

Dilluns, 13 de juny de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Caldes de Montbui

EDICTE

Es fa públic que la Junta de Govern Local, en sessió de data 24 de maig de 2016, va aprovar l'acord relatiu les bases reguladores i la convocatòria per la constitució d'una borsa de treball d'agents de la policia local, el text del qual es transcriu a continuació:

"Identificació de l'expedient.

Expedient número RH/79/2016, relatiu a l'aprovació de les bases reguladores i la convocatòria per la constitució d'una borsa de treball d'agents de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, escala bàsica, cos de la policia local, grup C, subgrup C2, de la plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, dotades amb les retribucions que corresponen d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, per portar a terme les substitucions del personal i les substitucions interines de les vacants que es puguin produir, d'acord amb la normativa vigent.

Antecedents.

1. El cap de la Policia Local ha emès informe de data 18 de maig de 2016, el qual disposa:

"Antecedents.

L'agent de la Policia Local xxxxxxxxxxxx el proper dia 26 de maig serà intervingut quirúrgicament per la qual cosa es preveu una baixa d'uns sis mesos, pel que es preveu que la seva incorporació no sigui efectiva fins gener del 2017.

Considerant la situació actual de la plantilla en quan nombre d'efectius, es impossible garantir els serveis mínims, (activitat estiu, vacances, etc.) sense una modificació substancials de les condicions de treball de la resta del personal de la policia, i una reducció dels serveis que actualment presta el departament.

Conclusions.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, elevo la següent:

Proposta.

1.- La contractació per urgència d'un agent interí, fins a la reincorporació del titular de la plaça."

2. En les sessions plenàries dels dies 26 d'abril de 2012 i 31 d'octubre de 2012, es van aprovar els serveis essencials i prioritaris de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, a l'efecte del que disposen el Reial Decret 20/2011, de 30 de desembre i la Llei 17/2012, de 27 de desembre. Dins d'aquests serveis essencials i prioritaris hi consten "les substitucions interines de les vacants que es puguin produir i les substitucions del personal per una durada superior a 15 dies."

3. El cap del servei de Recursos Humans ha emès un informe que consta dins l'expedient administratiu.

4. A l'expedient administratiu hi consta l'informe signat per la interventora, el qual acredita que hi ha suficient consignació pressupostària per atendre la despesa que es detalla a la part dispositiva d'aquest acord.

5. L'informe jurídic acredita la legalitat de la proposta.

Fonaments de dret.

- Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Dilluns, 13 de juny de 2016

- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'han d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.
- Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016.
- Article 6è, apartat 6 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.
- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament de d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- Aquestes Bases Reguladores.
- Resta de legislació vigent que sigui d'aplicació.
- Segons competència atribuïda per delegació a la Junta de Govern Local, mitjançant el Decret d'Alcaldia número 000634/2015, dictat en data 15 de juny de 2015, d'organització del cartipàs municipal 2015-2019.
- Segons competència atribuïda per delegació, a partir del dia 1 de gener de 2016, a la Junta de Govern Local, mitjançant el Decret d'Alcaldia número 000982/2015, dictat en data 30 de desembre de 2015, d'organització del cartipàs municipal 2015-2019, pel que fa a les contractacions d'obres, de subministraments, de serveis, de gestió de serveis públics, els contractes administratius especials, i els contractes privats; a la disposició de despeses; a l'aprovació de factures, certificacions d'obres i l'ordenació de pagaments, que es detalla a les lletres a), b) i e) de l'apartat segon de la seva part resolutiva.

Resolució.

Per tot això la Junta de Govern Local, per unanimitat dels presents:

Primer. Aprovar la convocatòria i les bases reguladores, mitjançant concurs oposició per a la constitució d'una borsa de treball d'agents de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, escala bàsica, cos de la policia local, grup C, subgrup C2, de la plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, dotades amb les retribucions que corresponen d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, les quals es transcriuen a continuació:

"BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE POLICIA LOCAL, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la constitució d'una borsa de treball, pel sistema de concurs oposició lliure, d'agents de la policia local, funcionaris interins, enquadrades en l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, escala bàsica, cos de la policia local, grup C, subgrup C2, dotades amb les retribucions que corresponen d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat i el Reglament del Cos aprovat per l'Ajuntament de Caldes de Montbui, de 28 de novembre de 1997, en els torns i horaris que disposi l'Ajuntament pel millor funcionament del servei.

Dilluns, 13 de juny de 2016

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- c) Haver complert 18 anys i no passar dels 45 anys.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- h) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març i el Reglament del Cos de Policia Local de Caldes de Montbui.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

TERCERA. SOL·LICITUDS.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del dia següent al de la publicació de la darrera convocatòria al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* o al DOGC, i s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. En el cas que l'aspirant utilitzi aquesta opció, haurà de remetre un correu electrònic fent constar aquest fet a l'adreça de recursos humans de l'Ajuntament de Caldes de Montbui recursos humans@caldesdemontbui.cat, per fax al 938-655-657, adreçat al departament de recursos humans de l'Ajuntament de Caldes de Montbui o bé mitjançant telegrama o burofax adreçat a l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades del "currículum vitae" de l'aspirant, de fotocòpies del DNI, de la certificació de carència d'antecedents penals expedit pel Ministeri de Justícia, dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. A aquest efecte el Tribunal de la selecció només podrà valorar els mèrits aportats documentalment en la sol·licitud de l'aspirant.

Els drets d'examen seran els que fixin les ordenances fiscals de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, dins del termini de presentació de sol·licituds i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la Corporació, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. La mateixa resolució que aprovi la llista d'aspirants admesos i exclosos, aprovarà el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis, així com la composició del Tribunal de la Selecció. Aquesta resolució es publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11.

Dilluns, 13 de juny de 2016

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President: La cap de l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

- Vocals:

Dos funcionaris de l'Ajuntament de la mateixa categoria o superior a les places objecte de la convocatòria, no pertanyents al cos de la Policia Local.

Dos funcionaris pertanyents al cos de la Policia Local de la mateixa categoria o superior a les places objecte de la convocatòria.

Un representant de la Direcció General d'Administració de Seguretat.

Un representant de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

- Secretari: Un funcionari de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

El secretari del tribunal actua amb veu però sense vot.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixen.

Formarà part del Tribunal de la selecció un/a representant del Servei Català, pel que fa a la valoració dels coneixements del Català. Aquest membre portarà a terme l'avaluació de la prova del nivell de Català corresponent en aquestes bases reguladores.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

Podrà assistir al tribunal amb dret a veu, i sense vot, un membre de la Junta de Personal de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, d'acord amb el que disposa l'article 13.3 de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ.

La selecció es farà pel sistema de concurs oposició, el qual consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, junt amb la llista d'aspirants admesos i la composició del tribunal de la selecció.

Dilluns, 13 de juny de 2016

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel Tribunal de la selecció i es publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11, junt amb els resultats de la prova anterior. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu, podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat:

A.1) Per haver exercit com agent de la policia local, com a funcionari de carrera o funcionari interí a l'administració local.

Per cada mes complet: 0,2 punts, fins un màxim de 4 punts.

A.2) Per haver exercit amb la categoria d'agent, com a funcionari de carrera o funcionari interí, en altres cossos policials diferents de l'administració local:

Per cada mes complet: 0,1 punts, fins un màxim de 2 punts.

B) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:

Per cada any complet: 0,5 punts, fins a un màxim de 2 punts.

C) Titulacions acadèmiques:

C.1 Batxillerat superior o equivalent: 0,5 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.

C.3 Llicenciatura universitària: 1 punt.

En aquest apartat només es podrà puntuar una titulació, la superior, per tant la puntuació màxima serà d'1 punt.

D) Formació professional:

- Per cursos de formació en matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria i realitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, fins un màxim de 4 punts.

- En l'àmbit de:

Formació específica en cursos de perfeccionament i especialització.

Nocions de gestió administrativa.

- Informàtica a nivell d'usuari: processador de textos, base de dades, full de càlcul, etc.

Dilluns, 13 de juny de 2016

a) Cursos d'assistència:

- a.1) Fins a 20,00 hores: 0,10 punts per curs.
- a.2) De 21,00 a 40,00 hores: 0,20 punts per curs.
- a.3) A partir de 41,00 hores: 0,30 punts per curs.

b) Cursos d'assistència amb aprofitament:

- b.1) Fins a 20,00 hores: 0,20 punts per curs.
- b.2) De 21,00 a 40,00 hores: 0,30 punts per curs.
- b.3) A partir de 41,00 hores: 0,40 punts per curs.

c) Per cursos on calgui la superació de proves per obtenir la titulació:

Per curs superat:

- c.1) Fins a 20,00 hores: 0,40 punts per curs.
- c.2) De 21,00 a 40,00 hores: 0,60 punts per curs.
- c.3) A partir de 41,00 hores: 0,80 punts per curs.

Els aspirants han d'acreditat documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 20 hores.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

- Certificat de nivell de suficiència del Català (C): 0,5 punts.
- Certificat de nivell superior del Català (D): 1 punt.

Només es valorarà una certificació, la superior; per tant la puntuació màxima serà d'1 punt.

F) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a la puntuació total de la fase d'oposició.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ.

1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, corresponent al nivell B de Català i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. En el cas d'estar en possessió d'un nivell equivalent caldrà que l'aspirant aporti certificat d'equivalència de l'òrgan competent dins del termini de presentació de sol·licituds.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància, dins del termini de presentació de sol·licituds.

Aquesta prova serà avaluada per un representant del Servei Català, d'acord amb el que disposa la bases cinquena d'aquestes bases reguladores.

Dilluns, 13 de juny de 2016

2n. Exercici. Cultura general.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 40 preguntes tipus test, amb respostes alternatives, elaborades pel Tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'història, actualitat política, social, territori i cultural.

Aquesta prova puntuarà de 0 a 10 punts. Les preguntes ben contestades puntuaran 1 punt. Les preguntes mal contestades descomptaran 0,10 punts. La puntuació d'aquesta prova serà el resultat de dividir la puntuació total entre 4. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts. Els que no superin la prova seran eliminats del procés selectiu. El temps per realitzar aquesta prova serà d'una hora.

3r. Exercici. Temari General i Específic.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 40 preguntes, tipus test, amb respostes alternatives, elaborades pel Tribunal de la Selecció i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2.

Aquesta prova puntuarà de 0 a 10 punts. Les preguntes ben contestades puntuaran 1 punt. Les preguntes mal contestades descomptaran 0,10 punts. La puntuació d'aquesta prova serà el resultat de dividir la puntuació total entre 4. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts. Els que no superin la prova seran eliminats del procés selectiu.

4t. Exercici. Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les diferents proves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al Tribunal de la selecció un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte. Es qualificarà sumant els resultats de totes les proves, dividit pel nombre total de proves. Per ser declarat apte cal obtenir 10 o més punts de totes les diferents proves. Una de les diferents proves puntuada en 0 punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

5è. Exercici. Cas Pràctic.

Consisteix en desenvolupar, en un període màxim d'una hora, un cas pràctic proposat pel tribunal en relació al temari de l'annex 2.

Aquest exercici serà eliminadori, puntuarà de 0 a 10 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts per superar-lo. El resultat d'aquest exercici serà la mitjana aritmètica de les puntuacions dels membres vocals del Tribunal de la selecció per majoria simple.

6è. Exercici. Psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del Tribunal de la selecció, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del Tribunal de la selecció.

Dilluns, 13 de juny de 2016

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal de la selecció ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici es durà a terme, just abans que l'aspirant sigui avisat a incorporar-se al lloc de treball.

Aquest exercici serà eliminatori i puntuarà com a apte o no apte.

7è. Exercici. Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats o col·legiades, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

Aquest reconeixement mèdic es durà a terme, just abans que l'aspirant sigui avisat per incorporar-se al lloc de treball.

Aquest exercici serà eliminatori i puntuarà com a apte o no apte.

NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I DE LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

9.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.3 Prèviament a la realització dels exercicis 6è i 7è (exercici psicotècnic i revisió mèdica), el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin l'exercici psicotècnic i el reconeixement mèdic. Aquests exercicis, per tant, es duran a terme just abans del nomenament com a funcionari interí, a fi de poder avaluar les condicions psicològiques i físiques dels aspirants en el moment de la seva incorporació.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova psicotècnica i la prova mèdica, lliuraran a l'Ajuntament de Caldes de Montbui un informe de cada un dels aspirants avaluats.

En cas que algun aspirant no superi el sisè i/o setè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista, per ordre de puntuació, que hagi superat les proves anteriors per tal que els realitzi, i així successivament.

9.4 Els aspirants seran cridats a ocupar els llocs de treball per ordre de puntuació de la borsa de treball, i s'hauran d'incorporar en el moment en què l'Ajuntament els requereixi. En el cas que l'aspirant no es presenti en la data requerida o declini el nomenament, passarà a l'última posició de la borsa de treball. Seran avisats mitjançant correu electrònic. En el cas que l'aspirant no respongui en el termini de dos dies, o no s'incorpori al lloc de treball quan l'Ajuntament ho requereixi, passarà a l'última posició de la llista, i es cridarà l'aspirant següent per ordre de puntuació. En el cas que l'aspirant no disposi d'una adreça de correu electrònic, l'avís es podrà fer mitjançant un missatge SMS, telegrama o burofax.

9.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en l'exercici psicotècnic i el reconeixement mèdic, seran nomenats per l'alcaldia com a funcionaris interins. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

9.6 Els aspirants proposats hauran de presentar al servei de Recursos Humans de la Corporació, en el termini màxim de vint dies, a partir de la publicació de l'acta del tribunal dels aspirants aprovats, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona, així com els documents originals dels mèrits al·legats per aquests en la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris interins i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Dilluns, 13 de juny de 2016

DESENA. VIGÈNCIA DE LA BORSA DE TREBALL.

La vigència d'aquesta borsa de treball començarà el dia en què sigui publicada la llista d'aspirants per ordre de puntuació al tauler d'edictes, i acabarà transcorreguts dos anys des d'aquesta publicació.

ONZENA. INCIDÈNCIES.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

DOTZENA. PUBLICACIONS.

Les Bases Reguladores i la convocatòria es publicaran al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11, i la convocatòria al DOGC. Els actes administratius derivats com a conseqüència d'aquest procés selectiu es publicaran al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11. La convocatòria, les seves bases reguladores, la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu, així com tots els actes que en derivin d'aquest procés també podran ser consultats a la web de l'Ajuntament de Caldes de Montbui www.caldesdemontbui.cat. No obstant això, només s'entendran com a publicacions oficials als efectes de drets i terminis les publicacions al BOP, al DOGC i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, o aquelles notificades expressament als interessats.

TRETZENA. RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde.

O bé, recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del Tribunal de la selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1.

PROVES FÍSQUES.

Aptitud física: aquest exercici, que serà eliminatori, puntuarà segons s'especifica a l'annex I i cada prova per separat. La puntuació final de cada opositor serà la mitjana aritmètica de la suma de les quatre puntuacions. Els que hagin obtingut una puntuació mínima de 10 punts seran aptes.

Una de les proves puntuada amb zero punts comportarà la no superació d'aquest exercici i per tant l'eliminació de l'oposició.

Aquest exercici constarà de les proves següents:

A) Força de braços (realització de flexions a terra durant mig minut).

Els opositors realitzaran totes les flexions que els sigui possible durant mig minut de temps. Puntuarà segons s'indica al quadre 1 de l'annex I.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 13 de juny de 2016

B) Prova de velocitat (50 metres).

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. Puntuarà segons s'indica al quadre 2 de l'annex I.

C) Potència de cames.

Salt de longitud sense carrera. Es fan tres intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga, segons s'indica en el quadre 3 de l'annex I.

D) Prova de resistència: consistirà en córrer 1.000 metres dins dels temps i d'acord amb la puntuació que s'indica en el quadre 4 de l'annex I.

Quadre 1.

Potència de braços.

Homes	Nombre de flexions	Dones
23	> 15	
22	15	
21	14	23
19	13	22
17	12	21
15	11	20
13	10	18
11	9	16
9	8	14
8	7	12
6	6	9
5	5	8
3	4	6
1	3	4
0	2	2
	1	1
	0	0

Quadre 2.

Velocitat 50 m.

Homes	Temps	Dones
23	< 6"8	
22	6"8	
21	6"9	
20	7"	
19	7"1	
18	7"2	
17	7"3	
16	7"5	
15	7"6	23
14	7"8	22
13	8"	21
12	8"2	20
11	8"4	19
10	8"6	18
9	8"8	17
8	9"	16
7	9"1	15
6	9"2	14
5	9"3	13
4	9"4	12

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 13 de juny de 2016

3	9"5	11
2	9"6	10
1	9"7	9
0	9"8	6
	9"9	3
	10"	1
	>10"	0

Quadre 3.

Potència de cames.

Homes	Metres	Dones
23	>2,5	
22	2,50	
21	2,45	
20	2,4	
19	2,35	
18	2,3	
17	2,25	
16	2,2	
15	2,15	
	2,11	23
14	2,10	22
13	2,05	21
12	2,00	20
11	1,95	19
10	1,90	18
9	1,85	17
8	1,80	16
7	1,75	15
6	1,70	14
5	1,68	13
4	1,66	12
3	1,64	11
2	1,62	10
1	1,60	9
0	1,58	8
	1,55	7
	1,53	6
	1,50	5
	1,47	4
	1,45	3
	1,42	2
	1,40	1
	>1,40	0

Quadre 4.

Resistència 1.000 m.

Homes	Temps	Dones
23	< 3'	
22	3'01"-3'10"	
21	3'11"-3'15"	
20	3'16"-3'20"	
19	3'21"-3'25"	
18	3'26"-3'30"	23
17	3'31"-3'35"	22
16	3'36"-3'40"	21

Dilluns, 13 de juny de 2016

15	3'41"-3'45"	20
14	3'46"-3'50"	19
13	3'51"-4'00"	18
12	4'01"-4'10"	17
11	4'11"-4'15"	16
10	4'16"-4'20"	15
9	4'21"-4'25"	14
8	4'26"-4'30"	13
7	4'31"-4'35"	12
6	4'36"-4'40"	11
5	4'41"-4'45"	10
4	4'46"-4'50"	9
3	4'51"-5'00"	8
2	5'01"-5'10"	7
1	5'11"-5'20"	6
0	5'21"-5'30"	5
	5'31"-5'40"	4
	5'41"-5'50"	3
	5'51"-5'55"	2
	5'56"-6'00"	1
	> 6'	0

Correcció per edats:

Menors de 28 anys: 0 punts.

De 28 a 35 anys: 1 punt.

De 36 a 45 anys: 1,5 punts.

ANNEX 2.

Temari general.

Tema 1.- La Constitució espanyola.

Tema 2.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

Tema 3.- El municipi. Organització i competències. El Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Tema 4.- Organització de l'estat.

Tema 5.- El dret administratiu. Concepte. L'acte administratiu. Principi de legalitat. Principi d'igualtat. La proporcionalitat. El principi de bona fe. L'interès públic.

Temari específic.

Tema 1.- La Policia. Concepte. Missió, objectius i funcions en un estat democràtic.

Tema 2.- Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol. Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat.

Tema 3.- Competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat ciutadana.

Tema 4.- Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91.

Tema 5.- Mesures de seguretat en establiments públics i privats.

Tema 6.- Actuacions en matèria d'ordre públic. Reunions i manifestacions. Classes. Dret legítim. Suspensió i dissolució.

Tema 7.- Armes. Característiques bàsiques. Requisits per a la tinença d'armes.

Dilluns, 13 de juny de 2016

Tema 8.- Delinqüència: concepte i prevenció. Delictes i falta: classes.

Tema 9.- Les funcions de Policia Judicial. Investigació. Detenció. Diligències.

Tema 10.- Normes generals de circulació. Infraccions a la Llei de Seguretat Vial i al Reglament General de Circulació. Tipificació i procediment sancionador.

Tema 11.- Ús i ocupació de la via pública. Vendes ambulants. Mercats. Ordenances Municipals, Civismes i via pública, animals. Infracció d'aquestes i procediment sancionador.

Tema 12.- Protecció del medi Ambient. Delictes contra el medi ambient.

Tema 13.- Primers auxilis.

Tema 14.- Incendis. Tipologia. Pautes d'actuació davant de cada cas.

Tema 15.- Transports. Transport de viatgers. Transport de mercaderies. Transport de materials perillosos.

Tema 16.- Llei Orgànica 1/1992, de protecció de la seguretat ciutadana.

ANNEX 3.

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES.

I. ANTROPOMETRIA:

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Lítiasi del tracte urinari crònica.

3.5 Prolapse genital femení. Endometriosis.

Dilluns, 13 de juny de 2016

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor.

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines.

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits.

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudeses visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

Dilluns, 13 de juny de 2016

- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudeses visual.
- 10.10 Agudeses auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.
- 11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.
 - 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
 - 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
 - 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
 - 11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.
 - 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
 - 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.
- 12. Altres.
 - 12.1 Processos neoplàstics.
 - 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
 - 12.3 Malalties autoimmunes.
 - 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
 - 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial."

Segon. Publicar les bases reguladores i la convocatòria al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, al DOGC, i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11. Publicar també les bases reguladores i la convocatòria a la web de l'Ajuntament www.caldesdemontbui.cat i un anunci de la convocatòria als mitjans de comunicació. No obstant això, només s'entendran com a publicacions oficials als efectes de drets i terminis les publicacions al BOP, DOGC, i tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Caldes de Montbui, 1 de juny de 2016
L'alcalde accidental, Isidre Pineda Moncusí