



Unitat tramitadora: Unitat Administració  
Recursos Humans  
AJT/12970/2018 SELECCIO DE PERSONAL  
TEMPORAL  
Codi document: ARH12I1US

Assumpte: Edicte o Anunci

## ANUNCI

Per acord de la Junta de Govern Local de data 26-11-18 es van aprovar les bases específiques reguladores del procés de selecció d'una borsa de treball d'agents de la Guàrdia Urbana de Vic, que es transcriuen a continuació.

I per decret del regidor delegat de Recursos Humans de data 05-12-18 s'ha acordat la convocatòria d'aquest procés de selecció, la qual cosa es fa efectiva amb la publicació d'aquest anunci.

El termini de presentació de sol·licituds d'aquesta plaça serà de vint dies naturals següents a comptar des de la publicació del corresponent anunci de convocatòria en el DOGC.

### BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE LA GUÀRDIA URBANA DE L'AJUNTAMENT DE VIC MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ

#### 1.- OBJECTE:

1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria es la creació d'una borsa de treball per a cobrir interinament les vacants d'AGENTS que es produeixin en el futur, sempre que es justifiqui la provisió del lloc de treball per atendre necessitats urgents i inajornables, tal com estableix l'article 19.Dos de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017 o la normativa que en el futur la substitueixi.

1.2 La vigència d'aquesta borsa de treball serà de tres anys, a no ser que en aquest període es dugui a terme una convocatòria d'un lloc de treball d'agent de caràcter permanent que prevegi alhora la creació d'una borsa d'interins o bé que s'esgoti la borsa de persones disponibles i calgui dur a terme una nova convocatòria durant aquest termini de tres anys.

1.3 Les funcions bàsiques del lloc de treball d'AGENT són les que atribueix la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, amb les limitacions que estableix pels funcionaris interins.



1.4 Les retribucions que corresponen al lloc de treball esmentat associat a la plaça convocada, són les establertes per a un lloc de treball reservat a una plaça del grup de titulació C, subgrup C2, amb un complement de destí 14 i un complement específic de 1.003,68€ bruts/mensuals assignats per a aquest lloc de treball al Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2018.

1.5 Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local en la sessió de 3 de febrer de 2016, publicades íntegrament en el tauler electrònic d'anuncis municipal de l'Ajuntament de Vic i en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 22 de febrer de 2016.

1.6 Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

## 2.- REQUISITS ESPECÍFICS DELS/DE LES ASPIRANTS:

A banda dels requisits generals detallats en les bases generals, els aspirants hauran de reunir els requisits específics següents:

2.1 Titulació: títol de Graduat en Educació Secundària Obligatoria (ESO) o equivalent.

2.2 Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

2.3 Llengua catalana. Nivell intermedi de la llengua catalana (B).

2.4 Haver complert 18 anys d'edat i no excedir de l'edat de 40 anys en el moment de finalitzar el termini de presentació de les sol·licituds.

2.5 Tenir com a mínim una alçada de 1'65 m els homes i 1'60 m les dones.

2.6 Estar en possessió del carnet de conduir de la classe B i A2. La presentació d'aquest últim permís podrà ajornar-se improrrogablement fins el darrer dia de la presentació dels mèrits corresponents a la fase de concurs d'aquest procés de selecció, en el seu cas.

2.7. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.



2.8. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

Aquests requisits s'hauran de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds per participar en aquest procés selectiu.

### 3.- PROCÉS SELECTIU:

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, d'acord amb el que estableix l'article 35.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i l'art. 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

#### CONTINGUT DE LES PROVES PRÀCTIQUES

##### A) FASE D'OPOSICIÓ.

Primera prova: Prova cultural. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 40 preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, i sobre les característiques de la ciutat de Vic.

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts. Cada pregunta encertada puntuarà 0,25 punts i cada resposta errònia restarà 0,10 punts. Les preguntes en blanc no puntuen ni resten.

La prova serà eliminatòria i es qualificarà fins a un màxim de 10 punts. La puntuació mínima per superar-la serà de 5 punts.

Segona prova.- Desenvolupament d'un cas pràctic. De caràcter obligatori i eliminatori:

Consistirà en la resolució per escrit, en el termini màxim de 60 minuts d'un supòsit pràctic relacionat amb les tasques pròpies del lloc de treball de policia local.

Es valorarà la coherència del plantejament, la solució proposada i la capacitat de redacció de l'aspirant.



Aquest exercici es puntuarà de 0 a 20 punts, quedant eliminats automàticament els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 10 punts.

Tercera prova.- Prova d'aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori:

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex II d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els/les aspirants han de lliurar al tribunal, abans de la realització d'aquesta prova i d'acord amb la resolució d'aspirants d'admesos i exclosos, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme i, especialment, els requisits d'alçada i pes marcats en el quadre antropomètric de l'annex I d'aquestes bases i que compleixen tots els requisits del quadre mèdic d'exclusions de l'annex I per a la no exclusió per motiu mèdic.

La data d'expedició d'aquest certificat ha de ser, com a màxim, de tres mesos abans de la data de realització d'aquesta tercera prova.

La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal pot comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte.

Els aspirants d'edat inferior a 30 anys per ser declarats aptes hauran d'obtenir vint-i-cinc (25) punts com a mínim en la suma total de les subproves.

Els d'edat igual o superior a 30 anys per ser declarats aptes hauran d'obtenir vint-i-dos (22) punts com a mínim en la suma total de les subproves.

Una subprova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Quarta prova.- Tests clínics i de personalitat. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'una bateria de tests psicotècnics que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts, on s'inclouran proves



aptitudinals, proves clíniques per detectar possibles alteracions psicopatològiques i proves de personalitat. Per a la realització d'aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament de personal tècnic idoni o bé es realitzarà per part de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya.

Aquesta prova es complementarà, amb els aspirants que hagin obtingut el resultat d'apte/a en les proves clíniques i de personalitat d'acord amb l'informe emès per la persona que assessori el Tribunal en aquesta prova psicotècnica i de detecció de possibles alteracions psicopatològiques, amb una entrevista personal dels/de les aspirants, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment.

A les entrevistes hi ha de ser present el Tribunal juntament amb la persona que l'ha assessorat en la realització d'aquestes proves psicotècniques.

La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte, restant eliminades les persones aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

Cinquena prova. *De coneixements de la llengua catalana.* De caràcter obligatori i eliminatori.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua catalana, els/les aspirants hauran de realitzar exercicis gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement de la llengua catalana, adaptat al *nivell intermedi (nivell B)* de català, d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya i d'acord amb les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball.

La qualificació dels/de les aspirants en aquest exercici serà la d' "apte" o "no apte".

Els/les aspirants que acreditin el nivell exigít, o un de superior, mitjançant la presentació d'un document emès per la Secretaria de Política Lingüística o per part d'un altre organisme equivalent quedaran exempts de la realització d'aquest exercici i la seva qualificació serà la d' "apte".

Per realitzar aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada en normalització lingüística.

## B) FASE DE CONCURS

Per a la valoració d'aquesta fase caldrà haver superat prèviament cadascuna de les proves de la fase d'oposició. Finalitzada la fase d'oposició, aquells aspirants que l'hagin superat hauran de presentar els documents acreditatius dels mèrits avaluable, així com una relació



(índex) d'aquests, en el termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació dels resultats d'aquesta fase d'oposició.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants d'acord amb el barem següent:

a) Experiència professional: fins a un màxim de 2 punts.

- Per haver prestat serveis com agent de la Guàrdia Urbana a l'Ajuntament de Vic, per cada mes complet 0,083 punts, fins a un màxim de 2 punts.
- Per haver prestat serveis en altres cossos policials: Per cada mes complet 0,041 punts, fins a un màxim de 1 punt.

b) Formació complementària: màxim 1 punt.

Per l'assistència a cursos relacionats amb les funcions assignades al lloc de treball objecte de convocatòria, segons l'escala següent:

- Per cursos, jornades o sessions de durada igual o inferior a 10 hores i superior a 5 hores, per cadascun 0'10 punts.
- Per cursos de durada igual o inferior a 20 hores i superior a 10 hores, per cadascun 0'20 punts.
- Per cursos de durada igual o inferior a 40 hores i superior a 20 hores, per cadascun 0'40 punts.
- Per cursos de durada igual o inferior a 75 hores i superior a 40 hores, per cadascun 0'60 punts.
- Per cursos de durada superior a 75 hores, per cadascun 0'80 punts.

Quan els certificats d'assistència acreditin alhora l'aprofitament en el curs realitzat – sempre i quan el curs tingui una durada superior a 20 hores-, s'incrementarà 0'20 punts la puntuació obtinguda per cada curs.

c) Coneixement de la llengua catalana: en un nivell superior al nivell intermedi de català, d'acord amb les criteris emprats per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, segons el barem següent i fins a un màxim de 0,50 punts:

- Nivell de suficiència (C1) de català o equivalent: 0,25 punts - Nivell superior (C2) de català o equivalent: 0,50 punts

d) Titulacions acadèmiques: màxim 1 punt.



- Batxillerat superior o equivalent: 0,5 punt.
- Títol universitari de grau o equivalent: 1 punt.

#### 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

Les sol·licituds d'admissió en el procés selectiu –acompanyades dels requisits a acreditar i d'un currículum vitae- es podran presentar al registre de l'Ajuntament de Vic durant els vint dies naturals següents a comptar des de la publicació del corresponent anunci de publicació de la convocatòria en el BOPB i en el DOGC.

En el cas que la publicació no sigui simultània, el termini finirà al cap dels vint dies naturals següents des de la darrera publicació oficial.

D'acord amb el que preveu l'Ordenança fiscal núm. 6 de l'Ajuntament de Vic, per inscriure's a la convocatòria corresponent l'aspirant ha de satisfer la taxa corresponent per drets d'examen, la qual serà l'import corresponent al grup que s'assimila el lloc de treball en qüestió, C2, i en aquest cas bonificat en un 50%, tenint em compte que és per personal interí o temporal: 6,05 €.

Els models de sol·licituds són a disposició de les persones interessades a l'Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament i també es poden obtenir en la pàgina web municipal (<http://www.seuelectronica.vic.cat>).

La presentació de sol·licitud per participar en el procés selectiu per part de qualsevol persona interessada implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases. A més, aquesta instància tindrà efectes de declaració responsable de que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la convocatòria referides sempre a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds.

#### 5. SISTEMES DE PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS:

Presencialment a:

OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA

Pl. Major, 1 - 08500 VIC Horari:

De dilluns a divendres, de 9:00h. a 14:00h.

I dilluns i dimecres, de 16:00h. a 18:00h. (excepte els mesos de juny, juliol, agost i setembre, les vigílies dels dies festius, la Setmana Santa i les festes de Nadal).



OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA

C/ Virrei Avilés, 34 - 08500 VIC

Horari:

De dilluns a divendres, de 9.00 h a 14.00 h (excepte les festes de Nadal i depenent de les necessitats del servei els períodes de Setmana Santa i el mes d'agost).

També es podrà presentar pels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Telemàticament a:

El web [www.vic.cat](http://www.vic.cat), caldrà omplir el formulari web a través de la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, web: <https://seuelectronica.vic.cat>, i adjuntar la documentació sol·licitada en format PDF o escanejada en blanc i negre i amb una resolució de 200X200 punts per polzada.

A l'oficina virtual de l'Ajuntament trobareu informació sobre tràmits i gestions. Alguns tràmits només són de consulta i d'altres es poden dur a terme en línia. La majoria requereixen que es disposi de certificat digital. Per consultar l'oficina virtual de tràmits heu de clicar a l'enllaç següent: <https://seuelectronica.vic.cat/siac/ProcedimientosBox.aspx>

#### 6.- REALITZACIÓ DE LES PROVES:

Les proves selectives es duran a terme en un termini màxim de dos mesos des de la data de publicació d'aquestes bases selectives.

#### 7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR:

El Tribunal es constituirà de la forma següent:

Presidència:

Un/a funcionari/ària de la corporació

Vocalies:

Un/a funcionari/ària especialitzat en la matèria

Una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya





Una persona proposada per la Direcció General d'Administració de Seguretat

Un/a funcionari/ària de la corporació, que actuarà com a secretari/a del Tribunal

Assessoria tècnica del test clínic i de personalitat

Institut de Seguretat Pública de Catalunya o, en el seu defecte, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya

Assessor/a tècnic/a sobre coneixements de català (amb veu i sense vot):

Un/a membre del Consorci de Normalització Lingüística d'Osona

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

#### 8.- LLISTA D'APROVATS I PROPOSTA DE NOMENAMENT:

Acabada la qualificació del concurs-oposició el Tribunal confeccionarà una llista de les persones aspirants que han resultat aptes amb les puntuacions obtingudes ordenades decreixentment que es publicarà al tauler d'anuncis electrònic de la Corporació.

El Tribunal remetrà una còpia de l'acta a l'alcalde o regidor/a delegat/da amb les persones aspirants que passaran a formar part de la borsa de treball per a cobrir substitucions i/o



baixes i vacants, per rigorós ordre de puntuació, contra la qual es podrà formular recurs d'alçada en el termini d'un mes.

Les relacions administratives s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats/ates per al seu nomenament, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La crida de els/les candidats/es es realitzarà per telèfon o qualsevol altre mitjà assenyalat pel candidat/ata a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar la proposta de treball i la seva voluntat d'acceptació. Si no es pogués comunicar amb el candidat/ata es reiterarà la trucada l'endemà en horari diferent i de no trobar-se s'enviarà un correu electrònic on s'indicarà l'oferta de treball i un termini màxim de 24 h per posar-se en contacte amb la corporació per comunicar la seva voluntat. Un cop transcorregut el termini senyalat sense tenir notícies de l'aspirant es passarà a contactar amb el següent de la llista.

En casos de màxima urgència en què sigui impossible seguir els criteris de crida establerts al paràgraf anterior, la crida es farà mitjançant el telèfon indicat pel candidat/ata, i si no es trobés la persona es reintentarà una vegada més al dia següent. Si la comunicació és impossible es passarà al següent candidat/ata de la llista.

En tot cas la persona interessada podrà renunciar, per escrit, en qualsevol moment a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament i ho demana mitjançant sol·licitud degudament registrada indicant la data en què es dona de baixa de la borsa de treball i data en què sol·licita ser inclosa de nou.

Els integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball.

La vigència de la borsa finalitzarà en el termini de 3 anys des de l'endemà de l'aprovació de la llista ordenada de les persones aspirants que han superat el procés selectiu per part de l'Alcaldia o Regidoria delegada o bé anteriorment, si s'escau, d'acord amb el que estableix l'apartat 1.2 d'aquestes bases. No obstant, quedarà sense efecte en el moment que ja no es disposi de candidats/ates.



## 9.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS:

La persona aspirant proposada haurà de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de deu dies naturals, a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans admesos en la seva sol·licitud, de la necessitat d'incorporació per cobrir la vacant, sense requeriment previ, els documents acreditatius –original o fotocòpia compulsada- de les condicions que es detallen a continuació:

- a) DNI
- b) Certificat mèdic oficial
- c) Declaració jurada de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració pública, ni haver estat inhabilitat per condemna penal per exercir càrrecs públics.
- d) Declaració d'incompatibilitats
- e) Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- f) Número de compte corrent

La persona aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en la base segona, no podrà ser nomenada / contractada i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, el Tribunal proposarà al següent o següents aspirants que hagin obtingut la major puntuació, per ordre estricta de puntuació.

## 10.- PERÍODE DE PROVA:

La persona aspirant nomenada temporalment tindrà un període de prova de 4 mesos, durant els quals tindrà assignat un/a tutor/a.

Durant aquest període el tutor o la tutora n'emetrà l'informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l'empleat públic ha superat o no el període o fase de prova, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les alegacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d'audiència que li atorgarà la corresponent resolució de l'Alcaldia o Regidoria delegada. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Transcorregut aquest termini, l'Alcaldia o Regidoria delegada ha de resoldre, de forma motivada, la superació o no d'aquest període o fase, la qual cosa donarà lloc a la revocació del nomenament com a funcionari interí i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.



## 11.- RECURSOS:

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la sala d'aquesta jurisdicció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOP, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la corporació.

Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, els aspirants o les aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

## 12.- INCIDÈNCIES

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció. Si es presenten recursos contra les actuacions del tribunal, aquest haurà de ser convocat a l'efecte d'emetre l'informe corresponent.

Si es presenta alguna reclamació o petició de revisió d'examen per escrit sobre la puntuació atorgada o qualsevol altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves durant



els 3 dies següents a la publicació de les puntuacions de cada prova o exercici, el Tribunal decidirà sobre les mateixes, en la següent sessió o en el dia i hora que es convoqui el reclamant, fent-ho constar en l'acte o en una diligència, si només es tracta d'aclariments, tot això sens perjudici dels recursos previstos a la base 11a.



ANNEX I: PROVES MÈDIQUES

Proves mèdiques comunes a totes les convocatòries d'agent de policia (d'acord amb els paràmetres exigits per als cossos i forces de seguretat) a les que es poden sotmetre els/les aspirants, en el seu cas.

1. Antropometria
2. Generals
3. Aparell locomotor
4. Psiquisme i sistema nerviós
5. Sistema cardiovascular
6. Aparell respiratori
7. Aparell gènito-urinari
8. Aparell digestiu
9. Hematologia
10. Infeccions
11. Sentit de la vista
12. Sentit de l'oïda

Quadre mèdic d'exclusions

1. Antropometria

Talla: Alçada inferior a: Dones 1'60 m; Homes 1'65 m

Obesitat: Valorada per la relació pes/alçada, segons els intervals següents (\*):

Talla	Per dones		Per homes	
	mínim	màxim	mínim	màxim
165	53,5	73		
166	54	73,5		
167	55	74,5		
168	55,5	75		
169	56,5	76		
170	57	76,5	59	80
171	57,5	77,5	59,5	80,5



172	58,5	78	60,5	81,5
173	59	79	61	82
174	60	80	62	83
175	60,5	81	63	84
176	61,5	82	63,5	85
177	62	82,5	64	86
178	62,5	83,5	64,5	86,5
179	63,5	84,5	65,5	87
180	64	85,5	66	88
181	64,5	86,5	66,5	89,5
182	65,5	87,5	67,5	90,5
183			68	91
184			68,5	91,5
185			69	92
186			69,5	93
187			70	93,5
188			71	94
189			72	94,5
190			72,5	95
191			73,5	96
192			74,5	97

(\*) La relació pes/alçada per l'interval entre el 1,60 m. i el 1,65 m. d'alçada per les dones, i per l'interval entre el 1,65 m. i el 1,70 m. d'alçada pels homes, haurà de ser valorat per part dels professionals que duguin a terme la prova mèdica.

En les dones de menys de 25 anys es considerarà la relació amb 0,5 quilos menys per any però el pes mai serà inferior als 48 quilos. Es permetrà una tolerància per excés d'un 5 % del pes per aquelles persones que presentin un desenvolupament muscular hipertròfic. En cas de dubte en la proporció entre el pes i la talla, la decisió última se supeditarà a la consideració del potencial biològic i muscular que es dedueixi de les dades en l'exploració completa de l'aspirant.



## 2. Generals

Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial.

## 3. Aparell locomotor

Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll.

## 4. Psiquisme i sistema nerviós

- 4.1. Qualsevol tipus de neurosis, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal.
- 4.2. Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 4.3. Alcoholisme i toxicomanies.
- 4.4. Epilèpsia, convulsions, tremolors o dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

## 5. Sistema cardiovascular

- 5.1. Malformacions congènites o lesions adquirides del cor o grans vasos.
- 5.2. Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar-hi.
- 5.3. Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac.
- 5.4. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
- 5.5. Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.

## 6. Aparell respiratori

- 6.1. Malalties, malformacions i lesions respiratòries amb repercussió permanent de la funció respiratòria.
- 6.2. Neumotòrax espontani recidivant. Es requeriran valors respiratoris dins de la normalitat, obtinguts amb espiròmetre o altres tècniques de valoració funcional respiratòria.





7. Aparell gènito-urinari

- 7.1. Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte gènito-urinari, insuficiència renal. 7.2.
- 7.2. Nefrolitiasi crònica.

8. Aparell digestiu

- 8.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncreas exocrí. 8.2. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

9. Hematologia

Aplàsies i discràcies sanguínies. Dèficit immunitari. Trastorns de la coagulació. Hemòlisi.

10. Infeccions

Malalties infecto-contagioses actives o amb risc de contagi.

11. Sentit de la vista

- 11.1. Agudeses visual sense correcció inferior als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls.
- 11.2. Reduccions significatives del camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors.

12. Sentit de l'oïda

- 12.1. L'agudeses auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudeses normal en ambdós oïdes, i no patir cap trauma sonor.
- 12.2. Síndrome vertiginosa de qualsevol etiologia.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a que fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusivament en el centre mèdic designat pel tribunal qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració



## ANNEX II: PROVES FÍSQUES

1. Velocitat de 50 metres. El participant s'ha de situar de manera que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de sortida. Al senyal de sortida haurà de recórrer durant el mínim temps el traçat de 50m en línia recta

### 2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

### 3. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

### 4. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

### 5. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.



## Barem d'aptitud física homes, menors de 30 anys

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts	
	Marca igual o inferior	Marca igual o superior					
10	5,7 "	12 m	65	52 cm	13 palets	10	
9	6,1	11	60	50	12	9	
8	6,5	10,5	55	48	11	8	
7	6,9	10	50	46	10	7	
6	7,3	9	45	44	9	6	
5	7,7	8	40	42	8,5	5	
4	8,1	7,5	65	40	8	4	
3	8,5	7	30	38	7,5	3	
2	8,9	6,5	25	36	7	2	
1	9,3	6	20	34	6,5	1	

## Barem d'aptitud física homes, 30 anys o més

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts	
	Marca igual o inferior	Marca igual o superior					
10	6,2"	10 m	60	49 cm	9 palets	10	
9	6,6	9	55	47	8	9	
8	7,1	8,5	50	45	7	8	
7	7,5	8	45	43	6	7	
6	7,9	7	40	41	6,5	6	
5	8,3	6	35	39	5	5	
4	8,7	5,5	30	37	4,5	4	
3	9,1	5	25	35	4	3	
2	9,5	4,5	20	33	3,5	2	
1	9,9	4	15	31	3	1	



## Barem d'aptitud física dones, menors de 30 anys

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts
	Marca igual o inferior	Marca igual o superior				
10	6,6"	8 m	55	48 cm	10 palets	10
9	6,9	7	50	46	9	9
8	7,2	6,5	45	44	8	8
7	7,5	6	40	41	7,5	7
6	7,8	5,8	35	39	7	6
5	8,1	5,5	30	34	6	5
4	8,4	5	25	32	5,5	4
3	8,7	4,5	20	28	5	3
2	9	4	15	24	4,5	2
1	9,3	3,5	10	22	4	1

## Barem d'aptitud física dones, 30 anys o més

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts
	Marca igual o inferior	Marca igual o superior				
10	7,1"	6 m	50	45 cm	8 palets	10
9	7,5	5	45	43	7	9
8	7,9	4,5	40	41	6	8
7	8,3	4	35	39	5,5	7
6	8,7	3,5	30	36	5	6
5	9,1	3	25	32	4,5	5
4	9,4	2,5	20	28	4	4
3	9,7	2	15	25	3,5	3
2	10	1,5	10	21	3	2
1	10,3	1	5	17	2	1

Firmat electrònicament per:  
La secretària  
Maria Pilar Lobera Calvo  
18-12-2018 13:50