



RESOLUCIÓ de 19 de novembre de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics del Conveni col·lectiu de treball del Consell Comarcal del Baix Llobregat (codi de conveni núm. 08100172142015).

Vist el text de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics del Conveni col·lectiu de treball del Consell Comarcal del Baix Llobregat, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors els dies 6 de març i 8 d'abril de 2019, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics del Conveni col·lectiu de treball del Consell Comarcal del Baix Llobregat (codi de conveni núm. 08100172142015) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

ACORDS DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE MATÈRIES COMUNES DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT

ACTA 1

Acord de la Mesa General de negociació de matèries comunes del Consell Comarcal referit a la jornada anual de treball del personal al servei del Consell Comarcal.

Assistents

Representació del Consell Comarcal del Baix Llobregat:
Eugènia Garcia, Rosa Pérez i Rosa Ciruela.

Representació social:
Josep Maria Camós, Antonia Regalado i Maribel Mateo (CCOO); Olga Martínez (UGT).

Reunides les persones esmentades, membres de la Mesa General de negociació en matèries comunes del Consell Comarcal, en data 6 de març de 2019,

ACORDEN:

- Incorporar una Clàusula addicional a l'Acord regulador de les condicions de treball dels/de les empleats/des públics del Consell Comarcal i des seus organismes autònoms sobre l'establiment de la jornada laboral de treball per als anys 2015-2019, d'acord amb el que es detalla a continuació:

“Clàusula addicional:

1. La jornada de treball ordinària del Consell Comarcal del Baix Llobregat, a data 1 de maig de 2019 a temps complet és de 35 hores de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual.

El percentatge de les jornades superiors o inferiors a l'ordinària s'ajustaran a en funció d'aquest còmput de jornada ordinària.

2. Aquesta jornada ordinària de 35 hores, es mantindrà mentrestant el Consell Comarcal compleixi els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de la despesa, que segons Disposició addicional 144, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018, que prèvia negociació col·lectiva, permetia l'establiment d'una jornada laboral ordinària diferent a les 37,5 hores de treball efectiu setmanal de mitja anual i així quedarà reflectit en el calendari laboral.

En cas de no donar-se els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de la despesa, s'estarà, la jornada laboral dels treballadors de la corporació serà la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic.

3. Qualsevol modificació legal en la determinació de la jornada anual de treball serà directament aplicable al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord i la normativa derogada no generarà cap mena de dret consolidat.

4. S'entén per jornada de treball anual ordinària el resultat de restar als 365 dies anuals el nombre de dies de vacances, el nombre de dies de festius oficials del calendari laboral i el nombre de dissabtes i diumenges de l'any. El nombre de dies resultant s'ha de multiplicar per la jornada diària establert amb caràcter general (7 hores), que donarà, com a resultat, la jornada anual efectiva. En tot cas, la jornada anual resultant mai no superarà la que l'Administració general de l'Estat determini per als seus empleats públics.

5. Anualment, la Comissió Paritària concretarà, dins del darrer trimestre de l'any, el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar l'any següent, així com el calendari anual."

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

ACTA 2

Acord de la Mesa General de negociació de matèries comunes del Consell Comarcal referit als dies addicionals per antiguitat de treball del personal al servei del Consell Comarcal.

Assistents

Representació del Consell Comarcal del Baix Llobregat:
Eugènia Garcia, Rosa Pérez i Rosa Ciruela.

Representació social:
Josep Maria Camós, Antonia Regalado Cristina Rizzo i Joan Dueñas (CCOO); Olga Martínez (UGT).

Reunides les persones esmentades, membres de la Mesa General de negociació en matèries comunes del Consell Comarcal en data 6 de març de 2019,

ACORDEN:

- Incorporar un nou apartat 10. bis, a l'Acord regulador de les condicions de treballs dels/de les empleats/des públics/ques del Consell Comarcal del Baix Llobregat i dels seus organismes autònoms per als anys 2015-2019, d'aplicació amb efectes d'aquest any 2019, en els següents termes:

"Article 10 Bis. *Vacances addicionals per antiguitat.*

El personal tindrà dret a gaudir de dies addicionals de vacances per antiguitat derivada dels serveis prestats en qualsevol administració pública d'acord amb la següent escala:

- a partir de 20 anys de servei: 1 dia addicionals
- a partir de 25 anys de servei: 2 dies addicionals
- a partir de 30 anys o més de servei: 3 dies addicionals.

El règim de gaudi d'aquest dies addicionals de vacances per antiguitat serà l'establert amb caràcter general a l'Article 10. Vacances.”

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

ACTA 3

Acord de la Mesa General de negociació de matèries comunes del Consell Comarcal referit a les retribucions en supòsits d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes del personal al servei del Consell Comarcal.

Assistents

Representació del Consell Comarcal del Baix Llobregat:
Eugènia Garcia i Rosa Ciruela.

Representació social:
Josep Maria Camós, Antonia Regalado, Cristina Rizzo, Maribel Mateo i Eva Ramírez (CCOO);
Olga Martínez (UGT).

Reunides les persones esmentades, membres de la Mesa General de negociació en matèries comunes del Consell Comarcal en data 8 d'abril de 2019,

ACORDEN:

- Millorar l'acord de retribucions en el supòsits d'incapacitat temporal a l'Acord regulador de les condicions de treball dels/de les empleats/des públiques del Consell Comarcal i dels seus organismes autònoms, amb efectes retroactius del mes de gener de 2019, i que es detalla a continuació:

“Retribucions en supòsits d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes:

Primer. En el supòsit d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes, les dues primeres situacions dins de l'any natural, la retribució reconeguda per la Seguretat Social es complementarà fins el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell que va tenir lloc la incapacitat.

Segon. A partir de la tercera baixa, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà d'acord amb els percentatges màxim establerts al Reial Decret Llei 20/2012, d'acord amb el següent detall:

- Del 1r. al 3r. dia, ambdós inclosos, es percebrà el 50% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien en el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.
- Del 4t. al 20è. dia, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75% del les retribucions fixes i periòdiques que es percebien en el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.
- Del 21è. dia, un complement que sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 100% del les retribucions fixes i periòdiques que es percebien en el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

Tercer. Les persones que es trobin en un dels supòsits excepcionals d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes que a continuació es detallen, la retribució reconeguda per

la Seguretat Social es complementarà fins el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell que va tenir lloc la incapacitat,

- Hospitalització i intervenció quirúrgica
- Malaltia Greu
- Empleades embarassades
- Empleades víctimes de la violència de gènere
- Les fractures i els accidents no laborals que impossibilitin el desplaçament al treball, el desenvolupament del lloc de treball o una immobilització prolongada de la persona.
- Els cinc primers dies a comptar des de la baixa mèdica per IT per malalties contagioses per via aeròbica d'origen víric, bacteriana o per fongs. Aquest supòsit tindrà caràcter excepcional com a màxim dues vegades a l'any.

El procediment del reconeixement del cent per cent de les retribucions en els supòsits excepcionals s'iniciarà en el moment que l'empleat comuniqui i acrediti que la situació d'IT es troba dins d'alguns dels supòsits

Quart. Les indisposicions d'un dia degudament justificades pels serveis mèdics públics, sempre que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal. Aquest supòsit tindrà caràcter excepcional com a màxim dues vegades a l'any

Tindrà la consideració d'absència justificada per indisposició qualsevol observació realitzada pel facultatiu del servei públic de salut que indiqui que l'empleat o empleada requereix un repòs de 24 hores que li impedeixi acudir al lloc de treball.

Cinquè. L'entitat dissenyarà un pla de control de l'absentisme, que haurà de ser objecte de difusió pública, per mitjà del respectiu portal de transparència, i que en aquest mateix portal s'hauran de publicar les dades d'absentisme, classificats per la seva causa, amb una periodicitat semestral com a mínim, del qual s'informarà amb caràcter previ a la representació sindical.

Sisè. Aquest acord queda supeditat al compliment dels objectius en matèria d'estabilitat pressupostària, sostenibilitat financera i regla de la despesa.

Setè. En el marc de la Comissió Paritària de Seguiment, amb la informació corresponent a l'any 2019 s'efectuarà una anàlisi conjunta de la incidència de les baixes per Incapacitat Temporal sobre el personal del Consell Comarcal del Baix Llobregat per tal de valorar la possibilitat de retribuir al 100% del salari real en tots els casos de baixa per malaltia, accident o maternitat."

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

Barcelona, 19 de novembre de 2019

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès