



RESOLUCIÓ de 18 de juny de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord Mixt del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Montesquiú d'Adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants per a l'any 2019 (codi de conveni núm. 08100532142020)

Vist l'Acord d'adhesió de l'Ajuntament Montesquiú, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 13 de desembre de 2019, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord Mixt del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Montesquiú d'Adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants per a l'any 2019 (codi de conveni núm. 08100532142020) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE MONTESQUIU D'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS 2015-2019

Assistents

Representació de l'Ajuntament:

Montserrat Armengol Portell
Sonia Muñoz Culubret

Representació social:

Louiza El Maymouni
Manuel Morató Casellas
Maria Rosa Vilaplana Penella

A Montesquiú, el dia 19 de desembre de 2019, es reuneixen d'una banda els representants de l'Ajuntament de Montesquiú i, de l'altra banda la representació dels empleats públics, amb motiu de l'Adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2019), (codi conveni núm. 79100015072015), en la seva totalitat, d'acord amb l'establert en l'article 92.1 de l'Estatut dels Treballadors i en l'article 34.2 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de les exposicions de motius per ambdues parts, de comú acord

MANIFESTEN:

- Ambdues parts es reconeixen capacitat i legitimació suficient, conforme a l'article 87 de l'Estatut dels Treballadors i a l'article 34 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- En el moment de la signatura d'aquesta acta, les parts representades no tenen constància de l'afectació de cap conveni col·lectiu.

En conseqüència, arriben als següents

ACORDS:

Primer. Acorden l'adhesió, en la seva totalitat, amb el contingut de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2019) (codi conveni núm. 79100015072015), en la seva totalitat, actualment en vigor, amb efectes i vigència des del dia 13 de desembre de 2019, segons preveu l'acord de Ple de data 12 de desembre de 2019, d'adhesió a aquest Acord comú de condicions i d'aprovació dels annexes dels respectius col·lectius laborals de l'Ajuntament.

Segon. Acorden la inclusió en aquest Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2019) (codi conveni núm. 79100015072015) dels annexos per cada col·lectiu del personal de l'Ajuntament, aprovats pel Ple municipal de data 12 de desembre de 2019 i que literalment es transcriuen tot seguit:

" ANNEX 1. PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ–OFICINES

1. Jornada: de l'1 de maig al 31 d'octubre, ambdós inclosos, de dilluns a divendres en horari intensiu de matí i una tarda.
2. Jornada a l'estiu: de l'1 de juny al 30 de setembre, ambdós inclosos, de dilluns a divendres en horari intensiu de matí. Les hores no treballades es redistribuiran per tal de fer el còmput anual.
3. Conducció de vehicles : en cas que el personal de les oficines necessiti fer ús del vehicle propi per a desplaçaments en l'horari laboral, de produir-se algun sinistre durant el desplaçament, l'Ajuntament de Montesquiú es farà càrrec dels danys que no cobreixi l'asseguradora, sempre que el/la treballador/a justifiqui documentalment el sinistre.

ANNEX 2. PERSONAL DE LA LLAR D'INFANTS

1. Dies d'assumptes propis: tres seran escollits del calendari de la llar d'infants (com a dies de lliure disposició de la llar) i els dies restants seran de lliure elecció del personal de la llar, sempre rotatius i sense interrompre el servei. Si algun d'aquests tres dies de lliure disposició es vol treballar, es podrà canviar per un dia laborable no lectiu.
2. Es consideren hores extres del personal de la llar aquelles realitzades fora del seu horari, previ avís a l'alcalde/ssa o regidor/a de l'àrea i amb acreditació del control de presència, que sobrepassin el còmput anual vigent en cada moment.
3. Les hores no lectives de l'equip educatiu s'han de realitzar obligatòriament dins el centre. Així mateix, s'han de fer reunions de claustre cada quinze dies, entenent que dins aquestes hores es faran feines i treballs, actes administratius i altres activitats amb o sense famílies. Igualment seran amb previ avís i acreditades amb el control de presència.
4. Dies festius de compensació: s'aplicaran segons les hores sobrants resultants del còmput anual al control de presència, i preferiblement es realitzaran per Nadal.
5. Les substitucions entre mestres/educadores per malaltia o baixa seran computades com a hores extres, (sense perjudici del servei), de la manera expressada al punt 2.

6. Conducció de vehicles : en cas que el Personal de la llar d'infants municipal necessiti fer ús del vehicle propi per a desplaçaments en l'horari laboral, de produir-se algun sinistre durant el desplaçament, l'Ajuntament de Montesquiu es farà càrrec dels danys que no cobreixi l'asseguradora, sempre que el/la treballador/a justifiqui documentalment el sinistre.

ANNEX 3. PERSONAL DE NETEJA

1. Vacances: les vacances durant els mesos de juliol i agost es faran de manera rotativa per no deixar el Consistori sense el servei i, per períodes de quinze dies consecutius com a mínim. En cas de coincidir les sol·licituds per un mateix període, s'assignaran per anys alterns.

2. Conducció de vehicles: en cas que el Personal de neteja necessiti fer ús del vehicle propi per a desplaçaments en l'horari laboral, de produir-se algun sinistre durant el desplaçament, l'Ajuntament de Montesquiu es farà càrrec dels danys que no cobreixi l'asseguradora, sempre que el/la treballador/a justifiqui documentalment el sinistre.

ANNEX 4. PERSONAL DE BRIGADA

1. Jornada: la jornada ordinària del personal de la brigada municipal serà de dilluns a divendres, en horari intensiu de matí.

2. Retén: el personal de la brigada farà un torn rotatiu de retén o guàrdies els caps de setmana i dies festius, pel cas de sinistres o danys extraordinaris en els serveis municipals, via pública i/o edificis municipals, per realitzar les funcions següents:

- Tenir el telèfon d'emergències 24h connectat per atendre trucades.
 - Fer les gestions pertinents en cas d'averia.
 - Donar resposta immediata a qualsevol incidència tant en equipaments municipals com a la via pública.
 - Actuar en cas de trobar un animal perdut al municipi.
- Aquestes hores tindran la consideració i tractament d'hores extraordinàries.

3. Conducció de vehicles: en cas que el personal de la brigada necessiti fer ús del vehicle propi per a desplaçaments en l'horari laboral, de produir-se algun sinistre durant el desplaçament, l'Ajuntament de Montesquiu es farà càrrec dels danys que no cobreixi l'asseguradora, sempre que el/la treballador/a justifiqui documentalment el sinistre.”

Tercer. Facultar la senyora Maria Rosa Vilaplana Penella, secretària actual de l'Ajuntament de Montesquiu, perquè actuï en nom i representació d'aquesta Comissió negociadora, a efectes de dipòsit, registre i corresponent publicació de l'acord d'adhesió.

Quart. Traslladar aquesta Acta i una còpia de la mateixa a l'autoritat laboral competent als efectes de constància, registre i publicació.

I en prova de conformitat amb tot el que s'ha exposat, les persones assistents subscriuen aquesta Acta, en el lloc i data expressats a l'encapçalament.

Barcelona, 18 de juny de 2020

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès