



Unitat tramitadora: Unitat Administració  
Recursos Humans  
AJT/7280/2019  
Codi document: ARH13I0WJ

Assumpte: Anunci de les bases específiques reguladores del procés de selecció de tres places d'agent de la Guàrdia Urbana per torn lliure i quatre places d'agent de la Guàrdia Urbana per mobilitat interadministrativa de l'Ajuntament de Vic i la convocatòria d'aquests processos de selecció

## ANUNCI

Per decret d'alcaldia de data 03-07-18 es van aprovar les bases específiques reguladores del procés selectiu, en torn lliure, per a la selecció de tres places d'agent de la guàrdia urbana de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Vic (Annex 1) i les bases específiques reguladores del procés de selecció en la modalitat de mobilitat horitzontal interadministrativa, de quatre places de l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic (Annex 2), que es transcriuen a continuació, i la convocatòria d'aquests processos de selecció, la qual cosa es fa efectiva amb la publicació d'aquest anunci.

El termini de presentació de sol·licituds d'aquestes places serà de vint dies naturals partir de l'endemà de la darrera publicació del corresponent anunci de convocatòria en el DOGC.

## ANNEX 1

### **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU, EN TORN LLIURE, PER A LA SELECCIÓ DE TRES PLACES D'AGENT DE LA GUÀRDIA URBANA DE LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS DE L'AJUNTAMENT DE VIC**

#### **Primera.- Objecte de les bases**

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per proveir tres places d'agent de la guàrdia urbana, incloses en l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Vic de l'any 2019, mitjançant el procediment de selecció de concurs - oposició en la modalitat de torn lliure.

Aquestes places podran incrementar-se amb un nombre igual a les places que quedin vacants com a conseqüència de les renúncies o no incorporacions de les persones adjudicatàries de la convocatòria de quatre places d'agent de la Guardia Urbana mitjançant concurs específic de mobilitat interadministrativa.

Les persones aspirants que aprovin la oposició, però que no obtinguin alguna de les places convocades, restaran en llista d'espera per tal de cobrir de forma definitiva les places que puguin quedar vacants un cop cobertes, o de les properes ofertes públiques d'ocupació que es puguin aprovar i fins no finalitzi la totalitat del procés selectiu que es convoca, és a dir, fins a la finalització del període de formació i del període de pràctiques que conlogui amb la proposta de nomenament de funcionari de carrera, sempre i quan no es produeixi una nova convocatòria expressa.



Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les Polícies Locals, el Reglament del Cos, aprovat per l'Ajuntament i altres normes de caràcter legal o reglamentari i s'exerciran en règim d'incompatibilitat.

Aquesta convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic (EBEP).

### **Segona.- Característiques de la plaça.**

- Naturalesa: Personal funcionari de carrera
- Denominació: Agent de la guàrdia urbana
- Grup de Classificació: C2 (amb respecte a la previsió de la disposició addicional setena de [Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya l'accés](#)).
- Escala: Administració Especial
- Subescala: serveis especials
- Classe: policia local
- Distribució de places: Aquestes places són de convocatòria lliure.
- Retribucions: Les retribucions dels/les aspirants que resultin seleccionats, seran les corresponents al lloc de treball d'agent de la guàrdia urbana.
- Jornada: Jornada laboral especial de l'Ajuntament, amb la distribució horària segons el quadrant de serveis.

### **Tercera.- Requisits dels aspirants.**

Per poder participar en el procés selectiu serà necessari reunir els següents requisits:

#### 3.1. Requisits generals:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys d'edat i no superar els 40 anys en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, d'acord amb el contingut de la base Zona de les Bases Generals del processos selectius per a l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vic i, tenint en compte l'elevada edat mitjana de la policia local que supera els 45 anys i que l'edat reglamentada per accedir a la situació prèvia a la segona activitat és de 55 anys. Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.
- c) Estar en possessió del títol de graduada/at escolar en ESO (LOE I LOGSE), graduat o graduada escolar EGB (LGE), tècnic o tècnica de formació professional (LOE I LOGSE) o altres títols professionalment equivalents al primer dels esmentats, d'acord amb el que preveu l'ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny. En el cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Les titulacions obtingudes en l'estranger hauran de justificar-se amb la documentació que acrediti l'homologació i convalidació corresponent.
- d) Estar en possessió dels carnets de conduir de les classes B i A2.



- e) Tenir, com a mínim, una alçada sense calçat de 1,70 metres els homes i 1,60 metres les dones.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per limitacions físiques o psíquiques que impedeixin l'exercici normal de les funcions pròpies de la plaça.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes, ni estar inhabilitat, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- i) Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.
- j) Llengua catalana. Nivell intermedi de la llengua catalana (B). Acreditar el coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència certificat Nivell B2 (antic B) o certificat d'equivalència d'acord a l'ordre PRE/228/2004, de 21 de juny.
- k) Autorització expressa per a que la Guardia Urbana o l'Ajuntament de Vic pugui comprovar els antecedents que puguin constar al Registre Central de Penats i Rebels.

3.2. Els requisits s'hauran de complir en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds previst a la base 4.3 i mantenir-los fins al moment de la presa de possessió de la plaça adjudicada, llevat de l'edat i del permís de conduir de la classe A2 que es podrà obtenir fins a la finalització del curs de formació bàsica establert a la base 11.2.

3.3 Els mèrits es valoraran amb referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació.

#### **Quarta.- Presentació de sol·licituds i drets d'examen.**

4.1. Sol·licituds. Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de presentar una sol·licitud adreçada a l'alcalde de Vic, en el model normalitzat que estarà a disposició dels interessats a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) de l'Ajuntament de Vic i en la pagina web municipal ([www.vic.cat](http://www.vic.cat)). La instància s'haurà de presentar a l'OAC o per qualsevol dels mitjans que autoritza l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació, comproment-se a comunicar qualsevol variació en les mateixes.

- 4.2. A la instància s'acompanyarà:
  - a) Còpia del DNI.



- b) Còpia del títol exigít a la convocatòria ( original o compulsat), acompanyat del document d'homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Cultura, en el cas de tractar-se d'un títol no expedit per les autoritats espanyoles.
- c) Pagament de l'import dels drets d'examen.
- d) Còpia compulsada del carnet de conduir.
- e) Còpia compulsada del document acreditatiu dels coneixements de l'idioma català, per tal de quedar exempt de la prova de català.

Les còpies que s'exigeixen compulsades hauran d'estar compulsades per l'Ajuntament de Vic, per una altra administració pública o mitjançant còpia autenticada per notari.

4.3. Termini. El termini per a la presentació d'instàncies serà de vint dies naturals des de la última publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o al Butlletí Oficial de la Província.

4.4. Drets d'examen. L'import de la taxa pels drets d'examen fixat per a aquesta convocatòria, que inclou les compulses realitzades per l'Ajuntament de Vic de les fotocòpies de la documentació requerida en les presents bases, és de 12,10 euros. El pagament es podrà fer, efectiu a l'OAC, directament a la Tresoreria municipal, mitjançant gir postal o telegràfic o per transferència bancària a la c/c, número ES06 0182 6035 4602 0160 0698, obert a nom de l'Ajuntament de Vic, sent precís que quedi clar, davant l'entitat destinatària de la transferència, que el pagament es fa en concepte de drets d'examen.

#### **Cinquena.- Admissió d'aspirants.**

5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcaldeessa o el regidor delegat dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en la qual declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, amb les causes d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà en el tauler d'anuncis de la Corporació, i a la pàgina web ([www.vic.cat](http://www.vic.cat)).

En la mateixa resolució, es declararà aprovada la llista d'aspirants admesos que han de realitzar les proves de coneixement de llengua catalana.

5.2. Els aspirants exclosos o no inclosos en la llista provisional disposaran d'un termini de deu (10) dies hàbils, comptats a partir del següent al de la publicació de la resolució, per esmenar els defectes que hagin estat la causa de l'exclusió o omisió de la citada llista.

5.3. La llista provisional s'elevant a definitiva si en l'indicat termini no es presenten reclamacions, i indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova.

En cas que s'hagin presentat reclamacions, una vegada finalitzat el termini prevista a l'apartat anterior, l'òrgan competent aprovarà mitjançant una resolució, la llista definitiva dels aspirants admesos i exclosos i la dels aspirants admesos que han de fer l'exercici de coneixements de llengua catalana i si s'escau de llengua castellana, i indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova.

Les errades de fet podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

#### **Sisena.- Òrgan de selecció.**

6.1. Es constituirà en la forma següent:



- President/a: L'Inspector en Cap de la Guàrdia Urbana.
- Vocals:
  - Un funcionari/ària de l'Ajuntament.
  - Un/a membre proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat.
  - Un/a membre proposat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Secretari/ària: Un funcionari/ària de l'Ajuntament amb veu i vot.

6.2. El nomenament dels membres del Tribunal haurà d'incloure el dels seus respectius suplents, i es farà en la mateixa resolució que es dicta per a l'aprovació de les llistes d'admesos i exclosos.

6.3 Per a la constitució vàlida dels tribunals qualificadors i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.

6.4 Els membres del tribunal s'abstindran d'intervenir i els aspirants podran recusar-los, segons allò previst en el punt 2 de l'article 9 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

#### **Setena.- Prova d'acreditació del coneixement del català.**

Amb caràcter previ a la realització de les proves de l'oposició, els aspirants que no hagin acreditat aquests coneixements hauran de realitzar una prova de català en la qual es comprovarà que tenen el nivell de comprensió i expressió oral i escrita en aquesta llengua exigit en aquestes bases.

En el cas de què s'hagi de realitzar aquesta prova, es demanarà la seva confecció a l'Escola d'Administració Pública, i es sol·licitarà al Centre de Normalització lingüística de la Comarca d'Osona el nomenament d'una persona que assessori el Tribunal, amb veu i sense vot, en la seva realització i correcció.

Aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte. Els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte quedaran eliminats del procés selectiu.

#### **Vuitena.- Procediment de selecció:**

El procediment de selecció serà el concurs oposició en la modalitat de torn lliure i constarà de les següents fases:

- a) Oposició.
- b) Concurs.
- c) Curs selectiu.
- d) Període de pràctiques

#### **Novena.- Proves de l'oposició i valoració:**

La fase d'oposició constarà de les següents proves, totes elles de caràcter obligatori i eliminatori:



### 1a. Prova: Cultura general

De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 40 preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, i sobre les característiques de la ciutat de Vic.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 20 punts. Cada pregunta encertada puntuarà 0,5 punts i cada resposta errònia restarà 0,10 punts. Les preguntes en blanc no puntuen ni resten. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.

La puntuació màxima d'aquest exercici serà de 20 punts.

### 2a. Prova: Prova Psicotècnica

De caràcter obligatòria i eliminatòria

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per a realitzar aquesta prova el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Realitzada la prova per les persones tècniques especialitzades aquestes enviarà la seva valoració al Tribunal qualificador, als efectes de declarar els aspirants que l'han superada.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte. Restaran eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

### 3a. Prova: Aptitud física

De caràcter obligatòria i eliminatòria

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants han de lliurar al tribunal, el mateix dia de la execució de la prova d'aptitud física, un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de la mateixa, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal pot comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en aquest tipus de proves, que no formaran part del tribunal, però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització.

Per superar aquesta prova, les persones aspirant haurà d'assolir un mínim de 27 punts de marca si són menor de 30 anys d'edat i de 25 punts en la resta de casos; si no s'assoleixen es puntuarà amb 0 punts i es declararà



no superada la prova. Així mateix, una subprova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Assolides aquestes marques l'exercici es puntuarà amb el següent barem:

1. Fins a 30 punts de marca, 1 punt.
2. Entre 31-35 punts de marca, 2 punts.
3. Entre 36 - 40 punts de marca, 3 punts.
4. Entre 41- 45 punts de marca, 4 punts.
5. Més de 45 punts de marca, 5 punts.

La puntuació màxima d'aquest exercici serà de 5 punts

#### 4a. Prova: Prova teòrica

De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Consistirà en exposar per escrit, dos temes, un del programa de matèries comunes i un del programa de matèries específiques que figura a l'annex II d'aquestes bases.

El Secretari/ària del Tribunal extraurà a l'atzar, en presència dels opositors, els temes a desenvolupar.

El temps màxim per a la realització de la prova serà de 90 minuts i es puntuarà de 0 a 15 punts cadascun dels dos temes.

La qualificació vindrà determinada pel volum i comprensió dels coneixements, la concreció, la precisió dels continguts, la claredat d'exposició i la capacitat d'expressió per escrit.

Restaran eliminats els aspirants que no assoleixin 15 punts en la suma total de la puntuació dels dos temes o que n'obtinguin menys de 6 punts en qualsevol dels temes.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 30 punts.

#### 5a. Prova: Reconeixement mèdic

De caràcter obligatòria i eliminatòria

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte. Restaran eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

Prèviament a la realització d'aquesta cinquena prova, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals del procés selectiu atorgades a cada un d'ells, incloent-hi les de la fase de concurs i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi la cinquena prova, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

#### Desena.- Fase de concurs i valoració.

Per a la valoració d'aquesta fase caldrà haver superat prèviament cadascuna de les proves de la fase d'oposició, llevat de la cinquena prova que es realitzarà un cop valorada la fase de concurs. Finalitzada la quarta prova de la fase d'oposició, aquells aspirants que l'hagin superat hauran de presentar els documents acreditatius dels



mèrits avaluables mitjançant original o còpia compulsada, així com una relació (índex) d'aquests, en el termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació dels resultats del quart exercici de la fase d'oposició.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants d'acord amb el barem següent:

**10.1 Antiguitat:** ( Fins a un màxim 2 punt).

A.1 Per haver exercit com agent de la guàrdia urbana de Vic, per cada mes complert: 0,2 punts, fins a un màxim de 2 punts.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials: per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim de 2 punts.

No es podran computar el serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

**10.2 Recompenses i distincions.** ( Fins a un màxim de 0,5 punts)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

**10.3 Titulacions acadèmiques:** ( Fins a un màxim de 2 punts).

A.3 Batxillerat superior o equivalent: 1 punts.

A.4 Diplomatura universitària o grau universitari: 2 punts.

En aquest apartat no es puntuaran les titulacions que siguin necessàries per accedir a les superiors igualment puntuades.

**10.4 Formació professional:** ( Fins a un màxim de 3 punts).

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats.

a) Per cursos realitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cursos de 16 a 25 hores: per cada un 0,2 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0'3 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,5 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,7 punts.

Si en aquests cursos no s'acredités l'aprofitament, se'ls assignarà el 50% de la puntuació esmentada.

b) Els Cursos realitzats dintre del Pla Agrupat de formació de la Diputació de Barcelona o bé per altres ens o institucions que hagin estat homologats per l'Institut de Seguretat pública de Catalunya, puntuaran un 50% de les puntuacions previstes al paràgraf a), fins a un màxim d' 1 punt.

**E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:** fins a un màxim de 0,75 punts

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de 0,75 punts.

- Nivell C1: 0,5 punts





- Nivell C2: 0,75 punts

No podrà atorgar-se cap puntuació en aquesta fase referida a cap mèrit que no estigui avalat per la corresponent còpia autenticada notarialment o còpia compulsada per l'Ajuntament de Vic o una altra administració pública.

La puntuació màxima que es podrà atorgar a aquesta fase serà de 8,25 punts.

### **Onzena.- Curs Selectiu i període de pràctiques**

#### **11.1. Curs selectiu**

Superada la fase de concurs-oposició s'haurà de superar el curs selectiu a què es refereix l'article 28 de la Llei de Polícies Locals de Catalunya, llevat que s'hagi acreditat estar en possessió del Diploma corresponent.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses del procés selectiu.

Durant aquest període de formació els i les aspirants rebran com a emoluments el 75% del salari assignat a la categoria d'agent de la Guàrdia Urbana (sou, complement destí i complement específic), respectant la totalitat de les retribucions d'aquells aspirants que puguin tenir una procedència d'interinitat anterior.

El curs selectiu el valorarà l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Durant aquesta fase, els/les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques de l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el Tribunal ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

#### **11.2. Període de pràctiques**

Els aspirants que hagin superat el curs de l'apartat anterior o bé hagin acreditat estar-ne ja en possessió del diploma, iniciaran un període de pràctiques de dotze mesos a la Guàrdia Urbana de Vic. Dins aquest període les aspirants en pràctiques hauran d'haver fer 100 dies mínims de treball efectiu per poder ser avaluats. La qualificació final serà d'apte o no apte. Les aspirants que obtinguin la qualificació de no apta quedaran exclosos del procés selectiu.

Per emetre la qualificació que correspongui, el tribunal haurà de comptar amb l'assessorament de dos persones funcionaries policials de la Guàrdia Urbana, essent-ne un d'ells el Cap del Cos o persona que el substitueixi en aquell moment i l'altre un comandament intermedi del Cos. Aquests avaluadors hauran de presentar al Tribunal qualificador una proposta de valoració dels aspirants, basada en ítems conductuals que haurà predeterminat el Tribunal.



Els ítem avaluats seran els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en un mateix, la resiliència, el judici pràctic i l'autocontrol.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. Els/les funcionaris/àries en pràctiques que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu i perdran tots els drets a ser nomenats funcionaris de carrera.

Durant aquesta fase de pràctiques o a la seva finalització, les persones aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques de l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el Tribunal ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització. En cas d'incapacitat laboral transitòria de l'aspirant per un període de temps superior a un mes en el decurs del període, les pràctiques es perllongaran per igual període fins que es compleixin els 12 mesos preestablerts.

#### **Dotzena. Ordre d'actuació.**

L'ordre d'actuació de les persones aspirants s'iniciarà alfabèticament per l'aspirant que el seu primer cognom comenci per la lletra "A". En el supòsit que no hi hagi aspirants que el seu primer cognom comenci per la lletra "A", l'ordre d'actuació s'iniciarà pels aspirants que el seu primer cognom comenci per la lletra "B", i així successivament.

#### **Tretzena. Calendari de proves.**

La primera prova del procés selectiu es farà en el termini màxim de 6 mesos des de la convocatòria.

#### **Catorzena.- Relació d'aprovat.**

Una vegada acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, c/ Ciutat, núm. 1, i a la pàgina web ([www.vic.cat](http://www.vic.cat)). Igualment les puntuacions de cada prova o subprova es publicaran per aquest mitjà.

Els possibles empats en la puntuació final es resoldran aplicant els criteris següents:

1. En els casos de concurs-oposició, es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.
2. En cas de persistir l'empat, l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient. (com a mínim de 48 hores).

Totes aquestes publicacions es faran mitjançant el número de registre de la instància de presentació de la sol·licitud per a participar en el procés selectiu, per tal de donar compliment a la Llei de protecció de dades de caràcter personal.

#### **Quinzena.- Nomenament.**

L'Ajuntament de Vic procedirà al nomenament de les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques com a funcionàries de carrera dins la categoria d'agents de la Guàrdia Urbana, en atenció a la



valoració dels ítems conductual determinats pel tribunal. Les aspirants estaran obligades a prendre possessió en el termini d'un mes a comptar des del següent al la notificació del nomenament. Les qualificades com no aptes, seran declarats excloses del procés selectiu. Els aspirants nomenats hauran de prendre possessió del seu càrrec en el termini de deu dies hàbils a partir del dia següent a la notificació del nomenament. Els nomenaments es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província.

De conformitat amb l'art. 61.8 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, cal assegurar la cobertura de les places convocades davant l'eventualitat de renúncies dels aspirants seleccionats abans del seu nomenament o presa de possessió. El tribunal aprovarà a més de la relació d'aprovat del paràgraf anterior, la relació complementària d'aspirants, que hagin superat les proves però no hagin obtingut plaça. Aquesta relació complementària d'aprovat per ordre de puntuació serà proposada a l'òrgan convocant en cas de requeriment d'aquest, en cas de produir-se la renúncia o la no incorporació d'alguna de les persones aspirants de la primera relació, la resta quedaran en la llista d'espera a la que fa referència la base Primera.

Si des de la finalització del procés selectiu i fins a la incorporació a l'Escola de Policia de Catalunya, qualsevol de les aspirants proposades manifesti la seva voluntat de no incorporar-se, quedarà eliminada de la convocatòria i perdrà tots els drets a ser nomenada funcionària en pràctiques, sense dret a indemnització de cap tipus. En aquest cas es cridarà, si s'escau, a les següents persones aspirants en ordre de puntuació, per a la seva incorporació al curs.

Els aspirants proposats per a ocupar les places convocades, presentaran al Departament de Recursos Humans d'aquesta corporació, en el termini de deu dies naturals a comptar des del següent al de la publicació de la llista d'aprovat, els documents acreditatius de reunir les condicions que per a prendre part en l'oposició s'exigeixen en la base tercera.

Aquell/a que ja tingui la condició de funcionària pública estarà exempta de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament haurà de presentar un certificat de l'organisme que custodia el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini indicat, excepte els casos de força major, les aspirants proposades no presentessin la documentació exigida o de l'examen de la mateixa es deduí que manca algun dels requisits assenyalats en la base tercera, no podria ser nomenada i quedarien anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pogués incórrer per falsedat en la instància en la qual hagi sol·licitat prendre part en la prova.

Un cop presentada la documentació, es procedirà al nomenament de les aspirants proposades com agents en pràctiques de la Guàrdia Urbana.

#### **Setzena.- Relació complementària d'aspirants o borsa de treball.**

Com ja s'ha previst a l'objecte d'aquesta convocatòria les persones aspirants que aprovin la oposició, però que no obtinguin alguna de les places convocades, restaran en llista d'espera per tal de cobrir de forma definitiva les vacants que es produeixin fins a la completa finalització del procés selectiu que es convoca, sempre i quan no es produeixi una convocatòria expressa.

La cobertura de vacants de forma definitiva serà en relació a les vacants de l'Oferta Pública d'Ocupació vigent pel col·lectiu de la Guàrdia Urbana, que pugui quedar vacants un cop cobertes, o de les properes ofertes



públiques d'ocupació que es puguin aprovar i fins no finalitzi la totalitat del procés selectiu que es convoca, és a dir, fins a la finalització del període de formació i del període de pràctiques que conclogui amb la proposta de nomenament de funcionari de carrera.

Aquesta llista d'espera també servirà per tal de cobrir de forma temporal / interina les vacants que es produeixin durant un període de dos anys des de la publicació de la proposta de nomenament de funcionaris em pràctiques, sempre i quan no es produeixi una convocatòria expressa, així com per cobrir altres necessitats temporals mitjançant el nomenament de funcionaris interins per programa o acumulació.

A mida que sorgeixin les necessitats es cridarà seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Les persones aspirants que siguin cridades per cobrir definitiva o interinament places vacants o necessitats temporals, en el cas que hagi transcorregut més d'un any des de la finalització del procés selectiu, hauran de repetir les proves psicotècniques i mèdiques.

Es respectarà l'ordre de crida quan la plaça objecte de cobertura ho sigui de forma definitiva, malgrat s'estigui ocupant un lloc de treball d'agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic de forma interna conseqüència de l'aplicació d'aquesta borsa o llista d'espera.

La comunicació, davant la necessitat de contractació, serà mitjançant correu electrònic o, cas de no disposar-ne, telefònicament. En el cas de no obtenir resposta durant un termini màxim de dos dies, farà que la persona afectada quedi en situació d'espera i se seguirà el mateix procés sense alterar l'ordre de puntuació obtinguda pels candidats. La renúncia a ocupar la plaça es podrà fer per correu electrònic. Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

Cas que en el moment que es presenti la necessitat de fer ús d'aquesta borsa de treball, coincideixi amb la vigència d'una altra borsa de funcionaris amb la mateixa categoria l'ordre de prevalença serà el següent:

1. Borsa derivada del procés de selecció per cobrir plaça o places de funcionaris carrera.
2. Borsa derivada del procés de selecció per cobrir plaça o places de funcionaris interins.

#### **Dissetena.- Normes generals i impugnacions.**

En tot allò que no estigui previst a les bases serà d'aplicació les Bases Generals vigents d'aquest Ajuntament i la resta de disposicions aplicables vigents.

En tot cas, la concurrència als processos selectius implica que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, llevat que, prèviament hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Contra aquest acord i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local d'aquest ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació en el BOP, o recurs contenciós-administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP.

Contra els actes de tràmit que decideixin directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovat les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant de l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació a la Seu Electrònica i al tauler d'anuncis d'aquest ajuntament.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



ANNEX I - PROVES FÍSQUES

1. Velocitat de 50 metres.

El participant s'ha de situar de manera que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de sortida. Al senyal de sortida haurà de recórrer durant el mínim temps el traçat de 50m en línia recta

2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

3. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

5. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

Barem d'aptitud física homes						
Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat 50m	Punts
	Marca igual o superior				Marca igual o inferior	
10	12 palets	12 m	65	50 cm	6,5 "	10
9	11	11	60	48	6,9	9
8	10	10.5	55	46	7,3	8
7	9	10	50	44	7,7	7
6	8.5	9	45	42	8,1	6
5	8	8	40	40	8,5	5
4	7.5	7.5	35	38	8,9	4
3	7	7	30	36	9,3	3
2	6.5	6.5	25	34	9,7	2
1	6	6	20	32	10,1	1
Barem d'aptitud física dones						
10	8	8	55	44	7,6	10
9	7.5	7	50	42	7,9	9
8	7	6.5	45	40	8,2	8
7	6.5	6	40	37	8,5	7



6	6	5.8	35	35	8,8	6
5	5.5	5.5	30	30	9,1	5
4	5	5	25	28	9,4	4
3	4.5	4.5	20	24	9,7	3
2	4	4	15	20	10	2
1	3.5	3.5	10	18	10,3	1



## Annex II - TEMARI

### a) Temari de matèries comunes

Tema 1. La Constitució de 1978. Principis generals.

Tema 2. Els drets fonamentals i les llibertats públiques a la Constitució de 1978.

Tema 3. L'organització política i territorial de l'Estat.

Tema 4. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Naturalesa jurídica. Contingut i estructura.

Tema 5. La Generalitat de Catalunya, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat de Catalunya sobre l'Administració de Justícia.

Tema 6 L'acte administratiu: concepte i classes. La motivació i la forma. El silenci administratiu. L'eficàcia de l'acte administratiu: principis generals. La notificació i la publicació. Invalidesa dels actes: nul·litat de ple dret, anul·labilitat.

Tema 7. El procediment administratiu: concepte, principis i importància. El procediment administratiu comú: regulació. L'estructura del procediment administratiu: iniciació, ordenació, instrucció i finalització. Els terminis administratius: regulació i jurisprudència

Tema 8. Les ordenances i bans: Concepte. Règim d'aprovació. Destinataris. Control del seu compliment.

Tema 9. El personal al servei dels ens locals. Drets i deures dels funcionaris públics. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Tema 10. L'organització municipal, les competències municipals.

### b) Temari de matèries específiques

Tema 1. La Llei orgànica 2/1986, de forces i cossos de seguretat. Estatut i Principis basics d'actuació de la policia. La recomanació Rec(2001) 10 del Comitè de Ministres als Estats Membres sobre el Codi europeu d'ètica de la policia. Principis d'actuació de la policia per a l'ús de la força i de les armes de foc.

Tema 2. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals. Funcions de les policies locals. El règim disciplinari.

Tema 3. La policia judicial. La detenció. Els drets del detingut. El procediment d'habeas corpus.

Tema 4. L'atestat policial. El procediment abreujat per a determinats delictes i les competències de la policia local. Els judicis ràpids.

Tema 5. La inviolabilitat del domicili. Supòsits d'entrada i registre. Domicili de les persones jurídiques .

Tema 6. El Codi Penal: Els delictes. L'acció. El bé jurídic protegit. Les formes de comissió del delicte i les persones criminalment responsables.

Tema 7. El Codi Penal: El delicte per imprudència. L'omissió del deure de socors. Les circumstàncies modificatives de la responsabilitat criminal.

Tema 8. El Codi Penal: delictes contra les persones. L'homicidi i les seves formes. Les lesions. Les agressions i abusos sexuals.

Tema 9. El Codi Penal: els delictes contra el patrimoni: el robatori, el furt, les estafes i l'apropiació indeguda.

Tema 10. El Codi Penal: els delictes contra la seguretat del trànsit.

Tema 11. La normativa vigent en matèria de trànsit: la Llei de Seguretat Viària i els reglaments que la desenvolupen. Competències dels municipis. Les normes sobre begudes alcohòliques, drogues tòxiques, estupefaents i substàncies psicotròpiques.

Tema 12. Les mesures cautelars en matèria de seguretat viària. Retirada de vehicles de la via pública i immobilitzacions.

Tema 13. Locals de concurrència pública: tipus de locals. Horaris d'obertura al públic. El dret d'admissió. Els fulls de reclamació.

Tema 14. L'Ordenança de convivència, civisme i bon govern de l'Ajuntament de Vic.



Ajuntament de Vic

Codi de verificació  
2 5W2H5I 2G15640Q6C05S3f»  
2 5W2H5I 2G15640Q6C05S3f»  
5W2H5I2G15640Q6C05S3

Tema 15. La Llei orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana. Actuacions per al manteniment i restabliment de la seguretat ciutadana. Infraccions greus i lleus. Competències de l'alcalde de Vic i mesures cautelars





### Annex III QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

#### I. Antropometria

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.
3. Talla. Hauran de superar els 160 cm les dones i els 170 cm els homes.

#### II. Malalties, lesions i defectes físics

1. Aparell circulatori.
  - 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
  - 1.2. Malformacions de cor o de grans vasos.
  - 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
  - 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
  - 1.5. Insuficiència coronària.
  - 1.6. Pericarditis activa o residual.
  - 1.7. Insuficiència arterial perifèrica.
  - 1.8. Insuficiència venosa perifèrica.
  - 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
  - 1.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
2. Aparell respiratori.
  - 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
  - 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
3. Aparell genitourinari.
  - 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
  - 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
  - 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
  - 3.4. Litiasi del tracte urinari crònica.



- 3.5. Prolapse genital femení. Endometriosi.
4. Aparell digestiu.
  - 4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
  - 4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
  - 4.3. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
  - 4.4. Úlcera gastroduodenal.
  - 4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
  - 4.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
  - 4.7. Pancreopaties cròniques o recidivants.
5. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
6. Aparell locomotor.
  - 6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
  - 6.2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.
  - 7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
  - 7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
  - 7.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
  - 7.4. Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
  - 7.5. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
  - 7.6. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
  - 7.7. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
  - 7.8. Tremolor. Tics o espasmes.
  - 7.9. Trastorns de la son.



8. Glàndules endocrines.
  - 8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
  - 8.2. Diabetis mellitus.
9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
10. Òrgans dels sentits.
  - 10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
  - 10.2. Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
  - 10.3. Queratotomia radial.
  - 10.4. Despreniment de retina.
  - 10.5. Estrabisme manifest i no corregit.
  - 10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
  - 10.7. Discromatòpsies.
  - 10.8. Glaucoma.
  - 10.9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
  - 10.10. Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
  - 10.11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
  - 10.12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
  - 10.13. Trastorns en la parla. Quequesa.
11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.
  - 11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
  - 11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
  - 11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
  - 11.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
  - 11.5. Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
  - 11.6. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.



12. Altres.

- 12.1. Processos neoplàsics.
- 12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 12.3. Malalties autoimmunes.
- 12.4. Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

## ANNEX 2

### **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ EN LA MODALITAT DE MOBILITZAT HORIZONTAL INTERADMINISTRATIVA, DE QUATRE PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA DE SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, CATEGORIA AGENT DE LA GUÀRDIA URBANA DE L'AJUNTAMENT DE VIC**

#### **Primera.- Objecte de les bases**

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per proveir quatre places d'agent de la guàrdia urbana, incloses en l'oferta parcial d'ocupació pública de l'Ajuntament de Vic de l'any 2019 i anteriors, mitjançant el procediment de mobilitat horitzontal interadministrativa.

En el cas que les places objecte d'aquesta convocatòria restessin vacants a la finalització del present procés, aquestes seran cobertes mitjançant el torn lliure, de manera que passaran a incrementar les tres places convocada per a l'accés mitjançant Concurs oposició lliure d'agent de guàrdia urbana, corresponents a l'Oferta Parcial d'Ocupació de 2019.

La present convocatòria es regirà per aquestes bases i pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

#### **Segona.- Característiques de la plaça.**

- Naturalesa: Personal funcionari de carrera
- Denominació: Agent de la guàrdia urbana
- Grup de Classificació: C2 (amb respecte a la previsió de la disposició addicional setena de [Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya l'accés](#)).
- Escala: Administració Especial
- Subescala: serveis especials
- Classe: policia local
- Distribució de places: Aquestes places són del torn de mobilitat interadministrativa.



- Retribucions: Les retribucions dels/les aspirants que resultin seleccionats, seran les corresponents al lloc de treball d'agent de la guàrdia urbana.
- Jornada: Jornada laboral especial de l'Ajuntament, amb la distribució horària segons el quadrant de serveis.

### **Tercera.- Requisits dels aspirants.**

3.1 Per poder participar en el procés selectiu serà necessari reunir els següents requisits:

- a) Ser funcionari o funcionària de carrera d'algun cos de policia local de la resta de municipis de Catalunya o bé del Cos de Mossos d'Esquadra o de les forces i cossos de seguretat de l'Estat destinats a Catalunya.
- b) Estar en servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa que, d'acord amb la normativa vigent, possibiliti participar en aquesta convocatòria.
- c) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria o, si escau, en una d'equiparada, d'algun cos de policia local de la resta de municipis de Catalunya o bé del Cos de Mossos d'Esquadra o de les forces i cossos de seguretat de l'Estat destinats a Catalunya.
- d) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- e) No excedir dels 42 anys, en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, en seguiment de les Bases generals dels processos selectius per a l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vic, i tenint en compte l'elevada edat mitjana de la Guàrdia Urbana que supera els 45 anys i que l'edat reglamentada per accedir a la situació prèvia a la segona activitat és de 55 anys. Per a la determinació del moment concret de tall, es considerarà que poden participar aquells que hagin complert els 41 anys però encara no hagin arribat al moment després de la data de l'aniversari dels 42 anys.
- f) Estar en possessió del títol de graduat escolar, formació professional de grau mig o titulació equivalent. Les titulacions obtingudes en l'estranger hauran de justificar-se amb la documentació que acrediti l'homologació i convalidació corresponent.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per limitacions físiques o psíquiques que impedeixin l'exercici normal de les funcions pròpies de la plaça.
- h) Estar en possessió dels carnets de conduir A2 i B o els equivalents anteriors a l'entrada en vigor del [Reial Decret 818/2009, de 8 de maig](#), pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.
- i) No haver estat condemnat per cap delictes, ni estar inhabilitat, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- k) Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.



l) Llengua catalana. Nivell intermedi de la llengua catalana (B).

m) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.

3.2. Els requisits s'hauran de complir en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds previst a la base 4.3 i mantenir-los fins al moment de la presa de possessió de la plaça adjudicada, excepte l'edat.

3.3 Els mèrits es valoraran amb referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació.

3.4 Exclusions de participació. No poden prendre part en aquest concurs de mobilitat horitzontal el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions següents:

a) Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.

b) Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.

c) Els qui ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

#### **Quarta.- Presentació de sol·licituds i drets d'examen.**

4.3. Sol·licituds. Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de presentar una sol·licitud adreçada a l'alcalde de Vic, en el model normalitzat que estarà a disposició dels interessats a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) de l'Ajuntament de Vic i en la pàgina web municipal ([www.vic.cat](http://www.vic.cat)). La instància s'haurà de presentar a l'OAC o per qualsevol dels mitjans que autoritza l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació, comproment-se a comunicar qualsevol variació en les mateixes.

4.2 Les sol·licituds per prendre part a la convocatòria s'hauran d'acompanyar amb la documentació acreditativa del compliment dels requisits d'accés a la convocatòria.

Les còpies que s'exigeixen compulsades hauran d'estar compulsades per l'Ajuntament de Vic, per una altra administració pública o mitjançant còpia autenticada per notari.

4.5. **Termini.** El termini per a la presentació d'instàncies serà de vint dies naturals des de la última publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o al Butlletí Oficial de la Província.

4.6. Drets d'examen. L'import de la taxa pels drets d'examen fixat per a aquesta convocatòria, és de 12,10 euros. El pagament es podrà fer, efectiu a l'OAC, directament a la Tresoreria municipal, mitjançant gir postal o telegràfic o per transferència bancària a la c/c, número ES06 0182 6035 4602 0160 0698, obert a nom de l'Ajuntament de Vic, sent precís que quedi clar, davant l'entitat destinatària de la transferència, que el pagament es fa en concepte de drets d'examen.



**Cinquena.- Admissió d'aspirants.**

5.4. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde/ssa o el regidor/a delegat/da dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en la qual declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, amb les causes d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà en al tauler d'anuncis de la Corporació, i a la pàgina web ([www.vic.cat](http://www.vic.cat)).

En la mateixa resolució, es declararà aprovada la llista d'aspirants admesos que han de realitzar les proves de coneixement de llengua catalana.

5.5. Els aspirants exclosos o no inclosos en la llista provisional disposaran d'un termini de deu (10) dies hàbils, comptats a partir del següent al de la publicació de la resolució, per esmenar els defectes que hagin estat la causa de l'exclusió o omissió de la citada llista.

5.6. La llista provisional s'eleva a definitiva si en l'indicat termini no es presenten reclamacions, i indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova.

En cas que s'hagin presentat reclamacions, una vegada finalitzat el termini previst a l'apartat anterior, l'òrgan competent aprovarà mitjançant una resolució, la llista definitiva dels aspirants admesos i exclosos i la dels aspirants admesos que han de fer l'exercici de coneixements de llengua i indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova.

Les errades de fet podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

**Sisena.- Comissió de valoració.**

6.1. La Comissió de valoració estarà formada pels membres següents:

- President/a: L'Inspector en Cap de la Guàrdia Urbana.
- Vocals:
  - Un funcionari/ària de l'Ajuntament
  - Un/a membre proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat.
  - Un/a membre proposat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Secretari/ària: Un funcionari/ària de l'Ajuntament amb veu i vot.

6.2. Es designarà una persona suplent per a cadascun de les que integraran la comissió de valoració, inclosa la que desenvoluparà funcions de secretaria i es farà en la mateixa resolució que es dicta per a l'aprovació de les llistes de persones admeses i excloses.

6.3. La persona que presideixi la comissió de valoració i tots els vocals, així com els seus suplents, hauran de posseir un nivell de titulació equivalent o superior a l'exigit per participar en la convocatòria i, en el supòsit que pertanyin a cossos policials, hauran de tenir una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de convocatòria. La persona que actuï com a secretari/ària, en cas que no sigui membre del tribunal, actuarà amb veu però sense vot.

6.4 La comissió de valoració no es podrà constituir ni actuar sense la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.



6.5 La Comissió de valoració podrà disposar, si així ho creu convenient, de personal tècnic que col·labori en l'execució de les proves. En cas que en alguna prova participi personal tècnic especialista, serà necessària només la presència d'almenys un membre de la comissió de valoració per assegurar-ne una realització correcta i traslladar a la Comissió els resultats de la prova o proves. El personal tècnic especialista podrà emetre els informes que correspongui i disposarà de veu davant de la Comissió, però no de vot.

#### **Setena.- Prova d'acreditació del coneixement del català.**

Amb caràcter previ a la realització de les proves de l'oposició, els aspirants que no hagin acreditat aquests coneixements hauran de realitzar una prova de català en la qual es comprovarà que tenen el nivell de comprensió i expressió oral i escrita en aquesta llengua exigida en aquestes bases.

En el cas de què s'hagi de realitzar aquesta prova, es demanarà la seva confecció a l'Escola d'Administració Pública, i es sol·licitarà al Centre de Normalització lingüística de la Comarca d'Osona el nomenament d'una persona que assessori el Tribunal, amb veu i sense vot, en la seva realització i correcció.

Aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte. Els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte quedaran eliminats del procés selectiu.

Són d'aplicació les bases generals en la regulació del sistema de la seva acreditació.

#### **Vuitena.- Procediment de selecció:**

El procediment de selecció serà el concurs oposició en la modalitat de torn lliure i constarà de les següents fases:

- a) Oposició.
- b) Concurs.

En les proves escrites que es realitzin s'adoptaran les mesures necessàries per garantir que en la seva correcció no es conegui la identitat de les persones aspirants. Així doncs, no es corregiran les proves o exercicis d'aquelles persones opositores on figurin el nom, marques o signes que permetin conèixer al seva identitat.

#### **Novena.- Proves de l'oposició i valoració:**

La fase d'oposició constarà de les següents proves, totes elles de caràcter obligatori i eliminatori:

##### **1a. Prova: Prova Psicotècnica**

De caràcter obligatòria i eliminatòria

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.





A criteri de la Comissió de valoració, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per a realitzar aquesta prova la Comissió ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Realitzada la prova per les persones tècniques especialitzades aquestes enviarà la seva valoració a la Comissió de valoració, als efectes de declarar els aspirants que l'han superada.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte. Restaran eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

### 2a. Prova: Aptitud física

De caràcter obligatòria i eliminatòria

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants han de lliurar a la Comissió de valoració, el mateix dia de la execució de la prova d'aptitud física, un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de la mateixa, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, la Comissió pot comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en aquest tipus de proves, que no formaran part de la Comissió, però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització.

Per superar aquesta prova, les persones aspirant haurà d'assolir un mínim de 27 punts de marca si són menor de 30 anys d'edat i de 25 punts en la resta de casos; si no s'assoleixen es puntuarà amb 0 punts i es declararà no superada la prova. Així mateix, una subprova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Assolides aquestes marques l'exercici es puntuarà amb el següent barem:

6. Fins a 30 punts de marca, 1 punts.
7. Entre 30-35 punts de marca, 2 punts.
8. Entre 36 i 40 punts de marca, 3 punts.
9. Entre 41-45 punts de marca, 4 punts.
10. Més de 45 punts de marca, 5 punts.

La puntuació màxima d'aquest exercici serà de 5 punts

### 3a. Prova: Prova teòrica

Consistirà en la resolució per escrit, a elecció del tribunal, d'una de les proves següents:



- a) Supòsit pràctic relacionat amb les tasques pròpies del lloc de treball de policia local, a desenvolupar en un temps màxims de 90 minuts. Es valorarà la coherència del plantejament, la solució proposada i la capacitat de redacció de l'aspirant.
- b) Un test de 50 preguntes amb 4 respostes alternatives. Les respostes encertades puntuaran 1 punt, les respostes errònies descomptaran 0,25 punts i les respostes en blanc no es tindran en consideració. El tribunal afegirà un màxim del 10% de preguntes de reserva.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 50 punts, quedant eliminats automàticament els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 25 punts.

#### 4a. Prova: Reconeixement mèdic

De caràcter obligatòria i eliminatòria

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte. Restaran eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

Prèviament a la realització d'aquesta cinquena prova, la Comissió de valoració farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals del procés selectiu atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran a la Comissió d'un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi la cinquena prova, la Comissió cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

#### Desena.- Fase de concurs i valoració.

Per a la valoració d'aquesta fase caldrà haver superat prèviament cadascuna de les proves de la fase d'oposició, llevat de la cinquena prova que es realitzarà un cop valorada la fase de concurs. Finalitzada la quarta prova de la fase d'oposició, aquells aspirants que l'hagin superat hauran de presentar els documents acreditatius dels mèrits avaluable mitjançant original o còpia compulsada, així com una relació (índex) d'aquests, en el termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació dels resultats del quart exercici de la fase d'oposició.

La Comissió de valoració valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants d'acord amb el barem següent:

##### **10.1 Antiguitat:** ( Fins a un màxim 2 punts).

Per haver exercit com agent de policia en qualsevol dels cossos que poden optar a les places ofertes, per cada mes complert: 0,05 punts.

Per haver exercit com agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic, per cada mes complert: 0,1 punts

No es podran computar el serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

##### **10.2 Recompenses i distincions.** ( Fins a un màxim de 0,5 punts)



Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

**10.3 Titulacions acadèmiques:** ( Fins a un màxim de 2 punts).

- A.5 Batxillerat superior o equivalent: 1 punts.
- A.6 Diplomatura universitària o grau universitari: 2 punts.

En aquest apartat no es puntuaran les titulacions que siguin necessàries per accedir a les superiors igualment puntuades.

**10.4 Formació professional:** ( Fins a un màxim de 3 punts).

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats.

a) Per cursos realitzats a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica, fins a un màxim de 3 punts:

- Per cursos de 16 a 25 hores: per cada un 0,2 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0'3 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,5 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,7 punts.

b) Per Cursos realitzats dintre del Pla Agrupat de formació de la Diputació de Barcelona o per altres ens o institucions homologats per l'Institut de seguretat pública de Catalunya, puntuaran un 50% de les puntuacions previstes al paràgraf a), fins a un màxim d'1 punt.

**E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:** fins a un màxim de 0,75 punts

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de 0,75 punts.

- Nivell C1: 0,50 punts
- Nivell C2: 0,75 punts

No podrà atorgar-se cap puntuació en aquesta fase referida a cap mèrit que no estigui avalat per la corresponent còpia autenticada notarialment o còpia compulsada per l'Ajuntament de Vic o una altra administració pública.

La puntuació màxima que es podrà atorgar a aquesta fase serà de 8,25 punts.

**Onzena. Ordre d'actuació.**

L'ordre d'actuació de les persones aspirants s'iniciarà alfabèticament per l'aspirant que el seu primer cognom comenci per la lletra "A". En el supòsit que no hi hagi aspirants que el seu primer cognom comenci per la lletra "A", l'ordre d'actuació s'iniciarà pels aspirants que el seu primer cognom comenci per la lletra "B", i així successivament.

**Dotzena. Calendari de proves.**

La primera prova del procés selectiu es farà en el termini màxim de 6 mesos des de la convocatòria.



### **Tretzena- Relació d'aprovat.**

Una vegada acabada la qualificació dels aspirants, la Comissió de Valoració farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, c/ Ciutat, núm. 1, i a la pàgina web ([www.vic.cat](http://www.vic.cat)). Igualment les puntuacions de cada prova o subprova es publicaran per aquest mitjà.

Els possibles empats en la puntuació final es resoldran aplicant els criteris següents:

1. En els casos de concurs-oposició, es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.
2. En cas de persistir l'empat, l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient. (com a mínim de 48 hores).

Totes aquestes publicacions es faran mitjançant el número de registre de la instància de presentació de la sol·licitud per a participar en el procés selectiu, per tal de donar compliment a la Llei de protecció de dades de caràcter personal.

### **Catorzena.- Nomenament.**

Una vegada conclòs el procés selectiu, les persones aspirants que l'hagin superat, el nombre dels quals no podrà excedir en cap cas del nombre de places convocades, seran nomenats agents de guàrdia urbana de l'Ajuntament de Vic. Els nomenaments es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província.

### **Quinzena. Borsa de treball**

Les persones aspirants que aprovin la oposició, però que no obtinguin alguna de les places convocades, restaran en llista d'espera per tal de cobrir de forma definitiva les places que puguin quedar vacants un cop cobertes, o de les properes ofertes públiques d'ocupació que es puguin aprovar de mobilitat interadministrativa, i fins no finalitzi la totalitat del procés selectiu que es convoca per mobilitat interadministrativa, és a dir, fins a la finalització del període de pràctiques que conculgui amb la proposta de nomenament de funcionari de carrera, sempre i quan no es produeixi una nova convocatòria expressa de mobilitat interadministrativa. Aquesta llista d'espera només serà aplicable sobre vacants cobertes per mobilitat administrativa o sobre noves vacants que es prevegi cobrir pel sistema de mobilitat interadministrativa en properes ofertes públiques d'ocupació.

### **Setzena.- Normes generals i impugnacions.**

En tot allò que no estigui previst a les bases serà d'aplicació les Bases Generals vigents d'aquest Ajuntament i la resta de disposicions aplicables vigents.

En tot cas, la concurrència als processos selectius implica que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, llevat que, prèviament hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Contra aquest acord i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local d'aquest ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació en el BOP, o recurs contenciós-administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP.



Contra els actes de tràmit que decideixin directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovat les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant de l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació a la Seu Electrònica i al tauler d'anuncis d'aquest ajuntament.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

**ANNEX I - PROVES FÍSQUES**

**1. Velocitat de 50 metres.**

El participant s'ha de situar de manera que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de sortida. Al senyal de sortida haurà de recórrer durant el mínim temps el traçat de 50m en línia recta

**2. Llançament de pilota medicinal**

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

**3. Abdominals en 1 minut**

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

**4. Salt vertical**

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

**5. Course navette**

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

Barem d'aptitud física homes						
Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat 50m	Punts
	Marca igual o superior				Marca igual o inferior	
10	12 palets	12 m	65	50 cm	6,5 "	10
9	11	11	60	48	6,9	9
8	10	10.5	55	46	7,3	8
7	9	10	50	44	7,7	7
6	8.5	9	45	42	8,1	6
5	8	8	40	40	8,5	5
4	7.5	7.5	35	38	8,9	4



3	7	7	30	36	9,3	3
2	6.5	6.5	25	34	9,7	2
1	6	6	20	32	10,1	1
<b>Barem d'aptitud física dones</b>						
10	8	8	55	44	7,6	10
9	7.5	7	50	42	7,9	9
8	7	6.5	45	40	8,2	8
7	6.5	6	40	37	8,5	7
6	6	5.8	35	35	8,8	6
5	5.5	5.5	30	30	9,1	5
4	5	5	25	28	9,4	4
3	4.5	4.5	20	24	9,7	3
2	4	4	15	20	10	2
1	3.5	3.5	10	18	10,3	1



## Annex II - TEMARI

- Tema 1. La Llei orgànica 2/1986, de forces i cossos de seguretat. Estatut i Principis bàsics d'actuació de la policia. La recomanació Rec(2001) 10 del Comitè de Ministres als Estats Membres sobre el Codi europeu d'ètica de la policia. Principis d'actuació de la policia per a l'ús de la força i de les armes de foc.
- Tema 2. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals. Funcions de les policies locals. El règim disciplinari.
- Tema 3. La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'Ordenació del sistema de seguretat a Catalunya.
- Tema 4. La policia judicial. La detenció. Els drets del detingut. El procediment d'habeas corpus.
- Tema 5. L'atestat policial. El procediment abreujat per a determinats delictes i les competències de la policia local.
- Tema 6. La inviolabilitat del domicili. Supòsits d'entrada i registre. Domicili de les persones jurídiques .
- Tema 7. El Codi Penal: Els delictes. L'acció. El bé jurídic protegit. Les formes de comissió del delicte i les persones criminalment responsables.
- Tema 8. El Codi Penal: El delicte per imprudència. L'omissió del deure de socors. Les circumstàncies modificatives de la responsabilitat criminal.
- Tema 9. El Codi Penal: delictes contra les persones. L'homicidi i les seves formes. Les lesions. Les agressions i abusos sexuals.
- Tema 10. El Codi Penal: els delictes contra el patrimoni: el robatori, el furt, les estafes i l'apropiació indeguda.
- Tema 11. El Codi Penal: els delictes contra la seguretat del trànsit.
- Tema 12. La normativa vigent en matèria de trànsit: la Llei de Seguretat Viària i els reglaments que la desenvolupen. Competències dels municipis. Les normes sobre begudes alcohòliques, drogues tòxiques, estupefaents i substàncies psicotròpiques.
- Tema 13. Les mesures cautelars en matèria de seguretat viària. Retirada de vehicles de la via pública i immobilitzacions.
- Tema 14. Locals de concurrència pública: tipus de locals. Autoritats competents. Horaris d'obertura al públic. El dret d'admissió. Els fulls de reclamació.
- Tema 15. L'Ordenança de convivència, civisme i bon govern de l'Ajuntament de Vic. Darreres modificacions.
- Tema 16. Les ordenances de gossos i de sorolls de l'ajuntament de Vic, en allò que afecta l'actuació policíaca.
- Tema 17. La Llei orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana. Actuacions per al manteniment i restabliment de la seguretat ciutadana. Infraccions greus i lleus.
- Tema 18. Legislació sobre la protecció de dades. Què és una dada. Què és un fitxer. El consentiment. Dades d'especial protecció. Qualitat de les dades. Dret de consulta, cancel·lació, rectificació i oposició.
- Tema 19. Emergències i Protecció civil. Els pla local d'emergències de Vic. Els plans especials. Els plans d'autoprotecció. Funcions de la policia local en la protecció civil. Els voluntaris de protecció civil.
- Tema 20. Policia de proximitat. Justificació de la seva existència. Experiències a Catalunya. La teoria de les finestres trencades i les ordenances de civisme a Catalunya

## Annex III QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

### I. Antropometria

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espironet, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.
3. Talla. Hauran de superar els 160 cm les dones i els 170 cm els homes.



## II. Malalties, lesions i defectes físics

13. Aparell circulatori.
  - 13.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
  - 13.2. Malformacions de cor o de grans vasos.
  - 13.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
  - 13.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
  - 13.5. Insuficiència coronària.
  - 13.6. Pericarditis activa o residual.
  - 13.7. Insuficiència arterial perifèrica.
  - 13.8. Insuficiència venosa perifèrica.
  - 13.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
  - 13.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
14. Aparell respiratori.
  - 14.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
  - 14.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
15. Aparell genitourinari.
  - 15.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
  - 15.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
  - 15.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
  - 15.4. Lítiasi del tracte urinari crònica.
  - 15.5. Prolapse genital femení. Endometriosi.
16. Aparell digestiu.
  - 16.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
  - 16.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
  - 16.3. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
  - 16.4. Úlcera gastroduodenal.
  - 16.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
  - 16.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
  - 16.7. Pancreopaties cròniques o recidivants.
17. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
18. Aparell locomotor.
  - 18.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
  - 18.2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
19. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.
  - 19.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
  - 19.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
  - 19.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
  - 19.4. Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
  - 19.5. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.





- 19.6. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 19.7. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 19.8. Tremolor. Tics o espasmes.
- 19.9. Trastorns de la son.
- 20. Glàndules endocrines.
  - 20.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
  - 20.2. Diabetis mellitus.
- 21. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 22. Òrgans dels sentits.
  - 22.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
  - 22.2. Agudesa visual monocular sense correcció ha de ser superior a 6/10.
  - 22.3. Queratotomia radial.
  - 22.4. Despreniment de retina.
  - 22.5. Estrabisme manifest i no corregit.
  - 22.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
  - 22.7. Discromatòpsies.
  - 22.8. Glaucoma.
  - 22.9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
  - 22.10. Agudesa auditiva superior al 75% en totes dues oïdes i no patir cap trauma sonor.
  - 22.11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
  - 22.12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
  - 22.13. Trastorns en la parla. Quequesa.
- 23. Pell, fàneres i glàndules exocrines.
  - 23.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
  - 23.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
  - 23.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
  - 23.4. Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.
  - 23.5. Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
  - 23.6. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.
- 24. Altres.
  - 24.1. Processos neoplàsics.
  - 24.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
  - 24.3. Malalties autoimmunes.
  - 24.4. Diàtesi al·lèrgica.
  - 24.5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Firmat electrònicament per:  
La secretària  
Maria Pilar Lobera Calvo  
08-07-2019 13:33