



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

Expedient núm.: 2482/2019

Procediment: Selecció de Personal i Provisió de Llocs de treball

EDICTE sobre aprovació de l'acord de la Junta de Govern Local, de data 6 de setembre de 2019, d'aprovació bases reguladores del procés de selecció, mitjançant concurs-oposició lliure, per a cobrir tres places d'agent de la policia local, vacants a la plantilla del personal funcionari de carrera, de l'ajuntament de Sant Esteve Sesrovires.

La Junta de Govern local de l'Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires, en sessió ordinària, de data 6 de setembre de 2019, va aprovar les bases reguladores i convocar les proves selectives per a la cobertura de (3) tres places d'Agent de la Policia Local, funcionaris de carrera, de l'Escala d'Administració Especial, Sotsescala Serveis Especials, Policia Local, enquadrades al Grup C, subgrup C2.

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires, en sessió ordinària, de data 15 de novembre de 2019, va aprovar la correcció de diversos errors materials detectats en les bases anteriorment citades.

El text definitiu de les bases es transcriu íntegrament, i de forma literal, a continuació :

"BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, PER A COBRIR TRES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, VACANTS A LA PLANTILLA DEL PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, DE L'AJUNTAMENT DE SANT ESTEVE SESROVIRES

1a. Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria el procés de selecció, mitjançant concurs-oposició lliure, per a cobrir tres places d'agent de la Policia local, en règim de funcionari/a de carrera, incloses a l'escala d'administració especial, sots-escala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C, Subgrup C2, vacants a la plantilla de personal funcionari d'aquest ajuntament i incloses a l'oferta pública per a l'any 2019, amb les retribucions corresponents establertes a la vigent Relació del Llocs de treball.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

2a. Condicions d'admissió dels aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de reunir els requisits següents:

a) Tenir nacionalitat espanyola.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

- b) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau, o un altre d'equivalent o superior.
- c) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa, en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, i les disposicions que la despleguin.
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones, i de 1,65 m els homes.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B.
- i) La inexistència d'antecedents penals per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual atesa la Llei Orgànica de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015 de 28 de juliol, on s'estableix que serà requisit per a l'accés i exercici a les professionals, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors.
- j) Posseir el certificat de coneixements de nivell intermedi de llengua catalana, orals i escrits (certificat nivell B2 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística. Així mateix és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En el cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint, el procés de selecció conté una prova o l'exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria que, de no superar-se, comportarà la seva exclusió del procés de selecció.

k) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, excepte l'acreditació del nivell de català que es podrà presentar fins el dia d'inici de les proves.

3a. Presentació de sol·licituds

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria, i haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

mòbil i una adreça electrònica per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si procedeix.

La sol·licitud es presenta al registre general de l'Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires, Servei d'Informació i atenció al ciutadà (SIAC), al carrer Major, 8-10 - telèfon: 93 771 30 17, de forma personal o bé per mitjà de qualsevol dels mitjans previstos a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini dels 20 dies naturals següents a la última data de publicació del corresponent anunci al BOPB, DOGC, BOE, i Tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//>, secció Tauler d'Anuncis.

L'horari de presentació de sol·licituds serà de dilluns a divendres, de 8:30 a 14 hores, i dijous per la tarda en horari de 16:30 a 19 hores.

La veracitat de les dades que es fan constar a la sol·licitud és responsabilitat de la persona aspirant.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

A la sol·licitud s'hi haurà d'acompanyar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base segona, en concret, la documentació següent:

1. Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del passaport, vigent.
2. Fotocòpia de la titulació mínima exigida a la base segona, o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.
3. Currículum actualitzat de la persona aspirant.
4. Fotocòpia del permís de conduir.
5. Fotocòpia del certificat del nivell intermedi (B2) de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent, si se'n disposa.
6. Fotocòpia dels documents que acrediten els mèrits que la persona aspirant desitgi fer constar per ser valorades pel tribunal qualificador de conformitat amb el que preveu la clàusula 7.2 (FASE CONCURS)
7. Certificat mèdic oficial en el qual es faci constar l'alçada de l'aspirant i que reuneix les condicions físiques necessàries per a portar a terme les proves físiques. Aquest certificat mèdic, s'haurà d'haver expedit com a màxim un mes abans de la data d'inici de presentació de sol·licituds per participar a la convocatòria de selecció.
8. S'ha d'aportar, ja que és condició d'admissió de l'aspirant, un certificat oficial vigent conforme l'aspirant no té antecedents penals per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual atesa la Llei Orgànica de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, on s'estableix que serà requisit per a l'accés i exercici a els/les professionals, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors. Aquest certificat s'haurà d'haver expedit com a màxim un mes abans de la data d'inici de presentació de sol·licituds per participar a la convocatòria de selecció.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i, per tant, no es valoraran.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins al moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds, amb l'excepció del català, que podrà acreditar-se fins al dia de la prova.

4a. Publicitat

La present convocatòria i bases reguladores es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires, a <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board/>.

També es publicarà un extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) amb remissió expressa de la publicació de les bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

També es publicarà la present convocatòria i bases reguladores a la seu electrònica <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/transparency/>, a la Carpeta Institucional/Personal/oferta d'ocupació pública/processos de selecció 2019/.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu es publicaran al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires, <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board/>, per a la informació i efectes de les persones interessades.

5a. Llista d'admissió i exclusió al procés selectiu

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es publicarà al BOPB i s'exposarà al Tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//>, secció Tauler d'Anuncis, en el termini màxim d'un mes, l'anunci pel qual es fa pública la llista provisional de persones admeses i excloses.

Es concedirà a les persones excloses un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la última publicació del corresponent anunci al BOPB i al Tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//>, secció Tauler d'Anuncis, per tal que puguin formular les reclamacions oportunes i esmenar els defectes que s'hagin produït, exclusivament respecte a la sol·licitud i el document identificatiu.

Les possibles reclamacions s'han de resoldre en els 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades.



Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires

En el cas que no proposés l'exclusió de cap persona aspirant en la mateixa resolució es fixarà el dia, l'hora i el lloc de l'inici de les proves que s'hagin de realitzar, així com la composició nominal dels membres del Tribunal.

Transcorregut el termini de 30 dies sense presentar-se al·legacions, s'elevrà a definitiva la llista d'admissió i exclusió, publicant-se al BOPB i al Tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//>, secció Tauler d'Anuncis, juntament amb les dates i hores de la convocatòria.

6a. Tribunal qualificador

Presidència: El Caporal responsable de la Policia Local.

Secretaria: Funcionari/a de Secretaria o personal laboral, que només actuarà per prendre acta de la convocatòria (no tindrà veu ni vot)

Vocals:

- Un terç seran funcionaris/es del propi Ajuntament que han de tenir com a mínim un lloc de treball del mateix subgrup, llevat que no n'hi hagi cap que reuneixi els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment.
- Un altre terç serà personal tècnic expert en la matèria específica, i que podran ser d'altres administracions.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

6.1.- El llistat definitiu d'admesos i exclosos, i la designació nominal del tribunal qualificador, s'ha de fer pública al Tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//>, secció Tauler d'Anuncis, com a mínim 15 dies abans de les proves.

6.2.- El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president/a, i del secretari/a, o de les persones que els substitueixin.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, per a les proves corresponents dels exercicis que estimi pertinents, limitant la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats.



Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

7a. Procés de selecció

La selecció pel sistema de concurs-oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició. El dia, l'hora i el lloc d'inici de les primeres proves es publicarà juntament amb la llista definitiva d'admesos i exclosos, i la composició del Tribunal qualificador.

Les proves que es realitzin en un altre dia, es comunicaran als aspirants mitjançant comunicació de viva veu, el mateix dia de realització de les primeres proves. Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, data i l'hora assenyalats seran exclosos del procés selectiu.

El tribunal, podrà alterar l'ordre de les proves si ho considera convenient.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

FASE D'OPOSICIÓ: totes les proves d'aquesta fase **són obligatòries i eliminatòries**, i per passar a la següent prova, has d'haver superat l'anterior (amb APTE o 5 punts, depenen de quina sigui la prova)

- a) **Coneixements de la llengua catalana:** aquesta prova l'hauran de realitzar aquells/es aspirants que no hagin acreditat el nivell de català necessari (nivell B2). La correcció de la prova la realitzarà un/a tècnic/a del Consorci de Normalització Lingüística i serà valorada com a APTE o NO APTE.
- b) **Prova cultural i teòrica:** Aquesta prova consisteix en dues subproves, que consistiran en contestar en el període màxim de dues hores, dos qüestionaris de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal:
 - ***Prova de cultura general:*** Serà un test amb 80 preguntes, 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural. La prova es qualificarà fins a 10 punts, i es disposarà de 60 minuts per realitzar-la.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

- *Prova teòrica*: test relacionat amb els temes que figuren a l'annex I, amb 80 preguntes. La prova es qualificarà fins a 10 punts, i es disposarà de 60 minuts per realitzar-la.

Per ambdues proves, cada pregunta tindrà una única resposta vàlida. Cada resposta vàlida serà qualificada amb 0'125 punts. Cada resposta incorrecta restarà 0'04 punts.

Per superar aquesta prova, s'ha de treure un mínim de 5 punts a cada subprova (cultural i teòrica). En cas contrari, l'aspirant, quedarà eliminat i no passarà a la següent prova del procés selectiu.

- c) *Prova d'aptitud física*: Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, potència, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex II d'aquestes bases. **Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. Aquest certificat mèdic s'haurà d'haver expedit com a màxim un mes abans del fi de presentació de les sol·licituds. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.** Aquesta prova es valorarà com a APTE o no APTE. **Per superar aquesta prova, s'ha de treure un mínim de 5 punts a cada subprova, segons els barems que consten a l'annex II.**

Els aspirants que hagin superat les anteriors proves, passaran a realitzar les dues següents (psicotècnic o reconeixement mèdic), d'acord a l'ordre de puntuació obtingut.

- d) *Prova psicotècnic*: Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat, i que hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant. Aquesta prova es valorarà com a APTE o no APTE.
- e) *Prova reconeixement mèdic*: Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria. Aquesta prova serà valorada com a APTE o NO APTE.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

FASE DE CONCURS:

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència laboral:

- A.1.- Per temps de serveis prestats en cossos i forces de seguretat:
Per cada trimestre complet 0,25 punts, fins a un màxim de 3 punts.
- A.2.- Per temps en treballs similars:
Per cada any complet 0,25 punts, fins a un màxim de 0,75 punts.

B) Titulacions acadèmiques:

- B.1.- Batxillerat superior o equivalent..... 1 punt.
- B.2.- Diplomatura universitària o equivalent..... 1,25 punts.
- B.3.- Llicenciatura universitària o equivalent..... 1,75 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) Formació professional:

C.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica:

- Per cursos de fins a 25 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,40 punts per curs.
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,60 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,80 punt per curs.

C.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de fins a 25 hores: 0,10 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,40 punt per curs.

La puntuació total de la formació no podrà ser superior a 3 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins 25 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents:

- Nivell C de català..... 1 punt



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

- Nivell D de català o superior.... 1,5 punts

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

E) Recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o resta de forces i cossos de seguretat, quan siguin rellevants en relació a les funcions de la categoria corresponent:

Es valorarà cada recompensa, i/o distinció amb 0,10 punts, fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 11 punts.

FASE DEL CURS SELECTIU A L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA:

Les persones aspirants seleccionades hauran de superar un curs selectiu per la categoria d'agent (Bàsic) impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya que és obligatori i eliminatori i forma part d'aquest procés selectiu. La qualificació d'aquest curs serà d'APTE o No APTE, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

FASE DE PRÀCTIQUES

Un cop superat el curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, o d'haver acreditat la seva superació amb anterioritat, les persones aspirants hauran de realitzar un període obligatori de pràctiques, de 12 mesos de durada, en el cos de la Policia local de Sant Esteve Sesrovires.

Si fos el cas, les persones aspirants podran ser nomenades en pràctiques en tant que siguin enviats al curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, comptant aquest període per al còmput total dels dotze mesos de pràctiques.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran excloses del procés selectiu. Per a la qualificació de les persones aspirants el tribunal qualificador comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores, que hauran de formar part del comandament de la Policia Local. Aquestes presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, que bàsicament són: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

La qualificació del període de pràctiques serà d'APTE o NO APTE, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin. Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, les persones aspirants seran nomenades funcionàries en pràctiques i hauran de percebre les retribucions que per a aquests personal funcionari estableix la normativa vigent. La no superació del període de pràctiques comportarà el cessament com a personal funcionari en pràctiques, amb la pèrdua de tots els drets inherents al seu nomenament com a personal funcionari de carrera.

Durant la realització el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o limitació física, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments adoptar la resolució procedent que, en cap cas, donarà dret a indemnització.

8a. Qualificacions definitives de les persones aspirants i nomenament com a funcionaris/es de carrera

El Tribunal farà pública la relació d'aspirants seleccionats per l'ordre de puntuació obtinguda, que serà el resultat de sumar els punts de la fase d'oposició més la fase de concurs de mèrits, tenint en compte que aquests no podran sobrepassar el nombre de places convocades (tres), i elevarà a la Presidència de l'Ajuntament una sola proposta de nomenament, que haurà de correspondre als/ les candidats/es que hagi obtingut més puntuació. Contra aquest resultat pot interposar-se recurs d'alçada davant el President de la Corporació en el termini, i amb l'efecte, previstos a la Llei 39/2015.

En cas d'empat en la puntuació final, aquest es desfarà a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició. Si es manté l'empat, es desfarà a favor de l'aspirant que hagi obtingut millor puntuació en la subprova teòrica. Si tot i això encara persisteix l'empat, es desfarà a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en l'apartat d'experiència laboral (antiguitat en cos de policia local) de la fase de concurs.

En cas que sota els criteris anteriorment descrits no es pogués resoldre totalment l'empat, es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà l'aspirant amb major capacitat.



Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires

La convocatòria es podrà declarar deserta per l'òrgan convocant en el cas que les persones aspirants no hagin assolit la puntuació mínima decidida pel Tribunal qualificador.

Les persones proposades, hauran de presentar en el termini de 20 dies naturals a l'endemà de l'exposició de la llista d'aprovats al Tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//>, secció Tauler d'Anuncis, la següent documentació requerida, a l'Àrea de Recursos Humans:

- Certificat negatiu d'antecedents penals.
- Certificat conforme no té antecedents penals per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual atesa la Llei Orgànica de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015 de 28 de juliol, on s'estableix que serà requisit per a l'accés i exercici a les professionals, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors.
- Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació funcional amb la policia local de Sant Esteve Sesrovires.
- Declaració jurada o promesa per la qual no es troba inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni es troba afectat per cap dels motius d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre; o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitat del personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

El nomenament dels funcionaris/àries s'haurà de publicar al BOPB i, un cop fet, es disposarà d'un termini d'un mes per a prestar el jurament o promesa i la presa de possessió.

La manca de possessió, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets. El jurament o promesa tindrà, com a mínim, el contingut que determina l'article 6 de la Llei 16/1991, de 16 de juliol, de les Polícies Locals, de la Generalitat de Catalunya.

9a Incidències

Les llistes definitives de persones admeses i excloses, els nomenaments i les resolucions per les quals es declara no superat el període de prova, poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació en el mitjà corresponent, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat/òrgan en qui hagi delegat.



Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires

Els actes i les resolucions dels tribunals qualificadors, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la presidència de la corporació, s'ajustaran als criteris que s'estableixen a l'article 121 de la LPACAP i podran ser recorreguts en alçada davant l'Alcalde-President en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

Contra les convocatòries i bases generals i específiques, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de la presidència de la corporació, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de publicació, o bé, d'acord amb la LPACAP i disposicions concordants, es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a partir de la data de la seva publicació, davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

10a Clàusula de protecció de dades de caràcter personal

L'Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires tractarà les dades personals de les persones aspirants i de les seleccionades, amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud i les actuacions objecte d'aquesta convocatòria, i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, General de Protecció de Dades (RGPD), i en la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), així com a la resta de normativa vigent en la matèria.

En concret es preveu el tractament de dades de contacte i acadèmics de les persones que participen en l'execució i seguiment dels objectius establerts en aquestes bases. Les seves dades seran cedides a l'Agència Estatal de Gestió Tributària i a la Tresoreria de la Seguretat Social per a l'acompliment de les obligacions legals; en el ben entès que aquestes estan legitimades en la tramitació de la corresponent selecció de personal.

L'Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires realitzarà les tasques necessàries perquè s'acompleixin els principis i deures establerts en la normativa vigent sobre la matèria, per garantir que no hi hagi risc per als drets i llibertats de les persones aspirants i de les seleccionades.

Aquestes actuacions inclouran especialment la garantia de transparència, en compliment de l'art. 13 i 14 del RGPD, amb la informació detallada per part de la corporació als mateixos.

Els sol·licitants i seleccionats podran exercir els drets reconeguts per la normativa de protecció de dades a través de la delegada de Protecció de Dades de l'Ajuntament, a través de mitjans electrònics (correu electrònic: ses.protecciondades@sesrovires.cat o seu electrònica: <https://santestevesesrovires.eadministracio.cat>) o de mitjans no electrònics (correu postal a



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

l'Ajuntament, al c/ Major, 8-10, 08635, Sant Esteve Sesrovires). A la seva sol·licitud d'exercici de drets haurà d'adjuntar còpia de document que acrediti degudament la seva identitat. Té dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de protecció de dades competent si considera infringits els seus drets: Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) i/o Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT).

Les dades facilitades pels seleccionats, un cop finalitzat el motiu que n'ha originat la recollida, seran conservades seguint les instruccions de gestió documental i d'arxiu de l'Ajuntament. Les dades facilitades per les persones aspirants seran conservades durant un màxim de 2 anys a partir de la presentació de la sol·licitud.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

ANNEX I: Temari

1. La Constitució espanyola de 1978. principis generals i drets fonamentals dels espanyols.
2. Organització política de l'estat: La Corona. El poder legislatiu. El poder executiu. El poder judicial.
3. Les comunitats autònomes. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Òrgans legislatius, executius i judicials de la Generalitat de Catalunya.
4. L'acte administratiu: concepte i classes.
5. El municipi: organització, territori i població. Competències municipals.
6. Els òrgans de govern municipals: l'alcalde, el ple de l'ajuntament i la comissió de govern. Les comissions informatives.
7. El personal al servei de les corporacions locals. Drets i deures. Règim disciplinari.
8. L'administrat: drets i deures. Col·laboració i participació dels ciutadans en les funcions administratives.
9. El marc legal de la seguretat a l'Estat: Forces i cossos de seguretat.
10. La policia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat ciutadana.
11. Les policies locals a Catalunya: concepte i funcions. Dependències orgàniques i funcionals. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i el seu desplegament reglamentari. Drets i deures. Règim disciplinari.
12. Codi deontològic policial.
13. La coordinació entre cossos policials que actuen a Catalunya.
14. La policia administrativa, la policia local com a policia judicial i la policia assistencial.
15. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana, seguretat viària i trànsit.
16. Normes de circulació: la Llei de Seguretat Vial, Reglament general de circulació i d'altres normes d'aplicació.
17. Accidents de circulació: actuacions en matèria de d'accidents. Diligències.
18. La protecció civil: autoritats competents. Actuacions en matèria de protecció civil.
19. Coneixements generals del municipi: introducció històrica. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Característiques socials i culturals, Característiques i situació de les urbanitzacions. Serveis. Comunicacions. Monuments. Edificis i zones d'interès.
20. Les ordenances municipals. Tipus i àmbit competencial de la policia local.
21. La protecció de dades de caràcter personal: règim jurídic i els seus àmbits subjectiu, objectiu i formal d'aplicació.
22. Vies de protecció de la privadesa: principis, exigències, drets dels afectats i règim sancionador.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

ANNEX II: Proves físiques

Aquest exercici constarà de les següents proves:

- Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.
- Força de braços: Els opositors realitzaran totes les flexions que els sigui possible en 30 segons.
- Potència de cames: Salt de longitud sense carrera. Es faran tres intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga.
- Resistència : Recórrer una longitud de 1.000 metres amb el mínim de temps possible. Es podrà alternar carrera i marxa.

BAREM APTITUD FÍSICA PELS HOMES

Velocitat 50 metres			Força braços			Potencia cames			Resistència 1000 metres			Puntuació
Fins a 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o més	Fins a 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o més	Fins 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o més	Fins a 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o més	
6" 7	7" 3	8" 2	17	16	15	2.25	2.15	2.05	3'21"-3'30"	3'31"-3'40"	3'41"-3'50"	10
6" 9	7" 5	8" 4	16	15	14	2.15	2.05	1.95	3'31"-3'40"	3'41"-3'50"	3'51"-4'00"	9
7" 1	7" 8	8" 5	15	14	13	2.05	1.95	1.85	3'41"-3'50"	3'51"-4'00"	4'01"-4'10"	8
7" 4	8" 1	8" 8	14	13	12	1.95	1.85	1.75	3'51"-4'00"	4'01"-4'10"	4'11"-4'20"	7
7" 8	8" 5	9" 3	13	12	11	1.85	1.75	1.65	4'01"-4'10"	4'11"-4'20"	4'21"-4'30"	6'5
8" 0	8" 8	9" 5	12	11	10	1.80	1.70	1.60	4'11"-4'20"	4'21"-4'30"	4'31"-4'40"	6
8" 4	9" 2	10" 0	11	10	9	1.75	1.65	1.55	4'21"-4'30"	4'31"-4'40"	4'41"-4'50"	5'5
8" 8	9" 6	10" 5	10	9	8	1.70	1.60	1.50	4'31"-4'40"	4'41"-4'50"	4'51"-5'00"	5
9" 1	10" 0	10" 9	9	8	7	1.65	1.55	1.45	4'41"-4'50"	4'51"-5'00"	5'01"-5'10"	4'5
9" 3	10" 2	11" 0	8	7	6	1.60	1.50	1.40	4'51"-5'00"	5'01"-5'10"	5'11"-5'20"	4
9" 6	10" 5	11" 5	7	6	5	1.55	1.45	1.35	5'00"-5'10"	5'11"-5'20"	5'21"-5'30"	3'5
9" 9	10" 8	11" 8	6	5	4	1.45	1.35	1.25	5'11"-5'20"	5'21"-5'30"	5'31"-5'40"	3
10" 0	11" 0	12" 0	5	4	3	1.40	1.30	1.20	5'21"-5'30"	5'31"-5'40"	5'41"-5'50"	2
10" 1	11" 1	12" 1	4	3	2	1.35	1.25	1.15	5'31"-5'40"	5'41"-5'50"	5'51"-6'00"	1
10" 2	11" 2	12" 2	3	2	1	1.30	1.20	1.10	5'41" o més	6'00" o més	6'10" o més	0



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

BAREM APTITUD FÍSICA PER LES DONES

Velocitat 50 metres			Força braços			Potencia cames			Resistència 1000 metres			Puntuació
Fins a 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o mes	Fins a 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o mes	Fins 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o mes	Fins a 25 anys	De 26 a 35 anys	De 36 anys o mes	
7" 6	8" 3	9" 1	14	13	12	1.90	1.80	1.70	3'41"-3'50"	3'51"-4'00"	4'01"-4'10"	10
8" 0	8" 8	9" 6	13	12	11	1.80	1.70	1.60	3'51"-4'00"	4'01"-4'10"	4'11"-4'20"	9
8" 4	9" 2	10" 0	12	11	10	1.75	1.65	1.55	4'01"-4'10"	4'11"-4'20"	4'21"-4'30"	8
9" 0	9" 9	10" 8	11	10	9	1.70	1.60	1.50	4'11"-4'20"	4'21"-4'30"	4'31"-4'40"	7
9" 2	10" 1	11" 0	10	9	8	1.65	1.55	1.45	4'21"-4'30"	4'31"-4'40"	4'41"-4'50"	6'5
9" 5	10" 4	11" 4	9	8	7	1.60	1.50	1.40	4'31"-4'40"	4'41"-4'50"	4'51"-5'00"	6
9" 7	10" 6	11" 6	8	7	6	1.55	1.45	1.35	4'41"-4'50"	4'51"-5'00"	5'01"-5'10"	5'5
10" 0	11" 1	11" 8	7	6	5	1.50	1.40	1.30	4'51"-5'00"	5'01"-5'10"	5'11"-5'20"	5
10" 2	11" 2	12" 0	6	5	4	1.45	1.35	1.25	5'01"-5'10"	5'11"-5'20"	5'21"-5'30"	4'5
10" 4	11" 4	12" 3	5	4	3	1.40	1.30	1.20	5'11"-5'20"	5'21"-5'30"	5'31"-5'40"	4
10" 6	11" 6	12" 5	4	3	2	1.35	1.25	1.15	5'21"-5'30"	5'31"-5'40"	5'41"-5'50"	3'5
10" 8	11" 8	12" 8	3	2	1	1.30	1.20	1.10	5'31"-5'40"	5'41"-5'50"	5'51"-6'00"	3
11" 0	12" 0	13" 0	2	1	0	1.25	1.15	1.05	5'41"-5'50"	5'51"-6'00"	6'01"-6'10"	2
11" 2	12" 3	13" 2	1	0	-	1.20	1.10	1.00	5'51"-6'00"	6'01"-6'10"	6'11"-6'20"	1
11" 4	12" 5	13" 5	0	-	-	1.15	1.05	0.95	6'01" o més	6'11" o més	6'21" o més	0



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

ANNEX III: Quadre d'Exclusions mèdiques

I. ANTROPOMETRIA:

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

4. Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

5. Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció demetabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.



Ajuntament de
Sant Esteve Sesrovires

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Sant Esteve Sesrovires, 18 de novembre de 2019

El Secretari

L'Alcalde

Ricard Rosich i Palet

Enric Carbonell i Jorba