

ANUNCI

Anunci d'aprovació de les bases i la convocatòria del procés de constitució d'una borsa de treball de peons de recollida i neteja

S'aproven les bases reguladores i la convocatòria del procés de selecció de la borsa de treball per a personal destinat a cobrir necessitats concretes de substitucions i/o vacants sobrevingudes, de caràcter temporal, com a operaris de recollida de residus en la categoria de peó a l'empresa Recollida de Residus d'Osona SL.

Les sol·licituds es podran presentar, segons el previst a les bases reguladores de la convocatòria, durant el termini de 15 dies naturals, comptats a partir del dia següent de la publicació d'aquest anunci.

Els successius anuncis relacionats amb aquesta convocatòria es faran públics a la web de Recollida de Residus d'Osona (www.rro.cat).

Vic, 11 de maig de 2020

Montserrat Bosch Coma
Gerent Recollida de Residus d'Osona

BASES REGULADORES QUE HAN DE REGIR LA SELECCIÓ DE PERSONAL EVENTUAL DE NOU INGRÉS, LA CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL PER A POSSIBLES CONTRACTACIONS

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de les presents bases la selecció d'una borsa de treball de personal laboral temporal, mitjançant un sistema selectiu amb aplicació dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat per cobrir els llocs de treball que s'originin a conseqüència de necessitats temporals del servei, d'acord amb el règim jurídic l'Estatut dels Treballadors i normativa concordant.

També s'hi determinen les categories professionals que disposen d'una borsa de treball amb candidats disponibles per a cobrir de manera àgil i immediata els llocs de treball vacants i substitucions necessàries per a la prestació dels serveis, en tant no es produeixi la seva cobertura pels procediments de provisió i selecció definitius.

SEGONA.- ÀMBIT TEMPORAL DE LA BORSA

L'àmbit temporal de la borsa de treball serà d'un any des de que quedi constituïda definitivament la borsa. No obstant, aquest àmbit es podrà veure prorrogat durant un màxim d'un any més des d'aquesta data per raons de servei.

TERCERA.- DESCRIPCIÓ DELS SERVEIS I DE LES PLACES DE TREBALL RESPECTIVES

Es descriu a continuació la categoria dels llocs de treball que, per la seva incidència directa en la prestació dels serveis, podrien ser objecte de contractació temporal per dotar a la societat dels reforços necessaris durant les campanyes estacionals, per cobrir necessitats puntuals per circumstàncies de la producció o per substituir possibles baixes.

Les places que poden ser objecte de contractació temporal i/o definitiva poden estar adscrites a qualsevol dels següents serveis:

- Peó de neteja viària
- Peó de recollida de residus municipals, tant en sistemes de recollida amb contenidor com en porta a porta.

Les categories professionals que s'inclouen en aquest procés selectiu i constitució de la Borsa és la següent:

- Peó

L'empresa disposa de dos centres de treball, un a Vic i un a Manlleu. La jornada i horari de treball serà aquell que es determini per l'empresari d'acord amb els conveni col·lectiu aplicable i la negociació col·lectiva dels dos centres de treball.

Les funcions i condicions de treball de cadascuna de les categories de les places descrites són aquelles recollides en el conveni col·lectiu, que siguin vigents en cada moment.

QUARTA.- PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA I DE L'ESTAT DE LES BORSES

Una vegada estigui aprovada la convocatòria, es publicaran les bases a la pàgina web Recollida de Residus d'Osona www.rro.cat, a la pàgina web del Consell Comarcal d'Osona i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

CINQUENA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per tal de ser admeses en un procediment selectiu, les persones aspirants han de reunir els següents requisits de caràcter general referits a la data de finalització del termini de presentació de la sol·licitud.

Requisits de caràcter general:

- Tenir nacionalitat espanyola, ser nacional d'altres estats de la Unió Europea, o bé la d'altres països fora de la Unió Europea amb autorització administrativa de residència i treball (LO 4/2000 de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social), sense perjudici d'allò establert en lleis especials i en els Tractats Internacionals en els que Espanya en formi part.
- Tenir complerts 18 anys d'edat i no superar l'edat màxima de jubilació.
- No haver estat objecte, en l'últim any natural, de cap expedient disciplinari associat a sanció de caràcter greu en el sí de l'empresa Recollida de Residus d'Osona, S.L. en qualsevol de les seves modalitats de contractació.
Així mateix, tampoc s'admetrà a cap persona que, havent treballat a l'empresa durant els últims dos anys des de la data de publicació d'aquesta convocatòria, hagi sigut objecte d'exclusió per motius disciplinaris o bé per exclusió forçosa en aplicació dels criteris de manca d'aptitud, o bé per no superació del període de pràctiques en un contracte anterior.
- Tenir capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques, no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- No trobar-se afectades per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat.
- Tenir coneixements escrits i parlats tant de la llengua catalana i/o castellana.

SISENA.- INSTÀNCIES I ADMISSIÓ

6.1 Les persones interessades en participar en el procés de selecció, hauran de procedir segons s'estableix a continuació:

- a. La sol·licitud s'haurà de presentar completant el formulari a la web de Recollida de Residus d'Osona a l'apartat de borsa de treball, <http://www.rro.cat/borsa-de-treball/>. Les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a les bases presents, referides sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de la sol·licitud.
- b. La sol·licitud haurà d'anar acompanyada del Curriculum Vitae, per escrit, de l'aspirant, indicant dades de contacte de telèfon i/o correu electrònic, és de caràcter opcional les cartes de presentació i/o referències

Per la sola presentació de la sol·licitud, les persones aspirants queden assabentades i donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a la gestió del procés selectiu i per a la resta de la tramitació de l'expedient, d'acord amb la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.

6.2 El termini de presentació de les sol·licituds finalitzarà transcorreguts 15 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci al BOPB. Transcorregut aquest període es revisarà tota la documentació rebuda i es publicarà a la pàgina web www.rro.cat, una llista provisional d'admesos i d'aspirants que els hi manca algun tipus de documentació a aportar, per tal que aquests puguin enviar-la al correu electrònic info@rro.cat, en un termini de 3 dies naturals.

SETENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà constituït per tres tècnics/ques de l'empresa Recollida de Residus d'Osona, S.L.

Aquests membres que formen el tribunal qualificador actuaran amb plena independència, professionalitat i autonomia, essent responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels seus resultats.

La composició nominal del tribunal qualificador es determina conjuntament a la llista definitiva d'admissió i exclusió al procés selectiu.

El tribunal no es pot constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, quedant facultat per resoldre qualsevol incident, dubte o discrepància que pugui produir-se durant el procés selectiu i interpretar les bases, i podrà alterar l'ordre de les proves si convé al procés selectiu. Les seves decisions s'adoptaran per majoria simple. Podrà requerir l'assessorament d'especialistes a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu i sense vot.

El Comitè d'empresa designarà un observador sindical el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu a títol d'observador.

Aquest tribunal qualificador haurà de presentar en el termini màxim de deu dies des de l'acabament de les proves de selecció un informe signat per tots els seus components, on haurà d'acreditar el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat en tot el procés selectiu.

Es proposarà la borsa de treball fent constar els noms de les persones per ordre de major a menor puntuació havent acreditat capacitat i mèrits suficients.

VUITENA.- DESCRIPCIÓ DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es farà de la següent forma:

8.1 Admissió i criteris puntuables de millora

- a. La documentació aportada per l'aspirant serà avaluada en funció dels requisits generals i específics demanats en l'apartat corresponent d'aquestes Bases, a l'objecte de seleccionar aquells aspirants admesos i no admesos.

- b. Un cop efectuada la selecció dels aspirants admesos i no admesos, el gerent aprovarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses per a cada categoria laboral. No es farà notificació personal als interessats de les resolucions dictades en el procediment, sinó que es publicarà a la pàgina web www.rro.cat.

A la mateixa resolució, es determinarà la composició del tribunal qualificador, el lloc, dia i hora de començament del procés selectiu, al qual seran cridades totes les persones aspirants admeses.

8.2 El procés de selecció consistirà en dos fases:

El concurs de mèrits per acreditar aquells perfils que s'ajusten millor al lloc de treball i una entrevista.

La puntuació total serà de 20 punts i caldrà un mínim de 10 punts per superar la selecció.

Per a cada prova es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament excloses del procés selectiu, a excepció de raons de força major.

1a FASE : CONCURS DE MÈRITS

Els aspirants podran obtenir fins a un màxim de 5 punts, pels mèrits acreditats pels conceptes següents:

- Puntuació de 1 punt per disposar de formació superior o ESO.
- Puntuació de 1 punt per disposar de carnet B.
- Puntuació de 1 punt per a persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33% certificada per l'administració competent.
- Puntuació de 2 punts per acreditar experiència laboral en el sector de la gestió de residus en l'empresa.

2a FASE : ENTREVISTA

L'entrevista s'estructurarà en 3 parts puntuables:

- Puntuació de 5 punts que consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan tècnic de selecció sobre qüestions vinculades al lloc de treball a cobrir, per a constatar la idoneïtat de les persones aspirants per al desenvolupament de les funcions pròpies del nomenament, com ara l'aptitud, la capacitat d'iniciativa, l'autonomia, nivell de responsabilitat, dedicació, personalitat, etc.
- Puntuació de 5 punts per a la resolució de preguntes sobre reciclatge de residus.
- Puntuació de 5 punts per l'adaptació al lloc de treball, horari nocturns, de cap de setmana, contractes parcials o períodes més enllà mesos d'estiu o vacances, etc.

La durada de l'entrevista serà aproximadament de 15 minuts per a cada aspirant. Serà necessari aportar el DNI, NIE o passaport en vigor de l'aspirant per a justificar l'assistència; en cas de no presentar-se a la prova en temps i forma, l'aspirant restarà exclòs del procés de selecció (excepte en aquells casos en què es justifiqui per motius de força major).

La puntuació global de l'entrevista serà d'un màxim de 15 punts. Els aspirants que no obtinguin una puntuació de 7,5 punts, quedaran exclosos del procés de selecció.

NOVENA.- RESOLUCIÓ. PERÍODE DE PROVA

Acabat el procés selectiu, el tribunal qualificador proposarà el/s nomenament/s de l'aspirant i/o dels aspirants per a la borsa de treball. A tal efecte, l'acta final del procés selectiu s'eleva a la gerència de Recollida de Residus d'Osona, S.L. determinant el/els aspirants que es proposen nomenar.

El/la proposat/da per al nomenament haurà d'estar en disposició d'incorporar-se a les seves funcions el dia que se'l/se la convoqui per fer-ho, llevat de causes de força major.

En el cas de personal de nou ingrés, el nomenament inclourà una clàusula establint un període de prova de tres mesos, dins del qual es podrà produir el cessament per causes motivades d'inadequació a les exigències professionals del lloc de treball al que s'adscriu el nomenament. La finalització del contracte temporal abans del termini del període de prova implicarà la seva suspensió, de tal manera que, en el nou contracte temporal que es realitzi es continuarà computant el termini de prova des del moment en què es va interrompre fins el transcurs dels tres mesos.

Al final del contracte es farà un informe avaluant la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball. L'avaluació i puntuació serà d'APTE o NO APTE.

DESENA.- CRITERIS DE CRIDA DELS MEMBRES DE LA BORSA DE TREBALL

10.1 Ordre de crida

L'ordre de crida es farà a partir de les puntuacions obtingudes en el concurs de mèrits, en cas d'haver-hi empat de puntuació es prioritzarà el candidat que abans hagi sol·licitat el lloc de treball.

Els criteris vigents aplicables a la nova borsa de treball són els següents:

- a. Quan es produeixi una necessitat de provisió d'un lloc de treball es cridarà al candidat/a de la llista que en aquells moments no estigui prestant serveis en la categoria per la respectiva borsa. El candidat haurà de garantir el compliment del contracte que se li ofereix en tots els seus termes, tant pel que fa a la durada com a la jornada i l'horari.
- b. Els integrants de la borsa indicaran un llistat números de telèfon per a contactar amb ells i una adreça de correu electrònic. El gestor de la borsa intentarà contactar amb ells seguint la relació de números establert, efectuant un màxim de tres trucades. Si no s'aconsegueix, se'ls hi comunicarà per correu electrònic el dia i hora en què es va intentar el contacte i els efectes de no haver-ho aconseguit.

10.2 Criteris d'exclusió i penalització. Causes de suspensió de la borsa de treball.

- a. Criteris d'exclusió
 - La no superació del període de prova o bé la obtenció d'un resultat NO APTE en l'informe de valoració al finalitzar el contracte.
 - Qualsevol tipologia i gravetat de sanció.
 - El rebuig de dos ofertes de treball, comportarà la sortida de la borsa de

treball. S'entendrà com a rebuig tant la resposta negativa com la falta de resposta positiva a la notificació d'oferta al llarg de la jornada en la qual s'hagi efectuat.

- La voluntat expressa del treballador de ser exclòs de la borsa.
 - Haver acumulat contractes de treball a l'empresa amb durada d'un any
- b. Criteris de penalització
- El rebuig de la primera oferta de treball comportarà que el treballador/a sigui dels últims de la borsa en la categoria ofertada.
- c. Causes de suspensió temporal de la borsa
- Estar en situació de baixa mèdica.
 - Estar en situació de permís (retribuint o no retribuint) especificat en el conveni col·lectiu vigent

10.3 Manca de candidats

En el supòsit que sigui necessari proveir un lloc de treball i no hi hagi candidats/tes en la borsa per a una determinada categoria professional, l'empresa Recollida de Residus d'Osona, S.L. pot convocar de manera immediata i urgent un nou procés selectiu que ampliarà la borsa existent.

ONZENA.- INCIDÈNCIES

El Tribunal Qualificador queda facultat per resoldre els dubtes, qüestions o conflictes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció, en tot el que no estigui previst en aquestes bases o en la legislació vigent aplicable.

Donada la naturalesa juridicoprivada de la societat, la resolució de qualsevol controvèrsia relacionada amb aquest procés selectiu i els seus efectes és competència dels tribunals de la jurisdicció laboral.

DOTZENA.- PANDEÀMIA COVID-19

Degut a la necessitat urgent de contractació de personal que podria afectar al normal funcionament del servei de recollida de residus, durant el període d'afectació de la crisi sanitària degut a la pandèmia per covid-19, l'empresa realitzarà les entrevistes de treball seguint tots els requisits i protocols de seguretat, recomanats pel departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.