



ANUNCI

Assumpte: Bases i convocatòria per a la provisió d'una plaça de Sergent, pel sistema de concurs oposició interna, i dues places d'agent de la Policia local, una pel sistema de concurs d'accés lliure i una per mobilitat horitzontal.

Exp.: 4068/2019

Per decret d'alcaldia s'han aprovat les bases i la convocatòria que han de regir el procés per a la provisió d'una plaça de Sergent, grup C1, pel sistema de concurs oposició interna, i dues places d'agent de la Policia local, grup C2, una pel sistema de concurs d'accés lliure i una per mobilitat horitzontal, incloses a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés selectiu, es presentaran durant el termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes bases en el DOCG al registre de l'Ajuntament.

Un cop iniciat el procés selectiu, totes les actes de les sessions i els resultats s'exposaran al tauler d'anuncis electrònic de la pàgina web de l'Ajuntament www.parets.cat.

Parets del Vallès, a 11 de novembre de 2019.

ANNEX BASES

Jordi Seguer Romero (1 de 1)

Alcalde
Data Signatura: 11/11/2019
HASH: 3f02c0f6b8d1c5046e9b50bdcd5d48cf



Codi Validació: AWP74S7GXMHW7PYTY5RHKXTTL | Verificació: <http://paretsdelvalles.eadadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 25

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE SERGENT DE POLICIA LOCAL PEL SISTEMA D'ACCÉS DE CONCURS OPOSICIÓ INTERNA, I DUES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, UNA PEL SISTEMA DE CONCURS D'ACCÉS LLIURE I UNA PER MOBILITAT HORIZONTAL.

Exp.: 4068/2019

1.OBJECTE.

La present convocatòria es regirà per aquestes bases i pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

La provisió, mitjançant el sistema de concurs oposició, d'una plaça de Sergent de la Policia Local de Parets del Vallès, mitjançant el torn de promoció interna i la provisió definitiva de dues places d'agent de la Policia Local de Parets del Vallès, una plaça mitjançant el sistema d'accés lliure i la creació d'una borsa de reposició per cobrir necessitats temporals, i l'altre plaça mitjançant el sistema de mobilitat horitzontal, fins a la data d'inici de les proves.

Si la plaça que s'ha previst per al sistema de mobilitat horitzontal quedés deserta, es procedirà a la seva cobertura agregant-la al procés d'oposició lliure, sempre i quan el nombre d'aspirants que l'hagin superat ho permeti.

Aquestes places estan incloses dins l'escala d'administració especial, sots escala serveis especials, escala bàsica, vacants a la plantilla de personal funcionari, corresponents a l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2019.

2. REQUISITS ESPECÍFICS PER PARTICIPAR A LES CONVOCATÒRIES:

Per poder prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir, en tot cas, els següents requisits, en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

2.1. SERGENT - SISTEMA DE CONCURS OPOSICIO INTERNA

- a) Tenir un mínim de dos anys d'antiguitat com a funcionari/a de carrera en la categoria de Caporal de la Policia Local de Parets del Vallès.
- b) L'accés a la categoria de Sergent, l'article 30.1 de la Llei 16/1991 de 10 de juliol de Polícies Locals de Catalunya, estableix que es podran presentar els membres del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat el curs específic impartit per l'ISPC.
- c) Estar en possessió del títol de batxiller, tècnic/a superior corresponents a cicles formatius de grau superior, tècnic/a especialista corresponent a formació professional



des segon grau o un altre d'equivalent d'acord amb la taula d'equivalències del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya ordre EDU/1603/2009 de 10 de juny, modificada per l'ordre EDU/520/2011 de 7 de març.

d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

e) No haver estat sancionat per una falta greu o molt greu que no hagi estat cancel·lada o s'hagi pogut cancel·lar d'ofici d'acord amb el que disposa l'article 121.4 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre. Si alguna persona aspirant te incoat expedient disciplinari, l'admissió i permanència en el procés i la consolidació de la promoció, quedaran condicionats a la no imposició de sanció per falta greu o molt greu.

f) Acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents en el cas que disposi del mateix.

g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

h) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes de foc.

i) No tenir l'arma de foc retirada.

j) Estar en possessió dels permisos de conduir vehicles de classes A2 i B.

k) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

Les persones aspirants han d'acreditar a la sol·licitud per prendre part en aquesta convocatòria que reuneixen, el darrer dia de presentació de sol·licituds, la condició exigida a la base 2.1.a).

La condició exigida a la base 2.1.b), que s'haurà de reunir el darrer dia de presentació de sol·licituds, serà comprovada d'ofici per la mateixa corporació convocant.

La condició exigida a la base 2.1.f) s'haurà d'acreditar amb la presentació d'un certificat mèdic oficial que reculli que la persona aspirant no pateix cap de les exclusions mèdiques recollides a l'annex III d'aquesta convocatòria.

Les condicions exigides a la base 2.1 lletres c, d, e, g, h, i, j i k s'hauran d'acreditar un cop finalitzades les fases de concurs i d'oposició.

Tots els requisits han de complir-se l'últim dia de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins a la pressa de possessió de la placa.



2.2. AGENT POLICIA LOCAL - SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ ACCÉS LLIURE.

- a) Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no haver complert l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària, gradua/da escolar, tècnic/a corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic/a auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior, o en condicions d'obtenir-lo dintre del termini de presentació de sol·licituds. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència, d'acord amb la taula d'equivalències del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya *ordre EDU/1603/2009 de 10 de juny, modificada per l'ordre EDU/520/2011 de 7 de març*. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Cultura.
- d) Acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents en el cas que disposi del mateix.
- e) Tenir una alçada mínima sense calçat de 1,60 m. les dones i 1,65 m. els homes.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir vehicles de classes A2 i B.
- i) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes de foc.

2.3. AGENT DE POLICIA LOCAL - SISTEMA DE CONCURS PER MOBILITAT HORIZONTAL.

Per poder ser admesos en el concurs de mobilitat horitzontal, les persones aspirants han de complir, en tot cas, tots els requisits enumerats en el punt 2.2, a més dels que s'exposen a continuació, a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- a) Acreditar mes de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en actiu i en la mateixa categoria, o si escau, en una categoria equiparada a la que és objecte de convocatòria a qualsevol cos de policia local de Catalunya.



b) Disposar de les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de convocatòria.

c) Acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents.

d) No estar pendent d'acompliment de cap sanció disciplinària.

No poden prendre part en els concursos de mobilitat horitzontal el personal funcionari de les administracions públiques que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari, mentre durin els efectes de sanció.
- Els que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

3. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Segons resolució d'alcaldia 2371/2017, de 25 d'abril, i d'acord amb allò establert en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en l'Ordenança Reguladora de l'Administració Electrònica de l'Ajuntament de Parets del Vallès, es declara l'ús de mitjans electrònics obligatori en els processos de selecció de personal que tramiti l'Ajuntament de Parets del Vallès. Queden exclosos els processos selectius dels grups de classificació AP i C2. Dins del grup de classificació C2, serà també obligat l'ús dels mitjans electrònics per aquells processos selectius de personal auxiliar administratiu i del cos de la policia local.

Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu han de presentar una sol·licitud adreçada a l'Alcalde i es podran presentar al registre general de l'Ajuntament: per internet a través de la SEU de l'Ajuntament, paretsdelvalles.eadministracio.cat, (i anar a [catàleg de tràmits-ciutadania-oferta d'ocupació pública](#)); sol·licitant prendre part en el concurs, en les quals s'haurà de fer constar que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en el termini dels 20 dies naturals següents a la data de la publicació del corresponent anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

En tots els casos, l'Ajuntament de Parets del Vallès posa a disposició dels/les interessats/des que ho requereixin en els processos, la identificació electrònica (lliurant, si escau, un certificat electrònic) i una terminal per efectuar els tràmits, així com l'assistència en l'ús dels mitjans electrònics disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament de Parets del Vallès a l'espai de suport a la tramitació electrònica. També posa a disposició de qui ho requereixi personal de suport en horari de dilluns a divendres de 9 a 14 h. Per qualsevol dubte o aclariment en l'ús dels mitjans electrònics els aspirants poden posar-se en contacte amb l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC), a la plaça de la Vila, 1 - telèfon 93 573 88 88.

Amb la presentació de la sol·licitud, els aspirants manifesten que accepten aquestes bases i que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la



data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, i que es comprometen, en el cas de ser proposats pel Tribunal per al nomenament corresponent, a prestar el jurament o promesa d'acord amb el que disposen el Decreto 707/1979, de 5 d'abril i el Decret 359/1986, de 4 de desembre.

A la sol·licitud s'hi haurà d'acompanyar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base segona, en concret, la documentació següent:

- Índex dels documents que s'adjunten.
- Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del passaport, vigent.
- En el cas de no ser nacional espanyol/a o de qualsevol país de la Unió Europea, caldrà presentar també una fotocòpia del permís de residència vigent.
- Fotocòpia de la titulació mínima exigida a la base segona, o fotocòpia del rebut que acrediti al pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.
- Currículum de la persona aspirant en el que s'haurà de detallar de forma ordenada els mèrits que aporta per a cadascun dels factors de valoració establerts al barem regulador de la fase de valoració de mèrits.
- **Documents que acrediten els mèrits** que la persona aspirant desitgi fer constar per ser valorats pel tribunal qualificador de conformitat amb el que preveu la base vuitena. No podran valorar-se aquells que no siguin justificats documentalment i no s'obrirà un termini de subsanació posterior al de la presentació. **Serà requisit indispensable que els mèrits estiguin degudament relacionats en el full de càlcul, específic a tal efecte, que està disponible al catàleg de tràmits de la Seu electrònica (categoria Recursos Humans/Oferta d'Ocupació Pública/Informació) i que s'ha d'adjuntar a la sol·licitud.** Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i, per tant, no es valoraran.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins el moment de finalització del termini de presentació d'instàncies amb l'excepció del català que podrà acreditar-se fins al dia de la prova.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. PUBLICITAT

Es publicarà el corresponent anunci pel qual es dóna publicitat a la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat (DOGC) i les bases que regeixen aquest procés selectiu al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), així com al tauler d'edictes electrònics de l'Ajuntament de Parets del Vallès.

La llista d'aspirants admesos i exclosos, la composició del Tribunal i les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposen al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Parets del Vallès.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Parets del Vallès, tenen tots els efectes de



notificació als interessats d'acord amb allò que estableix l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

5. ADMISSIÓ I EXCLUSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS I INICI DEL PROCÉS.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la Corporació, dictarà resolució en el termini màxim de 10 dies hàbils, per la qual es declararà aprovada la relació de persones admeses i excloses, amb indicació de si la persona aspirant ha de realitzar la prova de llengua catalana, així com el lloc, la data i hora de l'inici de les proves, i l'ordre d'actuació dels aspirants.

L'esmentada resolució, serà exposada a SEU de l'Ajuntament paretsdelvalles.eadministracio.cat, concedint un termini de deu dies per a les reclamacions i esmena dels defectes que s'hagin produït, exclusivament respecte a la sol·licitud, el document identificatiu i l'exempció de la prova de llengua, transcorregut el que, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses, amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la SEU de l'Ajuntament de Parets del Vallès, paretsdelvalles.eadministracio.cat.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitiva aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR I COMISSIÓ DE VALORACIÓ RESPECTIVAMENT

El Tribunal qualificador de la convocatòria estarà format per una presidenta, tres vocals i un secretari designats per la Corporació de conformitat amb els criteris de l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Igualment per a cadascun dels membres titulars li serà designat un membre suplent.

La composició nominal del tribunal qualificador es determina en la resolució que declara aprovada la llista d'admissió i exclusió al procés selectiu.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de regim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal no es pot constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, i sense la presència de la presidència i la secretaria.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica.

La Junta de personal o Comitè d'empresa designarà un observador sindical amb veu i sense vot, el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu.

Als efectes previstos en el real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.



7. PROCEDIMENTS DE SELECCIÓ

7.1. CONCURS OPOSICIÓ INTERNA (Sergent)

El procés selectiu constarà de les fases següents: 1a. Fase d'oposició, 2a. Fase de concurs i 3a. Fase de pràctiques (curs selectiu). La puntuació obtinguda a cadascuna de les fases no podrà aplicar-se per superar cap altra fase.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

I) DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIÓ (Sergent)

1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, a l'Ajuntament de Parets del Vallès en els darrers dos anys i hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

La prova es qualificarà d'APTE o NO APTE. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.





2n. Exercici teòric-pràctic (Sergent)

Aquest exercici constarà en desenvolupar un treball de gestió i planificació de tasques policials, escollit pel tribunal i relacionat amb les matèries de l'annex I.

Per desenvolupar aquest treball el Tribunal li demanarà amb temps, perquè pugui presentar-lo i defensar-lo el dia de les proves.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts.

3r. Exercici. Psicotècnic (Sergent)

Prova de caràcter obligatòria i eliminatòria.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal. En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució 1NT/2403/2015.

La prova es valorarà de 0 a 10 punts. Per superar la prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts. Els aspirants que no obtinguin aquesta puntuació quedaran eliminats del procés de selecció.

En aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

4ª. Prova mèdica. (Sergent)

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

Resten exclosos d'aquesta prova, els aspirants que presentin un Certificat metge oficial en el que es determini que reuneixen les condicions exigides. El funcionari en actiu podran presentar el certificat de les proves realitzades anualment i en que consti que es troba en plenes facultats per ocupar la plaça convocada.

Es qualificarà com a apte o no apte.



En cas que no superi la prova es cridarà a l'aspirant següent per a que realitzi la prova. I així successivament si els aspirants cridats no superessin la prova.

II) DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS (Sergent)

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, d'acord amb el barem següent:

- Antiguitat o experiència professional (**màxim 3 punts**):
 - a) Per haver exercit com a Caporal de la policia local de Parets del Vallès, per cada any complet: 0,50 punts.
 - b) Antiguitat altres cossos policials. Per cada any complet: 0,40 punts.
 - c) Per tasques de responsabilitat exercides en altres serveis Policials. El Tribunal valorarà el temps, funcions i tasques de responsabilitat, segons el que l'aspirant acrediti: 1,5 punts màxim.

Es comptabilitzarà l'experiència professional com a agent de carrera dels diferents cossos de policia (s'exclourà les situacions administratives de pràctiques o interinatge).

- Titulacions acadèmiques (màxim 1,25 punts):
 - d) Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts
 - e) Llicenciatura universitària o equivalent: 1 punts
 - f) Postgrau o Màster Universitari: 1,25 punts
- Formació professional (**màxim 3 punts**): els cursos de formació i perfeccionament solament es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria. La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, i realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada fins a 25 hores.....0,15 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,40 punts per curs.

Per altres cursos relacionats amb la professió i realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada fins a 25 hores..... 0,10 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,15 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,20 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,30 punts per curs.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 3 punts**.

Els cursos que no s'acrediti documentalment la seva durada en hores és computaran com a cursos de durada fins a 25 hores.

- Experiència en tasques de docència:



- Per haver impartit cursos a membres de cossos policials: 0'10 punt per cada 20 hores fins un màxim de 0'75.
- Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada: 0'05 punts per cada 20 hores fins un màxim de 0'40.

S'estableix per aquest apartat una **puntuació màxima de 2 punts**.

- **Nivell de coneixement de la llengua catalana:**

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents fins a un **màxim d'1 punt**:

Nivell C1 (nivell de suficiència) o equivalent 0,5 punts
Nivell C2 (nivell superior) o equivalent1 punt

- **Recompenses i distincions**

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria de caporal fins a un **màxim d'1 punt**, a raó de:

Felicitations rellevants 0,10 punts
Felicitations molt rellevants 0,20 punts

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, **superior a 10 punts**.

7.2. PROCÉS SELECCIÓ DE LA PLAÇA D'AGENT D'ACCÉS LLIURE.

De conformitat amb el decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i les bases generals que regulen el conjunt de l'oferta pública anual, el procediment selectiu d'accés a les escales i categories consta de 4 fases selectives i obligatòries:

1. Fase d'oposició, previst a la base 7.1.1.
2. Fase de concurs, previst a la base 7.1.2.
3. Curs bàsic a l'institut de Seguretat Pública de Catalunya, a la base 9.
4. Període de pràctiques, previst a la base 10.

La selecció consisteix en la superació de totes les fases esmentades. La puntuació obtinguda a cadascuna de les fases no podrà aplicar-se per superar cap altra fase.

Amb independència de la prova de reconeixement mèdic que es preveu en la base 8.1.1.F d'aquest text, durant el curs bàsic a l'ISPC o el període de pràctiques, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es constata l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de resoldre l'exclusió de la persona del procés selectiu, donant per finalitzat el seu nomenament provisional, sense que aquest fet doni dret a cap indemnització.



7.2.1. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIÓ

La fase d'oposició consisteix en la superació de sis proves: prova de cultura general, prova teòrica, prova física, prova de coneixements de llengua catalana, prova psicotècnica i prova mèdica. Totes les proves són obligatòries i eliminatòries.

Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a en alguna de les proves o una puntuació mínima inferior a l'exigida per a cada prova quedaran excloses del procés selectiu.

L'ordre d'execució de les proves el determinarà el Tribunal i es publicarà amb la llista definitiva de persones admeses a la convocatòria.

La selecció consisteix en la superació de les fases d'oposició, formació i pràctiques. La puntuació obtinguda a cadascuna de les fases no podrà aplicar-se per superar cap altra fase.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

Si el Tribunal Qualificador té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7.2.1.A. Prova de coneixement de llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, escrita i oral i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents.

Així mateix, restaran exemptes de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

S'admetrà la presentació del certificat corresponent, com a màxim el dia de la prova.

La prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Per realitzar-la, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en la normalització lingüística.



7.2.1.B. Prova cultura general.

En primer lloc consistirà a contestar en un període màxim de 60 minuts, un qüestionari de 50 preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives, de les quals el 50% l'integraran preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant a la titulació acadèmica requerida i l'altre 50% preguntes sobre l'actualitat social, cultural i política.

Aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 10 punts. Les respostes encertades puntuaran 0,2 punts, les respostes errònies descomptaran 0,05 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran. Per poder continuar en el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

7.2.1.C. Prova teòrica. (temari annex I)

Consisteix en la resolució d'un qüestionari tipus test d'un màxim de 50 preguntes sobre els temes del temari que figura a l'annex I per tal de valorar els coneixements teòrics de les persones aspirants.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts i s'haurà de resoldre en un temps que no podrà excedir els 60 minuts.

Aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 10 punts. Les respostes encertades puntuaran 0,2 punts, les respostes errònies descomptaran 0,05 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

7.2.1.D. Proves físiques.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions d'agilitat, força, rapidesa i resistència de les persones aspirants. Consta de les subproves que s'especifiquen a l'annex IV d'aquestes bases.

L'ordre de realització de les diferents subproves físiques vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini l'òrgan seleccionador.

Per superar aquesta prova serà necessari obtenir el resultat mínim en cada subprova establert a les taules baremades per sexe i edat de les persones aspirants. En cas contrari, el resultat de la prova física serà no apte/a.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada subprova suposarà la consideració de prova nul·la i implicarà un resultat de no apte/a. El resultat d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants han de lliurar el dia de la prova un certificat mèdic oficial, expedit amb una anterioritat màxima de 3 mesos a la data de finalització de presentació d'instàncies. En el certificat mèdic oficial s'ha de fer constar expressament que la persona aspirant reuneix les condicions físiques necessàries per a dur-la a terme. La no presentació d'aquest certificat el dia de la prova o la presentació d'un certificat expirat comportarà l'exclusió del procés selectiu.



Per realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Per a la superació d'aquesta prova, serà obligatori que la mitjana aritmètica de les cinc subproves sigui de 5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins els 35 anys, i de 4,5 punts per a les persones majors de 45 anys.

Les persones candidates que no realitzin correctament o no puntuïn en alguna de les subproves, seran declarades no aptes.

7.2.1.E. Prova psicotècnica.

Les persones que hagin superat les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades, passaran a la realització de la prova psicotècnica les 20 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat a la posició 20, passaran a la prova aquelles persones empatades en aquesta posició.

La prova psicotècnica consisteix en valorar l'adequació les aptituds i la personalitat de les persones aspirants al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials en la categoria d'agent.

Aquest procés d'avaluació consta de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i d'una entrevista competencial individual, que serveix per completar els resultats obtinguts, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica que dirigeixi l'entrevista.

En aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

La prova es valorarà de 0 a 10 punts. Per superar la prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts. Els aspirants que no obtinguin aquesta puntuació quedaran eliminats del procés de selecció.

En aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

7.2.1.F. Proves mèdiques.

Les persones aspirants que hagin quedat en els primers llocs segons el nombre de les places convocades seran cridades per efectuar un reconeixement de caràcter mèdic, per valorar si reuneixen els requisits de la base segona lletres d) i f), i que no es detecta a la persona aspirant cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Queden exempts del reconeixement mèdic els aspirants que sent funcionaris de carrera en actiu, hagin passat els reconeixements mèdics anuals previstos en els seus



cossos policials.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i, per tant, el dictamen emès pel personal facultatiu es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no superin el reconeixement.

Si alguna persona fos declarada NO APTE/A, es cridarà a la següent, per ordre de puntuació, que hagi superat fins aquí el procés selectiu, a la realització d'aquesta prova, i així successivament.

7.2.2 FASE DE CONCURS (comú per l'accés lliure i per la mobilitat horitzontal)

Consistirà en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants, d'acord amb el barem següent:

- **Antiguitat (màxim 4 punts):**
 - g) Per haver exercit com agent de policia local a l'ajuntament convocant: 0,20 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.
 - h) Per haver exercit com agent de policia local a altres ajuntaments: 0,15 per mes treballat fins a un màxim de 2 punts
 - i) Per haver exercit com agent de policia de qualsevol altre cos policial: 0,10 punts per mes treballat, fins un màxim de 2 punts.
- **Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt):**
 - j) Batxillerat o equivalent: 0,50 punts
 - k) Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts
 - l) Llicenciatura universitària o equivalent: 1 punt
- **Formació professional (màxim 3 punts):** els cursos de formació i perfeccionament solament es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria. La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya i realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,30 punts per curs.
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,40 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,60 punts per curs.

Per altres cursos presencials o semipresencials, relacionats amb la professió, organitzats o homologats per altres institucions públiques o privades, i realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,10 punts per curs.
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de mes de 100 hores: 0,30 punts per curs.

Es valoraran únicament els cursos realitzats en els darrers 10 anys comptadors a partir de la data de finalització del termini de presentació d'instàncies d'aquesta convocatòria.



La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació del certificat de l'acció formativa emès per l'organisme públic o privat corresponent amb indicació de les hores lectives i l'aprofitament del mateix.

A criteri del tribunal, les diferents edicions d'un mateix curs o seminari seran valorats un sol cop.

- Es valoraran els **certificats acreditatius de competència digital, ACTIC**, a raó de:
 - Certificat nivell bàsic ACTIC 0,10 punts
 - Certificat nivell mitjà ACTIC 0,30 punts
 - Certificat nivell avançat ACTIC 0,60 punts
- **Nivell de coneixement de la llengua catalana:**
 - Per cursos o certificats acreditatius de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent:
 - I. Nivell C: 0,50 punts.
 - II. Nivell D: 0,80 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

- **Distincions i felicitacions:**

Es valoraran les distincions individuals pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat.

- Les felicitacions rellevants de 0,10 punts
- Les felicitacions molts rellevants de 0,20 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

La puntuació total de la fase concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

7.3. PROCÉS SELECCIÓ MOBILITAT HORIZONTAL

La fase de valoració de les capacitats de les persones aspirants consisteix en la superació de quatre proves: prova pràctica, prova de coneixements de llengua catalana, prova psicotècnica i prova mèdica. Totes les proves seran de caràcter obligatori i eliminatòries.

Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a en alguna de les proves o una puntuació mínima inferior a l'exigida per a cada prova quedaran excloses del procés selectiu.

L'ordre d'execució de les proves el determinarà la Comissió de Valoració i es publicarà amb la llista definitiva de persones admeses a la convocatòria.



7.3.1. Prova de coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, escrita i oral i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o bé presentin algun dels títols, diplomes i certificats equivalents.

Així mateix, restaran exemptes de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància. (hauran d'haver adjuntat a la inscripció)-

La prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Per realitzar-la, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en la normalització lingüística.

7.3.2. Prova teòric pràctica.

Consistirà en desenvolupar per escrit, durant un període màxim de 90 minuts, dos supòsits de caràcter pràctic, relacionat amb les tasques pròpies de les funcions assignades al lloc de treball, per tal de valorar l'aplicació dels continguts teòrics a les funcions d'agent de policia local. En aquest exercici es valorarà la sistemàtica en el plantejament, la formulació de conclusions i el coneixement i l'adequada resolució dels cas plantejat, així com l'estil i correcció de la redacció.

Si l'òrgan de selecció ho considera convenient, podrà demanar a les persones aspirants la lectura o exposició de l'exercici pràctic del procés.

7.3.3. Avaluació psicotècnica i competencial

Les persones que hagin superat les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades, passaran a la realització de la prova psicotècnica les 20 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat a la posició 20, passaran a la prova aquelles persones empatades en aquesta posició.

La prova psicotècnica consisteix en valorar l'adequació les aptituds i la personalitat de les persones aspirants al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials en la categoria d'agent.

Aquest procés d'avaluació consta de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i d'una entrevista competencial individual, que serveix per completar els resultats obtinguts, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les



entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica que dirigeixi l'entrevista.

En aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

La prova es valorarà de 0 a 10 punts. Per superar la prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts. Els aspirants que no obtinguin aquesta puntuació quedaran eliminats del procés de selecció.

En aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

7.3.4. Valoració de mèrits.

L'òrgan de selecció valorarà els mèrits que presentin els/les aspirants i que s'hagin acreditat documentalment durant el període de presentació d'instàncies establert a les presents bases. La valoració dels mèrits s'efectuarà d'acord a d'acord amb la taula de mèrits descrita en l'apartat 7.2.2 FASE DE CONCURS (comú per l'accés lliure i per la mobilitat horitzontal) **i fins a un màxim de 10 punts.**

7.3.5. Proves mèdiques.

Consisteix en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Resten exclosos d'aquesta prova, els aspirants que presentin un Certificat metge oficial en el que es determini que reuneixen les condicions exigides. El funcionari en actiu podran presentar el certificat de les proves realitzades anualment i en que consti que es troba en plenes facultats per ocupar la plaça convocada.

Es qualificarà com a apte o no apte.

En cas que no superi la prova es cridarà a l'aspirant següent per a que realitzi la prova. I així successivament si els aspirants cridats no superessin la prova.

8. QUALIFICACIONS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

Per obtenir la puntuació final de cada aspirant, se sumaran la totalitat dels punts obtinguts, en la fase d'oposició i les obtingudes a la fase de concurs.

L'òrgan de selecció proposarà les persones seleccionades, per cadascun dels sistemes, així com una llista ordenada d'acord amb les puntuacions obtingudes per els/les aspirants i elevarà l'esmentada proposta a l'òrgan corresponent per al nomenament de les persones seleccionades com a funcionàries en pràctiques. El nombre de persones seleccionades no podrà sobrepassar en cap cas el nombre de places convocades, i les que es puguin haver produït abans de l'inici del procés selectiu.



En cas que algun/a aspirant no superi alguna de les parts del procés selectiu, l'òrgan competent cridarà el/la següent de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat les proves selectives per tal de que es produeixi el seu nomenament en pràctiques, i continuar així en el procés selectiu, i així successivament.

9. CURS SELECTIU A L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA.

Consisteix en la superació dels cursos específics de Formació que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exemptes de la seva realització les persones proposades per l'òrgan de selecció que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat a què es produeixi el nomenament com a funcionari/a en pràctiques a què fa referència la base anterior.

El curs de Formació Bàsica és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Els/les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Les persones aspirants que no superin el curs bàsic perdran el dret a ser nomenats/des funcionaris/àries de carrera, cridant-se per realitzar el curs, si fos necessari, la següent o següents persones, seguint l'ordre de puntuació en la relació de persones aprovades proposada per l'òrgan de selecció.

10. PERÍODE DE PRÀCTIQUES. (accés lliure i mobilitat)

D'acord amb l'art. 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, els/les aspirants que hagin superat el curs selectiu de Formació Bàsica, hauran de realitzar un període de pràctiques al municipi de *sis mesos de durada*, per tal de garantir la seva idoneïtat.

Aquest període començarà a comptar des de l'acabament del curs selectiu a l'ISPC, o des de l'inici de la prestació del servei actiu a l'Ajuntament de Parets del Vallès, cas d'haver certificat la superació del curs amb anterioritat a què es produís el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques.

Per a la qualificació dels/de les aspirants, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que seran comandaments de les persones aspirants i que presentaran un informe proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Els/les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Els/les aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats/des a l'òrgan competent per a ser nomenats funcionaris/àries de carrera. En cas que els/les aspirants no hagin superat aquesta fase, l'òrgan proposarà el nomenament en pràctiques de les següents persones de la llista, sempre que aquestes hagin superat tot el procés de selecció fins a la realització del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que serà la següent fase que hauran de superar.



11. BORSA DE TREBALL

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició que excedeixin del nombre de places de la convocatòria, constituïran una borsa de treball pels casos de vacants, substitucions o altres circumstàncies per a places del mateix grup objecte d'aquest procés. Quan es produeixi alguna vacant el Departament de recursos humans trucarà a les persones que en formen part, d'acord amb l'ordre determinat en la llista de resultats.

La finalitat d'aquesta borsa de reposició és assegurar-ne la cobertura del nombre de places convocades quan es produeixin renúncies o desqualificacions de les persones aspirants seleccionades, abans del seu nomenament o presa de possessió. Igualment, podran ser nomenats/des agents interins/es d'acord amb el que estableix el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Les persones aspirants que quan siguin cridades no es puguin incorporar i que no acreditin documentalment les causes justificatives de la no incorporació passaran al final de la llista.

S'establirà un període de prova o de pràctiques, durant el qual la Corporació podrà deixar sense efectes el contracte o nomenament efectuat si la persona no s'adequa al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La borsa quedarà sense efecte quan es realitzi un nou procediment selectiu de la mateixa tipologia i tindrà una vigència màxima dos anys a partir de la data de finalització del procediment de selecció. Exhaurida la seva vigència, els aspirants inclosos decauran en tots els seus drets derivats de la superació del procés de selecció.

12. INCIDÈNCIES

El Tribunal queda facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament de les proves selectives i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

13. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde o alcaldessa, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims



decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde o alcaldessa. Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

14. DISPOSICIÓ ADDICIONAL

De conformitat amb el criteris fixats per la Comissió Nacional d'Accés, Avaluació i Tria Documental, les instàncies, documentació adjunta i les proves selectives podran ser destruïdes un cop sigui ferma la resolució del procediment selectiu.

ANNEX I. TEMARI.

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya
2. Les institucions polítiques de Catalunya
3. El Departament d'Interior
4. L'ordenament jurídic de l'Estat
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat
7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional
8. L'organització territorial de l'Estat
9. La Unió Europea
10. El ciutadà com a client i com a usuari dels serveis públics: concepte.
11. L'organització pròpia de l'Ajuntament de Parets del Vallès. El Reglament Orgànic Municipal.
12. Coneixement del municipi de Parets del Vallès I. Característiques físiques i demogràfiques. Principals aspectes de la seva història, cultura i festivitats.
13. Coneixement del municipi de Parets del Vallès II. Principals aspectes urbanístics: carrers, places, monuments, mitjans de comunicació, ubicació dels equipaments municipals i supramunicipals.
14. Coneixements del municipi de Parets del Vallès III: El calendari festiu de la ciutat. Territori i festes de barri.
15. El codi d'ètica de la policia de Catalunya I: Principis generals, drets i deures. Principis rectors en relació amb l'actuació del policia. Prevenció, auxili i informació. Diligències d'identificació i escorcoll de persones i de vehicles. La investigació. La detenció i custòdia de persones detingudes. Ús de la força i de les armes de foc.
16. El codi d'ètica de la policia de Catalunya II: Actuacions policials en àmbits d'especial vulnerabilitat: drogues, salut mental, violència masclista i familiar, i immigració. Formació del personal de policia. Responsabilitat i control.
17. El Codi europeu d'ètica de la policia del Consell d'Europa.
18. La policia en una societat multi ètnica i la carta de Rotterdam.
19. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
20. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya
21. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals
22. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana
23. La funció policial en la investigació de delictes
24. La funció policial en seguretat viària i trànsit
25. La detenció. El tractament dels detinguts. Novetats introduïdes per la Llei Orgànica 13/2015, de 5 d'octubre



ANNEX II. PROVES FÍSQUES I BAREMS.

PROVES FISIQUES

a) Carrera de velocitat de 50 metres. La persona aspirant es col·locarà a la pista en el lloc assenyalat i podrà efectuar la sortida dempeus o ajupit/da.

Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidada la prova amb dues sortides nul·les o sortir del carrer assignat.

b) Potència de cames. Consistent en un salt de longitud amb els peus junts i sense carrera. La persona aspirant es col·locarà davant una ratlla traçada a terra. Des d'aquesta posició, sense trepitjar-la i amb els peus situats en paral·lel, es farà un salt cap endavant amb caiguda a la pista. Es mesurarà des de la vora anterior de la ratlla de sortida, fins a la part de la marca més propera al punt de batement.

Només es podran efectuar dos intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga, resultant invalidada la prova quan es trepitgi la ratlla en fer el salt, i quan s'efectuï un moviment de peus previ al salt.

c) Abdominals. La persona aspirant es col·locarà estirada a terra amb les cames flexionades 90, els peus junts i els dits de les mans entrelaçats darrera del clatell. Un/a ajudant/a li subjectarà els peus i la persona aspirant haurà de realitzar el major nombre de flexions possible en un període de 60 segons, tocant amb els colzes i els genolls en la flexió i el terra amb l'esquena en l'extensió. Es farà un sol intent.

d) Llançament de pilota medicinal. La persona aspirant es col·locarà dempeus i amb les cames separades, agafarà la pilota medicinal (3 quilograms) amb les dues mans i, des de darrera el clatell, llançarà la pilota cap endavant per damunt del cap, sense aixecar els peus del terra. Es permetran dos intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga

f) Carrera de resistència (1000m). La persona aspirant es col·locarà a la pista en el lloc assenyalat en posició dempeus. La cursa serà contínua fins a cobrir la distància en el mínim temps possible.

L'amidament serà manual i només es podrà fer un intent. La prova s'invalidarà per la realització de dues sortides nul·les o sortir de les marques de la pista.

Aquesta prova serà eliminatòria

Barem d'actitud física homes.

CRITERI D'APTITUD:

- Per superar la prova, la mitjana aritmètica de les cinc subproves ha de ser de 5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins a 30 anys, de 4,5 punts per a les persones de 31 a 35 anys, de 4 punts per a les persones de 36 a 50 anys.



Les persones candidates que no realitzin correctament o no puntuïn en alguna de les subproves, seran declarades no aptes.

Punts	Cursa de resistència	Llançament de pilota	Abdominals	Potència de cames	Velocitat	Punts
10	<3'01"	10	60	>2,20	6"7"	10
9	3'12"	9	55	2,16 - 2,20	7"0"	9
8	3'24"	8.5	50	2,11 - 2,15	7"3"	8
7	3'36"	8	45	2,06 - 2,10	7"6"	7
6	3'48"	7.5	40	2,01 - 2,05	7"9"	6
5	4'00"	7	35	1,96 - 2,00	8"2"	5
4	4'12"	6.5	30	1,91 - 1,95	8"5"	4
3	4'24"	6	25	1,86 - 1,90	8"8"	3
2	4'36"	5.5	20	1,81 - 1,85	9"1"	2
1	4'48"	5	15	1,76 - 1,80	9"4"	1

Barem d'aptitud física dones.

CRITERI D'APTITUD:

- Per superar la prova, la mitjana aritmètica de les cinc subproves ha de ser de 5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins a 30 anys, de 4,5 punts per a les persones de 31 a 35 anys, de 4 punts per a les persones de 36 a 50 anys.

Les persones candidates que no realitzin correctament o no puntuïn en alguna de les subproves seran declarades no aptes.

Punts	Cursa de resistència	Llançament de pilota	Abdominals	Potència de cames	Velocitat	Punts
10	3'24"	8	55	>2,00	7"3"	10
9	3'36"	7	50	1,96 - 2,00	7"6"	9
8	3'48"	6.5	45	1,91 - 1,95	7"9"	8
7	4'00"	6	40	1,86 - 1,90	8"2"	7
6	4'12"	5.5	35	1,81 - 1,85	8"5"	6
5	4'24"	5	30	1,76 - 1,80	8"8"	5
4	4'36"	4.5	25	1,71 - 1,75	9"1"	4
3	4'48"	4	20	1,66 - 1,70	9"4"	3
2	5'00"	3.5	15	1,61 - 1,65	9"7"	2
1	5'12"	3	10	1,56 - 1,60	10"	1



Codi Validació: AWP74S7GXMHW7PY5RHKXTTL | Verificació: <http://paretsdelvalles.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 23 de 25

ANNEX III. PROVES MÈDIQUES (paràmetres exigits pels cossos i forces de seguretat)

PARÀMETRES

1. Antropometria.
2. Generals.
3. Aparell locomotor.
4. Psiquisme i sistema nerviós.
5. Sistema cardiovascular.
6. Aparell respiratori.
7. Aparell gènito-urinari.
8. Aparell digestiu.
9. Endocrinologia.
10. Hematologia.
11. Dermatologia.
12. Infeccions.
13. Sentit de la vista.
14. Sentit de l'oïda.
15. Altres

QUADRE MÈDIC D'EXCLUSIONS.

1. Antropometria.
Talla: Alçada inferior a: dones 1,60 m; homes 1,65 m.
2. Generals.
Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial.
3. Aparell locomotor.
Malformacions i lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll.
4. Psiquisme i sistema nerviós.
Qualsevol tipus de neurosi, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal. Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
Alcoholisme i toxicomanies. Epilèpsia, convulsions, tremolors i dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.
5. Sistema cardiovascular.
Malformacions congènites i lesions adquirides del cor o grans vasos.
Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar-hi
Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac.
Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.
6. Aparell respiratori.
Malalties, malformacions o lesions respiratòries amb repercussió permanent de la funció respiratòria.





Pneumotòrax espontani recidivant. Es requeriran valors respiratoris dintre de la normalitat, obtinguts amb espiròmetre o altres tècniques de valoració funcional respiratòria.

7. Aparell gènito-urinari

Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte gènito-urinari, insuficiència renal. Nefrolitiasi crònica.

8. Aparell digestiu.

Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncrees exocrí. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

9. Endocrinologia.

Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes, diabetis Mellitus.

10. Hematologia.

Aplàsies i discràsies sanguínies. Dèficits immunitaris. Trastorns de la coagulació. Hemòlisi.

11. Dermatologia.

Malformacions, tumoracions, lesions, cicatrius i tatuatges que, per la seva extensió, o estètica, puguin comprometre la funció policial o facilitar-ne la identificació.

12. Infeccions.

Malalties infecto contagioses actives i amb risc de contagi.

13. Sentit de la vista.

Agudesa visual sense correcció inferior als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls. Reduccions significatives del camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors.

14. Sentit de l'oïda.

L'agudesa auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudesa normal en ambdós oïdes, i no partir cap trauma sonor. Síndrome vertiginosa de qualsevol etiologia.

15. Altres.

Processos neoplàstics i malalties auto immunològiques sistemàtiques. Malalties hereditàries amb repercussió en les funcions orgàniques.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la present publicació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la present publicació.

Jordi Seguer Romero
Alcalde

