



Ajuntament de Montgat

Expedient: 1464-2988/2020

ANUNCI

Es fa públic que per Resolució de l'Alcaldia núm. 1801-2020 de data 9 de novembre de 2020, s'ha resolt esmenar les bases corresponents a la creació d'una borsa d'agents interins per la Policia Local de l'Ajuntament, mitjançant concurs oposició lliure, publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 2 de juliol de 2020, en el següent sentit:

"Antecedents

1.- Per Resolució de l'Alcaldia núm. 1057-2020, de data 23 de juny de 2020, es van aprovar les bases de la creació d'una borsa d'agents interins per la Policia Local de l'ajuntament, mitjançant concurs oposició lliure, les quals han sortit publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 2 de juliol de 2020.

2.- Mitjançant instància num. E/009618-2020, de data 26 d'octubre, el Departament General d'Administració de la Seguretat detecta una manca d'informació en la fase 2 de concurs de la base 7a de les bases: les titulacions acadèmiques, el nivell de coneixement de llengua catalana i les recompenses i distincions. Per tal de donar compliment a l'establert a l'art. 289.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya s'esmena el punt 2 de la Base 7a i s'amplia amb els termes següents:

Base 7a. 2. FASE DE CONCURS.

On diu:

"El tribunal únicament valorarà els mèrits d'aspirants que hagin superat la fase d'oposició. L'òrgan seleccionador establirà un termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat de la fase d'oposició d'aquest procés selectiu, per tal que els aspirants que hagin superat la fase d'oposició presentin els documents acreditatius dels mèrits valorables.

Tota la documentació es presentarà electrònicament a la seu electrònica de l'Ajuntament de Montgat, concretament mitjançant el portal de tràmits accessible des de la següent adreça <https://tramits.montgat.cat/Ciutadania/index.aspx>

Els mèrits no seran valorats si es reben amb posterioritat a la finalització del termini assenyalat.

Consistirà en la valoració els mèrits al legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent:

a) Experiència professional:

a.1. Per a serveis prestats com a funcionari interí en el cos de la Policia Local realitzant funcions d'agent o superior, a raó de 1 punt per any treballat amb un màxim de 3 punts.

a.2. Per serveis prestats en l'administració Pública en altres cossos relacionats amb la Seguretat, tals com: (Protecció Civil, Exèrcit, Bombers...), a raó d'1 punt per any amb un màxim e 2 punts

a.3. Per serveis prestats en el sector privat en àmbits relacionats amb la seguretat, a raó de 0,5 punts per any, amb un màxim d'1 punt. La puntuació màxima per l'experiència no superarà els 6 punts i els temps inferiors a l'any es valoraran de manera proporcional.

b) Formació específica:

Només es valorarà la formació específica d'acord amb les funcions i el perfil necessaris per desenvolupar el lloc de treball objecte de la convocatòria i amb un màxim de 3 punts.

b.1. Cursos relacionats amb les tasques policials, amb un màxim de 1 punt a raó de : Cursos de menys de 10 hores: 0,10 punts Cursos de 10 a 20 hores: 0,15 punts Cursos de



Ajuntament de Montgat

21 a 40 hores: 0,30 punts Cursos de 41 a 60 hores: 0,50 punts Cursos de 61 o més hores: 0,75 punts

b.2. Certificat acreditatiu en defensa personal, 1 punt. La puntuació màxima per la formació no superarà els 2 punts.

c) Entrevista: Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan de selecció sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar en el lloc de treball i l'experiència professional de l'aspirant, per tal d'avaluar les competències transversals tals com: comunicació, motivació, disponibilitat, actitud, treball en equip, resolució de problemes, responsabilitat, resistència a la pressió...

La puntuació màxima per l'entrevista serà de 2 punts. Aquesta entrevista puntuarà de la forma següent: Molt adequat:2 punts Força adequat:1 punt Adequat:0,75 punts Gens adequat:0 punts La puntuació màxima en la fase de concurs serà de 10 punts.'

Ha de dir:

"El tribunal únicament valorarà els mèrits d'aspirants que hagin superat la fase d'oposició. L'òrgan seleccionador establirà un termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat de la fase d'oposició d'aquest procés selectiu, per tal que els aspirants que hagin superat la fase d'oposició presentin els documents acreditatius dels mèrits valorables. Tota la documentació es presentarà electrònicament a la seu electrònica de l'Ajuntament de Montgat, concretament mitjançant el portal de tràmits accessible des de la següent adreça <https://tramits.montgat.cat/Ciutadania/index.aspx>

Els mèrits no seran valorats si es reben amb posterioritat a la finalització del termini assenyalat.

Consistirà en la valoració els mèrits al legats i acreditats documentalment pels aspirants".

La puntuació màxima en la fase de concurs serà de 9 punts, d'acord amb el barem següent:

a) Experiència professional.

a.1). Per a serveis prestats com a funcionari interí en el cos de la Policia Local realitzant funcions d'agent o superior, a raó de 1 punt per any treballat amb un màxim de 3 punts.

a.2). Per serveis prestats en l'administració Pública en altres cossos relacionats amb la Seguretat, tals com: (Protecció Civil, Exèrcit, Bombers...), a raó d'1 punt per any amb un màxim de 2 punts

a.3). Per serveis prestats en el sector privat en àmbits relacionats amb la seguretat, a raó de 0,5 punts per any, amb un màxim d'1 punt.

La puntuació màxima per l'experiència no superarà els 6 punts i els temps inferiors a l'any es valoraran de manera proporcional.

b). Titulacions acadèmiques:

b.1. Batxillerat superior o equivalent: 0,25 punts.

b.2 Diplomatura universitària, llicenciatura o grau: 0.75 punts

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

c). Formació específica:

Només es valorarà la formació específica d'acord amb les funcions i el perfil necessaris per desenvolupar el lloc de treball objecte de la convocatòria. La puntuació màxima per la formació no superarà els 2 punts.

c.1. Cursos relacionats amb les tasques policials, amb un màxim de 1 punt a raó de :

Cursos de menys de 10 hores: 0,10 punts

Cursos de 10 a 20 hores: 0,15 punts

Cursos de 21 a 40 hores: 0,30 punts

Cursos de 41 a 60 hores: 0,50 punts

Cursos de 61 o més hores: 0,75 punts

c.2. Certificat acreditatiu en defensa personal, 1 punt.



Ajuntament de Montgat

d) *Recompenses i distincions. Altres mèrits d'apreciació discrecional pel tribunal a la vista del seu full de serveis i altres informes de comandament sobre la qualitat del treball desenvolupat per l'aspirant, fins a un màxim de 0,15 punts.*

e) *Nivell de coneixement de la llengua catalana superior a aquell exigit a la convocatòria. Es valorarà el nivell de coneixement que sigui superior a l'exigit per ingressar en la corresponent categoria objecte de convocatòria, fins a un màxim de 0,10 punts.*

3.- *S'esmen d'ofici, la base 7a, 6a prova: Reconeixement mèdic:*

Allà on diu:

Els i les aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta, hauran de passar aquesta prova consistent en un reconeixement mèdic, que inclou les proves que es relacionen en l'annex a les presents bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenti cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió. Es practicaran tantes revisions mèdiques com aspirants s'hagin d'incorporar com a funcionaris interins. Per la realització d'aquesta prova, els i les aspirants seran convocats individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme. La valoració de les dades mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en el centre mèdic designat per l'Ajuntament. Aquesta prova és eliminatòria i els/les aspirants seran declarats aptes o no aptes. En cas de que qualsevol de les persones cridades a la prova mèdica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà a l'aspirant següent de la llista per ordre de puntuació.

Ha de dir:

"Els i les 10 aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta, hauran de passar aquesta prova consistent en un reconeixement mèdic, que inclou les proves que es relacionen en l'annex a les presents bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenti cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió. Aquesta prova s'anirà fent a mesura que es requereixin nous interins.

Per la realització d'aquesta prova, els i les aspirants seran convocats individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme. La valoració de les dades mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en el centre mèdic designat per l'Ajuntament. Aquesta prova és eliminatòria i els/les aspirants seran declarats aptes o no aptes. En cas de que qualsevol de les persones cridades a la prova mèdica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà a l'aspirant següent de la llista per ordre de puntuació".

4.- *S'esmena d'ofici la base 2a: Característiques i règim jurídic aplicable, la següent característica:*

Allà on diu:

BASE SEGONA. *Característiques i règim jurídic aplicable.*

Característiques. • *Tipus de personal: funcionari.*

- *Denominació: Agent de la Policia Local.*
- *Grup: C2. • Escala: Administració especial*
- *Sot escala: Serveis especials.*
- *Classe: Policia Local.*
- *Sistema de selecció: concurs-oposició lliure.*

Ha de dir:

"BASE SEGONA. *Característiques i règim jurídic aplicable.*

Característiques. • *Tipus de personal: funcionari.*

- *Denominació: Agent de la Policia Local.*



Ajuntament de Montgat

- Grup: C2. • Escala: Administració especial
- Sot escala: Serveis especials.
- Classe: Policia Local.
- Sistema de selecció: concurs-oposició lliure.
- **Reserva del 40% de dones (per a pal·liar el fort desequilibri que hi ha actualment en el cos de la policia local)”**

5.- Vist l'informe favorable del servei de RRHH, de data 6 de novembre de 2020, que consta dins l'expedient.

Fonaments de dret

- L'article 109.2 de la Llei 39/2015 de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques relatiu a la rectificació d'errors materials, de fet o aritmètics per part de l'Administració.
- Article 10 de la Llei 40/2015 de regim jurídic del sector públic i l'article 9 de la Llei 26/2010 de règim jurídic i procediment de les administracions públiques a Catalunya.

Per tant, en l'exercici de les competències conferides en virtut de la delegació efectuada per l'Alcaldia a la Regidora delegada de Recursos Humans, mitjançant el Decret número 1743/2019 de data 19 de desembre de 2019, emeto la següent:

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

Primer.- Esmenar les bases corresponents a la creació d'una borsa d'agents interins per la Policia Local de l'ajuntament, mitjançant concurs oposició lliure, publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 2 de juliol de 2020, en els termes exposats a la part dispositiva de la present resolució.

Segon.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al tauler d'edictes de la web municipal.”

Montgat, 9 de novembre de de 2020.

L'Alcalde.

Andreu Absil Sola.