



EDICTE

Per Decret d'Alcaldia núm. 1395-2020 de data 12/05/2020, l'Ajuntament ha resolt aprovar el Pla preventiu o de contingència per a la represa de l'activitat laboral a l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat que es reproduceix íntegrament a continuació.

Decret alcaldia núm. 1395-2020

Atès que la pandèmia de COVID-19 representa una de les crisis més importants de la nostra història recent, amb un gran impacte des del punt de vista sanitari, social i econòmic. Amb l'objectiu de frenar la seva expansió, les autoritats han anat adoptant un conjunt creixent de mesures centrades en reforçar la resposta des de l'àmbit de salut i reduir el contagi mitjançant la contenció de la mobilitat de les persones i la separació física en l'àmbit social i econòmic.

Vista l'aprovació del Real Decreto 463/2020, de 14 de març, pel qual es va establir l'estat d'alarma, amb importants mesures restrictives de la mobilitat i l'activitat econòmica i que, pel moment, ha estat prorrogat en quatre ocasions, fins el 24 de maig de 2020.

Vista l'adopció per part del Govern de l'Estat del Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, que establia l'obligació d'un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliè que no desenvolupen l'activitat laboral en serveis essencials del 30 de març al 09 d'abril inclosos. Aquesta regulació va permetre reduir substancialment la mobilitat contribuint al distanciament social i a la contenció de les infeccions per la COVID-19.

Atès que la finalització de les mesures recollides en l'apartat anterior va suposar el retorn a la situació prèvia existent entre el 14 i el 29 de març, regulada pel Reial decret 463/2020, de 14 de març pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. En aquest escenari la mobilitat es limita a determinades causes que inclouen l'activitat laboral, sense restriccions a excepció de l'obertura al públic dels locals i establiments minoristes. Això ha comportat un retorn generalitzat a l'activitat laboral a partir del dia 14 d'abril.

Vista l'Estratègia d'actuació davant de les noves mesures de restricció de l'activitat laboral aplicables a partir del 14 d'abril per tal de contenir la pandèmia generada per la COVID-19 aprovada per la Generalitat de Catalunya mitjançant Acord GOV/57/2020, de 12 d'abril.

Atès que l'Ajuntament, mitjançant instrucció d'Alcaldia 4/2020 de 15 de març, va adoptar diferents mesures organitzatives per a contenir el coronavirus i protegir al màxim als treballadors i treballadores, garantint alhora el funcionament dels serveis



necessaris per a la ciutadania, tot identificant els serveis considerats essencials durant el període de l'estat d'alarma.

Atenent allò establert al Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo, que al seu títol V de "medidas para facilitar el ajuste de la economía y proteger el empleo assenyala que "para garantizar la protección de las personas trabajadoras y seguir atendiendo a las necesidades de conciliación de la vida laboral y familiar en el contexto de la crisis del COVID-19, se prorroga dos meses el carácter preferente del trabajo a distancia, así como el derecho de adaptación del horario y reducción de la jornada".

Atès també allò establert a la Instrucción de data 22 d'abril de la Secretaría General de Función Pública sobre medidas y líneas de actuación en materia de prevención de riesgos laborales frente al COVID19 de cara a la reincorporación presencial del personal de la Administración General del Estado (AGE).

Atenent al Plan para la Transición hacia una Nueva Normalidad, aprovat en Consell de Ministres de 28 d'abril de 2020 en el que s'estableixen els principals paràmetres i instruments per a l'adaptació del conjunt de la societat a la nova normalitat amb les màximes garanties de seguretat, després de la crisi provocada pel COVID-19.

Atesa la Instrucció 4/2020, de 7 de maig, sobre les mesures de prevenció i seguretat que s'han d'aplicar al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2, en previsió a la futura reincorporació presencial al lloc de treball: dictada per la Secretaria d'Administració i Funció Pública de la Generalitat, que estableix un seguit d'actuacions que han d'adoptar els departaments de la Generalitat i els seus organismes autònoms prèviament a una futura reincorporació progressiva del personal en modalitat presencial als centres de treball, així com les mesures de seguretat col·lectives i els equips individuals per a la protecció de les persones, i les mesures generals de neteja i desinfecció dels centres i llocs de treball.

Atès el context exposat i amb l'objectiu d'estructurar les mesures preventives i organitzatives que possibilitin una represa de l'activitat presencial progressiva i gradual a l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat, s'ha elaborat el Pla de contingència que aprofundeix en les accions necessàries per realitzar aquesta planificació de manera concertada amb els diferents agents interns i amb l'objectiu de protegir la salut dels treballadors i treballadores de l'administració municipal i a la ciutadania usuària dels serveis públics que en ella es presten i de disposar d'uns serveis i instal·lacions segures per evitar o reduir el risc de contagi COVID-19, per adaptar-se a les diferents fases contingudes al Plan para la transición hacia una nueva normalidad, fins a la fase de nova normalitat.

Atès que aquest Pla de contingències, davant de l'actual situació i per donar la màxima confiabilitat, ha estat consensuat i negociat a través de diferents reunions mantingudes entre l'Ajuntament i els representants dels treballadors i treballadores, arribant a l'acord de Comissió paritària del dia 6 de maig de 2020.

Vist l'informe favorable de Recursos Humans.



Per tot això, en ús de les atribucions conferides per la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Regim Local, i en el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 abril, pel qual aprova el text refós de la Llei Municipal i de regim local de Catalunya, en els articles 21.1, lletres a), h), i), m), i article 53.1, lletres b), i), j), m), respectivament, relatives a la direcció del govern i administració municipals, a la direcció superior de tot el personal municipal i a la prefectura de la Policia Municipal, així com a l'adopció, en cas de catàstrofe o infortuni o risc greu d'aquests, de les mesures necessàries i adequades, aquesta alcaldia,

RESOL

PRIMER.- Aprovar el "Pla preventiu o de contingència per a la represa de l'activitat laboral" que inclou també el "Pla d'actuació de l'empresa de Prevenció" que s'acompanya com a document Annex nº1, la "Classificació de serveis per nivell de risc d'exposició" que s'acompanya com a document Annex nº 2 i el "Pla de desescalada dels serveis per fases" que s'acompanya com a document Annex nº 3.

SEGON.- Establir que aquesta resolució entra en vigor el dia de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al lloc web de l'ajuntament i té vigència indefinida fins a la seva derogació, revisió o modificació segons evolució de la situació epidemiològica i d'acord amb les instruccions o directrius de l'autoritat sanitària.

TERCER.- Donar compte de la present resolució en el proper Ple Municipal.

L'Alcaldesa
Lidia Muñoz Cáceres



Lidia Muñoz Cáceres - (SIG)
20/05/2020 11:21:54

