

---

Dimarts, 29 de març de 2016

---

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

#### ANUNCI

N404-2016-000013.

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, en la sessió del dia 21 de març de 2016 ha adoptat l'acord següent:

"Primer.- Aprovar les bases per a la cobertura de vuit places vacants d'agent de policia, vinculades inicialment al lloc de treball d'agent de policia, incloses a la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, convocant tres places pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal i cinc places pel sistema de concurs-oposició de torn lliure.

Segon.- Obrir la convocatòria per a la cobertura de vuit places vacants d'agent de policia, vinculades inicialment al lloc de treball d'agent de policia, incloses a la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, convocant tres places pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal i cinc places pel sistema de concurs-oposició de torn lliure.

Tercer.- El nombre de places vacants d'aquesta convocatòria podrà augmentar per necessitats organitzatives abans de l'inici de les proves de selecció, segons allò previst a l'article 69 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Quart.- Les bases de la convocatòria seran publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província (BOP). L'anunci de la convocatòria serà publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al BOE, indicant el número i data de la publicació de les bases. Les bases i l'anunci de la convocatòria seran exhibits al tauler d'anuncis de la corporació i al web de l'Ajuntament, [www.santboi.cat](http://www.santboi.cat).

Cinquè.- Indicar que el termini per a la presentació d'instàncies serà de vint dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de l'última publicació al BOE o al DOGC.

Sisè.- Establir que els successius anuncis d'aquesta convocatòria es faran públics al tauler d'anuncis de la corporació i al web de l'Ajuntament, [www.santboi.cat](http://www.santboi.cat)."

"Bases per a la cobertura, mitjançant el sistema de concurs-oposició, de 8 places vacants d'agent de policia presents a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

#### Base 1a. Objecte de la selecció.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per a la cobertura, per sistema de concurs-oposició, de 8 places d'agent de policia, presents a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, escala bàsica i grup de titulació C2, complement de destí 17 i vinculades al lloc de treball d'Agent de Policia i dotades amb les retribucions que corresponen al nivell 10 de la valoració de llocs de treball. Aquestes places han estat incloses a l'Oferta Pública de l'any 2014, publicada al DOGC en data 17 de juny de 2014 i al BOP en data 23 de juny de 2014.

L'Ajuntament, d'acord amb allò previst a l'article 69 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, es reserva el dret d'augmentar el nombre de places a cobrir, en funció de l'aparició de noves vacants entre la data d'aprovació de les bases i la data d'inici de les proves. L'esmentat augment només es pot produir abans del començament de les proves i s'ha d'efectuar mitjançant una resolució de la regidoria de l'àmbit de Recursos Humans.

El procés selectiu s'ajusta a allò establert a la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i en el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

#### Base 2a. Sistema de selecció.

Aquestes bases, d'acord amb la Oferta Pública referenciada, regularan dues modalitats d'accés que funcionaran en paral·lel segons els següents criteris:

Dimarts, 29 de març de 2016

---

**MODALITAT A:** Sistema de concurs de mobilitat horitzontal, entre funcionaris/àries d'altres administracions públiques i entre funcionaris/àries d'altres cossos policials, segons el que regula el decret 233/2002 del 25 de setembre. Mitjançant aquest concurs de mobilitat es proveiran 3 de les 8 places vacants d'agents de policia que hi ha a la plantilla de personal funcionari. En cas que alguna d'aquestes places quedessin desertes, s'acumularan a les places que es cobriran mitjançant el sistema de concurs de torn lliure.

**MODALITAT B:** Sistema de concurs-oposició de torn lliure.

Es cobriran 5 de les 8 places convocades presents a la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament. En cas que alguna de les places que es convoquen mitjançant el concurs-oposició de mobilitat horitzontal (modalitat A) quedés vacant es cobriria per aquest procediment.

Base 3a. Requisits de les candidatures.

**MODALITAT A:** Sistema de concurs de mobilitat horitzontal.

Per ser admès/a i, si s'escau, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies tots els requisits següents:

a) Ser funcionari/ària de carrera de qualsevol administració pública en qualsevol situació administrativa pública sense que es trobi en cap de les situacions següents:

1. Suspensos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
2. Traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
3. Que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

b) Estar ocupant o haver ocupat, com a última destinació, lloc de treball atribuït a funcionaris/àries de carrera de la mateixa escala o assimilada a l'escala bàsica de la Policia Local o pertànyer a qualsevol dels cossos que constitueixen l'àmbit de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de maig, de Forces i Cossos de la Seguretat i per un temps mínim de dos anys.

c) Tenir superat el curs de formació per accedir a l'escala bàsica del Cos Policial a que pertanyi l'aspirant.

d) Reunir les condicions psicològiques i físiques adients per a l'exercici normal de la funció a desenvolupar. Caldrà superar les proves que s'estableixen en aquestes bases.

e) Posseir el títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

f) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.

g) Compromís de portar armes que es prendrà mitjançant declaració jurada.

h) Compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la policia local, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

**MODALITAT B:** Sistema de concurs-oposició de torn lliure.

Per ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies el següents requisits:

a) Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

b) Tenir divuit anys complerts i no superar l'edat de jubilació forçosa dels/de les funcionaris/àries.

c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

Dimarts, 29 de març de 2016

---

- d) No haver estat condemnat/da per cap delictes, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- e) No trobar-se en cap de les causes d'incompatibilitat establertes per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- f) Posseir el títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.
- g) Tenir una estatura mínima d'1,65 per als homes i de 1,60 per a les dones. Aquest requisit serà contrastat a la revisió mèdica. L'incompliment d'aquest requisit serà motiu d'exclusió immediata.
- h) No patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impedeixi l'exercici normal de les funcions d'agent de policia local. El candidat haurà de superar la prova corresponent que s'estableix en aquestes bases.
- i) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- j) Compromís de portar armes que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- k) Compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la policia local, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

#### Base 4a. Publicitat de la convocatòria.

Les bases de la convocatòria seran publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província. L'anunci de la convocatòria serà publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Boletín Oficial del Estado, on s'indicarà el número i la data del Butlletí Oficial de la Província on s'hagin publicat les bases de la convocatòria.

Les bases i l'anunci de la convocatòria seran exhibits al tauler d'anuncis de la corporació i al web municipal([www.santboi.cat](http://www.santboi.cat)).

#### Base 5a. Presentació de sol·licituds i admissió de candidatures.

Les sol·licituds per participar en el procés de selecció cal presentar-les al Registre de la corporació en el termini màxim de vint dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la darrera publicació de l'anunci de la convocatòria al DOGC o al BOE. També es podran presentar les sol·licituds de conformitat amb l'art. 38 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Les instàncies presentades en les oficines de Correus es lliuraran abans de la finalització del termini de presentació, en sobre obert, per ser datades i segellades per l'empleat/ada públic/a de Correus i adreçades a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (plaça de l'Ajuntament, 1. C.P: 08830 – Sant Boi de Llobregat).

La presentació de sol·licituds es farà mitjançant una instància adreçada a la Regidoria de Recursos Humans, acompanyada de la documentació acreditativa de les condicions de la candidatura.

S'exigeix que s'aporti:

#### MODALITAT A:

- Currículum.
- Fotocòpia del DNI vigent.
- Fotocòpia de la titulació acadèmica requerida.
- Fotocòpia dels carnets de conduir A i B.

Dimarts, 29 de març de 2016

---

- Acreditació de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell B (en cas contrari s'hauran d'examinar per acreditar el nivell), com a mínim, de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- Certificats que avalin tots aquells mèrits que s'al·leguin en el currículum.
- Fotocòpia del títol de formació per accedir a l'escala bàsica del cos policial a que pertanyi l'aspirant.
- Annex 1 de l'administració pública a la que pertanyi.
- Declaracions jurades (apartats g i h).

### MODALITAT B:

- Currículum.
- Fotocòpia del DNI vigent.
- Fotocòpia de la titulació acadèmica requerida.
- Fotocòpia dels carnets de conduir A i B.
- Acreditació de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell B (en cas contrari s'hauran d'examinar per acreditar el nivell), com a mínim, de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- Certificats que avalin tots aquells mèrits que s'al·leguin en el currículum.
- Declaracions jurades (apartats j i k).

Els mèrits no acreditats suficientment, durant el període de presentació d'instàncies, no seran valorats pel tribunal. Així mateix, aquesta documentació haurà d'anar allistada en un índex el qual es lliurarà juntament amb la instància. Aquest índex estarà disponible al web municipal.

Abans de la realització de les proves físiques caldrà aportar un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que es reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

En la sol·licitud presentada caldrà indicar en quina modalitat es vol participar: mobilitat horitzontal o torn lliure. Es podrà participar en les dues modalitats.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, i en el període màxim d'un mes, es dictarà resolució en què es declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses i que s'exhibirà en el tauler d'anuncis de la corporació i al web municipal ([www.santboi.cat](http://www.santboi.cat)). En aquesta resolució s'hi farà constar el lloc on s'exposarà la llista completa de candidats/es admesos/es i exclosos/es, el dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves, així com la determinació dels/les membres del tribunal qualificador.

Es disposa d'un termini de 10 dies hàbils, comptadors a partir del dia de la seva notificació, a efectes de reclamacions. Aquestes, en cas que n'hi hagi, seran resoltes per la presidència de la corporació o l'autoritat en qui aquesta delegui en un termini de 30 dies hàbils, comptadors a partir de la finalització del termini anterior. Si transcorregut aquest termini no s'hi ha dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten al·legacions o reclamacions es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses. La llista definitiva es farà pública en el tauler d'anuncis de la corporació i al web municipal.

Les errades materials, si es produeixen, es podran esmenar, en qualsevol moment d'ofici o a petició dels interessats/des.

L'inici de les proves tindrà lloc dins dels sis primers mesos comptadors a partir de la publicació de la convocatòria.

Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran fets públics al tauler d'anuncis de la corporació i al web municipal.

Dimarts, 29 de març de 2016

---

Base 6a. Funcions del lloc de treball.

- Realitzar les funcions policials definides a la Llei de les policies locals de Catalunya.
- Protegir les autoritats de la corporació local i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències municipals.
- Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi, ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- Instruir atestats per a accidents de circulació esdevinguts dins del nucli urbà, i realitzar la comunicació pertinent.
- Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent; i, de policia judicial, com a auxiliar als jutjats, els tribunals i el ministeri fiscal, per tal de practicar les primeres diligències de prevenció i de custòdia de persones detingudes i/o d'objectes provinents d'un delict.
- Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictuosos, en què han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o cossos de seguretat competents.
- Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan se'ls requereixi a fer-ho.
- Vigilar els espais públics, i prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, i participar, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- Vetllar per l'acompliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
- Elaborar informes i notificar les actuacions desenvolupades i donar informació sobre anomalies a la via pública que puguin ser d'interès per a qualsevol altre departament municipal.
- Realitzar tasques de supervisió dels diversos vehicles de policia, dels equips de transmissió i senyalització i del material personal que diàriament està assignat a la unitat.
- Impartir docència en relació a l'educació i la seguretat viària.
- Assistir a judicis quan sigui requerida la seva presència.

Base 7a. Procediment de selecció.

MODALITAT A: Sistema de concurs de mobilitat horitzontal.

El sistema de selecció és el concurs, que es desenvoluparà en 2 fases.

- FASE D'OPOSICIÓ.

D'acord amb l'article 50.2 del decret 233/2002 caldrà superar les proves següents que tindran caràcter eliminatori i obligatori. La puntuació màxima a obtenir a la fase d'oposició és de 75 punts.

Prova 1: Coneixements professionals.

- Exercici 1:

Els aspirants hauran de respondre a un qüestionari tipus test referit al temari general de l'annex 2. El qüestionari tindrà 20 preguntes tipus test amb quatre alternatives de resposta i un temps màxim de 40 minuts per resoldre'l. Cada resposta correcta tindrà una puntuació d'0,5 punt i les respostes incorrectes descomptaran 0,2 punts. La qualificació màxima d'aquest exercici serà de 10 punts.

Caldrà superar l'exercici amb una puntuació mínima de 5 punts.

Dimarts, 29 de març de 2016

• Exercici 2:

Resolució per escrit d'un supòsit pràctic que es proposarà en relació a les funcions pròpies del lloc de treball a proveir referit al temari específic de l'annex 3. Aquest exercici tindrà una durada de 80 minuts. El tribunal es reserva la facultat d'entrevistar-se amb els candidats/es per tal de formular preguntes que consideri adients sobre el cas proposat i que ajudin a resoldre la qualificació de l'exercici. La qualificació màxima d'aquest exercici serà de 40 punts.

Caldrà superar l'exercici amb una puntuació mínima de 20 punts.

La prova de coneixements professionals tindrà caràcter eliminatori i es valorarà amb un màxim de 50 punts. Restaran eliminats/des aquells/es aspirants que no hagin superat cadascun dels exercicis amb la puntuació mínima establerta.

Prova 2: Llengua catalana.

Caldrà superar els coneixements corresponents al nivell B de la Direcció General de Política Lingüística, amb la qualificació d'apte/a, mitjançant l'avaluació realitzada pel personal del Centre de Normalització Lingüística. Podran quedar exempts de la realització d'aquesta prova les candidatures que acreditin tenir, com a mínim, el nivell B de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. La qualificació de la prova serà d'apte/a o no apte/a.

Prova 3: Avaluació psicotècnica.

Avaluació psicotècnica, que inclou avaluació aptitudinal i avaluació de personalitat. Els criteris d'avaluació de la prova psicotècnica seran fixats pel Tribunal a proposta del/de la responsable tècnic/a del procés de selecció.

Prova 3.1: Avaluació aptitudinal.

Els resultats de les diferents aptituds avaluades hauran d'assegurar l'assoliment de nivells situats dintre la normalitat en tots els casos, d'acord amb el barem d'aplicació corresponent a la població estadística més propera a la tipologia del lloc de treball a cobrir, propi de cada prova. Per tant, quedaran eliminades les candidatures que no assoleixin aquests nivells en cadascuna de les aptituds avaluades amb la qualificació d'apte o no apte.

Prova 3.2: Avaluació de personalitat, aprofundida, si s'escau, amb una entrevista personal. El resultat de l'avaluació de personalitat tindrà com a qualificació d'apte o no apte.

Prova 4: Entrevista personal.

Entrevista a càrrec dels responsables tècnics autoritzats pel Tribunal que versarà bàsicament sobre el currículum professional per tal de determinar els coneixements i les actituds professionals, amb una puntuació màxima de 25 punts. Caldrà un mínim de 12 punts per a superar l'entrevista personal.

Per a la realització de l'entrevista personal, el tribunal haurà meritat i publicat amb anterioritat la fase de mèrits. D'acord amb els resultats obtinguts a les proves anteriors i els mèrits de la fase de concurs, el tribunal podrà limitar el nombre de persones que accedeixen a l'entrevista personal.

Prova 5: Revisió mèdica.

Caldrà superar la revisió mèdica que realitzarà el centre que l'Ajuntament concerta per aquest servei. La revisió mèdica es realitzarà amb l'objecte de determinar que els candidats no pateixin cap malaltia ni defecte físic que impedeixi l'exercici normal de la funció a desenvolupar. Les causes d'exclusions mèdiques s'estableixen a l'annex 1 d'aquesta convocatòria. El resultat de la revisió tindrà com a qualificació apte o no apte.

• FASE DE CONCURS:

Aquesta fase no té caràcter eliminatori i consisteix en la valoració per part del tribunal dels mèrits del currículum i examen de la documentació presentada. No podrà atorgar-se cap puntuació en aquesta fase referida a cap mèrit que no estigui avalat pel corresponent certificat o documentació acreditativa. La puntuació màxima a atorgar serà de 25 punts, repartits així:

• Per haver prestat serveis en qualsevol cos policial, a raó de 0.2 punts per mes complert treballat fins a un màxim de 11 punts. A efectes de puntuació es comptabilitzarà des de la pressa de possessió.

Dimarts, 29 de març de 2016

---

- Per haver realitzat cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb la funció policial, a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o homologats, fins a 5 punts. El curs bàsic de formació d'agent l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya no comptabilitzarà per ser un requisit general.

- Per titulació acadèmica oficial superior a la mínima exigida a la convocatòria, a partir de formació professional II, batxillerat, equivalents o superiors, 2 punts.

- Per l'acreditació de les competències en tecnologies de la informació i comunicació (ACTIC), es valorarà estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en matèria de tecnologies de la informació i de la comunicació (ACTIC), expedit pel/per la secretari/ària competent en matèria de societat de la informació de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el barem següent:

- Certificat bàsic: 1 punt.
- Certificat mitjà: 2 punts.

En cas que la persona aspirant disposi dels dos certificats, el Tribunal qualificador valorarà únicament el de nivell més alt.

- Per acreditar experiència com a formador/a en àmbits directament relacionats amb la funció policial, fins a 2 punts.

Fins a 20 hores de docència: 0,5 punts.

Fins a 40 hores de docència: 1 punt.

Fins a 80 hores de docència: 1,5 punts.

Fins a 100 hores de docència: 2 punts.

- Per formació específica relacionada amb l'àmbit de la gestió administrativa, les relacions públiques, l'atenció al públic/ciutadania/persones usuàries, l'atenció a la diversitat, treball en equip o similars, fins a 1 punt.

- Per acreditacions de felicitacions, recompenses, premis o altre tipus de distincions o reconeixements apreciats pel Tribunal i valorats discrecionalment en funció de la seva relació al lloc de treball, fins a 1 punt.

- Per altres mèrits, a valorar pels membres del tribunal, fins a 1 punt.

Els cursos es valoraran amb el barem següent:

Cursos de fins a 15 hores: 0,10 punts.

Cursos de més de 15 hores fins a 50: 0,20 punts.

Cursos de més de 50 hores fins a 100: 0,30 punts.

Cursos de més de 100 hores fins a 500: 0,50 punts.

Cursos de més de 500 hores: 1 punt.

MODALITAT B: Sistema de concurs-oposició de torn lliure.

El sistema de selecció és el concurs-oposició, el qual es desenvoluparà en dues fases (oposició i concurs), un curs específic i un període de pràctiques, d'acord amb el procediment següent:

- FASE D'OPOSICIÓ:

Aquesta fase té caràcter obligatori i eliminatori i consisteix en la superació de les proves descrites. La puntuació màxima a obtenir a la fase d'oposició és de 50 punts.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants es farà segons el resultat del sorteig que es realitzarà prèviament, si s'escau.

Les persones aspirants que no compareguin a la crida de l'òrgan seleccionador per al desenvolupament dels exercicis o les proves a realitzar al lloc, en la data i l'hora en què s'assenyali seran exclosos, excepte els casos degudament justificats i lliurement apreciats per l'òrgan seleccionador.

Les persones aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves amb DNI o altre document acreditatiu oficial. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant en aquella prova i en el procediment selectiu, si tingués caràcter eliminatori.



Dimarts, 29 de març de 2016

---

Prova 1: Coneixements generals.

Exercici 1: Temari general.

Els/les aspirants hauran de respondre a un qüestionari tipus test referit al temari general de l'annex 2. El qüestionari tindrà un màxim de 20 preguntes tipus test amb quatre alternatives de resposta i un temps màxim de 40 minuts per resoldre'l. Cada resposta correcta tindrà una puntuació màxima d'0.5 punts i les respostes incorrectes descomptaran 0,2 punts i les respostes en blanc no descomptaran. La qualificació màxima d'aquest exercici serà de 10 punts.

Caldrà superar l'exercici amb una puntuació mínima de 5 punts.

Exercici 2: Avaluació de cultura.

Avaluació sobre cultura general (50% de les preguntes) i sobre coneixement de l'actualitat social, cultural i política (50% de les preguntes). L'exercici es farà mitjançant qüestionari tipus test de 40 preguntes amb 4 alternatives de resposta. Les respostes correctes es valoraran a raó d'1 punt, les incorrectes descomptaran 0,4 punts i les respostes en blanc no descomptaran.

El temps de realització de la prova serà de 80 minuts.

La qualificació màxima d'aquest exercici serà de 40 punts.

Caldrà superar l'exercici amb una puntuació mínima de 20 punts.

La prova de coneixements generals tindrà caràcter eliminatori i es valorarà amb un màxim de 50 punts. Restaran eliminats/des aquells/es aspirants que no hagin superat cadascun dels exercicis amb la puntuació mínima establerta.

Prova 2: Llengua catalana.

Caldrà superar els coneixements corresponents al nivell B de la Direcció General de Política Lingüística, amb la qualificació d'apte/a, mitjançant l'avaluació realitzada pel personal del Centre de Normalització Lingüística. Podran quedar exempts de la realització d'aquesta prova les candidatures que acreditin tenir, com a mínim, el nivell B de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. La qualificació de la prova serà d'apte/a o no apte/a.

Prova 3: Avaluació de proves físiques.

L'objectiu d'aquesta prova és valorar les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de les persones aspirants.

Per a la realització d'aquesta prova, els/les aspirants han d'haver lliurat, en el moment de presentació de la sol·licitud, el certificat mèdic oficial que s'especifica a la base 5a, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per dur-la a terme, o bé es podrà presentar el mateix dia de la prova. Només s'acceptaran certificats mèdics que no tinguin una antiguitat superior a quatre mesos des de la data de la seva expedició. La no presentació del certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant al procés selectiu.

Per a la realització d'aquestes proves el tribunal comptarà amb l'assessorament de tècnics/ques especialitzats/des en educació física.

Els candidats/es hauran de superar com a mínim amb la marca establerta a les presents bases a totes les proves físiques descrites. El resultat d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

Les aspirants que acreditin estar embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a:

- Poden realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides a l'annex 1 no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies abans de la realització de les proves d'aptitud física.

- Les aspirants embarassades o en situació de postpart de fins a 16 setmanes podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. En aquests casos, la instància haurà d'anar acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o



Dimarts, 29 de març de 2016

---

en situació de postpart de fins a 16 setmanes. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.

- En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, les mateixes proves, els mateixos barems i condicions que tenen a l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

### PROVES FÍSQUES AGENTS POLICIA LOCAL.

#### 1. CURSA DE VELOCITAT DE 50 m.

La persona aspirant es col·locarà a la pista en el lloc assenyalat i podrà efectuar la sortida dempeus o ajupit/da. Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidada la prova amb dues sortides nul·les o sortir del carrer assignat.

Es faran sèries de 6 persones per mesurar les marques.

#### 2. LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL DE 3 Kg.

La persona aspirant es col·locarà dempeus i amb les cames separades, agafarà la pilota medicinal (3 quilograms) amb les dues mans i, des de darrera el clatell, llançarà la pilota cap endavant per damunt del cap, sense aixecar els peus del terra. Es permetran tres intents.

#### 3. CURSA DE RESISTÈNCIA: Test de Cooper.

La persona aspirant es col·locarà a la pista, en el lloc assenyalat, en posició de peu dret. Es realitzarà una cursa contínua durant 12 minuts. Transcorreguts els 12 minuts, s'emetrà una senyal acústica i els participants hauran de romandre quietos fins que l'avaluador vingui a mesurar la distància realitzada. Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidada la prova per dues sortides nul·les i/o per sortir de la pista i córrer per l'interior de la corda i/o realitzar alguna volta de menys.

#### 4. POTÈNCIA DE CAMES.

La persona aspirant realitzarà un salt de longitud amb els peus junts i sense carrera. La persona aspirant es col·locarà davant una ratlla traçada a terra. Des d'aquesta posició, sense trepitjar-la i amb els peus situats en paral·lel, es farà un salt cap endavant amb caiguda al fossar de sorra. Es mesurarà des de la vora anterior de la ratlla, fins a la part de la marca més propera al punt de batement. Només es podran efectuar tres intents i puntuarà aquell en el que s'hagi obtingut la distància més llarga, resultant invalidada la prova quan es trepitgi la ratlla en fer el salt, i quan s'efectuï un moviment de peus previ al salt.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquest exercici puntuarà segons s'especifica a l'annex 4 i cada prova per separat. La puntuació final de cada aspirant que hagi superat les quatre proves serà la suma de les quatre puntuacions. La màxima puntuació serà de 40 punts. Només aquells opositors que hagin obtingut 20 o més punts seran considerats aptes. Aquells opositors que hagin obtingut menys de 20 punts seran considerats no aptes. Per tant, el resultat de la prova serà d'apte/a o no apte/a.

Prova 4: Avaluació psicotècnica.

Avaluació psicotècnica, que inclou avaluació aptitudinal i avaluació de personalitat. Els resultats de les proves seran d'apte/a o no apte/a.

Prova 4.1: Avaluació aptitudinal.

Els resultats de les diferents aptituds avaluades hauran d'assegurar l'assoliment de nivells situats dintre de la normalitat en tots els casos, d'acord amb el barem d'aplicació corresponent a la població estadística més propera a la tipologia del lloc de treball a cobrir, propi de cada prova. Per tant, en quedaran eliminades les candidatures que no assoleixin aquests nivells en cadascuna de les aptituds avaluades.

Dimarts, 29 de març de 2016

---

Prova 4.2: Avaluació de personalitat per estudiar l'adequació a la plaça objecte de selecció. Si és necessari, s'aprofundirà amb una entrevista personal.

Prova 5: Entrevista personal.

Entrevista, a càrrec de les persones responsables tècniques autoritzades pel tribunal, que es fonamentarà en l'exploració i avaluació de les competències necessàries per ocupar una plaça d'agent de la policia local de l'Ajuntament de Sant Boi. La puntuació màxima serà de 25 punts. Caldrà un mínim de 12 punts per superar l'entrevista personal.

Per a la realització de l'entrevista personal, el tribunal haurà meritat i publicat amb anterioritat la fase de mèrits. D'acord amb els resultats obtinguts a les proves anteriors i els mèrits de la fase de concurs, el tribunal podrà limitar el nombre de persones que accedeixen a l'entrevista personal.

Prova 6: Revisió mèdica.

Caldrà superar la revisió mèdica que realitzarà el centre que concerta l'Ajuntament per a aquest servei. La revisió mèdica es realitzarà amb l'objecte de determinar que els candidats/es no pateixin cap malaltia ni defecte físic que impedeixi l'exercici normal de la funció a desenvolupar. El resultat de la revisió tindrà la qualificació d'apte/a o no apte/a.

Només es convocaran a la revisió mèdica aquells candidats/tes que per puntuació final tinguin opció a ocupar plaça, en cas que algú no superés la revisió mèdica, es convocaria automàticament el següent candidat/a.

Les causes d'exclusions mèdiques s'estableixen a l'annex 1 d'aquesta convocatòria.

#### • FASE DE CONCURS:

Aquesta fase no té caràcter eliminatori i consisteix en la valoració per part del tribunal dels mèrits del currículum i examen de la documentació presentada. No podrà atorgar-se cap puntuació en aquesta fase referida a cap mèrit que no estigui avalat pel corresponent certificat o documentació acreditativa. La puntuació màxima a atorgar serà de 25 punts, repartits així:

- Per haver prestat serveis com a funcionari/ària interí/ina o de carrera de la Policia de qualsevol administració pública, a raó de 0.25 punts per mes de servei prestat fins a un màxim de 2 punts.
- Per titulació acadèmica oficial superior a la mínima exigida a la convocatòria, a partir de formació professional II, batxillerat, equivalents o superiors, 2 punts.
- Per formació específica relacionada amb l'àmbit de la gestió administrativa, relacions públiques, l'atenció al públic/ciutadania/persones usuàries, treball en equip o similars, fins a 2 punts.
- Per formació específica relacionada amb el coneixement de col·lectius determinats per cicle de vida (infància, adolescència, joventut i gent gran) o per característiques socials (persones amb discapacitat, immigració/nova ciutadania, persones en risc d'exclusió social...) i per formació en polítiques socials destinades a aquests col·lectius, fins a 2 punts.
- Per formació específica relacionada amb l'àmbit de la violència masclista i amb l'àmbit de la igualtat de gènere (informació i atenció a les dones, coeducació, participació social de les dones, etc.), fins a 2 punts.
- Per formació específica relacionada amb la mediació, tècniques de negociació i anàlisi i resolució de conflictes, fins a 2 punts.
- Per formació específica relacionada amb els primers auxilis, fins a 1 punt.
- Per formació específica relacionada amb tècniques d'autocontrol i tècniques de distància emocional, fins a 1 punt.
- Per l'acreditació de les competències en tecnologies de la informació i comunicació (ACTIC), es valorarà estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en matèria de tecnologies de la informació i de la comunicació (ACTIC), expedit pel/per la secretari/ària competent en matèria de societat de la informació de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el barem següent:

Dimarts, 29 de març de 2016

- Certificat bàsic: 1 punt.
- Certificat mitjà: 2 punts.

En cas que la persona aspirant disposi dels dos certificats, el Tribunal qualificador valorarà únicament el de nivell més alt.

- Pel coneixement oral i escrit de la llengua anglesa, 2 punts per la tinença d'un certificat de nivell intermedi oficial.
- Pel coneixement oral i escrit de la llengua francesa, 2 punts per la tinença d'un certificat de nivell intermedi oficial.
- Pel coneixement oral de la llengua àrab, 2 punts. Aquelles persones que no acreditin mitjançant document, el coneixement de la llengua àrab, podran sol·licitar, juntament amb la instància a la convocatòria, la possibilitat que a la fase d'entrevista personal el mèrit pugui ser contrastat oralment. Per què aquest mèrit pugui ser meritat serà necessari acreditar un nivell mínim de suficiència.
- Pel coneixement oral de la llengua xinesa, 2 punts. Aquelles persones que no acreditin mitjançant document, el coneixement de la llengua xinesa, podran sol·licitar, juntament amb la instància a la convocatòria, la possibilitat que a la fase d'entrevista personal el mèrit pugui ser contrastat oralment. Per què aquest mèrit pugui ser meritat serà necessari acreditar un nivell mínim de suficiència.
- Per altres mèrits, a valorar pels membres del tribunal, fins a 1 punt.

Els cursos es valoraran amb el barem següent:

Cursos de fins a 15 hores: 0,10 punts.  
Cursos de més de 15 hores fins a 50: 0,20 punts.  
Cursos de més de 50 hores fins a 100: 0,30 punts.  
Cursos de més de 100 hores fins a 500: 0,50 punts.  
Cursos de més de 500 hores: 1 punt.

### CURS BÀSIC D'AGENT DE POLICIA:

Caldrà superar el curs corresponent, a realitzar a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, homologat per la Generalitat de Catalunya.

Durant el període d'assistència al curs, aquests/es candidats/tes seguiran tenint dret a la percepció del sou base i les pagues extraordinàries previstes a la normativa vigent.

De la realització obligatòria d'aquest curs n'estaran exempts/es aquells/es que, eventualment puguin haver-lo superat amb anterioritat, en la seva condició de funcionaris/àries interins/es o de plantilla d'aquesta o d'altres administracions.

### • PERÍODE DE PRÀCTIQUES:

Els/les candidats/tes que hagin superat satisfactòriament totes les fases anteriors i que hagin obtingut la puntuació global més alta seran proposats pel tribunal per al seu nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques i integrats/des, per a la seva formació, en el servei normal, situació en la qual romandran durant un període de dotze mesos. A la seva finalització s'emetrà l'informe previst a l'article 29 del Decret 233/2002 i percebrà la retribució prevista per a aquests casos en la normativa vigent. Aquest informe pot emetre's abans de la finalització del període de pràctiques en cas que el comportament del candidat/a impliqui una desadaptació a les tasques d'agent de la policia local de suficient entitat, a judici del cap del Servei Local de Seguretat, i per tant, la no superació d'aquesta fase selectiva.

El temps destinat a la realització del curs selectiu, curs bàsic d'agent de policia, no es computarà a efectes de període de pràctiques.

### Base 8a. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador del procés selectiu estarà format per set membres titulars, amb els respectius/ves suplents i es constituirà com a òrgan col·legiat. En la seva composició es vetllarà per al compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, per tal que la meitat més un/a d'aquests/es tingui la titulació adequada als coneixements que s'exigeixen, i perquè tots els/les vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida a les persones aspirants. Es tendirà també a la paritat entre home i dona.

Dimarts, 29 de març de 2016

L'òrgan de selecció serà el tribunal qualificador constituït pels membres següents:

- Un/a president/a que serà un/a funcionari/ària de la corporació, i un/a suplent.
- Sis vocals, que seran funcionaris/àries de carrera de les administracions públiques, o altres experts sense aquesta condició, i el seus respectius suplents. En tots els casos caldrà que compleixin amb els requisits de professionalitat i d'imparcialitat per poder formar part d'un òrgan de selecció.
- Un secretari/ària, amb veu però sense vot, que serà un/a empleat/da públic de la corporació, i un/a suplent.

La designació nominal dels/les membres del tribunal i dels respectius/ves suplents es farà mitjançant la resolució que aprovi la llista d'admesos/es i exclosos/es, i tindrà els mateixos mecanismes de publicitat.

En el funcionament del tribunal qualificador es vetllarà per al compliment del principi d'independència i discrecionalitat tècnica en la seva actuació, així com de la resta de principis pels quals es regeix la selecció dels empleats/des públics/ques. En aquest sentit, la pertinença a l'òrgan de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

El tribunal podrà incorporar els/les assessors/es experts/es en la matèria que consideri necessaris, amb veu però sense vot. Concretament per a la prova de llengua catalana, el Centre de Normalització Lingüística serà l'encarregat d'avaluar els/les aspirants.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme. Les seves deliberacions seran reservades en garantia dels principis abans esmentats, i es produiran sense la presència de ningú que no formi part del tribunal, a excepció dels assessors/es del tribunal si són requerits per aquest.

El tribunal podrà acumular les diferents fases del procés de selecció en una sola sessió o en diverses, d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència. En aquest cas la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatoris.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència d'un mínim de la meitat més un/a dels seus/ves membres, siguin titulars o suplents. Les decisions del tribunal es prendran per majoria simple dels/les membres presents i, en cas d'empat, el vot de qualitat del president/a decidirà.

Els membres del tribunal s'abstindran d'intervenir-hi i els/les aspirants podran recusar-los si els afecta alguna de les causes previstes als articles 28 i 29 de la Llei 30/92, de 26 de novembre.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o les incidències que puguin esdevenir-se sobre el desenvolupament del procediment de selecció.

Als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei (BOE 30/5/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

Base 9a. Resultat de la selecció.

### 1. MODALITAT A: Sistema de concurs de mobilitat horitzontal.

El tribunal proposarà aprovar a les tres persones que hagin superat totes i cadascuna de les proves del procés de mobilitat horitzontal amb la millor puntuació. El tribunal proposarà el corresponent nomenament com a funcionari/ària de les persones aprovades. En cas d'empat entre les puntuacions obtingudes amb opció a ser nomenats funcionaris/àries, el tribunal decidirà en primer lloc a favor del sexe que a la plantilla de la policia local estigui menys representat, en cas que l'empat persistís es decidirà per qui tingui la millor puntuació a la prova tècnica.

En cas que alguna de les places reservades a mobilitat horitzontal no fos coberta per aquest sistema passarà a acumular-se a les vacants a cobrir mitjançant concurs-oposició de torn lliure.

Dimarts, 29 de març de 2016

---

### 2. MODALITAT B: Sistema de concurs-oposició de torn lliure.

El tribunal proposarà el nomenament dels candidats/es que obtinguin la millor qualificació, en el benentès que hauran d'haver superat totes les fases eliminatòries satisfactòriament. En cas d'empat entre les puntuacions obtingudes amb opció a ser nomenats funcionaris/àries, el tribunal decidirà en primer lloc a favor del sexe que a la plantilla de la policia local estigui menys representat, en cas que l'empat persistís es decidirà per qui tingui la millor puntuació a la prova tècnica. La present convocatòria podrà declarar-se deserta.

El tribunal proposarà nomenar els/les cinc candidats/es que hagin superat totes les proves del procés de concurs-oposició lliure i hagin obtingut la millor puntuació. En cas que no hagi cap candidat/a de la mobilitat horitzontal proposat per a ser nomenat/ada, el tribunal proposarà nomenar als vuit candidats/es que tinguin la millor puntuació.

El tribunal proposarà el corresponent nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques fins a la superació de les proves de selecció corresponents a superació del curs bàsic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i el corresponent període de pràctiques.

Les persones aspirants que renunciïn, abandonin, siguin excloses o no superin el curs selectiu o el període de pràctiques, perdran tots els drets a ser nomenats/ades funcionaris/àries de carrera. Si la corporació ho considera necessari, els membres del tribunal es reuniran novament per decidir l'eventual realització d'altres proves per triar la persona aspirant que entre els aprovats/des hagi de realitzar el curs.

#### Base 10a. Comunicació als candidats/es seleccionats/es.

Els candidats/es seleccionats/es seran convocats/ades pel Servei de Recursos Humans per al seu nomenament. Hauran d'estar disponibles per a la presa de possessió dins el termini màxim d'un mes a partir de la comunicació del resultat.

En cas contrari, l'Ajuntament podrà rebutjar aquesta candidatura i optar per la següent candidatura qualificada que no hagi estat eliminada en cap prova, o bé procedir a una nova selecció.

El nomenament es durà a terme segons allò que s'estableix a la base 1a. d'aquesta convocatòria. En el cas que en el període de pràctiques qualsevol de les dues parts renunciï a la presa de possessió definitiva, l'Ajuntament es reserva el dret de nomenar la següent candidatura que hagi estat considerada adequada pel tribunal o bé procedir a tornar a iniciar el procés de selecció, cas en què es podrien donar per vàlides les presents bases de selecció.

#### Base 11a. Nomenaments.

El president/a de la corporació procedirà al nomenament de funcionaris/àries en pràctiques dels candidats/es aprovats/es que concursin per torn lliure, fins a la superació de les proves de selecció corresponents al curs bàsic de l'escola de policia i al període de pràctiques establert.

El president/a de la corporació procedirà al nomenament definitiu dels funcionaris/àries en pràctiques en haver superat el període de pràctiques satisfactòriament.

En el cas del concurs de mobilitat horitzontal els candidats/ates seleccionats/ades seran convocats/ades pel Servei de Recursos Humans per procedir al seu nomenament com a funcionari/ària de carrera.

#### Base 12a. Incompatibilitats.

En aplicació del que estableixen les normes vigents sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, els/les aspirants, abans del seu nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques, hauran de presentar una declaració sobre les seves activitats públiques o privades, retribuïdes o merament honorífiques, en els formularis que, a aquest efecte, els seran facilitats pel Servei de Recursos Humans.

#### Base 13a. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde/essa, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els/les interessats/des podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un

Dimarts, 29 de març de 2016

mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els/les interessats/des podran interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els/les interessats/des poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

## ANNEX 1: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES.

### I. ANTROPOMETRIA:

—1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

### II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

#### 1.- Aparell circulatori.

- 1.1.- Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2.- Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3.- Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4.- Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5.- Insuficiència coronària.
- 1.6.- Pericarditis activa o residual.
- 1.7.- Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8.- Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9.- Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfodema.
- 1.10.- Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

#### 2.- Aparell respiratori.

- 2.1.- Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2.- Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

#### 3.- Aparell genitourinari.

- 3.1.- Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2.- Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3.- Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4.- Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5.- Prolapse genital femení. Endometriosi.

#### 4.- Aparell digestiu.

- 4.1.- Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncreas exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2.- Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3.- Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4.- Úlcera gastroduodenal.
- 4.5.- Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6.- Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7.- Pancreopaties cròniques o recidivants.

Dimarts, 29 de març de 2016

---

5. Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
6. Aparell locomotor.
  - 6.1.- Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
  - 6.2.- Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.
  - 7.1.- Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
  - 7.2.- Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
  - 7.3.- Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
  - 7.4.- Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
  - 7.5.- Epilèpsia i/o antecedents. Convulsions sense filiar.
  - 7.6.- Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
  - 7.7.- Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
  - 7.8.- Tremolor. Tics o espasmes.
  - 7.9.- Trastorns de la son.
- 8.- Glàndules endocrines.
  - 8.1.- Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
  - 8.2.- Diabetis mellitus.
9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10.- Òrgans dels sentits.
  - 10.1.- Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
  - 10.2.- Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
  - 10.3.- Queratotomia radial.
  - 10.4.- Despreniment de retina.
  - 10.5.- Estrabisme manifest i no corregit.
  - 10.6.- Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
  - 10.7.- Discromatòpsies.
  - 10.8.- Glaucoma.
  - 10.9.- Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
  - 10.10.- Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.



Dimarts, 29 de març de 2016

10.11.- Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12.- Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13.- Trastorns en la parla. Quequesa.

11.- Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1.- Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2.- Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3.- Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4.- Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5.- Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6.- Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12.- Altres.

12.1.- Processos neoplàsics.

12.2.- Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.3.- Malalties autoimmunes.

12.4.- Diàtesi al·lèrgica.

12.5.- Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

ANNEX 2: TEMARI GENERAL.

• TEMARI GENERAL (4 TEMES).

1. La Constitució Espanyola. Estructura i contingut. Principis constitucionals. Drets fonamentals i llibertats públiques. El Tribunal Constitucional.

2. Les Comunitats autònomes. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Estructura i principis. Les competències de la Generalitat de Catalunya. El Síndic de Greuges. La Sindicatura de Comptes.

3. L'Administració local. El municipi. La província. La comarca. Els ens supramunicipals. El règim jurídic de l'administració local.

4. L'organització municipal. L'alcalde/essa. El Ple. La Junta de Govern. Les competències municipals: concepte i classes. El Reglament Orgànic Municipal (ROM): concepte i estructura. El síndic municipal de Greuges.

ANNEX 3: TEMARI ESPECÍFIC.

• TEMARI ESPECÍFIC (16 TEMES).

1. Aplicació dels codis ètics a la Policia Local de Sant Boi (Codi Ètic Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i Nou Codi Europeu d'Ètica de la Policia del Consell d'Europa).

2. Regulació administrativa i determinació del horaris dels establiments oberts al públic dels espectacles públics i les activitats recreatives (Llei 11/2009, Ordre INT 358/2011 i Decret 112/2010).

3. Reglamentació d'armes per a les policies locals (Reial Decret 137/1993, Decret 219/1996).

4. La responsabilitat penal dels menors (Llei Orgànica 5/2000 i Reial Decret 1774/2004).

5. Reglamentació i sancions de Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària (Reial Decret Legislatiu 339/1990, Reial Decret 320/1994, Reial Decret 818/2009, Reial Decret 2822/1998, Reial Decret 1428/2003, Reial Decret Legislatiu 339/1990 i Reial Decret 13/1992, Ordenança municipal de circulació).

6. Enjudiciament criminal (Llei de 1882, Llei orgànica 6/1985 i Llei 38/2002).

Dimarts, 29 de març de 2016

7. Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.
8. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals.
9. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'Ordenació del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya.
10. Llei Orgànica 4/2015 de protecció de la seguretat ciutadana.
11. Reial Decret 769/1987, de 19 de juny, regulació de la Policia Judicial.
12. Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.
13. Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre els Drets i Llibertats dels Estrangers a Espanya y la seva Integració Social.
14. Ordenança municipal sobre el soroll i el mapa de capacitat acústica.
15. Ordenança municipal reguladora de l'ús del domini públic.
16. Ordenança municipal de Civisme i Convivència Ciutadana.

ANNEX 4: BAREMS PROVES FÍSQUES.

HOMES MENYS DE 28 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤6"7	≥3.200 m.	≥8 m.	≥2,8 m.
9	6"9	3.100 m.	7 m.	2,7 m.
8	7"1	3.000 m.	6,5 m.	2,6 m.
7	7"4	2.900 m.	6 m.	2,5 m.
6	7"8	2.800 m.	5,5 m.	2,4 m.
5	8"4	2.700 m.	5 m.	2,3 m.
4	8"8	2.600 m.	4,5 m.	2,2 m.
3	9"1	2.500 m.	4 m.	2,1 m.
2	9"3	2.400 m.	3,5 m.	2 m.
1	≥9"6	≤2.300 m.	≤3 m.	≤1,9 m.

HOMES DE 29 A 39 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤6"9	≥3.100 m.	≥7 m.	≥2,7 m.
9	7"1	3.000 m.	6,5 m.	2,6 m.
8	7"4	2.900 m.	6 m.	2,5 m.
7	7"8	2.800 m.	5,5 m.	2,4 m.
6	8"4	2.700 m.	5 m.	2,3 m.
5	8"8	2.600 m.	4,5 m.	2,2 m.
4	9"1	2.500 m.	4 m.	2,1 m.
3	9"3	2.400 m.	3,5 m.	2 m.
2	9"6	2.300 m.	3 m.	1,9 m.
1	≥10"	≤2.200 m.	≤2,5 m.	≤1,8 m.

HOMES DE 40 A 50 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤7"1	≥3.000 m.	≥7 m.	≥2,6 m.
9	7"4	2.900 m.	6,5 m.	2,5 m.
8	7"8	2.800 m.	6 m.	2,4 m.
7	8"4	2.700 m.	5,5 m.	2,3 m.
6	8"8	2.600 m.	5 m.	2,2 m.
5	9"1	2.500 m.	4,5 m.	2,1 m.
4	9"3	2.400 m.	4 m.	2 m.
3	9"6	2.300 m.	3,5 m.	1,9 m.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 29 de març de 2016

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
2	10"	2.200 m.	3 m.	1,8 m.
1	≥10"4	≤2.100 m.	≤2,5 m.	≤1,7 m.

HOMES MÉS DE 50 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤7"4	≥2.900 m.	≥6,5 m.	≥2,5 m.
9	7"8	2.800 m.	6 m.	2,4 m.
8	8"4	2.700 m.	5,5 m.	2,3 m.
7	8"8	2.600 m.	5 m.	2,2 m.
6	9"1	2.500 m.	4,5 m.	2,1 m.
5	9"3	2.400 m.	4 m.	2 m.
4	9"6	2.300 m.	3,5 m.	1,9 m.
3	10"	2.200 m.	3 m.	1,8 m.
2	10"4	2.100 m.	2,5 m.	1,7 m.
1	≥10"7	≤2.000 m.	≤2 m.	≤1,6 m.

DONES MENYS DE 28 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤7"6	≥2.900 m.	≥6 m.	≥2 m.
9	8"	2.800 m.	5 m.	1,9 m.
8	8"4	2.700 m.	4,5 m.	1,8 m.
7	9"	2.600 m.	4 m.	1,7 m.
6	9"4	2.500 m.	3,5 m.	1,6 m.
5	9"8	2.400 m.	3 m.	1,5 m.
4	10"2	2.300 m.	2,5 m.	1,4 m.
3	10"5	2.200 m.	2 m.	1,3 m.
2	10"8	2.100 m.	1,5 m.	1,2 m.
1	≥11"1	≤2.000 m.	≤1,25 m.	≤1,1 m.

DONES DE 29 A 39 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤8"	≥2.800 m.	≥5 m.	≥1,9 m.
9	8"4	2.700 m.	4,5 m.	1,8 m.
8	9"	2.600 m.	4 m.	1,7 m.
7	9"4	2.500 m.	3,5 m.	1,6 m.
6	9"8	2.400 m.	3 m.	1,5 m.
5	10"2	2.300 m.	2,5 m.	1,4 m.
4	10"5	2.200 m.	2 m.	1,3 m.
3	10"8	2.100 m.	1,5 m.	1,2 m.
2	11"1	2.000 m.	1,25 m.	1,1 m.
1	≥11"3	≤1.900 m.	≤1 m.	≤1 m.

DONES DE 40 A 50 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤8"4	≥2.700 m.	≥5 m.	≥1,9 m.
9	9"	2.600 m.	4,5 m.	1,8 m.
8	9"4	2.500 m.	4 m.	1,7 m.
7	9"8	2.400 m.	3,5 m.	1,6 m.
6	10"2	2.300 m.	3 m.	1,5 m.
5	10"5	2.200 m.	2,5 m.	1,4 m.
4	10"8	2.100 m.	2 m.	1,3 m.
3	11"1	2.000 m.	1,5 m.	1,2 m.
2	11"3	1.900 m.	1,25 m.	1,1 m.
1	≥11"5	≤1.800 m.	≤1 m.	≤1 m.

Dimarts, 29 de març de 2016

DONES MÉS DE 50 ANYS:

PUNTS	VELOCITAT	TEST COOPER	PILOTA MEDICINAL	SALT VERTICAL
10	≤9"	≥2.600 m.	≥4,5 m.	≥1,8 m.
9	9"4	2.500 m.	4 m.	1,7 m.
8	9"8	2.400 m.	3,5 m.	1,6 m.
7	10"2	2.300 m.	3 m.	1,5 m.
6	10"5	2.200 m.	2,5 m.	1,4 m.
5	10"8	2.100 m.	2 m.	1,3 m.
4	11"1	2.000 m.	1,5 m.	1,2 m.
3	11"3	1.900 m.	1,25 m.	1,1 m.
2	11"5	1.800 m.	1 m.	1 m.
1	≥11"7	≤1.700 m.	≤0,75 m.	≤0,90 m.

Sant Boi de Llobregat, 21 de març de 2016

El tinent d'alcalde de l'Àrea de Governança i Qualitat Democràtica, Juan Antonio Tamayo Fernández