



Ajuntament de  
Sant Esteve Sesrovires

## EDICTE

Havent finalitzat el termini d'exposició pública de l'acord adoptat per la Corporació Municipal en Ple en sessió ordinària de data 8 de maig de 2019, del document anomenat "Acord per a la millora de les condicions laborals" que inclou el "Reglament de Segona Activitat", que va ser publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) en data 23/10/2019, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) núm. 7987 en data 23/10/2019, al Diari El Punt Avui en data 23/10/2019 i a la seua electrònica de l'ajuntament <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//> en la secció Tauler d'Anuncis, durant un termini de trenta dies hàbils, i al no haver-se presentat al·legacions, resta aprovat de forma definitiva el reglament "Reglament de Segona Activitat".

El text íntegre del "Reglament de Segona Activitat" es publicarà íntegrament a la seua electrònica de l'ajuntament <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/transparency/> a la carpeta INSTITUCIONAL secció PERSONAL - ACORD PER A LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS, i s'anunciarà en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) la referència del Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) en que s'hagi publicat íntegrament el text del "Reglament de Segona Activitat".

"Contra l'aprovació definitiva del "Reglament de Segona Activitat", que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala d'aquest ordre jurisdiccional del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini màxim de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la última publicació del present anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i/o a la seua electrònica de l'ajuntament <http://santestevesesrovires.eadministracio.cat/board//> en la secció Tauler d'Anuncis.

Tot això, sens perjudici d'interposar aquells altres recursos i accions que es considerin procedents."

## **REGLAMENT DE SEGONA ACTIVITAT**

### **CAPÍTOL 1. DISPOSICIONS GENERALS**

La segona activitat és una situació administrativa que té per objecte l'assignació del personal, a qui se li aplica, a llocs de treballs idonis a l'evolució de les seves capacitats i als coneixements professionals.

#### **Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació**

L'objecte del present Reglament és la regulació de la situació administrativa de segona activitat per al personal al servei de l'Ajuntament, tant laborals com funcionaris. S'estableixen les següents condicions:

1.1 Aquest Reglament és d'aplicació a la Policia Local i a l'Àrea de Serveis Exteriors que es trobi en la situació administrativa de servei actiu i amb plaça en propietat. En casos excepcionals la Comissió Paritària valorarà si aquest reglament de segona activitat també és aplicable per a altres treballadors de l'Ajuntament.



## Ajuntament de Sant Esteve Sesrovires

1.2 Els treballadors/res que optin per aquesta situació administrativa per raó d'edat, han de tenir una antiguitat mínima de vint anys de servei, llevat de situacions especials que expressament es contemplin en la legislació vigent.

1.3 La segona activitat del personal al servei de l'Ajuntament es durà a terme en les condicions establertes en el present Reglament. Podrà ser temporal o definitiva i, en aquest darrer cas, comportarà l'adscripció al nou lloc de treball.

1.4 Es pot sol·licitar o instar d'ofici, d'acord als termes regulats en aquest Reglament.

1.5 El personal municipal que havent passat a la situació de segona activitat per alguna causa de disminució de capacitat experimentin variació en les circumstàncies que van motivar la declaració d'aquella situació, podrà sol·licitar en el termini mínim d'un any una nova revisió. Aquesta revisió podrà ser sol·licitada pel propi interessat o per l'Ajuntament seguint el mateix procediment establert per a la declaració de segona activitat amb la finalitat de determinar si procedeix la instrucció de l'expedient per jubilació, per invalidesa o la continuïtat d'aquesta situació administrativa.

1.6 L'adscripció a un lloc de treball de segona activitat d'un funcionari/a o contractat/da laboral, pot comportar la amortització del lloc de treball deixat vacant, prèvia negociació amb els delegats de personal.

1.7 L'adscripció a un lloc de treball de segona activitat restarà subjecte a l'existència de llocs vacants de segona activitat i a que els aspirants compleixin els requisits establerts per a la cobertura dels mateixos.

### Article 2. Resolució

Correspon a l'Alcaldia l'atribució de resoldre els expedients de segona activitat, tant d'ofici com a petició del treballador/a interessat/da, un cop escoltada la representació sindical corresponent. I estarà condicionada pels següents elements:

- Dictamen favorable del Tribunal mèdic (en el supòsit de disminució de les aptituds físiques i/o psíquiques).
- Existència de llocs de treball de segona activitat a la Relació de Llocs de Treball.
- Capacitat real de la persona per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de destinació.

### Article 3. Retribucions

El personal que es trobi en situació de segona activitat percebrà les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria i les de caràcter personal que tenia reconegudes, d'acord amb el grau personal, a més de les complementàries relacionades amb el lloc de treball que ocupi.

Es garanteix la percepció d'un complement personal transitori si hi ha diferència entre el complement específic acreditat del lloc que desenvolupa i el que passi a ocupar per segona activitat.



Ajuntament de  
Sant Esteve Sesrovires

#### Article 4. Causes

Es podrà acollir a la segona activitat tot el personal al servei de l'Ajuntament que, en servei actiu, ja sigui funcionari/a o laboral, quan es trobi en un dels següents supòsits:

1r. Els treballadors/res que acreditin (mitjançant informe mèdic o resolució ferma d'altres organismes competents) una insuficiència de les aptituds físiques i/o psíquiques que li impedeixin dur a terme amb normalitat les tasques assignades a lloc de treball que ocupa.

2n. Ens els supòsits previstos a l'article 43 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, reguladora de les policies locals a Catalunya, o disposicions legals vigents que regulin la situació de segona activitat.

3r. També podrà motivar la situació de segona activitat, ser treballador/a d'ofici de la brigada d'obres i tenir 60 anys o més. En qualsevol cas, caldrà prèvia sol·licitud prèvia d'acord amb els termes previstos en els títols següents d'aquest Reglament.

#### Article 5. Ordre en l'assignació

L'assignació d'un lloc de treball motivat per la concessió de segona activitat s'ajustarà al següent ordre de prelación:

- 1) En primer lloc s'assignarà als treballadors que presentin la causa recollida a l'article 4, apartat 1r (informe mèdic o resolució ferma de l'autoritat competent).
- 2) En segon lloc els casos previstos a l'article 4, apartats 2n. i 3è.(referit a l'edat).

#### Article 6. Llocs de treball reservats a la segona activitat

1. La relació de llocs de treball i l'oferta anual establiran els llocs de treball reservats a la segona activitat.

2. La creació de llocs de treball de segona activitat seran aprovats pel Ple municipal prèvia negociació amb les organitzacions sindicals.

3. El nombre de places destinades a la segona activitat no serà inferior al 2% de la plantilla aprovada per l'any 2019; en els successius anys i a fi de poder anar encaixant la creació de nous llocs de treball de segona activitat es negociarà amb les organitzacions sindicals el tant per cent de reserva en les corresponents relacions de llocs de treball.

4. Podran ser llocs de treballs reservats per a la segona activitat:

- Per al conjunt de treballadors de l'Ajuntament
  - Centres cívics i culturals.
  - Escoles.
  - Vigilants de parcs i cementiri.
  - Telefonista.
  - Recepció.
  - Agent cívic



Ajuntament de  
Sant Esteve Sesrovires

- Per a la Policia Local:
  - Sala de comunicació.
  - Educació viària.
  - Notificador
  - Control i vigilància edificis municipals.
  - Tasques administratives.
  - En general, totes aquelles activitats tècniques d'assessorament, gestió i ajuda a la activitat policial o relacionades amb la mateixa, de característiques similars a les expressades als apartats anteriors, sempre que no impliquin actuacions policials operatives.

5. El personal del cos de la policia municipal que hagi d'ocupar un lloc de segona activitat, en primer terme, ho farà en els llocs de treball específics del seu cos reservats a aquest efecte. Si això no es possible, bé per manca de places, bé per motiu d'incapacitat pròpia, poden passar a prestar serveis en altres llocs de la corporació.

En el cas que un membre de la Policia Local sigui adscrit a un lloc de segona activitat fora del cos per manca de places dins el mateix, aquest podrà sol·licitar, i la seva sol·licitud tindrà preferència, el trasllat de nou a la Policia Local una vegada hagi un lloc de treball adient a les seves condicions.

6. El personal del cos de la Policia Local destinat a un lloc de segona activitat dins el cos també podrà ser adscrit al servei ordinari de manera temporal i en un lloc adient a les seves capacitats psíquico-físiques, en qualsevol moment en cas de necessitat organitzativa derivada d'emergència social entesa aquesta com tota amenaça, situació catastròfica o contingència greu de caràcter natural o excepcional que pugui suposar un estat de risc o perill greu per a la convivència ciutadana o per a les persones o els béns.

## **CAPÍTOL II LA SEGONA ACTIVITAT PER DISMINUCIÓ DE LES APTITUDS FÍSQUES O PSÍQUIQUES**

### **Article 7. Inici del procediment**

El procediment es pot iniciar d'ofici i a sol·licitud de l'interessat.

1. Passarà a la situació de segona activitat per raó de les aptituds psíquiques i/o físiques el personal que, en servei actiu, pateixi una disminució apreciable de les facultats físiques o psíquiques necessàries pel ple exercici de les funcions pròpies de la seva categoria, i sempre que la referida disminució no sigui causa de passí a incapacitat permanent.
2. La causa de la disminució d'aptituds serà qualsevol malaltia, síndrome o procés patològic físic o psíquic que incapaciti al funcionari o treballador pel normal desenvolupament de les funcions que té encomanades.
3. La duració d'aquestes disminucions ha de preveure's permanent, o bé que no sigui possible que aquestes desapareguin dins dels períodes previstos per la incapacitat temporal per la normativa vigent.
4. Excepcionalment, també es podran acollir a l'establert en el present reglament les dones embarassades i el personal del cos de la Policia Local que es trobi en període de



Ajuntament de  
Sant Esteve Sesrovires

recuperació i/o rehabilitació d'una malaltia o procés patològic. En aquests casos, l'adscripció a un lloc de treball de segona activitat finalitzarà una vegada hagin finalitzat les causes que l'han motivada.

### Article 8. Procés d'avaluació

1. En els casos en que ho sol·liciti l'interessat/da, mitjançant instància presentada al Registre General Municipal la idoneïtat per ocupar un lloc de segona activitat per causes psíquiques o físiques es determinarà prenent com a paràmetre de referència l'informe mèdic presentat per aquest/a.

La corporació es podrà reservar el dret a presentar informe contradictori elaborat pels facultatius que lliurement designi a aquests efectes.

2. En cas de procedir d'ofici, els serveis mèdics municipals, o en cas de no existir aquests, els facultatius designats pel municipi dictaminaran la disminució. L'interessat es podrà reservar el dret a presentar informe contradictori elaborat pel facultatiu que ell designi.

3. En el supòsit de que un funcionari/a del servei de la Policia Municipal sol·liciti la situació de segona activitat per raons físiques i/o psíquiques sense tenir l'edat prevista en aquest reglament, ho sol·licitarà mitjançant instància presentada al Registre General de l'Ajuntament. El tribunal mèdic tindrà la competència de valorar la situació i la composició d'aquest serà la que s'estableix en l'article 44 de la Llei de Polícies Locals.

### Article 9. Reconeixements mèdics contradictoris

En cas de contradicció en els informes mèdics establerts en l'article anterior, s'haurà de procedir a la realització d'un tercer informe mèdic a càrrec dels facultatiu/s consensuats entre la corporació i el Comitè de Seguretat i Salut a aquest efecte, amb càrrec a l'Ajuntament.

Aquest tercer informe resoldrà de forma definitiva la idoneïtat o necessitat d'ocupar un nou lloc de treball com a segona activitat.

### Article 10. Dictamen mèdic

El tribunal mèdic haurà de dictaminar sobre tres possibilitats:

1. El treballador no presenta cap disminució d'aptituds físiques, psíquiques o sensorials, pot prestar servei ordinari i no procedeix cap canvi.
2. El treballador presenta una disminució que el pot fer subjecte d'una invalidesa (total pel treball habitual o absoluta per a tot treball) a càrrec de la Seguretat Social i, per tant, no procedeix que passi a segona activitat, procedint-se, en aquest cas, d'acord amb el previst legalment.
3. El treballador presenta una disminució que no el fa invàlid als efectes anteriors però que, objectivament, implica una disminució de la seva capacitat per acomplir el servei ordinari i, en canvi, no l'incapacita per a funcions o serveis auxiliars de segona activitat.



Ajuntament de  
Sant Esteve Sesrovires

Es garanteix el secret del dictamen emès pel Tribunal i els tràmits administratius es realitzaran sense fer esment a la patologia detectada.

#### **Article 11. Termini resolució**

El termini màxim de resolució del procediment per passar a la segona activitat per causa de la disminució de les aptituds psicofísiques serà de tres mesos comptadors des de la data de la seva iniciació o sol·licitud per l'interessat/da.

En el cas del personal esmentat en l'article 7, punt 4, el termini màxim de resolució es reduirà a un mes.

La manca de resolució expressa produirà efectes estimatoris.

La resolució haurà de determinar la data d'incorporació de la persona interessada a la segona activitat.

#### **Article 12. Reingrés**

El reingrés a la plaça de procedència, tant d'ofici com a instància de part interessada, només podrà produir-se en aquells casos en que, havent estat declarada aquesta per raons d'incapacitat física o psíquica, es demostrï la total recuperació del treballador, previ informe mèdic en els termes anteriorment exposats.

#### **Article 13. Límits a la promoció interna**

El personal que es trobi en situació de segona activitat, no podrà participar en processos de promoció interna, en tant es trobi en aquesta situació.

### **CAPÍTOL III. LA SEGONA ACTIVITAT PER RAÓ D'EDAT: POLICIA LOCAL I BRIGADA MUNICIPAL**

#### **Article 14. Inici del procediment**

El personal al servei de la Brigada Municipal podrà sol·licitar el canvi a un lloc de treball de segona activitat a partir de l'edat de seixanta anys o l'edat que la legislació bàsica disposi.

El personal de la Policia Local podrà sol·licitar aquesta nova situació a partir dels cinquanta-set anys o l'edat que la legislació bàsica disposi.

L'interessat/da haurà de presentar la corresponent sol·licitud al registre general de l'Ajuntament.

La concessió de la nova situació per ocupar un lloc de treball de segona activitat quedarà subjecte a l'existència de places vacants reservades a la segona activitat.



Ajuntament de  
Sant Esteve Sesrovires

## Article 15. Incompatibilitat

El personal que es trobi en situació de segona activitat, no podrà participar en processos de promoció interna, ni realitzar serveis extraordinaris.

En atenció a les seves limitacions psíquiques o físiques, el personal en segona activitat a la Policia Local podrà realitzar treballs extraordinaris en cas de necessitat organitzativa derivada d'emergència social entesa aquesta com tota amenaça, situació catastròfica o contingència greu de caràcter natural o excepcional que pugui suposar un estat de risc o perill greu per a la convivència ciutadana o per a les persones o els béns.

### Disposició final primera. Formació i capacitat

Als efectes de capacitat per als llocs de segona activitat, l'Ajuntament facilitarà i proporcionarà la formació adient i necessària per desenvolupar les tasques assignades al mateix. Es prioritzarà la participació dels treballadors que hagin complert 55 anys d'edat i així ho sol·licitin

### Disposició final segona. Seguiment i interpretació

L'òrgan competent per a fer el seguiment en l'aplicació del present Reglament serà la Comissió Paritària

### Disposició final tercera. Règim disciplinari

Els funcionaris en situació de segona activitat dins de la Policia Local estaran subjectes a idèntic règim disciplinari i d'incompatibilitats que la resta de funcionaris de la Policia Local en servei actiu. Els funcionaris de la Policia Local en situació de segona activitat en altres llocs de treball de la mateixa corporació estaran subjectes al règim general disciplinari i d'incompatibilitats de la funció pública local.

Sant Esteve Sesrovires, 30 de gener de 2020

El secretari,  
Ricard Rosich i Palet

Vist i plau  
L'alcalde,  
Enric Carbonell Jorba