

ANUNCI

Mitjançant acord de Junta de Govern, de data 6 de juliol de 2020, i en virtut de l'acord de delegació del Ple del Consell Comarcal del Moianès, de data 7 d'octubre de 2019, s'han aprovat les bases que regeixen la convocatòria pública per a la selecció, per màxima urgència, d'un/a tècnic/a de grau mitjà de desenvolupament local i estratègic per elaborar el Pla de reactivació socioeconòmica COVID-19, en règim de personal laboral temporal del Consell Comarcal del Moianès i creació de borsa de treball per cobrir temporalment possibles necessitats de caràcter temporal per execució de projectes de desenvolupament local.

Les Bases es transcriuen a continuació:

“Bases que regeixen el procés selectiu per a la selecció, per màxima urgència, d'un/a tècnic/a de grau mitjà de desenvolupament local i estratègic per elaborar el Pla de reactivació socioeconòmica COVID-19, en règim de personal laboral temporal del Consell Comarcal del Moianès i creació de borsa de treball per cobrir temporalment possibles necessitats de caràcter temporal per execució de projectes de desenvolupament local

Primera. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la regulació del procés selectiu per cobrir amb caràcter d'urgència el lloc de treball d'un/a tècnic/a de grau mitjà de desenvolupament local i estratègic per elaborar, redactar i coordinar amb concertació amb els agents implicats el Pla de reactivació socioeconòmica COVID-19, o per cobrir necessitats concretes i prioritàries de caràcter temporal i/o vacants els projectes de desenvolupament local del Consell Comarcal del Moianès.

La contractació efectiva de la persona preseleccionada restarà condicionada a l'atorgament al Consell Comarcal del Moianès de la subvenció per a l'execució del corresponent projecte en el marc dels ajuts previstos al Capítol II del Decret Llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la Covid-19.

Un cop resolta la subvenció pel SOC, en el cas de que sigui favorable, la contractació de/ de la candidat/a restarà subjecte a que el SOC valori la idoneïtat de la persona candidat/a per portar a terme el Pla de treball, així com que el/la candidat/a compleixi en el moment efectiu de la contractació els requisits establerts en aquestes bases, així com els requisits que regulen la subvenció.

S'estableix un període de prova per a aquests supòsits, amb caràcter general, de 4 mesos.

La vigència de la borsa és de dos anys des de la seva constitució, si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi.

Identificació del lloc de treball

Denominació: 1 TÈCNIC/A DE DESENVOLUPAMENT LOCAL I ESTRATÈGIA

Categoria: Tècnic/a grau mitjà

Grup de classificació: Grup A- Subgrup A2

Segona. Funcions del lloc de treball

Les funcions que es desenvoluparan en aquest lloc de treball de tècnic/a de desenvolupament local i estratègia aniran vinculades a un o diversos àmbits de treball i dependran del Pla de treball i del pla de reactivació socioeconòmica COVID-19:

1. Elaboració i redacció del Pla de reactivació socioeconòmica COVID-19 del Moianès de manera concertada amb els agents implicats.
2. Creació i dinamització d'espais de treball i participatius amb els agents econòmics i socials de la comarca per identificar necessitats
3. Elaboració d'un diagnòstic real de la situació socioeconòmica del Moianès de les afectacions de la crisi de la COVID-19
4. Definició de l' objectiu general i els objectius específics del Pla i les línies estratègiques
5. Definició de concreció dels programes i projectes a implementar del Pla
6. Identificació dels actors rellevant que han d' intervenir en la redacció i implementació del Pla.
7. Coordinació i seguiment dels serveis comarcals i municipals per elaborar el pla de reactivació socioeconòmica del COVID-19
8. Dissenyar indicadors de seguiment i d'avaluació de les actuacions i projectes del pla de reactivació socioeconòmica COVID-19
9. Elaborar productes estratègics i d'impacte socioeconòmic conjuntament amb l'Observatori Estratègic del Moianès
10. Redefinir els plans d'acció i de treball dels serveis del Consell Comarcal del Moianès i del Consorci del Moianès.
11. Actualització i seguiment del Pla d'acció territorial del Moianès
12. Impulsar espais de treball i de coordinació amb les empreses de la comarca per la detecció de necessitats formatives, identificació de llocs de treball, entre d'altres.
13. Impulsar espais de treball i de coordinació amb els Ajuntaments i les entitats o persones rellevants de la comarca per la detecció de necessitats i seguiment de les actuacions
14. Elaboració de memòries i informes dels diferents projectes i programes de promoció econòmica i desenvolupament local.
15. Coordinar-se i donar suport als ajuntaments, entitats i empreses per elaborar el pla de reactivació socioeconòmica COVID-19 del Moianès i d'altres projectes de desenvolupament local.
16. Coordinar i suport en l' execució de les actuacions del Pla de reactivació
17. Suport tècnic i treball transversal en projectes de desenvolupament econòmic.
18. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
19. Qualsevol altra funció que li sigui encomanda relacionada o vinculada amb la promoció econòmica i desenvolupament local per acompanyar en pal·liar els efectes del COVID-19 als col·lectius afectats i als propis Ajuntaments

Tercera. Requisits dels aspirants

Per ser admès com aspirant a les proves de selecció, s'hauran de reunir els següents requisits:

1. Estar en possessió del títol de diplomatura, grau universitari o llicenciatura preferentment en la branca de les ciències socials i/o qualsevol titulació universitària oficial relacionada amb la tasca a desenvolupar o bé, malgrat no estar-hi relacionada, acreditat una experiència laboral amb tasques anàlogues a la que es pretén

desenvolupar d'un mínim de tres anys.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Cultura.

Els aspirants d'estats membres de la Unió Europea han d'estar en possessió d'alguns dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent en la matèria.

En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'adjuntar-se un certificat, expedit per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència.

2. Estar inscrit com a demandant d'ocupació abans de la contractació. Aquest requisit es comprovarà immediatament abans d'iniciar-se la relació laboral en aquells supòsits en què el contracte de treball estigui subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya.
3. Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, o la dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, es aplicable la lliure circulació de treballadors.

També hi poden ser admesos el cònjuge, els seus descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o mes grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres amb residència legal a l'estat espanyol podran accedir a les administracions públiques com a personal laboral en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Només per llei de les Corts Generals o de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes es podrà eximir del requisit de la nacionalitat per raons d'interès general per a l'accés a la condició de personal funcionari.

4. Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.
5. Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.
6. Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques de la plaça objecte de la convocatòria.
7. No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/esa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

8. No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents a la plaça.
9. No trobar-se compres en causes d'incapacitat o d'incompatibilitat de les previstes a la legislació vigent.
10. Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de la llengua catalana orals i escrits (certificat nivell C1 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre
En el cas de que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de nivell de coneixement de llengua catalana del mateix nivell que el requerit a la convocatòria, que ha de ser superat pels/per les aspirants.
11. Permís de conducció de classe B i disponibilitat de vehicle propi (justificació: les funcions requereixen desplaçaments pel territori que no es poden fer amb transport públic).

Aquests requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la incorporació a la plaça.

Quarta.- Tribunal qualificador

La valoració de les sol·licituds presentades pels candidats serà a càrrec del Tribunal qualificador que estarà constituït per un/a president/a, secretari/ària, dos vocals titulars i els corresponents suplents, si s'escau. Els membres del Tribunal seran els que s'indicaran en la relació de persones admeses i excloses.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre amb l'assistència del President i Secretari.

El Tribunal podrà disposar la incorporació d'altres assessors/es especialitzats, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors/es es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

El Tribunal queda facultat per interpretar les Bases i resoldre qualsevol dubte i incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant la presidència.

Cinquena.- Presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció es presentaran mitjançant instància genèrica dins el termini de **20 dies hàbils**, a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

La sol·licitud es podrà presentar per alguna de les formes previstes a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en concret:

1. Personalment al Registre del Consell Comarcal del Moianès (Hotel entitats Can Carner c/ Joies 11-13 0810-Moià). L'horari per presentar les sol·licituds és de 9:00 hores a

14:00 els dies laborables. Les bases es podran consultar en el tauler d'anuncis d'aquest Consell Comarcal i a la pàgina web (www.ccmoianes.cat).

2. Telemàticament, mitjançant el tramitador electrònic d'instàncies de la web del Consell Comarcal (e-trac). En aquest cas, cal emplenar la instància genèrica i adjuntar un únic document en format PDF, el qual contingui tots els documents necessaris.

3. La sol·licitud de participació també podrà presentar-se en altres registres públics habilitats, sempre que es compleixin els requisits que estableixen l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 31 del Reglament estatal de serveis postals.

4. La sol·licitud de participació també podrà presentar-se a les oficines de correus, sempre que es compleixin els requisits que estableixen l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 31 del Reglament estatal de serveis postals.

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres diferents al propi Consell Comarcal, siguin registres públics habilitats o a les oficines de correus, en els dos casos s'haurà de trametre via correu electrònic (ccmn.consell@ccmoianes.cat), el mateix dia, còpia de la sol·licitud degudament registrada o segellada. Sense la concurrència d'ambdós requisits, la sol·licitud no serà admesa si és rebuda amb posterioritat a la finalització del termini assenyalat en l'anunci. Les sol·licituds no presentades en termini s'exclouran de forma automàtica.

- La sol·licitud s'acompanyarà de la documentació següent. En concret caldrà presentar:

- a) **Instància** sol·licitant formar part de la convocatòria, en la qual s'haurà de dir de manera expressa que accepten les presents bases, així com reuneixen tots els requisits i condicions fixats en aquestes.
- b) Fotocòpia del **DNI** o del document acreditatiu de la nacionalitat vigent.
- c) Fotocòpia de la **titulació universitària** exigida.
- d) Fotocòpia del **certificat de nivell C1** (abans C) de català de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com equivalents així com la documentació que acrediti el coneixement del castellà, si s'escau.
- e) Fotocòpia del **permís de conducció** classe B.
- f) **Declaració responsable**, mitjançant jurament o promesa, de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

- Per a la valoració dels mèrits s'ha d'adjuntar necessàriament a la instància la documentació detallada a continuació. No obstant, la no presentació de les fotocòpies dels justificants dels mèrits al·legats impossibilita la seva valoració.

- a) **Currículum Vitae** (CV).
- b) **Informe de la vida laboral** expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social.
- c) Fotocòpia de tota la documentació acreditativa de **l'experiència professional i de la formació** que s'al·legui per a la seva valoració a la fase de concurs:

- Contractes laborals, per acreditar l'experiència professional a l'empresa privada.
- Certificat de serveis prestats, amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, període de temps, règim de dedicació i funcions, en cas de tenir experiència en l'Administració Pública.
- En relació a l'acreditació dels cursos de formació amb contingut directament relacionat amb les funcions pròpies d'aquest lloc de treball per a la seva valoració a la fase de concurs, caldrà aportar fotocòpies dels títols que en els mateixos

consti la denominació del curs i la seva durada expressada en hores lectives i si és possible programa formatiu.

S'han d'adjuntar necessàriament a la instància les fotocòpies dels justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem de la fase de concurs establert a la base setena. La no presentació de les fotocòpies dels justificants dels mèrits impossibilita la seva valoració.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

L'acreditació dels requisits exigits en les presents bases serà obligatòria per part de l'aspirant seleccionat/ada a la finalització del procés selectiu. No obstant, el requisit de capacitat lingüística haurà d'acreditar-se d'acord amb el que estableix la base setena. La personalitat de l'aspirant haurà d'acreditar-se durant tot el procés selectiu amb el DNI original.

Igualment, amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants:

- a) Accepten les presents bases, així com reuneixen tots els requisits i condicions fixats en aquestes bases.
- b) Donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, que seran incorporades al fitxer de Recursos Humans, d'acord amb la normativa vigent.
- c) Donen el seu consentiment a rebre per via electrònica les comunicacions que puguin derivar-se d'aquest procés.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions. Serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació amb el Consell Comarcal del Moianès de qualsevol canvi d'aquestes.

A l'efecte de l'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o el Tribunal de selecció pugui requerir-los l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals s'hagi pogut incorre.

Sisena .- Admissió d'aspirants, designació del tribunal i inici del procés selectiu

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds la presidència del Consell comarcal dictarà resolució aprovant la relació provisional d'admesos/es i exclosos/es amb indicació de les causes, de si estan o no exempts/es de la prova de català, així com designant nominalment els membres del Tribunal i assenyalant el lloc, data i hora de l'inici del procés de selecció. En aquest sentit, prèviament, el President podrà nomenar el Tribunal qualificador per la valoració dels candidats presentats a efecte de determinar-ne la seva admissió o exclusió provisional i/o definitiva.

La resolució es farà pública al tauler d'anuncis d'aquest Consell Comarcal i a la pàgina web (www.ccmoianes.cat), concedint un termini de **5 dies hàbils** per a que s'hi puguin fer al·legacions, d'acord amb l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de **5 dies hàbils** establert no s'hi presenten reclamacions. En cas de no existir persones aspirants excloses, l'anterior relació tindrà directament caràcter definitiu.

Setena.- Procés de selecció

El sistema de selecció del procés selectiu que regulen aquestes bases és el CONCURS OPOSICIÓ.

La selecció per concurs-oposició es desenvoluparà en tres fases obligatòries:

- F1. Proves de verificació del requisit de capacitació lingüística**
- F2. Fase d'oposició**
- F3. Fase de concurs**
- F4. Entrevista**

Solament passaran a la fase de concurs les persones que superin la fase d'oposició.

La qualificació de cada aspirant s'obté sumant la puntuació obtinguda en les fases d'oposició, de concurs i d'entrevista.

L'empat es dirimirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut una major puntuació en la fase d'oposició, si persisteix, a favor del que hagi obtingut una major puntuació en el mèrit de la fase de concurs, i si segueix persistent un empat es dirimirà a favor del que hagi obtingut millor puntuació en la fase d'entrevista.

Les actuacions del Tribunal qualificador, la convocatòria dels/de les aspirants a cada fase o prova i les qualificacions, es publicaran al tauler d'anuncis i a la pàgina web del Consell Comarcal.

F1. Proves de verificació del requisit de capacitació lingüística

Prova d'acreditació del requisit del nivell de coneixement de català especificat en la base segona. S'eximiran d'aquesta prova tots/es els/les aspirants que hagin acreditat, abans del seu inici, estar en possessió del Certificat de coneixements de nivell de català C1, (anteriorment C) o de nivell de suficiència de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com equivalents.

Prova d'acreditació del requisit del nivell de coneixement de castellà especificat en la base segona. Els aspirants admesos en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement de la llengua castellana. Quedaran exemptes d'aquesta prova totes les persones aspirants que, tot i no tenir la nacionalitat espanyola, puguin acreditar documentalment davant la Comissió de selecció estar en possessió d'un dels documents que s'indiquen a continuació: certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol, diploma d'espanyol nivell B2 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció, certificació d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. Les proves de català i de castellà es qualificaran d'apte o no apte. Els/les aspirants qualificats de no aptes quedaran exclosos/es del procés selectiu.

F2. Fase d'oposició

La fase d'oposició consisteix en la realització de dues proves de caràcter obligatori i eliminatori: una prova teòrica. La puntuació màxima d'aquesta fase és de **25 punts**.

a) Prova teòrica

Consistirà en respondre per escrit varies preguntes de resposta breu relacionades amb el temari. La prova és obligatòria i eliminatòria per a tots/es els aspirants i es qualificarà sobre

un màxim de **10 punts**. L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en serà automàticament eliminat/ada.

b) Prova teòrica- pràctica

La prova de coneixement consisteix en la realització d'una prova teòric- pràctica. Es tractarà de desenvolupar per escrit un, o varis supòsits pràctics relacionats amb les funcions del lloc de treball descrites a la base segona i amb el temari.

La prova és obligatòria i eliminatòria per a tots/es els aspirants i es qualificarà sobre un màxim de **15 punts**. L'aspirant que no obtingui un mínim de **7,5 punts** en serà automàticament eliminat/ada.

F3. Fase de concurs

La fase de concurs consisteix en la valoració dels mèrits, acreditats documentalment, dels/de les aspirants que hagin superat la fase d'oposició, de conformitat amb el següent barem i criteris d'aplicació. La puntuació màxima d'aquesta fase és de **8 punts**.

1. **Experiència professional** desenvolupant tasques coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell a les del lloc a proveir. **La puntuació màxima és de 5 punts**. Es valoraran:

- Experiència professional acreditada tant en qualsevol administració pública o entitat dependent desenvolupant tasques coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les del lloc a proveir. Es valoraran fins a un màxim de **5 punts**.
0,5 punts per cada 6 mesos treballats, fins a un màxim de 5 punts.
- Experiència professional acreditada en el sector privat desenvolupant tasques coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les del lloc a proveir. Es valoraran fins a un màxim de 5 punts.
0,3 punts per cada 6 mesos treballats, fins a un màxim de 5 punts.

Criteri d'aplicació del barem.

- 1r en la valoració del mèrit I, cada fracció residual d'un mes de còmput total de cada tipus d'experiència es puntuarà de forma proporcional. La fracció residual inferior al mes no es puntuarà. Als efectes del còmput, un mes equival a 30 dies naturals.
- 2n La relació de serveis ha d'acreditar-se amb la documentació que doni coneixement fefaent del temps efectivament treballat, de la jornada realitzada i de la categoria professional: certificat de serveis, en el cas dels empleats públics, contractes laborals, i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i de la documentació requerida en la base quarta pels autònoms.
- 3r Només es valoren els serveis prestats acreditats com a Tècnic Mig A2. GC: 02 que constin en el certificat de vida laboral o certificat de serveis prestats.

2. Formació.

Es valorarà, fins a un **màxim de 3 punts**:

- a) Les titulacions acadèmiques oficials, exclosa la presentada com a requisit, quan siguin rellevants per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.
 - Per cada Llicenciatura o Grau universitari: 1 punt

- Per cada diplomatura: 0,8
 - Per cada màster oficial: 0,5 punt
 - Per cada postgrau: 0,3 punts
- b) Cursos de formació o perfeccionament .Exclusivament es valoraran quan siguin rellevants per al lloc de treball a proveir i siguin de més de 40 hores
- Per cada curs de 40 a 99 h: 0,10 punts
 - Per cada curs de 100 a 149 h: 0,20 punts
 - Per cada curs de 150h o més: 0,30 punt

Solament es valoraran els cursos que s'acreditin amb el certificat d'assistència i que especifiquin les hores de durada.

- c) Competències ACTIC: es valoraran les competències relatives a les TIC, sobre tecnologies de la informació i comunicació fins a un **màxim de 0,5 punts**, d'acord amb el següent barem:
- Certificat ACTIC nivell 1 bàsic: 0,20 punts
 - Certificat ACTIC nivell 2 mitjà: 0,30 punts
 - Certificat ACTIC nivell 3 avançat: 0,5 punt
- d) Situació laboral actual
La puntuació màxima **d'aquest apartat és de 1 punt**
Un punt per demandant d' ocupació no ocupat en el moment de la presentació de la sol·licitud

F4. Entrevista

Amb caràcter no eliminatori, el Tribunal podrà mantenir una entrevista amb els aspirants que hagin superat la fase oposició i amb major puntuació, per tal de concretar els mèrits i circumstàncies personals al·legats i valorar l'adequació a les condicions específiques de les funcions i tasques a desenvolupar.

Consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a les actituds i aptituds necessàries per dur a terme les funcions, així com aspectes relacionats amb la prova pràctica realitzada en la fase d'oposició.

El Tribunal pot sol·licitar assessorament d'experts quals actuaran amb veu i sense vot, assessorant l'òrgan de selecció en la valoració de l'entrevista i de les seves actituds i aptituds per desenvolupar les funcions.

Aquesta prova no té caràcter eliminatori. La puntuació màxima serà **de 2 punts**.

VUITENA.- Relació d'aprovat i presentació de documentació

Un cop finalitzada la selecció, el Tribunal publicarà i remetrà la seva proposta a la Presidència del Consell Comarcal. La publicació es realitzarà en el taulell d'anuncis del Consell Comarcal i en la pàgina web del Consell (www.ccmoianes.cat).

Els/les aspirants proposats es trobaran a l'espera de ser cridats pel Consell Comarcal per ordre de puntuació quan es produeixi la necessitat de contractació temporal.

L'aspirant cridat haurà de presentar al Consell Comarcal, en el termini màxim de 10 dies naturals a partir de l'endemà del requeriment, els documents acreditatius dels requisits de

participació, de conformitat amb el que disposa la base segona, i els originals de les fotocòpies acreditatives de la capacitat lingüística i dels mèrits al·legats, per a la seva confrontació.

En el supòsit que algun dels/de les aspirants no complís amb un o més dels requisits o renunciés al seu nomenament, serà exclòs de la proposta i serà proposat el candidat que el segueixi per ordre de preferència.

NOVENA.- Contractacions laborals

Tots/totes els/les aspirants aprovats/des, per ordre de puntuació, integraran la borsa de treball per cobrir transitòriament, en règim laboral, per cobrir substitucions temporals, o per atendre necessitats urgents segons les necessitats de l'àrea d' Estratègia i promoció econòmica del Consell Comarcal durant el termini de dos anys comptadors, des de la publicació de la llista definitiva de persones que han superat el procés selectiu. Integrar la borsa de treball no constitueix cap dret ni cap mèrit.

Les relacions administratives s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats/ates per al seu nomenament, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La renúncia o la no resposta dins dels dos dies naturals següents a l'oferiment de treball, via telèfon o correu electrònic facilitats, habilita a la Presidència del Consell Comarcal a fer l'oferiment al/a la següent en l'ordre de puntuació, sense que causi l'exclusió de la borsa.

La contractació temporal dels/de les aspirants que integrin la borsa es condiona a la presentació, en el moment de l'oferiment de treball, dels documents acreditatius de les condicions de capacitat i titulació, de conformitat amb el que disposa la base tercera i dels originals de les fotocòpies acreditatives de la capacitat lingüística i dels mèrits al·legats, a fi de poder-les confrontar.

En el moment que sorgeixi una substitució s'oferirà als aspirants sempre per ordre de puntuació dins la borsa i s'oferirà també als aspirants que en aquell moment estiguin treballant pel Consell Comarcal si això suposa una millora de les seves condicions. La persona que hagi conclòs el període de substitució es reincorporarà a la llista en el lloc que originàriament li va correspondre en procés selectiu.

En tot cas la persona interessada podrà renunciar, per escrit, en qualsevol moment a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament i ho demana mitjançant sol·licitud degudament registrada indicant la data en què es dona de baixa de la borsa de treball i data en què sol·licita ser inclosa de nou.

Les persones candidates, un cop hagin finalitzat el seu contracte amb el Consell Comarcal, perquè puguin seguir formant part de la borsa, serà necessari que el responsable de l'àrea corresponent emeti un informe favorable de les tasques realitzades durant el període de prestació del servei.

Els integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats/contractats temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions,

reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball.

No obstant, la borsa quedarà sense efecte en el moment que ja no es disposi de candidats.

DESENA.- Incompatibilitats

En l'exercici de les funcions atribuïdes a aquesta contractació, serà aplicable al/a la treballador/a la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, en el moment d'incorporar-se al servei de la corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la comptabilitat mitjançant el formulari que li facilitarà la Secretaria del Consell Comarcal, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei catalana 21/87 de 26 de novembre i a l'article 337 del reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals de Catalunya.

ONZENA.- Incidències

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per interpretar les bases, resoldre qualsevol qüestió no regulada i les incidències que s'originin durant el desenvolupament del procés selectiu i qualificar el grau de suficiència de l'acreditació de mèrits, i podrà prendre els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal de l'oposició. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta aquesta facultat correspondrà al president/a del Consell Comarcal del Moianès.

El tribunal qualificador, en aquells casos que consideri pertinents, adaptarà els mitjans de realització de les proves a les necessitats dels/de les aspirants discapacitats/des, de manera que gaudeixin d'igualtat d'oportunitats respecte als/a les altres aspirants.

Si els terminis que estableixen aquestes bases finalitzen en dissabte, diumenge o festiu, s'entendran prorrogats fins al dia hàbil següent.

DOTZENA. Impugnació

En el desenvolupament del procés selectiu, les resolucions de la Presidència del Consell Comarcal podran impugnar-se mitjançant recurs potestatiu de reposició, o bé directament mitjançant recurs contenciós administratiu davant d'un dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona.

Les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció, podran impugnar-se mitjançant recurs d'alçada davant la Presidència del Consell Comarcal. Els recursos es presentaran en la forma i en els terminis que regulen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques i la Llei 29/98 reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

TRETZENA. Publicitat

Les presents bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), en el tauler d'anuncis d'aquest Consell Comarcal i a la pàgina web del Consell Comarcal (www.ccmoianes.cat).

Totes les comunicacions relatives al desenvolupament del procés selectiu es publicaran en el portal web del Consell Comarcal del Moianès.

ANNEX: TEMARI

1. La comarca. Regulació Legal. Organització de la comarca i atribucions de cada òrgan. Competències de la comarca.
2. Carta de serveis del Consell Comarcal i del Consorci del Moianès. Projectes rellevants en l'àmbit de desenvolupament econòmic a la comarca
3. La comarca. Estructura socioeconòmica de la comarca . Estructura socioeconòmica dels 10 municipis que formen la comarcades
4. Dades en relació a la taxa d'atur, ERTO's , cens empresarial i tipologia.
5. El Desenvolupament econòmic local . Concepte . Polítiques de desenvolupament local.
6. Fonts de finançament dels projectes de desenvolupament econòmic
7. Planificació estratègica .Concepte Procés elaboració d' un pla estratègic..
8. Els actors que han d'intervenir .La visió .La missió
9. Pla d'acció i pla de treball de desenvolupament local. àmbit territorial, diagnosi del territori, objectius, projectes concrets, cronograma, activitats, recursos.
10. Continguts mínims que han de tenir un Pla d'acció i un Pla de Treball.
11. Processos de participació ciutadana. Fases, organització, metodologia, dinàmiques.
12. El treball el xarxa. Sistemes de cooperació entre els agents.
13. Els Observatoris territorials. .Xarxa Observatoris de desenvolupament econòmic . Indicadors d'avaluació .Fonts d' informació.
14. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques: El procediment administratiu. Els interessats. Fases del procediment administratiu
15. Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: La transparència de l'activitat pública: normativa aplicable; obligacions de transparència; informació subjecta al règim de transparència.
16. Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals: La protecció de dades de caràcter personal: normativa aplicable. Principis de la protecció de dades. La garantia dels drets digitals.”

Moià, 14 de juliol de 2020

El president

Ramon Vilar Camprubí