



## ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 9 de desembre de 2020, ha adoptat, entre d'altres, els següents acords:

**Primer.** Convocar un concurs-oposició per cobrir quatre places de Titulat/da Superior Universitari/ària, (Llicenciatura o Grau en Psicologia) integrada en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica, Classe de Tècnics/ques Superiors, subgrup A1, com a funcionari/ària de carrera, de les places vacants a la plantilla de funcionaris/àries d'aquest Ajuntament per l'Àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans.

**Segon.-** Aprovar les bases que han de regir la convocatòria i que són les següents:

**El marc regulador d'aquestes bases específiques són les bases comunes aprovades per la JGL del dia 2 de setembre de 2020 i publicades al DOGC de data 18 de setembre de 2020.**

### 1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és cobrir, per concurs – oposició, quatre places de Titulat/da Superior Universitari/ària, (Llicenciatura o Grau en Psicologia) integrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica, Classe de Tècnics/ques Superiors, subgrup A1, com a funcionari/ària de carrera, de les places vacants a la plantilla de funcionaris/àries d'aquest Ajuntament per l'Àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans.

En relació amb el que disposa l'article 59 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es fa constar que no s'efectuarà cap reserva de les places que són objecte d'aquesta convocatòria per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, tota vegada que l'ajuntament de l'Hospitalet ja supera el dos per cent dels seus efectius totals coberts amb persones amb discapacitat.

### 2.- REQUISITS DELS/ DE LES ASPIRANTS

1.- Els/ les aspirants, per ser admesos/es en el procediment selectiu, a més dels requisits recollits a les bases comunes han de reunir els següents requisits específics:

- a) **Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola** hauran de tenir el nivell d'espanyol , **DELE C1** o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers, expedit per les escoles oficials d'idiomes.  
Si l'aspirant no té el nivell de castellà requerit haurà de realitzar un examen de nivell de castellà en el moment del procés selectiu que es determini.
- b) Estar en possessió del títol de **Llicenciat/da en Psicologia o Grau en Psicologia**. Els/les aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar estar en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acrediti la homologació del títol.
- c) **Tenir el nivell de suficiència de català, nivell C1**. Si l'aspirant no té el nivell de català requerit haurà de realitzar un examen de nivell de català en el moment del procés selectiu que es determini.
- d) No haver estat condemnat, per sentència ferma, per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans. Aquest requisit haurà de complir-se abans del nomenament de la persona seleccionada com a funcionari/ària de carrera.



Tots aquests requisits hauran de complir-se el darrer dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la pressa de possessió com a funcionari/ària de carrera, excepte els coneixements de català i castellà, dels quals hi haurà una prova específica durant la fase d'oposició per a aquells candidats/es que no els puguin acreditar.

Una vegada finalitzat el procés d'oposició, s'informarà del termini en el que s'hauran d'acreditar documentalment els esmentats requisits, així com les instruccions concretes per a la seva presentació.

No obstant això, durant el procés selectiu el Tribunal Qualificador pot demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits.

### 3.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

1.- Les persones interessades hauran de presentar la sol·licitud per participar al procés a la Seu Electrònica d'aquest ajuntament (Selecció de Personal), <https://seuelectronica.l-h.cat/seleccio> en el termini de vint dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Caldrà identificar-se amb certificat digital o amb identificació IDCAT. Els certificats digitals acceptats poden consultar-se a <https://seuelectronica.l-h.cat/certificats>.

En aquesta sol·licitud s'ha de manifestar reunir totes les condicions exigides a les bases de la convocatòria, signant expressament la Declaració Responsable que inclou la sol·licitud, tenint en compte sempre el termini assenyalat per presentar dites instàncies.

Malgrat que es recomana utilitzar la via telemàtica, la sol·licitud es podrà presentar per qualsevol mitjà dels que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

2.- A la sol·licitud no s'ha d'adjuntar cap documentació, excepte si s'al·lega discapacitat, on s'haurà de presentar, juntament amb la sol·licitud, dictamen tècnic facultatiu de la valoració del grau de disminució expedit pel departament competent de la Generalitat de Catalunya, on consti el tipus i grau de disminució.

Si és necessari realitzar les proves amb unes condicions específiques s'haurà de presentar un dictamen d'adequació al lloc de treball en la funció pública emès amb ocasió de la convocatòria concreta, expedit igualment pel departament competent i on consti en quines condicions s'han de realitzar les proves. Aquest dictamen, en cas de no poder adjuntar-lo a la sol·licitud, es podrà presentar en qualsevol moment del procés de selecció i fins a deu dies hàbils previs a la realització de la primera prova establerta en aquestes bases, mitjançant la presentació d'una instància general. **Important:** Si aquesta instància es presenta després d'haver publicat la llista d'admesos/es provisionals, a la instància es farà constar el número d'expedient personal atorgat al candidat/a i que es trobarà especificat en aquest anunci.

La manca d'aquests dictàmens no permetrà obtenir l'adaptació de les proves.

L'acreditació dels requisits es farà durant la fase de concurs. L'aspirant haurà d'autoritzar expressament a l'ajuntament de L'Hospitalet per tal de que faci les comprovacions pertinents i les acreditacions d'ofici de la documentació justificativa dels requisits. En quant als requisits que no es poden comprovar d'ofici, l'aspirant haurà de presentar la documentació acreditativa durant la fase de concurs, seguint les instruccions del document "Listat de requisits i mèrits".

La manca d'acreditació dels requisits comportarà l'exclusió del participant del procés selectiu.



Quan les dades de l'aspirant no constin a l'òrgan competent o no es pugui fer la comprovació d'ofici, serà aquest qui hagi de presentar la documentació requerida en el moment i forma que se'l requereixi.

3.- Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació, compromentent-se a comunicar qualsevol variació en les mateixes.

#### **4.- ADMISSIÓ DELS/DE LES ASPIRANTS**

1.- Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el tinent d'Alcaldia de l'Àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es, la qual es publicarà a la Seu Electrònica i al tauler d'anuncis de l'ajuntament.

En la mateixa resolució es nomenaran als membres del Tribunal Qualificador i s'indicarà si la persona candidata ha de realitzar la prova de llengua catalana i/o castellana.

2.- Es concedirà un termini de 10 dies hàbils, comptats a partir l'endemà de la publicació a la Seu Electrònica de l'ajuntament de l'anunci de llistes provisionals de les persones admeses i excloses per a esmenes i possibles reclamacions.

Si es presenten esmenes o reclamacions, una vegada resoltes, el tinent d'Alcaldia de l'Àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans dictarà resolució declarant aprovades les llistes definitives d'aspirants admesos/es i exclosos/es. Si no es presenten esmenes ni reclamacions, la llista provisional es considerarà definitiva i es publicarà el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves així com l'ordre d'actuació dels/de les aspirants, si és el cas.

3.- L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases signats a la Declaració Responsable, els quals seran comprovats al final del procés.

La inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori a una declaració responsable, o el fet de no presentar davant de l'Administració aquella documentació que li sigui requerida per acreditar allò declarat, determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret o l'activitat afectada des del moment en què es tingui constància dels fets, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que se'n derivin.

#### **5.- TRIBUNAL QUALIFICADOR**

1.- El Tribunal Qualificador estarà format per funcionaris/àries de carrera o personal laboral fix, per un nombre senar no inferior a tres. La designació dels membres inclourà la dels/de les suplents respectius.

2.- La seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i s'ha de tendir a la paritat entre dona i home.

3.- El personal de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

4.- La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, sense que es pugui exercir en representació o per compte d'altre.



Tots/es els /les membres de l'òrgan selectiu hauran de posseir igual o superior nivell de titulació que l'exigit per al ingrés al cos o escala del que es tracti. La meitat més un dels membres del Tribunal hauran de ser tècnics/ques de l'àmbit al qual corresponguin les places convocades.

La seva composició ha de guardar la següent proporcionalitat:

- Un terç a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Un terç integrat per membres o funcionaris de la mateixa corporació. Un d'ells serà President/a del Tribunal Qualificador.
- Un terç integrat per personal tècnic que pot ser o no de la mateixa entitat.

Serà secretari/ària del Tribunal Qualificador el/la funcionari/ària designat, que no formarà part del Tribunal Qualificador.

5.- El Tribunal Qualificador no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament. L'assistència del president/a i del secretari/ària serà sempre necessària.

Les decisions s'adoptaran per majoria; si es produeix un empat el president/a té vot de qualitat.

6.-El Tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixen durant el desenvolupament del procés selectiu.

7.- Els/les membres del Tribunal Qualificador no podran intervenir i els/ les aspirants podran formular recusació contra els/les mateixos/es, quan concorrin les causes que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre de 2015, Llei de règim jurídic del sector públic.

8.- El Tribunal podrà comptar amb assessors/es especialistes per a la celebració de totes o alguna de les proves que col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres del Tribunal Qualificador.

Així mateix podran estar presents, en qualitat d'observadors/res, representants de les organitzacions sindicals d'aquest ajuntament en les condicions recollides en l'Acord vigent sobre la presència dels representants sindicals com a observadors als processos de selecció i provisió signat per representats de l'ajuntament i dels sindicats.

## 6.- TIPOLOGIA DEL PROCÉS SELECTIU.

1.- **El procediment de selecció serà el de concurs- oposició.**

2.-Constarà de dues fases: la d'oposició i la de concurs i la puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en ambdues fases.

## 7.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

**1.Fase d'oposició.** La fase d'oposició suposarà les dues terceres parts de la puntuació total.

### 1.1. Proves de la fase d'oposició

**1.1.1...Prova teòrica - pràctica.** Constarà de:

- ✓ Realització d'un exercici teòric que consistirà en contestar diverses preguntes tipus test relacionades amb el temari (comú i específic) que figura a l'annex I d'aquesta convocatòria. Aquest exercici es valorarà **de 0 a 20 punts**. Les preguntes no



contestades no tindran incidència en la puntuació. Es deixa a criteri del Tribunal Qualificador establir penalització per a les preguntes contestades erròniament. Serà necessari obtenir com a **mínim 10 punts per superar aquesta prova**.

**Accediran al següent exercici les primeres 50 persones amb més puntuació que hagin superat aquest exercici, més els empatats en darrera posició.**

- ✓ Realització d'un exercici pràctic relacionat amb el temari específic de la convocatòria que figura a l'annex I. Aquest exercici es valorarà **de 0 a 40 punts**, essent necessari obtenir com a mínim 20 punts per superar-lo.

**1.1.2.- Prova de català, del nivell de suficiència C1**, per aquells aspirants que hagin manifestat no tenir acreditat el coneixement requerit.

Per tant, estan exempts de realitzar aquesta prova qui tingui acreditat aquest requisit amb algun dels següents documents, i així ho hagi manifestat a la sol·licitud inicial per a formar part del procés selectiu:

Acreditació del coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència certificat C1, mitjançant la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats del coneixement de català de la secretaria de Política Lingüística.  
També es podrà acreditar el coneixement de la llengua catalana de l'esmentat nivell quan s'hagi participat anteriorment en un procés de selecció de personal o en un procés de provisió interna d'aquest Ajuntament, i dins d'aquest procés la persona aspirant va realitzar una prova de català del mateix nivell o superior al que s'exigeix en la present convocatòria, i va obtenir en l'esmentada prova la qualificació "d'apte/a". En aquest cas, no caldrà aportar cap documentació, ja que serà suficient amb esmentar-lo, indicant la convocatòria concreta i any de realització, i s'admetrà l'acreditació d'aquest requisit amb les dades que obrin a l'expedient personal del/de la candidat/a.

La qualificació d'aquesta prova serà "**apte/a**" o "**no apte/a**".

Aquells aspirants que obtinguin la qualificació de "no apte/a" quedaran exclosos/es del procés selectiu.

**1.1.3.- Prova de castellà, del nivell DELE C1**, per aquells aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que hagin manifestat no tenir acreditat el coneixement requerit.

Per tant, estan exempts de realitzar aquesta prova qui tingui acreditat aquest requisit amb algun dels següents documents, i així ho hagi manifestat a la sol·licitud inicial per a formar part del procés selectiu:

Certificat que acrediti que han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'estat espanyol, certificat de nivell d'espanyol, **DELE C1** o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers, expedit per les escoles oficials d'idiomes.

La qualificació d'aquesta prova serà "**apte/a**" o "**no apte/a**".

Aquells aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a" quedaran exclosos/es del procés selectiu.

1.2.- El Tribunal Qualificador podrà determinar la realització d'un o més exercicis en una sola sessió, i la seva execució en l'ordre que consideri més adient. La correcció de cada prova restarà condicionada a la superació de les proves anteriors d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.



Només hi haurà una crida única per a cada prova i s'exclourà del procediment de selecció l'aspirant que no comparegui excepte per causa de força major degudament acreditada i apreciada pel Tribunal Qualificador.

Si el dia i l'hora de realització d'alguna de les proves, l'aspirant es troba hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal Qualificador possibilitarà la realització de la prova en el recinte hospitalari i si aquest es troba dins del límit territorial de la província de Barcelona, sempre que sigui possible la realització en el mateix dia i a la mateixa hora en que ho facin la resta de les persones aspirants convocades.

Les aspirants que prevegin trobar-se en alguna d'aquestes situacions el dia o dies de celebració de les proves hauran d'informar del seu estat al Tribunal Qualificador al correu electrònic [seleccio.personal@l-h.cat](mailto:seleccio.personal@l-h.cat) en el que hauran d'especificar el seu nom, cognoms, DNI, telèfon, procés selectiu del que forma part com a aspirant, així com l'hospital previst per al part, en un termini de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de realització de la prova corresponent.

El Tribunal adaptarà els mitjans de realització dels exercicis de les persones aspirants amb discapacitat, sempre que així ho hagi indicat a la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu i hagi acreditat la seva necessitat mitjançant certificat emès per l'equip oficial de valoració.

Les puntuacions obtingudes per els/les aspirants s'exposaran a la Seu Electrònica i al tauler d'anuncis de l'ajuntament, situat al carrer Josep Prats nº2. La seva publicació es farà amb el número de registre atorgat en el moment de la presentació de la sol·licitud i sense que aparegui públicament vinculat a les seves dades personals.

El Tribunal Qualificador podrà desqualificar els exercicis de de qualsevol aspirant quan l'actuació d'aquest vulneri la normativa aplicable i/o les bases del procés selectiu o quan el seu comportament suposi un abús d'aquestes.

Tanmateix, queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen les bases.

Els aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, comptats a partir del dia següent de la publicació a la Seu Electrònica d'aquest Ajuntament de cadascuna de les valoracions obtingudes i publicades als corresponents anuncis, per sol·licitar revisió de les mateixes.

## 2. Fase de concurs

Una vegada realitzada la fase d'oposició, el Tribunal Qualificador publicarà al web municipal i al tauler d'anuncis la relació definitiva d'aprovat a la fase d'oposició i atorgarà un termini per a la presentació dels documents acreditatius dels requisits i dels mèrits que al·leguin per a la fase de concurs.

Només es podran al·legar, i provar documentalment, mèrits referits, com a màxim, a la data de finalització de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu. Per tant, el Tribunal Qualificador tan sols valorarà mèrits amb referència a l'esmentada data.

La fase de concurs no té caràcter eliminatori i no suposarà més d'una tercera part de la puntuació total.

### 2.1. Mèrits a valorar a la fase de concurs.

#### 2.1.1. Valoració dels serveis prestats a l'Administració Pública i/o en els seus organismes dependents.



- a) Per serveis efectius prestats fent funcions de Psicòleg en ajuntaments de més de 250.000 habitants. Es puntuarà amb 0,07 punts per mes, fins un màxim de **15 punts**.
- b) Per serveis efectius prestats fent funcions de Psicòleg en ajuntaments de menys de 250.000 habitants. Es puntuarà amb 0,05 punts per mes, fins un màxim de **10 punts**.
- c) Serveis efectius prestats fent funcions de Psicòleg en altres administracions públiques, ens o entitats del sector públic, d'acord amb la definició del sector públic continguda a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel present any. Es puntuarà amb 0,03 punts per mes, fins un màxim de **5 punts**.

Si un/a concursant ha prestat serveis en més d'un dels apartats anteriors, només se'n valorarà un, que serà el que puntuï més alt.

A efectes de valoració dels apartats anteriors, es computarà un mes com a 30 dies naturals, no valorant-ne els períodes de temps inferiors a 30 dies.

No es valoraran, en cap cas, els serveis prestats com a personal eventual.

### 2.1.2. Valoració de la superació de proves selectives.

El fet d'haver superat unes proves selectives (ocupant plaça o quedant en borsa) a l'Ajuntament de l'Hospitalet, sempre que no hagi estat pel sistema de concurs de mèrits, per fer funcions de Psicòleg. Es puntuarà amb **10 punts**.

### 2.1.3. Valoració de la Formació.

- a) **Formació Acadèmica:** es valoraran altres titulacions oficials i/o titulacions pròpies universitàries del mateix nivell i/o d'un nivell immediatament superior al del requisit de participació, relacionades amb la plaça convocada, de la següent manera:

	Titulació oficial		Titulació pròpia universitària	
Grup A Subgrup A1	Màster	1 punt	Màster	1 punt
	Doctorat		Postgrau	0,50 punts
	Llicenciatura/Grau universitari		Cursos d'especialització	

**La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.**

- b) **Els cursos, seminaris, jornades, etc.** que tinguin relació amb el contingut de la convocatòria que s'ha de cobrir, inclosos els cursos de prevenció de riscos laborals, de protecció de dades, transparència, administració electrònica i els relacionats amb temes d'igualtat de gènere es valoraran **amb un màxim de 2 punts**.

Per cada hora de curs es valorarà 0,01 punts.  
 Si no consta la seva durada es valorarà a raó de 0,05 punts per curs.  
 En el cas de cursos que es certifiquin en un únic document, en el que es faci constar el total d'hores de durada, encara que contingui l'especificació o desglossament de les hores de durada de cada part, assignatura o matèria de que hagi constatat el curs, se'n valorarà globalment per les hores totals de durada i no parcialment per les hores de durada de cada part, assignatura o matèria.  
 La puntuació màxima que es podrà atorgar a un curs serà d'un punt, encara que la seva durada sigui superior a les hores tingudes en compte per a la valoració d'un punt atorgat.



-El nivell de català superior al requerit en aquesta convocatòria es puntuarà amb 0,50 punts.

**c) Les acreditacions de nivell de competències ofimàtiques ACTIC es valorarà fins un màxim de 0,50 punts:**

Nivell 2 Certificat mitjà	0,30
Nivell 3 Certificat avançat	0,50

**d) Idiomes estrangers fins un màxim de 0,50 punts:** Només es valoraran les titulacions oficials de la següent manera:

nivell elemental B1	0,20 punts
nivell B2	0,25 punts
nivell avançat C1	0,50 punts

#### 2.1.4.- Altres valoracions.

Altres mèrits relacionats amb la plaça a cobrir:

- Publicacions (articles, treballs de recerca..): 0,25 punts.
- Docència: 0,25 punts.
- Tutories: 0,25 punts.
- Conferències, col·laboracions, voluntariat: 0,25 punts.

**La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.**

2.2.- La presentació de la documentació de requisits i mèrits al·legats es farà telemàticament a la Seu Electrònica i, abans del nomenament, es requerirà el certificat mèdic. Caldrà identificar-se amb certificat digital.

Al fer la presentació d'aquesta documentació, l'aspirant signarà una Declaració Responsable manifestant que es reuneixen les condicions exigides a les bases d'aquesta convocatòria i que la documentació que s'adjunta a la sol·licitud es fidel a la original. L'aportació de dades o documents falsejats o inexactes podrà ser motiu per cancel·lar o deixar sense efecte la sol·licitud, sens perjudici que es puguin emprendre les accions legals procedents segons el Codi Penal.

Tanmateix, caldrà autoritzar expressament a l'Ajuntament a consultar a les administracions corresponents les dades necessàries per verificar el compliment dels requisits per participar al procés selectiu. Quan no es pugui fer la comprovació d'ofici d'aquestes dades a l'òrgan competent, la persona aspirant haurà de presentar la documentació requerida en el moment i forma que es requereixi.

Les instruccions per fer la presentació estaran disponibles a la Seu Electrònica, dins de la convocatòria.

Malgrat que es recomana utilitzar la via telemàtica, la sol·licitud es podrà presentar per qualsevol altre mitjà dels que preveu la llei 39/2015 d'1 d'octubre del procés administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta la valoració dels mèrits al·legats per els/les aspirants, les puntuacions obtingudes s'exposaran a la Seu Electrònica i al tauler d'anuncis de l'ajuntament.

2.2.4. Els aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, comptats a partir del dia següent de la publicació a la Seu Electrònica d'aquest ajuntament de les valoracions obtingudes per sol·licitar revisió de les mateixes.





2.2.5. Si l'aspirant no presenta la documentació exigida en el termini indicat, exceptuant els casos justificats, o bé aquesta documentació no compleix tots els requisits assenyalats a les bases, s'anul·laran totes les seves actuacions, comportarà la pèrdua dels drets derivats de la convocatòria i se'l farà responsable de la possible falsificació de la instància de sol·licitud d'accés al concurs oposició.

## 8.- LLISTA D'APROVATS/ADES

1.- Finalitzada la qualificació dels/de les aspirants, el Tribunal Qualificador publicarà la relació d'aprovats/des per ordre de la puntuació obtinguda i dels aspirants que han obtingut plaça.

2.- En el supòsit de que es produeixin empats tindrà preferència la major puntuació obtinguda en l'exercici pràctic i en segon lloc la major puntuació obtinguda en la suma de l'exercici pràctic i teòric. En cas de persistir l'empat el Tribunal Qualificador decidirà el criteri per dirimir-ho.

3.- El Tribunal Qualificador declararà aprovats als/a les aspirants que hagin superat les proves selectives; tanmateix, només les quatre primeres persones classificades ocuparan les places convocades.

No obstant això, pel cas de que es produeixin renúncies dels/de les aspirants seleccionats/des, abans del seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant requerirà del Tribunal relació complementària dels/de les aspirants que segueixen als proposats/des, per al seu possible nomenament com a funcionari/ària de carrera.

## 9- NOMENAMENT

Una vegada publicades les puntuacions finals i fetes les comprovacions dels requisits de l'aspirant que ha obtingut plaça, el tinent d'Alcaldia del Àrea d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans nomenarà funcionari/ària al/a l'aspirant proposat/ada pel Tribunal Qualificador, el/la qual haurà de prendre possessió en el termini d'un mes comptat a partir de la publicació del nomenament.

L'aspirant que injustificadament no s'incorpori al servei de la corporació perdrà els drets derivats del procés de selecció i del nomenament com a funcionari/ària. En aquest cas es procedirà al nomenament de l'aspirant que hagi superat el procés selectiu i hagi quedat en l'ordre immediatament inferior i així successivament.

**S'estableix un període de prova de 6 mesos.**

## 10.- BORSA D'INTERINS

Les persones aspirants que superin el procés selectiu, però no obtinguin plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball de l'Ajuntament, que tindrà una vigència màxima de dos anys.

## 11.- INCIDÈNCIES

1.El Tribunal queda facultat per resoldre qualsevol discrepància o dubte que es pugui originar durant el desenvolupament del procés de selecció.

2. En tot allò que no estigui previst en aquestes bases o en les bases comunes serà d'aplicació la normativa aplicable corresponent.



3. Les llistes definitives de persones admeses i excloses i/o els nomenaments com a funcionaris/àries de carrera poden ser impugnats pels/per les interessats/des davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de la publicació o de la notificació de l'acte administratiu o resolució o potestativament interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que hagi dictat l'acte administratiu o resolució.

4. Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixen directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovatats les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant del tinent d'Alcaldia d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i a la Seu Electrònica.

## 12.- PUBLICITAT

La convocatòria i les bases es publicaran íntegrament en Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

L'anunci d'aquesta convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de l'Estat.

Tots els anuncis es publicaran a la Seu Electrònica municipal i al tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament situat al carrer Josep Prats, 2.

## 13.- RECURSOS

Contra aquestes bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició davant de la Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques o recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tot això sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenients per a la defensa dels seus interessos.

## 14.- PROTECCIÓ DE DADES

Aquest Ajuntament, en compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la llibre circulació d'aquestes (en endavant "RGPD"), referent a aquesta activitat de tractament, de selecció de personal, sobre les dades de caràcter personal, informa del següent:

### RESPONSABLE DEL TRACTAMENT

Ajuntament de L'Hospitalet. Adreça postal: carrer de Josep Prats, 2, 08901, L'Hospitalet.

### BASE JURÍDICA DEL TRACTAMENT

De conformitat amb l'article 6 del Reglament del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, el tractament és necessari per complir una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics i per complir una obligació legal aplicables al responsable del tractament. Consentiment de l'interessat.



#### FINALITAT DEL TRACTAMENT

Gestionar les dades de caràcter personal relatives a les candidatures rebudes, al desenvolupament del processos selectius (sol·licituds, convocatòria i realització de proves avaluació i propostes de nomenament/contractació i a la composició dels òrgans de selecció.

#### PROCEDÈNCIA DE LES DADES

Les dades de caràcter personal pel seu posterior tractament s'obtidran de la persona interessada o el seu representant legal i en el seu cas, d'altres administracions públiques.

#### CONSERVACIÓ DE LES DADES

Les dades es conservaran durant el temps necessari per preservar el seu valor legal o informatiu o per acreditar el compliment de les obligacions legals.

El temps de conservació de les dades ve determinat per la necessitat d'atendre les finalitats per a les quals hagin estat recollides en cada cas i per fer front a possibles responsabilitats pel tractament de les dades per part de l'Ajuntament, i per atendre qualsevol requeriment d'altres administracions públiques o òrgans judicials.

#### EXERCICI DE DRETS

De conformitat amb el Reglament General de Protecció de Dades, les persones de qui tractem dades tenen els drets següents que permeten garantir un control efectiu sobre les seves dades: A ser informat en el moment de proporcionar-les, de les finalitats a les que es destinaran, de qui serà el responsable del tractament i dels principals aspectes derivats d'aquest tractament.

Dret d'accés: Saber amb precisió quines dades personals són objecte de tractament, quina és la finalitat per la que es tracten, les comunicacions a altres persones que se'n faran (si és el cas) o el dret a obtenir-ne còpia o a saber el termini previst de conservació.

Dret de rectificació: Sol·licitar la rectificació de les dades inexactes que siguin objecte de tractament per part de l'Ajuntament.

Dret de supressió: Demanar la supressió de les dades quan, entre altres motius, ja no siguin necessàries per als fins per als quals van ser recollides i en van justificar el tractament.

Dret a la limitació del tractament. En determinades circumstàncies es reconeix el dret a demanar la limitació del tractament de les dades. En aquest cas deixaran de ser tractades i només es conservaran per a l'exercici o la defensa de reclamacions, d'acord amb el Reglament General de Protecció de Dades.

Dret a la portabilitat: En els casos previstos a la normativa es reconeix el dret a obtenir les dades personals pròpies en un format estructurat d'ús comú llegible per màquina, i a transmetre-les a un altre responsable del tractament si així ho decideix la persona interessada.

Dret a oposar-se al tractament: Una persona pot adduir motius relacionats amb la seva situació particular, motius que comportaran que deixin de tractar-se les seves dades en el grau o mesura que li pugui comportar un perjudici, excepte per motius legítims o l'exercici o defensa davant reclamacions.

Els drets que s'acaben d'enumerar, que només poden ser exercits pel propi interessat o per un representant degudament acreditat per llei, es poden exercir, davant l'Oficina d'Atenció Ciutadana, carrer Girona, 10, planta baixa. Telèfons gratuïts 010 i 900 100 277 (fora de L'Hospitalet i mòbils).

#### CESSIONS I TRANSFERÈNCIES

Quan la cessió estigui autoritzada per una llei: Tresoreria General de la Seguretat Social, Registre de Persones del Ministeri d'Administracions Públiques, Agència Estatal de l'Administració Tributària, MUFACE.

Quan tingui com a destinatari el síndic de greuges o el defensor del poble, el Ministeri Fiscal, jutges o tribunals, la Sindicatura de Comptes o el Tribunal de Comptes en exercici de les seves funcions.

A altres administracions, per a l'exercici de competències iguals o que versin sobre les mateixes matèries: el departament de la Generalitat o el ministeri amb competències en matèria de personal



Quan el tractament respongui a l'acceptació lliure i legítima d'una relació jurídica el desenvolupament, el compliment i el control de la qual impliqui la connexió amb fitxers de tercers, com ara entitats bancàries, entitats per a la concessió de subvencions, etc.  
Publicitat en relació a la llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

#### CATEGORIES DE DADES PERSONALS

Dades de caràcter identificatiu: DNI/NIF, núm. de la SS, nom i cognoms, adreça postal i electrònica, telèfon, número de registre personal, signatura i signatura electrònica, imatge/veu.

Dades de característiques i situacions personals: estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, embaràs/lactància, incompatibilitats.

Dades de circumstàncies socials i situacions de la vida laboral: llicències, permisos, autoritzacions.

Dades acadèmiques i professionals: formació, titulacions, experiència professional, avaluació i mèrits.

Dades d'ocupació laboral: cos, escala, categoria, grau, llocs de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial del treballador o treballadora.

Dades econòmic-financeres: dades bancàries, dades econòmiques de nòmina, dades sobre deduccions, dades impositives/impostos, subsidis, beneficis.

Grau de discapacitat.

Infraccions i sancions administratives i penals.

#### TERMINI PREVIST PER SUPRIMIR LES DIFERENTS CATEGORIES DE DADES

Les dades de caràcter personal seran suprimides de conformitat amb els terminis i procediments establerts per la Comissió Nacional d'Accés i Avaluació i Tria Documental de Catalunya.

#### DESCRIPCIÓ GENERAL DE LES MESURES TÈCNIQUES I ORGANITZATIVES DE SEGURETAT

Les mesures de seguretat tècniques i organitzatives implantades s'adrecen a garantir: el control d'accés físic als equipaments on es processen les dades, el control dels suports que poden contenir les dades personals, el control de l'emmagatzematge de les dades, el control dels usuaris autoritzats a accedir a les dades i del tipus

d'accés que hi fan, el control de la transmissió de les dades i del seu transport i el control de la disponibilitat i integritat de les dades.

L'ajuntament té establert un procés de verificació, avaluació i revisió periòdica de l'eficàcia de les mesures implantades.

#### DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES

En cas que considereu que s'ha vulnerat qualsevol dret o obligació relacionada amb la protecció de les dades de caràcter personal, sigueu coneixedors d'una vulneració de la seguretat de les dades, o bé voleu demanar assessorament en qualsevol aspecte del compliment del RGPD, poseu-vos en contacte amb el Delegat de Protecció de Dades de l'Ajuntament de L'Hospitalet, a través del correu [dpd@l-h.cat](mailto:dpd@l-h.cat)

### 15.- DESTRUCCIÓ DE DOCUMENTACIÓ

De conformitat amb el que disposa l'ordre CLT/301/2015, de 8 de setembre, per la qual s'aproven, es modifiquen i es deroguen taules d'avaluació i accés documental, un cop sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal es destruirà la documentació relativa al procediment de selecció, llevat de les actes del tribunal. Els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos, a comptar de la fermesa de la resolució definitiva, per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les sol·licituds, currículums, mèrits, proves de selecció o qualsevol altra documentació que hagi aportat.



### QUADRES RESUM DE LA CONVOCATÒRIA

REQUISIT	NIVELL/TITULACIÓ
Titulació	Llicenciatura o Grau en Psicologia
Nivell coneixement llengua castellana	DELE C1
Nivell coneixement llengua catalana	Suficiència C1

PROVES	PUNTUACIÓ
Teòric- pràctica (exercici teòric)	0 a 20 punts
Teòric- - pràctica (exercici pràctic)	0 a 40 punts
Prova català nivell de suficiència C1	Apte/a – No Apte/a
Prova de castellà nivell DELE C!	Apte/a – No Apte/a
<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA DE PROVES</b>	<b>60 PUNTS</b>

MÈRITS	PUNTUACIÓ
Serveis prestats fent funcions de Psicòleg/a	Màx. 15 punts
Proves selectives	10 punts
Formació acadèmica	Màx.1 punt
Cursos, jornades, etc.	Màx 2 punts
ACTIC	Màx. 0,50 punts
Idiomes estrangers	Màx 0,50 punts
Altes valoracions	Màx 1 punt
<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA DE MÈRITS</b>	<b>30 punts</b>



## ANNEX I

### TEMARI GENERAL

#### TEMES COMUNS. FUNCIONARIS DE CARRERA A1

##### Tema 1

La Constitució espanyola: estructura, contingut i principis. Els drets fonamentals i les llibertats públiques.

##### Tema 2

L'elaboració de les lleis. Lleis orgàniques. Tipus de lleis ordinàries. Lleis marc. Lleis de delegació o transferència. Lleis d'harmonització. Decrets lleis i decrets legislatius.

##### Tema 3

L'organització territorial de l'Estat: Principis generals. L'administració local. Les Comunitats Autònomes.

##### Tema 4

L'Estatut d'autonomia de Catalunya: estructura i contingut. Drets i deures de la ciutadania. Principis rectors. Garanties dels drets estatutaris. El govern local: Organització territorial local. Organització del govern local de Catalunya.

##### Tema 5

Règim d'organització dels municipis de gran població: Àmbit d'aplicació. Organització i funcionament dels òrgans municipals. Organització territorial i participació ciutadana de l'Ajuntament de L'Hospitalet. Els districtes. El Consell Social de la Ciutat.

##### Tema 6

Ordenances i reglaments de les entitats locals. Classes. Procediment d'elaboració i aprovació. Organització de l'ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat: Àrees de gestió i principals funcions de les mateixes.

##### Tema 7

L'acte administratiu. Forma i motivació. Eficàcia dels actes administratius. Notificació i publicació. La competència administrativa. Delegació. Avocació. Delegació de firma. Suplència.

##### Tema 8

Procediment administratiu: Inici, instrucció i finalització. Interessats en el procediment. Revisió dels actes administratius: Causes de nul·litat i anul·labilitat. Procediments de revisió. Recursos administratius.

##### Tema 9

Exercici del dret d'accés a la informació pública. Transparència activa – portal de transparència de l'Ajuntament. Registre de grups d'interès. Codi de bona conducta. Cartes de serveis.

##### Tema 10

Comunicacions i notificacions electròniques. Transmissions de dades entre Administracions Públiques. Esquema nacional d'Interoperabilitat i Esquema Nacional de Seguretat. La Seu electrònica. Serveis de tramitació de la Seu. Informació disponible a la Seu.

##### Tema 11

Protecció de dades de caràcter personal: Principis de la protecció de dades. Drets de les persones. Exercici dels drets.



### **Tema 12**

El pressupost municipal. Procediment d'elaboració. Contingut dels pressupostos municipals. Estructura dels estats d'ingressos i despeses. Modificacions de crèdits.

### **Tema 13**

Contractes del sector públic: Delimitació dels tipus contractuals. Contractes administratius i contractes privats. Contingut mínim del contracte. Perfecció i forma del contracte.

### **Tema 14**

L'estatut bàsic de l'empleat públic: El personal al servei de les administracions públiques. Situacions administratives: servei actiu, serveis especials, serveis en altres administracions, excedència, suspensió de funcions.

### **Tema 15**

La seguretat i salut en el treball: Dret a la protecció davant dels riscos laborals. Principis de l'acció preventiva. Informació consulta i participació dels treballadors. Vigilància de la salut.

### **Tema 16**

Igualtat efectiva entre dones i homes: Principis d'actuació dels poders públics. Funcions dels ens locals a Catalunya. Contractació del sector públic. Plans d'igualtat i accions transversals.

### **Tema 17**

Principis de la tributació local. Imposició i ordenació dels tributs locals: ordenances fiscals: Contingut, elaboració, publicació i publicitat.

### **Tema 18**

Taxes: Concepte. Supòsits de subjecció i exempció. Subjectes passius. Preu públic: Concepte, serveis i activitats excloses. Contribucions especials: Fet imposable. Subjecte passiu. Base imposable. Impostos locals: Fets impossibles i subjectes passius.

## **TEMARI ESPECÍFIC**

1. El Sistema Català de Serveis Socials: principis, nivells en què s'estructura i competències de les diferents administracions.
2. Llei 14/2010 de 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. Principis Rectors i desenvolupament dels Títols II, III, IV i V. Disposicions legislatives posteriors de desplegament i execució de la Llei 14/2010 de 27 de maig.
3. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials de Catalunya. Els consells municipals de serveis socials. Desenvolupament del Títol II.
4. Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència (LAAD). Graus de dependència.
5. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Àmbits de la violència masclista. Principis orientadors en les intervencions dels poders públics.
6. Llei 17/2015 de igualtat efectiva entre dones i homes. Generalitat de Catalunya. Mecanismes per a garantir el dret a la igualtat efectiva de dones i homes en el sector públic.
7. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI.



8. Tipus de violència de gènere. El procés de la violència de gènere en la parella. Detecció de la violència de gènere.
9. Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011. Els serveis socials bàsics: serveis bàsics d'atenció social i serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents. Els serveis socials especialitzats d'Infància i Joventut.
10. Llei 13/2006, de 27 de juliol de Prestacions Socials de Caràcter Econòmic de Catalunya . Les prestacions de Dret Subjectiu vinculades a la infància i l'adolescència.
11. Ordre BSF/331/2013, de 18 de desembre, per la qual s'aproven les llistes d'indicadors i factors de protecció dels infants i adolescents. Indicadors, factors de risc i de protecció de valoració de les situacions de desprotecció dels infants i adolescents, en aplicació de l'article 79 de la Llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència.
12. Pla Municipal per a la Infància i l'Adolescència de L'Hospitalet (2019-2022).
13. Programa de Prevenció i atenció a l'absentisme escolar. Ciutat de L'Hospitalet.
14. Estructura dels Serveis Socials Bàsics i especialitzats a la Ciutat de L'Hospitalet.
15. Taula Nacional, taules territorials i locals d' Infància de Catalunya. Funcions i estructura.
16. Pacte per la Infància. Desplegament del Pla d'atenció integral a la infància i la Adolescència de Catalunya.
17. Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya de juliol de 2017.
18. Protocol d'actuació davant de maltractaments en la infància o l'adolescència en l'àmbit de la salut. Departament de Salut.
19. Protocol Inter departamental d'actuació, de detecció, de notificació, de derivació i coordinació de les situacions de maltractament infantil i adolescent en l'àmbit educatiu. Departament d'Ensenyament i Treball Afers Socials i Famílies.
20. Protocol d'actuacions per a la prevenció i el tractament de la Mutilació Genital femenina a la Ciutat de L'Hospitalet.
21. Programa de Prevenció i atenció a l'absentisme escolar. Ciutat de L'Hospitalet.
22. Suport a l'exercici de la capacitat. Protocol de cribatge previ a l'inici de procés de modificació de la capacitat.
23. La xarxa de tractament i atenció a persones amb hàbits de consum de substàncies tòxiques i drogodependències. Definició dels serveis, l' estructura i els nivells.
24. La xarxa de Salut Mental d'adults: serveis d'atenció a la població adulta. Model, organització dels diferents serveis, canals d'accés i funcions més importants.
25. Recursos i serveis de salut mental infanto-juvenil. Descripció, organització dels diferents serveis, funcions, canals d'accés, professionals que intervenen i perfils destinataris.





26. L'atenció precoç a la infància. Els Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP) a Catalunya. Definició, àmbits d'actuació. Funcions generals. Composició dels equips.
27. Direcció General Atenció a la Infància i Adolescència (DGAIA). Funcions i estructura. Funcions dels equips funcionals d'infància (EFI).
28. El Mòdul de suport a la gestió del risc en infància i adolescència. Àmbits on es pot utilitzar. Diferència entre observacions i indicadors de risc. Funcions del Simulador del Mòdul.
29. Els Serveis d'intervenció socioeducativa no residencial d'estada limitada. Nou model. Diferències amb el model de Centres Oberts.
30. Definició i funcions dels Equips d'Atenció a la Infància i a l'Adolescència (EAIA) en el Sistema de Protecció a la Infància. Finalitat i marc legal. Disciplines professionals que componen els EAIA. Competències i funcions específiques per cada una de les disciplines. Funcions del psicòleg en el EAIA.
31. Concepte de participació de l'infant o l'adolescent segons la Llei 14/2010, de 27 de maig, de drets i oportunitats a la infància i l'adolescència. Implicacions en el procés d'intervenció del EAIA.
32. Definició i concepte de risc i desemparament segons la Llei 14/2010, de 27 de maig, de drets i oportunitats a la infància i l'adolescència.
33. Les situacions de risc en la infància. Organismes i serveis que tenen les competències quant a intervenció en matèria de risc. Coordinació, criteris i circuits de derivació.
34. La funció de l'EAIA de suport tècnic als serveis socials bàsics. Mesures d'atenció social i educativa davant les situacions de risc.
35. El Compromís Socioeducatiu: la intervenció en les situacions de risc greu. Directrius bàsiques d'elaboració del compromís socioeducatiu. Drets i obligacions dels signataris. Equips intervinents. Competència territorial.
36. Concepte de desemparament. Organismes i serveis que tenen les competències en quant a intervenció en matèria de desemparament. Procediment i efectes del desemparament.
37. Intervenció en situacions d'urgència respecte a la desprotecció infantil. Dispositius, equips especialitzats i procediments. Mesures cautelars i desemparaments preventius. Implicacions legals. Definició, funcions i procediments d'atenció immediata.
38. Les mesures de protecció dels infants i adolescents desemparats. Descripció, tipologia i característiques de cada una d'elles. Recursos i serveis implicats.
39. Mesura d'acolliment en centre. Tipologia de centres, funcions i perfils.
40. L'acolliment residencial en CRAE. Programa Marc: Definició, funcions i instruments tècnics.
41. L'acolliment residencial en Centres d'Acolliment. Programa Marc: Definició, funcions i instruments tècnics.
42. L'acolliment en Casa d'Infants. Especificitats d'aquest recurs residencial. Població destinatària. Circuits de derivació.



43. Centres o unitats residencials d'educació intensiva i centres terapèutics. Programa marc: Característiques i objectius fonamentals. Població destinatària. Drets i deures dels adolescents en acolliment residencial especialitzat.
44. La mesura d'acolliment familiar. Diferents tipologies d'acolliments familiars, descripció i peculiaritats.
45. L'acolliment en família extensa. El projecte "La meva família m'acull".
46. L'acolliment en família aliena. La funció de les ICIF i de l'ICAA.
47. Àrea de Suport a Joves Tutelats i Ex tutelats. (ASJTET). Objectius, població destinatària, funcions. Diferents programes del ASJTET. Circuits de derivació. Paper de l'EAIA en relació al ASJTET. Mesures assistencials.
48. Els infants i joves emigrants sols. Estratègia catalana per l'acollida i al inclusió dels infants i joves emigrants sols. Recursos vinculats. El paper dels EAIA.
49. Intervenció administrativa en situacions de conflicte entre progenitors. Coordinació amb òrgans judicials.
50. Coordinació entre professionals de la DGAIA i de la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil.
51. Els infants i adolescents menors de 14 anys que cometen infraccions penals. Programes actuals. Funcions i objectius. Coordinació amb l'EAIA.
52. Registre central de delinqüents sexuals i certificat de delictes de naturalesa sexual. Situacions en que és obligatori. Com obtenir-lo.
53. Processos Tècnics en la fase d'estudi/valoració dels Equips d'Atenció a la Infància i Adolescència (EAIA).
54. Tipus d'informes tècnics emesos per l'EAIA: Síntesi Avaluativa, Informes Proposta i de seguiment. Finalitat i apartats més importants.
55. El pla de millora com a instrument de valoració i seguiment. Finalitat i aspectes tècnics.
56. Regim de relació i contactes entre els infants i adolescents tutelats i les seves famílies biològiques. El pla individual de relacions. Criteris i procediments. Servei Tècnic Punt de trobada. Les seves funcions en infants i adolescents tutelats.
57. Taxonomia de les necessitats infantils. La seva aplicació en la valoració de la desprotecció infantil.
58. Definició, característiques i tipologies de maltractament infantil. Indicadors dels diferents tipus de maltractament en els infants, en la família i l'entorn.
59. Els abusos sexuals infantils. Diferents protocols de prevenció i d'actuació en referència als abusos sexuals des de diferents àmbits. Elements per a la detecció. Programes i recursos pel seu diagnòstic i tractament. La victimització secundària. L'atenció a persones abusadores menors d'edat.
60. Risc d'afectació en el desenvolupament emocional de l'infant per dèficits en les habilitats i capacitats parentals. Tipologia dels vincles. Anàlisi de la dinàmica familiar i la seva repercussió en els infants.



61. Psicologia evolutiva: etapes del desenvolupament psicosexual segons Freud, períodes del desenvolupament cognitiu segons Piaget, estadis psicosocials d'Erik Erikson, la teoria del desenvolupament del llenguatge de Noam Chomsky, el desenvolupament evolutiu del joc segons Lev Vigotsky.
62. Infants i adolescents amb discapacitat. Tipologia i graus. Acreditació de la discapacitat. Serveis específics. Necessitats educatives especials.
63. Principis i condicions de la parentalitat positiva. Funcions i competències parentals. Programes de capacitació parental.
64. El cicle vital familiar. Principals etapes i riscos. La crisi familiar. Concepte i funció en el cicle vital familiar.
65. Infants i adolescents en els processos migratoris. El dol migratori. Experiències davant l'absència i la separació. Efectes identitaris i relacionals.
66. L'entrevista com a instrument psicològic en diferents àmbits. Tipus d'entrevista. Metodologies i estratègies diferencials.
67. Models d'intervenció psicològica. Fonaments dels principals models psicoterapèutics: psicodinàmics, humanístico-existencials, conductuals, cognitius i sistèmics. Situacions individuals i familiars susceptibles de tractament.
68. Psicopatologia en la infància i en l'adolescència: trastorns en les funcions bàsiques. Alteracions en la vida afectiva i social. Trastorns de la conducta. Trastorns de l'estat d'ànim i d'ansietat. Trastorns relacionats amb substàncies i addiccions. Trastorns de l'alimentació.
69. Psicopatologia de l'adult. Normalitat i patologia. Classificació dels trastorns mentals. Trastorns de la personalitat. Trastorns de l'estat d'ànim i d'ansietat. Trastorns relacionats amb substàncies i addiccions. Trastorns de l'alimentació.
70. La mediació i altres mecanismes en la resolució pacífica de conflictes interpersonals i intergrupals. Tipus de mediació. La mediació familiar concepte i metodologia.
71. El treball en equip. Concepte. Característiques. Multidisciplinarietat i interdisciplinarietat. L'aportació del psicòleg en el context dels equips interdisciplinaris.
72. El treball en xarxa. Conceptualització. En què consisteix, objectius i estratègies. Diferenciació del treball en xarxa de la coordinació amb els serveis. Relació Serveis Socials Bàsics i l'EAIA. Coordinació, derivació i seguiment.

L'Hospitalet, 10 de desembre de 2020

Margarida Rodríguez Lleonart  
Cap de Servei de planificació i desenvolupament dels RH  
(Decret 4465/2019, de 22 de maig)