

Divendres, 4 de desembre de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sant Pol de Mar

ANUNCI de convocatòria i bases del procés selectiu de lloc de treball d'agent de Policia Local

NÚM. 117/2015.

Per acord de la Junta de Govern Local de data 2 de novembre de 2015, s'ha resolt aprovar les bases reguladores del procés selectiu per la selecció de personal per a cobrir dues places vacants a la plantilla de personal funcionari de llocs de treball d'AGENT DE POLICIA LOCAL, i convocar les proves per a la selecció mitjançant concurs oposició.

Per acord de la Junta de Govern Local de data 16 de novembre de 2015, s'ha resolt aprovar la subsanació de les bases reguladores del procés selectiu per la selecció de personal per a cobrir dues places vacants a la plantilla de personal funcionari de llocs de treball d'AGENT DE POLICIA LOCAL.

De conformitat amb el que disposa l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals i segons l'establert als acords de la Junta de Govern Local esmentats anteriorment, s'aproven les bases i es convoca concurs oposició lliure per a cobrir dues places d'agent de policia local.

Les bases reguladores per a cobrir les places esmentades són les que a continuació es relacionen:

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR, DUES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ Especial, Subescala de Serveis Especials, classe Policia Local, Escala Bàsica, denominació AGENT (GRUP C SUBGRUP C2) VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR, MITJANÇANT SISTEMA CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'ANY 2015.

Primera.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I NORMES GENERALS.

1.1. L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal, pel procediment de concurs oposició lliure, per cobrir dues places d'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar i formar una llista d'espera per cobrir de manera interina substitucions temporals, en els supòsits de malalties, vacances o altres causes sobrevingudes, enquadrades dins l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, categoria d'agent, de l'escala bàsica, grup de titulació C, subgrup C2, a que es refereix l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, dotades amb les retribucions assenyalades en el pressupost aprovat per la Corporació.

1.2. Aquestes Bases seran de compliment obligatori, en el moment en que s'efectui la convocatòria per a cobrir les places vacants, per totes aquelles persones que d'una o altra manera participin en el procés de selecció.

1.3. Les funcions a desenvolupar pels aspirants que accedeixin a les places convocades seran les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

1.4. Fins la resolució d'aquesta convocatòria, no es poden amortitzar, transformar ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.

1.5. Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local en les sessions de dates 22 de maig i 24 de juliol de 2008, publicades íntegrament en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

1.6. Els/Les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment la Llei orgànica de protecció de dades.

Divendres, 4 de desembre de 2015

Segona.- REQUISITS ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA.

A més dels requisits generals detallats en les bases generals, per ser admesos a la realització de les proves selectives els aspirants hauran de reunir a la data de finalització del termini per a la presentació de sol·licituds els següents requisits i condicions, que hauran de mantenir durant el procés selectiu:

- 2.1. Titulació: Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària, graduat/da escolar, tècnic/a corresponent als cicles formatius de grau mitjà, tècnic/a auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- 2.2. Tenir nacionalitat espanyola.
- 2.3. Llengua catalana: nivell intermedi de la llengua catalana (nivell B).
- 2.4. Haver complert els 18 anys i no passar, si s'escau de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- 2.5. Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.
- 2.6. Estar en possessió, el darrer dia del termini de presentació d'instàncies, dels permisos de conduir de les classes A, B i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- 2.7. Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- 2.8. Compromís de prestar jurament o promesa establerts a l'art. 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies locals de la Generalitat de Catalunya.
- 2.9. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- 2.10. No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984 de 26 de desembre que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.

Tercera.- FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.

3.1. Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància, d'acord amb l'establert a la Base CINQUENA de les Bases Generals. Les sol·licituds s'hauran de presentar en el Registre General de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, Plaça de la Vila, 1, o bé pels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, formalitzades en el model normalitzat i han d'estar signades per l'aspirant. La manca de signatura suposarà l'exclusió de l'aspirant. Els exemplars de sol·licitud estaran a disposició dels interessats a les oficines municipals i també es podran obtenir en la pàgina web municipal (www.santpol.cat).

Caldrà acompanyar la documentació següent, mitjançant fotocòpies o originals:

- 3.1.1. DNI i/o passaport.
- 3.1.2. Acreditació titulació exigida. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per l'òrgan competent que s'acrediti l'equivalència.
- 3.1.3. Acreditació coneixements de la llengua catalana nivell B o superior.
- 3.1.4. Currículum vitae acadèmic i professional. Els mèrits que constin al currículum però que no quedin acreditats documentalment no seran valorats.
- 3.1.5. Document acreditatiu d'haver satisfet els drets d'examen que estableix l'ordenança fiscal vigent número 16, Reguladora de la taxa per a expedició de documents administratius i que té aprovada aquesta per 9,00 EUR.
 - 3.1.5.1. Forma d'ingrés: Els drets d'examen seran abonats per les persones aspirants en qualsevol de les oficines locals dels següents establiments i entitats col·laboradores, mitjançant ingrés en el compte obert a nom de l'Ajuntament:

Divendres, 4 de desembre de 2015

BBVA: ES42 0182 6035 41 0200003481.

LA CAIXA: ES44 2100 0212 11 0200000512 – CODI ENTITAT: 0367456.

B. SANTANDER: ES54 0049 3796 47 2014018996.

3.1.5.2. No serà procedent la devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió per causa imputable a les persones aspirants.

3.1.5.3. La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

3.1.6. Acreditació del mèrits al·legats. El Tribunal Qualificador no en podrà valorar d'altres que no siguin aportats en aquest moment. L'experiència professional en el sector públic s'acreditarà mitjançant l'aportació d'un certificat de serveis previs emès per l'Administració Pública corresponent on s'hagin prestat els serveis. Per acreditar l'experiència professional en el sector privat caldrà aportar certificació dels serveis prestats emès pel centre corresponent (Fundacions, ONG, associacions, cooperatives, centres privats) o còpia del contracte de treball acompanyada d'un full d'història de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Els cursos i seminaris s'hauran d'acreditar mitjançant títol o certificat emès on s'acrediti el número d'hores i l'entitat organitzadora. En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores o crèdits, quedarà a criteri del tribunal la valoració o no del mèrit.

3.1.7. Fotocòpia dels permisos de conduir esmentats a la base 2.6 d'aquestes Bases.

3.1.8. Fotocòpia, si s'escau, del diploma acreditatiu d'haver superat el curs específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública/Escola de Policia de Catalunya, corresponent a la categoria d'Agent.

3.2. En el cas que els requisits i els mèrits s'acreditin mitjançant fotocòpies, els/les aspirants que havent superat el procediment selectiu, resultin proposats pel Tribunal per ser nomenats/des, hauran d'acreditar prèviament els requisits exigits i els mèrits al·legats mitjançant fotocòpies dels originals compulsades per la mateixa secretaria de l'Ajuntament.

3.3. Les bases es publicaran íntegrament en el tauler d'anuncis i en el web municipal www.santpol.cat i la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Els restants i successius anuncis es faran públics únicament en el tauler d'anuncis de la corporació i al web municipal.

3.4. El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la darrera publicació de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i en el DOGC.

Quarta.- ADMISSIÓ D'ASPIRANTS.

4.1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el/la President/a de la Corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà una resolució en la que declararà aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es, que serà anunciada i publicada al tauler d'anuncis i a la pàgina web de la corporació (www.santpol.cat).

En aquesta mateixa resolució s'inclourà la llista dels aspirants admesos i exclosos a la convocatòria, que estaran identificats amb el número de registre d'entrada de les sol·licituds, amb indicació dels motius d'exclusió i la llista provisional d'exempts de realitzar l'exercici de coneixements de llengua catalana. Els aspirants disposaran d'un termini de DEU DIES HÀBILS a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada per formular davant l'alcaldia les reclamacions que creguin oportunes, adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir, o per adjuntar la documentació que es requereix a la convocatòria, d'acord amb el que disposa l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, en la nova redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. Se'ls advertirà que, en cas que no esmenin dins d'aquest termini el defecte a ells imputable que hagi motivat la seva exclusió, es considera que desisteixen de la seva petició.

Aquesta resolució determinarà també el lloc, data i hora d'inici de les proves i donarà a conèixer els noms dels membres titulars i suplents del tribunal qualificador.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini dels DEU dies establerts no s'hi presenten reclamacions.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

Divendres, 4 de desembre de 2015

Cinquena.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.

5.1. El Tribunal qualificador que es nomenarà es compondrà dels següents membres:

President: El/La Cap de la Policia Local.

Vocals:

- Dos funcionaris/àries de carrera que pertanyin al grup C, subgrup C2 o superior, tècnics especialitzats en la matèria.
- Dos funcionaris/àries de carrera de la Corporació, que pertanyin al grup C, subgrup C2 o superior.
- Un funcionari/ària de carrera designat a proposta de la Direcció General de Policia.
- Un funcionari/ària de carrera designat a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

D'entre els vocals es nomenarà el/la secretari/ària que tindrà veu i vot.

5.2. La designació dels membres del Tribunal qualificador inclourà la dels membres suplents respectius. El tribunal no es pot constituir ni actuar sense la presència del seu president i secretari o, si s'escau, de qui els substitueixin, i de la meitat almenys dels seus membres.

5.3. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat, el president podrà exercir el seu vot de qualitat.

5.4. El Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, en cadascuna de les proves del procés.

Sisena.- PROCÉS SELECTIU.

El procediment de selecció serà el de concurs oposició.

6.1. Fase d'oposició:

Els opositors seran cridats per a cada exercici en convocatòria única. La no presentació d'un opositor/a a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridat, determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquest exercici i en els successius, quedant exclòs, en conseqüència, del procediment selectiu, llevat dels casos de força major que dins el termini de les vint-i-quatre hores següents es justifiquin fefaentment, que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

Primera prova.- De coneixements de la llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori. Consta d'un exercici de caràcter obligatori i eliminatori per a tots els/les aspirants.

Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement de la llengua catalana, adaptat al nivell intermedi de català (B), d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya i d'acord amb les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball.

La qualificació dels/de les aspirants en aquest exercici serà la d'apte o no apte.

Els/les aspirants que acreditin el nivell exigut, o d'un superior, mitjançant la presentació d'un document emès per la Secretaria de Política Lingüística o per part d'un altre organisme equivalent quedaran exempts de la realització d'aquest exercici i la seva qualificació serà la d'apte. Aquesta acreditació podrà presentar-se fins el mateix dia de la realització de la prova.

Per realitzar aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada en normalització lingüística.

El Tribunal qualificador demanarà l'assistència tècnica del consorci de Normalització Lingüística per a la realització i correcció dels exercicis d'aquesta prova.

Divendres, 4 de desembre de 2015

Segona prova.- Prova d'aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

Consistirà en realitzar i superar les subproves físiques que s'especifiquen en l'annex II de les bases generals que regeixen aquesta convocatòria.

Per a la realització d'aquesta prova i abans de la seva realització, els/les aspirants han de lliurar al tribunal, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme i, especialment, els requisits d'alçada i pes marcats en el quadre antropomètric de l'annex I de les bases generals. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts, els quals s'obtindran de realitzar la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en les sis subproves físiques previstes per als aspirants en aquesta prova, restant eliminats/des automàticament els/les aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 5 punts.

La qualificació serà d'apte o no apte, així per poder continuar en el procés selectiu cal obtenir un mínim de 5 punts, per part dels/de les aspirants i superar cadascuna de les subproves.

Als aspirants majors de 30 anys se'ls incrementarà en un 10% la nota final.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Descripció de les 6 subproves:

1. Salt de longitud sense carrera.

Valoració de la força dinàmica de les cames.

Descripció: L'aspirant es col·locarà dret davant d'una línia marcada al terra sense trepitjar-la. Farà un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats i paral·lels a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte la línia marcada al terra. Es mesurarà des de la línia fins al punt més proper de contacte del cos amb el terra.

Normes: No es poden fer passes prèvies al salt. L'impuls ha de ser amb les dues cames simultàniament.

Valoració: Es realitzaran dos intents consecutius, però només es registrarà l'intent més bo.

Barem d'aptitud física:

Puntuació	DONES	HOMES
0	<1,30 m	<1,60 m
1	1,30 m	1,60 m
2	1,35 m	1,65 m
3	1,40 m	1,70 m
4	1,45 m	1,75 m
5	1,50 m	1,80 m
6	1,60 m	1,90 m
7	1,70 m	2,00 m
8	1,80 m	2,10 m
9	1,90 m	2,20 m
10	>2,00 m	>2,30 m

Als aspirants majors de 30 anys se'ls incrementarà en un 10% la nota final.

2. Llançament de pilota medicinal.

Valoració de la força dinàmica del tren superior.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 4 de desembre de 2015

Descripció: L'aspirant es col·locarà davant d'una línia marcada al terra sense trepitjar-la. Des de la posició inicial s'agafarà la pilota medicinal de tres (3) kilograms de pes amb les dues mans i es posarà pel darrera del cap. Mantenint sempre els peus al terra, es realitzarà una extensió del tronc i a continuació es flexionarà llençant la pilota medicinal el més endavant possible.

Normes: No es poden realitzar passes prèvies al llançament per prendre impuls. Després del llançament no es pot perdre l'equilibri i els dos peus s'ha de mantenir sempre en contacte amb el terra.

Valoració: Es realitzaran dos intents consecutius, però només es registrarà l'intent més bo.

Barem d'aptitud física:

Puntuació	DONES	HOMES
0	<4,00 m	<6,00 m
1	4,00 m	6,00 m
2	4,10 m	6,20 m
3	4,20 m	6,40 m
4	4,30 m	6,60 m
5	4,40 m	6,80 m
6	4,60 m	7,00 m
7	4,80 m	7,25 m
8	5,00 m	7,50 m
9	5,25 m	7,75 m
10	>5,25 m	>7,75 m

Als aspirants majors de 30 anys se'ls incrementarà en un 10% la nota final.

3. Cursa de velocitat de 50 metres.

Descripció: L'aspirant se situarà davant la línia de sortida sense trepitjar-la. A la senyal es posarà en marxa el cronòmetre i, a la màxima velocitat, haurà de córrer 50 metres llisos. En traspasar la línia d'arribada s'aturarà el cronòmetre.

Normes: No es pot sortir amb starting.

Valoració: Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

Barem d'aptitud física:

Puntuació	DONES	HOMES
0	>10"20	>8"90
1	10"20	8"90
2	10"00	8"70
3	9"80	8"50
4	9"60	8"20
5	9"40	7"90
6	9"10	7"60
7	8"80	7"30
8	8"50	7"00
9	8"20	6"70
10	7"90	7"00

Als aspirants majors de 30 anys se'ls incrementarà en un 10% la nota final.

4. Flexions.

Valoració de la potència muscular de braços.

Descripció: L'aspirant ha d'estirar-se de panxa a terra i realitzar flexions del tronc del cos amb les dues mans recolzades planes al terra, aixecant i baixant el cos de forma continuada durant 30 segons sense parar.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 4 de desembre de 2015

Normes: La flexió ha de ser total, des del terra fins estirar els braços completament cada vegada que s'aixequi el tronc del cos, sense moure les mans de terra.

Valoració: Es realitzarà un sol intent i es registrarà el nombre de flexions que l'aspirant sigui capaç de fer durant 30 segons.

Barem d'aptitud física:

Puntuació	DONES	HOMES
0	<8	<16
1	8	16
2	9	17
3	10	18
4	12	20
5	14	22
6	17	25
7	20	28
8	23	31
9	27	35
10	>32	>40

Als aspirants majors de 30 anys se'ls incrementarà en un 10% la nota final.

5. Abdominals.

Descripció: L'aspirant ha d'estirar-se de panxa enlaire, les cames flexionades i els peus a terra, i realitzar flexions del tronc del cos amb les dues mans darrera el clatell, aixecant i baixant el cos de forma continuada durant 60 segons sense parar.

Normes: La flexió ha de ser total, des de terra fins a tocar amb el cap les cuixes cada vegada i tornant a reposar tota l'esquena a terra.

Valoració: Es realitzarà un sol intent i es registrarà el nombre d'abdominals que l'aspirant sigui capaç de fer durant 60 segons.

Barem d'aptitud física:

Puntuació	DONES	HOMES
0	<7	<12
1	10	15
2	13	18
3	16	21
4	19	24
5	23	28
6	26	31
7	30	35
8	34	39
9	39	44
10	>44	>50

Als aspirants majors de 30 anys se'ls incrementarà en un 10% la nota final.

6. Cursa llançadora.

Descripció: L'aspirant ha de situar-se darrera la línia, i seguint les ordres, anar fins una segona línia situada a vint (20) metres de distància, mantenint el ritme marcat en cada moment.

Normes: L'aspirant trepitjarà dins del límit la línia corresponent, essent eliminat de la prova al segon avis de no haver-ho fet així. En cap moment l'aspirant podrà avançar-se del ritme marcat per les ordres, podent eliminar-se a un aspirant reincident en aquest tipus d'acció.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 4 de desembre de 2015

Valoració: Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

Barem d'aptitud física:

Puntuació	DONES	HOMES
0	<3,0	<6,0
1	3,0	6,0
2	3,5	6,5
3	4,0	7,0
4	4,5	7,5
5	5,0	8,0
6	5,5	8,5
7	6,0	9,0
8	6,5	9,5
9	7,0	10,0
10	>7,5	>10,5

Als aspirants majors de 30 anys se'ls incrementarà en un 10% la nota final.

Tercera prova.- Avaluació de les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'una bateria de testos psicotècnics que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts, on s'inclouran proves aptitudinals, proves clíniques per detectar possibles alteracions psicopatològiques i proves de personalitat. Per a la realització d'aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament de personal tècnic idoni.

La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte, restant eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

Quarta prova.- Coneixements generals i específics. De caràcter obligatori i eliminatori. Consta de dos exercicis:

Primer exercici: Qüestionari.

Consistirà en respondre, en un període màxim d'una (1) hora, un qüestionari de 40 preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant, preguntes relacionades amb els temes que figuren a l'annex II de les presents bases.

La puntuació màxima serà de 10 punts, puntuant-se 0,25 punts per pregunta resolta favorablement. Cada resposta incorrecta es penalitzarà amb una minoració de 0,10. Seran eliminats els aspirants que no aconseguen una puntuació mínima de 5 punts.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts. Per superar-lo caldrà la puntuació mínima de 5 punts.

Segon exercici: Cas pràctic.

Consistirà en la resolució d'un cas pràctic de dos proposats pel Tribunal, referent a les funcions pròpies del lloc de treball d'agent, durant el temps màxim d'una hora, i que estarà relacionat amb les matèries generals i/o específiques del temari contingut a l'annex II de les presents bases.

En aquest exercici es valorarà el nivell de formació general, el rigor de la resposta i la facilitat de redacció.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 20 punts. Seran eliminats els aspirants que no aconseguen una puntuació mínima de 10 punts.

Cinquena prova.- Prova mèdica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en que l'aspirant se sotmeti a un reconeixement mèdic amb l'objecte de valorar si es reuneixen les condicions físiques mínimes establertes a l'annex I de les bases generals, necessari per determinar que l'aspirant no presenta cap causa d'exclusió.

Divendres, 4 de desembre de 2015

Les proves mèdiques només les realitzaran els/les aspirants que siguin cridats, a les quals se sotmetran abans de la formalització del seu nomenament.

La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte, restant eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

6.2. Fase de concurs:

Finalitzada la fase d'oposició el Tribunal valorarà els mèrits aportats pels aspirants.

Els documents que acrediten l'experiència i formació dels/les aspirants s'han de justificar tal i com exposen les bases generals de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

El barem per a la seva puntuació serà el següent:

a) Experiència professional: fins a un màxim de 5 punts.

Desenvolupament efectiu del lloc de similar nivell i realitzant funcions adients amb les de les places a cobrir, segons l'escala següent:

- En un cos de la policia local: 0,10 punts per cada mes complet o fracció de servei actiu (es comptarà tot el temps de serveis prestats com a funcionari interí, en pràctiques o com a funcionari de carrera), fins un màxim de 2,5 punts.

- En la resta de cossos i forces de seguretat: 0,05 punts per cada mes complet o fracció de servei actiu (es comptarà tot el temps de serveis prestats com a funcionari interí, en pràctiques o com a funcionari de carrera), fins un màxim de 2,5 punts.

No es comptarà el temps que hagi transcorregut des de l'inici del procés selectiu.

b) Formació: per l'assistència a cursos relacionats amb les comeses assignades al lloc de treball, fins a un màxim de 3 punts, segons l'escala següent:

- Per cursos de durada igual o inferior a 25 hores, per cadascun 0,10 punts.

- Per cursos de durada de 26 hores a 50 hores, per cadascun 0,25 punts.

- Per cursos de durada de 51 hores a 100 hores, per cadascun 0,40 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores, per cadascun 0,50 punts.

Els cursos realitzats en que les certificacions acreditatives dels quals, no s'indiqui el nombre d'hores dels mateixos, no es computaran.

c) Altres títols acadèmics: Per titulació acadèmica superior a la requerida en la convocatòria, sempre que es consideri rellevant per al lloc de treball, tenint en compte que les titulacions de nivell inferior necessàries per aconseguir les de nivell superior no es computaran, fins a un màxim de 0,75 punts segons l'escala següent:

- Títol de Batxillerat, Formació Professional de segon grau o equivalent: 0,25 punts.

- Títol d'Enginyer tècnic, Grau, Diplomatura universitària, Arquitecte tècnic o equivalent: 0,50 punts.

- Títol de Doctor, Llicenciat, Enginyer o equivalent: 0,75 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

d) Coneixement de la llengua catalana en un nivell superior al nivell intermedi de català (B), d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, segons el barem següent i fins a un màxim de 0,50 punts.

- Nivell de suficiència de català o equivalent: 0,25 punts.

- Nivell superior de català o equivalent: 0,50 punts.

e) Recompenses i distincions: Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent: 0,25 punts per cada distinció o recompensa, fins a un màxim de 0,75 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

Divendres, 4 de desembre de 2015

6.3 6.3. REALITZACIÓ D'ENTREVISTA PERSONAL. 2 punts.

El Tribunal podrà mantenir una entrevista amb cadascun dels aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar en el lloc de treball.

L'entrevista, és de caràcter facultatiu per part del tribunal, i obligatori per als aspirants cridats, la qualificació màxima a atorgar serà de 2 punts.

Setena.- CRITERI DE DESEMPAT.

En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més aspirants i sempre que es superi el nombre de places convocades, l'ordre definitiu s'establirà a favor dels/de les aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. En cas de nova coincidència, es proclamarà guanyador/a l'aspirant que major puntuació obtinguin en l'apartat a) de la fase de concurs (experiència professional).

Vuitena.- CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES.

Curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. De caràcter obligatori i eliminatori.

Els aspirants que havent aprovat i estat nomenats funcionaris en pràctiques, d'acord amb l'establert a les bases generals, hauran de superar el Curs de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

És requisit indispensable, en tot cas, superar el procediment selectiu, el curs específic a l'Escola de Policia de Catalunya, del qual queden exempts els aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver-lo superat. L'abandonament voluntari del curs bàsic- així com la no superació- suposa la declaració automàtica com a NO APTA en el procés.

PERÍODE DE PRÀCTIQUES.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de superar un període de pràctiques de sis mesos al municipi d'acord amb l'establert a l'art. 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Aquest període de pràctiques podrà ser perllongat amb un màxim del 50% del període, amb motiu d'un informe del tutor/a que especifiqui les causes de l'ampliació.

El cap de la policia actuarà com a tutor.

Durant el període de pràctiques es realitzaran les tasques pròpies del lloc sota la direcció del responsable del servei, i per a la seva superació, es valoraran com a criteris els aspectes següents: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en ell mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

El darrer dia del període de pràctiques, el tutor haurà d'emetre un informe sobre les tasques realitzades i el nivell d'integració i eficiència en el lloc de treball objecte del procés selectiu, i haurà d'indicar si s'ha superat o no de forma satisfactòria. Tota aquesta documentació s'inclourà en l'expedient personal respecte dels aspirants.

Durant el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els/les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex I de les Bases generals. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments, adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Novena.- INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEI.

9.1. En l'exercici de la Funció Pública atribuïda a la plaça per la qual es nomeni el funcionari (interí, en pràctiques o carrera), serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

9.2. Pel que fa a les comeses, règim horari i de jornada relatiu al lloc de treball, els funcionaris nomenats s'atindran als acords i les resolucions que respectivament adoptin el Ple de la Corporació o el seu President.

Divendres, 4 de desembre de 2015

Desena.- PERÍODE D'INICI DE LES PROVES.

Les proves selectives es duran a terme en el termini màxim de tres mesos des de la data de publicació d'aquestes bases selectives en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*. Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme fins a un màxim de dues proves (amb la totalitat d'exercicis que inclogui cadascuna d'elles), continuant el procés el dia hàbil immediatament següent al de la finalització d'aquestes, sempre i qual el tribunal no acordi una proposta diferent per raó del nombre o dificultat dels exercicis a corregir.

Onzena.- INCIDÈNCIES.

El Tribunal queda facultat per a resoldre qualsevol dubte que es presenti durant el procés de selecció, i per a prendre els acords necessaris pel bon ordre del mateix.

Dotzena.- FORMACIÓ DE LA BORSA D'AGENTS DE POLICIA LOCAL.

12.1. Acabat el procés selectiu, el Tribunal publicarà els resultats globals en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web www.santpol.cat, ordenant els aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta d'ordenació de la borsa de treball.

12.2. Els aspirants seran proposats de la següent manera:

- a) La crida es realitzarà per ordre de puntuació en el procés selectiu.
- b) Després del cessaments els aspirants passaran a figurar en el darrer lloc de la borsa.
- c) Els integrants de la borsa que refusin una oferta efectuada per l'Ajuntament, passaran automàticament a ocupar el darrer lloc de la borsa.
- d) Els aspirants que per segona vegada refusin una oferta de treball, quedaran exclosos de la llista. També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi informe negatiu de l'àrea en la qual hagués prestat serveis, envers la seva tasca.

12.3. Quan s'hagi de produir algun nomenament dels integrants de la Borsa, els aspirants proposats hauran de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de deu dies naturals a partir de la recepció de la notificació, els documents que es refereixen a la BASE TRETZENA de les Bases Generals.

12.4. El nomenament dels aspirants proposats com a funcionaris interins, s'efectuarà per resolució del/de la president/a de la Corporació com a màxim dins del període de 7 dies a partir de la data de finalització del termini concedit per presentar la documentació, o del que s'hagués habilitat per complementar aquesta documentació en el supòsit que algun dels proposats no pogués ser nomenat. Els nomenaments es publicaran al DOGC i BOP.

12.5. Els aspirants hauran de prendre possessió del seu càrrec dins del termini de 7 dies a partir de la data de notificació de nomenament.

12.5.1. La presa de possessió s'ha d'efectuar davant l'alcalde/ssa de la corporació. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Administració, comporta la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del subsegüent nomenament conferit.

12.5.2. El jurament o promesa tindrà el contingut que determina l'article 6 de la Llei 16/1991, de 16 de juliol, de les Polícies Locals, de la Generalitat de Catalunya.

Tretzena.- RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de la Junta de Govern Local, o bé recurs

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 4 de desembre de 2015

contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX I.

Proves mèdiques comunes a totes les convocatòries d'agent de policia (d'acord amb els paràmetres exigits per als cossos i forces de seguretat).

Antropometria.
Generals.
Aparell locomotor.
Psiquisme i sistema nerviós.
Sistema cardiovascular.
Aparell respiratori.
Aparell gènito-urinari.
Aparell digestiu.
Hematologia.
Infeccions.
Sentit de la vista.
Sentit de l'oïda.

Quadre mèdic d'exclusions.

1. Antropometria.

Talla: Alçada inferior a: Dones 1'60 m; Homes 1'70 m.

Obesitat: Valorada per la relació pes/alçada, segons els intervals següents:

Talla	Pes dones		Pes homes	
	mínim	màxim	mínim	màxim
165	53,5	73		
166	54	73,5		
167	55	74,5		
168	55,5	75		
169	56,5	76		
170	57	76,5	59	80
171	57,5	77,5	59,5	80,5
172	58,5	78	60,5	81,5
173	59	79	61	82
174	60	80	62	83
175	60,5	81	63	84
176	61,5	82	63,5	85
177	62	82,5	64	86
178	62,5	83,5	64,5	86,5
179	63,5	84,5	65,5	87
180	64	85,5	66	88
181	64,5	86,5	66,5	89,5
182	65,5	87,5	67,5	90,5
183			68	91

Divendres, 4 de desembre de 2015

Talla	Pes dones		Pes homes	
	mínim	màxim	mínim	màxim
184			68,5	91,5
185			69	92
186			69,5	93
187			70	93,5
188			71	94
189			72	94,5
190			72,5	95
191			73,5	96
192			74,5	97

En les dones de menys de 25 anys es considerarà la relació amb 0,5 quilos menys per any però el pes mai serà inferior als 48 quilos. Es permetrà una tolerància per excés d'un 5 % del pes per aquelles persones que presentin un desenvolupament muscular hipertròfic. En cas de dubte en la proporció entre el pes i la talla, la decisió última se supeditarà a la consideració del potencial biològic i muscular que es dedueixi de les dades en l'exploració completa de l'aspirant.

2. Generals.

Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial.

3. Aparell locomotor.

Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll.

4. Psiquisme i sistema nerviós.

Qualsevol tipus de neurosis, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal.

Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

Alcoholisme i toxicomanies.

Epilèpsia, convulsions, tremolors o dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

5. Sistema cardiovascular.

Malformacions congènites o lesions adquirides del cor o grans vasos.

Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar-hi.

Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac.

Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.

6. Aparell respiratori.

Malalties, malformacions i lesions respiratòries amb repercussió permanent de la funció respiratòria.

Neumotòrax espontani recidivant. Es requeriran valors respiratoris dins de la normalitat, obtinguts amb espiròmetre o altres tècniques de valoració funcional respiratòria.

7. Aparell gènito-urinari.

Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte gènito-urinari, insuficiència renal. Nefrolitiasi crònica.

8. Aparell digestiu.

Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncrees exocrí. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

Divendres, 4 de desembre de 2015

9. Hematologia.

Aplàsies i discràcies sanguínies. Dèficit immunitari. Trastorns de la coagulació. Hemòlisi.

10. Infeccions.

Malalties infectocontagioses actives o amb risc de contagi.

11. Sentit de la vista.

Agudesa visual sense correcció inferior als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls. Reduccions significatives del camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors.

12. Sentit de l'oïda.

L'agudesa auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudesa normal en ambdós oïdes, i no patir cap trauma sonor. Síndrome vertiginosa de qualsevol etiologia.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a que fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusivament en el centre mèdic designat pel tribunal qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

ANNEX II.

PROGRAMA I TEMARIS.

Prova de coneixements generals i específics i prova pràctica: Segons el temari següent:

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, contingut i principis. Drets i deures fonamentals dels espanyols. La possible suspensió dels drets de la Constitució espanyola. El Tribunal Constitucional i el Defensor del Poble. El model econòmic de la constitució. El Tribunal de comptes.

Tema 2. El Govern i l'administració. Relacions entre el Govern i les Corts Generals. L'administració central de l'estat. El Consell de Ministres. El president del Govern. Els ministres. Els secretaris d'estat. Els sotssecretaris i la resta d'òrgans administratius. El Consell d'estat.

Tema 3. Organització territorial de l'Estat espanyol. Regulació constitucional. Les Comunitats autònomes. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: estructura, contingut essencial i principis fonamentals. Organització de la Comunitat autònoma. Els procediments de reforma. Competències de la Generalitat de Catalunya: exclusives, de desenvolupament legislatiu i executives.

Tema 4. L'Administració Local. Entitats que comprèn. Principis constitucionals i regulació jurídica. El municipi. El terme municipal. La població i l'empadronament. Organització municipal. Competències del municipi. Les ordenances, els reglaments i els bans dels ens locals. Classes Procediment d'elaboració i aprovació. El Règim local de Catalunya. Institucions i normativa.

Tema 5. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat. Disposicions generals. Principis bàsics d'actuació. Disposicions estatutàries comunes.

Tema 6. La Llei de les Polícies Locals de Catalunya. El personal de la Policia Local i les seves funcions. Coordinació i col·laboració entre polícies locals. La Junta Local de seguretat i la coordinació amb els Mossos d'esquadra i cossos de seguretat de l'estat. L'actuació davant els delictes. Drets i deures. Règim disciplinari. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat. La responsabilitat dels funcionaris públics en l'exercici de les seves funcions.

Tema 7. Dret Penal i Dret Processal: consideracions sobre els seus principis i normes fonamentals. Textos legals bàsics. La Llei d'enjudiciament criminal.

Tema 8. La funció de la Policia local com a policia judicial: l'atestat. La detenció. L'Habeas Corpus. El dipòsit de continguts. L'assistència lletrada al detingut. Delictes comesos contra el personal de la Policia Local en l'exercici del seu càrrec: l'atemptat, la desobediència, la resistència, les injúries, els insults i les amenaces. Principals delictes contra les persones, la llibertat, la propietat i la seguretat. Policia assistencial. Concepte i funcions.

Divendres, 4 de desembre de 2015

Tema 9. La funció de la Policia Local en seguretat viària i trànsit. La normativa vigent en matèria de trànsit: la Llei de bases sobre trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial. Normativa que la desenvolupa. Sancions. Permisos i llicències de conducció. Classes de permisos de conducció. La normativa sobre el carnet per punts. El Reglament General de circulació. Competències de l'Alcalde en matèria de trànsit.

Tema 10. Els accidents de trànsit. Definició, classes i causes. La prevenció dels accidents. Actuació en matèria d'accidents. Diligències. Les normes sobre begudes alcohòliques, drogues tòxiques, estupefaents i substàncies psicotròpiques.

Tema 11. La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Tema 12. La Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors.

Tema 13. La Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, sobre la protecció de la seguretat ciutadana.

Tema 14. La Llei 9/1983 de 15 de juliol, reguladora del dret de reunió.

Tema 15. L'annex a la recomanació REC. (2001) 10 del Comitè de Ministres als Estat membres sobre el Codi europeu d'Ètica policial.

Tema 16. Reglament d'honors i distincions de Sant Pol de Mar.

Tema 17. Ordenança municipal de sorolls i vibracions de Sant Pol de Mar.

Tema 18. Ordenança municipal reguladora de la tinença d'animals de Sant Pol de Mar.

Tema 19. Ordenança de civisme i convivència de Sant Pol de Mar.

Tema 20. Coneixements generals del municipi de Sant Pol de Mar. Introducció històrica. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Característiques socials i culturals. Característiques i situació de les urbanitzacions. Coneixements puntuals de la vila de Sant Pol de Mar. Serveis. Comunicacions. Monuments. Edificis i zones d'interès.

Sant Pol de Mar, 24 de novembre de 2015
L'alcalde accidental, Ferran Xumetra Subirana