



RESOLUCIÓ de 4 de juny de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels Acords de la Comissió Negociadora de Modificació i Pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'Escola d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa (codi de conveni núm. 08100471012014).

Vist els Acords subscrits pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors els dies 20 de juny i 4 de juliol de 2019, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció dels Acords de la Comissió Negociadora de Modificació i Pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'Escola d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa (codi de conveni núm. 08100471012014) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA I

Assistents:

Representació empresarial:

Montserrat Comellas Oliva  
Higini López García  
Manel Tornadizo Pérez

Representació social:

Eva Fernández Lamelas (UGT)  
Sergi Santiago Pérez (UGT)  
Carmen Moratinos de Pablo (UGT)  
Manel Mañas Triviño (assessor)

Reunides les persones esmentades, membres de la Mesa de Negociació per a determinats aspectes concrets del vigent II Conveni col·lectiu de l'Escola Universitària d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa (EUIT), a la seu de la EUIT a les 17.15 hores del dia 20 de juny de 2019,

ACORDEN:

a) Vigència del II Conveni.

Es modifica parcialment l'Article 3. *Vigència*.

On diu que "la seva vigència fins el dia 31 de desembre de 2019"  
Es canvia per "la seva vigència fins el dia 31 de desembre de 2020".

b) Se suprimeix del redactat l'apartat e), del punt 1, de l'Article 25. *Permisos remunerats*.

c) Utilització de les hores sindicals mitjançant “borsa” entre tots els delegats del Comitè d’Empresa. L’acord té naturalesa d’Acord d’empresa.

“Les hores sindicals del delegats/des electes membres del Comitè d’Empresa es podran gaudir mitjançant un sistema de borsa entre aquest delegats que ho siguin alhora de la mateixa secció sindical. En tot cas, la comunicació del gaudiment de les hores sindicals per cada delegat/da s’haurà d’informar amb la deguda antelació a la Direcció, per evitar que l’ús d’aquest dret afecti el menys possible al normal funcionament de la EUIT.

En cap cas, es modifica el volum anual d’hores sindicals que té el conjunt de delegats/des efectes membres del Comitè d’Empresa, segons la normativa vigent.”

d) Reconeixement de dos plusos al personal del PAS.

Es modifica l’article 28 ter 1 on s’inclouen els plusos de responsabilitat/disponibilitat del PAS. En concret, es creen els plusos 5 i 6, modificant alhora la Taules plusos del personal administratiu i de servei (PAS) recollida a l’annex 1 del Conveni.

“5. Plus coordinació de formació continua (153 x12 pagues)

6. Plus de reconeixement de coordinació de secretaria docent (140 EUR x 12 pagues).

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

## ACTA II. ANNEX AL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE L’ESCOLA UNIVERSITÀRIA D’INFERMERIA I TERÀPIA OCUPACIONAL DE TERRASSA (EUIT)

Assistents:

Representació empresarial:

Montserrat Comellas Oliva  
Higini López García  
Manel Tornadijo Pérez

Representació social:

Eva Fernández Lamelas (UGT)  
Sergi Santiago Pérez (UGT)  
Carmen Moratinos de Pablo (UGT)  
Manel Mañas Triviño (assessor)

Les persones esmentades es reuneixen en data 4 de juliol de 2019 a Terrassa.

ACORDS:

I. PDI sènior (reducció d’hores lectives per edat docent)

Àmbit d’aplicació:

- Persones treballadores a partir dels 60 anys.
- Màxim 4 persones treballadores,

Requisits d’accés:

- 60 anys d’edat mínima,
- Antiguitat mínima de 6 anys a la EUIT,
- Situació incompatible amb la prestació de jubilació parcial o altra prestació similar de l’INSS,
- Tenir un contracte laboral al 100% de la jornada anual,

Característiques de la proposta:

- Aquesta proposta no suposarà una disminució del temps de treball sinó la seva redistribució.
- Podran alliberar hores de qualsevol de les franges de dedicació i traspassar-les a qualsevol de les altres franges per Acord Empresa/Persona treballadora.
- Podran col·laborar en el Pla d'acollida dels nous docents, plans de formació específics al professorat de nova incorporació.
- Podran col·laborar en projectes específics de l'organització.
- No dispersió de més de 6 hores entre classe i classe a partir del curs acadèmic 2020-21.
- No es programaran més de 2 sessions diàries de 1,5 hores.
- S'evitarà la dispersió geogràfica en el seguiment de pràctiques concentrant el mateix en un sol centre o bé l'equivalent a 6 estudiants per curs.
- Aquesta proposta no significarà cap minva en el salari ni en els drets laborals adquirits.

II. Reconeixement al personal PAS d'un plus per a la cobertura de les accions divulgatives/institucionals en cap de setmana/festius.

El personal de l'àrea de promoció, divulgació i comunicació (APC) i de l'àrea de gestió acadèmica (AGA) tenen una dedicació laboral en caps de setmana i/o festius dedicada a activitats de promoció dels estudis o comunicació ja sigui en fires (APC), jornades científiques (APC) o jornades de portes obertes (APC i AGA).

Aquesta dedicació a partir del curs vinent estarà contemplada en el seu calendari laboral i es compensarà tenint en compte una de les dues formes següents:

- a) A raó de 3 dies de festa per jornada treballada.
- b) A raó d'un plus de dedicació de 124,60 EUR quan es treballa una jornada de mati i/o tarda i una compensació de 1 dia de festa per jornada de mati i/o tarda.

La jornada treballada es recuperarà pactant amb el responsable de l'àrea, preferiblement dintre de la mateixa setmana o de la següent.

Igualment, tant en la situació a) com b) amb la justificació corresponent, s'abonaran les despeses de quilometratge i pàrquing, així com una dieta per manutenció (fins a 15 EUR/dia).

En cas, que un altra membre del personal del PAS faci la cobertura d'aquest tipus d'activitat en cap de setmana o festiu es contemplarà de la mateixa forma.

III. Vigència del II Conveni.

Es modifica parcialment l'article 3 *Vigència*. On es diu que "la seva vigència fins el dia 31 de desembre de 2019" es canvia per "la seva vigència fins el dia 31 de desembre de 2020".

IV. Se suprimeix del redactat l'apartat e) del punt 1 de l'article 25 *Permisos remunerats*.

V. Reconeixement de dos plusos al personal del PAS.

Es modifica l'article 28 ter 1 on s'inclouen el plusos de responsabilitat/disponibilitat del PAS. En concret, es creen els plusos 5 i 6, modificant alhora la Taula plusos del personal administratiu i de servei (PAS) recollida a l'annex 1 del Conveni.

"5. Plus coordinació de formació continua (153 EUR x 12 pagues)

6. Plus de reconeixement de coordinació de secretaria docent (140 EUR x 12 pagues)"

VI. Utilització de les hores sindicals mitjançant "borsa" entre tots els delegats del Comitè d'Empresa. L'acord té naturalesa d'acord d'empresa.

"Les hores sindicals dels delegats/des electes membres del Comitè d'Empresa es podran gaudir mitjançant un sistema de *borsa* entre aquests delegats que ho siguin alhora de la mateixa secció sindical. En tot cas, la comunicació del gaudiment de les hores sindicals per

cada delegat/da s'haurà d'informar amb la deguda antelació a la Direcció, per evitar que l'ús d'aquest dret afecti el menys possible al normal funcionament de la EUIT.

En cap cas, es modifica el volum anual d'hores sindicals que té el conjunt de delegats/des electes membres del Comitè d'Empresa, segons la normativa vigent.”

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

Barcelona, 4 de juny de 2020

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès