



RESOLUCIÓ de 19 d'agost de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels Acords de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Dosrius (codi de conveni núm. 08010292131997)

Vist el text dels Acords de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Dosrius, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors els dies 22 i 28 de febrer de 2019, 8 i 15 de març de 2019 i el dia 16 d'abril de 2019, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció dels Acords de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Dosrius (codi de conveni núm. 08010292131997) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

ACORDS DE MODIFICACIÓ DEL PACTE REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS FUNCIONARIS DE L'AJUNTAMENT DE DOSRIUS

Assistents

Representació de l'entitat:

Marc Bosch de Doria
Judith Garcia Coll
Joan Serra Serrapiñana

Representació social:

Jesús Godoy (CCOO)

Secretàries: Florentina Sánchez i Lidia Oltra

Reunides les persones esmentades els dies 22 i 28 de febrer, els dies 8 i 15 de març i el 16 d'abril de 2019 a les dependències municipals Sala de juntes de l'Ajuntament de Dosrius arriben als següents:

ACORDS:

Primer: Aprovar les modificacions portades a terme per les meses de negociació de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament de Dosrius, següents:

1. *Negociació del plus d'activitat del cos de la Policia Local.*

La Policia Local de Dosrius es caracteritza per tenir un grau de mobilitat alt, que es tradueix en el fet de tenir més del 50% d'efectius com agents interins.

Efectivament s'ha observat que, tot i els intents per part d'aquesta Corporació de fidelitzar els agents que han superat els diferents processos selectius i que han superat el curs a l'Escola de Policia, la realitat es que molts d'aquests agents han marxat a d'altres administracions fent servir diferents figures de mobilitat, com la Comissió de Serveis, la Permuta, l'Excedència, etc...

Pensem que una de les raons d'aquest alt grau de mobilitat és la congelació dels salaris i les imperceptibles pujades salarials permeses per la llei de pressupostos de l'estat d'aquests últims anys.

A aquesta situació s'ha d'afegir el fet de que els agents que ja han passat per l'Acadèmia i han superat tot el procés de selecció, malgrat tenir més responsabilitat pel fet de portar arma de foc, això no es reflecteix en la seva remuneració, ni està contemplat a l'Acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament.

Donades les característiques del cos de la Policia Local de Dosrius, i amb la voluntat de fidelitzar els agents que ja han superat l'Acadèmia de Policia i de reconèixer aquesta major responsabilitat pel fet de poder portar arma de foc, hem pensat crear un plus d'activitat que s'afegiria a la nòmina dels agents que, un cop superat el curs de l'Acadèmia de policia, tinguin la capacitat per portar arma de foc.

La quantia econòmica proposada és de 200 EUR mensuals.”

2. Modificació de l'article 13.2) de l'Acord de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius: el permís de lactància.

- Es modifica l'article 13.2) de l'Acord de condicions laborals del personal de l'Ajuntament de Dosrius quedant redactat segons l'article 48.f. del TREBEP tal com segueix:

“Per lactància d'un fill més petit de dotze mesos té dret a una hora d'absència de la feina que pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret el pot exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors, en cas que tots dos treballin. Els funcionaris també poden sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.”

3. Interpretació de l'article 16 de l'Acord de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius i, a l'hora, modificació de l'article 14.3.

Els presents estan d'acord amb la interpretació que fa l'Ajuntament de l'article 16 i proposen afegir l'article 14.3.b (Licències) queda redactat de la manera següent:

“Els treballadors de l'Ajuntament de Dosrius disposaren de 4 dies d'absència del lloc de treball repartits al llarg de l'any, sense repercussió econòmica. Cada un d'aquests 4 dies hauran d'estar justificats amb informe mèdic i no es podrà gaudir de més de 3 dies seguits. Si fos necessari gaudir de 4 dies seguits, a partir del quart dia s'haurà de presentar la baixa mèdica.”

A la Comissió Mixta de seguiment de l'Acord de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius, reunida en sessió de data 10 de desembre de 2018 es va acordar per unanimitat, aclarir el punt anterior de la manera següent:

“S'entendrà per informe mèdic el document d'assistència a la consulta mèdica que genera la indisposició.”

4. Complement econòmic de fins el 100% de les retribucions en cas de baixa per incapacitat temporal des del primer dia

La Comissió Mixta de seguiment de l'Acord de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius, reunida en sessió de data 26 de novembre de 2018 va acordar per unanimitat el següent:

La part social demana que s'apliqui la Disposició addicional quinquagèsima quarta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

S'acorda un complement econòmic de fins a 100% de les retribucions en cas d'Incapacitat Temporal des del primer dia.

5. Revisió i ajustos del preu de les hores extraordinàries

La mesa de negociació de condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament de Dosrius, reunida en sessió de data 8 de març de 2019, va acordar modificar la taula de l'article 10 i els annexos de la Policia Local i Brigada Municipal de l'Acord i del Conveni de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius aprovat en data 27/07/2006 i prorrogat fins a data d'avui.

A l'actual Acord, la taula de l'article 10 és la següent:

NIVELL	NORMAL (Euros)	FESTIUS I NOCTURNS (Euros)
D	15	18
E	15	18

La revisió del preu de les hores extraordinàries no s'ha portat a terme per part de la comissió de seguiment des de l'any 2006 (acta 14/2006). Tot i que a l'article 10 l'acord de condicions del personal funcionari i el conveni col·lectiu del personal laboral de l'ajuntament de Dosrius estableix que es "es revisarà el seu preu per la comissió de seguiment cada 2anys". També cal destacar que les categories que es presenten a l'esmentat article no aglutinen totes les categories del personal existent a l'Ajuntament fet que ocasiona un perjudici econòmic als treballadors.

Cal d'estacar que no es poden pagar serveis extraordinaris per sota el preu hora ordinari fet que s'està produint per exemple en la plantilla de la policia local en no estar encabida la seva categorització en les taules de nivell de l'article 10.

El redactat de l'article 10 i els annexos de la Policia Local i Brigada Municipal de l'Acord i del Conveni de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius quedaran modificat de la següent manera:

"El càlcul del preu hora es realitzarà segons la següent fórmula :

$$\text{VHT} (\text{SB} + \text{CD} + \text{CE}) / \text{HT}$$

On

VHT= Valor hora treball ordinari

SB= Sou Base

CD= Complement de destí

CE= Complement específic

HT= Hores de treball anuals (1620 en cas de jornades de 37,5h i 1728 en cas de jornades de 40h)

La quantia resultant es multiplicarà per:

- 1,5 en cas de les hores normals
- 2 en cas de les hores festives o nocturnes
- 2,5 en cas de les hores nocturnes-festives

El resultat d'aquests càlculs són les següents taules:

Modificació Taula Art. 10

		Ordinària (EUR)	Festiu o Nocturn (EUR)	Festiu Nocturn (EUR)
E	20.933,15	19,38	25,84	32,30
C2	24.684,39	22,86	30,47	38,09
C1	26.710,71	24,73	32,98	41,22
A2	30.308,58	28,06	37,42	46,77
A1	48.644,63	45,04	60,06	75,07

Normal: Hores extres realitzades de 6 a 22 h de dilluns a divendres

Festiu: Hora extra realitzada dissabtes o diumenges i festius

Nocturna: Hora extra realitzada de 22 a 6 h de dilluns a divendres

Nocturna festiva: Hora extra realitzada de 22 a 6 h dissabte o diumenge i festius

Modificació Annex Policia Local

		Ordinària (EUR)	Festiu o Nocturn (EUR)	Festiu Nocturn (EUR)
Agent	24.684,39	21,43	28,57	35,71
Agent ISPC	26.710,71	23,19	30,92	38,64
Caporal	29.068,16	25,23	33,64	42,05
Sergent	37.365,94	32,44	43,25	54,06

Normal: Hora extra realitzada en dia laborable (segons quadrant) de 6 a 22 h

Festiva: Hora extra realitzada en dia festiu (segons quadrant) de 6 a 22 h

Nocturna: Hora extra realitzada en dia laborable (segons quadrant) de 22 a 6 h

Nocturna Festiva: Hora extra realitzada en dia festiu (segons quadrant) de 22 h a 6 h

En el cas de cobrar hores extres nocturnes, no es percebrà el factor de nocturnitat

Annex Brigada Municipal

		Ordinària (EUR)	Festiu o Nocturn (EUR)	Festiu Nocturn (EUR)
Peó	20.933,15	19,38	25,84	32,30
Cap brigada	32.277,47	29,89	39,85	49,81
Oficial 1	25.272,46	23,40	31,20	39,00

Normal: Hores extres realitzades de 6 a 22 h de dilluns a divendres

Festiu: Hora extra realitzada dissabtes o diumenges i festius

Nocturna: Hora extra realitzada de 22 a 6 h de dilluns a divendres

Nocturna festiva: Hora extra realitzada de 22 a 6 h dissabte o diumenge i festius

Els imports relacionats a les taules s'actualitzaran anualment tenint en compte els criteris establerts en els Pressupostos Generals de l'Estat."

6. Acord del complement de disponibilitat de la policia (80 hores anuals)

La mesa de negociació de condicions laborals del personal funcionari i de les matèries comunes de l'Ajuntament de Dosrius, reunida en sessió de data 8 de març de 2019, ha aprovat la proposta següent:

"Negociació d'un Complement de disponibilitat de la Policia Local.

1. El complement de disponibilitat ha de permetre gestionar de forma més racional i eficient la prestació del servei de la Policia Local.

2. Aquest complement de disponibilitat consistirà en un import brut de 258,87 (Agent), 281,67 (Caporal) i 360 (Sergent) ¹ mensuals (per 12 mensualitats), que s'abonarà a tots els policies locals que el meritin de conformitat amb les condicions i regles que tot seguit s'indicaran. Les hores de disponibilitat es fixen 80 hores a l'any (des de 1 de gener fins el 31 de desembre).

3. La realització efectiva de les hores de disponibilitat quedaran a disposició de la prefectura per cobrir les necessitats del servei, es a dir, actes planificats i no planificats, i en cas de no haver-les esgotat al final l'any es podran exigir i ser efectives fins al 31 de gener de l'any següent al de la seva meritació.

4. Una part d'aquestes hores de disponibilitat s'incorporaran al quadrant de serveis de cadascun dels efectius de la Policia Local per tal de cobrir els actes festius que es programin durant l'any.

5. La resta d'hores s'utilitzarà, a criteri del cap de la Policia, per garantir la prestació del servei en els casos de baixes, indisposicions i vacances del personal així com per cobrir aquelles situacions no previstes en les quals el servei hagi de quedar garantit. En aquests supòsits, el cap de la Policia demanarà a la persona responsable de l'assignació dels serveis extraordinaris que realitzi les gestions oportunes per assignar les hores amb la major antelació que sigui possible en funció de les circumstancies concurrents. L'horari en què es pot reclamar el compliment de les hores de disponibilitat estarà comprès entre les 00.00 i les 24.00 hores. Els torns seran d'un mínim de 8 hores i un màxim de 12 hores. Amb les hores efectives de disponibilitat regulades. La prefectura i el personal es comprometrà a garantir els serveis mínims dels Polícies adscrits als escamots i cobrir els actes tant programats com no programats.

5.1 Si per qüestions personals un Policia no pogués anar un dia concret a cobrir un dels actes que segons el quadrant li correspon assistir, haurà de realitzar el canvi amb un altre company i comunicar-lo a la prefectura. En el cas que finalment el substituït no cobris l'acte, el responsable final de la inassistència seria el Policia assignat inicialment al qual se li practicaria en nòmina el descompte corresponent.

5.2 En el cas de reducció de jornada, les hores de disponibilitat exigible i el complement corresponent es percebrà en proporció a les jornades efectivament realitzades. La diferència d'hores de prolongació horària entre els efectius amb jornada completa i els efectius amb reducció de jornada, es descomptarà del complement en la part proporcional de les hores que hauria de realitzar amb la jornada sencera. En cas que el funcionari estigui interessat en percebre la totalitat del complement, les hores restants se sumaran a les hores de disponibilitat.

6. A la realització efectiva de les hores de disponibilitat regulada als apartats anteriors se'ls aplicarà les regles següents:

A. La disponibilitat retribuïda s'aplicarà als interessats que, de forma voluntària, ho sol·licitin a la prefectura al desembre de cada any. Aquells que voluntàriament decideixen quedar fora del pagament del complement de disponibilitat no podran fer serveis extraordinaris fins que s'esgotin les possibilitats de la Prefectura de cobrir els serveis amb càrrec a les hores de disponibilitat dels Polícies interessats. S'exceptua d'aquesta previsió les prolongacions de jornada derivades dels serveis extraordinaris per donar assistència a cobertures del servei.

B. En el mes de febrer de cada any la Prefectura passarà al Departament de Recursos Humans un relació amb els Polícies que no han realitzat les 80 hores de disponibilitat per tal de regularitzar els descomptes en nòmina que corresponguin. La suma de les hores de la prolongació de jornada laboral i les hores de la disponibilitat horària, no podran ser superiors a les 199 hores.

C. A partir del segon mes de la baixa mèdica, deixaran de percebre's el corresponent complement de disponibilitat i les hores que es deixen de remunerar a partir d'aquest moment es descomptaran de la disponibilitat anual exigible als efectius de la Policia. A partir dels dos mesos s'atura el pagament del plus del complement i a més s'han de recuperar els serveis no efectuats durant aquests dos mesos.

D. La prefectura establirà una instrucció interna del cos per tal de regular els relleus de torn a partir de l'entrada en vigor d'aquest Acord de condicions. Els caporals i responsables del servei hauran de controlar diàriament si els seus efectius compleixen la instrucció i emetre l'informe corresponent.

E. El cap de la Policia Local es reunirà amb la persona delegada de la confecció del quadrant del servei i amb els representants del personal per negociar amb aquests la forma d'incloure en els quadrants, els serveis d'actes programats.

F. L'import del preu hora s'actualitzarà anualment de conformitat amb la normativa vigent.

7. Aquest complement quedarà reflectit i vinculat a l'annex 1 del pacte de conveni dels treballadors funcionaris de l'ajuntament de Dosrius que estableix les condicions de treball de la Policia Local.

La retribució de les hores extraordinàries establerta al pacte de conveni (article 10), com a criteri general que la compensació de les hores extraordinàries efectuades siguin compensades econòmicament llevat que l'interessat sol·liciti la compensació amb temps de repòs.

La relació de compensació en temps de repòs s'estableix com:

- 1 hora extraordinària en dia laboral es compensa com 1,5 hores de repòs.
- 1 hora extraordinària laboral Nocturn es compensa com 1,75 hores de repòs.
- 1 hora extraordinària festiva es compensa com 2 hores de repòs.

Aplicant una regla inversa, es dedueix, el criteri seguit per realitzar la taula N°1

Taula N°1 que s'aprova:

		Import 80 h (EUR)	Import mensual 12 pagues (EUR)
Agent	28,57 EUR	2.285,59	190,47
Agent ISPC	30,92 EUR	2.473,21	206,10
Caporal	33,64 EUR	2.691,50	224,29
Sergent	43,25 EUR	3.459,81	288,32

7. Aplicació de l'increment del 0,3 % contemplat a l'article 18 de la Llei de pressupostos generals de l'estat de 2018 en el complement específic.

La mesa de negociació de condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament de Dosrius, reunida en sessió de data 8 de març de 2019, ha aprovat la proposta següent:

“En relació amb l'aplicació de l'article 18 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2018, i més concretament el fons addicional del 0.3% de la massa salarial en el cas de superàvit pressupostari del 2017. Es sol·licita la implantació del fons addicional 0.3% de forma equitativa per a tots els treballadors d'aquesta corporació al seu complement específic.”

Només s'aplicarà quan s'hagi fet la liquidació del pressupost del 2018 i amb el compliment de les normes de la LGPE.

8. Modificació del punt 13.1.f de l'acord de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius

La mesa de negociació de condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament de Dosrius, reunida en sessió de data 15 de març de 2019, va acordar modificar l'article 13.1.f de l'Acord de condicions laborals del personal al servei de l'Ajuntament de Dosrius aprovat en data 27/07/2006 i prorrogat fins a data d'avui.

Per tant s'acorda la modificació del punt 13.1.f de l'Acord de condicions laborals del personal al servei de l'ajuntament de Dosrius, quedant redactat de la següent manera:

“f) Per la mort, l'accident, la malaltia greu, la intervenció quirúrgica amb hospitalització o l'hospitalització d'un o una familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, dos dies laborables a partir del succés si es produeix a la mateixa localitat i fins a quatre dies laborables a partir del succés si és en una altra localitat. El gaudit d'aquests dies de permís no cal que sigui en dies consecutius però s'han de gaudir dins dels 10 dies naturals posteriors al fet causant.

Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis dies laborables Forma d'acreditar-ho: justificant del centre mèdic on hagi estat assistit el familiar, o document acreditatiu del decés.

Cas que concorrin circumstàncies especials, a criteri de la Comissió Paritària de Seguiment, es podrà perllongar el permís regulat en aquest apartat.”

9. Retribucions dels empleats al servei del sector públic contemplat a l'article 3.dos del Reial decret-llei 24/2018, de 21 de desembre, pel que s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

La mesa de negociació de condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament de Dosrius, reunida en sessió de data 16 d'abril de 2019, va acordar:

- l'increment al complement específic, o als factors que l'integren, així com qualsevol altre complement personal o de lloc assignat, contemplat a l'article 3.dos del Reial decret-llei 24/2018, de 21 de desembre, pel que s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, en els termes següents:

L'article 3.dos del Reial decret-llei 24/2018 estableix el següent:

“Dos. En el año 2019, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,25 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2018, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo y sin considerar a tales efectos los gastos de acción social que, en términos globales, no podrán experimentar ningún incremento en 2019 respecto a los de 2018.

A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2018 alcanzara o superase el 2,5 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2019, otro 0,25 por ciento de incremento salarial. Para un crecimiento inferior al 2,5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2,5 por ciento, de manera que los incrementos globales resultantes serán:

PIB igual a 2,1: 2,30 %.

PIB igual a 2,2: 2,35 %.

PIB igual a 2,3: 2,40 %.

PIB igual a 2,4: 2,45 %.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su

caso, la aplicació del increment. Del citat Acuerdo se darà trasllado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias. Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,25 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. En las Administraciones y resto de entidades del sector público definido en este artículo en situación de superávit presupuestario en el ejercicio 2018, este incremento adicional podrá alcanzar el 0,3 por ciento.”

Els imports a percebre en concepte sou, triennis i complement de destinació venen fixats per aquesta llei i, segons l'EBEP i el conjunt de la normativa de funció pública, han de ser els mateixos per a totes les administracions. S'han aplicat des de gener de 2019.

Pel que fa al complement específic, o als factors que l'integren, així com qualsevol altre complement personal o de lloc assignat, s'incrementa al personal de forma homogènia en els mateixos percentatges que ha establert dita llei.

Aquest increment provindrà del romanent del 2018 i que per tant no es podrà aplicar fins que s'incorpori el romanent del 2018 al pressupost municipal. Aquest increment s'aplicarà retroactivament des del mes de gener de 2019.

Segon. Trametre aquest acord, així com tota la documentació necessària, al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, als efectes legals procedents.

I sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

Barcelona, 19 d'agost de 2019.

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès