



EDICTE

De conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei d'entitats locals, i l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya es fa públic que el Ple de la Corporació, en sessió celebrada el 24 de setembre de 2020, va adoptar el acord següent:

“2.1.4. MODIFICACIÓ SINGULAR DE LA RELACIÓ DE LLOCS TREBALL RESPECTE DELS LLOCS DE TREBALL D'AGENT CÍVIC/A (L264, L265) . EXP: PER 2020 106

En data 19 de febrer de 2020 mitjançant decret d'alcaldia es va resoldre aprovar l'organigrama tècnic de l'Ajuntament de Sant Just Desvern, tràmit PER 2020 38 3, del qual es va donar compte al Ple de data 27 de febrer de 2020, tràmit PER 2020 38 4.

En aquesta resolució, es senyala respecte del Servei de seguretat ciutadana, que les funcions específiques dels actuals llocs de treball d'agent cívic (L264 i L265) es transformaran per tal d'assumir, a la central de comunicacions de la Policia local, la gestió dels requeriments efectuats tant per la ciutadania com dels propis agents de la Policia local.

Per tant, d'acord amb les directrius fixades per la Corporació, cal procedir a la modificació singular dels llocs de treball d'agent cívic (L264 i 265) per tal de fer possible destinar també a les funcions específiques que s'exposen en el nou contingut del mateix, de conformitat amb l'informe emès pel Cap de la Policia local, circumstància que justifica l'increment de la complexió funcional i la supressió de la jornada partida que ja no és necessari al determinar-se, un lloc en horari de torn de matí i l'altre, en torn de tarda, tràmit PER 2020 106 1.

Per la seva part, la representació sindical, en reunió de la Mesa General de Negociació del dia 11 de juny de 2020, tràmit PER 2020 111 5, ha manifestat la seva conformitat amb la proposta de modificació singular d'aquests llocs de treball.

D'acord amb l'informe tècnic emès pel cap d'Organització i de Personal, tràmit PER 2020 106 2 l'informe emès per la secretària general, tràmit PER 2020 106 3.

Vist que mitjançant decret d'alcaldia núm. 1294 de data 15 de juny de 2020 es va resoldre incoar expedient per modificar singularment els llocs de treball d'agent cívic L264 i L265, així com atorgar tràmit d'audiència a les persones que actualment ocupen els esmentats llocs de treball perquè puguin al·legar el que considerin pertinent, tràmit PER 2020 106 4.

Realitzat el tràmit d'audiència a les dues persones titular del lloc de treball, i exhaurit el termini de presentació d'al·legacions aquestes no n'han presentat cap, per tant, s'entén la seva conformitat. Per la seva part, la representació sindical, en reunió de la mesa General celebrada el dia 11 de juny de 2020, tràmit PER 2020 111 5, ha manifestat igualment la seva conformitat amb la proposta.



D'acord amb el manual de valoració de llocs de treball aprovat pel Ple de desembre de 2013, que estableix els criteris de valoració del complement específic dels llocs de treball de la plantilla de personal de la Corporació, tràmit PER 2013 103 21.

Vist que l'aprovació de la RLLT i les seves modificacions són competència plenària, de conformitat amb el que estableix l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) i de conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, previ dictamen de la Comissió Informativa, proposo al Ple l'adopció de l'acord següent:

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa d'Economia i Serveis Generals del mes de setembre de 2020.

De conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Ple acorda:

Primer. Modificar singularment els llocs de treball L264 i L265, subgrup C2, agent cívic/a de la plantilla de personal funcionari de la Corporació, amb efectes del primer dia del mes següent a l'aprovació pel Ple, d'acord amb el detall següent, tenint en compte que les noves funcions assignades substitueixen íntegrament a les anteriors:

- Nou contingut funcional:

Missió:

Realitzar tasques d'informació, sensibilització i promoció d'actituds cíviques per tal de fomentar accions de bona convivència i respecte entre la ciutadania, així com vetllar i controlar el bon ús dels béns públics i privats de la ciutat.

Funcions generals

1. Informar i divulgar sobre cultura cívica i drets i deures dels ciutadans a la via pública d'acord amb les normatives i ordenances municipals.
2. Vetllar pel compliment de reglaments, ordenances i altres normatives municipals, i per una bona conducta ciutadana a la via pública i equipaments municipals.
3. Prestar suport a la Central de comunicacions de la Policia Local per atendre, informar i realitzar la gestió dels requeriments, tant dels ciutadans, com dels policies actuants, informant dels resultats i anotant les gestions i incidències en els formularis corresponents, sigui en suport paper o en suport magnètic, d'acord amb els procediments establerts i la legislació vigent.
4. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
5. Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).



- Fixar en 116 punts el complement específic dels llocs de treball d'agent cívic (L264 i 265), d'acord amb el detall següent:

ÍNDIX I SUBÍNDIX CE		VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
1- DIFICULTAT TÈCNICA (DT)			
DT - CF	Complexitat funcional	3	40
DT - CR	Complexitat relacional	1/2	6
2 - RESPONSABILITAT			
R - VC	Responsabilitat per volum de comandament	0/0	0
R - TC	Responsabilitat per tipologia de comandament	0	0
R - GD	Responsabilitat sobre el grau de decisions	2	10
R - E	Responsabilitat per errors	1	5
3 - CONDICIONS DE TREBALL FÍSQUES I PSICOSOCIALS			
CT - EF	Esforç físic	3	7
CT - PER	Perillositat	1	1
CT - CA	Condicions Ambientals	3	10
CT - CE	Criticitat emocional	2	5
CT - CE	Criticitat per terminis	1	1
CT - AC	Atenció canviant	1	1
4- INCOMPATIBILITAT			
INC	Incompatibilitat		30
5 - DEDICACIÓ			
D - PJ	Prolongació de Jornada		1,04%
D - JP	Jornada Partida	0	0
D - JEN	Jornada Especial per nocturnitat	0	0
D - JECT	Jornada Especial per canvi de torn	0	0
D - JEF	Jornada Especial per festius	0	0
6 - DISPONIBILITAT			
DIS - 1	Disponibilitat parcial telemàtica	0	0
DIS - 2	Disponibilitat parcial presencial	0	0
DIS - 3	Disponibilitat total per emergències (Pla d'emergències)	0	0
DIS - 4	Disponibilitat parcial per urgències	0	0
7- HABILITACIÓ FORMATIVA ESPECÍFICA			
HFE	Formativa específica	1	0
Total de punts			116

- Fixar les jornades de treball, d'acord amb el detall següent:

- L264 En torn de tarda
- L265 En torn de matí



Segon. Informar que la modificació singular respecte els llocs de treball d'agent cívica/a, L264 i L265, no representa cap variació en les despeses salarials pressupostades per a l'exercici 2020.

Tercer. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i tauler d'edictes de la Corporació i trametre'n còpia al Departament de Governació i Administracions Públiques, de conformitat amb el que disposa l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Quart. Notificar personalment aquesta proposta a les persones interessades i telemàticament als caps de servei afectats, a l'àrea d'Economia i Sostenibilitat, al servei de personal i a la representació sindical.”

Contra aquest acord, que es definitiu en via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant al Sala corresponent del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest edicte en aquest diari oficial.

Josep Perpinyà i Palau
ALCALDE

Sant Just Desvern, el dia de la data de la signatura electrònica
Referència. PER 2020 106 17