



EDICTE

D'acord amb el que disposa l'article 46.1 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, es fa públic que en data 30 d'octubre de 2019 s'ha dictat el decret que transcrit literalment diu:

“DECRET D'ALCALDIA NÚM. 5219/2019

A la ciutat de Rubí, el dia 30/10/2019

Atès que el Ple, en la sessió extraordinària d'11 de juliol de 2019, va determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual en els termes següents:

“**Segon.-** *Determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual en els termes següents:*

Dedicació	Nombre	Retribucions
<i>Completa</i>	4	50.000 euros anuals
<i>Parcial</i>	6	25.000 euros anuals

El personal eventual amb dedicació completa es justifica en base al següent:

- Cap de gabinet

Justificació: Persona coneixedora d'alcaldia i el que suposa la coordinació del dia a dia institucional de l'Alcaldessa, interlocució de les demandes i acompanyament protocol·lari.

- Projecció exterior

Justificació: assessorament professional per la creació de polítiques de marca ciutat, identitat, projecció i polítiques públiques amb suport de fons europeus. Rubí ha d'aprofitar l'oportunitat d'un govern sòlid per crear marca, ser un pol d'atracció de competitivitat i orgull identitari, així com assolir els profitosos reptes que ens presenta Europa per les ciutats i pobles avui dia.

- Planejament

Justificació: Resta pendent la decisió política del POUM. En qualsevol dels casos, cal impulsar les modificacions de PGO/POUM necessàries per actualitzar la normativa de planejament a les necessitats més urgents de la ciutat. I donat el cas, impulsar el procés d'un nou POUM.

- Gerència



Justificació: Apostar per model gerencial comporta dotar de recursos de disseny organitzatiu i acompanyament de les polítiques relacionades al Pla d'Ordenació de RRHH, seguiment de projectes i impuls de serveis que es pretenen iniciar.

Els nomenaments es troben condicionats a que estiguin previstos en la plantilla i en la Relació de llocs de treball.”

Vist que està reservat el crèdit pressupostari necessari per a la contractació d'aquesta empleada, amb la comptabilització de l'operació comptable AD per import de 25.000 €.

En data 11 d'octubre de 2019, per providència d'Alcaldia, es sol·licita iniciar els tràmits per a nomenar, amb efectes de l'1 d'octubre de 2019, a:

- Sr. Juan Antonio Brustenga Majo, amb NIF núm. ***6722** com assessor de govern, en règim de dedicació parcial i una retribució de 25.000 euros anuals, d'acord amb el que preveu l'Acord de Ple de data 11 de juliol de 2019.

Vistos els articles 104.1 i 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en concordança amb l'article 304 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb el article 12 del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb l'article 9.2 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, resulta necessari procedir a la determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquest ajuntament, per al seu posterior nomenament mitjançant el corresponent decret de l'alcaldia.

Vist l'informe tècnic de Recursos Humans de data 16 d'octubre de 2019, on s'informa favorablement sobre el nomenament com a personal eventual del Sr. Juan Antonio Brustenga Majo.

Vist l'informe d'omissió de la funció interventora, de data 25 d'octubre de 2019.

Vista la proposta de l'alcaldesa de data 25 d'octubre de 2019, i l'informe tècnic de RRHH de data 16 d'octubre de 2019, que consten a l'expedient.

En virtut de les atribucions que tinc conferides,

RESOLC:

Primer.- Nomenar al Sr. Juan Antonio Brustenga Majo, amb NIF núm. ***6722**, com a personal eventual de confiança o assessorament especial del lloc de treball d'assessor de govern, amb efectes des del dia 1 d'octubre de 2019.

Segon.- Establir que aquest nomenament té associades una dedicació a temps parcial i una retribució de 25.000 euros anuals.

Tercer.- Autoritzar i disposar de la despesa, amb el document comptable 920190007019 d'import 7.986,73 €, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries 9U001 9120 11000 (5.952,37 €) i 9U001 9120 1600001 (2.034,36 €).



Ajuntament de Rubí

Quart.- Donar d'alta al Sr. Juan Antonio Brustenga Majo, en el règim general de la Seguretat Social (amb la cotització corresponent a la seva dedicació) i establir les seves retribucions en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre.

A efectes de cotització s'entén com a jornada parcial la corresponent a 18,75 hores setmanals.

Cinquè.- Convalidar totes les actuacions administratives prèvies a la resolució d'aquest Decret.

Sisè.- Notificar aquesta resolució a la persona interessada, al Servei de Recursos Humans, a la Intervenció Municipal i a Comptabilitat per a la comptabilització definitiva de l'operació prèvia 920190007019.

Setè.- Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler de la corporació.

Vuitè.- Donar compte al Ple del present decret a la propera Sessió plenària.”

Rubí, 25 de noviembre de 2019

El vicesecretari accidental

Nicolás Lopez Aznar