

## AJUNTAMENT DE SALLEN

### ANUNCI

Per la Junta de Govern Local en sessió celebrada el dia 28 de gener de 2020, s'han aprovat la convocatòria i les bases que ha de regir el procés selectiu per torn lliure mitjançant concurs-oposició de 5 agents per a la Policia Local de Sallent per ser nomenats/ades funcionari/a de carrera.

Les bases que regulen aquest procés selectiu s'inclouen íntegrament al present anunci així com a la web municipal [www.sallent.cat](http://www.sallent.cat) i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

Les instàncies de sol·licitud per participar en el procés hauran de ser presentades per qualsevol de les formes previstes en la bases dins el termini de **20 dies naturals** a partir de l'endemà de la darrera de les publicacions d'aquest anunci al BOPB, o bé, al DOGC.

La resta d'actes, notificacions i publicacions relacionades amb aquesta convocatòria es faran únicament a la seu electrònica de l'Ajuntament [www.sallent.cat](http://www.sallent.cat) i en el tauler d'anuncis municipal.

Oriol Ribalta Pineda  
L'Alcalde.

Sallent, 3 de febrer de 2020



## **BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÈS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE DE 5 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL I CREACIÓ DE D'UNA BORSA D'INTERINS**

### **PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés selectiu per cobrir 5 places d'administració especial, subescala serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

### **SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- c) Haver complert 18 anys i no passar dels 55.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes. En la resta de categories en què s'ha de preveure torn lliure, l'exigència d'aquest requisit és potestativa per als ajuntaments convocants.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A1 i B i mantenir-ne la seva vigència.
- i) Compromís de portar armes.



## TERCERA. SOL-LICITUDS

1. **Instàncies:** Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció, seran adreçades al / la President/a de la Corporació, i les persones aspirants hauran de manifestar i acreditar documentalment que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en les presents bases (**Instància específica a l'Annex 4**).
2. **Lloc de presentació:** Al registre general de l'Ajuntament en hores d'atenció al públic, sense perjudici de la seva presentació en qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En cas d'entrar la sol·licitud a través d'algun altre organisme públic, avisar al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sallent com a molt tard el dia després de finalitzar el termini de presentació de sol·licitud enviant un correu a [recursoshumans@sallent.cat](mailto:recursoshumans@sallent.cat).

3. **Termini de presentació:** El termini de presentació de sol·licituds és de **20 dies naturals i improrrogable**, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC. Els criteris per a la selecció i els requisits dels aspirants es publicaran íntegrament en el tauler d'anuncis del web de l'Ajuntament de Sallent [www.sallent.cat](http://www.sallent.cat) ([Apartat Ofertes de llocs de treball > Tauler d'anuncis](#)).

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

4. **Documentació adjunta a la sol·licitud:** Les sol·licituds han d'incloure la instància prendre part en el procés de selecció (**Instància específica a l'Annex 4**) i acompanyades de tots els documents que es relacionen a continuació:
  - a. Fotocòpia del DNI.
  - b. Fotocòpia del títol acadèmic exigint per optar a la convocatòria. En el cas de títols d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'adjuntar el document oficial del seu reconeixement per l'Estat Espanyol.
  - c. Fotocòpia dels permisos de conduir A1 i B en vigència.
  - d. Certificat negatiu d'antecedents penals.
  - e. Acreditació del pagament de **54 euros** corresponents a la taxa de drets d'examen + avaluacions psicotècniques:

### **FORMES DE PAGAMENT DE LA TAXA DE DRETS D'EXAMEN I PER LA REALITZACIÓ DE LA PROVA PSICOTÈCNICA**

En el **concepte** de l'ingrés ha de constar:

**Nom i cognoms i la referència (092019/PL-FFIX)**



Per efectuar el pagament dels **54 €** per a la selecció **d'AGENTS POLICIA LOCAL** heu de fer l'ingrés a les següents entitats bancàries:

**La Caixa**      **ES24 2100 0025 3802 0022 7052**

**BBVA**            **ES46 0182 6035 4402 0173 0056**

Els **54 euros** inclouen:

> Avaluacions psicotècniques 39 €/aspirant realitzades per professionals acreditats a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

> Taxa drets examen 15€ segons Ordenança Fiscal número 11 de l'any 2019

- El pagament de la taxa no substituirà, en cap cas, el tràmit de presentació de la sol·licitud davant l'Administració, dins el termini i en la forma que preveu la base Tercera apartats 2 i 3.

- No serà procedent la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada havent estat considerada admesa.

La devolució s'ha de fer a instància de l'interessat i amb petició per escrit justificant els motius de la devolució a través del registre d'entrada (presencial o telemàtic) de la persona afectada i un cop tramitada la petició dels aspirants que es trobin en aquesta situació.

## **QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS**

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i fetes les comprovacions oportunes, l'alcalde aprovarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, concedint un termini de **10 dies naturals** per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions seran resoltes en el termini màxim d'un mes des de la finalització del termini per presentar-les, transcorregut el qual sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades. En el cas que no se'n presentin s'entendrà elevada a definitiva la llista provisional.

A la mateixa resolució, o bé, com a mínim 15 dies abans de la realització de les proves, el president/a de la corporació determinarà la composició de l'òrgan de selecció i el lloc, dia i hora de constitució d'aquest i de començament del procés selectiu, al qual s'entendran cridades totes les persones aspirants admeses.

**Totes les notificacions es faran per mitjà d'anuncis que es publicaran a efectes de notificació únicament a la seu electrònica de l'Ajuntament**, a la qual es pot accedir a través del web [www.sallent.cat](http://www.sallent.cat) ([Apartat Ofertes de llocs de treball > Tauler d'anuncis](#)). Per tant, no es notificarà personalment als aspirants la resolució d'admissió, la fixació de la data de les proves selectives o de les entrevistes així com tampoc els resultats de les diferents fases o els resultats finals.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les



al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

## **CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un/a president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el/la Secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

## **SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ**

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al web de l'Ajuntament, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.



La data, l'hora i el lloc de realització de la segona fase de proves i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament ho establirà el Tribunal.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

## **SETENA. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS**

El procés es desenvoluparà per la modalitat de concurs-oposició, per convocatòria lliure.

L'esmentat procés seguirà el següent ordre. Els aspirants només podran accedir a les diferents proves si en les anteriors han estat considerats aptes:

### 1) Oposició

1a sessió de proves inclourà: (convocats els ADMESOS en la llista definitiva)

- Avaluació psicotècnica (amb entrevista de contrast)

2a sessió de proves inclourà: (convocats els APTES en 1a sessió)

- Prova de coneixements de llengua catalana
- Prova d'aptitud física

3a sessió de proves inclourà: (convocats els APTES en 2a sessió)

- Prova de coneixements culturals
- Prova de coneixements professionals (teòrica)

4a sessió de proves inclourà: (convocats els APTES en 3a sessió)

- Prova de professionals (pràctica)

### 2) Entrevista personal



3) Qualificacions dels aspirants que han arribat fins la 4a fase i aquells considerats APTES en totes elles passen a la fase de Concurs.

- Valoració dels mèrits.

4) Reconeixement mèdic.

5) Proposta de nomenament de funcionari en pràctiques.

6) Formació:

- 1a fase: Curs selectiu
- 2a fase: Període de pràctiques.

7) Proposta de nomenament definitiu, jurament o promesa del personal funcionari i presa de possessió.

## **VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ**

### **1r exercici. Avaluació psicotècnica**

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Es complementarà aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves i avaluacions psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

### **2n exercici. Coneixement de la llengua catalana**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

La valoració es farà amb la qualificació d'APTE/A o NO APTE/A.

### **3r exercici. Aptitud física**

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de **lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial** expedit com a màxim tres mesos abans de la data de realització de les proves i en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Puntuarà segons s'especifica a l'Annex 1, i cada prova per separat.

La puntuació final de cada aspirant que hagi superat les cinc proves serà la mitjana aritmètica de la suma de les cinc puntuacions. Una subprova puntuada en zero (0) punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Assolides aquestes marques l'exercici es comptabilitzarà com a Apte/a o No Apte/a

### **4t exercici. Cultura general**

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural del municipi de Sallent i la seva comarca.

La puntuació màxima a obtenir és **10 punts**, i la puntuació mínima per superar-la és de 5 punts i poder continuar participant en el procés selectiu.

Valor pregunta encertada 0,20 punts

Valor pregunta errònia: -0,05



### **5è exercici. Prova teòrica**

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, algun dels següents tipus de prova: un qüestionari de 50 preguntes que podran ser tipus test o bé de resposta curta, de redacció o supòsits pràctics, proposades pel Tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2.

El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

La puntuació màxima d'aquesta prova és de **10 punts**, i la puntuació mínima per superar-la és de 5 punts.

En el cas de tractar-se de 50 preguntes de tipus test es tindrà en compte el següent;

Valor pregunta encertada 0,20 punts

Valor pregunta errònia: -0,05

### **6è exercici. Prova pràctica**

Consisteix en la resolució, en un període màxim d'una hora, d'un o més supòsits pràctics relacionats amb la tasca policial.

Aquells escrits que estiguin redactats amb una lletra il·legible no seran corregits i s'entendrà que queda eliminat del procés selectiu. Aquesta decisió s'haurà de prendre per la majoria del Tribunal qualificador.

El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

La puntuació màxima d'aquesta prova és de **10 punts**, i la puntuació mínima per superar-la és de 5 punts.

### **NOVENA. DESENVOLUPAMENT DE L'ENTREVISTA PERSONAL**

Un cop finalitzades les proves anteriors, es publicaran els resultats obtinguts pels/per les aspirants, juntament amb el dia i l'hora per a la celebració de l'entrevista d'aquells qui les hagin superat totes.



En aquesta fase el tribunal qualificador realitzarà una entrevista personal als / a les aspirants que hagin superat les fase d'oposició, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a les places convocades.

Aquesta prova no tindrà caràcter eliminatori i tindrà una puntuació de **0 a 2.5 punts**.

La no presentació a l'entrevista comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

## **DESENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS**

Finalitzada l'oposició del procés selectiu, es publicaran els resultat obtinguts pels/per les aspirants, i es concediran 10 dies hàbils per tal que les persones que hagin superat aquesta fase aportin la documentació en la forma indicada en la base Tercera apartat 2, per acreditar els mèrits, de la forma que s'indica a continuació:

- A. Currículum vitae amb la relació dels mèrits al·legats per a la seva candidatura.
- B. L'experiència laboral s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral actualitzat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies per valorar el concurs, i a més:
  - a) L'experiència professional en les administracions públiques o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa a l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de contractació i experiència adquirida.
  - b) L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida. També podrà acreditar-se a través de fotocòpia de/ls contractes de treball.
  - c) L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En els supòsits que no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, quedarà a criteri de l'òrgan de selecció la valoració o no del mèrit. En cas que es valori, es farà aplicant la puntuació mínima establerta a les bases.

Només es tindran en compte els mèrits aportat dins del termini establert per a la fase de concurs, sempre que aquests es presentin de la forma en que s'especifica en les bases reguladores d'aquest procés.

La data establerta com a topall per tenir en compte per a la valoració de mèrits serà l'últim dia del termini per aportar les instàncies per la fase de concurs.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:



Puntuació màxima a obtenir: 11 punts

A) **Antiguitat ( màxim 5 punts )**

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local per cada mes complert:  
0,1 punts, fins a un màxim de 2,5 punts

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:  
per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim de 1,5 punts

A.3 *Experiència en treballs similars*: Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:  
per cada any complet ..... 0,5 punts, fins a un màxim d'1 punt.

B) **Titulacions acadèmiques ( màxim 1 punt ):**

B.1 Batxillerat superior o equivalent .....	0,25 punts
B.2 Grau en Dret o titulació anàloga.....	0,5 punts
B.3 Grau en Criminologia o titulació anàloga.....	1 punt
B.4 Grau en Psicologia o titulació anàloga.....	0,5 punts
B.5 Grau en Treball Social o titulació anàloga.....	0,5 punts
B.6 Grau en Educació Social o titulació anàloga.....	0,5 punts
B.7 Grau en Seguretat .....	1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar **una titulació**. No serà tinguda en compte en aquest punt la titulació presentada per l'accés a aquesta convocatòria.

C) **Formació professional:**

C.1 Per cursos organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, fins a **un màxim de 2 punts**.

- Per cursos de durada fins a 25 hores:  
per cada un..... 0,15 punts

- Per cursos de 26 a 50 hores:  
per cada un..... 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un ..... 0'40 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un..... 0,50 punts

C.2 Per cursos organitzats i/o homologats per la Diputació de Barcelona, Escola d'Administració Pública o administració pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament i relacionats amb les funcions policials, fins a un **màxim d'1 punt**.



- Per cursos de durada fins a 25 hores:  
per cada un..... 0,10 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores:  
per cada un..... 0,20 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un ..... 0'30 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un..... 0,40 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats i on consti l'aprofitament. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

#### *D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:*

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un **màxim d'1 punt**.

#### E) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Felicitació nominal i concreta: 0,10 punts cada una
- Atorgament de medalla provinent d'organisme oficial: 0,20 punts cada una

Fins a un **màxim d'1 punt**.

**La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 11 punts.**

### **ONZENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

11.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

11.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris, llevat de l'entrevista que no és eliminatòria.

El **primer exercici: Avaluació psicotècnica** es qualificarà d'apte o no apte.



El **segon exercici: Coneixement de la llengua catalana** es qualificarà d'apte o no apte. Quedaran eliminats del procés selectiu els opositors/es que obtinguin un resultat de No apte.

El **tercer exercici: Aptitud física** es qualificarà com a apte o no apte.

El **quart exercici: Cultura general** es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El **cinquè exercici: Prova teòrica** es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El **sisè exercici: Prova pràctica** es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

**Entrevista personal:** es puntuarà entre zero (0) i dos i mig (2,5) punts. És obligatòria però no eliminatòria.

**Concurs: valoració de mèrits** es puntuarà fins a onze (11) punts.

11.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, a l'entrevista i les obtingudes a la fase de concurs.

11.4 El tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Aquest reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, consisteix en comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquestes bases.

La valoració es farà amb la qualificació d'APTE/A o NO APTE/A.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

11.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques mentre resten pendents d'iniciar la formació a l'Escola de Policia de Catalunya . El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

11.6 Els aspirants proposats hauran de presentar a l'Àrea de Recursos Humans de la corporació, en el termini màxim de deu dies, els documents acreditatius de les



condicions exigides a la base segona, llevat del certificat acreditatiu de tenir els coneixements específics per poder conduir vehicles prioritats.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Serà qualificat com a apte o no apte En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Alhora es confeccionarà una relació amb les persones que han superat el procés de selecció, per ordre de puntuació, i que per tant, passen a formar part de la **borsa de treball**.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'entrevista. De persistir l'empat, s'ordenarà en segon lloc, segons l'ordre de la puntuació obtinguda en l'exercici de cultura general, i en tercer lloc, si s'escau, segons l'ordre de puntuació obtinguda en la prova teòrica .

## **DOTZENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES**

### **Curs selectiu.**

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

### **Període de pràctiques**

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del



procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

## **TRETZENA. REGULACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL PER A COBERTURA TEMPORAL (VACANCES I ALTRES SUPLENCIES TEMPORALS)**

- a. La vigència de la borsa de suplents: Serà vigent mentre hi hagi candidats disponibles a partir de la seva data de constitució. Per això, s'entendrà automàticament cancel·lada quan cap persona tingui disponibilitat per acceptar una oferta.
  
- b. Actualització de dades de contacte: Les persones aspirants són les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte. El contacte serà telefònic, les persones que ho prefereixin poden sol·licitar per escrit al registre de l'Ajuntament que se'ls enviï un correu electrònic en substitució de la trucada; en aquest cas, el correu s'haurà de contestar abans que passin 24 hores del moment de la tramesa; en cas contrari, s'entendrà rebutjada l'oferta.
  
- c. Ordre de crida: Segons l'ordre de puntuació obtinguda al procés de selecció, de més puntuació total a menys. Si una persona és cridada a treballar i renuncia a l'oferta proposada, passarà a ocupar la darrera posició de la borsa de suplents en aquella data.

La presa de possessió de la persona seleccionada queda condicionada a l'existència en aquell moment de crèdit disponible suficient i al compliment en aquell moment de la normativa pressupostària.





- d. Formalització de la crida: L'Àrea de Recursos Humans contactarà amb les persones que composin la borsa segons les dades de contracte facilitades a la instància de la sol·licitud de participació en el procés de selecció. Les persones cridades hauran de presentar dins el termini de 3 dies a partir de la notificació o avís de l'Ajuntament, els documents que se'ls requereixi per formalitzar el nomenament corresponent.

El contacte serà telefònic, amb dos intents en hores diferents, si a la segona trucada no s'ha pogut establir el contacte, ja es trucarà a la següent persona; les persones que hagin escollit el contacte per correu electrònic, el correu s'haurà de contestar abans que passin 24 hores del moment de la tramesa; en cas contrari, s'entendrà rebutjada l'oferta.

La no localització d'una persona per una vegada no comportarà canvis en la situació d'actiu de la persona aspirant. Si en una segona ocasió no fos possible contactar aquella persona, passaria automàticament a ocupar la darrera posició de la borsa en aquella data.

## **CATORZENA. INCIDÈNCIES**

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

## **QUINZENA. RECURSOS**

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

L'ALCALDE





## PROVES FÍSQUES

### 1. *Course navette*

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

### 2. *Llançament de pilota medicinal*

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

### 3. *Abdominals en 1 minut*

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

### 4. *Salt vertical*

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

### 5. *Velocitat*

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

## Barem d'aptitud física homes de 18 a 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 13	> 11,00	> 65	> 240	6"8	10
9	12	10,00	60	230	7"0	9
8	11	9,50	55	220	7"2	8
7	10	9,00	50	210	7"5	7
6	9	8,50	45	200	7"9	6
5	8,5	8,00	40	190	8"2	5
4	8	7,50	35	180	8"5	4
3	7,5	7,00	30	170	8"8	3
2	7	6,50	25	160	9"0	2
1	6,5	6,00	20	150	9"3	1



## Barem d'aptitud física homes de 30 a 39 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 12	> 10,00	> 60	> 230	< 6"9	10
9	11	9,00	55	220	7"2	9
8	10	8,50	50	210	7"5	8
7	9	8,00	45	200	7"8	7
6	8,5	7,50	40	190	8"1	6
5	8	7,00	35	180	8"4	5
4	7,5	6,50	30	170	8"6	4
3	7	6,00	25	160	8"9	3
2	6,5	5,50	20	150	9"1	2
1	6	5,00	15	140	9"5	1

## Barem d'aptitud física homes a partir de 40 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORITZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 11	> 9,50	> 55	< 220	< 7"0	10
9	10	8,50	50	210	7"3	9
8	9	8,00	45	200	7"6	8
7	8,5	7,50	40	190	7"9	7
6	8	7,00	35	180	8"2	6
5	7,5	6,50	30	170	8"5	5
4	7	6,00	25	160	8"8	4
3	6,5	5,50	20	150	9"0	3
2	6	5,00	15	140	9"2	2
1	5,5	4,50	10	130	9"6	1



## Barem d'aptitud física dones de 18 - 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 9,5	>7,00	> 55	> 210	< 8"0	10
9	9	6,50	50	200	8"3	9
8	8,5	6,25	45	190	8"6	8
7	8	6,00	40	180	8"9	7
6	7,5	5,75	35	170	9"2	6
5	7	5,50	30	160	9"4	5
4	6	5,00	25	150	9"6	4
3	5	4,50	20	140	9"8	3
2	4,5	4,00	15	130	10"0	2
1	4	3,50	10	120	10"2	1

## Barem d'aptitud física dones de 30 a 39 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 9	> 6,50	> 50	> 200	< 8"1	10
9	8,5	6,00	45	190	8"4	9
8	8	5,75	40	180	8"7	8
7	7,5	5,50	35	170	9"0	7
6	7	5,25	30	160	9"3	6
5	6	5,00	25	150	9"6	5
4	5	4,50	20	140	9"8	4
3	4,5	4,00	15	130	10"0	3
2	4	3,50	10	120	10"2	2
1	3,5	3,00	5	110	10"5	1



## Barem d'aptitud física dones a partir de 40 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT PILOTA 3 KG	ABDOMINALS	SALT HORIZONTAL	VELOCITAT	PUNTS
10	> 8,5	> 6,00	> 45	> 190	< 8"2	10
9	8	5,50	40	180	8"5	9
8	7,5	5,25	35	170	8"8	8
7	7	5,00	30	160	9"1	7
6	6	4,75	25	150	9"4	6
5	5	4,50	20	140	9"7	5
4	4,5	4,00	15	130	9"9	4
3	4	3,50	12	120	10"1	3
2	3,5	3,00	8	110	10"3	2
1	3	2,50	4	100	10"6	1

**TEMARI****A) Coneixement de l'entorn**

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
3. L'àmbit sociolingüístic
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones
7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació
8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic

**B) Àmbit institucional**

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya
2. Les institucions polítiques de Catalunya
3. El Departament d'Interior
4. L'ordenament jurídic de l'Estat
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat
7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional
8. L'organització territorial de l'Estat
9. La Unió Europea

**C) Àmbit de seguretat i policia**

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya
3. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals
4. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana

5. La funció policial en la investigació de delictes
6. La funció policial en seguretat viària i trànsit
7. Codi deontològic policial
8. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
9. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat: els acords internacionals

#### **D) El món local a Catalunya**

1. El Règim local a Catalunya
2. El municipi
3. Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91
4. Història, societat i cultura del municipi

## QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

### I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

### II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

#### 1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

#### 2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

#### 3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

#### 4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.



- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

**5 Sistema hematopàtic:** hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

## **6 Aparell locomotor**

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

## **7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós**

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

## **8 Glàndules endocrines**

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

**9 Infeccions:** qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

## **10 Òrgans dels sentits**

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.





- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudeses visual.
- 10.10 Agudeses auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

## **11 Pell, fàneres i glàndules exocrines**

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

## **12 (i últim) Altres**

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

**Sol·licitud de participació en el procés de provisió de 5 PLACES D'AGENTS PER LA POLICIA LOCAL com a funcionari interí i creació de borsa d'interins/es - Ref. 092019/PL-FFIX****1. DADES PERSONALS (Camps obligatoris i a efectes de notificació)**

Nom i Cognoms			NIF/CIF
Domicili	Codi Postal	Municipi	Telèfon
Adreça Correu Electrònic:			

**2. EXPOSA**

Que l'Ajuntament de Sallent ha publicat la convocatòria per la provisió de cinc places **d'agent a la Policia Local com a funcionari/a interí/na**, mitjançant concurs-oposició, per torn lliure, i creació d'una borsa d'interins per cobrir possibles substitucions del mateix lloc de treball de l'Ajuntament de Sallent.

**3. DEMANA**

Signi admesa per participar en l'esmentada provisió de llocs de treball donat que accepto les bases d'aquesta, i afirmo que **reuneixo totes les condicions exigides** i n'aporto la següent documentació:

- Fotocòpia DNI.
- Fotocòpia del títol acadèmic exigint per optar a la convocatòria.
- Fotocòpia del permís de conduir A1 i B.
- Justificant del pagament de la taxa de drets d'examen + avaluació psicotècnica.
- Certificat negatiu d'antecedents penals.
- PRENC EL COMPROMÍS** de dur armes amb la signatura de la present.
- AUTORITZO** a l'Ajuntament de Sallent a: **1.-** Que les meves dades personals s'incorporin al fitxer de "Recursos Humans" responsabilitat de l'Ajuntament. La finalitat d'aquest tractament és la de gestionar l'esmentat procés de selecció i posterior borsa de treball. Aquestes dades no seran transmises a terceres persones i seran conservades sempre que sigui imprescindible o legítim per la finalitat que es van captar. **2.-** Em pugui enviar notificacions electròniques quan així sigui necessari pel desenvolupament del procés selectiu.

**Signatura**

Sallent, a ..... de ..... de 2020

Per exercir els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o oposar-se, així com el dret a la portabilitat de les us podeu adreçar a la Oficina del Registre general (Pl. de la Vila 1) de l'Ajuntament de Sallent, o bé, a qui provisionalment exerceix de Delegat de Protecció de dades ([fernandezrisp@sallent.cat](mailto:fernandezrisp@sallent.cat)).

S' informa que també pot presentar una reclamació, si així ho considera, davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.