



RESOLUCIÓ de 17 d'agost de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut d'Investigació Oncològica de la Vall d'Hebron (VHIO) (codi de conveni núm. 08103042012020).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut d'Investigació Oncològica de la Vall d'Hebron (VHIO), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 d'abril de 2020, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut d'Investigació Oncològica de la Vall d'Hebron (VHIO) (codi de conveni núm. 08103042012020) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE DE TREBALL DE LA FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT D'INVESTIGACIÓ ONCOLÒGICA DE LA VALL D'HEBRON (VHIO)

Assistents

Representació empresarial:

Andres De Kelety Alcaide  
Sergi Cuadrado

Comitè d'Empresa:

David Álvarez  
Francesc Canals  
Francesco Mancuso  
Maribel Martinez  
Sonia Valverde  
Eva Lazaro  
Andrea Martinez

Reunides les persones esmentades a Barcelona, el 27 d'abril de 2020, tots ells membres de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut d'Investigació Oncològica de Vall d'Hebron (VHIO) per als anys 2019 a 2021.

MANIFESTEN:

I. Que en data 5 de març de 2020, s'ha publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) la Resolució de 10 de gener de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació

del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut d'Investigació Oncològica de la Vall d'Hebron (VHIO) per al període 28.06.2019-31.12.2021 (codi de conveni núm. 08103042012020).

II. Que després del corresponent anàlisi dels articles del conveni, ambdues parts han constatat un error a l'article 30, pel que fa referència a les pagues extraordinàries del personal que esculli ésser retribuït en catorze (14) pagues, en poder-se produir situacions de desigualtats amb la resta del personal que rep el salari anual en dotze (12) pagues.

III. Que després de debatre, mitjançant videoconferència on han estat presents totes les persones relacionades, per les possibles alternatives per solucionar les iniquitats actuals en relació a la retribució de les pagues extraordinàries, ambdues parts

ACORDEN:

#### 1. Plantejament de la qüestió.

L'actual redactat de l'article 30 del vigent Conveni col·lectiu distingeix entre el personal que percep la seva retribució anual en 12 pagues o en 14 pagues, sempre que així ho sol·liciti expressament.

Això no obstant, i mentre que pel personal que rep la seva retribució en dotze pagues, la meritació del seu salari (òbviament) ho és per any natural, d'1 de gener a 31 de desembre, pel personal que el rep en catorze pagues, i que per tant disposa de dues pagues extraordinàries a percebre els mesos de juny i desembre respectivament, aquesta meritació ho és de data a data, i per tant de meritació superior a l'any de que es tracti, per la qual cosa, existeix una situació de desigualtat entre ambdós col·lectius, que es fa més palesa en situacions com el càlcul de la quitança en les finalitzacions de contractes vinculats a una dotació pressupostària per anys naturals.

#### 2. Solució adoptada.

Per tal d'evitar la situació de desigualtat descrita, ambdues parts convenen en regular la meritació de les pagues extraordinàries dels mesos de juny i desembre, del personal que expressament manifesti la seva voluntat de percebre la seva retribució anual en catorze pagues, de forma semestral, en comptes d'anyal. És a dir:

La paga de juny es meritirà de l'1 gener al 30 de juny de l'any en curs i la paga de desembre es meritirà de l'1 de juliol a 31 de desembre també de l'any en curs.

D'aquesta manera, en ambdós casos (persones treballadores que perceben la seva retribució anual en 12 pagues o en 14 pagues, meritiran la seva retribució dins de l'any que es tracti.

#### 3. Acords per incorporar al text del Conveni a proposta de les parts. Modificació de l'article 30 del Conveni col·lectiu.

De conformitat amb tot l'anterior, ambdues parts decideixen modificar l'article 30 del Conveni col·lectiu que passarà a tenir el següent redactat:

“Article 30. *Pagues extraordinàries.*

El criteri general del VHIO és retribuir el seu personal distribuïnt el salari anual en 12 pagues. Això no obstant, tota persona treballadora interessada a ser retribuïda a raó de 14 pagues en lloc de les 12 establertes, haurà de sol·licitar-ho formalment, en el període comprès de l'1 i el 30 de novembre de cada any, a RRHH en la forma i mitjà que aquesta li indiqui. Un cop sol·licitat el canvi, aquesta distribució salarial es mantindrà, sense possibilitat de canvi, durant tot l'exercici següent, és a dir, des de l'1 de gener fins el 31 de desembre següents.

El personal del VHIO que esculli ésser retribuït en catorze (14) pagues, tindrà dret a rebre dins la retribució pactada dues (2) pagues extraordinàries, que es rebran al juny i al desembre.

La meritació de les pagues extraordinàries serà semestral: la primera es meritirà de l'1 gener al 30 de juny i la segona de l'1 de juliol a 31 de desembre de l'any en curs.”

#### 4. Publicació de l'acord.

Les parts signants acorden facultar al senyor Sergi Alarcón Miñarro, encarregat en el seu dia de portar a terme la publicació del Conveni col·lectiu, per realitzar els tràmits necessaris per a la comunicació dels acords assolits a la present Acta a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per a la seva publicació.

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

Barcelona, 17 d'agost de 2020

La cap de Servei de Coordinació dels Serveis Territorials a Barcelona (per suplència del director dels Serveis Territorials, d'acord amb l'article 41 del Decret 289/2016, de 30 d'agost),  
Lídia Frias Forcada