
Dilluns, 10 de juliol de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de l'Ametlla del Vallès

Recursos Humans

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària de 29 de març de 2017, va prendre entre d'altres el següent acord, quina part dispositiva diu:

"Primer.- Aprovar l'acord adoptat en la reunió de data 25 de gener de 2016 de la Mesa de Negociació signat entre la representació de la corporació i les seccions sindicals amb representació en aquesta corporació que afecta a matèria de Recursos Humans en el sentit següent:

Art 11 s'afegeix un primer punt per aplicació analògica de la Disposició Addicional Tercera del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'estat i s'adopten altres mesures en matèria de treball públic, publicat al BOE 219 de 12 de setembre.

11.1.- Per tot el personal de l'Ajuntament s'estableix fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis efectius, prestats en aquesta administració, segons el barem següent:

A partir de 15 anys de servei: 23 dies hàbils.

Vint anys de servei: 24 dies hàbils.

Vint-i-cinc anys de servei: 25 dies hàbils.

Trenta o més anys de servei: 26 dies hàbils.

Aquests dies addicionals de vacances s'hauran de gaudir a continuació dels 22 dies establerts per a tothom."

Segon.- Aprovar l'acord adoptat en la reunió de data 12 de febrer de 2016 de la Mesa de Negociació signat entre la representació de la corporació i les seccions sindicals amb representació en aquesta corporació que afecta a matèria de Recursos Humans en el sentit següent:

Art 44 Préstecs s'afegeix un paràgraf al final

"Els préstecs es podran retornar, com a màxim en un termini de 5 anys".

Annex VII art I punt 3.

On diu:

"les persones de referència de la nostra organització seran tècnics del servei de prevenció de la Mutua Asepeyo que seran designats expressament en cada cas, el telèfon de contacte és el 908614880 i el correu electrònic rlopezmogio@spasepeyo.es.

Ha de dir:

"les persones de referència de la nostra organització seran tècnics del servei de prevenció de la mútua que tingui adjudicat el servei en aquell moment. En tot cas, la administrativa de RRHH i els membres del Comitè de Seguretat i Salut poden recepcionar les instàncies denunciant assetjaments."

Tercer.- Aprovar l'acord adoptat en la reunió de data 20 de juny de 2016 de la Mesa de Negociació signat entre la representació de la corporació i les seccions sindicals amb representació en aquesta corporació així com un representant de CCOO que afecta a matèria de Recursos Humans en el sentit següent:

Art 46 Règim disciplinari

On diu:

El règim disciplinari del personal de la Corporació s'ajustarà al que disposi l'EBEP, les lleis de la funció pública catalana en desenvolupament d'aquest, la Llei de Polícies Locals de Catalunya, l'Estatut dels Treballadors i allò que es disposa en el present Acord de condicions.

Dilluns, 10 de juliol de 2017

Ha de dir:

El règim disciplinari del personal de la Corporació s'ajustarà al que disposin la normativa vigent en cada moment, quedant derogats els reglaments i normativa interna que siguin contraries a la mateixa.

Art 5.3 Comissió Mixta. Es modifica l'article:

On diu:

"3. La Comissió Mixta estarà integrada per dos persones, designades per la Corporació i dos representants dels treballadors, els que tindran un vot per part del personal laboral i un per part del personal funcionari. La resta de representants i sindicats signants hi poden assistir amb veu però sense vot."

Ha de dir:

"3. La Comissió Mixta estarà integrada per dos persones, designades per la Corporació i dos representants dels treballadors, els que tindran un vot per part del personal laboral i un per part del personal funcionari. La resta de representants hi poden assistir amb veu però sense vot."

Quart.- Negociació signat entre la representació de la corporació i les seccions sindicals amb representació en aquesta corporació així com un representant de CCOO que afecta a matèria de Recursos Humans en el sentit següent:

Art 40. Assistència Jurídica

On diu:

"La Corporació garantirà l'assistència jurídica als empleats/des públics que actuïn com a denunciants o denunciats en un judici com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions, llevat de supòsits de dol, negligència, culpa, mala fe o infracció administrativa, declarats per Sentència ferma, els quals es podrà reclamar el rescabament de les despeses de la seva defensa"

Ha de dir:

"L'assistència i el pagament de les despeses d'advocat i procurador, només s'abonaran d'entrada quan derivin de procediments iniciats per ciutadans a empleats públics en l'exercici de les seves funcions, en els mateixos termes que consta en el redactat vigent, és a dir, que en cas dol, negligència, culpa, mala fe o infracció administrativa, declarats per Sentència ferma l'Ajuntament reclamarà l'import abonat al Treballador o les despeses de l'Advocat de la Corporació en el cas que hagi estat designat aquest.

Quan el procediment judicial derivi de denúncies o demandes entre treballadors de la Corporació en l'exercici de les seves funcions, només s'abonaran les despeses un cop hi hagi sentència dictada en primera instància, abonant-se només les mateixes en cas que no hi hagi dol, culpa o negligència de l'empleat públic.

En tots els supòsits és necessari que prèviament, es presenti per part del treballador el cost de la prestació de serveis per part de l'Advocat, que haurà de ser aprovada prèviament per la Corporació atenent als imports màxims establerts pels criteris fixats en matèria d'honoraris per l'Il·lustre Col·legi d'Advocats del partit judicial on es resolgui el procediment judicial. En tot cas, preval l'assistència de l'advocat de la Corporació exceptuant els supòsits de denúncia entre dos treballadors."

Art 1 F ANNEX 1

On diu:

"Sempre que la jornada de treball que es realitzi superi les 12 hores (inclòs en caps de setmana), el personal que la realitzi percebrà 12,28 EUR per dia laboral i 15,42 EUR per dia festius/nocturn en concepte de dietes, que constaran dins el seu full de salari a final del mes següent vençut."

Ha de dir:

"Sempre que la jornada de treball que es realitzi superi les 10 hores (inclòs en caps de setmana), el personal que la realitzi percebrà 12,28 EUR per dia laboral i 15,42 EUR per dia festius/nocturn en concepte de dietes, que constaran dins el seu full de salari a final del mes següent vençut."

Dilluns, 10 de juliol de 2017

Aprovar la modificació dels articles indicats en aquest acord, del text de l'Acord regulador de condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, en tot allò que en resultin afectats pels acords signats amb les representacions sindicals que es detalla en el punt primer d'aquesta proposta i mentre ens continuïn obligant les circumstàncies legals vigents.

Cinquè.- Incorporar les modificacions de l'acord de condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès.

Sisè.- Fer pública les modificacions esmentades en el primer punt d'aquesta proposta d'acord en el tauler d'anuncis de la corporació per al coneixement general dels treballadors, en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i tramitar la inscripció en el Registre de Convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball de Barcelona.

Setè.- Fer públics els acords al BOE."

La qual cosa es fa pública en compliment dels termes de l'acord.

L'Ametlla del Vallès, 19 de maig de 2017
L'alcalde, Andreu González Gil