



EDICTE

APROVACIÓ DE BASES ESPECÍFIQUES PER CONCURS DE MÈRITS D'UNA PLAÇA D'EDUCADOR/A SOCIAL DE L'EAIA DEL SERVEI DE BENESTAR SOCIAL

La Junta de Govern del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, en sessió de 24 d'octubre de 2019, va aprovar les bases específiques per a la selecció per concurs de mèrits amb fase d'apreciació de la capacitat d'una plaça de caràcter fix d'Educador/a Social adscrit/a a l'EAIA del servei de Benestar Social, vacant a la plantilla del personal laboral del Consell comarcal de l'Alt Penedès, d'acord amb el detall següent:

NÚM. CONVOCATÒRIA	DENOMINACIÓ	GRUP	NÚM. DE PLACES	SISTEMA DE SELECCIÓ	VINCLE	TITULACIÓ
G4010-000016/2019	Educador/a Social adscrit/a a l'EAIA del servei de Benestar Social	A2	1	Concurs de mèrits amb apreciació de capacitat	Personal laboral fix	Titulació Diplomatura o Grau en Educació Social

Igualment, es va aprovar convocar simultàniament la provisió de la plaça esmentada amb vincle laboral fix.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

El text de les bases és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ PER CONCURS DE MÈRITS AMB FASE D'APRECIACIÓ DE LA CAPACITAT D'UNA PLAÇA DE CARÀCTER FIX D'EDUCADOR/A SOCIAL ADSCRIT/A A L'EAIA DEL SERVEI DE BENESTAR SOCIAL, VACANT A LA PLANTILLA DEL PERSONAL LABORAL DEL CONSELL COMARCAL DE L'ALT PENEDÈS

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria de selecció de personal té per objecte la selecció per concurs de mèrits amb fase d'apreciació de la capacitat d'una plaça d'Educador/a Social del CCAP (Tècnic/a mig A2) adscrit/a a l'EAIA del servei de Benestar Social del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, provisió definitiva de la plaça, vacant a la vigent plantilla del personal laboral del CCAP.

2. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL.

D'acord amb la Relació de llocs de treball aprovada pel Ple de 13 de desembre de 2018 i modificada per acord del Ple del CCAP de 14 de març del 2019, el lloc de treball objecte de la convocatòria haurà de desenvolupar les funcions següents:

- Les previstes al Decret 142/2010, d'11 d'octubre, d'aprovació de la cartera de serveis socials de Catalunya 2010-2011.
- Conèixer i analitzar els casos susceptibles a intervenir, realitzant el diagnòstic de les famílies i un pla d'intervenció per a cada una d'elles, així com desenvolupar aquest pla i avaluar-lo.



- Realitzar intervencions educatives intensives en nuclis familiars (nous acolliments, situacions de conflictes, valoracions de la situació del nucli,...) i infants en situació de risc greu.
- Establir pautes educatives alternatives a les existents (salut, educació, higiene, comunicació familiar, organització de la llar, laboral, econòmica, lleure, etc...) dins els domicilis familiars.
- Treballar en les propostes de desemparament fent d'enllaç entre la família i el recurs proposat.
- Realitzar el seguiment dels menors i de les seves famílies en coordinació amb els diferents dispositius que intervenen.
- Realitzar treballs de mediació en situacions de conflictes.
- Consensuar dins l'enfocament interdisciplinari el treball a realitzar amb la família i els serveis implicats per tal de garantir una millora de la situació.
- Informar del seguiment i de la situació dels menors en situació de risc greu per mitjà de la elaboració d'informes de seguiment i documents administratius (COSE, permisos...).
- Col·laborar i participar en el disseny de programes preventius comunitaris amb els serveis socials bàsics i altres agents del sistema.
- Conèixer el territori assignat així com els agents i els recursos de què es disposa.
- Realitzar l'atenció al ciutadà en aspectes propis de la seva competència, de forma individual grupal o comunitària.
- Realitzar reunions i trucades de coordinació amb els serveis de la xarxa que intervenen en els casos assignats.
- Supervisar visites biològiques.
- Fer d'enllaç entre el centre residencial d'acció educativa (CRAE) i la nova situació de l'infant, en situacions de desinternament. Igualment fer d'enllaç en aquelles situacions en que els menors resten a l'espera de plaça de CRAE.
- Impulsar la intervenció grupal.
- Registrar de les actuacions en el sistema d'informació i gestió de la infància i Adolescència (sini@).
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes d'acord amb la legislació i la seva formació i qualificació professional.

3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Per a ser admeses i, en el seu cas, prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies els requisits que s'assenyalen a la base segona de les Bases Generals.



CONSELL COMARCAL
ALT PENEDÈS

- 3.1. Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores.

També hi poden ser admeses les persones en condició de cònjuges, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels/de les ciutadans/nes espanyols/les, com de persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals sigui aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores, en els termes establerts per la legislació nacional i internacional vigent.

Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de demostrar coneixements suficients de castellà i català; s'exigirà la superació de proves amb aquesta finalitat.

- 3.2. Tenir 16 anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa per a l'accés a la funció pública.
- 3.3. Posseir la titulació de Diplomatura o Grau en Educació Social.
- 3.4. Acreditar coneixements de llengua catalana de nivell C (nivell de suficiència de català) de la Secretaria de Política Lingüística o algun dels reconeguts per aquesta com a equivalents.
- 3.5. Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Les persones amb discapacitat seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans del seu començament, sens perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació hagin d'acreditar, igual que la resta de persones aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques del lloc que es convoca i prestar el servei públic corresponent.
- 3.6. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni haver estat separat/da o acomiadat/da mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública per resolució ferma. Així mateix, les persones estrangeres hauran d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa, no estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal, que impedeixi en el seu estat l'accés a l'administració pública.
- 3.7. No trobar-se afectat/da per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- 3.8. Declaració responsable de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans.
- 3.9. Estar en possessió del carnet de conduir B1 i disposar de vehicle.



- 3.10. En cas de ser seleccionat s'haurà d'acreditar mitjançant una certificació d'antecedents penals amb l'especificació corresponent, emesa pel Registre Central d'Antecedents Penals. A més, en el cas de persones d'origen estranger o amb una altra nacionalitat, hauran d'aportar també un certificat negatiu d'antecedents penals del seu país d'origen o d'on són nacionals, traduït i legalitzat d'acord amb els convenis internacionals existents.

4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

- 4.1. Les sol·licituds d'admissió al procés selectiu s'hauran de presentar d'acord amb el que s'estableix en la base general 3a necessàriament de forma telemàtica, a través d'internet, al web del CCAP (www.ccapenedes.cat) a l'apartat de Tràmits i Gestions/Ciutadania/Recursos Humans.

Annex a la sol·licitud les persones aspirants hauran d'omplir i adjuntar el model normalitzat de currículum publicat a la web del Consell Comarcal de l'Alt Penedès a l'apartat de tràmits i gestions.

- 4.2. Caldrà aportar dins del termini de presentació de sol·licituds, així mateix, còpia dels documents acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en aquestes bases.

La documentació aportada ha d'acreditar la relació dels mèrits amb les funcions del lloc de treball a proveir:

- Certificats o títols acadèmics de les formacions.
- Els serveis prestats en les administracions públiques s'acreditaran mitjançant un certificat de l'administració corresponent, on es faci constar de forma clara i expressa el règim jurídic, el vincle, les funcions, el cos o escala i el període concret de prestació de serveis.
- Els serveis a l'empresa privada s'acrediten amb l'informe de vida laboral emès per la SS i/o amb els contractes.
- El justificant de pagament dels drets d'examen, fixats a l'ordenança fiscal núm. 2, reguladora de la taxa de serveis generals i expedició de documents (Sol·licituds d'admissió a proves selectives dels grup A2: 28€).

- 4.3. El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

- 4.4. Als efectes de l'admissió de les persones aspirants, aquestes declaren responsablement que les dades que fan constar a la sol·licitud són certes, en els termes establerts a l'apartat 3.6 de les bases generals dels processos selectius per a l'accés a les places vacants de la plantilla de personal laboral i funcional del Consell Comarcal de l'Alt Penedès.

5. LLISTA DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, i en el termini màxim d'un mes, per decret de la presidència s'aprovarà la llista provisional d'admesos i exclosos que es publicarà en la seu electrònica del Consell Comarcal (<https://seu.ccapenedes.cat>)



en l'apartat Recursos Humans / convocatòries, i es concedirà un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions.

Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran publicats en la seu electrònica del Consell Comarcal (<https://seu.ccapenedes.cat>) en l'apartat Recursos Humans / convocatòries.

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador, que es constituirà per valorar el procés selectiu, estarà integrat per les següents persones:

- Presidència:

Una persona en condició de funcionària de carrera o de personal laboral fix de la Corporació amb una titulació igual o superior a la que s'exigeix per accedir a la present convocatòria.

- Vocalies:

Una persona en condició de funcionària de carrera o de personal laboral fix de la Corporació, amb una titulació igual o superior a la que s'exigeix per accedir a la present convocatòria.

Una persona representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o designada per una altra administració amb una titulació igual o superior a la que s'exigeix per accedir a la present convocatòria.

Actuarà com a secretari el de la corporació o la persona en qui delegui.

Observadors: Una persona representant del comitè d'empresa de la corporació i una persona representant del servei de recursos humans de la corporació, amb veu i sense vot. En cas d'absència d'alguns d'ells podran assistir suplents.

7. PROCÉS SELECTIU:

El procediment de selecció serà el de concurs de mèrits, amb fase d'apreciació de la capacitat i constarà de les següents fases:

1a fase: Prova de català

Consistirà en la realització d'una prova de coneixement del català, i comptarà amb l'assessorament de personal tècnic competent en matèria de normalització lingüística. Quedaran exemptes d'aquesta prova les persones que en el moment de presentació de la sol·licitud acreditin estar en possessió del certificat de suficiència de la llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística, certificat de nivell C1, equivalent o superior. L'acreditació documental a l'efecte d'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant del Tribunal qualificador l'original i una fotocòpia de la documentació acreditativa. Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte, i es necessitarà la qualificació d'apte per passar a la fase següent.



2a fase: Apreciació de la capacitat

Consistirà a resoldre per escrit un supòsit pràctic d'aplicació dels coneixements i funcions a desenvolupar pròpies del lloc de treball. Per a la valoració d'aquest exercici es tindran en compte els coneixements acreditats per l'aspirant, així com la capacitat analítica, de síntesi i la qualitat de l'expressió escrita en la seva realització. El temps per realitzar l'exercici serà de 60 minuts. La qualificació total de l'exercici serà de com a màxim 10 punts, i són necessaris, per aprovar i passar a la fase de concurs, un mínim de 5 punts.

3a fase: Concurs de mèrits

Aquesta fase serà d'aplicació només a les persones que hagin superat la fase d'apreciació de la capacitat i consistirà en la valoració, per part del Tribunal, de determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients amb les característiques de la plaça que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment, d'acord amb el barem de mèrits que s'indica a continuació.

El resultat final de la fase de concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en la valoració dels mèrits aportats. La puntuació màxima que es podrà atorgar en aquesta fase serà de 16 punts.

3.1 Experiència professional

La puntuació màxima per aquest concepte serà de 8 punts.

- Per serveis prestats a ens supramunicipals amb més de 100.000 habitants en un lloc de treball amb funcions iguals o anàlogues a les de la plaça convocada, es puntuarà a raó de 0,08 punts per cada mes complert treballat.
- Per serveis prestats a l'Administració pública en un lloc de treball amb funcions iguals o anàlogues a les de la plaça convocada, es puntuarà a raó de 0,06 punts per cada mes complert treballat.
- Per experiència en altres àmbits privats, en un lloc de treball amb funcions similars amb el contingut de la plaça convocada, es puntuarà a raó de 0,03 punts per cada mes complert treballat.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoraran. No es puntuaran els períodes inferiors a un mes. Els serveis prestats i l'experiència laboral s'acreditaran segons l'establert a la base quarta.

3.2 Formació

La puntuació màxima per aquest concepte serà de 8 punts.

- Per estar en possessió d'una diplomatura o llicenciatura a més de l'exigida per la convocatòria, un mestratge o un postgrau, sempre que estiguin relacionats/des amb les funcions detallades a la base segona (1,5 punt per cada titulació).



CONSELL COMARCAL
ALT PENEDÈS

- Per estar en possessió del certificat ACTIC (0,75 punts).
- Cursos, jornades i seminaris de formació o perfeccionament impartits en centres oficials que tinguin relació directa amb el lloc de treball i les funcions que hi té assignades:
 - Per cursos de 4 hores fins a 9 hores , per cadascun 0,15 punts.
 - Per cursos de 10 hores fins a 17 hores, per cadascun 0,20 punts.
 - Per cursos de 18 hores fins a 49 hores, per cadascun 0,5 punts.
 - Per cursos de durada superior a 50 hores, per cadascun 0,75 punts.

Quan els certificats d'assistència acreditin alhora l'aprofitament en el curs realitzat (sempre i quan el curs tingui una durada igual o superior a 20 hores), s'incrementarà 0,10 punts la puntuació obtinguda per cada curs. L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores el curs no serà valorat.

4a fase: Entrevista personal

Si el tribunal ho considera adient per assegurar l'objectivitat, la racionalitat del procés selectiu i els requeriments funcionals, podrà completar el procés amb una entrevista personal que es fonamentarà en els aspectes curriculars de les persones aspirants, amb una puntuació màxima de 4 punts.

7.1. La valoració final del procés selectiu resultarà de sumar les puntuacions obtingudes de la 2a, 3a i 4a fase per cadascuna de les persones aspirants. Aquesta valoració constituirà la qualificació general que determinarà la inclusió i l'ordre de les persones aspirants en la proposta de contractació i borsa de treball que formuli el tribunal.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la prova pràctica (apreciació de la capacitat); de persistir l'empat, s'establirà en primer lloc la persona aspirant amb més puntuació en la tercera fase, finalment si persistís l'empat l'ordre s'establirà per sorteig.

8. LLISTA DE PERSONES APROVADES, CONTRACTACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

8.1 Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal farà pública en la seu electrònica del Consell Comarcal (<https://seu.ccapenedes.cat>) en l'apartat Recursos Humans / convocatòries, la relació de persones aprovades per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor.

8.2 Les persones aspirants proposades presentaran en el Registre general de la Corporació, instància adreçada a Recursos Humans i sense requeriment previ, en el termini de vint dies naturals a partir de la publicació de la llista de persones seleccionades, aquella documentació a què fa referència la base vuitena de les Bases generals dels processos selectius per a l'accés a les places vacants del Consell Comarcal de l'Alt Penedès.



8.3 A la vista de la proposta del tribunal i de la documentació presentada per la persona aspirant, sempre que siguin conformes amb el que disposen aquestes bases específiques i les bases generals, la presidència resoldrà motivadament el procés selectiu, contractant la/les persones aspirants que correspongui.

8.4 La resolució acordant la contractació es notificarà a les persones interessades, que disposaran d'un termini d'un mes des de la notificació per formalitzar el contracte.

8.5 Les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu, però no hagin estat nomenades, constituïran una borsa de treball per a efectuar substitucions puntuals o contractacions temporals, i en cas de necessitat seran cridades d'acord amb l'ordre de les seves puntuacions al procés selectiu, amb una vigència de dos anys.

8.6 El funcionament de la borsa de treball serà el que s'estableix en l'apartat vuitè de les bases generals que regeixen la creació i funcionament les borses de treball del Consell Comarcal.

8.7 Aquells que no formalitzin el contracte, o no prenguin possessió, en el cas de funcionaris, dins el termini indicat, sense causa justificada, decauran en tots els seus drets.

9. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb el que s'estableix a la base catorzena de les Bases Generals, amb la presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, que són recollides i tractades amb la fi explícita, legítima i en base al Real Decret Legislatiu 5/2015 per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Els/les participants, per la seva concurrència als processos selectius, accepten íntegrament aquestes bases i per tant autoritzen la Corporació a verificar les dades a altres administracions o organismes per comprovar l'acompliment dels requisits establerts en la Base 2, i en especial:

- Que tenen la capacitat funcional i no pateixen cap malaltia o disminució psíquica que impedeixin el desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça convocada o disminueixi les aptituds per a desenvolupar-les de forma permanent o transitòria.
- Que no es troben inhabilitats/des per sentència ferma per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, ni haver estat separats/des, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes.



En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitats/des o en situació equivalent ni haver estat sotmesos/es a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

- Que no concorren en cap causa d'incompatibilitat, d'acord amb el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, i la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- No haver estat condemnats/des per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual que inclou l'agressió, l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans.

Amb la presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment a que es publiquin les seves dades d'identificació en el BOPB, el DOCG i en la seu electrònica del Consell Comarcal (<https://seu.ccapenedes.cat>) en l'apartat Recursos Humans / convocatòries, tant en les llistes provisionals de persones admeses i excloses, com en les d'aprovesades per ordre de puntuació tal i com estableix l'art 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La corporació com a responsable del tractament de dades personals adopta les mesures de seguretat necessàries, d'acord amb la normativa aplicable de la legislació vigent de protecció de dades de caràcter personal i del Reglament (UE) 2016/679.

El termini de conservació de les dades lliurades serà d'un màxim de 3 anys per els/les aspirants que hagin superat totes les proves del procés selectiu, durant tota la seva vida professional i el preceptiu per llei per la persona contractada i/o la funcionària i de 3 mesos des de que s'hagi resolt el concurs per els/les aspirants que no hagin resultat seleccionats. La informació publicada en la seu electrònica del Consell Comarcal (<https://seu.ccapenedes.cat>) en l'apartat Recursos Humans / convocatòries, es suprimirà passats 3 mesos des de la seva publicació.

La corporació és l'únic destinatari, i no hi ha transferència internacional. Hi ha elaboració de perfils no automatitzats i s'utilitzaran per avaluar aspectes personals de les persones, en particular per analitzar o predir aspectes relatius al rendiment professional i el compliment dels requisits de les persones aspirants."

Vilafranca del Penedès, 31 d'octubre de 2019
El president, Xavier Lluç i Llopert

CPIRSR-1 C
XAVIER LLUCH
LLOPART

Firmado digitalmente
por CPIRSR-1 C XAVIER
LLUCH LLOPART
Fecha: 2019.10.31
13:19:56 +01'00'