



RESOLUCIÓ de 31 de juliol de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autocares R. Font, SAU per als anys 2019-2022 (codi de conveni núm. 08102752012019)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autocares R. Font, SAU, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 1 de febrer de 2019, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autocares R. Font, SAU per als anys 2019-2022 (codi de conveni núm. 08102752012019) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del texto firmado por las partes

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA AUTOCARES R.FONT SAU PARA LOS AÑOS 2019-2022,

Capítulo I **Disposiciones generales**

Artículo 1. Ámbito de aplicación personal, funcional y territorial.

El presente convenio regula las relaciones laborales de los trabajadores de la empresa Autocares R. Font SAU, dejando sin efecto cualquier otro convenio o pacto que hubiesen suscrito las partes con anterioridad.

Artículo 2. Ámbito temporal, vigencia y duración.

El Convenio entrará en vigor el 1 de enero de 2019 y tendrá una duración de cuatro años, finalizando sus efectos el 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de lo previsto en los artículos 4 y 5.

Artículo 3. Articulación.

En lo no dispuesto en este Convenio se estará a lo establecido por el convenio colectivo de trabajo de las empresas de transportes mecánicos de viajeros de la provincia de Barcelona para los años 2015-2018 (código convenio núm. 08004305011994), Resolución de 28 de noviembre de 2016, y que queda modificado mediante el presente en las siguientes materias:

- a. Cuantía del salario y de los complementos salariales (bolsa de vacaciones, plus conductor-perceptor y quebranto de moneda).
- b. Cuantía de la hora adicional.
- c. Nocturnidad
- d. Dietas

e. Antigüedad.

f. Jornada laboral, incluyendo partición de jornada y jornada mínima.

g. Jubilación

Artículo 4. *Denuncia.*

A la finalización del convenio, la parte que desee su renovación, deberá denunciarlo a la otra con una antelación mínima de 3 meses a la fecha de finalización de su periodo de vigencia.

En un plazo máximo de un mes deberá constituirse la comisión negociadora y ambas partes establecerán un calendario o plan de negociación, que abarcará un periodo no superior a 10 meses, transcurrido el cual, sin haber alcanzado un acuerdo, se abrirá el procedimiento que se describe a continuación.

Se establece un procedimiento de solución extrajudicial de conflictos para solventar de manera efectiva las discrepancias que puedan surgir en la negociación; a tal efecto, las partes aceptan someterse a los procedimientos establecidos en el reglamento del Tribunal Laboral de Catalunya, incluido el procedimiento arbitral, que ha de asegurar la resolución final de las diferencias existentes.

Artículo 5. *Prórroga.*

En el caso de que ninguna de las partes legitimada denunciase el presente convenio dentro del plazo al efecto previsto, éste se entenderá prorrogado tácitamente por periodos de una anualidad, sin modificación alguna de sus conceptos o módulos.

Artículo 6. *Compensación y absorción.*

Las condiciones pactadas absorben y son compensables totalmente con las que anteriormente viniera cobrando cualquier trabajador globalmente, y con todos los aumentos y mejoras preceptivas que pudieran producirse durante la vigencia del mismo, cualquiera que fuera su forma o naturaleza, en cómputo anual.

Artículo 7. *Comisión Paritaria.*

Se crea una Comisión Paritaria de aplicación e interpretación del Convenio, que estará compuesta por 1 miembro de cada parte elegidos por y entre los componentes de cada una de las representaciones, empresarial y trabajadores, integrantes de la Comisión Negociadora firmantes del presente Convenio.

Las funciones de la dicha comisión comprenderán:

1. La interpretación del convenio así como el seguimiento del cumplimiento de éste.
2. Entender de forma previa y obligatoria a la vía administrativa o jurisdiccional, en todos los conflictos colectivos que puedan ser interpuestos por los que están legitimados para ello.
3. Examinar aquellas denuncias individuales que requieran interpretación de lo pactado en el convenio.
4. La Comisión Paritaria podrá proceder a la adaptación o, en su caso, modificación del convenio durante su vigencia. En este caso deberá incorporarse a la comisión la totalidad de los sujetos legitimados para la negociación aunque no hayan sido firmantes del Convenio.
5. El plazo máximo de reunión de la Comisión será de 15 días hábiles a contar desde el siguiente a la petición de cualquier parte interesada, debiendo resolver en un plazo máximo de otros 7 días. Transcurridos dichos plazos se considerará cumplido el trámite y quedará abierta a los solicitantes la vía pertinente.

6. Las discrepancias que pudieran surgir en el seno de la Comisión Paritaria se someterán al Tribunal Laboral de Catalunya, incluido el procedimiento arbitral.

Artículo 8. *Cláusula de inaplicación.*

Cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores legitimados para negociar el Convenio colectivo, se podrá proceder, previo desarrollo de un periodo de consultas en los términos del artículo 41.1 del Estatuto de los trabajadores, a inaplicar en la empresa las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo que afecten a las materias previstas en el artículo 82.3 del propio texto legal.

En caso de desacuerdo durante el periodo de consultas se someterá la discrepancia a la comisión Paritaria del Convenio, que dispondrá de un plazo máximo de 7 días para pronunciarse. Cuando aquella no alcanzara un acuerdo, las partes acudirán a los procedimientos del TLC para solventar de manera efectiva las discrepancias en la negociación de los acuerdos de inaplicación, incluido el sometimiento de las discrepancias a un arbitraje vinculante del TLC, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en periodo de consultas y solo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el artículo 91 del ET.

Capítulo II **Organización del trabajo.**

Artículo 9. *Organización y control de la actividad laboral.*

De acuerdo con las disposiciones vigentes, la facultad y responsabilidad de la organización del trabajo corresponderán a la dirección de la empresa.

El personal trabajador vendrá obligado a realizar prestación laboral bajo la dirección de las personas responsables de la empresa. Esta podrá adoptar las medidas que estime más oportunas para la vigilancia y control de las obligaciones y deberes laborales, respetando el derecho a la intimidad y propia imagen, así como el resto de derechos constitucionales.

Capítulo III **Condiciones económicas.**

Artículo 10.

Los conceptos salariales y extra-salariales que se pactan en los artículos siguientes se recogen en la tabla salarial que figura como Anexo número 1, y sustituyen íntegramente, los importes previstos en el convenio provincial.

Artículo 11. *Salario Convenio.*

Se establecen las siguientes cuantías para el salario base convenio, para todas las categorías, durante los próximos años:

2019	2020	2021	2022
1404,63	1422,89	1441,38	1460,14

Artículo 12.- *Gratificaciones extraordinarias.*

La empresa abonará 3 gratificaciones extraordinarias, en marzo, julio y diciembre, por importe de 30 días del salario mensual fijado en el presente convenio, a los que se le añadiría, en caso de corresponderle, el complemento ad personam referido en el artículo 17 de este Convenio. Dichas pagas podrán ser prorrateadas mensualmente.

Artículo 12bis. *Retribución fija de conductores a tiempo completo.*

La retribución fija se establece en base a una jornada de extensión máxima de 1770 horas de trabajo efectivo.

Artículo 13. *Horas adicionales.*

Se establece el importe de 11 EUR como retribución lineal, por hora adicional, por toda la vigencia del Convenio.

En aquellos servicios que exijan pernoctar más de un día fuera del domicilio, se computarán como trabajadas 13 horas por día completo en el lugar de destino.

En estos servicios, en los trayectos de ida y de regreso, se abonarán solo las horas realizadas ese día.

Artículo 14. *Plus conducción-percepción.*

El personal que lleva a cabo simultáneamente las funciones de cobro, percibirá un plus por este motivo, según las tablas salariales del Anexo I, cuyo importe se devenga por día trabajado, y proporcionalmente a las horas en que se ha llevado a cabo la doble función.

Artículo 15. *Retribución de las vacaciones.*

Todo el personal tiene derecho al cobro en vacaciones de acuerdo con la retribución salarial media que viniera percibiendo habitualmente cada mes. No computará para esta media ni el quebranto moneda, ni las dietas, ni ningún otro concepto indemnizatorio. Igualmente no entrarán aquellos conceptos salariales que se cobren ocasionalmente, entendiéndose por tales los que no se cobren en más de 6 meses al año.

Artículo 16. *Nocturnidad.*

No se devengará retribución adicional alguna por las horas trabajadas durante el período nocturno de los servicios regulares y discrecionales ordinarios- reiterativos, al estar ya contemplado en el salario establecido

En los servicios discrecionales puros y no reiterativos, las horas de conducción trabajadas durante el periodo comprendido entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana, salvo que el contrato se haya concertado atendiendo a la naturaleza nocturna del trabajo, tendrán la retribución específica adicional que se recoge en la tabla salarial.

Artículo 17. *Complemento ad personam de antigüedad.*

Mantendrán su cobro bajo esta denominación aquellos que la venían percibiendo con arreglo al anterior convenio, hasta un máximo de 5 quinquenios, según la tabla anexa:

1Q: 57 EUR
2Q: 114 EUR
3Q: 171 EUR
4Q: 228 EUR
5Q: 285 EUR

Al personal que presta servicios mediante contratos de obra, con una duración superior a 5 años, y que nunca ha cobrado este concepto se les abonará el “complemento ad personam” por importe correspondiente a 1Q, pero deberán cambiar a otro servicio de los que presta la empresa.

Artículo 18. *Quebranto de moneda.*

Se establece como compensación por quebranto de moneda la que se fija en las tablas salariales.

Artículo 19. *Dietas.*

Sólo dará derecho a la percepción de la dieta, los servicios discrecionales de fin de semana y festivos con pernoctación fuera de la residencia habitual.

Asimismo se abonará el importe de la comida, en los servicios de día entero que así lo requieran por planificación del servicio.

En ambos casos se pagará la dieta mediante justificación del gasto por parte del conductor. Los importes establecidos son los siguientes:

Desayuno: 4,68 EUR
Comida: 13,40 EUR
Cena: 13,40 EUR
Pernoctación: 13,40 EUR

Artículo 20. *Festivos.*

En el caso que la persona trabajadora deba prestar servicios su día de descanso semanal o un día de fiesta abonable, puede hacer el día compensatorio de descanso correspondiente en el plazo de los 30 días siguientes o su compensación económica, evaluada en 1 día y medio de salario.

Artículo 21. *Servicios extraordinarios de bodas.*

Para servicios discrecionales puros de bodas, cenas, de fin de semana donde el servicio de recogida se realice de madrugada se retribuirá exclusivamente mediante un concepto único denominado complemento de boda de 90 EUR. Estos servicios al ser retribuidos por este concepto no formaran parte de las horas de cómputo de jornada mensuales ni anuales. Se respetaran en todo caso los descansos mínimos establecidos.

Artículo 22. *Complemento incapacidad laboral.*

En la primera baja de cada año, los tres primeros días de baja por IT por enfermedad común, se abonará por parte de la empresa el 100% del salario convenio.

Asimismo, la empresa complementará hasta el 100% del salario convenio en los casos de accidente laboral.

Artículo 23. *Jornada laboral.*

La jornada de trabajo ordinaria en cómputo anual será de 1770 horas de trabajo efectivo que, al amparo del artículo 34.2 del Estatuto de los trabajadores podrán ser distribuidas de forma irregular en cómputo mensual y con las limitaciones que, en su caso, se especifican a continuación.

No se establece ningún mínimo de horas para el cómputo de la jornada diaria y la jornada máxima vendrá limitada por los descansos obligatorios conforme al apartado del Decreto de jornadas especiales de trabajo que sea de aplicación por el tipo de servicio.

Si por la suma de las jornadas de trabajo de un mes, un conductor no llegase a prestar servicios por la jornada mensual media, podrán contabilizarse en los meses sucesivos, como máximo, 25 horas no computadas cada mes, durante un periodo límite de los doce meses siguientes.

El exceso de jornada mensual, descontadas las horas que se compensen con los meses anteriores, será retribuido como hora adicional.

La jornada de trabajo podrá ser continuada o partida, sin que proceda compensación económica adicional alguna en este segundo caso.

Artículo 24. *CAP (certificado de aptitud profesional).*

A aquellas personas que acrediten a la empresa la renovación del CAP, se les abonará una cantidad fija extra-salarial de 150 EUR.

Este abono solo se realizará al personal que lleve más de un año en la empresa.

Artículo 25. *Jubilación.*

A los efectos de promover el relevo generacional, la calidad en el empleo y la contratación de nuevos trabajadores, se establece a instancia de la empresa, la extinción de los contratos de trabajo por jubilación forzosa, a aquellos trabajadores que, habiendo cumplido la edad legal de jubilación fijada en la normativa de seguridad social tengan derecho al cien por ciento de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva.

La aplicación de esta medida comportará la contratación de un nuevo trabajador en el plazo máximo de 30 días, o para favorecer la calidad del empleo la conversión en indefinido de un trabajador vinculado a la empresa por un contrato temporal.

Artículo 26. *Reparto uniformes y/o ropa de trabajo.*

Cuando la empresa exija el uso de uniforme o ropa de trabajo concreta deberá proporcionarlo al trabajador.

Se establece que siempre que sea posible el reparto de la ropa de invierno se realizará en el mes de octubre y el de la ropa de verano en el mes de mayo.

Disposición adicional transitoria.

Aquellos que ya percibían ese complemento por antigüedad pasaran desde el día de la firma de este acuerdo a percibir un complemento denominado ad personam antigüedad. Este complemento consiste en conservar el derecho a percibir las cantidades que se fijan en el artículo 17 de este convenio.

A partir de este momento no se devengará más antigüedad para las futuras incorporaciones. Y en prueba de conformidad, firman el presente documento por triplicado ejemplar en el lugar y fecha al comienzo indicados.

ANEXO 1

	2019	2020	2021	2022
Salario convenio	1.404,63	1.422,89	1.441,38	1.460,12
Bolsa vacaciones	300,23	304,13	308,09	312,09
Precio hora adicional	11,00	11,00	11,00	11,00
Plus conductor perceptor	4,77	4,83	4,89	4,95
Plus quebranto	2,02	2,04	2,06	2,09
Hora nocturnidad	1,18	1,18	1,18	1,18

CATALÀ

Transcripció literal del text signat per les parts.

Capítol I
Disposicions generals

Article 1. Àmbit d'aplicació personal, funcional i territorial.

El present conveni regula les relacions laborals dels treballadors de l'empresa Autocars R. Font SAU, deixant sense efecte qualsevol altre conveni o pacte que haguessin subscrit les parts amb anterioritat.

Article 2. Àmbit temporal, vigència i durada.

El Conveni entrarà en vigor l'1 de gener de 2019 i tindrà una durada de quatre anys, finalitzant els seus efectes el 31 de desembre de 2022, sense perjudici d'el que es preveu en els articles 4 i 5.

Article 3. Articulació.

En el no disposat en aquest Conveni s'estarà a el que s'estableix pel conveni col·lectiu de treball de les empreses de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona per als anys 2015-2018 (codi de conveni 08004305011994) Resolució de 28 de novembre de 2016, i que queda modificat mitjançant el present en les següents matèries:

- a. Quantia del salari i dels complements salarials (bossa de vacances, plus conductor-perceptor i menyscapte de diners)
- b. Quantia de l'hora addicional.
- c. Nocturnitat
- d. Dietes.
- e. Antiguitat.
- f. Jornada laboral, incloent participació de jornada i jornada mínima.
- g. Jubilació

Article 4. Denúncia.

A la finalització del conveni, la part que desitgi la seva renovació, haurà de denunciar-lo a l'altra amb una antelació mínima de 3 mesos a la data de finalització del seu període de vigència.

En un termini màxim d'un mes haurà de constituir-se la comissió negociadora i totes dues parts establiran un calendari o pla de negociació, que abastarà un període no superior a 10 mesos, transcorregut el qual, sense haver aconseguit un acord, s'obrirà el procediment que es descriu a continuació.

S'estableix un procediment de solució extrajudicial de conflictes per a solucionar de manera efectiva les discrepàncies que puguin sorgir en la negociació; a aquest efecte, les parts accepten sotmetre's als procediments establerts en el reglament del Tribunal Laboral de Catalunya, inclòs el procediment arbitral, que ha d'assegurar la resolució final de les diferències existents.

Article 5. Pròrroga.

En el cas que cap de les parts legitimada denunciés el present conveni dins del termini a aquest efecte previst, aquest s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes d'una anualitat, sense cap modificació dels seus conceptes o mòduls.

Article 6. *Compensació i absorció.*

Les condicions pactades absorbeixen i són compensables totalment amb les quals anteriorment vingués cobrant qualsevol treballador globalment, i amb tots els augments i millores preceptives que poguessin produir-se durant la vigència d'aquest, qualsevol que fora la seva forma o naturalesa, en còmput anual.

Article 7. *Comissió Paritària.*

Es crea una Comissió Paritària d'aplicació i interpretació del Conveni, que estarà composta per 1 membre de cada part triats per i entre els components de cadascuna de les representacions, empresarial i treballadors, integrants de la Comissió Negociadora signants del present Conveni.

Les funcions d'aquesta comissió comprendran:

1. La interpretació del conveni així com el seguiment del compliment d'aquest.
2. Entendre de forma prèvia i obligatòria a la via administrativa o jurisdiccional, en tots els conflictes col·lectius que puguin ser interposats pels que estan legitimats per a això.
3. Examinar aquelles denúncies individuals que requereixin interpretació dels pactes en el conveni.
4. La Comissió Paritària podrà procedir a l'adaptació o, si escau, modificació del conveni durant la seva vigència. En aquest cas haurà d'incorporar-se a la comissió la totalitat dels subjectes legitimats per a la negociació encara que no hagin estat signants del Conveni.
5. El termini màxim de reunió de la Comissió serà de 15 dies hàbils a comptar des del següent a la petició de qualsevol part interessada, havent de resoldre en un termini màxim d'altres 7 dies. Transcorreguts aquests terminis es considerarà complert el tràmit i quedarà oberta als sol·licitants la via pertinent.
6. Les discrepàncies que poguessin sorgir en el si de la Comissió Paritària se sotmetran al Tribunal Laboral de Catalunya, inclòs el procediment arbitral.

Article 8. *Clàusula d'inaplicació.*

Quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors legitimats per a negociar el Conveni col·lectiu, es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.1 de l'Estatut dels treballadors, a inaplicar en l'empresa les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu que afectin les matèries previstes en l'article 82.3 del propi text legal.

En cas de desacord durant el període de consultes se sotmetrà la discrepància a la comissió Paritària del Conveni, que disposarà d'un termini màxim de 7 dies per a pronunciar-se. Quan aquella no aconseguís un acord, les parts acudirán als procediments del TLC per a solucionar de manera efectiva les discrepàncies en la negociació dels acords d'inaplicació, inclòs la submissió de les discrepàncies a un arbitratge vinculant del TLC, en aquest cas el laude arbitral tindrà la mateixa eficàcia que els acords en període de consultes i només serà recurrible conforme al procediment i sobre la base dels motius establerts en l'article 91 del ET.

Capítol II **Organització del treball**

Article 9. *Organització i control de l'activitat laboral.*

D'acord amb les disposicions vigents, la facultat i responsabilitat de l'organització del treball correspondran a la direcció de l'empresa.

El personal treballador vindrà obligat a realitzar prestació laboral sota la direcció de les persones responsables de l'empresa. Aquesta podrà adoptar les mesures que estimi més oportunes per a la vigilància i control de les obligacions i deures laborals, respectant el dret a la intimitat i pròpia imatge, així com la resta de drets constitucionals.

Capítol III Condicions econòmiques

Article 10.

Els conceptes salarials i extrasalarials que es pacten en els articles següents es recullen en la taula salarial que figura com a Annex número 1, i substitueixen íntegrament, els imports previstos en el conveni provincial.

Article 11. *Salari Conveni.*

S'estableixen les següents quanties per al salari basi conveni, per a totes les categories, durant els pròxims anys:

2019	2020	2021	2022
1404,63	1422,89	1441,38	1460,14

Article 12.- *Gratificacions extraordinàries.*

L'empresa abonarà 3 gratificacions extraordinàries, al març, juliol i desembre, per import de 30 dies del salari mensual fixat en el present conveni, als quals se li afegiria, en cas de correspondre-li, el complement ad personam referit en l'article 17 d'aquest Conveni. Aquestes pagues podran ser prorratejades mensualment.

Article 12 bis. *Retribució fixa de conductors a temps complet.*

La retribució fixa s'estableix sobre la base d'una jornada d'extensió màxima de 1770 hores de treball efectiu.

Article 13. *Hores addicionals.*

S'estableix l'import d'11 EUR com a retribució lineal, per hora addicional, per tota la vigència del Conveni.

En aquells serveis que exigeixin pernoctar més d'un dia fora del domicili, es computaran com treballades 13 hores per dia complet en el lloc de destinació.

En aquests serveis, en els trajectes d'anada i de retorn, s'abonaran només les hores realitzades aquest dia.

Article 14. *Plus conducció-percepció.*

El personal que duu a terme simultàniament les funcions de cobrament, percebrà un plus per aquest motiu, segons les taules salarials de l'Annex I, l'import del qual s'esdevingui per dia treballat, i proporcionalment a les hores en què s'ha dut a terme la doble funció.

Article 15. *Retribució de les vacances.*

Tot el personal té dret al cobrament en vacances d'acord amb la retribució salarial mitjana que vingués percebent habitualment cada mes. No computarà per a aquesta mitjana ni el crebant moneda, ni les dietes, ni cap altre concepte indemnitzatori.

Igualment no entraran aquells conceptes salarials que es cobrin ocasionalment, entenent per tals els que no es cobrin en més de 6 mesos a l'any.

Article 16. *Nocturnitat.*

No es reportarà cap retribució addicional per les hores treballades durant el període nocturn dels serveis regulars i discrecionals ordinaris- reiteratius, en estar ja contemplat en el salari establert.

En els serveis discrecionals purs i no reiteratius, les hores de conducció treballades durant el període comprès entre les 10 de la nit i les 6 del matí, tret que el contracte s'hagi concertat atenent la naturalesa nocturna del treball, tindran la retribució específica addicional que es recull en la taula salarial.

Article 17. *Complement ad personam d'antiguitat.*

Mantindran el seu cobrament sota aquesta denominació aquells que la venien percebant conformement a l'anterior conveni, fins a un màxim de 5 quinquennis, segons la taula annexa:

1Q: 57 EUR
2Q: 114 EUR
3Q: 171 EUR
4Q: 228 EUR
5Q: 285 EUR

Al personal que presta serveis mitjançant contractes d'obra, amb una durada superior a 5 anys, i que mai ha cobrat aquest concepte se'ls abonarà el "complement ad personam" per import corresponent a 1Q, però hauran de canviar a un altre servei dels quals presta l'empresa.

Article 18. *Menyscapte de diners.*

S'estableix com a compensació per menyscapte de diners la que es fixa en les taules salarials.

Article 19. *Dietes.*

Només donarà dret a la percepció de la dieta, els serveis discrecionals de cap de setmana i festius amb pernoctació fora de la residència habitual.

Així mateix s'abonarà l'import del menjar, en els serveis de dia sencer que així ho requereixin per planificació del servei.

En tots dos casos es pagarà la dieta mitjançant justificació de la despesa per part del conductor.

Els imports establerts són els següents:

Desdejuni: 4,68 EUR
Menjar: 13,40 EUR
Sopar: 13,40 EUR
Pernoctació: 13,40 EUR

Article 20. *Festius.*

En el cas que la persona treballadora hagi de prestar serveis el seu dia de descans setmanal o un dia de festa abonable, pot fer el dia compensatori de descans corresponent en el termini dels 30 dies següents o la seva compensació econòmica, avaluada en 1 dia i mig de salari.

Article 21. *Serveis extraordinaris de noces.*

Per a serveis discrecionals purs de noces, sopars, de cap de setmana on el servei de recollida es realitzi de matinada es retribuirà exclusivament mitjançant un concepte únic denominat complement de noces de 90 EUR. Aquests serveis en ser retribuides per aquest concepte no formessin part de les hores de còmput de jornada mensuals ni anuals. Es respectessin en tot cas els descansos mínims establerts.

Article 22. *Complement incapacitat laboral*

En la primera baixa de cada any, els tres primers dies de baixa per IT per malaltia comuna, s'abonarà per part de l'empresa el 100% del salari conveni.

Així mateix, l'empresa complementarà fins al 100% del salari conveni en els casos d'accident laboral.

Article 23. *Jornada laboral.*

La jornada de treball ordinària en còmput anual serà de 1770 hores de treball efectiu que, a l'empara de l'article 34.2 de l'Estatut dels treballadors podran ser distribuïdes de forma irregular en còmput mensual i amb les limitacions que, si escau, s'especifiquen a continuació.

No s'estableix cap mínim d'hores per al còmput de la jornada diària i la jornada màxima vindrà limitada pels descansos obligatoris conforme a l'apartat del Decret de jornades especials de treball que sigui aplicable pel tipus de servei.

Si per la suma de les jornades de treball d'un mes, un conductor no arribés a prestar serveis per la jornada mensual mitjana, podran comptabilitzar-se en els mesos successius, com a màxim, 25 hores no computades cada mes, durant un període límit dels dotze mesos següents.

L'excés de jornada mensual, descomptades les hores que es compensin amb els mesos anteriors, serà retribuit com a hora addicional.

La jornada de treball podrà ser continuada o partida, sense que procedeixi compensació econòmica addicional alguna en aquest segon cas.

Article 24. *CAP (Certificat d'aptitud professional)*

A aquelles persones que acreditin a l'empresa la renovació del CAP, se'ls abonarà una quantitat fixa extra-salarial de 150 EUR.

Aquest abonament sol es realitzarà al personal que porti més d'un any en l'empresa.

Article 25. *Jubilació.*

A l'efecte de promoure el relleu generacional, la qualitat en l'ocupació i la contractació de nous treballadors, s'estableix a instàncies de l'empresa, l'extinció dels contractes de treball per jubilació forçosa, a aquells treballadors que, havent complert l'edat legal de jubilació fixada en la normativa de seguretat social tinguin dret al cent per cent de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva.

L'aplicació d'aquesta mesura comportarà la contractació d'un nou treballador en el termini màxim de 30 dies, o per a afavorir la qualitat de l'ocupació la conversió en indefinit d'un treballador vinculat a l'empresa per un contracte temporal.

Article 26. *Repartiment uniformes i/o roba de treball.*

Quan l'empresa exigeixi l'ús d'uniforme o roba de treball concreta haurà de proporcionar-lo al treballador. S'estableix que sempre que sigui possible el repartiment de la roba d'hivern es realitzarà el mes d'octubre i el de la roba d'estiu el mes de maig

Disposició addicional transitòria.

Aquells que ja percebien aquest complement per antiguitat passessin des del dia de la signatura d'aquest acord a percebre un complement denominat ad personam antiguitat. Aquest complement consisteix a conservar el dret a percebre les quantitats que es fixen en l'article 17 d'aquest conveni.

A partir d'aquest moment no es reportarà més antiguitat per a les futures incorporacions.

I en prova de conformitat, signen el present document per triplicat exemplar en el lloc i data al començament indicats.

ANNEX 1

	2019	2020	2021	2022
Salari conveni	1.404,63	1.422,89	1.441,38	1.460,12
Borsa vacances	300,23	304,13	308,09	312,09
Preu hora addicional	11,00	11,00	11,00	11,00
Plus conductor-perceptor	4,77	4,83	4,89	4,95
Menyscapte de moneda	2,02	2,04	2,06	2,09
Hora nocturnitat	1,18	1,18	1,18	1,18

Barcelona, 31 de juliol de 2019

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès