

EDICTE de l'Ajuntament de Vallirana, relatiu a l'aprovació de l'oferta pública per a l'estabilització d'ocupació temporal 2019.

La Junta de Govern Local en sessió celebrada el dia 15 d'abril de 2019, va adoptar entre d'altres l'acord que es reproduïx a continuació.

### **Aprovació de l'oferta per a l'estabilització d'ocupació temporal 2019.**

Atès que el Ple de l'Ajuntament, en sessió celebrada el dia 29 de novembre de 2018, va aprovar el Pressupost Municipal per a l'any 2019, juntament amb la Plantilla de Personal i la Relació de Llocs de Treball d'aquesta Corporació, sent publicades íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de data 5 de desembre 2018.

Atès que el Comitè d'Empresa i els Delegats de Personal Funcionari d'aquest Ajuntament han estat informats pel que fa als criteris a seguir en relació a l'aprovació de l'Oferta per a l'Estabilització d'Ocupació Temporal per l'any 2019, l'acta de la qual va ser aixecada amb data 8 d'abril de 2019.

Vist l'Informe del Departament de Personal, de data 5 d'abril de 2019 en el qual es recull la relació de places que compleixen els requisits per ser incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal, el qual es transcriu de forma literal:

*"PRIMER. D'acord amb l'establert a l'article 19.1.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.*

*Les dues modalitats de taxa addicional per a estabilització de l'ocupació temporal que va introduir la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, són les següents:*

*En la primera es pretén estabilitzar l'ocupació per a alguns dels sectors d'activitat considerats prioritaris com Educació, Serveis socials, Policia Local, Gestió tributària i recaptació i Inspecció de serveis i activitats. En aquests sectors, les Administracions podran disposar d'una taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90% de les places que, estant dotades pressupostàriament, i que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.*

*De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin exercides per personal amb vinculació temporal.*

La segona modalitat de taxa de reposició addicional té com a objecte l'estabilització de l'ocupació temporal en qualsevol dels sectors d'activitat de les administracions, d'aquelles places que, en els termes previstos en la disposició transitòria quarta del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TRLEBEP), estiguin dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagin vingut estant ocupades ininterrompudament de forma temporal. En aquest cas no hi ha límit a la taxa de reposició, per la qual cosa entenem que podrà arribar al 100% de les places afectades.

A aquestes convocatòries els serà d'aplicació el previst a l'apartat tercer de la citada disposició transitòria, segons el qual el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs de treball objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs podrà valorar-se, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats en les Administracions Públiques i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

**SEGON.** Les places de naturalesa estructural són aquelles inserides en l'estructura de l'organització municipal i que estiguin adscrites a activitats que l'Ajuntament presta amb caràcter permanent i que ha assumit com a pròpies amb independència de què depenguin d'una subvenció, per la qual cosa no podrien oferir-se posats el contingut del qual sigui conjuntural, com a conseqüència d'acumulacions de tasques o de l'execució de projectes concrets.

**TERCER.** En conseqüència, perquè les places puguin incorporar-se a l'Oferta d'ocupació pública addicional és necessari que:

- Es tracti de llocs de treball o places de caràcter estructural, ja siguin de personal funcionari o laboral, corresponents als seus diferents cossos, escales o categories, sense cap limitació.
- Que estiguin dotats pressupostàriament, la qual cosa és obvi, ja que ha de tractar-se de llocs de treball existents que estiguin exercits efectivament, si bé amb caràcter interí o temporal.
- Que hagin vingut estant ocupades ininterrompudament de forma temporal amb anterioritat a l'1 de gener de 2005, en el cas de consolidació d'acord amb la Disposició Transitòria Quarta text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, o almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

**QUART.** En els àmbits en els quals en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 hagi existit personal interí o temporal que no ocupés posat amb dotació referenciada, però la prestació de la qual de serveis respongués a necessitats estructurals i existeixi la cobertura pressupostària necessària per a això i sense que s'hagi tractat de l'execució de programes de naturalesa temporal o limitada, aquestes places seran també computades a l'efecte d'aquest procés. Al moment de la convocatòria concreta s'han d'oferir llocs de treball concrets, ja sigui utilitzant vacants preexistents, ja sigui donant d'alta nous llocs de treball, sense que això suposi increment de masses salarial. Això sense perjudici de les adaptacions que precisin sectors específics per la configuració dels seus llocs de treball, com en el sector docent.

**CINQUÈ.** Examinada la plantilla de personal i la relació de llocs de treball, compleixen els requisits exigits legalment i, per tant, resulten susceptibles de ser incloses en l'Oferta d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal les següents places:

PERSONAL FUNCIONARI:

<u>Escala</u>	<u>Subescala</u>	<u>Categoria</u>	<u>Grup</u>	<u>Núm. Vacants</u> <u>(Art. 19.1.6</u> <u>LPGE)</u>	<u>Data</u> <u>d'Adscripció</u>	<u>Sistema</u> <u>Selecció</u>
Administració Especial	Tècnica	Titulars Superiors	A1	1	09/01/2008	Concurs Oposició

PERSONAL LABORAL:

<u>Categoria</u>	<u>Grup</u>	<u>Núm. Vacants</u> <u>(Art. 19.1.6</u> <u>LPGE)</u>	<u>Data d'Adscripció</u>	<u>Sistema</u> <u>Selecció</u>
Tècnic/a Mitjà/na de Comunicació	L2	1	16/05/2011	Concurs Oposició
Tècnic/a Mitjà/na d'Educació Social	L2	1	16/11/2011	Concurs Oposició
Tècnic/a Mitjà/na Treballador/a Social	L2	1	05/12/2008	Concurs Oposició
Tècnic/a Educació Infantil	L3	2	03/09/2012	Concurs Oposició
Tècnic/a Auxiliar de Comunicació	L3	1	01/09/2010	Concurs Oposició
Auxiliar Administratiu/va	L4	1	08/05/2006	Concurs Oposició
Auxiliar Administratiu/va	L4	1	03/03/2008	Concurs Oposició
Auxiliar Administratiu/va	L4	1	15/02/2011	Concurs Oposició
Conserge	L5	2	02/09/2013	Concurs Oposició

**SISÈ.** La taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització, haurà de situar-se al final del període, en cada àmbit, per sota del 8 per cent.

**SETÈ.** De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin exercides per personal amb vinculació temporal.

La qual cosa s'informa als efectes escaients.”

Atès els següents fonaments de dret:

- L'article 19.1.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.
- L'article 19.1.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017.
- Els articles 37, 59, 69, 70 i Disposició Transitòria Quarta del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- L'article 128 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.
- Els articles 91 i 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Atès la fiscalització prèvia de la intervenció municipal.

De conformitat amb l'establert a l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i tenint en compte que l'adopció d'aquest Acord és competència d'aquesta Junta de Govern Local, en virtut de les delegacions acordades en data 22 de juny de 2015, mitjançant la resolució del Decret d'Alcaldia núm. 402, la Regidora de Recursos Humans i Serveis Generals proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent,

#### ACORD

PRIMER. Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'estabilització d'ocupació temporal, amb la següent relació de places:

#### PERSONAL FUNCIONARI:

<u>Escala</u>	<u>Subescala</u>	<u>Categoria</u>	<u>Grup</u>	<u>Núm. Vacants</u> (Art. 19.1.6 LPGE)	<u>Data</u> <u>d'Adscripció</u>	<u>Sistema</u> <u>Selecció</u>
Administració Especial	Tècnica	Titulars Superiors	A1	1	09/01/2008	Concurs Oposició

#### PERSONAL LABORAL:

<u>Categoria</u>	<u>Grup</u>	<u>Núm. Vacants</u> (Art. 19.1.6 LPGE)	<u>Data d'Adscripció</u>	<u>Sistema</u> <u>Selecció</u>
Tècnic/a Mitjà/na de Comunicació	L2	1	16/05/2011	Concurs Oposició



Tècnic/a Mitjà/na d'Educació Social	L2	1	16/11/2011	Concurs Oposició
Tècnic/a Mitjà/na Treballador/a Social	L2	1	05/12/2008	Concurs Oposició
Tècnic/a Educació Infantil	L3	2	03/09/2012	Concurs Oposició
Tècnic/a Auxiliar de Comunicació	L3	1	01/09/2010	Concurs Oposició
Auxiliar Administratiu/va	L4	1	08/05/2006	Concurs Oposició
Auxiliar Administratiu/va	L4	1	03/03/2008	Concurs Oposició
Auxiliar Administratiu/va	L4	1	15/02/2011	Concurs Oposició
Conserge	L5	2	02/09/2013	Concurs Oposició

SEGON. Publicar en la web municipal, en el *tauler d'anuncis de la Corporació* i en el *Butlletí Oficial de la Província*.

TERCER. Convocar les places ofertes en execució de la present Oferta d'Ocupació Pública dins del termini improrrogable de tres anys a comptar des de la seva data de publicació.

QUART. Proporcionar la informació estadística corresponent als resultats del procés d'estabilització d'ocupació temporal a través del Sistema d'Informació Salarial del Personal de l'Administració.

CINQUÈ. Comunicar aquest acord al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, a la Intervenció Municipal, al Departament de Recursos Humans, als representants dels treballadors i, si s'escau, a les seccions sindicals.

Vallirana, 26 d'abril de 2019  
L'alcaldeessa, Eva M. Martínez Morales