



RESOLUCIÓ de 23 de gener de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga i modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Indústries de l'Acetat de Cel·lulosa, SA (INACSA) (La Batllòria) per als anys 2018-2021 (codi de conveni núm. 08002441011994)

Vist el text de l'Acord de pròrroga i modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Indústries de l'Acetat de Cel·lulosa, SA (INACSA) (La Batllòria) subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 15 de desembre de 2017 i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga i modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Indústries de l'Acetat de Cel·lulosa, SA (INACSA) (La Batllòria) per als anys 2018-2021 (codi de conveni núm. 08002441011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Trascripción literal del texto firmado por las partes

ACUERDO DE PRÓRROGA Y MODIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA INDUSTRIAS DEL ACETATO DE CELULOSA, SA (INACSA) (LA BATLLÒRIA) PARA LOS AÑOS 2018-2021

Asistentes

Representación de la empresa:

Miquel de Paz Pla  
Laia Elies Trias

Representación de los trabajadores:

Antonio Barquero Rodríguez  
José Cabanillas Arias  
Enric Ibáñez Mir  
Antonio Montes Triana

En La Batllòria, a las 10.00 horas del día 15 de diciembre de 2017, se reúnen en la sala social de la empresa los representantes de los trabajadores y de la empresa Industrias del Acetato de Celulosa, SA (INACSA), siendo los asistentes las personas anteriormente relacionadas. Las partes han llegado al siguiente,

ACUERDO:

Prorrogar de forma íntegra el Convenio colectivo de Inacsa suscrito para el periodo 2014-2017, introduciendo las siguientes modificaciones:

1. La vigencia del Convenio Será desde el 1 de enero de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021.

2. A partir del 1 de enero de 2018, todos los conceptos salariales del Convenio colectivo finalizado a 31 de diciembre de 2017, quedarán de la siguiente manera:

- Para el 2018: incremento del IPC real + 1,50%.
- Para el 2019: incremento del IPC real + 1,50%.
- Para el 2020: incremento del IPC real + 1,50%.
- Para el 2021: incremento del IPC real + 1,50%.

3. Se incrementa la prima de estudios para el año 2018, para cada hijo de edad comprendida entre los 3 y los 16 años, pasando a ser de 100 EUR/año para los hijos que están cursando Primaria y 130 EUR/año para los de Secundaria. Esta prima se actualizará anualmente, según el apartado 2.

4. Se incrementa la prima de flexibilidad, pasando a ser de 400 EUR para el año 2018. Esta prima se actualizará anualmente, según el apartado 2.

5. Se establece una prima no consolidable vinculada a beneficios auditados después de impuestos, para los años de vigencia del Convenio 2018-2021, como sigue:

- Para el año 2018:

Beneficios después de impuestos (EUR)	Incremento aplicable sobre el salario bruto (%)
<250.000	0
250.000	1,50
500.000	3
750.000	4,50
1.000.000	6
1.250.000	7,50
1.500.000	9
1.750.000	9,50

- Para el año 2019:

Beneficios después de impuestos (EUR)	Incremento aplicable sobre el salario bruto (%)
<250.000	0
250.000	1,50
500.000	3
750.000	4,50
1.000.000	6
1.250.000	7,50
1.500.000	8,50
1.750.000	8,50

- Para el año 2020:

Beneficios después de impuestos (EUR)	Incremento aplicable sobre el salario bruto (%)
<250.000	0
250.000	1,50
500.000	3
750.000	4,50
1.000.000	6
1.250.000	7,50
1.500.000	7,50
1.750.000	7,50

- Para el año 2021:

Beneficios después de impuestos (EUR)	Incremento aplicable sobre el salario bruto (%)
<250.000	0
250.000	1,50
500.000	3
750.000	4,50
1.000.000	6
1.250.000	6,50
1.500.000	6,50
1.750.000	6,50

Se entenderá como beneficio auditado después de impuestos el que resultará antes de aplicar posibles compensaciones por pérdidas de ejercicios anteriores a compensar.

Esta prima será pagadera durante el primer trimestre del año siguiente del ejercicio cerrado.

6. Se entenderá por IPC o Índice de Precios al Consumo, el índice general para el conjunto del Estado, publicado por el Instituto Nacional de Estadística o cualquier organismo que le sustituya.

Las partes, de conformidad con todo su contenido, firman el presente documento.

Barcelona, 23 de gener de 2018

La cap de Servei de Coordinació dels Serveis Territorials a Barcelona (per suplència del director dels Serveis Territorials, d'acord amb l'article 41 del Decret 289/2016, de 30 d'agost),  
Lídia Frias Forcada