

## ANUNCI D'APROVACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA AMB EFECTES 1 DE GENER DE 2020

El Ple de la Corporació de 23 de gener de 2020, ha aprovat el següent dictamen:

### “Antecedents:

1. La Relació de Llocs de Treball (RLT) és l'instrument tècnic al servei de l'administració pública per a l'organització efectiva dels seus recursos humans, que ha d'adaptar-la a les necessitats que li exigeix la prestació efectiva dels seus serveis públics als efectes de poder donar resposta a les necessitats, no només actuals sinó reals de cada corporació.
2. Atès el que disposen les normes d'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del funcionari de l'Ajuntament aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000.
3. Atès que per aplicar al personal al servei d'aquest Ajuntament el règim retributiu per a l'any 2020, cal que el ple de la Corporació adopti els corresponents acords.

### Fonaments de dret:

1. L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització.
2. L'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa que les administracions públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprenguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics.
3. Vist el que estableixen els articles 29 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

4. Atès el que disposa el Reial Decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, en relació a les retribucions del personal al servei del sector públic per al 2019.
5. Vist l'informe favorable de la Tècnica del Servei d'Organització i Recursos Humans.
6. Vist que l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball.

En base a tot i això i en virtut de les atribucions que tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents

### ACORDS

**PRIMER.-** Amb efectes 1 de gener de 2020 les retribucions bàsiques en concepte de sou i triennis del personal funcionari al servei d'aquest ajuntament, per a cadascun dels grups de titulació tindran, per dotze pagues, la quantia bruta, que a continuació es relaciona:

GRUP	QUANTIA MENSUAL	
	SOU BASE MENSUAL	TRIENNIS MENSUAL
A1	1.179,96	45,41
A2	1.020,28	37,03
C1	766,06	28,02
C2	637,57	19,07
AP	583,54	14,36

**SEGON.-** Les quanties brutes del complement de destí del personal funcionari al servei d'aquest Ajuntament per al 2020, seran les que a continuació es relacionen, per dotze pagues:

NIVELLS CD	Quantia mensual
12	276,72
13	300,62
14	324,54
15	348,39
16	372,32
17	396,15
18	420,05
19	443,95
20	467,83
21	503,63
22	542,45
23	581,36
24	620,19
25	659,07
26	742,86
27	846,72
28	885,63
29	924,48
30	1.030,69

El complement de destinació que percebran els/les funcionaris/àries al servei d'aquest Ajuntament serà el corresponent al nivell que tingui assignat el lloc de treball al que hagin estat legalment adscrits, d'acord amb el que es preveu a la vigent Relació de Llocs de Treball del personal funcionari o en el seu cas, el que hagin adquirit amb caràcter personal, referit a 12 mensualitats, de conformitat amb el que es disposa a l'article 6.u.C) del Reial Decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

**TERCER.-** Aprovar la quantia del complement específic del personal funcionari amb efectes 1 de gener de 2020, que serà la fixada per a cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball que s'adjunta com annex 1 a aquest dictamen.

**QUART.-** Les pagues extraordinàries del personal funcionari, que seran dues a l'any, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre, estaran constituïdes per un import brut que correspondrà al complement de destí mensual que es percebi, als triennis meritats i l'import de sou, segons el grup de classificació, que a continuació es relaciona:

GRUP	PAGA EXTRAORDINÀRIA	
	SOU	TRIENNIS
A1	728,13	28,02
A2	744,11	27,00
C1	662,10	24,20
C2	631,76	18,89
AP	583,54	14,36

**CINQUÈ.-** Aprovar la quantia de les retribucions per tots els conceptes del personal laboral amb efectes 1 de gener de 2020 que serà la fixada per cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball i Taula Salarial, que s'adjunta com annex 2 a aquest dictamen.

**SISÉ.-** Aprovar amb efectes d'1 de gener de 2020, la quantia dels plusos previstos en els punts dotzè i catorzè de les normes per l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball i determinació de les retribucions del personal laboral aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, que s'adjunten com annex 3 a aquest dictamen.

**SETÈ.-** Els criteris d'assignació d'incentiu de productivitat per al 2020 seran els continguts en l'annex 4 que s'adjunta al present dictamen.

L'assignació individual del complement de productivitat correspondrà a l'Alcaldia, sense perjudici de les delegacions que pugui conferir. L'esmentada distribució haurà de subjectar-se als criteris dels presents acords i es farà a proposta del Cap de Servei respectiu.

Amb efectes d'1 de gener de 2020 l'import del preu per punt de l'incentiu de productivitat pel 2020 quedarà fixat en 366,40.

**VUITÈ.-** Amb efectes d'1 de gener de 2020, els preus del complement per hora festiva i/o nocturna del personal laboral, el valor del subfactor de festivitat i/o nocturnitat del complement específic del personal funcionari, així com els preus hora dels serveis extraordinaris del personal al servei de l'Ajuntament de Manresa seran retribuïts amb els imports detallats en l'annex 5 que s'adjunta a aquest dictamen.

**NOVÈ.-** Amb efectes d'1 de gener de 2020 el personal nomenat o contractat per a dur a terme programes subvencionats, al qual els és d'aplicació l'acord adoptat en data 2 de juliol de 2009 per la "Comissió de seguiment del Conveni col·lectiu del personal laboral i de l'acord de condicions econòmiques, socials i de treball dels funcionaris al servei de l'Ajuntament de Manresa", percebran les retribucions equivalents al lloc de treball assimilat fixades en les respectives Relacions de Llocs de Treball aprovades pels presents acords.

**DESÈ.-** Els funcionaris que en ocasió de vacant i en virtut de nomenament o adscripció provisional, habilitació o comissió de serveis ocupin llocs de treball que no corresponguin al seu cos, grup o classe, percebran per analogia les retribucions que corresponguin al lloc de treball ocupat.

Les substitucions per raó de llicència, comissió de servei, vacances o altres diferents de la vacant de funcionaris d'habilitació de caràcter nacional o caps de servei, realitzades en virtut de nomenament o habilitació, donaran dret al qui ocupi el lloc de treball respectiu, a percebre la diferència entre les retribucions complementàries fixes i periòdiques del lloc de treball substituït i les que corresponguin al funcionari substituït.

**ONZÈ.-** En tot allò no previst en aquest acord s'estarà al que es preveu en les normes per l'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del personal funcionari de l'Ajuntament de Manresa, aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000 i de la legislació aplicable en la matèria.

**DOTZÈ.-** El personal al servei de l'Ajuntament de Manresa tindrà un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que abasti fins al cent per cent de les seves retribucions fixes.

**TRETZÈ.-** Modificar la relació de llocs de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Manresa, en el sentit següent:

- a. Modificar el lloc de treball de cap de secció d'ensenyament, en el sentit de passar del grup A2 al grup A1, de manera que quedarà redactat de la següent manera:

FA26134	A3	CAP DE SECCIÓ D'ENSENYAMENT	F	JP1D1	A1 (A)	C.E.	26	19.673,42
	A4						28	19.673,42
	A5						30	19.673,42

- b. Modificar el lloc de treball de Cap de Secció de Neteja, Medi Ambient i Canvi Climàtic, en el sentit de modificar la jornada de JP1 a JP2:

FA26135	A3	CAP DE SECCIÓ DE NETEJA, MEDI AMBIENT I CANVI CLIMÀTIC	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	20.109,50
	A4						28	20.329,32
	A5						30	20.552,88

- c. Crear el lloc de treball de Tècnic/a de grau mitjà de serveis al Territori, amb una jornada de treball amb JP1:

FB19090	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ SERVEIS DEL TERRITORI	F	JP1	A2 (B)	C.E.	19	13.543,80
	B2						21	13.635,97
	B3						23	13.755,74
	B4						25	13.875,55
	B5						26	14.004,81

- d. Crear un nou lloc de treball de Cap d'unitat d'estadística i gestió de població, amb una jornada tipus JPD, que quedarà redactat de la manera següent:

FB21112	B2	CAP D'UNITAT D'ESTADÍSTICA I GESTIÓ DE POBLACIÓ	F	JPD	A2 (B)	C.E.	21	20.220,36
	B3						23	20.340,12
	B4						25	20.459,91
	B5						26	20.589,24

- e. Crear un nou lloc de treball de Cap de Secció de Protocol i Relacions Públiques, amb una jornada tipus JDE, que quedarà redactat de la manera següent:

FB25118	B4	CAP DE SECCIÓ DE PROTOCOL I RELACIONS PÚBLIQUES	F	JDE	A2 (B)	C.E.	25	24.486,68
	B5						26	24.975,14

- f. Crear un nou lloc de treball de Coordinador de l'Equip Bàsic d'Atenció Social, amb un tipus de jornada JO, que quedarà redactat de la manera següent:

FB19089	B1	COORDINADOR/A DE L'EQUIP BÀSIC D'ATENCIÓ SOCIAL	F	JO	A2 (B)	C.E.	19	14.403,77
	B2						21	14.403,77
	B3						23	14.403,77
	B4						25	14.403,77
	B5						26	14.403,77

**CATORZÈ.-** Modificar la relació de llocs de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa, en el sentit següent:

- a. Crear un nou lloc de treball d'Encarregat General de Brigades, amb una jornada tipus JP2, que quedarà redactat de la manera següent:

LC16052	C2	ENCARREGAT/DA GENERAL DE BRIGADES	L	JP2	C1 (C)	16	25.988,31	2.061,73	2.061,73	4.014,90	34.126,68
	C3					18	26.561,07	2.109,46	2.109,46	4.014,90	34.794,90
	C4					20	27.134,43	2.157,24	2.157,24	4.014,90	35.463,82
	C5					22	28.029,87	2.231,86	2.231,86	4.014,90	36.508,50

**QUINZÈ.-** Es faculta al senyor Alcalde – President per dictar les resolucions necessàries per l'aplicació individualitzada del que es preveu a l'apartat setè d'aquest dictamen.

**SETZÈ.-** Examinat el Pressupost municipal per al 2020 es constata que hi ha suficient consignació pressupostària per fer front a les despeses que es deriven de l'aplicació dels anteriors acords.”

El segon tinent d'alcalde

Signat electrònicament  
per: JOAN CALMET  
PIQUÉ  
Data: 17/02/2020  
12:11:19  
Raó: Signatura  
Lloc: Manresa