



ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia 105/2020 de data 11 de juny de 2020, es van aprovar les bases reguladores per a la selecció d'un/a operari/a de la brigada municipal en modalitat de contracte temporal laboral de l'Ajuntament de Castellcir, en el marc del Pla Local d'Ocupació inclòs en el programa complementari de millora de l'ocupabilitat inclòs en el programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019 – 2020, de la Diputació de Barcelona.

“Aprovar les BASES REGULADORES PER AL A SELECCIÓ D'UN/A OPERARI/A DE LA BRIGADA MUNICIPAL EN MODALITAT DE CONTRACTE TEMPORAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLCIR, EN EL MARC DEL PLA LOCAL D'OCUPACIÓ INCLÓS EN EL PROGRAMA COMPLEMENTARI DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT 2019 - 2020, DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA, que tenen el contingut següent:

Base 1a.- Objecte de la convocatòria

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de les persones participants en el Pla Local d'Ocupació inclòs en el “Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019 - 2020” finançat per la Diputació de Barcelona en el marc del “Pla Xarxa de Governos Locals 2016-2019” segons dictamen de la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, de data 29 de novembre de 2018.

Aquesta subvenció fou acceptada per l'òrgan competent de l'Ajuntament de Castellcir en data 10 de gener de 2019 per tal de fomentar l'ocupació local.

Així mateix es constituirà una bossa de treball amb vigència de tot l'any 2020 per les possibles necessitat de serveis que pugui tenir l'Ajuntament de Castellcir.

Base 2a.- Descripció del pla local d'ocupació

El pla local d'ocupació té per objectiu la contractació laboral de persones aturades, considerant com a tals aquelles que no estiguin desenvolupant una activitat laboral i que es trobin en situació de cerca activa de feina.

El pla de treball per a l'execució de les actuacions que són objecte de suport en el marc del Programa complementari, respon al terme de Línia 2 de suport de millora de l'ocupabilitat per a petits municipis.

El projecte a executar consisteix en donar reforç al cos de la brigada municipal durant el període d'estiu, mitjançant la contractació d'una persona.

Base 3a.-Descripció del lloc de treball

Realització de tasques de manteniment general de qualsevol dependència de titularitat o ús municipal, col·laborar en tasques de construcció d'obra nova, muntatge d'escenaris, tarimes, tasques de manteniment; neteja de la via pública, treballs de jardineria i altres tasques que li siguin encomanades, pròpies de la brigada municipal.

Base 4a.- Modalitat del contracte i sistema de selecció

Places convocades: 1.

Denominació del lloc: d'operari brigada municipal.

Durada del contracte: 5 mesos.

Jornada laboral: 30hores setmanals.

Tipologia: personal laboral d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, per al qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Salari brut: 1.080,50.-euros mensuals.

Modalitat: Contracte per obra o servei determinat.

Sistema selectiu: Concurs de mèrits i entrevista personal.



Base 5a.- Requisits d'accés

Els requisits que es detallen s'hauran de complir en tot cas en el moment de presentació de les sol·licituds d'admissió al procés selectiu.

5a.-1. Requisits generals:

5.1.1. Tenir la nacionalitat espanyola sense perjudici del que disposa l'art. 57 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.

5.1.2. Haver complert 16 anys, i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

5.1.3. Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques pròpies de la plaça convocada.

5.1.4. Estar inscrit a l'oficina del servei de l'ocupació de Catalunya (SOC) en situació d'atur

Base 6a.- Presentació de sol·licituds i documentació:

*Les persones interessades en participar en la convocatòria presentaran sol·licitud conforme el model que es facilitarà, en el termini improrrogable de **20 dies naturals** a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en al Butlletí Oficial de la Província, juntament amb la següent documentació:*

- Model sol·licitud degudament complimentat.
- Currículum vitae actualitzat amb fotografia.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del carnet de conduir.
- Document actualitzat justificatiu d'estar inscrit al Servei Català d'Ocupació com a demandant de treball.
- Informe de la vida laboral actualitzat.
- Còpia dels contractes de treball.
- Titulació o cursos que puguin ser objecte de valoració i de puntuació de mèrits sempre que estiguin relacionats amb el lloc de treball.
- Documentació per poder valorar l'aplicació dels criteris socials, **segons base 9a., punt c).**

Les Bases i la convocatòria, així com la informació complementària que sigui precisa podrà trobar-se en el tauler electrònic de l'Ajuntament o bé a les oficines municipals, Plaça de l'Era, 5, en horari de dilluns a divendres de 10 a 13:30hores i dimecres de 16 a 18:30 hores.

En cas de voler presentar les instàncies per via telemàtica ho podeu fer a la seu electrònica de l'ajuntament (www.castellcir.cat) per instància genèrica. El lloc de presentació presencial de les sol·licituds serà les oficines de l'Ajuntament, a l'adreça i horaris esmentats anteriorment.

Amb la presentació de la sol·licitud, l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, així com la publicitat d'aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent.

Base 7a. Admissió dels aspirants

*Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldia dictarà resolució en el termini màxim de **5 dies**, en la que declararà la llista d'admesos i d'exclusos.*

Aquesta resolució es publicarà al tauler electrònic de l'ajuntament.

En aquesta relació constarà de cada persona, les inicials del nom i cognoms, les tres últimes xifres del DNI amb la lletra del NIF o de la documentació d'identificació personal.



Codi Validació: 5T5GRG9NMPRSW47MA595ZNSHX | Verificació: <https://castellcir.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 7



Els aspirants disposaran d'un termini de cinc dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada, per formular davant del President de la Corporació, esmenes i possibles reclamacions.

Si no es presenten al·legacions a la llista d'aspirants admesos i exclosos aquestes es consideraran elevades a definitives. En el cas que es presentin al·legacions, es resoldran en el termini màxim de 10 dies següents a la finalització del termini per presentar-les.

La resolució de la llista definitiva d'admesos i exclosos es publicarà al tauler d'edictes electrònic de la Corporació. En la mateixa resolució es designaran els membres del tribunal, el lloc, la data i l'hora de la valoració del concurs de mèrits i entrevista personal.

Amb la publicació de les resolucions indicades es considerarà realitzada la notificació a les persones interessades i s'iniciaran els terminis a efectes de possibles reclamacions o recursos.

Base 8a. Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador dels aspirants es designarà segons el que disposa l'art. 60 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic. La designació nominal dels membres s'ajustarà a les regles establertes a l'article 72 del Decret 214/1990 i es constituirà de la següent forma:

8.1.Presidència: Secretari/a-interventor/a de la Corporació o en qui delegui.

8.2.Un vocal: personal de la pròpia corporació, llevat que no n'hi hagi cap que reuneixi els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment.

8.3.Un vocal integrat per un representat de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa.

8.4.Secretària: Personal funcionari de l'ajuntament.

La designació nominal dels membres del tribunal, que ha d'incloure la dels respectius suplents, es publicarà juntament amb la llista provisional de persones admeses i excloses.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de president/a, el/la secretari/ària i almenys la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP).

Els membres del tribunal (i el personal tècnic i de suport, si escau) meritiran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, d'acord amb el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

No podran formar part del tribunal el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ostentar en representació o per compte de ningú.

Base 9a. Procés selectiu

El sistema de selecció serà la de concurs i entrevista.

Es realitzarà en dues fases de caràcter obligatori: Fase de concurs de mèrits i fase d'entrevista.



La incompareixença a l'entrevista, sense causa plenament justificable, per part de la persona aspirant determinarà la pèrdua del seu dret a optar a la plaça d'aquest concurs.
Les fases seguiran el següent ordre:

Fase de concurs de mèrits.

Aquesta fase consisteix en l'avaluació dels mèrits sobre la documentació acreditativa aportada en el moment de presentar la instància. Es valoren els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem de mèrits següents i fins a un **màxim de 34 punts**.

a) Experiència professional relacionada amb el lloc de treball fins a un màxim de 12 punts.

1. Per serveis prestats a l'Administració pública o a l'empresa privada en un lloc igual o similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a cobrir, fins a un màxim de 6 punts que es puntuen a raó de 0,25 punts per mes complert treballat.

2. Per serveis prestats a l'Administració local en un lloc igual o similar categoria i en funcions anàlogues a la plaça a cobrir, fins a un màxim de 6 punts que es puntuen a raó de 0,25 punts per mes complert treballat.

Els serveis prestats a les administracions públiques no computen doblement com a serveis prestats en els apartats 1 i 2.

La valoració dels serveis prestats es farà a través de l'informe de la vida laboral actualitzat i expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social, juntament amb els corresponents contractes de treball i/o en el seu cas certificat del nomenament de funcionari.

b) Formació i titulació relacionada amb el lloc de treball fins a un màxim de 10 punts.

1. Cursos i seminaris de formació relacionats amb les funcions a desenvolupar i fins a un màxim de 8 punts, d'acord amb els següents criteris:

- . De menys de 20 hores: 0,15 punts.
- . De 21 a 49 hores: 0,20 punts.
- . De 50 a 101 hores: 0,35 punts.
- . De 101 a 150 hores: 0,50 punts.
- . De 151 a 300 o més hores: 1 punt.

2. Titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc a proveir, sempre que no siguin les exigides a la convocatòria o les de nivell inferior necessàries per aconseguir-les, fins a un màxim de 2 punts.

c) Criteris socials a tenir en compte en base als criteris del projecte i fins a un màxim de 12 punts.

1. Temps de situació d'atur:

- Menys de 6 mesos: 1 punt.
- De 6 mesos a 1 any: 2 punts.

- D'1 any a 2 anys: 3 punts.

- Més de 2 anys: 4 punts.

2. No percebre cap tipus de prestació contributiva, ni altres prestacions ni subsidis: 2 punts.

La valoració de la situació s'acreditarà mitjançant certificat del SEPE

3. Per familiars al seu càrrec (menors de 18 anys):

Un fill: 2 punts.

Dos fills: 4 punts.

Tres fills o més: 6 punts.

La valoració dels fills a càrrec s'acreditarà mitjançant llibre de família i certificat de convivència que, en cas de persones empadrones a Castellcir, serà comprovat directament per



Codi Validació: 5TSGRGNMPPRSW47MA695ZNSHX | Verificació: <https://castelcir.eadmirstracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 7



l'Ajuntament. La situació de convivència es comprovarà a data de presentació de la sol·licitud i documentació requerida per la present convocatòria.

No es tindran en consideració moviments de padró posteriors.

Fase d'entrevista

*Entrevista personal per tal d'avaluar la seva idoneïtat respecte de les funcions del lloc a cobrir i l'adequació del candidat al perfil competencial cercat, i en la que es valorarà **fins a 6 punts**.*

- a) Grau de disposició de les competències pròpies del perfil necessari per a les feines a desenvolupar.*
- b) Grau de coneixement de les singularitats i de la situació del municipi.*

Base 10a. Resolució del concurs

Un cop finalitzat el procés selectiu, el Tribunal farà públic en el període màxim de 5 dies, la resolució del concurs i entrevista, en el taulell d'edictes electrònic de l'ajuntament. Si cap dels aspirants supera el procés selectiu, el tribunal declararà desert el procediment de selecció.

La resolució del concurs serà un llistat, ordenat per la puntuació obtinguda de cada participant en ordre descendent. En aquesta relació constarà de cada persona, el número d'ordre per la puntuació obtinguda, les inicials del nom i cognoms, les tres últimes xifres del DNI amb la lletra del NIF o de la documentació d'identificació personal i la puntuació que li pertoca.

Els aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per formular davant del President de la Corporació, les reclamacions que creguin escaients.

Si no es presenten al·legacions a la resolució, aquesta es considerarà elevada a definitiva i l'esmentada relació s'eleva al President de la corporació per a que procedeixi a la formalització del corresponent contracte.

En cas que es presentin al·legacions, es resoldran en el termini màxim de 2 dies següents a la finalització del termini per presentar-les.

La resolució de la llista definitiva es publicarà al tauler d'edictes electrònic de la Corporació. En la mateixa resolució, l'alcaldia aprovarà la contractació dels aspirants seleccionats pel Tribunal i quedaran citats a fi i efecte d'aportar la documentació necessària per a la contractació (originals dels títols i mèrits al·legats) i incorporar-se al seu lloc de treball.

En cas de que alguna de les persones seleccionades no es presentin, el dia i a l'hora citada, de manera injustificada i/o sense previ avís, o no arribi a incorporar-se al servei ja sigui per renúncia o per altra causa, llevat els supòsits de força major, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció i l'alcaldia formularà proposta a favor de l'aspirant que el segueixi en la puntuació i es procedirà a la contractació d'aquest sense més prova i així successivament fins a cobrir la plaça motiu d'aquest concurs.

Amb la publicació de les resolucions indicades es considerarà realitzada la notificació a les persones interessades i s'iniciaran els terminis a efectes de possibles reclamacions o recursos.

Base 11a. Període de Prova dels candidat/a contractat en règim de personal laboral

S'estableix un període de prova d'un mes, finalitzat el qual, en cas de no superar-se, suposarà l'extinció de la relació laboral amb l'Ajuntament.

El període de prova forma part del procés selectiu i, si no es superés, el candidat perdria tots els drets derivats de la convocatòria i es contractaria en les mateixes condicions les persones



que el segueixen per ordre de puntuació, sempre que hagin superat el procediment de selecció i no hagin obtingut plaça.

El període de prova serà avaluat per la recursos humans de l'Ajuntament.

El personal no contractat inicialment formarà part d'una borsa de treball, per a cobrir les possibles absències o renúncies que es produeixen al lloc de treball.

Base 12a. Funcionament de la Borsa de Treball

1.- Si es produeixen necessitat de contractació es donarà avís a la primera persona que figuri a la llista durant la vigència de la mateixa.

2.- La crida per cada candidat serà única. La seva localització s'efectuarà mitjançant notificació a la adreça que hagi indicat l'aspirant a la seva sol·licitud i en casos urgents es podrà efectuar mitjançant trucada telefònica que en cas de no ser atesa, es repetirà una sola vegada, el dia següent en horari diferents. Complerts els requisits anteriors, procedeix localitzar al següent candidat segons l'ordre de prelación establert.

Els aspirants es troben obligats a comunicar qualsevol variació en el domicili notificat, que serà atesa sempre que es garanteixi la constància de la seva recepció formal per part d'aquest ajuntament.

3.- La no acceptació de la crida o la seva renúncia, formulada expressament suposarà la baixa a la bossa de treball llevat causa justificada tal com: malaltia, maternitat, adopció, compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, la prestació de serveis en altres administracions públiques o altres raons de força major apreciades per aquest Ajuntament.

4.- Finalitzat el contracte, el treballador s'incorporarà automàticament a la bossa de treball ocupant el lloc corresponent a la seva puntuació tret que hagi superat el termini establert a l'article 15 Reial Decret Legislatiu 2/2015 "els treballadors que en un període de trenta mesos haguessin estat contractats durant un termini superior a vint, amb o sense solució de continuïtat per al mateix o diferent lloc de treball amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes temporals", en aquest cas passarà a formar part de l'últim lloc de la bossa de treball i només podrà ser contractat en els supòsits legalment previstos.

5.- Quan l'Ajuntament necessiti realitzar una contractació sempre es formalitzarà amb l'aspirant que ocupi el primer lloc de la llista, sense perjudici d'allò establert a l'apartat anterior i sense perjudici, de que en cas d'informe desfavorable de la persona de l'àrea corresponent a la qual hagi estat adscrit, es proposi la seva no contractació per no haver satisfet de forma adient, les anteriors contractacions que s'haguessin formalitzat.

Base 13a. Incidències i règim d'impugnacions

Mentre estigui constituït, el Tribunal qualificador està plenament facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà proposar al Ple l'adopció dels acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en aquestes per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu.

Les resolucions de l'Alcaldia, podran ser impugnades per les persones interessades mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu d'aquesta jurisdicció en el termini de dos mesos a partir de la data de la seva publicació o notificació, sens perjudici de la interposició prèvia de recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcalde d'aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Els aspirants podran interposar reclamacions contra els actes de tràmit de l'òrgan de selecció no continguts en l'apartat anterior, quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció dels llistats, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions, etc. Aquests errors també podran ser rectificats d'ofici pels òrgans de selecció.



Codi Validació: 5T5GRG9NMPPRSW47MA595ZNSHX | Verificació: <https://castelcir.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 7



En aquests casos, es resoldran les reclamacions presentades o s'acordarà la rectificació de l'error en sessió convocada a l'efecte, comunicant als interessats la resolució i esmenant, si s'escau, les llistes corresponents, que seran objecte de nou anunci.

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determina el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic; en el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya i la resta de disposicions aplicables.

Els actes de l'òrgan de selecció vinculen directament al Ple de l'ajuntament de Mediona, encara que aquest podrà procedir a la seva revisió de conformitat amb allò que preveuen els articles 106 i següents de la Llei 39/2015 de l'octubre, del Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

Base 14a. Protecció de dades

El responsable dels tractaments de dades realitzats és l'Ajuntament de Castellcir amb seu a la Plaça de l'Era, 5, 08183 Castellcir. Telèfon: 938668151 Web: castellcir.cat. La finalitat del tractament de dades correspon exclusivament al procés selectiu d'aquestes bases.

El tractament de les seves dades es realitza per al compliment d'obligacions legals per part de l'ajuntament, de funcions realitzades en interès públic o en l'exercici de poders públics que li són atorgats.

Les dades personals proporcionades es conservaran durant el temps necessari per a complir amb la finalitat per la que es recullen i per determinar les possibles responsabilitats que es puguessin derivar de la finalitat, a més dels períodes establerts en la normativa d'arxius i documentació.

Amb caràcter general no es comunicaran les dades personals a tercers, excepte per obligació legal.

Podeu contactar Delegat de protecció de dades (DPD) mitjançant: Correu electrònic: castellcir@diba.cat

Servei d'Assistència Municipal i Suport Estratègic – DPD ENS LOCALS, Diputació de Barcelona, Recinte Mundet. Ed Migjorn, bloc B, 2a planta. Passeig de la Vall d'Hebron, 171. 08035 Barcelona. Telèfon: 93 472 65 00

La persona interessada pot exercir els drets ARCO mitjançant instància genèrica, a través de la seu electrònica o presencialment o per correu a l'Ajuntament de Castellcir i caldrà acreditar-ne la identitat de la persona interessada."

Eduard Guiteras Paré
L'Alcalde

Castellcir. Document signat electrònicament al marge.

