

Dilluns, 1 d'agost de 2016

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet

#### EDICTE

Per a aquest edicte es fan públiques les bases específiques que s'adjunten aprovades per la Junta de Govern Local de data 12 de juliol de 2016, i que han de regir la convocatòria següent:

- Proveir en propietat set places d'agent de la policia local, vacants a la plantilla de funcionaris d'aquesta Corporació, de l'escala d'administració especial (bàsica), subescala de serveis especials, classe policia local, grup C2, incloses a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2016, a més a més de totes aquelles que es puguin produir fins a la finalització del procés selectiu.

**BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ DE SET PLACES D'AGENT, DE LA POLICIA LOCAL: QUATRE PLACES PER SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE I TRES PLACES PER CONCURS PÚBLIC DE MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA, VACANTS A LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS.**

#### 1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

Proveir en propietat set places d'agent de la policia local, vacants a la plantilla de funcionaris d'aquesta Corporació, de l'escala d'administració especial (bàsica), subescala de serveis especials, classe policia local, grup C2, incloses a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2016, a més a més de totes aquelles que es puguin produir fins a la finalització del procés selectiu.

La modalitat d'accés és:

- Tres places per sistema de concurs de mobilitat interadministrativa entre funcionaris de les diverses administracions públiques.

- Quatre places per sistema de concurs oposició de torn lliure, a més a més de totes aquelles que es puguin produir fins a la finalització del procés selectiu.

D'acord amb l'article 22.3 del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del Personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, el nombre d'aprovats podrà ser superior al de places convocades, com a previsió de què algú dels aspirants no superés el curs selectiu preceptiu.

En el cas que no es cobreixin les places ofertes per mobilitat interadministrativa, s'afegiran a les places convocades pel torn d'accés lliure.

El procés selectiu mitjançant el sistema de mobilitat horitzontal es duu a terme a l'empara de la disposició transitòria sisena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya (LPLC); de l'article 101 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), d'acord amb la redacció efectuada per la Llei 55/1999, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social; de l'article 17 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMRFP); de l'article 302 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya (LMRLC); i dels articles 63.1.c), 106, 110, 112 i 113 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL).

Les funcions atribuïdes als llocs de treball objecte de provisió són les derivades de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i altres normes legals o reglamentàries i serà aplicable la normativa reguladora del règim d'incompatibilitat.

#### 2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA.

Plantilla de personal funcionari.

Categoria: Agent (C2).

Escala: Administració Especial.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

Subescala: Serveis Especials.  
Classe: Policia Local.  
Retribucions: 32.526,27 EUR bruts anuals.

Les funcions a desenvolupar són:

- Protegir les autoritats de la Corporació local i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències municipals.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Instruir atestats per accidents de circulació dins del casc urbà.
- Funcions de policia administrativa en allò relatiu a les Ordenances, bàndols i d'altres disposicions municipals en el seu àmbit de competència.
- Participar en les funcions de Policia Judicial d'acord amb el que estigui establert per la Llei.
- Prestar auxili en casos d'accident, catàstrofe o calamitat pública, participant en la forma prevista en les Lleis, en l'execució dels Plans de Protecció Civil.
- Efectuar diligències de prevenció i quantes actuacions tendeixin a evitar la comissió d'actes delictius en el marc de col·laboració establert en les Juntes de Seguretat.
- Vigilar els espais públics i col·laborar amb les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i de la Generalitat en la protecció de manifestacions i el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes, quan s'hi sigui requerit.
- Cooperar en la resolució dels conflictes privats quan siguin requerits per això.
- Atendre els ciutadans en la vessant informativa que hi correspongui. Utilització d'eines informàtiques i d'oficina en general quan correspongui.
- Realitzar el torn horari que correspongui.
- D'altres funcions relacionades amb les anteriors.

### 3.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Els que estableixen les bases generals per a l'accés a les places vacants de la plantilla (laboral i funcional de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, aprovades pel Ple municipal de 19 de juliol de 2010, que han estat publicades al BOP de data 08/09/2010 i al DOGC número 5687 de data 06/08/2010, llevat dels específics següents:

Places per concurs de mobilitat interadministrativa:

- a) Ser funcionari de carrera de cossos de policia local d'altres municipis de Catalunya.
- b) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari/ària de carrera en la mateixa categoria que és objecte de convocatòria.
- c) Acreditar el nivell B2 de la Direcció General de Política Lingüística (certificat de nivell intermedi), o equivalent. Les persones aspirants que no acreditin el nivell B2 de català o superior, hauran de realitzar una prova de català de caràcter obligatori, avaluada per personal expert del Centre de Normalització Lingüística com a aptes o no aptes, essent eliminades les que no la superin.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

- d) Títol o certificat d'acreditació d'haver realitzat i superat el curs de formació bàsic per a policia local, de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, o un curs equivalent segons el cos de seguretat de procedència, o estar-ne exempt per haver ingressat en el cos abans de l'entrada en vigor de la LPLC.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies d'agent de la Policia Local.
- f) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- g) Prestar jurament o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes, d'acord amb la normativa vigent.
- h) No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de la funció ni haver estat separat/da del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

No podran prendre part aquells/es funcionaris/es que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Aquelles persones que estiguin suspeses, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- Les traslladades de lloc de treball i les destituïdes de càrrecs de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- Les que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

Places per concurs oposició lliure.

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no excedir l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Tenir una alçada mínima de 1,60m. les dones, i 1,70m. els homes, la qual cosa podrà ser comprovada durant tot el procés selectiu i, en tot cas, en les proves mèdiques. L'incompliment d'aquest requisit serà motiu d'exclusió immediata.
- d) Estar en possessió d'un nivell de titulació corresponent a graduat en educació secundària, graduat escolar, formació professional de 1r. grau, o un altre equivalent o superior.
- e) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- f) Prestar jurament o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes, si s'escau.
- g) Abans de prendre possessió del càrrec, hauran de jurar o prometre acatar la Constitució i respectar i observar l'Estatut d'Autonomia, de conformitat amb el que disposa l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- h) No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que sigui impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir.
- i) No haver estat condemnat/da per cap delicte. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

Per tal de prendre part en les proves de selecció que es convoquin serà necessari reunir, abans de finalitzar el termini de presentació d'instàncies, els requisits assenyalats, llevat que s'especifiqui alguna peculiaritat al respecte. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera de les persones aspirants.

#### 4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés, han de sol·licitar-ho mitjançant instància, en model normalitzat, dirigida a l'Alcaldia de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, manifestant que reuneixen totes i cadascuna de les condicions de capacitat i requisits a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació

Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

d'instàncies, i que prenen el compromís de prestar el jurament o promesa establerts a l'art. 6 de la llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals de Catalunya.

Les sol·licituds es presentaran a l'Oficina d'Informació i Atenció Ciutadana (podeu consultar l'horari d'atenció al públic en la web municipal ([www.gramenet.cat](http://www.gramenet.cat))), dins del termini de trenta dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci de convocatòria al BOE. L'anunci també es publicarà al DOGC i al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Les persones aspirants hauran d'adjuntar a la instància una fotocòpia del DNI vigent i el curriculum vitae.

Per tal de facilitar l'avaluació dels mèrits a l'òrgan de selecció i que aquest pugui qualificar-los correctament, caldrà confeccionar el currículum al·legant els mèrits ordenadament, en paràgrafs separats i degudament numerats segons es classifiquen a la base quarta.

La compulsa de tots els documents adjuntats a la sol·licitud es realitzarà un cop superades les proves i prèviament a l'inici del curs de formació bàsica.

Tota la documentació que es presenti en alguna de les llengües no oficials de Catalunya ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada, en cas contrari no serà valorada pel tribunal.

Un cop finalitzat l'exercici 7.1.7.- Revisió mèdica de la fase d'oposició, s'obrirà un nou període de presentació de documentació per tal que, els/les aspirants que hagin superat la fase d'oposició, puguin aportar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per concursar, segons s'especifica a l'apartat 7.2 d'aquestes bases, entenent-se que només es tindran en consideració aquells mèrits degudament justificats, amb la documentació que es determina en la present convocatòria. Si es presenten fotocòpies no caldrà que estiguin compulsades. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

A efectes de còmput de terminis, el dissabte és un dia hàbil. A efectes de presentació de documents, el dissabte no serà dia laborable, per tant, si el venciment coincideix en dissabte queda traslladat al primer dia hàbil següent.

Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment per al tractament de les dades de caràcter personal que siguin necessaris per a participar en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés, d'acord amb la normativa vigent.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, i en el termini màxim d'un mes, el tinent d'alcaldeessa executiu de Serveis Interns, Promoció Econòmica, Comerç, Ocupació i Promoció de la Ciutat aprovarà la llista de persones admeses i excloses, que es farà pública en el DOGC, en el tauler d'edictes i en la web d'aquesta corporació i es donarà un termini de deu dies hàbils (de dilluns a divendres), a partir de l'endemà de la publicació, per a esmenes i possibles reclamacions, amb l'avertiment que si no ho fessin, se les tindrà per desistides de la seva petició. En la mateixa resolució que aprova la relació provisional de persones admeses i excloses es determinarà també el lloc, data i hora de celebració del primer exercici del procés selectiu. De la data, l'hora i el lloc de les successives proves se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de les prova anterior.

La llista provisional s'eleva a definitiva sense necessitat de nova publicació si no es presenten reclamacions o, en el seu cas, un cop es resolguin totes les fórmules en temps i forma.

Una vegada començades les proves selectives no serà obligatòria la publicació dels anuncis successius al DOGC, tan sols es publicaran al tauler d'edictes de la Corporació i al web municipal.

### 5.- ÒRGAN DE SELECCIÓ.

Es constituirà de la manera següent:

Presidència: Sra. M. Jesús Roelas Luzón, cap de servei, i com a suplent, Sra. Montserrat del Pino Nieto, cap de servei.

Vocalies:

Sr. Roberto Jorge Soto, intendent major, i com a suplent, Sr. José M. López Pons, sergent.

Sr. Fco. Javier Ezquiaga Terrazas, secretari general.

Un/a vocal nomenat/da per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Un/a vocal nomenat/da per la Direcció General de Policia.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

El senyor Ezquiaga, o en la seva absència el/la funcionari/ària en qui delegui, exercirà les funcions de secretaria del tribunal.

Dos/dues representants dels treballadors/es, amb veu però sense vot, podran estar presents a les deliberacions de l'òrgan de selecció, en qualitat d'observadors.

Per valorar les proves de coneixements de la llengua catalana, el tribunal qualificador comptarà amb l'assessorament d'una persona nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística, que en aquest cas serà del Centre de Normalització Lingüística.

L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació a les seves tasques tècnics/ques especialistes, per a totes o algunes de les proves, que col·laboraran en aquelles matèries pròpies de la seva especialitat, i que actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

L'òrgan de selecció no es podrà constituir ni podrà actuar sense l'assistència de més de la meitat dels membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria. Sempre serà necessària la presència de la presidència i la secretaria.

Quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 28 de la Llei 30/1992 de règim jurídic de les Administracions Públiques i del procediment administratiu comú, els/les membres de l'òrgan de selecció hauran d'abstenir-se d'intervenir-hi i hauran de notificar-ho a l'autoritat que convoqui, i els/les aspirants podran recusar-los, d'acord amb l'article 29 de la mateixa Llei.

### 6.- INICI DE LES PROVES.

L'inici del primer exercici no podrà començar fins, almenys, un mes després de la data en que es publiqui l'anunci d'aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

### 7.- PROCÉS SELECTIU.

El procediment de selecció serà:

- Quatre places mitjançant concurs oposició lliure, que es regirà per les bases generals abans esmentades, a més a més de totes aquelles que es puguin produir fins a la finalització del procés selectiu.

- Tres places mitjançant concurs de mobilitat interadministrativa.

Consistirà en la superació de les proves corresponents de la fase d'oposició, inclòs el curs selectiu si s'escau, i la valoració de la fase de concurs.

#### 7.1.- Fase d'oposició:

El tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió i la seva execució en l'ordre que consideri més adient. En aquest cas, la correcció de cada exercici restarà condicionada a la superació de les proves anteriors d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.

En aquelles proves que ho requereixin, es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

#### 7.1.1.- Cultura general.

Prova específica per a l'accés mitjançant concurs oposició lliure, de caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en contestar, en un temps màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit indicat a l'apartat segon c), i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran puntuació i les respostes errònies descomptaran el 25% del valor d'una resposta correcta.

La prova es qualificarà fins a 20 punts, i per superar-la caldrà obtenir un mínim de 10 punts.

### 7.1.2.- Prova teòrica.

Prova específica per a l'accés mitjançant concurs oposició lliure, de caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en contestar per escrit, durant un temps màxim d'una hora, un qüestionari tipus test o diverses preguntes sobre els temes que integren el programa que consta a l'annex 1 d'aquestes bases, encara que no sigui d'un epígraf concret. En el cas de tractar-se d'un qüestionari tipus test, totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran puntuació i les respostes errònies descomptaran el 25% del valor d'una resposta correcta.

La prova es qualificarà fins a 20 punts, i per superar-la caldrà obtenir un mínim de 10 punts.

### 7.1.3.- Prova pràctica.

Prova específica per a l'accés mitjançant concurs de mobilitat interadministrativa, de caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en desenvolupar per escrit dos supòsits pràctics que es proposaran en relació amb les funcions pròpies dels/de les agents de la policia local. Els supòsits pràctics seran determinats per l'òrgan de selecció en el moment previ a la realització de la prova mitjançant regles d'atzar.

Tindrà una durada màxima de dues hores, serà de caràcter obligatori i eliminatori, i es puntuarà fins a un màxim de 20 punts, essent imprescindible obtenir una puntuació mínima de 10 punts per superar la prova.

### 7.1.4.- Coneixements de llengua catalana.

Prova comuna per a l'accés mitjançant concurs oposició lliure i concurs de mobilitat interadministrativa, de caràcter obligatori i eliminatori.

Els aspirants realitzaran una prova específica de català, que tindrà una durada d'1:30 hores, adequada al nivell B2 (certificat de nivell intermedi). Es puntuarà amb la qualificació d'apte/a o no apte/a.

Quedaran exemptes les persones aspirants que acreditin aquest coneixement mitjançant el corresponent certificat emès per la Direcció General de Política Lingüística o equivalent o superior.

Així mateix, poden restar exempts de realitzar aquesta prova els/les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

### 7.1.5.- Prova d'aptitud física.

Prova específica per a l'accés mitjançant concurs oposició lliure, de caràcter obligatori i eliminatori. Es qualifica com a apte/a o no apte/a. Les persones aspirants en el moment que no assolixin l'apte/a en una de les proves seran eliminades, de forma automàtica sense continuar les proves.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització de la prova, els/les aspirants hauran de presentar-se amb roba esportiva i hauran de lliurar a l'òrgan de selecció un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar explícitament que "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'annex 2 de la convocatòria per a la selecció de quatre places d'agent, de la policia local de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet (any 2016), pel sistema de concurs oposició lliure". La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

El tribunal encarregarà la realització d'aquesta prova a personal tècnic especialitzat el qual podrà tenir l'opció en dividir la realització dels diferents exercicis en diversos dies.

L'ordre de realització de les diferents subproves vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini el Tribunal.

### 7.1.6.- Prova psicotècnica.

Prova comuna per a l'accés mitjançant concurs oposició lliure i concurs de mobilitat interadministrativa, de caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització de proves psicotècniques objectives, essencialment proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. Els resultats de la qual seran valorats per l'òrgan de selecció, un cop ponderats els informes emesos per tècnics especialistes.

Serà d'aplicació la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

La prova psicotècnica serà realitzada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Serà de caràcter obligatòria i eliminatòria, i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

### 7.1.7.- Revisió mèdica.

Prova comuna per a l'accés mitjançant concurs oposició lliure i concurs de mobilitat interadministrativa, de caràcter obligatori i eliminatori.

S'efectuarà un reconeixement mèdic als/a les aspirants que hagin superat les proves anteriors, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per tal de comprovar que no es detecta en els/les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes a l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

Serà de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

### 7.2.- Fase de concurs:

Cal que amb la sol·licitud es presenti una relació dels mèrits al·legats així com tota la documentació acreditativa d'aquests mèrits. Les fotocòpies de la documentació acreditativa no cal que siguin compulsades. Tota aquesta documentació s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no serà valorada pel tribunal.

Tota la documentació que es presenti en llengua no oficial ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada, en cas contrari no serà valorada per l'Òrgan de selecció.

Aquesta fase és comuna per a ambdues modalitats d'accés (concurs oposició lliure i concurs de mobilitat interadministrativa), excepte no s'especifiqui el contrari.

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats en el currículum i acreditats documentalment per les persones candidates, de conformitat amb l'escala següent:

a) Experiència professional: fins a un màxim de 3,50 punts.

- Per serveis prestats en municipis de més de 75.000 habitants, com a agent de la policia local, a raó de 0,50 punts per any de servei, o part proporcional, fins a un màxim de 2,00 punts.

- Per serveis prestats en qualsevol de les altres administracions públiques de menys de 75.000 habitants, dintre de l'escala assimilada a l'escala bàsica de la policia local, a raó de 0,15 punts per any de servei, o part proporcional, fins a un màxim d'1,50 punts.

b) Per títols acadèmics superiors a l'exigit:

- Batxillerat superior o CFGS: 0,25 punts.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

- Titulació universitària (diplomatura o grau): 0,75 punts.
- Titulació universitària (licenciatura o grau+màster): 0,90 punts.

Només es tindrà en compte una titulació, la superior.

c) Per cursos de formació:

c).1 Per cursos de formació, impartits per centres oficials, relacionats amb la professió (seguretat, prevenció de riscos, tràmits policials, dret, etc.), sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica, a raó de 0,01 punts per hora lectiva, fins a un màxim de 1,50 punts.

c).2 Per altres cursos o seminaris, impartits per centres oficials, relacionats amb el lloc de treball (eines d'ofimàtica, redacció d'informes, defensa personal no policial, etc.), a raó de 0,01 punts per hora lectiva, fins a un màxim de 0,75 punts.

d) Per acreditar un nivell de coneixement de llengua catalana superior a l'exigit, a raó de:

- Nivell C1 (nivell de suficiència, antic C): 0,50 punts.
- Nivell C2 (nivell superior, antic D), llenguatge administratiu, llenguatge jurídic: 0,60 punts.

Només es tindrà en compte un nivell, el superior.

e) Per medalla al mèrit professional, recompenses o distincions que siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria corresponent, a raó de 0,15 punts per distinció, fins a un màxim d'1,00 punts.

7.3.- Curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Prova específica per a l'accés mitjançant concurs oposició lliure, de caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, del qual quedaran exemptes les persones aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver-lo superat.

Només tindran accés a aquest curs els/les aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta com a resultat de la suma de les puntuacions obtingudes en les proves establertes en la fase d'oposició més les puntuacions obtingudes en la fase de concurs, i en el mateix nombre de places vacants. No obstant això, el tribunal podrà proposar, per tal que realitzin el curs un número superior d'aspirants que hagin superat totes les proves i d'acord amb l'ordre de puntuació, com a previsió que algú no el superés.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants declarades no aptes queden excloses del procés selectiu.

Durant el curs selectiu, les persones aspirants són nomenades funcionàries en pràctiques.

8.- QUALIFICACIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a les diferents fases que consta el procés.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc a la persona que hagi obtingut la major puntuació en la fase d'oposició. En cas de persistir l'empat, es tindrà en compte la puntuació obtinguda en l'experiència professional de la fase de concurs (apartat a) de l'apartat 7.2).

9.- LLISTA D'APROVATS, ADSCRIPCIÓ I NOMENAMENT.

Un cop finalitzada la qualificació dels/de les aspirants, l'òrgan de selecció publicarà la llista d'aprovats per ordre de puntuació i l'elevàrà a l'òrgan competent per nomenar el personal funcionari i adscriure'l al lloc de treball corresponent.



Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

Les persones aspirants proposades presentaran a la Direcció de Promoció Econòmica, Comerç, Ocupació, Recursos Humans, Hisenda, Serveis interns i Promoció de l'Ajuntament, dins el termini de vint dies naturals a comptar del dia que es faci pública la llista d'aprovats, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la base segona. Les persones que no presentin la documentació dins el termini indicat, tret dels casos de força major, no podran ésser nomenades funcionàries, i s'anul·laran totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat de la seva instància.

La designació per al lloc de treball determina simultàniament l'accés a la funció pública de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet i l'adscripció a un lloc de treball concret. Una vegada que els/les funcionaris/àries nomenats/des prenguin possessió del càrrec quedaran integrats/des en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, amb la categoria d'agent, grup C2, i restaran en la situació administrativa que correspongui en l'administració pública de procedència, de conformitat amb l'article 63.1.c) del RPEL.

### 10.- INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI.

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça per a la qual es nomeni l'aspirant, serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats al sector públic.

Quant al règim retributiu, jornada, horari i altres característiques de la prestació de serveis, seran les especificades a la relació de llocs de treball i les establertes per l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament.

### 11.- INCIDÈNCIES.

Les bases i tots els actes administratius que derivin de la convocatòria i de les actuacions de l'òrgan de selecció podran ser impugnats per les persones interessades de la forma i en els casos que estableix la LRJPAC.

En tot allò no previst en aquestes bases específiques es regirà pel que disposen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, del Decret 233/2002, de 25 de setembre, i la resta de disposicions aplicables.

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament de les proves selectives.

Santa Coloma de Gramenet, 12 de juliol de 2016.

El tinent d'alcalde/ssa executiu de Serveis Interns, Promoció Econòmica, Comerç, Ocupació i Promoció de la Ciutat, Esteve Serrano Ortín.

### ANNEX 1.- Temari.

1 – La Constitució Espanyola: Principis generals. Drets i deures dels espanyols. Les llibertats públiques. La garantia de les llibertats i dels drets dels ciutadans.

2 – Organització política de l'Estat: El Poder Legislatiu. El Poder Executiu. El Poder Judicial.

3 – L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Disposicions generals. Òrgans legislatius, executius i judicials de la Generalitat de Catalunya.

4 – El municipi: Territori i població. L'Organització: L'Alcalde/ssa. El Ple municipal. La Junta de Govern Local. Les Comissions informatives. El Reglament Orgànic de l'Ajuntament.

5 – Competències dels Ajuntaments: Les Ordenances Municipals i els Bans de l'Alcaldia.

6 – La funció pública local: Organització. Drets Socials i Econòmics dels funcionaris. Deures i Reglaments Disciplinaris. Adquisició i pèrdua del dret de funcionari.

7 – Llei orgànica de forces i cossos de seguretat de l'Estat.

8 – Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

9 – Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació dels sistema de seguretat pública de Catalunya.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

- 10 – L'entorn social: La societat actual i les minories de risc. Victimologia.
- 11 – La policia local i els altres cossos de seguretat. Competències exclusives i compartides. Les juntes locals de seguretat.
- 12 – El règim disciplinari en l'àmbit de la policia local.
- 13 – La jurisdicció penal: òrgans i competències. Les parts del procés penal.
- 14 – La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
- 15 – La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut.
- 16 – La detenció de menors.
- 17 – Persones criminalment responsables de delictes.
- 18 – Delictes contra la integritat física de les persones.
- 19 – Delictes contra la llibertat.
- 20 – Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.
- 21 – Agressions, abusos i assetjaments sexuals.
- 22 – La violència de gènere.
- 23 – Els furts i els robatoris.
- 24 – Delictes contra els recursos naturals i el medi ambient.
- 25 – Delictes contra la salut pública.
- 26 – Delictes contra la seguretat del trànsit.
- 27 – Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària: Normes generals de circulació.
- 28 – Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària: Infraccions i sancions, persones responsables i procediment sancionador.
- 29 – Immobilitzacions i retirades de vehicles.
- 30 – La conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control.
- 31 – El transport de mercaderies perilloses. Regulació i control.
- 32 – El transport de viatgers. Regulació i control. Especial referència als transports d'escolars.
- 33 – Espectacles, activitats recreatives i establiments públics.
- 34 – El comerç i la venda ambulat.
- 35 – Els plans de protecció civil municipals.
- 36 – Els animals domèstics. Regulació i control.
- 37 – Llei Orgànica sobre Protecció de la Seguretat Ciutadana.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

38 – Coneixements de Santa Coloma de Gramenet: serveis, comunicacions, monuments, edificis i zones d'interès. Els districtes i barris de Santa Coloma de Gramenet.

ANNEX 2.- Proves físiques.

Es qualifica com a apte/a o no apte/a. Les persones aspirants en el moment que no assoleixin l'apte/a en una de les proves seran eliminades, de forma automàtica sense continuar les proves.

1. Course navette – Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

A efectes de barem d'aptitud física:

| Punts     | Homes                           | Dones                         |
|-----------|---------------------------------|-------------------------------|
| APTE/A    | Igual o superior a 8,5 períodes | Igual o superior a 6 períodes |
| NO APTE/A | Inferior a 8,5 períodes         | Inferior a 6 períodes         |

2. Llançament de pilota medicinal - Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

A efectes de barem d'aptitud física:

| Punts     | Homes                       | Dones                         |
|-----------|-----------------------------|-------------------------------|
| APTE/A    | Igual o superior a 8 metres | Igual o superior a 5,5 metres |
| NO APTE/A | Inferior a 8 metres         | Inferior a 5,5 metres         |

3. Abdominals - Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

A efectes de barem d'aptitud física:

| Punts     | Homes                     | Dones                     |
|-----------|---------------------------|---------------------------|
| APTE/A    | Igual o superior a 40 núm | Igual o superior a 30 núm |
| NO APTE/A | Inferior a 40 núm         | Inferior a 30 núm         |

4. Salt vertical - Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

A efectes de barem d'aptitud física:

| Punts     | Homes                    | Dones                    |
|-----------|--------------------------|--------------------------|
| APTE/A    | Igual o superior a 40 cm | Igual o superior a 30 cm |
| NO APTE/A | Inferior a 40 cm         | Inferior a 30 cm         |

5. Velocitat - Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

A efectes de barem d'aptitud física:

| Punts     | Homes                         | Dones                         |
|-----------|-------------------------------|-------------------------------|
| APTE/A    | Igual o superior a 8,4 segons | Igual o superior a 9,5 segons |
| NO APTE/A | Inferior a 8,4 segons         | Inferior a 9,5 segons         |

ANNEX 3.- Quadre d'exclusions mèdiques.

• ANTROPOMETRIA:

Alçada mínima en dones: 1,60 m.  
Alçada mínima en homes: 1,70 m.

La talla serà presa sense calçat.

• MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori.

- 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2. Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5. Insuficiència coronària.
- 1.6. Pericarditis activa o residual.
- 1.7. Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8. Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleura o tòrax.
- 2.3. Valors de capacitat vital forçada (CVF) obtinguda mitjançant espirometria forçada, inferior als 3,5 litres en els homes i als 3 litres en les dones i de flux espiratori màxim en un segon (FEV1) inferior al 80% del valor teòric.
- 2.4. Pneumotòrax repetitiu.

3. Aparell genitorurinari.

- 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

4. Aparell digestiu.

- 4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2. Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.
- 4.3. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.4. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de malabsorció.
- 4.5. Pancreopaties cròniques o reincidents.

5. Sistema hematopoietic.

- 5.1. Hematopaties que, a judici del tribunal, limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor.

- 6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2. La Dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant pel que fa a les dones.
- 6.3. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que, a judici del tribunal, dificulti l'exercici de les funcions policials.
- 6.4. Amputació total o parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions dels altres dits es valoraran en relació a la limitació funcional.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

- 7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

Dilluns, 1 d'agost de 2016

- 7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3. Trastorns relacionats amb substàncies. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.
- 7.4. Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.
- 7.5. Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat.
- 7.6. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.7. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.8. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.9. Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.10. Trastorns de la son.
8. Glàndules endocrines.
- 8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2. Diabetis mellitus.
9. Infeccions.
- 9.1. Qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària) activa o amb risc de contagi.
10. Òrgans dels sentits.
- 10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2. Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3. Queratotomia radial.
- 10.4. Despreniment de retina, retinopaties.
- 10.5. Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7. Discromatòpsies.
- 10.8. Glaucoma.
- 10.9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10. Agudesa auditiva unilateral, sense audiòfons, que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13. Trastorns en la parla. Quequesa.
11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.
- 11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5. Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6. Altres alteracions dermatològiques que, a judici del tribunal, limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.
12. Altres.
- 12.1. Processos neoplàsics.
- 12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 12.3. Malalties autoimmunes.
- 12.4. Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que, segons el criteri facultatiu, pugui comprometre la funció policial.

Santa Coloma de Gramenet, 20 de juliol de 2016

El primer tinent d'alcaldeessa executiu de l'Àrea de Serveis Interns, Promoció Econòmica, Comerç, Ocupació i Promoció de Ciutat, Esteve Serrano Ortín