



## ANUNCI

ANUNCI sobre l'aprovació definitiva de la modificació núm. 1/2020 de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta (Exp. 2020/325).

No havent-se presentat cap reclamació contra l'acord adoptat, per unanimitat, pel Ple de la Corporació, en sessió ordinària de data 22 de juny de 2020, d'aprovació de la modificació núm. 1/2020 de la plantilla de personal, s'entén elevat a definitiu, publicant-se íntegrament l'acord.

### Part expositiva

L'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta és titular de la Llar d'Infants "Vallalta", que es va crear l'any 2001, en virtut del conveni signat entre el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament, en data 8 de juny de 2001, per crear un centre docent públic de primer cicle d'educació infantil de titularitat municipal amb una capacitat màxima de 3 unitats i 41 llocs escolars, quin número total d'alumnes es va minorar a 39, per Resolució del director general de Recursos del Sistema Educatiu del Departament d'Educació, de data 17 de setembre de 2010, per la qual s'aprovà un projecte de centre per a la remodelació dels espais de la Llar d'infants pública de Sant Iscle de Vallalta.

En la plantilla del personal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, aprovada pel Ple de la Corporació, en sessió extraordinària de data 25 de novembre de 2019, consten les següents places destinades a prestar serveis a la Llar d'infants:

Exercici 2020

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
<b>B) PERSONAL LABORAL</b>			
Pedagoga	A1	1	-
Mestra Llar d'infants	A2	1	-
Tècnic Superior en educació infantil Llar d'infants	C1	4	2
Coordinadora menjador Llar d'infants	C2	1	1
Total número de professional a la Llar d'infants		<b>7</b>	

Vist que de les places ocupades com a Tècnica Superior en Educació Infantil una de les treballadores a finals dels mes de desembre de 2019 va demanar la jubilació, pel que a l'any 2020 hi ha tres places vacants.

Vist que la plaça de pedagoga està ocupada per personal laboral fix, en virtut d'haver superat el procés de selecció dins de la convocatòria per cobrir l'esmentada plaça en l'oferta pública de l'any 2006, no obstant, des del dia 3 de setembre de 2018 aquesta treballadora es troba en situació d'excedència voluntària fins el 31 d'agost de 2020.

Vist que l'article 11 del Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle infantil i els requisits dels centres disposa:



*“Els professionals que imparteixen el primer cicle de l'educació infantil (on s'inclouen les escoles bressols amb nens de 0 a 3 anys) han d'estar en possessió del títol de mestre especialista en educació infantil o del títol de grau equivalent, o del de tècnic superior en educació infantil, o de qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional, a algun dels anteriors.*

*El nombre mínim de professionals en presència simultània ha de ser igual al nombre de grups en funcionament simultani més un, incrementant en un de més per cada tres grups. Per cada tres grups, o fracció, almenys un dels professionals ha de tenir el títol de mestre amb especialitat en educació infantil o el de grau equivalent.*

*L'atenció educativa als infants ha d'anar a càrrec, en tot moment, del personal qualificat a què es fa esment en aquest apartat.*

*Cada grup estable d'alumnes ha de tenir un professional dels previstos en aquest article que fa les tasques d'educador-tutor i és el referent, fins i tot per a la relació amb les famílies”.*

Vist, el que disposa aquest article, per a la llar d'infants municipal de Sant Iscle de Vallalta amb 3 unitats, és suficient comptar amb 5 professionals, entre els quals un d'ells ha de tenir el títol de mestre, però en la nostra plantilla de personal tenim un total de 6 places com equip educatiu, pel que es valora, en virtut de la potestat d'autoorganització de tota Administració Local, que no es necessita disposar d'una plaça de pedagoga, en tant en quan no és un dels professionals exigits per la normativa i així mateix, per minorar les despeses del funcionament de la llar d'infants.

Vist que també s'ha considerat que les mateixes professionals de l'equip educatiu poden atendre les tasques del servei de menjador, optimitzant la jornada laboral d'aquests treballadors i, així mateix, per minorar les despeses del funcionament de la llar d'infants, també es considera justificat suprimir la plaça de coordinadora de menjador.

Vist que tal com s'ha dit les despeses del funcionament de la Llar d'Infants són elevades, quin percentatge més important correspon a despeses de personal, i essent que tant la plaça de pedagoga com la de coordinadora de menjador incrementen aquestes despeses, no essent estrictament necessàries, tal com s'ha exposat, es creu convenient amortitzar, és a dir, suprimir aquestes dues places en la plantilla del personal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, i procedir a l'extinció del contracte laboral entre l'Ajuntament, essent d'aplicació el que es disposa en l'article 7 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

Resum despeses de la llar d'infants “Vallalta” dels cinc darrers cursos:

Curs	Despeses total curs	Despeses personal equip educatiu i coordinadora de menjador (*)	Despeses plaça de pedagoga	Despeses plaça coordinadora de menjador
2014-2015	227.388,08	180.151,89	40.944,21	20.777,88
2015-2016	221.304,37	180.693,34	41.141,76	16.423,57
2016-2017	233.401,77	183.121,57	29.776,28	18.990,29
2017-2018	234.242,78	185.124,68	41.141,15	17.924,25
2018-2019	242.469,23	185.253,91	0,00 (en excedència)	12.178,20



(\*)Les despeses de personal inclouen tots els conceptes de les retribucions i el cost de la seguretat social a càrrec de l'Ajuntament.

Durant el transcurs dels cursos es produeixen normalment baixes de personal pel que s'ha de procedir a efectuar noves contractacions augmentant el cost de les despeses de personal previstes inicialment.

Vist tot l'exposat, es proposa la modificació de la plantilla de personal de l'exercici 2020 consistent en l'amortització de les plaça de pedagoga i de coordinadora del servei de menjador de la llar d'infants "Vallalta", i modificar el número de les places de Tècnic Superior en educació infantil Llar d'infants vacants, que són tres, i no dos.

Vist l'informe de la Secretària-Interventora en relació amb la legislació aplicable en el supòsit d'amortització de places incloses en la plantilla de personal:

M. Montserrat Montellà i Jordana, com a Secretària-Interventora de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta en relació amb la petició d'informe sobre la legislació aplicable en el supòsit d'amortització de places incloses en la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, aprovada pel Ple de la Corporació en sessió extraordinària de data 25 de novembre de 2019, emet el següent

## **INFORME**

Vist que l'equip de govern proposa l'amortització de les places de pedagoga i de coordinadora del servei de menjador de la llar d'infants "Vallalta", de titularitat municipal pels següents motius:

L'article 11 del Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle infantil i els requisits dels centres, disposa:

*"Els professionals que imparteixen el primer cicle de l'educació infantil (on s'inclouen les escoles bressols amb nens de 0 a 3 anys) han d'estar en possessió del títol de mestre especialista en educació infantil o del títol de grau equivalent, o del de tècnic superior en educació infantil, o de qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional, a algun dels anteriors.*

*El nombre mínim de professionals en presència simultània ha de ser igual al nombre de grups en funcionament simultani més un, incrementant en un de més per cada tres grups. Per cada tres grups, o fracció, al menys un dels professionals ha de tenir el títol de mestre amb especialitat en educació infantil o el de grau equivalent.*

*L'atenció educativa als infants ha d'anar a càrrec, en tot moment, del personal qualificat a què es fa esment en aquest apartat.*

*Cada grup estable d'alumnes ha de tenir un professional dels previstos en aquest article que fa les tasques d'educador-tutor i és el referent, fins i tot per a la relació amb les famílies".*

Vist, el que disposa aquest article, per a la llar d'infants municipal de Sant Iscle de Vallalta amb 3 unitats, és suficient comptar amb 5 professionals, entre els quals un d'ells ha de tenir el títol de mestre, però en la nostra plantilla de personal tenim un total de 6 places com equip educatiu, pel que es valora, en virtut de la potestat d'autoorganització de tota Administració Local, que no es necessita disposar d'una plaça de pedagoga, en tant en



quan no és un dels professionals exigits per la normativa i així mateix, per minorar les despeses del funcionament de la llar d'infants.

Vist que també s'ha considerat que les mateixes professionals de l'equip educatiu poden atendre les tasques del servei de menjador, optimitzant la jornada laboral d'aquests treballadors i, així mateix, per minorar les despeses del funcionament de la llar d'infants, també es considera justificat suprimir la plaça de coordinadora de menjador.

### Fonament de dret

I. L'article 72 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, per la que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), estableix que en el marc de les seves competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i d'acord amb el que preveu aquest capítol.

II. Els articles 22.2.i, 89 i 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, 52.2.j i 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 126.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local estableixen que el Ple de l'Ajuntament ha d'aprovar anualment la plantilla de personal, la qual ha de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, en la mateixa sessió que aprovi el pressupost.

III. L'article 28 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals situades en el territori de Catalunya, en els termes que estableix la legislació sobre funció pública local, preveu que la plantilla de personal és formada per les places que figuren dotades en els pressupostos, classificades en grups de cossos i, dins els grups, d'acord amb les escales de cada cos. També inclou el personal eventual i el laboral.

IV. En el mateix sentit, l'article 25 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacant i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés. A continuació l'article 26 del RPSEL estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost, la qual cosa és competència del Ple municipal, d'acord amb l'article 54 de l'esmentat Reglament. Seguidament, l'article 27 del RPSEL estableix que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.

V. El Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel que s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

VI. L'article 37.1 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el text refós de la Llei de l'EBEP estableix les matèries que seran objecte de negociació en relació a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en



cada cas. A continuació, l'apartat segon d'aquest mateix precepte estableix que queden excloses de l'obligatorietat de la negociació les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització. Quant les conseqüències de les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització tinguin repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics previstes a l'apartat anterior, procedirà la negociació d'aquestes condicions amb les organitzacions sindicals a que es refereix aquest Estatut. El TS ha establert en doctrina consolidada que les condicions de treball de cada lloc es fixen en les relacions de llocs de treball, que indicaran les corresponents retribucions específiques, mentre que la plantilla de personal especifica només la denominació de la plaça, el seu nombre, el grup o escala, subescala, classe i categoria, qüestions aquestes que no es troben incloses en l'article 37 EBEP, de forma que no és necessària la negociació de la plantilla ni de la seva modificació.

VII. Els articles 283.4 del TRLMRLC i 28 del RPSEL estableixen que la plantilla, un cop aprovada pel Ple de la corporació, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels 30 dies següents, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

## CONCLUSIONS

**Primer.**-Per procedir a l'amortització cal que la decisió estigui legalment justificada i que se segueixi el procediment legalment establert. Aquesta decisió comporta la modificació de la plantilla de personal.

Es considera que s'ha justificat degudament la decisió d'amortitzar les places de pedagoga i de coordinadora de menjador amb motiu de que en virtut de la potestat d'autoorganització d'aquesta Administració Local, s'ajusta l'equip educatiu de la llar d'infants al que es disposa en l'article 11 del Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cycle infantil i els requisits dels centres, i per tant s'aconsegueix una minoració de les despeses del personal.

**Segon.**- Un cop amortitzada la plaça, procediria l'extinció del contracte de treball celebrat entre l'Ajuntament i el treballador contractat, essent d'aplicació el que s'estableix en l'article 7 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

L'Estatut dels treballadors preveu en el seu article 49 l'extinció del contracte per causes objectives legalment procedents, essent d'aplicació el que s'estableix als articles 52 i 53 del mateix text legal relatiu al procediment i a la indemnització.

Aquesta és l'opinió de qui subscriu aquest informe, no obstant això, l'Ajuntament acordarà allò que estimi més adient.

A Sant Iscle de Vallalta, a 16 de juny de 2020

Vist tot l'exposat, es proposa l'adopció del següent acord.

## ACORDS:

**Primer.** Aprovar inicialment la modificació núm. 1/2020 de la plantilla del personal de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta corresponent a l'exercici 2020, en el sentit següent:



## Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

Amortitzar la plaça de pedagoga, grup A1, de la plantilla de personal laboral.

Amortitzar la plaça de coordinadora de menjador de la llar d'infants, grup C2, de la plantilla de personal laboral.

Les places vacants de tècnics en educació infantil passen de dos a tres.

La plantilla municipal per a l'any 2020 queda de la següent manera:

Resultant per consegüent **Anivellat** l'esmentat Pressupost.

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
<b>A) PERSONAL FUNCIONARI</b>			
I. Amb habilitació de caràcter nacional			
1.1 Secretari-Interventor	A1	1	-
<b>2. Escala d'Administració General</b>			
2.1 Subescala Tècnica			
2.1.1 Arquitecte	A1	1	1
2.2 Subescala Administrativa	C	-	-
2.3 Subescala Auxiliar	D	2	1
2.4 Subescala Subalterna	-	-	-
<b>3. Escala d'Administració Especial</b>			
3.1 Subescala Tècnica			
3.1.1 Operari manteniment	E	1	-
3.2 Subescala de Serveis Especials			
3.2.1 Auxiliar de policia	E	1	-
<b>B) PERSONAL LABORAL</b>			
Mestra Llar d'infants	A2	1	-
Treballadora social	A2	1	1
Educadora social	A2	1	1
Tècnic Superior en educació infantil Llar d'infants	C1	4	3
Auxiliar Administratiu oficines	C2	7	4
Punt d'informació del Montnegre Corredor/Oficina Atenció al ciutadà	C2	1	1
Xofer camió recollida de brossa	C2	1	-
Conserge Escola Dones d'Aigua	E	1	1
Conserge Zona esportiva	E	1	-
Operaris brigada municipal	E	4	1
Paleta brigada municipal	E	1	1
Personal de neteja de les dependències municipals	E	4	1
Auxiliar biblioaccés	E	1	1



**Segon.** Exposar al públic la modificació núm. 1/2020 de la plantilla de personal aprovada per un termini de quinze dies hàbils als efectes de presentació, si s'escau, de reclamacions, mitjançant la publicació d'un anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu.

Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar la modificació de la plantilla en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya mitjançant la plataforma electrònica EACAT del Consorci AOC.

**Tercer.-** Notificar aquest acord a les persones interessades, per tal que puguin presentar reclamacions, si ho consideren convenient, per un termini de quinze dies hàbils, a comptar des del dia següent a la recepció de la notificació d'aquest acord.

**Quart.-** Notificar aquest acord als representants sindicals”.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, s'haurà d'interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

Sant Iscle de Vallalta, 23 de setembre de 2020

L'alcalde, Eduard Turon i Mainat