



## EDICTE

### APROVACIÓ PORH

El Ple, en sessió del dia 28 de novembre de 2019, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent acord:

“El Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Rubí, amb la finalitat de promoure una millor optimització dels recursos disponibles, una gestió més eficient dels serveis i l'impuls d'una cultura de corresponsabilitat, compromís i professionalitat per part dels empleats públics, elabora el “Pla d'ordenació de recursos humans (PORH)”.

El dia 14 de novembre de 2019, la Mesa General Negociadora acorda aprovar el Pla d'ordenació de recursos humans (PORH) a l'Ajuntament de Rubí.

L'informe del Servei de Recursos Humans de data 14 de novembre de 2019 conclou que l'Ajuntament de Rubí, en virtut de la seva potestat d'autoorganització: 1) Pot aprovar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans, a l'empara del que preveu el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova la refosa de l'Estatut Bàsic de l'Empleat; 2) Aquest pla ha de ser objecte de negociació, de conformitat amb el que disposa l'article 37.1, apartats c) i m) de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; i 3) L'Acord assolit per la Mesa General de Negociació, en la sessió del dia 14 de novembre de 2019, en relació a l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH), ha de ser ratificat per l'òrgan de govern competent, en virtut del que disposa l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les administracions públiques, en virtut de la seva potestat d'autoorganització, podran aprovar plans per a l'ordenació dels seus recursos humans. Aquesta possibilitat ve establerta a l'article 69 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

L'article 69 del l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que aquests plans són un instrument de planificació estratègica, de caràcter voluntari per a les administracions públiques, adreçat a assolir l'eficàcia en la prestació dels serveis i eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles, a través de diferents mesures i accions destinades a dimensionar adequadament els seus recursos humans, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat. Les mesures i accions previstes a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic tenen caràcter orientatiu, ja que la norma no contempla un llistat tancat ni excloent, ni obligatori.

El Pla d'ordenació dels recursos humans de l'Ajuntament de Rubí ha sigut objecte de debat i negociació en la Mesa General de Negociació, i s'ha acordat la seva aprovació en la sessió del dia 14 de novembre de 2019, de conformitat amb el que disposa l'article 37.1, apartats c) i m) de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que sotmet a la prèvia negociació els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans.

L'article 38.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic preveu que, en el sí de les meses de negociació, els representants de les administracions públiques podran concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legítimes.

L'article 33.2 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic preveu que els pactes i acords assolits per les meses de negociació han de ser ratificats pels corresponents òrgans de govern de



les administracions públiques. I per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per aquests òrgans, tal com estableix l'article 38.3 del mateix text.

Vista la proposta del capen funcions del Servei de Recursos Humans i del regidor delegat de Projectió de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans de data 14 de novembre de 2019, i l'informe de Recursos Humans de data 14 de novembre de 2019 que consta a l'expedient.

Per tot això,

#### **S'ACORDA:**

**Primer.** Ratificar l'acord que, en data 14 de novembre de 2019, s'ha assolit en la Mesa de Negociació de l'Ajuntament de Rubí, per la representació de la Corporació i per les representacions sindicals de CCOO, UGT, CGT, CSIF i SFP, relatiu l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH), que s'acompanya a la present proposta com a Annex.

**Segon.** Publicar l'esmentat Pla d'Ordenació de Recursos Humans al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer.** Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

**Quart.** Comunicar la present resolució a la gerència municipal i als responsables de l'Àrea de Personal.”

Rubí, 3 de desembre de 2019

El vicesecretari accidental  
per signatura delegada,

Nicolau López Aznar