



Unitat tramitadora: Unitat Servei Local
d'Ocupació
AJT/12188/2020
Codi document: SOL14I03F

Assumpte: Bases que regulen la concessió dels ajuts per estimular i reactivar la contractació a les empreses

EDICTE

1. Objecte de la subvenció.

1.1 L'objecte d'aquestes bases és regular les condicions i el procediment que han de regir la concessió dels ajuts "estimular i reactivar la contractació a les empreses" de l'Ajuntament de Vic.

1.2 Mitjançant aquest programa es vol estimular:

- 1.2.1 La creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa Mitjançant d'atur a la ciutat de Vic.
- 1.2.2 Mitjançant la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació).

1.3 L'ajut consistirà:

- 1.3.1 En oferir una dotació econòmica a les empreses d'Osona que contractin una persona empadronada a Vic d'algun dels següents col·lectius:
 - a. Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació.
 - b. Persones en situació de precarietat laboral: haver estat o estar treballant amb una jornada laboral inferior al 50%, o haver encadenat contractes temporals d'una durada igual o inferior a tres mesos, considerant tots els contractes, en els darrers 365 dies.
- 1.3.2 En oferir una dotació econòmica a les empreses de Vic per la desafectació de la situació d'ERTO d'un dels seus treballadors/es.

2. Dotació pressupostària.

La dotació pressupostària reconeguda per aquestes bases és de 82.000€, concretament en la partida pressupostària 21.241.470000 de l'Ajuntament de Vic.

3. Import de la subvenció.

L'import màxim de la subvenció serà l'equivalent a sis (6) mensualitats, amb paga extra prorratejada, del salari mínim interprofessional per cada contracte que tingui una durada inicial mínima de sis (6) mesos, pel sou efectivament abonat al treballador.

El percentatge de jornada en la contractació no podrà ser inferior al 50%. Si la jornada és inferior al 100% la subvenció equivaldrà al SMI en proporció al percentatge de jornada



contractada.

El salari mínim interprofessional serà el vigent de l'any en que es concedeixi la subvenció.

4. Import de la subvenció en cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda.

En cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda, la subvenció corresponent als dies de baixa serà de dues terceres parts del SMI diari en proporció a la jornada contractada.

5. Import de la subvenció en cas de finalització anticipada del contracte abans de transcorreguts els primers 6 mesos consecutius de vigència del contracte.

En cas de finalització del contracte abans de transcorreguts els primers 6 mesos consecutius de vigència del contracte, la subvenció serà proporcional als dies treballats.

L'empresa podrà formalitzar una nova contractació en el termini de 15 dies hàbils, en els mateixos termes de la contractació inicial, i pel període que resti de contractació fins als 6 mesos del contracte inicial. Passats els 15 dies hàbils s'entendrà que l'empresa hi renuncia i només generarà el dret a subvenció pels dies treballats pel treballador contractat inicialment.

En cas de baixa voluntària del treballador desafectat, la subvenció serà proporcional als dies de desafectació.

L'empresa podrà realitzar una nova desafectació en el termini de 15 dies hàbils, que com a màxim podrà ser pel mateix percentatge que la desafectació inicial, i pel període que resti de desafectació dels 6 mesos de la desafectació inicial. Passats els 15 dies hàbils s'entendrà que l'empresa hi renuncia i només generarà el dret a subvenció pels dies de desafectació realitzats inicialment.

En qualsevol cas l'empresa haurà de notificar la finalització anticipada del contracte, o finalització de la desafectació, en el termini de 15 dies hàbils a partir de la data de finalització de la relació laboral o nova afectació a l'ERTO. En cas de no notificar-ho o fer-ho fora d'aquest termini, l'import proporcional de subvenció pels dies treballats quedarà reduïda en un 50 %.

6. Contractacions excloses d'aquesta base de subvenció.

En el supòsit de creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic (base 1, apartat 1.2.1) queden excloses de subvenció i fora d'aquestes bases les següents contractacions:

- a. Les contractacions inicials que es realitzen per jornades inferiors al 50%.
- b. Les realitzades amb persones que en els 12 mesos anteriors a la data de la



contractació estiguessin prestant serveis amb caràcter indefinit en la mateixa empresa o en altra empresa si existeixen socis comuns amb el 25% de participació d'ambdues empreses.

- c. Les realitzades amb el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu de qui sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin forma jurídica de societat o dels qui tinguin una participació del capital de l'empresa igual o superior al 25%.

7. Empreses beneficiàries de la Subvenció.

Es poden presentar a aquesta convocatòria qualsevol persona física o jurídica, de naturalesa privada, que realitzi una activitat econòmica i tingui capacitat legal per subscriure un contracte laboral.

Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic (base 1, apartat 1.2.1.), l'empresa ha de tenir domicili social a Osona.

Quan l'objecte de la subvenció sigui la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació) (base 1, apartat 1.2.2.), l'empresa ha de tenir domicili social a Vic

El nombre d'accions subvencionables per cada persona física o jurídica beneficiària és d'una com a màxim.

8. Requisits i obligacions que han de complir les empreses per poder sol·licitar la subvenció.

8.1.1 **Requisits** Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic (base 1, apartat 1.2.1.):

- Estar donat d'alta de l'impost d'activitats econòmiques (IAE), si li correspon.
- No ser dependents ni estar societariament vinculades a administracions, ens o organismes públics.
- Estar al corrent de pagament i no tenir deutes amb Hisenda, amb la Seguretat Social i amb l'Ajuntament de Vic.
- No haver realitzat acomiadaments improcedents i no tenir treballadors afectats per ERO o ERTO en el moment de la contractació.
- Contractar una persona, dels col·lectius indicats a la base 1, apartat 1.3.1 per una durada inicial no inferior a 6 mesos consecutius. La data d'inici del contracte ha de ser entre de l'1 de juliol i l'1 de desembre de 2020.
- Disposar d'una adreça electrònica de contacte a efectes de comunicació dels tràmits vinculats a aquesta convocatòria de subvenció.
- Ser titular d'un compte bancari on rebre l'import de la subvenció.



8.1.2 Quan l'objecte de la subvenció sigui la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació) (base 1, apartat 1.2.2.):

- Estar donat d'alta de l'impost d'activitats econòmiques (IAE), si li correspon.
- No ser dependents ni estar societariament vinculades a administracions, ens o organismes públics.
- Estar al corrent de pagament i no tenir deutes amb Hisenda, amb la Seguretat Social i amb l'Ajuntament de Vic.
- No haver realitzat acomiadaments improcedents en els darrers 3 mesos a comptar des de la publicació de les bases.
- Desafectar una persona de la situació d'ERTO per un període no inferior a 6 mesos, a jornada completa. La data d'inici de la desafectació ha de ser entre de l'1 de juliol i 1 de desembre de 2020.
- Disposar d'una adreça electrònica de contacte a efectes de comunicació dels tràmits vinculats a aquesta convocatòria de subvenció.
- Ser titular d'un compte bancari on rebre l'import de la subvenció.

8.2. Obligacions

- Complir amb la normativa sobre contractació laboral, i sobre seguretat i salut laboral. El Salari de les persones contractades o desafectades d'ERTO no podrà ser en cap cas inferior al SMI, o a l'import proporcional en jornada parcial.
- Acordar, si s'escau, una reunió de seguiment entre l'empresa beneficiària i el Servei Local d'Ocupació.
- Facilitar tota la informació que sigui requerida per l'Ajuntament de Vic en l'exercici de les seves funcions respecte a les ajudes concedides.
- Informar de la subvenció atorgada per l'Ajuntament en cas de realitzar accions voluntàries de comunicació.
- Autoritzar a l'Ajuntament a fer difusió de l'activitat subvencionada durant la vigència del període subvencionat.

9. Requisits que han de complir les persones a contractar.

Les persones contractades mitjançant l'ajut del programa "estimular i reactivar la contractació a les empreses" han de complir els següents requisits:

9.1. Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació:

- Estar empadronades a Vic
- Estar donades d'alta com a demandants d'ocupació a les Oficines de Treball de la Generalitat
- Estar en situació d'atur o inactivitat laboral

9.2. Persones en situació de precarietat laboral:



- Estar empadronades a Vic
- Haver estat o estar treballant amb una jornada laboral inferior al 50%, o haver encadenat contractes temporals d'una durada igual o inferior a tres mesos, considerant tots els contractes, en els darrers 365 dies.

10. Terminis i lloc per presentar la sol·licitud.

El termini de presentació de les sol·licituds anirà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOP fins al 01/12/2020, sempre i quan resti dotació pressupostària.

La sol·licitud de subvenció, acompanyada de la resta de documentació, detallada en el punt 11, es podrà presentar a les Oficines d'Atenció Ciutadana (OAC) al carrer Ciutat, núm. 1 o al Carrer Virrei Avilès, núm. 34 de Vic, en horaris d'obertura al públic, o a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic.

11. Documentació a presentar per sol·licitar la subvenció.

11.1. Quan l'objecte de la subvenció sigui la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic (base 1, apartat 1.2.1.), la documentació que han de presentar les empreses per sol·licitar la subvenció és la següent:

- Document de sol·licitud que es troba en la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic (instància normalitzada).
- Còpia del DNI de la persona que signa la sol·licitud.
- Còpia del NIF de l'empresa o entitat.
- Certificats d'Hisenda i de la Seguretat Social conforme hi està al corrent de pagament.
- Còpia de l'alta de l'activitat econòmica en Hisenda, si li correspon.
- Declaració conforme no s'ha realitzat acomiadaments improcedents en els darrers 3 mesos a la data d'inici del contracte.
- Declaració conforme de no ser dependents ni estar societariament vinculades a administracions, ens o organismes públics.
- Documentació del banc que acrediti la titularitat del compte bancari del beneficiari, on s'efectuarà la transferència per l'import de la subvenció atorgada.
- Dades complementàries pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques (inclòs a la seu electrònica).
- Dades Model comunicació dades del creditor (inclòs a la seu electrònica).
- Còpia del contracte de treball, de l'alta a la Seguretat Social i del NIF de la persona contractada.
- Document de la demanda d'ocupació a les Oficines de Treball de la Generalitat (DARDO), de la persona contractada o poder acreditar que en el moment de la contractació, aquesta persona estava en situació d'atur.
- Informe de vida laboral de la persona contractada, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, actualitzat.



11.2. Quan l'objecte de la subvenció sigui la desafectació de treballadors/es en situació d'ERTO (Expedients de Regulació Temporal de l'Ocupació) (base 1, apartat 1.2.2.):

- Document de sol·licitud que es troba en la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic (instància normalitzada).
- Còpia del DNI de la persona que signa la sol·licitud.
- Còpia del NIF de l'empresa o entitat.
- Certificats d'Hisenda i de la Seguretat Social conforme hi està al corrent de pagament.
- Còpia de l'alta de l'activitat econòmica en Hisenda, si li correspon.
- Declaració conforme no s'ha realitzat acomiadaments improcedents en els darrers 3 mesos a la data d'inici del contracte.
- Declaració conforme de no ser dependents ni estar societariament vinculades a administracions, ens o organismes públics.
- Documentació del banc que acrediti la titularitat del compte bancari del beneficiari, on s'efectuarà la transferència per l'import de la subvenció atorgada.
- Dades complementàries pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques (inclòs a la seu electrònica).
- Model comunicació dades del creditor (inclòs a la seu electrònica).
- Còpia de la comunicació al SEPE de la desafectació del treballador/a de la situació d'ERTO.

12. Publicitat de la convocatòria.

Aquesta convocatòria es farà pública mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província, a la premsa local i al web de l'Ajuntament de Vic. Així mateix se'n donarà coneixement a la cambra de comerç d'Osona i a la PIMEC.

13. Òrgan instructor.

L'òrgan instructor d'aquesta convocatòria de subvencions és la Regidoria de Promoció Econòmica i Ocupació.

14. Comissió Avaluadora.

L'òrgan col·legiat que examinarà i avaluarà les sol·licituds de subvenció estarà compost com a mínim pel tècnic/a responsable del Servei Local d'Ocupació i tècnics del propi servei.

15. Atorgament , acceptació i renúncia de les subvencions.



Les sol·licituds s'ordenaran per la data de presentació i es proposarà, per a cada sol·licitud admesa a tràmit, començant per la més antiga, la concessió d'una subvenció per l'import corresponent a la sol·licitud, amb la limitació del nombre màxim d'un contracte o un desafectació d'acord amb allò previst a la convocatòria fins esgotar la dotació pressupostària.

En cas que s'hagi de fer un requeriment per manca d'informació o documentació essencial de la sol·licitud, es perdrà l'ordre de prelación de presentació. En aquest supòsit, la data de la presentació de la informació o la documentació requerida, serà la que s'utilitzarà per ordenar la sol·licitud per data de presentació.

Un cop examinada cada sol·licitud i aplicats els criteris de repartiment de les subvencions previstos en aquest programa, s'aprovarà per Decret d'Alcaldia i es notificarà la resolució a l'empresa el seu atorgament o la seva denegació, en el termini de 15 dies naturals.

L'acord d'atorgament indicarà el nom de la persona física o jurídica que resulti beneficiària de la subvenció, el seu número d'identificació fiscal, l'import de la subvenció, la forma i terminis de justificació.

Aquest atorgament dóna per suposat que l'empresa accepta aquesta subvenció, en cas de no acceptació per part de l'empresa, aquesta ho ha de comunicar via instància, com a màxim el 15 de desembre de 2020. En cas de no presentar aquesta renúncia, l'empresa no podrà participar en la nova convocatòria de subvenció de l'any següent, si s'escau.

16. Garanties.

L'empresa beneficiària resta exclosa d'aportar altres garanties de compliment de la finalitat de la subvenció.

17. Justificació de la subvenció.

Per tal que es tramiti el pagament de la subvenció, l'empresa beneficiària haurà de presentar la documentació següent:

- Nòmimes signades per la persona per a la que s'ha atorgat la subvenció corresponents al període que és objecte de la subvenció.
- Documentació de l'entitat bancària que acrediti que s'han efectuat les transferències salarials a favor de la persona contractada durant el període subvencionat.
- VILE empresa pel període 01/01/2020 i fins a la data de finalització del contracte o els sis mesos objecte de la subvenció.
- Model TC2 de la Seguretat Social durant tot el període de vigència del temps de contracte objecte de subvenció.
- Certificat d'estar al corrent de pagament d'Hisenda.
- Certificat d'estar al corrent de pagament de la Seguretat Social.



El termini màxim per presentar la documentació justificativa serà de dos mesos a partir de la data de finalització de la contractació mínima obligatòria, que és de 6 mesos.

En cas que la finalització de la contractació esdevingui abans dels 6 mesos, el termini màxim per presentar la documentació justificativa serà també de dos mesos, però a partir de la data de la finalització de la relació contractual.

18. Pagament de la subvenció.

L'Ajuntament farà el pagament del 80% de l'import de la subvenció en el moment de l'atorgament de la subvenció aprovada per Decret d'alcaldia. Es farà el pagament del 20% restant una vegada comprovada la documentació sol·licitada en l'apartat 17 d'aquestes bases.

El pagament del 80% s'ordenarà en el termini màxim de 15 dies a comptar des de l'endemà de l'aprovació de l'acord d'atorgament per decret d'alcaldia i el 20% restant s'ordenarà en el termini màxim de 60 dies a comptar des de l'endemà de la data de presentació de la documentació acreditativa de la despesa de contractació realitzada, sempre i quan la documentació presentada sigui correcta.

Els pagaments s'efectuaran mitjançant transferència bancària al compte indicat en el moment de presentar la sol·licitud.

En cas que l'import final justificat per l'empresa sigui inferior a l'import del 80% ja abonat de la subvenció, l'empresa té l'obligació de retornar mitjançant transferència bancària al N. de compte ES0601826035460201600698, la diferència entre l'import abonat i l'import justificat en un termini màxim de 60 dies a partir de la data de la finalització de la relació contractual acreditada mitjançant el document de baixa a la seguretat social de la persona contractada.

19. Compatibilitat de la subvenció.

Les ajudes econòmiques derivades de l'atorgament d'aquesta subvenció són compatibles amb qualsevol altra subvenció o ajuda pública a la contractació, sempre que l'import de les subvencions no superi el cost real.

20. Normativa aplicable.

En tot allò no previst en aquestes bases serà d'aplicació l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de Vic, així com la Llei 38/2003 de 17 de novembre general de subvencions i el Reial decret 887/2006 de juny que la desenvolupa.

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
21-10-2020 14:06