

Dilluns, 5 de desembre de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sant Climent de Llobregat

EDICTE sobre les bases i la convocatòria per a la provisió mitjançant concurs oposició d'una plaça d'agent de carrera de la Policia Local de Sant Climent de Llobregat i la creació d'una borsa de treball

La Junta de Govern Local de data 22 de novembre de 2016 ha aprovat, les bases del procediment selectiu per a al provisió d'una plaça d'agent de carrera de la policia local i la creació d'una borsa de treball mitjançant el sistema de concurs oposició, ja que es donen els requisits previstos en l'article 32 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

En compliment del que estableix l'article 36 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

BASES.

PRIMERA. - OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

Aquesta convocatòria té per objecte la provisió, mitjançant el procediment de concurs oposició lliure, d'una plaça d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, vacant a la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, enquadrada dins l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, categoria d'agent de l'escala bàsica grup de titulació C, subgrup C2, dotades amb les retribucions assenyalades en el pressupost aprovat per la Corporació.

La convocatòria es fonamenta en la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; article 295 de la Llei 2/2003, de 28 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya i article 63.1.c) i 106 del Reglament de personal al servei de les entitats locals aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol i el Decret 233/2002, de 25 de setembre pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, també es regularà pel contingut d'aquestes bases.

Per una altra banda, els aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball que servirà per cobrir necessitats temporals que es produeixin en el cos com a conseqüència de les vacances anuals, baixes mèdiques, assistències a cursos o d'altres situacions que puguin sorgir, que comportin una reducció temporal de la plantilla i que resulti imprescindible cobrir.

Aquesta convocatòria està emparada pels pressuposts generals per a l'exercici 2016, per trobar-nos davant un cas excepcional i una necessitat urgent i inajornable, restringida a un sector prioritari com és el cos de la Policia Local.

SEGONA.- CARACTERÍSTIQUES I FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL.

El lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria té les característiques següents:

Jornada a temps complert, i d'acord amb el quadrant que correspongui segons conveni, i supeditat en base a la prèvia i necessària cobertura dels serveis davant de potencials contingències.

Les funcions atribuïdes al lloc de treball són les derivades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i altres normes de caràcter legal o reglamentari, i serà aplicable la normativa reguladora del règim d'incompatibilitats.

TERCERA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS.

Per ser admès i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies els següents requisits:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert els 18 anys i no haver complert els 42 anys el dia de finalització de termini de presentació d'instàncies.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

- c) No haver estat condemnat per cap delictes, o en cas d'haver-lo estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- e) Tenir una alçada mínima de 1,60 m. les dones i 1,70 m. els homes. Aquest requisit serà contrastat a la revisió mèdica. L'incompliment d'aquest requisit serà motiu d'exclusió immediata.
- f) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior. Sí es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2, i B.
- h) No trobar-se afectat en cap de les causes d'incompatibilitat establertes per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- i) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impedeixi l'exercici normal de les funcions d'agent de policia local. El candidat haurà de superar la prova corresponent que s'estableixin en aquestes bases.
- j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- k) Compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la policia local que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

QUARTA.- SOL·LICITUDS.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al registre general de l'Ajuntament, Pl. de la Vila, 1 - 08849 de Sant Climent de Llobregat (BCN), dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la publicació d'aquesta convocatòria, i s'han d'adreçar al president de la corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes, en qualsevol de les formes que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona i es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 20,00 EUR, d'acord amb l'Ordenança Fiscal núm. 19, article 5è, i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, en qualsevol entitat bancària autoritzada i/o al BBVA CX compte número: 2013-0056-51-0200580169, a favor de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. La manca d'aquest comprovant, determinarà la no admissió de l'aspirant a les proves selectives.

CINQUENA.- LLISTA D'ASPIRANTS.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la Corporació o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució en què aprovarà les llistes provisionals d'admesos i exclosos, amb indicació de la concessió d'un termini de deu dies hàbils a les persones aspirants, a efectes de reclamacions, per esmenar els possibles defectes en els termes de l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

En aquesta resolució s'indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes i es determinarà el lloc, la data i l'hora d'inici de les proves de selecció de la fase d'oposició, així com la designació nominal dels membres del tribunal qualificador.

Aquesta resolució es farà pública mitjançant edicte al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i s'exposarà a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'art. 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. No obstant això, la Corporació sempre podrà decidir notificar d'acord amb allò previst a la pròpia Llei.

Les reclamacions presentades han de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació i seran acceptades o rebutjades en la resolució per la qual s'aprovi la llista definitiva, que es farà pública en la forma abans indicada. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no es presenten reclamacions es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

La llista provisional s'eleva a definitiva automàticament si tots els candidats estiguessin exempts de realitzar la prova de català i/o no es formula cap reclamació. En cas contrari s'eleva a definitiva un cop resoltes aquestes qüestions o transcorregut el termini indicat al paràgraf anterior per a la seva resolució. Si s'accepta alguna reclamació es notificarà al recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i es publicarà la llista definitiva només al tauler d'edicte i a la pàgina web de l'Ajuntament. Els aspirants admesos segons la llista definitiva hauran de presentar, de forma prèvia al desenvolupament de la fase d'oposició, certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que es reuneixen les condicions físiques necessàries per poder dur a terme les proves físiques previstes en l'Annex 3 d'aquestes bases i que no es detecta cap de les exclusions mèdiques de l'Annex 2, amb una antiguitat no superior als tres mesos. La no presentació d'aquest certificat comportarà la seva exclusió automàtica en l'exercici sisè de la fase d'oposició. No obstant això, l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, i el Tribunal resten facultats per requerir als aspirants per a la realització d'una revisió mèdica, conforme al contingut de les presents bases, al servei mèdic que es determini, prèviament al nomenament com a funcionari en pràctiques si se superen totes les fases del procés de selecció.

SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El Tribunal Qualificador tindrà la composició següent:

President:

El cap de la Policia Local de Sant Climent de Llobregat.

Vocals:

Un membre designat per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

Un membre designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Dos funcionaris de la Policia Local de Sant Climent de Llobregat o d'altres Polícies Locals.

Secretaria del Tribunal:

La de la corporació o funcionari en qui delegui, en aquest cas la Secretaria actuarà amb però sense vot.

Delegat sindical:

D'acord amb l'art. 41.8 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, per als anys 2008-2011, i prorrogat actualment, els delegats de personal tindran entre altres les facultats següents: Estar present a les proves d'accés a les places vacants a la plantilla de personal, com a vocal, amb veu i sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 10 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

L'actuació del Tribunal estarà presidida pels principis d'independència i objectivitat, respectant tanmateix, el principi de secret de les deliberacions, i la seva resolució vincularà a l'Administració. Els seus membres han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Als efectes previstos en el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei, el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

SETENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ.

La selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, la superació d'un curs selectiu i del període de pràctiques que s'estableixi. El procediment constarà de les següents fases:

- a) Oposició.
- b) Concurs.
- c) Curs selectiu.
- d) Període de pràctiques.

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per a la realització de les proves específiques, fins i tot si la seva absència es deu a raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Les successives comunicacions es faran públiques a través de la pàgina web de l'Ajuntament i del taulell d'anuncis de la Corporació.

El Tribunal queda facultat per decidir l'ordre de realització de les proves.

L'ordre d'actuació dels/les aspirants, per a aquelles proves que no puguin realitzar-se conjuntament, s'establirà per sorteig i es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament abans de l'inici del procés de selecció.

Si el Tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Igualment, el Tribunal podrà desqualificar i, en conseqüència, no puntuar els exercicis de qualsevol opositor quan aquest vulneri la normativa aplicable i/o les Bases, o quan el seu comportament suposi un abús d'aquestes o un frau (falsificar exercicis, copiar, ofendre el Tribunal, etc.).

VUITENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades per fedatari públic, d'acord amb el barem següent:

Dilluns, 5 de desembre de 2016

A) Antiguitat (puntuació màxima és de 4 punts).

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'Ajuntament convocant, per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 2.5.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials, per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 1,5.

B) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet: 0,5 punts, fins a un màxim de 1 punt.

C) Titulacions acadèmiques:

C.1 Batxillerat superior o equivalent: 0,5 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.

C.3 Llicenciatura universitària o equivalent: 1 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

D) Formació professional:

D.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica, fins a un màxim de 3 punts:

- Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,25 punts.

- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0'4 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,5 punts.

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d'1 punt.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

F) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser en cap cas superior als 10 punts.

NOVENA.- EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ.

1r. Exercici. Coneixement i cultura general.

Consisteix en contestar, en un període màxim de 45 minuts, un qüestionari de 30 preguntes tipus test, proposades pel tribunal i relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i d'actualitat política, social i cultural.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

El Tribunal decidirà si les respostes mal contestades restaran o no, i així ho comunicaran als aspirants abans d'iniciar la prova.

Aquesta prova serà de caràcter obligatòria i eliminatòria.

2n. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Les persones aspirants que no hagin acreditat els coneixements de llengua catalana exigits per a la convocatòria, hauran de realitzar una prova escrita i oral per avaluar els coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, dirigida per una persona experta. Aquesta prova té caràcter eliminatori i puntuarà com a APTE/A o NO APTE/A.

Queden exempts de realitzar-los els/les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de Nivell B (nivell intermedi de català), d'acord amb allò que s'estableix a l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Per realitzar aquestes proves el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística, que no tindran la condició de membres del Tribunal. Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Així mateix, poden quedar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants a ingressar en qualsevol de les categories esmentades en les lletres anterior que, en algun procés de selecció per a l'accés de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

3r. Exercici. Prova teòric - pràctic.

Teòric:

Consisteix en contestar, en un període màxim de 45 minuts, un qüestionari tipus test o diverses preguntes elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 1. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

El Tribunal decidirà si les respostes mal contestades restaran o no, i així ho comunicaran als aspirants abans d'iniciar la prova.

Aquesta prova serà de caràcter obligatòria i eliminatòria.

Pràctic:

Consistirà en respondre per escrit un o més supòsits pràctics proposats pel tribunal relacionat amb les tasques del lloc de treball objecte de la convocatòria, en el temps màxim que determini el tribunal. Es valorarà la correcció del raonament, la solució proposada, la capacitat de redacció, la presentació, l'ortografia, el contingut i la coherència.

Aquesta prova serà de caràcter obligatòria i eliminatòria.

4r. Exercici. Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

Consta de les subproves que s'especifiquen en l'Annex 3 d'aquestes bases.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. Aquest certificat haurà de ser original i/o legalment compulsat, amb una antiguitat no superior als tres mesos. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Les proves físiques que s'especifiquen en aquestes bases. La puntuació final d'aquest exercici serà la mitjana aritmètica de les puntuacions de les cinc proves i com a màxim serà de 10 punts. La qualificació serà d'apte/a o no apte/a i caldrà obtenir un mínim de 5 punts, per part dels aspirants d'edat igual o superior als 35 anys i de 6 punts, per als menors de 35 anys. Igualment, caldrà no puntuar en cap prova amb 0 punts per passar al cinquè exercici de la fase d'oposició. En cas contrari, la persona aspirant quedarà eliminada del procés selectiu.

5è. Exercici. Psicotècnic.

Proves psicotècniques. Consistirà en la realització d'unes proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. La qualificació serà d'apte o no apte.

Serà d'aplicació la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

6è. Entrevista:

Serà obligatòria i no eliminatòria. Consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions pròpies de la plaça i de l'existència i formació professional de l'aspirant, Es qualificarà entre 0 i 10 punts.

7è. Reconeixement mèdic.

L'aspirant i/o aspirants segons les places a cobrir, que obtinguin la puntuació més alta resultant de la suma dels punts de la fase d'oposició i dels punts de la fase de concurs, hauran de sotmetre's a un reconeixement mèdic a càrrec de l'Ajuntament realitzat per un facultatiu col·legiat. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica, el tribunal convocarà el candidat següent.

Consisteix en un reconeixement mèdic, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 2 d'aquesta convocatòria.

No obstant això, el Tribunal es reserva del dret de requerir als/les aspirants la realització d'una revisió mèdica, conforme al contingut de les presents bases, en el servei mèdic que es determini, prèviament al nomenament.

DESENA.- QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
2. Tots els exercicis són obligatoris.

El primer exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El segon exercici es qualificarà d'apte o no apte.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

El tercer exercici es qualificarà amb una nota màxima de deu punts. Per aprovar caldrà obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

El quart exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El cinquè exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El sisè exercici serà obligatori i no eliminatori, i es qualificarà de zero a deu punts.

El setè exercici serà obligatori i es qualificarà d'apte o no apte.

3. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

4. Prèviament a la realització de la setena prova, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el setè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

5. Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionari en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera, que no haguessin estat aportats juntament amb la sol·licitud, que són els següents:

- Certificació d'antecedents penals vigent.

- Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.

- Declaració jurada de no trobar-se immers/a en causa d'incapacitat o d'incompatibilitat, i una altra declaració jurada on es faci constar que mentre estigui al servei de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, no incorrerà en cap causa d'incompatibilitat.

- Declaració jurada amb el compromís d'acceptar la dedicació exclusiva i plena que els és exigida per la normativa vigent.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

El president de la Corporació o autoritat delegada nomenarà funcionari/a la persona proposada en el termini d'un mes des de la data d'acabament del termini establert per a la presentació de documents. Transcorregut aquest termini, tant per aquells/es que haguessin de realitzar el curs complementari de formació, com per als funcionaris de carrera d'altres administracions, que haguessin de realitzar el període de pràctiques de dotze mesos, serà nomenat funcionari en pràctiques. Aquest nomenament es farà públic al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Per a ser nomenat/da caldrà que la persona proposada formuli l'acte d'acatament de la Constitució i de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'art. 62.1.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

Superat aquest curs i/o el període de pràctiques de dotze mesos en el cos de la Policia Local de Sant Climent de Llobregat, es nomenarà a l'aspirant com a funcionari de carrera. Aquell que no superés el període de pràctiques prendrà el dret al nomenament per resolució motivada de la presidència de la Corporació o autoritat delegada, a proposta de l'òrgan responsable d'avaluació del període de pràctiques.

La manca de la presa de possessió, llevat de casos de força major degudament acreditada, comportarà la pèrdua de tots els drets.

ONZENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES.

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex II de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

DOTZENA. INCIDÈNCIES.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

TRETZENA.- BORSA DE TREBALL.

Les persones aspirants que no hagin estat nomenats com a funcionaris en pràctiques per ocupar la plaça vacant objecte d'aquesta convocatòria, i que haguessin superat la fase d'oposició de la base vuitena, passaran a formar part d'una borsa de treball que es crearà per donar cobertura, en forma interina, a les necessitats temporals del servei, excepcionals i inajornables.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

Aquestes persones seran cridades per rigorós ordre en funció de la puntuació obtinguda en el procés selectiu i hauran de presentar davant el Departament de Recursos Humans, prèviament al seu nomenament, els documents relacionats a la base anterior.

La borsa de treball quedarà constituïda per resolució expressa adoptada per l'òrgan competent.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de l'Ajuntament, es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

És obligació dels candidats que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Per efectuar l'oferiment del nomenament a l'aspirant que correspongui, des del Departament de Recursos Humans i/o Prefectura de la Policia Local, s'efectuarà trucada telefònica al número que l'aspirant hagi indicat en la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de 3 vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00 h. i les 15:00 h. amb un interval de dues hores entre cada trucada.

Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el Departament de Recursos Humans. Si a les 09:00 h. del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic l'aspirant no ha contactat amb el Departament de Recursos Humans, es passarà a la crida al següent aspirant per ordre de puntuació.

Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en una oferta de treball l'aspirant passarà al final de la llista aprovada.

Feta la proposta de nomenament, l'interessat/da haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Si en el moment de ser cridat, l'aspirant renuncia una vegada al nomenament que se li ofereix, passarà automàticament al final de la borsa.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un nomenament interí, no se li oferirà cap altre nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada superior.

Quan finalitzi el nomenament, la persona s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb l'ordre de puntuació que s'hagi establert.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) Haver renunciat a participar a la borsa.
- b) La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia en que sigui efectiu el nomenament.
- c) Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari a l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat. Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant.
- d) Rebutjar dues vegades una oferta de treball.

La durada d'aquesta borsa serà de dos anys, a comptar des de la data en que quedi constituïda, prorrogable un any més com a màxim.

Tanmateix, passat un any des de la seva constitució, la persona que es proposi per cobrir una plaça en forma interina en funció de l'ordre de relació establert, haurà de superar de nou les proves físiques i psicotècniques.

CATORZENA.- PROTECCIÓ DE DADES.

La presentació d'instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu serà considerada per aquest Ajuntament com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades per les persones aspirants amb la finalitat indicada, sense perjudici que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

QUINZENA.- RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

SETSENA.- INCIDÈNCIES.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per al bon ordre i normal desenvolupament de les proves selectives, de conformitat amb aquestes bases i amb les disposicions que siguin d'aplicació.

Per a tot el que no estigui previst expressament en aquestes bases es recorrerà a allò que disposa l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la Llei 16/1991, el Decret 233/2002, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, i la resta de normativa aplicable.

L'ALCALDE

ANNEX 1.

TEMARI.

A) Coneixement de l'entorn.

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII.
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX).
3. L'àmbit sociolingüístic.
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial.
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya.
6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones.
7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació.
8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic.

B) Àmbit institucional.

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya.
2. Les institucions polítiques de Catalunya.
3. El Departament d'Interior.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

4. L'ordenament jurídic de l'Estat.

5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets.

6. Les institucions polítiques de l'Estat.

7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional.

8. L'organització territorial de l'Estat.

9. La Unió Europea.

C) Àmbit de seguretat i policia.

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat.

2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya.

3. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals.

4. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana.

5. La funció policial en la investigació de delictes.

6. La funció policial en seguretat viària i trànsit.

7. Codi deontològic policial.

8. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat.

9. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat: els acords internacionals.

D) El món local a Catalunya.

1. El Règim local a Catalunya.

2. El municipi.

3. Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91.

4. Història, societat i cultura del municipi.

ANNEX 2.

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES.

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
- 2 Aparell respiratori.
 - 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
 - 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 3 Aparell genitourinari.
 - 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
 - 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
 - 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
 - 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
 - 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.
- 4 Aparell digestiu.
 - 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
 - 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
 - 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
 - 4.4 Úlcera gastroduodenal.
 - 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
 - 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
 - 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
- 6 Aparell locomotor.
 - 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
 - 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines.

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

—10 Òrgans dels sentits.

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

Dilluns, 5 de desembre de 2016

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres.

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

ANNEX 3.

Proves físiques.

1. Course navette.

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Llançament de pilota medicinal.

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

4. Abdominals en 1 minut.

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

5. Salt vertical.

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

Barem d'aptitud física homes.

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	13	12	65	50	10
9	12	11	60	48	9
8	11	10.5	55	46	8
7	10	10	50	44	7
6	9	9	45	42	6

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 5 de desembre de 2016

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Punts
5	8.5	8	40	40	5
4	8	7.5	35	38	4
3	7.5	7	30	36	3
2	7	6.5	25	34	2
1	6.5	6	20	32	1

Barem d'aptitud física dones.

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	10	8	55	44	10
9	9	7	50	42	9
8	8	6.5	45	40	8
7	7	6	40	37	7
6	7.5	5.8	35	35	6
5	6	5.5	30	30	5
4	5.5	5	25	28	4
3	5	4.5	20	24	3
2	4.5	4	15	20	2
1	4	3.5	10	18	1

Sant Climent de Llobregat, 24 de novembre de 2016
La secretària interventora, Isabel Martínez Bellver