

ANUNCI D'APROVACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA AMB EFECTES 1 DE GENER DE 2020

El ple de la Corporació de 27 de febrer de 2020, ha aprovat el següent dictamen:

“Antecedents:

1. En sessió del dia 23 de gener de 2020, va aprovar les retribucions del personal al servei de l'ajuntament de Manresa, aquestes retribucions aprovades ho varen ser a efectes de poder fer efectiva la nòmina de l'exercici i no contenia cap increment retributiu, atès que en aquell moment no existia cap norma que ho habilités.
2. A data d'avui ha entrat en vigor el Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit de el sector públic, que conté normes sobre despeses de personal al servei del sector públic.
3. Per disposició de les normes d'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del funcionari de l'Ajuntament aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, s'ha reunit el comitè de valoració de llocs de treball a efectes de valorar singularment i excepcionalment alguns llocs de treball.

Fonaments de dret:

Conforme a l'art. 93,1 LRBRL Les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i idèntica quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública.

L'art. 93, 2 LRBRL estableix que les retribucions complementàries s'han d'atènyer, així mateix, a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seva quantia global la fixa el Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalin per l'Estat.

L'art. 3, Dos RDLR20 determina que per l'any 2020, les retribucions de personal al servei de el sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest. A aquests efectes, en les retribucions de 2019 l'increment de l'0,25 per cent vinculat a l'evolució de l'PIB es considerarà, en còmput anual. Les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2020 respecte als de 2019. Referent a això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions per la feina realitzat té com a finalitat satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals de l'esmentat personal a el servei de el sector públic.

A més de l'anterior, si l'increment de l'Producte Interior Brut (PIB) a preus constants el 2019 arribés o superés el 2,5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2020, un altre 1 per

cent d'increment salarial. Per a un creixement inferior a l'2,5 per cent assenyalat, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït cap a dit 2,5 per cent, de manera que els increments globals resultants seran:

PIB igual a 2,1: 2,20%.

PIB igual a 2,2: 2,40%.

PIB igual a 2,3: 2,60%.

PIB igual a 2,4: 2,80%.

A l'efecte del que disposa aquest apartat, en el que a increment de l'PIB es refereix, es considerarà l'estimació avanç de el PIB de cada any publicada per l'Institut Nacional d'Estadística (INE). Un cop publicat l'avanç de l'PIB per l'INE i, prèvia comunicació a la Comissió de Seguiment de l'Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball de 9 de març de 2018, mitjançant Acord de Consell de Ministres s'aprovarà, si cas, l'aplicació de l'increment. De l'esmentat Acord s'ha de traslladar a les comunitats autònomes, a les ciutats autònomes i a la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.

A més, es podrà autoritzar un increment addicional de l'0,30 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

Respecte del personal laboral l'art. 3, Quatre RDLR20 disposa que la massa salarial amb el personal laboral, que podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal l'any anterior, tenint en compte, en còmput anual, l'increment vinculat a l'evolució de l'PIB autoritzat en 2019.

S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que haja realitzat el treballador.

És doncs, procedent incrementar les retribucions del personal al servei de l'ajuntament de Manresa en els percentatges establerts. Tot tenint en compte que caldrà procedir a un nou increment a efectes de l'1 de juliol, o no, en funció de l'evolució del PIB.

Les limitacions als increments retributius al personal al servei dels ens locals establerts per l'art. 3, Dos RDLR20 estan matisades per l'apartat Set del mateix precepte, dient que el que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

Es dona, doncs una possibilitat de superar les limitacions que amb caràcter general estableix la legislació de pressupostos de l'estat per a 2018, això és es podran realitzar adequacions retributives, singulars i excepcionals imprescindibles, entre altres, pel contingut dels llocs de treball.

En base a tot i això i en virtut de les atribucions que tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Amb efectes 1 de gener de 2020 les retribucions bàsiques en concepte de sou i triennis del personal funcionari al servei d'aquest ajuntament, per a cadascun dels grups de titulació tindran, per dotze pagues, la quantia bruta, que a continuació es relaciona:

GRUP	QUANTIA MENSUAL	
	SOU BASE MENSUAL	TRIENNIS MENSUAL
A1	1.203,56	46,32
A2	1.040,69	37,78
C1	781,39	28,59
C2	650,33	19,46
AP	595,22	14,65

Segon.- Les quanties brutes del complement de destí del personal funcionari al servei d'aquest Ajuntament per al 2020, seran les que a continuació es relacionen, per dotze pagues:

NIVELLS CD	QUANTIA MENSUAL
12	282,26
13	306,64
14	331,04
15	355,36
16	379,77
17	404,08
18	428,46
19	452,83
20	477,19
21	513,71
22	553,30
23	592,99
24	632,60
25	672,26
26	757,72
27	863,66
28	903,35
29	942,97
30	1.051,31

El complement de destinació que percebran els/les funcionaris/àries al servei d'aquest Ajuntament serà el corresponent al nivell que tingui assignat el lloc de treball al que hagin estat legalment adscrits, d'acord amb el que es preveu a la vigent Relació de Llocs de Treball del personal funcionari o en el seu cas, el que hagin adquirit amb caràcter personal, referit a 12 mensualitats, de conformitat amb el que es disposa a l'article 6.u.C) del Reial Decret-llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

Tercer.- Aprovar la quantia del complement específic del personal funcionari amb efectes 1 de gener de 2020, que serà la fixada per a cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball que s'adjunta com annex 1 a aquest dictamen.

Quart.- Les pagues extraordinàries del personal funcionari, que seran dues a l'any, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre, estaran constituïdes per un import brut que correspondrà al complement de destí mensual que es percebi, als triennis meritats i l'import de sou, segons el grup de classificació, que a continuació es relaciona:

GRUP	PAGUES EXTRAORDINÀRIES JUNY/DESEMBRE	
	SOU	TRIENNIS
A1	742,70	28,59
A2	759,00	27,54
C1	675,35	24,69
C2	644,40	19,27
AP	595,22	14,65

Cinquè.- Aprovar la quantia de les retribucions per tots els conceptes del personal laboral amb efectes 1 de gener de 2020 que serà la fixada per cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball i Taula Salarial, que s'adjunta com annex 2 a aquest dictamen.

Sisè.- Aprovar amb efectes d'1 de gener de 2020, la quantia dels plusos previstos en els punts dotzè i catorzè de les normes per l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball i determinació de les retribucions del personal laboral aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, que s'adjunten com annex 3 a aquest dictamen.

Setè.- L'assignació individual del complement de productivitat correspondrà a l'Alcaldia, sense perjudici de les delegacions que pugui conferir. L'esmentada distribució haurà de subjectar-se als criteris dels presents acords i es farà a proposta del Cap de Servei respectiu.

Amb efectes d'1 de gener de 2020 l'import del preu per punt de l'incentiu de productivitat pel 2020 quedarà fixat en 373,73.

Vuitè.- Amb efectes d'1 de gener de 2020, els preus del complement per hora festiva i/o nocturna del personal laboral, el valor del subfactor de festivitat i/o nocturnitat del complement específic del personal funcionari, així com els preus hora dels serveis

extraordinaris del personal al servei de l'Ajuntament de Manresa seran retribuïts amb els imports detallats en l'annex 4 que s'adjunta a aquest dictamen.

Novè.- Amb efectes d'1 de gener de 2020 el personal nomenat o contractat per a dur a terme programes subvencionats, al qual els és d'aplicació l'acord adoptat en data 2 de juliol de 2009 per la "Comissió de seguiment del Conveni col·lectiu del personal laboral i de l'acord de condicions econòmiques, socials i de treball dels funcionaris al servei de l'Ajuntament de Manresa", percebran les retribucions equivalents al lloc de treball assimilat fixades en les respectives Relacions de Llocs de Treball aprovades pels presents acords.

Desè.- Els funcionaris que en ocasió de vacant i en virtut de nomenament o adscripció provisional, habilitació o comissió de serveis ocupin llocs de treball que no corresponguin al seu cos, grup o classe, percebran per analogia les retribucions que corresponguin al lloc de treball ocupat.

Les substitucions per raó de llicència, comissió de servei, vacances o altres diferents de la vacant de funcionaris d'habilitació de caràcter nacional o caps de servei, realitzades en virtut de nomenament o habilitació, donaran dret al qui ocupi el lloc de treball respectiu, a percebre la diferència entre les retribucions complementàries fixes i periòdiques del lloc de treball substituït i les que corresponguin al funcionari substituït.

Onzè.- En tot allò no previst en aquest acord s'estarà al que es preveu en les normes per l'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del personal funcionari de l'Ajuntament de Manresa, aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000 i de la legislació aplicable en la matèria.

Dotzè.- El personal al servei de l'Ajuntament de Manresa tindrà un complement retributiu que abasti fins al cent per cent de les seves retribucions fixes, des del primer dia d'incapacitat temporal fins el dia en que finalitzi l'obligació de pagament delegat o l'obligació de mantenir en alta i de cotitzar a la Seguretat Social per part d'aquest Ajuntament del subsidi per incapacitat temporal.

Tretzè.- Crear un nou lloc de treball, a la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari, de Cap de Secció de Fiscalització i Control, amb una jornada tipus JPD, que quedarà redactat de la manera següent:

FA26136	A3	CAP DE SECCIÓ DE FISCALITZACIÓ I CONTROL	F	JPD	A1 (A)	C.E.	26	23.412,56
	A4						28	23.636,78
	A5						30	23.864,82

Catorzè.- Amb efectes d'1 de gener de 2020, les retribucions del personal eventual s'incrementaran en un 2% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, d'acord amb l'annex 5 que s'adjunta.

Quinzè.- Examinat el Pressupost municipal per al 2020 es constata que hi ha suficient consignació pressupostària per fer front a les despeses que es deriven de l'aplicació dels anteriors acords.

Setzè.- Es faculta al senyor Alcalde – President per dictar les resolucions necessàries per l'aplicació individualitzada del que es preveu a l'apartat setè d'aquest dictamen.”

El segon tinent d'alcalde

Signat electrònicament
per: JOAN CALMET
PIQUÉ
Data: 19/05/2020
15:57:02
Raó: Signatura
Lloc: Manresa