



AJUNTAMENT DE CALDES DE MONTBUI

EDICTE

de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, sobre Aprovar la Relació de Llocs de Treball 2021, expedient 7623/2020.

Que el Ple de l'Ajuntament, en la sessió extraordinària del dia 29 de desembre de 2020, per unanimitat dels presents, [16 vots favorables dels membres dels grups municipals d'ERC-AM (9); del PSC-CP (3); de la CUP-AMUNT (2); de JUNTS (1) i del PPC (1)], va aprovar l'acord, el text del qual queda condicionat a la redacció definitiva de l'acta, següent:

«Identificació de l'expedient

Expedient 7623/2020, d'aprovació de la Relació de Llocs de Treball 2021.

Antecedents

1. Durant l'any 2020, es vol dur a termes les modificacions de la Relació de Llocs de Treball següents:

a) Modificació de la fitxa del Cap de Serveis Personals (SP 001), segons actes de la Comissió de Singularitat i Comissió de Valoració que consta a l'expedient.

- Amb la motivació d'equiparar i igualar la retribució del Cap de Serveis Personals amb Cap de Serveis Territorials, al considerar que, amb la modificació i incorporació de noves tasques a la fitxa proposada, el nivell de dificultat, dedicació i valoració és la mateixa per ambdós llocs de treball.

b) Modificació de la fitxa del Tècnic d'Administració General (SP 013), segons actes de la Comissió de Singularitat i Comissió de Valoració que consta a l'expedient.

- Amb la motivació d'equiparar i igualar la retribució del Tècnic d'Administració General de Serveis Generals i el Cap de la Unitat Jurídica de Serveis Territorials, al considerar que, amb la modificació i incorporació de noves tasques a la fitxa proposada, el nivell de dificultat, dedicació i valoració és la mateixa per ambdós llocs de treball.

c) Modificació de la fitxa de l'Arquitecte Tècnic (ST 003), segons actes de la Comissió de Singularitat, Comissió Disponibilitat i Comissió de Valoració que consta a l'expedient administratiu.



- Amb la motivació que, arran de les actuacions realitzades durant l'últim any, s'ha considerat que la disponibilitat d'aquest lloc de treball ha de ser completa.

d) Modificació de la fitxa del Cap de Serveis de Recursos Humans (SG 003), segons actes de la Comissió de Singularitat i Comissió de Valoració que consta a l'expedient administratiu.

- Amb la motivació que, i segons s'explica a l'informe de Recursos Humans que consta a l'expedient administratiu, arran de la sol·licitud del cap de la Policia Local de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, presentat en data 13 de novembre de 2020, on sol·licita un Cap de Serveis de Recursos Humans de la Policia Local, motivant aquesta sol·licitud en les funcions i tasques a desenvolupar, dins de la seva àrea, i segons fitxa descriptiva que es proposa.
- Per tot això es considera adient, modificar la fitxa descriptiva i tasques del Cap de Serveis de Recursos Humans, per una de Cap de Servei de Recursos Humans de la Policia Local.
- L'article 72 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa que en el marc de les seves competències d'autoorganització, les Administracions Públiques, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions.
- Que es proposa aquesta modificació en aplicació de les competències d'autoorganització de les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions, i, sobre tot, per les necessitats organitzatives i de funcionament de la corporació local, buscant un millor i més eficaç servei.

e) Modificació de la plantilla d'un professor de l'Escola de Música, a un Tècnic d'Administració General (departament de contractació) (SE 009), segons actes de la Comissió de Singularitat i Comissió de Valoració que consta a l'expedient administratiu.

- Amb la motivació que, arran de un nou organigrama de la corporació local, amb les actuals necessitats de centralitzar a les àrees de Serveis Generals, Serveis Personals i Comunicació totes les tasques corresponents a la contractació de serveis i subministres, i que consten a la fitxa de tasques proposada, es millorarà notablement aquesta gestió, tant a nivell d'agilitat i com d'eficiència administrativa, interessant, sobre tot, una reducció important de la contractació menor, assolint una important reducció en el número d'expedients a tramitar, com un important estalvi econòmic.



1. En data 4 de desembre de 2020, les Comissions de Valoració va valorar la plaça d'un Tècnic d'Administració General (departament de contractació), SE 009, amb una valoració de 907 punts, amb la següent retribució:

• Sou base brut mes	1.203,56 euros
• Complement destí bru mes	553,30 euros
• Complement específic bru mes	1.607,43 euros
• Sou base paga extra	742,70 euros

Tot per la modificació del lloc de treball de Professor/a de música per una plaça de Tècnic/a d'Administració General..

2. El lloc de Professor/a de música està pressupostat a l'exercici 2020, amb les quanties següents:

• Retribució anual 2020	27.416,60 euros
• Seguretat Social mensual 2020	8.649,94 euros
• Total cost Ajuntament	36.066,54 euros

La retribució del lloc de Tècnic d'Administració General seria:

• Retribució anual 2021	46.178,34 euros
• Seguretat Social mensual 2021	14.476,91 euros
• Total cost Ajuntament	60.655,25 euros

3. Arran de la sol·licitud indicada en el punt «1» d'aquests antecedents, es considera necessari i adient modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, modificant un lloc de treball de professor/a de música, per un lloc de treball de Tècnic/a d'Administració General, administració general, escala tècnica, sotsescala tècnica superior, grup A, subgrup A1, segons l'annex I que s'acompanya a l'expedient.

f) Modificació de la fitxa per passar de funcionari a laboral la plaça d'administrativa del Departament de Recursos Humans (SG 017), segons actes de la Comissió de Singularitat i Comissió de Valoració que consta a l'expedient administratiu.

2. Aquestes sis modificacions s'incorporen a la Relació de Llocs de Treball, que s'acompanya en aquest document com «Annex 1», així com també els organigrames modificats de Serveis Generals i de la Policia Local que també s'acompanyen com a Annex 2 i Annex 3.



3. En data 15-12-2020, el senyor Antoni Jesús Campelo Rodríguez, Tècnic d'Administració General, ha emès un informe jurídic.

4. L'expedient es sotmet a fiscalització per intervenció.

Fonaments de dret

- L'article 72 de del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre del TREBEP disposa que "en el marc de les seves competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i distribució de funcions i de conformitat amb lo previst en aquest capítol (Capítol II)."

L'article 74 del mateix TREBEP, disposa que "les Administracions Públiques estructuraran la seva organització mitjançant les relacions de llocs de treball o d'altres instruments organitzatius similars, que contindran, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, als quals estan adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

[...]

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, disposa:

[...]

Article 25

La plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés i de la forma següent:

Grup A: títol de doctor, llicenciat, enginyer, arquitecte o equivalent.

Grup B: títol d'enginyer tècnic, diplomatur universitari, arquitecte tècnic, formació professional de tercer grau o equivalent.

Grup C: títol de batxiller, formació professional de segon grau o equivalent.

Grup D: títol de graduat escolar, formació professional de primer grau o equivalent.

Grup E: certificat d'escolaritat.

Article 26

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.

Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de



Llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

Article 27

1. La plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.
2. Quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.
3. Per a la modificació de les places de personal eventual caldrà atènyer-se al que disposen els articles 9.3 i 9.4 d'aquest Reglament.

Article 28

1. La plantilla integrada en la forma indicada en l'article 25 d'aquest Reglament, un cop aprovada pel ple de la corporació o òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació, al butlletí oficial de la província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.
2. La modificació de plantilla prevista a l'article anterior no requereix la publicació de tota la plantilla sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.
[...]

Article 29

1. La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.
2. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.
3. Fins que cada entitat local no hagi aprovat la relació de llocs de treball en la forma que conté aquest Reglament, l'assignació d'atribucions als llocs de treball, si manca l'organigrama, pot fer-se per decret de l'alcalde o president de l'entitat local.
4. En tot moment correspon al president de l'entitat local assignar, per decret, les funcions específiques de les contingudes amb caràcter genèric en la relació de llocs de treball quan raons de servei així ho



requereixin.

Article 30

1. El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.
2. Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:
 - a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
 - b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
 - c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
 - d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
 - e) La forma de provisió del lloc.

Article 31

1. L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia. Per a la seva justificació s'han d'incorporar en aquestes relacions els documents següents:
 - a) L'estudi justificatiu de l'estructura administrativa o el seu organigrama funcional.
 - b) La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.
2. La definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, a l'efecte de determinar, en el cas de llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels trenta nivells que quantifiquen el complement de destinació assignat i, si s'escau, el complement específic.
3. La modificació de la relació de llocs de treball, en el supòsit a què es refereix l'article 27.1 d'aquest Reglament, s'ha de justificar mitjançant la memòria que acrediti les circumstàncies de l'article 27.2 d'aquest Reglament i, si s'escau, la definició dels llocs de què es tracti.

Article 32

1. La relació de llocs de treball documentada en la forma que s'expressa a l'article 29 d'aquest Reglament l'ha d'aprovar el ple de la corporació o l'òrgan corporatiu superior de l'entitat local.



Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.

2. Les relacions de llocs de treball són públiques i poden ser consultades en períodes d'exposició pública del pressupost anual o de les seves modificacions, en la forma que cada entitat local tingui establerta.

Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel que s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic.

De los gastos de personal

CAPÍTULO I

De los gastos del personal al servicio del sector público

Artículo 18. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

Uno. A efectos de lo establecido en el presente Capítulo, constituyen el sector público:

- a) La Administración General del Estado, sus Organismos autónomos y Agencias estatales y las Universidades de su competencia.
- b) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas, los Organismos de ellas dependientes y las Universidades de su competencia.
- c) Las Corporaciones locales y Organismos de ellas dependientes.
- d) Las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social.
- e) Los órganos constitucionales del Estado, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 78 de la Constitución.
- f) Las sociedades mercantiles públicas, entendiéndose por tales aquellas en las que la participación, directa o indirecta, en su capital social de las Administraciones y entidades numeradas en este artículo sea superior al 50 por ciento. En el sector público estatal se considerarán como tales las reguladas en el artículo 111.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- g) Las entidades públicas empresariales y el resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal, autonómico y local.
- h) Las fundaciones del sector público y los consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público.
- i) El Banco de España en los términos establecidos en la Ley 13/1994, de 1 de junio, de Autonomía del Banco de España.
- j) El Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB).

Dos. En el año 2018, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superase el 3,1 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25 por ciento de incremento salarial.



A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.

Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,2 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. En las Administraciones y resto de entidades del sector público definido en este artículo en situación de superávit presupuestario en el ejercicio 2017, este

incremento adicional podrá alcanzar el 0,3 por ciento.

Tres. En el sector público se podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos, siempre que no se supere el incremento global fijado en el apartado Dos anterior.

Cuatro. La masa salarial del personal laboral, que se incrementará en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales y los gastos de acción social devengados por dicho personal en el año anterior, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación.

Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales de los trabajadores.

Estos gastos de acción social, en términos globales, no podrán experimentar ningún incremento en 2018 respecto a los del año 2017.

[...]

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

Ocho. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los fijados en el apartado dos deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables las cláusulas que se opongan al mismo.

Nueve. Las referencias relativas a retribuciones contenidas en esta Ley se entienden siempre hechas a retribuciones íntegras.



Diez. Los límites establecidos en este artículo serán de aplicación a las retribuciones de los contratos mercantiles del personal del sector público.

Once. Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución. Además, el apartado Tres se dicta en aplicación de lo dispuesto en el artículo 29 del EBEP.

Artículo 19. Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.

Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el Sector Público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima séptima, vigésima octava y vigésima novena respectivamente, de esta Ley y de los Órganos Constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de Tropa y Marinería profesional fijadas en la disposición adicional décima novena.

En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

2. Las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien. Adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

Para las entidades locales, los límites de deuda serán los que fijen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado o la legislación reguladora de las haciendas locales en materia de autorización de operaciones de endeudamiento.

El porcentaje de tasa adicional será del 10 por ciento para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.

3. Las Administraciones Públicas que no hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y de regla del gasto tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento, en los siguientes sectores y ámbitos de actuación:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.



C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

E) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

F) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

G) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

H) Administración del Estado en relación con las plazas de personal investigador doctor de los Cuerpos y Escalas de los organismos públicos de investigación, definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Asimismo, se autorizan un total de 25 plazas en los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, para la contratación de personal investigador doctor, con certificado I3, en la modalidad de Investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos Organismos, previa acreditación de que la Oferta de Empleo Público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera. Igualmente, con el límite máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición, se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos, previa acreditación de que la oferta de empleo público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

I) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera. Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. Las plazas de profesor contratado



doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

J) Plazas correspondientes a la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

K) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.

L) Administración Penitenciaria.

M) Consejo de Seguridad Nuclear en relación con las plazas de funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica que realizan funciones de dirección, estudio y evaluación, inspección y control de las instalaciones radiactivas y nucleares.

N) Acción Exterior del Estado.

Ñ) Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.

O) Plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

P) Plazas de seguridad y emergencias.

Q) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del servicio de transporte público.

R) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.

S) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

4. En los sectores no recogidos en el apartado uno.3, la tasa de reposición de las Administraciones que no cumplan los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto será del 75 por ciento.

Adicionalmente, las Administraciones Públicas comprendidas en los números 3 y 4 anteriores podrán ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinadas a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias:

establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

5. Para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales la tasa de reposición será del 115 por ciento.

6. Se autoriza una tasa de reposición adicional del 5 por ciento para todos los municipios que, en alguno de los ejercicios del período 2013 a 2017, hayan tenido la obligación legal de prestar un mayor número de servicios públicos en aplicación del artículo 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, como consecuencia del incremento de la población de derecho según el padrón municipal

de habitantes actualizado a 1 de enero de los citados años.

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario



anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas. No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

8. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán remitir al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, en el mes de enero de cada año, además de cualquier otra información que les sea requerida, una certificación del número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las altas y bajas por concursos de traslado producidas como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.

9. Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes. La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de

naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de



Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados. Igualmente, las Administraciones Públicas deberán proporcionar información estadística de los resultados de cualquier proceso de estabilización de empleo temporal a través del Sistema de Información Salarial del Personal de la Administración (ISPA).

10. Las Administraciones Públicas podrán convocar, sin que computen a efectos de tasa de reposición, plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y para los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las respectivas convocatorias, la asignación por disponibilidad en la cuantía y condiciones previstas en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería, siempre y cuando vayan destinadas a aquellos ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a dichos convenios y a las mismas categorías profesionales. Esta posibilidad también será de aplicación a las entidades del sector público de la Administración respectiva. El desarrollo de estos procesos deberá regirse por la aplicación de los principios de igualdad, mérito y capacidad. Dos. No se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

Resolució

En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer. Aprovar la Relació de Llocs de Treball de 2021, que s'adjunta dins l'expedient com a Annex 1 (document 105060/2020), d'acord amb les modificacions i sol·licituds efectuades segons consta als antecedents, i als organigrames modificats, de Serveis Generals i de la Policia Local, que també s'adjunten com a Annex 2 (document 105227/2020) i Annex 3 (document 105228/2020).

Segon. Publicar la Relació de llocs de treball al BOP, al DOGC, i fer la seva tramesa a l'Administració de l'Estat, al Departament de Governació i Relacions institucionals de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de l'aprovació.

Tercer. Contra aquest acte administratiu que és definitiu en via administrativa podeu interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acord, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona.

Tanmateix, podeu interposar contra aquest acte administratiu recurs de reposició atès l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acord, i contra la seva resolució i en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius. En el supòsit que no es dictés resolució expressa en el termini d'un mes s'entendrà expedita la via contenciosa durant sis mesos.»



ANNEX 1

DENOMINACIÓ	SERVEI	VINCULACIÓ JURÍDICA	TITULACIÓ	ADMINISTRACIÓ	ESCALA	SOSTRESCALA	CLASSE	COS	GRUP	SUBGRUP	FORMA DE PROVEÏDO	NIVEL·LE DE CATALA	Punts VLT	BASE MENSUAL	BASE EXTRA S	NIVELL DE SITI	DESMENSUAL	ESPECIFICACIÓ MENSUAL	NOCTURNITAT POLICIA	TORN PARTIT POLICIA	PLUS MOTO	FESTESPECIAL POLICIA	TORN ESPECIAL POLICIA	EDUC. VARIJA POLICIA	ESPECIFICACIÓ NOCTURNITAT	ESPECIFICACIÓ FEST. PROGRAMADA	ESPECIFICACIÓ FEST. NO PROG.	ESPECIFICACIÓ TORN PARTIT	DISPONIBILITAT	IMPORT ANUAL DISPONIBILITAT	DEDICACIÓ EXCLUSIVA	PERLLONGAMENT JORNADA		
CAP D'ÀREA D'ALCALDIA I COMUNICACIÓ	ALCALDIA I COMUNICACIÓ	F	LICENCIATURA O GRAU EN PERIODISME, COMUNICACIÓ AUDIOVISUAL, PUBLICITAT I RR.PP. BÚLQUES CIÈNCIES DE LA INFORMACIÓ, AUDIOVISUAL I MULTIMÈDIA, MARQUETING, LICENCIAT/DA O GRAU O EQUIVALENT	GENERAL	TÈCNICA	TÈCNICA SUPERIOR			A	A1	C	C	1430	1179,96	728,13	22	542,55	1613,88																
TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ	ALCALDIA I COMUNICACIÓ	L	LICENCIATURA O GRAU EN PERIODISME, COMUNICACIÓ AUDIOVISUAL, PUBLICITAT I RR.PP. BÚLQUES CIÈNCIES DE LA INFORMACIÓ, AUDIOVISUAL I MULTIMÈDIA, MARQUETING O EQUIVALENT								C	C	525	1151,17	710,36	22	529,21	743,65												TOTAL	3895,28			
ADMINISTRATIU/VA ALCALDIA	ALCALDIA I COMUNICACIÓ	F	BUP, FP2 O EQUIVALENT	GENERAL		ADMINISTRATIVA			C	C1	C	C	320	766,06	662,1	14	324,54	830,18																
TÈCNIC DE SÒ	RADIO CALDES	L	GRADUAT ESCOLAR, ESO, FPI O EQUIVALENT								C	C	223	637,57	631,76	12	276,72	746,65																
INSPECTOR	COSDEPOLICIA	F	DIPLOMAT UNIVERSITARI O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			A	A2	C	C	no vlt	1020,28	744,11	22	542,55	2571,9	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA				
SOTSINSPECTOR	COSDEPOLICIA	F	BUP, FP2 O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C1	C	C	no vlt	766,06	662,1	20	467,83	2417,37	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA				
SERGENT	COSDEPOLICIA	F	BUP, FP2 O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C1	C	C	no vlt	766,06	662,1	19	443,95	2092,19	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA				
CAPORAL	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	766,06	662,1	18	420,05	1601,16	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
CAPORAL	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	766,06	662,1	18	420,05	1601,16	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
CAPORAL	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	766,06	662,1	18	420,05	1601,16	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
CAPORAL	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	766,06	662,1	18	420,05	1601,16	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
CAPORAL	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	766,06	662,1	18	420,05	1601,16	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
AGENT	COSDEPOLICIA	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	POLICIALLOCAL			C	C2	C	B	annex policia	747,37	662,1	17	395,15	1272,86	18,25 €/dia	18,25 €/dia	2,03 €/dia	46,86 €/dia	304,14 €/mes	304,14 €/mes						POLICIA			1.631,24 anual	
ADMINISTRATIU/VA 1	OFICINES	F	BUP, FP2 O EQUIVALENT	GENERAL		ADMINISTRATIVA			C	C1	C	C	252	766,06	662,1	14	324,54	844,64																
OFICIAL SENYALITZACIÓ	SENYALITZACIÓ	F	s/ Disposició Addicional 7a de la Llei 7/2007	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	PERSONAL D'OFICIS			AP		C	A ELEMENTAL	165	583,54	583,54	11	252,82	680,29													619,14 anual	4000,86	2076,26	1087,24
OPERARI SENYALITZACIÓ	SENYALITZACIÓ	F	s/ Disposició Addicional 7a de la Llei 7/2007	ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	PERSONAL D'OFICIS			AP		C	A BASIC	123	583,54	583,54	10	228,97	576,01													619,14 anual	4000,86	2076,26	1087,24
AUX. ADMINISTRATIU/VA 2	OFICINES	F	GRADUAT ESCOLAR, FPI, ESO O EQUIVALENT	GENERAL		AUXILIAR			C	C2	C	C	178	637,57	631,76	12	276,72	633,13																
INTERVENTORIA CAP D'ÀREA DE SERVEIS ECONÒMICS	SERVEIS ECONÒMICS	F	LICENCIAT/DA O GRAU EN DRET O CIÈNCIES ECONÒMIQUES O EMPRESARIALS	HAB. NACIONAL					A	A1	C	C	no vlt	1179,96	728,13	28	885,63	1270,83																

15/17



Plaça de la Font del Lleó, 11 | 08140 Caldes de Montbui | T 93 865 56 56 | caldesm@caldesdemontbui.cat | www.caldesdemontbui.cat



La qual cosa es publica per al coneixement general.

Alcalde

Caldes de Montbui, 7 de gener de 2021.