

Codi de verificació:	 255D4N223M55570S01XP
Procediment: N245 Plantilla municipal	
Expedient: 26008/2020	Document: 271721/2020

EDICTE

MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT CUGAT DEL VALLÈS PER A L'EXERCICI 2020

El Ple Municipal en sessió de 19 d'octubre de 2020 adopta els acords següents:

Primer.- RECTIFICAR a l'empara de l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'errada material advertida en la part expositiva i en l'acord primer de la part dispositiva del punt número 4 del Ple de data 21 de setembre de 2020, en el termes següents:

On diu:

.../...

“ Amortitzar la plaça núm. 485, laboral, del grup C2, oficial 1a”

Ha de dir:

.../...

“ Amortitzar la plaça núm. 120, laboral, del grup C2, oficial 1a”

Segon.- APROVAR el text amb la rectificació introduïda tal com consta a l'Annex d'aquest acord.

ANNEX

“El Servei d'Atenció a les persones i estratègia organitzativa té com a objectiu bàsic la planificació de l'estructura orgànica de l'ajuntament, per aconseguir prestar els serveis públics amb la màxima eficiència. Aquest objectiu obliga a mantenir una constant avaluació de l'organització i a preveure les necessitats abans de que esdevinguin problemes de gestió que repercutirien en la ciutadania, que és la destinatària dels serveis públics.

La planificació dels recursos humans ha de ser estratègica i orientada a resultats i a la millora contínua, és a dir, que doni resposta a allò que l'organització fa i als motius pels quals ho fa. Esdevé imprescindible identificar les possibles modificacions que permetin dimensionar l'organització de forma idònia en cada moment.

És per aquest motiu que, malgrat la plantilla és un document que acompanya el pressupost en el moment de la seva aprovació anual, és necessari preveure eventuais modificacions durant l'any, motivades per canvis organitzatius i necessitats sobrevingudes, sempre que es respectin les condicions establertes a l'art. 27 del “Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals”.

L'art. 90.1 i 1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), l'art. 283 1 i 2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC) i l'art. 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, atribueixen al municipi la potestat i l'obligació d'aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla de personal, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats al personal amb reserva de lloc de treball, sigui quina sigui la seva naturalesa.

Aquestes normes especifiquen que les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i s'hauran d'establir d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin passar els límits que es fixin amb caràcter general.

El Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, preveuen el procediment per a la aprovació i modificació de la plantilla de personal.

L'art. 27 Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, diu que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.

L'art. 28 del Decret 214/1990 estableixen que un cop aprovada la plantilla es publicarà íntegrament, dins el termini de trenta dies següents al d'aquesta aprovació, en el «Butlletí Oficial» de la província i en el «Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya», i s'enviaran a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat. La modificació de plantilla durant l'any exigeix la mateixa publicitat, però no requereix la publicació de tota la plantilla sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.

El Ple municipal de 16 de juliol de 2020 va aprovar la plantilla municipal acompanyant el pressupost per a l'exercici 2020, en la qual hi consta la plaça núm. 120, laboral, del grup C2 i categoria oficial 1a, que ha esdevingut vacants per defunció del titular.

L'actual disseny organitzatiu, fruit de l'estructura de govern que va conformar-se el passat mes de juny de 2019 i del Pla de Mandat elaborat per encarar el període 2020-2023, requereix avaluar les necessitats de cada servei per adaptar-les a la realitat actual, modificant la plantilla a mesura que es detecten disfuncions pròpies del pas del temps, dels requeriments socials i dels nous sistemes de treball que permeten optimitzar el talent de les persones, automatitzant tasques mecàniques i fomentant la generació de places tècniques.

Segons l'informe emès per la sots-directora de promoció econòmica, de data 31 d'agost de 2020, aquesta situació i l'avaluació executada prèviament a cobrir la plaça vacant, ha determinat la conveniència de prescindir d'una plaça C2 al departament de comerç i mercats i crear una plaça de personal tècnic superior per ocupar un lloc de treball a "empresa i comerç".

La consignació pressupostària necessària per fer front a la creació d'una plaça d'Administració General, subescala tècnica, Tècnic superior, és la següent:

Partides					Import	
81012149	11000	43300	1200900	81012	Desenvolupament empresarial - bàs. funcion. plantilla	15.928,12 €
81013149	11000	43300	1210900	81013	Desenvolupament empresarial - compl. funcio. plantilla	22.578,02 €
81022149	11000	43300	1500000	81022	Desenvolupament empresarial - productivitat	3.660,99 €
81005151	11000	43300	1600000	81005	Desenvolupament empresarial - Seguretat Social	13.156,14 €

La defunció de la persona que ocupava la plaça C2 a amortitzar i el lloc de treball de Cap d'unitat de mercats, allibera consignació pressupostària dins de la partida corresponent del capítol 1, per assumir aquest cost.

L'article 4 de la LRBRL i l'article 8 del TRLMC atorga al municipi, entre altres, la potestat d'autoorganització, és a dir, el reconeixement de la facultat dels ens locals per a que, dins de l'àmbit de les seves competències, puguin dictar ordres i/o disposicions de caràcter general que s'integraran i formaran part de l'ordenament jurídic. La potestat d'autoorganització compren l'establiment i la regulació de l'organització i de les relacions en l'àmbit intern per al desenvolupament de l'activitat que tenen encomanada els ens locals.

En aquest sentit s'escau destacar que la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic estableix a l'article 5.2 que "correspon a cada Administració Pública delimitar, en el seu respectiu àmbit competencial, les unitats administratius que configuren els òrgans administratius propis de les especialitats derivades de la seva organització".

La modificació de la plantilla no altera els límits pressupostaris previstos a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per quedar equilibrada la despesa de la nova plaça, amb l'estalvi per amortització de la plaça existent.

L'òrgan competent per a la vàlida adopció d'aquest acord és el Ple de l'Ajuntament d'acord amb l'article 22.2.i) de la LRBRL i l'article 52.2.j) del TRLMC amb el quòrum de majoria simple d'acord amb l'article 47 de la LRBRL i l'article 114 del TRLMC.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa de Presidència i hisenda.

Pel que s'ha exposat, el Ple acorda:

Primer.- APROVAR inicialment la modificació de la plantilla vigent per a l'exercici 2020, en els següents termes:

- Amortitzar la plaça núm. 120, laboral, del grup C2, oficial 1a
- Crear 1 plaça, funcionària, d'Administració general, Subescala tècnica, Tècnica Superior

Segon.- SOTMETRE aquest expedient a exposició pública, pel termini de 15 dies hàbils, publicant-lo al tauler d'anuncis de la corporació i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

Tercer.- DISPOSAR que, en cas que no es presenti cap al·legació dins el termini d'exposició pública, es consideri aquesta proposta elevada a definitiva.

Quart.- PUBLICAR aquest acord en el tauler d'edictes de la corporació, en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en compliment del que disposa l'article 304.3 del TRLMC.

Cinquè.- TRAMETRE la còpia de la plantilla modificada a l'Administració de l'Estat i al Departament de la Presidència de la Generalitat en el termini màxim de 30 dies a comptar des de la seva aprovació definitiva.

Sisè.- DONAR TRASLLAT d'aquest acord a tots els/les regidors/es d'aquest Ajuntament i a tots els àmbits municipals".

Contra aquest acte, que és definitiu en via administrativa, es podrà interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació.



Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquest acte, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciosos Administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En el cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu – silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat o, si escau, publicat la seva resolució– el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

Tanmateix, podeu interposar qualsevol recurs previst a la legislació vigent que considereu procedent, d'acord amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Signat digitalment per:
L'Alcaldia
Mireia Ingla Mas
04-11-2020 10:02

