



EDICTE

Es fa públic que per la Junta de Govern Local del dia 7 de juliol de 2020, es van aprovar les bases i es va acordar obrir la convocatòria per a la cobertura d'un lloc de treball de professor/a de música, especialitat de cant, en règim laboral temporal de substitució i a temps parcial, i creació de borsa de treball

Mitjançant el present edicte es fa pública la convocatòria i el text íntegre de les bases que regiran el procediment. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la última publicació de la convocatòria. Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província.

La convocatòria i les bases també estaran publicades al tauler d'anuncis i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Puig-reig: <http://www.puig-reig.cat/>. Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics únicament en el tauler d'anuncis de la corporació i a la seu electrònica.

Puig-reig, 22 de juliol de 2020

L'Alcalde
Josep Maria Altarriba Roca

BASES GENERALS DE LA CONVOCATÒRIA D'UN LLOC DE TREBALL DE PROFESSOR/A DE MÚSICA EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL DE SUBSTITUCIÓ I A TEMPS PARCIAL

PRIMERA. Normes Generals

És objecte de les presents bases la contractació d'una plaça de professor/a de música de l'escola municipal de música de Puig-reig, en les següents especialitats:

Característiques de les places:

Professor/a superior de música: A1

Especialitats:

Cant 19,53 hores

La plaça serà de personal laboral temporal de substitució a temps parcial.

També es crearà una borsa de treball a fi de cobrir de manera ràpida i àgil el lloc quan aquest pugui quedar vacant temporalment a conseqüència de baixes per malaltia, maternitat, i altres necessitats.

La plaça referida està adscrita a l'Escola municipal de música de Puig-reig i les tasques que té encomanades són les que apareixen descrites a la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Puig-reig i en concret:

- Classes de professora de cant

- Classes de llenguatge de nivell elemental
- Dirigir la coral Kantikum (coral de nois i noies de 12 a 18 anys)
- Si s'escau, classes d'iniciació i sensibilització

SEGONA. Modalitat del Contracte

La modalitat del contracte és laboral temporal de substitució a temps parcial. La substitució a cobrir és la de la Sra. A.E.F. que es troba en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat, que dóna lloc a reserva del lloc de treball

La jornada de treball serà de dilluns a divendres, excepte en casos de concerts que podrà tenir lloc en dissabtes i diumenges.

L'horari de treball serà el que determini el calendari laboral de l'escola municipal de música.

TERCERA. Condicions d'Admissió d'Aspirants

Per a poder participar en els processos selectius serà necessari reunir els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa a l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic]

b) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.

c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.

d) No haver estat separat mitjançant un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a llocs o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que desenvolupen en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

e) Tenir el títol exigible, o estar en condicions d'obtenir-lo, en la data en que finalitzi el termini de presentació d'instàncies, en cada cas.

PROFESSOR DE MÚSICA A1: TÍTOL DE PROFESSOR SUPERIOR DE MÚSICA O EQUIVALENT.

f) Estar en possessió del certificat de coneixements del nivell de suficiència de català, certificat nivell C1.

g) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà, han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana amb nivell C1. En cas que no es pugui acreditar el nivell, es preveu la realització d'una prova de coneixements.

QUARTA. Forma i Termini de Presentació d'Instàncies

Les sol·licituds requerint prendre part en les corresponents proves d'accés, en les que els aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides en les presents bases generals per a la plaça que s'opti, es dirigiran a l'alcalde de l'Ajuntament de Puig-reig, i es presentaran telemàticament o bé per qualsevol d les formes admeses

per dret per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini de vint dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de les bases íntegres en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'edictes de l'Ajuntament (www.puig-reig.cat).

La sol·licitud ha d'anar acompanyada per:

- Fotocòpia del DNI o, si s'escau, del passaport.
- Títol de professor superior de música o equivalent
- Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin a efecte de la valoració en la fase de concurs. Vida laboral, currículum vitae i documentació acreditativa de cursos realitzats i experiència laboral
- Si fos el cas, indicar el grau de discapacitat.

CINQUENA. Admissió d'Aspirants

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes i declararà aprovada la llista d'admesos i exclosos. La citada resolució es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament. En aquesta resolució es determinarà el dia de valoració dels mèrits dels aspirants.

La publicació de la citada resolució concedirà un termini de deu dies per a esmenes i possibles reclamacions.

Les al·legacions presentades s'han de resoldre en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Transcorregut el termini d'esmenes per l'Alcaldia, s'aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament.

SISENA. Tribunal Qualificador

El tribunal qualificador tindrà la composició següent:

Presidenta: La directora de l'Escola Municipal de Música o persona en qui delegui.

Vocals:

La cap d'estudis de l'escola municipal de música o persona en qui delegui.

Un/a professor/a de l'Escola de música designat per l'Alcaldia.

Secretari/ària. Actuarà de secretària, un/a funcionari/ària de l'Ajuntament.

SETENA. Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció és el de concurs - oposició, que consisteix en valorar, d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria, determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, relacionats amb les característiques de la plaça que es cobreix.

FASE D'OPOSICIÓ:

1. Exercici de català sempre que no s'acreditin (obligatori i eliminatori). Qualificació: apte/ no apte. Prova de coneixements de llengua catalana i castellana.

a) Llengua catalana

Aquesta prova consistirà en l'acreditació de coneixements de la llengua catalana equivalents al nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

La qualificació serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés de selecció.

Estaran exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que hagin acreditat documentalment estar en possessió del certificat del nivell C1 suficiència de llengua catalana (C) de la Secretaria de Política Lingüística, superior o equivalent.

b) Llengua castellana

Aquesta prova consistirà en l'acreditació de coneixements de llengua castellana tant en l'expressió oral com en l'escrita.

Aquesta prova serà obligatòria per als aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola ni d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà i contindrà exercicis de comprensió lectora, de comprensió oral i d'expressió oral. Tanmateix, queden exemptes d'efectuar la prova les persones aspirants que acreditin documentalment disposar de certificat conforme han cursat els estudis de primària, secundària i/o el batxillerat a l'estat espanyol; el diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera, que estableix el Reial decret 862/1988, del 20 de juliol, modificat pel Reial decret 1/1992, de 10 de gener, o la certificació acadèmica que acrediti que han superat totes les proves dirigides a obtenir-lo o el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

La qualificació de la prova serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés selectiu.

2. Es realitzarà una prova pràctica que consistirà en impartir una classe a un alumne, adequada al perfil dels llocs de treball a cobrir, amb l'objectiu de garantir l'aptitud del personal a contractar.

La prova serà eliminatòria per als/les aspirants que no superin el 50% de la puntuació establerta.

Per aquells que la superin, la prova suposarà el 70% de la puntuació total de la convocatòria.

Aquesta prova es valorarà amb un màxim de 70 punts, essent eliminats els que no superin els 35 punts.

FASE DE CONCURS:

a) Formació:

— Per tenir el títol superior a l'exigit en la convocatòria: 2 punts.

[Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguin de nivell igual o superior i diferent a l'exigida].

— Per cada curs de formació o perfeccionament relacionats amb el lloc de treball a cobrir

De 0 a 10 hores: 0,10

De 11 a 20 hores: 0,20

De 21 a 30 hores: 0,30

De 31 a 40 hores: 0,40

De 41 a 50 hores: 0,50

De 51 a 60 hores: 0,60

Més de 60 hores: 0,70

[Es valoraran els cursos realitzats, degudament acreditats, assignant lliurement la puntuació a cadascun en funció de les seves característiques específiques].

En conjunt, la puntuació global assignada per la formació no pot excedir de 10 punts.

Conforme a l'article 96.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, per a la comprovació de les condicions específiques exigides per al desenvolupament del lloc de treball es poden mantenir entrevistes amb els candidats, determinants del seu nivell de formació.

b) Experiència:

Experiència professional relacionada amb les funcions dels llocs de treball a proveir i a l'administració pública; 1,5 punts cada 6 mesos, sense valorar les fraccions

Experiència professional relacionada amb les funcions dels llocs de treball a proveir i a l'àmbit privat; 0,75 punts cada 6 mesos, sense valorar les fraccions

En conjunt, la puntuació global assignada per l'experiència no pot excedir de 10 punts

Conforme a l'article 96.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, per a valorar els nivells d'experiència es poden realitzar comprovacions de caràcter pràctic.

c) entrevista

Es realitzarà una entrevista per comprovar els coneixements i experiència.

L'entrevista es pot valorar amb un màxim de 10 punts.

En cas d'empat en la fase de concurs, es tindrà en compte el que disposa l'article 44 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, que estableix que en cas d'empat en la puntuació s'acudirà per a dirimir-lo a l'atorgada als mèrits enunciats en l'apartat primer d'aquest article segons l'ordre establert.

VUITENA

. Relació d'Aprovats, Presentació de Documents i Formalització del Contracte

Una vegada finalitzada la qualificació dels aspirants, els tribunals faran pública la relació d'aprovats per ordre de puntuació en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, precisant que el nombre d'aprovats no pot excedir el nombre de places vacants

convocades. La relació s'eleva al President de la Corporació per a que procedeixi a la formalització del corresponent contracte.

La resta d'aspirants aprovats quedaran en una borsa per a possibles substitucions durant un període de dos anys.

Els aspirants proposats aportaran davant de l'Administració, dins del termini de vint dies naturals des de que es publiquin en el taulell d'edictes de l'Ajuntament, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria.

Els qui dins del termini indicat, i llevat dels casos de força major, no presentin la documentació o d'aquesta se'n dedueixi que els falta algun dels requisits exigits, no poden ser contractats, quedant anul·lades totes les actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que pugui haver incorregut per falsedat en les seves sol·licituds de participació.

DESENA. Funcionament de la Borsa de Treball

Totes les persones que superin aquest procés de selecció i no resultin contractades seran incloses en una borsa de treball per a les futures contractacions de professor de música (sempre i quant s'adeqüi l'especialitat) que siguin necessàries a fi de cobrir vacants temporalment degudes a possibles substitucions durant un període de dos anys i ordenades segons la puntuació obtinguda.

L'integran de la borsa que obtingui un contracte de treball serà donat de baixa de la borsa, i una vegada finalitzat el seu contracte de treball amb l'Ajuntament tornarà a ser donat d'alta a la borsa d'ocupació en el lloc que li correspongui en relació amb els punts obtinguts.

La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà el pas de l'aspirant a l'últim lloc de la borsa d'ocupació, excepte que concorri una de les següents circumstàncies:

- Part, baixa per maternitat o situacions assimilades.
 - Malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball, sempre que s'acrediti degudament.
 - Exercici d'un càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball.
- Aquesta borsa d'ocupació tindrà una vigència màxima de dos anys.

ONZENA. Incidències

Les presentes bases i convocatòria poden ser impugnades de conformitat amb el que estableix la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, la jurisdicció competent per a resoldre les controvèrsies en relació amb els efectes i la resolució del contracte laboral serà la jurisdicció social.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, els interessats poden interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes davant de l'Alcalde, previ al contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant del Jutjat Contenciós Administratiu, a partir de l'endemà de la publicació del seu anunci en el *Butlletí Oficial de la Província* (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa).

Per allò que no preveuen les bases serà d'aplicació el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'estatut bàsic de l'empleat públic, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local; el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local i el Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors