



EDICTE

De conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei d'entitats locals, i l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya es fa públic que el Ple de la Corporació, en sessió celebrada el 24 de setembre de 2020, va adoptar el acord següent:

“2.1.3. MODIFICACIÓ SINGULAR DE LA RELACIÓ DE LLOCS TREBALL RESPECTE DELS LLOCS DE TREBALL D'OPERADOR/A INFORMÀTIC (L208 I L271. EXP: PER 2020 105

En data 19 de febrer de 2020 mitjançant decret d'alcaldia es va resoldre aprovar l'organigrama tècnic de l'Ajuntament de Sant Just Desvern, tràmit PER 2020 38 3, del qual es va donar compte al Ple de data 27 de febrer de 2020, tràmit PER 2020 38 4.

En aquesta resolució, se senyala la definició del Servei de Tecnologia, Sistemes i Gestió Documental en el que es requereix la transformació dels dos llocs de treball d'operador/a-programador/a informàtic L208 i L271.

D'acord amb l'informe tècnic emès per l'analista informàtica s'exposa que l'evolució tecnològica dels sistemes informàtics en els darrers anys, ha fet que els sistemes d'informació de l'Ajuntament hagin crescut en complexitat, en serveis i equipaments i s'han convertit en sistemes crítics pel correcte funcionament en la prestació de serveis de l'Ajuntament, circumstància que justifica la necessitat de personal tècnic qualificat en aquesta infraestructura de sistemes per garantir el seu funcionament, la seva seguretat, la seva integritat i la seva resposta, tràmit INF 2019 0 11.

Per tant, d'acord amb les directrius fixades per la Corporació, cal procedir a la modificació singular dels llocs de treball d'operador/a-programador/a informàtic L208 i L271 per tal de fer possible els canvis en l'arquitectura física i lògica dels sistemes d'informació de l'Ajuntament, d'acord amb les noves especificitats contingudes a l'informe abans esmentat, que representen una modificació en la denominació dels dos llocs de treball i un increment en 31 punts del complement específic, respectant que un dels dos llocs de treball, el L208, haurà de mantenir la jornada partida de 4 tardes com ja disposa actualment per necessitats del servei.

Per la seva part, la representació sindical, en reunió de la Mesa General de Negociació del dia 11 de juny de 2020, tràmit PER 2020 111 5, ha manifestat la seva conformitat amb la proposta de modificació singular d'aquests llocs de treball.

D'acord amb l'informe tècnic emès pel cap d'Organització i de Personal, tràmit PER 2020 105 2 i l'informe emès per la secretària general, tràmit PER 2020 105 1.

Vist que mitjançant decret d'alcaldia núm. 1439 de data 23 de juny de 2020 es va resoldre incoar expedient per modificar singularment els llocs de treball d'operador/a programador/a informàtic L207 i L208, així com atorgar tràmit d'audiència a les persones



que actualment ocupen els esmentats llocs de treball perquè puguin al·legar el que considerin pertinent, tràmit PER 2020 105 3.

Realitzat el tràmit d'audiència a les dues persones titular del lloc de treball, aquestes han manifestat expressament la seva conformitat, mitjançant instàncies amb registre d'entrada número 14.247/2020 i 14.253/2020 respectivament. 14 Per la seva part, la representació sindical, en reunió de la mesa General celebrada el dia 11 de juny de 2020, tràmit PER 2020 111 5, ha manifestat igualment la seva conformitat amb la proposta.

D'acord amb el manual de valoració de llocs de treball aprovat pel Ple de desembre de 2013, que estableix els criteris de valoració del complement específic dels llocs de treball de la plantilla de personal de la Corporació, tràmit PER 2013 103 21.

Vist que l'aprovació de la RLLT i les seves modificacions són competència plenària, de conformitat amb el que estableix l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) i de conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, previ dictamen de la Comissió Informativa, proposo al Ple l'adopció de l'acord següent:

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa d'Economia i Serveis Generals del mes de setembre de 2020.

De conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Ple acorda:

Primer. Modificar singularment els llocs de treball L208 i L271, subgrup C1, operador/a-programador/a informàtic de la plantilla de personal laboral de la Corporació, amb efectes del primer dia del mes següent a l'aprovació pel Ple, d'acord amb el detall següent, tenint en compte que les noves funcions assignades substitueixen íntegrament a les anteriors:

Nova denominació proposada: Tècnic/a de suport de sistemes i programador/a informàtic

Les noves funcions específiques atribuïdes a aquest lloc de treball serien:

1. Determinar i planificar els canvis a necessaris en els sistemes d'informació (programari i maquinari) per garantir el correcte funcionament dels mateixos.
2. Planificar la implantació dels sistemes operatius de servidors, de clients i de bases de dades així com les seves actualitzacions.
3. Planificar i implantar els canvis de versions de les aplicacions externes.
4. Planificar i establir protocols de seguretat d'accessos i intrusions en els sistemes d'informació. Planificar i implantar sistemes de seguretat perimetral i interns (anti-virus i altres programaris) així com les seves actualitzacions.
5. Establir els plans de contingència per a casos d'emergència en els sistemes d'informació



6. Realitzar les tasques necessàries per a la resolució d'incidències de maquinari i programari i establir les prioritats en el manteniment dels maquinari i el programari.
7. Dissenyar i implementar totes les tasques de desenvolupament per garantir la integració i la unicitat de les bases de dades.
8. Disseny, programació i implantació dels desenvolupaments planificats pel Cap de noves tecnologies.
9. Actualització del programari intern a les noves versions i tecnologies del programari.
10. La gestió i responsabilitat del sistema de seguretat de les aplicacions corporatives i dels accessos a les xarxes custòdia de les dades crítiques, bé per motius de protecció de dades de caràcter personal, de seguretat o altres legalment restringides.
11. La participació en la programació dels projectes de desenvolupament tecnològic que s'impulsin a l'Ajuntament, d'acord amb els requeriments que li faci el Cap de Noves Tecnologies.
12. L'ordenació dels protocols i mètodes de creació i manteniment de còpies de salvaguarda i la supervisió de la correcta execució d'aquestes.
13. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
14. Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).

- Fixar en 215 punts el complement específic del llocs de treball L208, amb 4 dies de jornada partida, d'acord amb el detall següent:

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE		VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
1- DIFICULTAT TÈCNICA (DT)			
DT - CF	Complexitat funcional	4	50
DT - CR	Complexitat relacional	3/3	15
2 - RESPONSABILITAT			
R - VC	Responsabilitat per volum de comandament	0	0
R - TC	Responsabilitat per tipologia de comandament	0/0	0
R - GD	Responsabilitat sobre el grau de decisions	3	15
R - E	Responsabilitat per errors	3	15
3 - CONDICIONS DE TREBALL FÍSQUES I PSICOSOCIALS			
CT - EF	Esforç físic	3	7
CT - PER	Perillositat	1	1
CT - CA	Condicions Ambientals	1	1



CT - CE	Criticitat emocional	1	1
CT - CE	Criticitat per terminis	2	5
CT - AC	Atenció canviant	2	10
4- INCOMPATIBILITAT			
INC	Incompatibilitat	-	60
5 - DEDICACIÓ			
D - PJ	Prolongació de Jornada	0	0%
D - JP	Jornada Partida	4	20
D - JEN	Jornada Especial per nocturnitat	0	0
D - JECT	Jornada Especial per canvi de torn	0	0
D - JEF	Jornada Especial per festius	0	0
6 - DISPONIBILITAT			
DIS - 1	Disponibilitat parcial telemàtica	1	5
DIS - 2	Disponibilitat parcial presencial	2	10
DIS - 3	Disponibilitat total per emergències (Pla d'emergències)	0	0
DIS - 4	Disponibilitat parcial per urgències	0	0
7- HABILITACIÓ FORMATIVA ESPECÍFICA			
HFE	Formativa específica	1	0
	Total de punts		215

- Fixar en 195 punts el complement específic del llocs de treball L271, sense jornada partida, d'acord amb el detall següent:

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE		VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
1- DIFICULTAT TÈCNICA (DT)			
DT - CF	Complexitat funcional	4	50
DT - CR	Complexitat relacional	3/3	15
2 - RESPONSABILITAT			
R - VC	Responsabilitat per volum de comandament	0	0
R - TC	Responsabilitat per tipologia de comandament	0/0	0
R - GD	Responsabilitat sobre el grau de decisions	3	15
R - E	Responsabilitat per errors	3	15
3 - CONDICIONS DE TREBALL FÍSQUES I PSICOSOCIALS			
CT - EF	Esforç físic	3	7
CT - PER	Perillositat	1	1
CT - CA	Condicions Ambientals	1	1



CT - CE	Criticitat emocional	1	1
CT - CE	Criticitat per terminis	2	5
CT - AC	Atenció canviant	2	10
4- INCOMPATIBILITAT			
INC	Incompatibilitat	-	60
5 - DEDICACIÓ			
D - PJ	Prolongació de Jornada	0	0%
D - JP	Jornada Partida	0	0
D - JEN	Jornada Especial per nocturnitat	0	0
D - JECT	Jornada Especial per canvi de torn	0	0
D - JEF	Jornada Especial per festius	0	0
6 - DISPONIBILITAT			
DIS - 1	Disponibilitat parcial telemàtica	1	5
DIS - 2	Disponibilitat parcial presencial	2	10
DIS - 3	Disponibilitat total per emergències (Pla d'emergències)	0	0
DIS - 4	Disponibilitat parcial per urgències	0	0
7- HABILITACIÓ FORMATIVA ESPECÍFICA			
HFE	Formativa específica	1	0
	Total de punts		195

Segon. Autoritzar i disposar la despesa salarial de 1.657,81 euros, a càrrec de les partides pròpies del llocs de treball d'operador/a-programador/a informàtic, L208 i L271, transferint els crèdits necessaris de l'aplicació PA010, d'acord amb el detall següent:

Concepte	Aplicació	Import anual (per treballador)	Import 3 mesos (per treballador)	Import total (per 2 treballadors)
Complement específic	EA 92004 13000	2.018,64	504,66	1.009,32
Productivitat	EA 92004 15099	168,22	42,06	84,11
Pagues extres	EA 92004 13000	336,44	84,11	168,22
Despeses socials empresa	EA 92004 16000	792,32	198,08	396,16
Total Empresa		3.315,62	828,91	1.657,81

Tercer. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i tauler d'edictes de la Corporació i trametre'n còpia al Departament de Governació i Administracions Públiques, de conformitat amb el que disposa l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.



Ajuntament de
Sant Just Desvern

Setè. Notificar personalment aquesta proposta a les persones interessades i telemàticament als caps de servei afectats, a l'àrea d'Economia i Sostenibilitat, al servei de personal i a la representació sindical.”

Contra aquest acord, que es definitiu en via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant al Sala corresponent del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest edicte en aquest diari oficial.

Josep Perpinyà i Palau
ALCALDE

Sant Just Desvern, el dia de la data de la signatura electrònica
Referència. PER 2020 105 16

Plaça Verdaguer, 2
08960 – Sant Just Desvern
Telèfon 93 480 48 00
Fax 93 480 48 79
c/e: ajuntament@santjust.cat

PER 2020 105 - Pàgina 6 de 6