

Dijous, 26 de gener de 2017

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls

#### EDICTE

Per acord de la Junta de Govern de 10 de gener de 2017, s'ha aprovat la convocatòria per a la contractació d'una persona en règim de personal funcionari interí, auxiliar administratiu al Departament d'Intervenció, per acumulació de tasques, vinculat a un servei públic essencial, de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls i constitució d'una borsa de treball per a la provisió de vacants de la mateixa categoria. Expedient 36/2017.

El termini de presentació de sol·licituds és de 15 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província.

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ D'UNA PERSONA EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ, AUXILIAR ADMINISTRATIU AL DEPARTAMENT D'INTERVENCIÓ, PER ACUMULACIÓ DE TASQUES, VINCULAT A UN SERVEI PÚBLIC ESSENCIAL, DE L'AJUNTAMENT D'OLESA DE BONESVALLS I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA PROVISIÓ DE VACANTS DE LA MATEIXA CATEGORIA.**

#### 1. OBJECTE.

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés de selecció d'un auxiliar administratiu al departament d'Intervenció de l'Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls.

#### 2. REQUISITS DELS PARTICIPANTS.

a) Ser espanyol/a, nacional d'Estat membre de la Unió Europea, o persona inclosa en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la CE i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, d'acord amb el que preveu l'article 56 i següents del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

b) Tenir complets els setze anys i no excedir en l'edat màxima de jubilació forçosa.

c) No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei a l'Estat, a les Comunitats Autònomes o a les Entitats Locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.

e) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

f) Estar en possessió de la titulació exigida per a l'accés a la subescala i categoria a la qual pertany el lloc:

- Auxiliar administratiu: Subgrup C2. Títol de graduat escolar, graduat en ESO, FP de primer grau o cicle formatiu de grau mitjà (anterior Grup D).

g) Coneixement de la llengua catalana:

-Auxiliar Administratiu: caldrà acreditar coneixement de la llengua catalana amb un nivell equiparable al nivell de suficiència de català (certificat C).

El corresponent nivell s'acreditarà d'acord al marc europeu comú de referència per a les llengües, o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, i l'Ordre 228/2004, de 21 de juny, sobre títols, diplomes i certificats equivalents, de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix serà d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball en les Administracions Públiques de Catalunya de català de la Junta Permanent de Català.

Dijous, 26 de gener de 2017

---

### 3. CONDICIONS DEL NOMENAMENT.

Es formalitzarà un nomenament d'interinatge amb les següents condicions:

Lloc: auxiliar administratiu- Departament de Comptabilitat.

Durada del nomenament: 3 mesos. No obstant això, es preveu per al pressupost de 2017 la creació d'una plaça d'auxiliar administratiu en règim funcional al departament de comptabilitat. En aquest cas, la persona que hagi obtingut la major puntuació en aquest procés selectiu passarà a ocupar el nou lloc de treball amb caràcter interí fins que s'ocupi amb caràcter definitiu.

Jornada: 37,5 hores setmanals.

Retribució:

Sou base: C2.

Complement de destí: 15.

Complement específic (anual): 5.894,14 EUR.

Titulació: subgrup C2. Títol de graduat escolar, graduat en ESO, FP de primer grau o cicle formatiu de grau mitjà (anterior Grup D).

Formació: en tasques auxiliars de comptabilitat i en ofimàtica a nivell d'usuari.

Sistema de selecció: concurs oposició.

Funcions:

1.- Recepció, classificació, tramitació, comptabilització i arxiu de tota la documentació entrant al departament (factures, manaments de pagament, manaments d'ingressos, nòmines, extractes bancaris, justificants d'ingressos dels diferents organismes, entitats, etc.

2.- Registre de factures i elaboració de la relació per sotmetre a l'aprovació per part de la Junta de Govern.

3.- Comptabilització de tots els moviments dels diferents comptes bancaris i Caixa Corporació amb la posterior conciliació mensual.

4.- Elaboració del fitxer, mitjançant domiciliació bancària, per al cobrament de rebuts de taxes i altres ingressos municipals (Escola Bressol, concessions administratives...).

5.- Preparació de la declaració amb tercers (Model 347).

6.- Recepcionar les alertes que li siguin assignades a través del programa general de gestió d'expedients municipals, així com incloure-hi la informació del departament (relacions de factures, etc...).

7.- Repartir les nòmines als treballadors/res i tenir cura que se n'acrediti la seva recepció.

8.- Realitzar les tasques encomanades de suport a l'àmbit d'intervenció.

9.- Realitzar l'atenció telefònica responnent a aquelles consultes per a les quals està facultat/ada o derivant al/a la responsable.

10.- Recollir els avisos i reclamacions dels ciutadans referents a l'àmbit d'Intervenció.

11.- Atendre, quan sigui necessari, la recepció de l'Ajuntament realitzant l'atenció al públic que se'n derivi, així com les tasques administratives oportunes (registre de documents, atenció telefònica, correspondència, donar suport i fer tràmits a aquells ciutadans i ciutadanes que no disposin dels instruments per a la realització d'una actuació per mitjans electrònics,

Dijous, 26 de gener de 2017

---

12.- Realitzar, quan sigui necessari, tasques de suport administratiu al consultori mèdic (vacances, baixes, etc.).

13.- Emprar les eines i aplicacions informàtiques necessàries per portar a terme les seves funcions.

14.- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball utilitzant adequadament els EPIs, els procediments i les recomanacions establertes a la seva avaluació de riscos i posar n coneixement del servei que correspongui qualsevol disfunció o anomalia detectada.

I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

#### 4. INSTÀNCIES I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ.

Les persones que desitgin prendre part a la convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància adreçada a l'alcalde d'Olesa de Bonesvalls en la qual caldrà manifestar que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona, i hauran d'anar acompanyades dels documents següents:

- Fotocòpia del DNI. En el cas de no ser espanyol, cal presentar una fotocòpia acreditativa de la seva nacionalitat o, si hi manca, una fotocòpia del passaport.

- Fotocòpia de la titulació acadèmica.

- Curriculum Vitae actualitzat.

- Documents acreditatius (original o fotocòpia compulsada) dels mèrits al·legats per valorar el concurs, de conformitat amb el barem exposat a la base sisena i sense que el Tribunal qualificador en pugui valorar d'altres que no siguin aportats en aquest moment.

El termini de presentació d'instàncies serà de 15 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de les presents bases en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, en qualsevol de les formes que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Les bases, també es publicaran en el tauler d'anuncis municipal, en el tauler d'anuncis electrònic i en el web municipal.

La Junta de Govern Local dictarà resolució per la qual es declararà la llista provisional d'admesos i exclosos. Els aspirants exclosos disposaran d'un termini de 5 dies hàbils, a partir de la publicació de la llista al tauler d'anuncis de l'Ajuntament per formular al·legacions o esmenar els defectes que hagin motivat la seva exclusió.

En el cas que no es presentin al·legacions o reclamacions en el termini indicat, la llista esdevindrà definitiva sense necessitat de nou acord.

En el cas que es presentin al·legacions seran resoltes per la Junta de Govern Local en el termini dels 15 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació, i simultàniament aprovarà la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Igualment es podrà consultar la llista d'admesos i exclosos al tauler d'anuncis municipal, en el tauler d'anuncis electrònic i en el web municipal.

#### 5. ÒRGAN DE SELECCIÓ.

El tribunal qualificador tindrà la següent estructura:

President: un funcionari de carrera, de categoria igual o superior al lloc de treball que es convoca d'una altra entitat local.

President suplent: un funcionari de carrera, de categoria igual o superior al lloc de treball que es convoca, d'una altre entitat local.

Vocal primer: un funcionari de carrera, de categoria igual o superior al lloc de treball que es convoca, designat per la Diputació de Barcelona.

Vocal primer suplent: un funcionari de carrera, de categoria igual o superior al lloc de treball que es convoca, designat per la Diputació de Barcelona.

Dijous, 26 de gener de 2017

---

Vocal segon: un funcionari de carrera, de categoria igual o superior al lloc de treball que es convoca, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Vocal segon suplent: un funcionari de carrera, de categoria igual o superior al lloc de treball que es convoca, designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Secretari: qui actui de secretari interventor de la Corporació.

Secretari suplent: un funcionari de carrera, de categoria igual o superior al lloc de treball que es convoca, d'una altra entitat local.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president/a i del secretari/aria o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics/ques especialistes per a totes o algunes de les proves.

Els/les vocals hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a la contractació objecte de la convocatòria.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents, resolent, en cas d'empat, el vot de qui actui com a president/a.

### 6. PROCES DE SELECCIÓ.

El procés de selecció constarà de quatre fases:

1a fase: acreditació dels coneixements de català.

2a fase: prova teòrica i pràctica.

3a fase: valoració de mèrits.

4a fase: entrevista personal.

1a fase: acreditació dels coneixements de català.

Els candidats que no hagin acreditat documentalment el nivell de llengua catalana que es preveu en la base 2a, hauran de superar una prova específica de coneixements del nivell corresponent, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apta o no apta.

Quedaran exempts d'aquesta prova els candidats que presentin abans de l'hora assenyalada per l'inici de la prova de coneixements de català la documentació prevista a l'apartat 2.g) d'aquestes bases.

El tribunal podrà comptar amb la col·laboració d'assessors especialistes en llengua o encomanar la realització de les proves a professionals externs, si és necessari.

2a fase: prova teòrica i pràctica.

El Tribunal qualificador establirà una prova teòrica tipus test, sobre preguntes del temari que consten com a Annex I d'aquestes bases. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori per a les persones aspirants que no obtinguin com a mínim 5 punts.

Seguidament, per part del Tribunal es plantejarà un o diversos supòsits pràctics, sobre qüestions del temari que consta com a Annex I d'aquestes bases. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 5 punts, i tindrà caràcter eliminatori per a les persones aspirants que no obtinguin com a mínim 3 punts.

3a Fase: valoració de mèrits:

En aquesta fase es valoraran els mèrits degudament acreditats, de conformitat amb els criteris de valoració i puntuació que es detallen tot seguit:

Dijous, 26 de gener de 2017

### a) Experiència professional:

Es valoraran els anys d'experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues o aquelles que no essent-ho específicament, pugui considerar-se que dóna valor afegit al lloc a cobrir.

L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps i data de finalització.

L'experiència professional a l'empresa privada s'ha d'acreditar mitjançant informe de vida laboral amb una antiguitat no superior a un mes en relació a la data de la publicació d'aquestes bases (es pot obtenir via internet prèvia informació del número de mòbil a la tresoreria de la Seguretat Social) acompanyat de fotocòpia compulsada del/s contracte/s de treball o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps i data de finalització.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

1.1. En categories i funcions anàlogues a la plaça a proveir, en alguna administració pública: 0,10 punts per mes complet treballat fins a un màxim de 3 punts.

1.2. En categories i funcions anàlogues a la plaça a proveir, a l'empresa privada o pública, o altres entitats del sector públic: 0,05 punts per mes complet treballat fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà de 4 punts.

### b) Formació complementària:

b.1) El Tribunal valorarà aquella formació que tingui relació amb la contractació prevista o que no essent-ho específicament, pugui considerar-se que dóna valor afegit, d'acord amb el següent barem:

a) Sense acreditació de la durada o inferiors a 10 hores: 0,10 punts.

b) De 10 a 20 hores: 0,15 punts.

c) De 21 a 40 hores: 0,30 punts.

d) De 41 a 60 hores: 0,50 punts.

e) Mes de 60 hores: 0,75 punts.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores.

La puntuació màxima a obtenir serà de 2 punts.

b.2) Per tenir un nivell de català superior al demanat per participar en la convocatòria (Nivell D): 0,5 punts.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà de 2,5 punts.

4a fase: entrevista personal.

El Tribunal qualificador establirà, si ho considera oportú, una entrevista personal sobre qüestions vinculades a les funcions del lloc de treball i l'experiència professional de l'aspirant, així com per constatar la iniciativa i la motivació de l'aspirant. La puntuació màxima serà de 2 punts.

La no compareixença d'algun/a aspirant a qualsevol de les proves en el moment de dur-les a terme, llevat de casos de força major, degudament justificats i valorats lliurement pel tribunal, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici, quedant exclòs/a del procés selectiu.

El tribunal, publicarà al web municipal i al tauler d'anuncis i al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, la relació d'aspirants que se citen per a l'entrevista, així com el lloc, data i hora en què es duran a terme.

Dijous, 26 de gener de 2017

---

La puntuació final de cada aspirant serà la suma de les puntuacions obtingudes en la valoració de la prova pràctica, la valoració de mèrits i l'entrevista personal.

### 7. RELACIÓ D'APROVATS/DES I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

Un cop finalitzat el procés selectiu, els resultats de les diferents proves convocades, com també de les entrevistes i valoracions de mèrits, es faran públics en el tauler d'anuncis de l'ajuntament i en el tauler electrònic del mateix. El Tribunal realitzarà proposta de nomenament a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació.

### 8. NOMENAMENT.

La Junta de Govern resoldrà el nomenament a favor de l'aspirant proposat/da. Si la persona proposada no pogués prendre possessió del càrrec dins del termini establert, es resoldrà el nomenament a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació següent més alta segons es desprengui de la relació d'aprovat.

El nomenament es farà en els termes establerts en la base 3a.

### 9.- BORSA DE TREBALL.

Les persones que superin les proves selectives romandran en una borsa de treball, per ordre de major a menor puntuació per a la provisió de vacants de la mateixa categoria. Aquesta borsa de treball tindrà una vigència de dos anys.

### 10.- INCOMPATIBILITATS.

A la persona seleccionada en aquesta convocatòria, li sera d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats.

### 11. RECURSOS I INCIDÈNCIES.

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots els actes administratius que se'n derivin, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en les formes establertes per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els tribunals estan facultats per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament dels procediments de selecció i podran disposar la realització de proves addicionals, no previstes en aquestes bases per tal de resoldre possibles situacions d'empat en la qualificació definitiva dels aspirants.

### 12. PROTECCIÓ DE DADES.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

### ANNEX I. TEMARI.

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis generals. Drets i deures fonamentals. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

Tema 2. El procediment administratiu comú. Concepte, significat i principis generals. Les fases del procediment administratiu: Iniciació, Ordenació, Instrucció i finalització. El silenci administratiu.

Tema 3. L'acte administratiu. Revisió dels actes administratius. Els recursos administratius: objecte i classes. El recurs contenciós-administratiu.

Tema 4. L'organització municipal: òrgans necessaris i complementaris. Alcalde, atribucions i competències. El Ple: atribucions i competències. La Junta de Govern Local.

Tema 5. Aspectes generals sobre funció pública local. Classes de personal i característiques essencials de cada tipus.

Tema 6. Ordenances fiscals: contingut i procediment d'aprovació.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

---

Dijous, 26 de gener de 2017

---

Tema 7. Les hisendes locals: principis generals. Recursos econòmics dels ens locals. La participació de municipis i províncies en els tributs de l'Estat i de les comunitats autònomes.

Tema 8. Els ingressos tributaris: impostos, taxes i contribucions especials. Preus públics.

Tema 9. Pressupost general de les Entitats locals: concepte i contingut. Estructura pressupostària.

Tema 10. Procediment d'elaboració i aprovació del Pressupost de les entitats locals.

Tema 11. L'execució del pressupost de despeses i d'ingressos: les seves fases. Modificacions pressupostàries.

Tema 12. Liquidació del pressupost i Comptes anuals.

Tema 13. Patrimoni dels ens locals. Concepte, naturalesa i classificació.

Tema 14. Els contractes del sector públic. Tipologia, característiques especials i tramitació.

Olesa de Bonesvalls, 18 de gener de 2017  
L'alcalde, Josep Maria Tillo Bagès