



ANUNCI

Als efectes d'allò que disposa l'article 52 de la Llei 26/2010, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya es fa pública l'acord de ple de l'Ajuntament de Sant Celoni, en sessió ordinària celebrada el dia 28 de novembre de 2019, que es transcriu literalment:

<< APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL I DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A EFECTES DE RECONVERTIR UNA PLAÇA DE SERGENT VACANT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT CELONI EN UNA DE CAPORAL DE NOVA CREACIÓ.

1. La Regidora de l'Àrea de Seguretat Ciutadana de l'Ajuntament de Sant Celoni ha proposat una modificació de la plantilla municipal en el sentit de reconvertir una plaça vacant de sergent de la policia local en una plaça de caporal de la policia.

2. La justificació de la necessitat d'aquesta modificació es basa en els següents aspectes:

a) La plantilla de personal de la Policia Local, en el vessant de seguretat ciutadana, està organitzada en tres torns de treball (matí, tarda i nit). Aquests torns de treball s'estructuren dins l'escala bàsica en les categories de caporal i d'agent.

b) La plantilla orgànica de la policia local consta de cinc caporals:

- Un caporal a la unitat de proximitat amb data de jubilació aproximada l'any 2023.
- Un caporal en situació de segona activitat amb data de jubilació aproximada l'any 2021.
- Un caporal en situació de baixa laboral, pendent d'una intervenció quirúrgica amb data de jubilació aproximada l'any 2025.
- Dos caporals (en pràctiques) a càrrec d'un escamot cadascú i pendents a realitzar el curs de caporal a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'any 2020.

c) Actualment hi ha un escamot sense caporal, assumint aquestes funcions un cap de torn anomenat entre els funcionaris de carrera amb la categoria d'agent.

d) L'estructura futura de la plantilla de la policia local en el vessant de seguretat ciutadana és de dos caporals per escamot.

3. La creació de la plaça de caporal no implica cap increment de retribucions ja que la mateixa suposa un cost inferior al que correspon a la plaça de sergent. En concret la diferència de cost és la següent:

El sou anual d'un sergent és de 40.611,82 €

El sou anual d'un caporal és de 32.265,56 €

Per tant, representa un estalvi anual de 8.346,26 €.

4. El tècnic superior de Recursos Humans, en data 6 de novembre de 2019, emet informe favorable a la reconversió de l'esmentada plaça per resultar justificada la necessitat i perquè no implica un augment en la despesa de personal i manifesta que en relació amb el lloc de treball de caporal ja es troba gaudament valorat en la relació de llocs de treball de l'Ajuntament.

5. El dia 20 de novembre de 2019, el secretari de l'Ajuntament de Sant Celoni redacta informe en el que indica que és precís modificar la Relació de Llocs de Treball amb la finalitat d'adequar el seu contingut a la modificació objecte de tramitació i finalment informa favorablement la modificació de la Plantilla de personal i de la Relació de Llocs de Treball a efectes de reconvertir una plaça de sergent vacant en una de caporal de nova creació.

Signatura 1 de 1
Raül Garcia Ramirez
19/12/2019
Alcalde

Per descarregar un	uest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Vali	88e8b85e0f4945ef9e0b5e570b443bbd001	
Url de validació	https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Fonaments de Dret

1.- Sobre la modificació de la plantilla de personal:

L'article 126.2 del Reial Decret Legislatiu 781/1986 pel qual s'aprova el text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local (TRRL) assenyala el següent:

"Les plantilles poden ser ampliades en els següents supòsits:

a. Quan l'increment de la despesa quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables.

b. Sempre que l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals.

El que estableix aquest apartat serà sens perjudici de les limitacions específiques contingudes en lleis especials o conjunturals."

D'altra banda, pel que fa al procediment, l'apartat tercer del citat article disposa:

"La modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per la modificació d'aquell."

En conseqüència, s'haurà d'estar a allò previst en els articles 168 i següents del Reial Decret 2/2004 pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

2.- Sobre la modificació de la Relació de Llocs de Treball:

L'article 90.2 de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL) en relació al contingut de les RLT estableix:

"Les Corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública.

Correspon a l'Estat establir les normes conforme a les quals hagin de confeccionar-se les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació, així com les normes bàsiques de la carrera administrativa, especialment pel que es refereix a la promoció dels funcionaris a nivells i grups superiors."

En termes similars, l'article 126.4 del Reial Decret Legislatiu pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL) preveu:

"Les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran conforme a les normes previstes en l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril."

Aquests preceptes disposen que correspon a l'Estat l'establiment de les normes en base a les que s'han de confeccionar les RLT, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació.

A nivell autonòmic, l'article 90.2 LRBRL ha estat desenvolupat per l'article 283 del Decret Legislatiu 2/2003 pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya. L'apartat segon d'aquest article diu:

Signatura 1 de 1
Raül García Ramirez
19/12/2019
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	88e8b85e0f4945ef9e0b5e570b443bbd001	
Url de validació	https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/diariabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



“2. Els ens locals han de formar la relació de llocs de treball de llur organització, d'acord amb el que estableix la legislació bàsica de l'Estat i de desenvolupament de la Generalitat.”

Aquest últim precepte concreta en major mesura les normes d'aplicació a la formació de RLT a les corporacions catalanes, determinant que són d'aplicació els preceptes bàsics emanats per l'Estat així com aquells de desenvolupament, legal o reglamentaris, que pugui dictar la Generalitat de Catalunya.

En aquest sentit, amb caràcter bàsic, l'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) preveu el següent:

“Les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.”

Amb rang reglamentari i pel que fa exclusivament al seu contingut, el RPEL estableix:

“Article 29.

1. La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.

2. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.
...”

“Article 30

1. El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

2. Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
- e) La forma de provisió del lloc.

En quan al procediment per dur a terme la modificació, la doctrina ha posat de manifest la falta de normativa clara i precisa per dur a terme l'aprovació/modificació de la Relació de Llocs de Treball, si bé ha resultat clara la seva naturalesa d'acte administratiu arrel de la sentència del Tribunal Suprem de data 5 de febrer de 2014.

L'article 31.3 RPEL preveu que es puguin modificar les relacions de llocs de treball.

Signatura 1 de 1
Raül Garcia Ramirez
19/12/2019
Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	88e8b85e0f4945ef9e0b5e570b443bbd001	
Url de validació	https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/diarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



D'altra banda, en relació a l'òrgan competent, l'aprovació d'aquesta modificació correspon al ple de conformitat amb l'article 22.2.i. de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim local.

A proposta de la regidora de Seguretat Ciutadana, **per unanimitat dels 17 regidors presents**, el Ple municipal ACORDA:

1. Aprovar inicialment la modificació de la Plantilla de personal d'aquest Ajuntament a efectes de reconvertir una plaça vacant de sergent de la policia local de Sant Celoni en una de caporal de nova creació.

2.- Exposar al públic l'anterior acord durant un termini de 15 dies hàbils mitjançant publicació al Butlletí Oficial de la Província; una vegada transcorregut aquest temps, si no hi ha reclamacions, s'entendrà aprovat definitivament.

3.- Aprovat definitivament, publicar el present acord en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4.- Trametre còpia del present acord a l'Administració de l'Estat i al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

5.- Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament amb la finalitat d'adequar el seu contingut a la modificació objecte de tramitació en tant que caldrà ajustar el número de dotacions dels llocs de treball afectats, publicant dita modificació en el Butlletí Oficial de la Província.

6.- Condicionar l'efectivitat de l'acord anterior a l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal. >>

L'alcalde
Raül Garcia Ramírez

Sant Celoni, a data de la signatura digital

Signatura 1 de 1
Raül Garcia Ramirez
19/12/2019
Alcalde

Per descarregar una copia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	88e8b85e0f4945ef9e0b5e570b443bbd001	
Url de validació	https://seuelectronica.santceloni.cat/absis/idi/arx/diariabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	