

Dilluns, 9 de gener de 2017

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Gavà

#### ANUNCI

La Junta de Govern local d'aquest ajuntament en sessió de data 23 de desembre de 2016, va adoptar entre d'altres el que segueix:

**BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 2 PLACES VACANTS D'AGENT DE LA POLICIA MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DE GAVÀ I CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL.**

#### PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

1.1.- És objecte d'aquesta convocatòria el procés de selecció per cobrir, oposició lliure 2 places d'agent de la policia municipal, integrades a l'escala d'administració especial, sotsescala de serveis especials, classe policia local, escala bàsica, subgrup C2, vacants en la plantilla d'aquest Ajuntament, pel sistema selectiu de concurs oposició.

Tret de la convocatòria de les 2 places de Policia abans esmentada i a l'efecte del que preveu el decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en relació a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOIEDH), l'Ajuntament podrà considerar els aspirants d'aquesta convocatòria per a la provisió amb caràcter interí de les situacions establertes en l'article 31.2 de l'esmentat decret així com per les suplències que es derivin de situacions d'IT o per les derivades de la conciliació de la vida personal, familiar i professional, un cop constituïda la borsa de treball en finalitzar el procés selectiu.

Les retribucions seran: 12.786,48 EUR bruts anuals, corresponents al grup de classificació C2 i complement de destinació 14, fins a la superació del curs bàsic d'agent de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya moment en el que passaran al grup de classificació C1 i complement de destinació 14, amb una retribució de 29.568,98 EUR bruts anuals i fins a la superació del període de pràctiques. En el moment que siguin nomenats funcionaris de carrera passaran a percebre la quantitat bruta anual de 30.204,02 EUR, corresponent al grup de classificació C1 i complement de destinació 16.

El procés de selecció es realitzarà d'acord a les bases generals reguladores dels processos de selecció per al funcionari i laboral de l'Ajuntament de Gavà aprovades per la Junta de Govern Local en sessió del dia 15 de juliol de 2016 (BOP de 1 d'agost de 2016), excepte en allò expressament regulat o actualitzat en aquesta convocatòria.

1.2.- Condicions laborals de treball: la jornada de treball i les retribucions seran les establertes a l'Acord de condicions laborals del personal i la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Gavà.

#### 1.3.- Funcions del lloc de treball:

- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, instal·lacions i dependències d'aquestes corporacions.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb les normes de circulació.
- Instruir atestats per accidents de circulació dins el nucli urbà, informant de les actuacions realitzades a les forces o cossos de seguretat competents.
- Exercir de policia administrativa per garantir el compliment de reglaments, bans, resolucions i altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- Exercir de policia judicial.
- Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictius, informant de les actuacions realitzades a les forces o cossos de seguretat competents.
- Col·laborar amb les forces o cossos de seguretat de l'estat i de la comunitat autònoma en la protecció de manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes.

Dilluns, 9 de gener de 2017

- Cooperar en la resolució de conflictes privats, quan sigui requerit.
- Vigilar els espais públics.
- Prestar auxili en cas d'accident, catàstrofe o calamitat pública.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
- Executar actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

SEGONA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS. (Art. 2 - Bases generals).

2.1 Per poder participar en el procés selectiu, caldrà reunir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir aquestes condicions fins al moment del nomenament, els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Tenir 18 anys o mes i no haver superat l'edat de la jubilació forçosa.
- c) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes. Cal acreditar-ho mitjançant escrit amb la signatura del metge, nombre de col·legiat i/o segell del centre mèdic.
- d) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B. o els equivalents que assenyala el RD 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors.
- h) Prendre mitjançant declaració jurada el compromís de portar armes de foc.

Tots els documents es poden presentar mitjançant fotocopies, que només seran degudament compulsades als aspirants que finalment superin totes les proves, i que serien eliminats automàticament del procés selectiu si es detectes que han aportat cap document que no es correspongui amb l'original autèntic.

2.2. Les persones aspirants han d'acreditar a la sol·licitud per prendre part en aquesta convocatòria que reuneixen, el darrer dia de presentació de sol·licituds, les condicions exigides a la base segona lletres a, b, c, d i g. Les condicions exigides a la base segona lletra e) serà acreditada, si s'escau, mitjançant la superació de la sisena prova de la fase d'oposició. Les condicions exigides a la base segona lletres f s'hauran d'acreditar un cop finalitzades les fases de concurs i oposició. La condició exigida a la base segona lletra h s'haurà d'acreditar un cop finalitzada la fase de formació.

TERCERA.- SOL·LICITUDS i drets d'examen. (Arts. 3 i 4 - Bases generals).

3.1. Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han de presentar al registre general de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la seva publicació en el DOGC i s'han d'adreçar al/a la president/a de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les persones aspirants que no presentin la documentació al Registre de l'Ajuntament i escollin com a forma de presentació de la instància qualsevol de les formes de les establertes en l'art.16 de la Llei 39/2015, hauran de comunicar aquest fet, al departament de Recursos Humans, enviant còpia de la instància a l'adreça de correu electrònic rrrh@gava.cat, com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació d'instàncies. En cas contrari, la persona aspirant es considerarà exclosa del procés de selecció.

Dilluns, 9 de gener de 2017

3.2. Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació acreditativa de les condicions exigides a la base 2.1 lletres a, b, d i g i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin a la fase de concurs.

3.3. Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 20,91 EUR i han de ser satisfets prèviament per les persones aspirants, que han d'adjuntar el resguard acreditatiu del pagament a la sol·licitud.

3.4. Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.

3.5. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, ha de dictar resolució en el termini màxim d'un mes, d'aprovació de la llista provisional de persones admeses i excloses del procés selectiu i de proposta de composició del Tribunal Qualificador. En aquesta resolució s'establirà un termini de deu dies, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per presentar al·legacions, subsanacions o possibles reclamacions.

Les al·legacions presentades durant el termini establert seran resoltes en el termini de trenta dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Finalitzat el període d'al·legacions, es publicarà la resolució d'aprovació de la llista definitiva de persones excloses i admeses a la convocatòria que també indicarà el dia, el lloc i l'hora de celebració de la primera prova.

Aquestes resolucions es publicaran al tauler d'anuncis i a la seu electrònica.

**QUARTA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR. (Art. 5 - Bases generals).**

4.1. El Tribunal Qualificador del procés selectiu estarà constituït en la forma establerta a l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i a l'article 60.2 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

4.2. En tot cas, un terç dels membres del Tribunal ha de ser integrat per membres o persones funcionaries de la mateixa corporació. Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria. El terç restant ha de ser integrat per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona en representació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una en representació de la Direcció General de Policia.

4.3. Per a la constitució vàlida dels tribunals qualificadors i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.

**CINQUENA.- PROCES DE SELECCIO. (Art. 6 - Bases generals).**

5.1. La selecció consisteix en la superació de les fases de concurs, oposició, formació i practiques. La puntuació obtinguda a cadascuna de les fases no podrà aplicar-se per superar cap altra fase.

5.2. El dia, l'hora, el lloc i altres circumstancies de la convocatòria de les proves es publicarà al tauler d'anuncis i a la seu electrònica municipal.

5.3. Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

5.4. Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

**SISENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIO. (Art. 7 - Bases generals).**

6.1. Aquesta fase consisteix en la superació de sis proves: prova física, prova de cultura general, prova teòrica, prova de coneixements de llengua catalana, prova psicotècnica i prova mèdica. Totes les proves son obligatòries i eliminatòries.

Dilluns, 9 de gener de 2017

6.2. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a en alguna de les proves o una puntuació mínima inferior a l'exigida per a cada prova quedaran excloses del procés selectiu.

6.3. L'ordre d'execució de les proves el determinarà el Tribunal i es publicarà amb la llista definitiva de persones admeses a la convocatòria.

6.4. Descripció de la prova física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions d'agilitat, força, rapidesa i resistència de les persones aspirants. Consta de les subproves que s'especifiquen a l'annex III d'aquestes bases.

L'ordre de realització de les diferents subproves físiques vindrà determinat per l'organització dels aspirants en els grups que determini l'òrgan seleccionador.

Per superar aquesta prova serà necessari obtenir el resultat mínim per cada subprova establert a les taules baremades per sexe i edat de les persones aspirants que s'especifiquen a l'annex III d'aquestes bases.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada subprova suposarà la consideració de prova nul·la i implicarà un no apte.

El resultat d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants han de lliurar el dia de les proves un certificat mèdic oficial, o fotocòpia compulsada del mateix; expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les proves, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a dur-la a terme. La no presentació d'aquest certificat o la presentació d'un certificat expirat comportarà l'exclusió del procés selectiu.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

6.5. Descripció de la prova de cultura general.

Consisteix en la resolució d'un qüestionari tipus test de 50 preguntes sobre temes de cultura general corresponents al nivell acadèmic requerit a la base segona i sobre coneixements de l'actualitat política, social i cultural.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts i s'haurà de resoldre en un temps inferior a 60 minuts. La puntuació es calcularà seguint la següent fórmula: nombre de respostes encertades-[nombre de respostes errònies/(nombre d'opcions de resposta-1)]. Per superar aquesta prova s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

6.6. Descripció de la prova teòrica.

Consisteix en la resolució d'un qüestionari tipus test de 50 preguntes sobre els temes del temari que figura a l'annex I.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts i s'haurà de resoldre en un temps inferior a 60 minuts. La puntuació es calcularà seguint la següent fórmula: nombre de respostes encertades-[nombre de respostes errònies/(nombre d'opcions de resposta-1)]. Per superar aquesta prova s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

6.7. Descripció de la prova de coneixements de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

El resultat d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en llengua catalana.

Exempció de la prova de coneixement de llengua catalana:

Als efectes d'aquesta exempció i d'acord amb el que estableix l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, les persones aspirants hauran de presentar o annexar, dins el termini de presentació de sol·licituds juntament amb aquesta, un dels documents següents:

Dilluns, 9 de gener de 2017

- Fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixement mitjans de llengua catalana (certificat B) o superior de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o equivalent.

- Fotocòpia de la documentació que acrediti que la persona aspirant hagi superat una prova o exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que se sol·licita.

- Podrà efectuar-se aquesta acreditació documental el mateix dia de la prova de coneixements de la llengua catalana, aportant la corresponent fotocòpia.

### 6.8. Descripció de la prova psicotècnica.

Les persones que hagin superat les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades, només passaran a la realització de les proves psicotècniques les 30 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat a la posició 30, passaran a la prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició.

La prova psicotècnica contindrà una subprova de personalitat i una subprova aptitudinal i competencial amb la finalitat d'acreditar les habilitats pertinents i el seu grau d'adequació al perfil competencial al lloc de treball: control emocional, rigor i qualitat, iniciativa, gestió de conflictes, autoconfiança, resistència a l'adversitat i empatia. Aquesta subprova es completarà amb una entrevista personal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes podrà ser-hi present, com a mínim, un membre del tribunal.

Les proves aplicades han de ser formades, quan sigui el cas, per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una ampla mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

El resultat de la subprova de personalitat serà d'apte/a o no apte/a. El resultat de la subprova aptitudinal i competencial es valorarà de 0 a 10 punts. Per superar aquesta prova s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

El resultat final de la prova psicotècnica serà la puntuació obtinguda a la subprova aptitudinal sempre i quan s'hagi obtingut un resultat apte/a a la subprova de personalitat. En el cas que el resultat de la subprova de personalitat sigui no apte/a, el resultat de la cinquena prova serà no apte/a.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de la persona aspirant. Aquestes proves, i si escau l'entrevista, seran realitzades per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques, entrevistes per competències i selecció de personal.

En les proves psicotècniques, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

### 6.9. Descripció de la prova mèdica.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per personal mèdic col·legiat, per comprovar que la persona aspirant reuneix els requisits de la base segona lletres c i e i que no es detecta a la persona aspirant cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex II d'aquesta convocatòria.

Les proves mèdiques es realitzaran amb posterioritat a la fase de concurs, per rigorós ordre de puntuació de les persones aspirants aprovades en la suma dels resultats de la fase d'oposició i concurs, atenent al nombre de places convocades.

En cas que una persona aspirant no superes les proves mèdiques, es convocarà per rigorós ordre de puntuació final a la següent persona aspirant, atenent a la suma dels resultats de la fase d'oposició i concurs, i així successivament.

El resultat d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

SETENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS. (Art. 8 - Bases generals).

7.1. En aquesta fase es valoraran els mèrits de les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició i que hagin al·legat i acreditat documentalment, d'acord amb el barem següent:

Dilluns, 9 de gener de 2017

### A. Experiència professional:

- Per haver exercit com agent en una Policia Local en municipis de més de 45.000 habitants: 0,3 punts per mes treballat.
- Per haver exercit com agent de policia de qualsevol corporació local: 0,2 punts per mes treballat.
- Per haver exercit com agent d'altres cossos policials: 0,1 punt per cada mes treballat.
- Per haver exercit com a vigilant municipal, desenvolupant les funcions de l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les polícies locals o com agent de policia local interí: 0,05 punts per cada mes treballat.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 4 punts.

### B. Formació i perfeccionament:

- Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Publica de Catalunya:

- I. Per cursos de durada igual o inferior a 25 hores: 0,20 punts per curs.
- II. Per cursos de 26 a 50 hores: 0,40 punts per curs.
- III. Per cursos de 51 a 100 hores: 0,60 punts per curs.
- IV. Per cursos de mes de 100 hores: 0,80 punts per curs.

- Per altres cursos relacionats directament amb la professió, organitzats o homologats per altres institucions publiques o privades:

- I. Per cursos de durada igual o inferior a 25 hores: 0,10 punts per curs.
- II. Per cursos de 26 a 50 hores: 0,20 punts per curs.
- III. Per cursos de 51 a 100 hores: 0,30 punts per curs.
- IV. Per cursos de mes de 100 hores: 0,40 punts per curs.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

### C. Altra formació reglada:

- I. Títol de batxillerat o equivalent: 0,50 punts.
- II. Títol universitari en grau o equivalent: 0,75 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,75 punts.

### D. Per disposar de permisos de conduir de superior categoria a la requerida:

- II. Permís classe C: 0,10 punts.
- III. Permís classe D: 0,10 punts.
- IV. Permís classe E: 0,10 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,30 punts.

### E. Coneixements de llengua catalana:

Per cursos o certificats acreditatius de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent:

- I. Nivell C: 0,50 punts.
- II. Nivell D: 0,75 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,75 punts.

### F. Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses, distincions i felicitacions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

Dilluns, 9 de gener de 2017

### G. Altres mèrits al·legats:

Es valorarà l'experiència i formació en l'àmbit sanitari i/o emergències, així com activitats de voluntariat amb la deguda formació associada en Bombers, Creu Roja o d'altres institucions de reconegut prestigi a raó de 0,10 punts per any complert.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

### VUITENA.- QUALIFICACIONS PROVISIONALS DE LES PERSONES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/A EN PRÀCTIQUES.

8.1. La qualificació provisional de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

8.2. Les persones aspirants que hagin obtingut les primeres qualificacions a la fases de concurs i oposició seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaries en practiques a la categoria d'agent. No es podrà declarar que han superat aquesta part del procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

8.3. Un cop nomenades funcionaries en practiques, les persones aspirants hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletres f i h. Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenades funcionaries en practiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que puguin haver incorregut per falsedat.

### NOVENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE FORMACIO. (Art. 14 - Bases generals).

9.1. Les persones aspirants que hagin superat la fase de concurs i oposició i hagin estat nomenades funcionaries en practiques hauran de superar el Curs de Formació Bàsica per a policies que organitza l'Institut de Seguretat Publica de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

9.2. Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Publica de Catalunya les persones aspirants restaran sotmeses al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de regim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

9.3. La qualificació del Curs de Formació Bàsica per a policies serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses del procés selectiu.

### DESENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE PRACTIQUES. (Art. 13 - Bases generals)

10.1. Les persones aspirants hauran de realitzar un període de practiques de dotze mesos al municipi. Si l'aspirant acredita una experiència professional en una plaça en propietat de similar categoria durant al menys 5 anys, aquesta fase de pràctiques es reduirà a 3 mesos.

10.2. El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

10.3. Per tal d'elaborar aquestes valoracions del període de pràctiques, els aspirants s'incorporaran al quadrant de treball i horari de la policia local i la seva rotació serà la inversa a l'establerta per a la secció a la que estigui adscrit/a (rotació inversa als caporals), pel que durant aquest període cada agent en pràctiques tindrà com a comandament al mateix sergent d'Àrea que garantirà el desenvolupament d'aquest període i l'avaluació acurada durant els següents dotze mesos.

Dilluns, 9 de gener de 2017

El caporal disposarà del qüestionari i informes per a la valoració parcial del període de quatre setmanes de pràctiques. A continuació, el sergent d'Àrea on estigui assignat també farà la seva valoració parcial dels agents en pràctiques mitjançant el mateix qüestionari.

El responsable de l'agent en pràctiques serà el sotsinspector i serà aquest qui emetrà la primera proposta d'avaluació final del funcionari/ària en pràctiques, una vegada superat el mes 11 de pràctiques, per a poder donar resultats al tribunal qualificador.

Així mateix, el cap de la policia, emetrà la segona proposta d'avaluació final del funcionari/ària en pràctiques, una vegada superat el mes 11 de pràctiques, per a poder donar resultats al Tribunal qualificador, tenint en compte els qüestionaris i informes emesos pels caporals, sergent i sotsinspector.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

10.4. Les persones que no hagin pogut ser avaluades en al fase de practiques per trobar-se en situació de baixa per maternitat, paternitat, o incapacitat temporal, el tribunal qualificador acordarà obligatòriament la seva reincorporació al període de practiques un cop finalitzada la causa que impedia la seva realització i que va motivar la seva paralització.

### ONZENA.- QUALIFICACIONS DEFINITIVES DE LES PERSONES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

Les persones aspirants que superin totes les fases del procés selectiu seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaries de carrera a la categoria d'agent. No es podrà declarar superat el procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

### DOTZENA.- INCIDENCIES. (Art. 15 - Bases generals)

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

### TRETZENA.- RECURSOS. (Art. 16 - Bases generals)

13.1. D'acord amb el estableix la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administració comú de les administracions públiques, contra els actes derivats de l'autoritat convocant els interessats podran interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació.

Així mateix, contra la llista definitiva d'admesos i exclosos i els actes administratius que es derivin de l'actuació del tribunal qualificador, els interessats podran interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació.

### ANNEX I.

Temari.

Tema 1.- CONSTITUCIO ESPANYOLA DE 1978: Drets i llibertats públiques. Protecció, garanties i suspensió dels drets i llibertats.

Tema 2.- EL MUNICIPI: Organització, territori, i població. Alcalde, Tinents d'Alcalde i Regidors. El Ple. La Comissió de Govern. Les comissions informatives. Ordenances, decrets i bans.

Tema 3.- LA CIUTAT DE GAVÀ: Estructura social i geogràfica. Divisió territorial i nomenclàtor. Entramat cultural i associatiu. Estructura orgànica de l'Ajuntament. Ordenances Municipals. Historia, patrimoni.

Tema 4.- LA POLICIA LOCAL: Principis d'actuació i funcions. Col·laboració i cooperació. Estructura i organització. Accés i promoció. Regim estatutari. Regim disciplinari.

Tema 5.- DRET ADMINISTRATIU: Els reglaments. Procediment i acte administratiu. Potestat sancionadora. Procediment sancionador.

Tema 6.- DRET PENAL I: Delictes contra les persones: Homicidi, assassinat i avortament; les lesions; les tortures i d'altres delictes contra la integritat moral.



Dilluns, 9 de gener de 2017

---

Tema 7.- DRET PENAL II: Delictes contra el patrimoni: furt, robatori i extorsió; el robatori i el furt d'us de vehicles; els danys. Delictes contra el medi ambient i la seguretat col·lectiva: estralls i incendis. Delictes contra la salut pública. Delictes contra la seguretat del trànsit.

Tema 8.- DRET PENAL III: Delictes contra l'ordre públic: Atemptat, resistència i desobediència. Els desordres públics.

Tema 9.- SEGURETAT CIUTADANA: Identificacions en via pública. Consum i tinença de drogues. Tinença d'armes. Baralles i alteracions de l'ordre. Reunions i manifestacions. Actes esportius i culturals. Els controls policials. L'escorcoll a persones, vehicles, domicilis i locals.

Tema 10.- POLICIA JUDICIAL: Competències de les Polícies Locals. L'atestat judicial. les diligències. La detenció: la forma; els drets del detingut; l'"habeas corpus".

Tema 11.- POLICIA ADMINISTRATIVA I: Ocupacions de via pública. Venda ambulants. Vehicles abandonats i residus sòlids urbans. Contaminació ambiental: abocaments, fums i sorolls.

Tema 12.- POLICIA ADMINISTRATIVA II: Condicions dels locals. Horaris. Aforaments. Dret d'admissió. Sorolls. Consum i menors. Consum de drogues en establiments. Alteracions de l'ordre en establiments.

Tema 13.- POLICIA DE TRÀNSIT I: Competències dels municipis. Llei de Seguretat Viària, Reglament General de Circulació, Reglament General de Conductors, Reglament General de Vehicles, Ordenança Municipal de Circulació. Les denúncies i el procediment sancionador en matèria de trànsit.

Tema 14.- POLICIA DE TRÀNSIT II: Actuació en els accidents de trànsit. L'atestat en els accidents: les diligències. L'educació per la mobilitat segura. Campanyes preventives i informatives.

Tema 15.- POLICIA ASSISTENCIAL: La intervenció en els conflictes privats a requeriment. Funcions d'auxili i ajuda. Toxicomanies. Actuació amb menors d'edat. Els maltractaments. La indigència. L'absentisme escolar. La violència de gènere. La gent gran. Les persones malaltes mentals.

### ANNEX II.

Quadre d'exclusions mèdiques.

#### I. ANTROPOMETRIA:

1) La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2) La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

#### II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1) Aparell circulatori:

a) Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

b) Malformacions de cor o de grans vasos.

c) Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

d) Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

e) Insuficiència coronària.

f) Pericarditis activa o residual.

g) Insuficiència arterial perifèrica.

h) Insuficiència venosa perifèrica.

i) Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

j) Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

Dilluns, 9 de gener de 2017

---

2) Aparell respiratori:

- a) Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- b) Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3) Aparell genitourinari:

- a) Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- b) Disfuncions urogenitals cròniques.
- c) Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- d) Litiasi del tracte urinari crònica.
- e) Prolapse genital femení. Endometriosi.

4) Aparell digestiu:

- a) Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- b) Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- c) Hernies i eventracions no tractades o recidivant.
- d) Úlcera gastroduodenal.
- e) Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- f) Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- g) Pancreopaties cròniques o recidivants.

5) Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del Tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6) Aparell locomotor:

- a) Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- b) Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del Tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7) Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós:

- a) Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- b) Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- c) Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- d) Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- e) Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- f) Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- g) Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- h) Tremolor. Tics o espasmes.
- i) Trastorns de la son.

Dilluns, 9 de gener de 2017

---

8) Glàndules endocrines:

a) Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

b) Diabetis mellitus.

9) Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10) Òrgans dels sentits:

a) Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

b) Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

c) Queratotomia radial.

d) Despreniment de retina.

e) Estrabisme manifest i no corregit.

f) Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

g) Discromatòpsies.

h) Glaucoma.

i) Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

j) Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

k) Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

l) Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

m) Trastorns en la parla. Quequesa.

11) Pell, fàneres i glàndules exocrines:

a) Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

b) Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

c) Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

d) Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

e) Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

f) Altres alteracions dermatològiques que a judici del Tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12) Altres:

a) Processos neoplàsics.

b) Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

c) Malalties autoimmunes.

d) Diàtesi al·lèrgica.

e) Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Dilluns, 9 de gener de 2017

---

### ANNEX III.

Proves físiques:

Prova 1: Domini Aquàtic.

Objectiu: Valorar el domini del medi aquàtic dels i les aspirants.

Descripció de la prova:

- La prova comença saltant i entrant a l'aigua, en aquest moment es posarà en marxa el cronòmetre.
- L'aspirant haurà de nedar un total de 50 m amb l'estil que vulgui.
- Finalitzarà la prova i s'aturarà el cronòmetre en el moment que toqui la paret de la piscina (50 m.).

Valoració: Es farà un sol intent i es registrarà el temps, que no podrà ser superior a 60". Cas d'excedir el temps esmentat o de no nedar 50 metres, l'aspirant serà declarat no apte i no podrà continuar les proves.

Prova 2. Subprova course navette o cursa llançadora.

L'objectiu d'aquesta prova es valorar la potencia aeròbica màxima i la capacitat d'adaptació a l'esforç de les persones aspirants.

Descripció:

La persona aspirant se situarà darrera d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

Quan senti el senyal d'inici de la prova, la persona aspirant haurà de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i esperar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contraria, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) mes ràpid al llarg de la prova.

La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal del magnetòfon, moment en el qual acabarà la prova.

Normes:

Nomes es podrà realitzar un únic intent.

La persona aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 m.

La persona aspirant trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després del mateix.

En el canvi de sentit, no es podran fer girs circulars.

No es podrà utilitzar calcat amb coles o resines a la sola. Utilitzar aquests elements durant l'exercici farà que la subprova sigui considerada nul·la i la puntuació de la subprova serà 0 punts.

Valoració:

Es farà un sol intent. Es registrarà el numero de l'últim cicle anunciat.

La puntuació per superar aquesta subprova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent considerant l'edat i el sexe de les persones aspirants:

Homes:

Fins a 30 anys 8 cicles. De 31 a 40 anys 7,5 cicles. De 41 a 45 anys 7 cicles. Més de 45 anys 6,5 cicles.

Dones:

Fins a 30 anys 6 cicles. De 31 a 40 anys 5,5 cicles. De 41 a 45 anys 5 cicles. Més de 45 anys 4,5 cicles.

Dilluns, 9 de gener de 2017

---

Prova 3. Subprova llançament de pilota medicinal.

L'objectiu d'aquesta subprova es valorar la força de braços i tronc de les persones aspirants.

Descripció:

Consisteix en el llançament d'una pilota medicinal de 3 kg pels homes i de 2 kg per les dones.

Normes:

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap.

No es podran aixecar les puntes dels peus. Aixecar les puntes dels peus serà considerat nul i la puntuació de la subprova serà 0 punts.

No es podrà traspassar la línia. Superar la línia de límit durant l'exercici serà considerat nul i la puntuació de la subprova serà 0 punts.

Valoració:

La persona aspirant disposarà de dos intents consecutius, i serà vàlid el millor resultat obtingut entre ambdós.

En cas que els dos intents siguin nuls, el resultat de la prova física serà considerat no apte/a.

La puntuació per superar aquesta subprova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent considerant l'edat i el sexe de les persones aspirants:

Homes : Fins a 30 anys 8,5 m De 31 a 40 anys 8 m De 41 a 45 anys 7,5 m Més de 45 anys 7 m.

Dones : Fins a 30 anys 7 m De 31 a 40 anys 6,5 m De 41 a 45 anys 6 m Més de 45 anys 5,5 m.

Prova 4. Subprova de velocitat.

L'objectiu d'aquesta prova es valorar la capacitat de velocitat en recórrer una distància determinada.

Descripció: L'aspirant se situarà davant la línia de sortida sense trepitjar-la. A la senyal es posarà en marxa el cronòmetre i, a la màxima velocitat, haurà de córrer 50 metres llisos. En traspassar la línia d'arribada s'aturarà el cronòmetre.

Normes: No es pot sortir amb starting.

Valoració: Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

La puntuació per superar aquesta subprova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent considerant l'edat i el sexe de les persones aspirants

Homes: Fins a 30 anys 8,5 seg De 31 a 40 anys 9 seg De 41 a 45 anys 9,5 seg Més de 45 anys 10 seg.

Dones: Fins a 30 anys 10,5 seg De 31 a 40 anys 11 seg De 41 a 45 anys 11,5 seg Més de 45 anys 12 seg.

Gavà, 29 de desembre de 2016

El cap de Recursos Humans, Antoni Velasco Martínez