



ANUNCI

Es fa públic que per decret de presidència de data 25 d'octubre de 2019 (núm. 613/19), s'ha aprovat les bases i la convocatòria pública urgent del procés de selecció, mitjançant concurs oposició, per a la creació d'una borsa d'aspirants per a contractacions laborals temporals i/o nomenaments interins de personal tècnic/a de grau mig d'Inclusió Social (A2), de l'Àrea de Serveis Socials d'Atenció Especialitzada, Acollida, Integració i Gent Gran del Consell Comarcal del Bages.

Les bases es publicaran en el BOPB i restaran exposades en el eTAULER del Consell Comarcal del Bages i en la seva pàgina web: [www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat).

El termini per la presentació d'instàncies per poder participar en la convocatòria és de 15 dies naturals a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest anunci de convocatòria i de les bases en el BOPB. Si el termini de presentació de sol·licituds finalitzés en dies inhàbils, s'entendrà prorrogat fins al dia hàbil següent. La seva presentació es realitzarà al Registre General del Consell Comarcal del Bages, Muralla de Sant Domènec, 24, 08241 Manresa, o bé en el Registre electrònic del Consell Comarcal.

Els anuncis successius sobre aquesta convocatòria es publicaran únicament en el eTAULER del Consell Comarcal del Bages i en la seva pàgina web.

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA URGENT PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA D'ASPIRANTS PER A CONTRACTACIONS LABORALS TEMPORALS I/O NOMENAMENTS INTERINS DE PERSONAL TÈCNIC/A DE GRAU MIG D'INCLUSIÓ SOCIAL (A2), DE L'ÀREA DE SERVEIS SOCIALS D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA, ACOLLIDA, INTEGRACIÓ I GENT GRAN DEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES, AMB DESTINACIÓ A PROGRAMES SUBVENCIONATS PER ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA .....	2
SEGONA.- CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL .....	2
TERCERA.- REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS.....	2
QUARTA.- SOL·LICITUDS .....	5
CINQUENA.- ADMISSIÓ D'ASPIRANTS .....	6
SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.....	5
SETENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ .....	6
VUITENA.- SISTEMA DE SELECCIÓ I ORDRE D'ACTUACIÓ DELS/LES ASPIRANTS.....	7
NOVENA.- RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ .....	7
DESENA.- CONTRACTACIONS LABORALS I/O NOMENAMENTS INTERINS .....	10
ONZENA.- INCOMPATIBILITATS .....	11
DOTZENA.- INCIDÈNCIES .....	11
TRETZENA.- DISPOSICIÓ ADDICIONAL.....	12

## PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és la creació, pel procediment de concurs oposició lliure, d'una borsa de treball per cobrir necessitats concretes prioritàries de caràcter temporal i/o vacants sobrevingudes amb caràcter temporal, el qual justifica que la provisió del lloc és per atendre necessitats urgents i inajornables, tal com estableix l'article 19.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, i prorrogats, per a la categoria que a continuació s'indica:

DENOMINACIÓ	GRUP	TITULACIÓ
<b>Tècnic/a d'inclusió social</b>	A2	Estar en possessió del títol de diplomad/a o graduat/a universitari/a, o haver superat el primer cicle o 180 crèdits d'una llicenciatura, en Educació Social, Treball Social, Psicologia, Pedagogia, Antropologia Social i Cultural o Sociologia.

Les retribucions a percebre seran les que corresponen a la categoria professional i a les retribucions vigents a jornada completa. Amb caràcter general s'estableix un període de prova de sis mesos.

Durada: la contractació serà per la durada del projecte, inicialment d'un any, amb les pròrrogues corresponents si escau, a partir de la seva aprovació prevista per al novembre d'enguany.

Dedicació: plena (37,5 hores setmanals).

## SEGONA.- CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

A continuació s'enumeren les funcions específiques que corresponen a la categoria de tècnic/a d'Inclusió Social:

### **Funcions bàsiques:**

- Planificació, desplegament i seguiment dels serveis, programes i projectes del Servei d'Inclusió Social.
- Elaboració d'estadístiques, memòries i altres documents, així com sistemes d'indicadors i propostes de millora per la gestió del Servei d'Inclusió Social.
- Donar suport a la tècnica d'Inclusió responsable del servei en l'elaboració de dictàmens, informes tècnics, licitacions, sol·licituds de subvenció i propostes de resolució sobre matèries competència del Servei d'Inclusió.
- Donar suport a la tècnica responsable d'Inclusió Social a l'hora de planificar, gestionar i avaluar les polítiques sectorials del Servei.
- Col·laborar amb d'altres àmbits del Consell Comarcal, institucions o entitats en la organització i seguiment de les activitats relacionades amb els col·lectius als que



## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

s'adreça l'actuació del Servei (persones grans, persones amb diversitat funcional, i persones estrangeres immigrades, les sol·licitants d'asil o de protecció subsidiària, les refugiades, les apàtrides i les retornades).

- Donar suport als ajuntaments de la comarca en l'atenció específica i la promoció de projectes descentralitzats i territorialitzats destinats als col·lectius als que s'adreça l'actuació del Servei.
- Planificació, desplegament i seguiment del Servei de Primera Acollida de l'ABSS del Bages.
- Organització, seguiment i coordinació dels mòduls formatius als municipis de l'ABSS del Bages.
- Gestió del Servei d'assessorament especialitzat en matèria d'estrangeria, presencial i online.
- Gestió del Servei d'interpretació lingüística.
- Gestió i Coordinació Guies Acollida dels municipis de l'ABSS
- Gestió documentació FSE (Fons Social Europeu) del Servei de Primera Acollida.
- Informació i Desplegament de les actuacions anuals que es deriven del Pla d'Actuació de les Persones grans del Bages i d'altres diagnosis i plans d'actuació vinculats a l'àmbit de la Inclusió Social.
- Informació i Desplegament de la Campanya Tracta'm Bé al Bages i de les diferents actuacions vinculades a la Campanya.
- Suport als municipis de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials en l'atenció, seguiment i actuació davant dels maltractaments a les persones grans de la comarca.
- Seguiment i derivació a altres serveis vinculats amb l'àmbit de la Inclusió.
- Reunions tècniques vinculades al Servei d'Inclusió Social.
- Gestió documentació vinculada al Servei d'Inclusió Social.
- Formació externa relacionada amb el Servei d'Inclusió Social.
- Atendre les consultes, assessorar i resoldre qüestions plantejades per les persones destinatàries o associacions vinculades, tramitar peticions i orientar les persones interessades en l'àmbit, especialment suport tècnic als ajuntaments de l'Àrea Bàsica i les entitats que comparteixen l'àmbit d'atenció del Servei.
- Promoure, dissenyar, coordinar i avaluar les activitats de Sensibilització per la diversitat, la convivència, i executar campanyes relacionades que promoguin la cohesió social a la comarca des d'una perspectiva inclusiva.
- Registre i tramitació d'expedients individuals d'acollida a l'Hèstia.
- Penjar continguts i actualitzar l'espai web del Servei d'Inclusió Social.
- I en general totes aquelles funcions que li siguin atribuïdes i encomanades per la tècnica responsable del Servei.

### TERCERA.- REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS

Per prendre part en les proves selectives serà necessari reunir les condicions següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran participar el cònjuge, així com els descendents d'ambdós i els descendents del cònjuge, dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que

no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

b) Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió del títol de diplomant/a o graduat/a universitari/a, o haver superat el primer cicle o 180 crèdits d'una llicenciatura, en Educació Social, Treball Social, Psicologia, Pedagogia, Antropologia Social i Cultural o Sociologia.

En el supòsit que aporti un títol equivalent a l'exigit, s'haurà d'adjuntar el certificat expedit pel Consell Nacional d'Educació que n'acrediti l'equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència

d) Acreditar coneixements de llengua catalana de nivell (C) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o equivalent.

e) No tenir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents.

f) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei a l'Estat, a les comunitats autònomes o a l'Administració local, per mitjà de resolució ferma, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.

g) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

h) No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com especifica el nou apartat 5 de l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

i) Permís de conducció de classe B i disponibilitat de vehicle propi (*justificació: les funcions requereixen desplaçaments pel territori que no es poden fer amb transport públic*).

Estar capacitada i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que els faci aptes per desenvolupar les seves funcions, equivalent o superior al certificat de coneixements del nivell C1 reconegut per l'autoritat lingüística competent. En el supòsit de no disposar d'aquest nivell, les persones aspirants hauran de realitzar una prova que acrediti els seus coneixements de llengua catalana.

Aquesta prova es farà a la fase de d'oposició i s'atorgarà una puntuació d'apte o no apte d'acord amb el que estableix la base vuitena. Les persones aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminades.

Totes les persones aspirants per quedar exemptes de realitzar la prova de català, i els estrangers de països en els que la llengua no sigui l'espanyol, per quedar exemptes de realitzar la prova de castellà, hauran de presentar els títols, certificats o diplomes d'aquestes llengües que s'exigeixen tot seguit:



## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

El coneixement de català s'acreditarà, segons Decret 161/2002, de 11 de juny, de la presidència de la Generalitat de Catalunya.

Els coneixements de castellà s'acreditaran en la forma següent:

- Certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol.
- Diploma d'espanyol nivell B2 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
- Amb el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot aportar fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, davant el tribunal l'original i una fotocopia de la documentació esmentada.

Les persones aspirants resten vinculades a les dades que hagin fet constar en les seves sol·licituds i amb la seva participació en el procés selectiu es donen per assabentades i coneixedores del contingut de les bases.

### QUARTA.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de **presentar al Registre del Consell Comarcal del Bages (Muralla Sant Domènec, 24, Manresa), en horari de 9:00 hores a 14:00 de dilluns a divendres, dins el termini de 15 dies naturals**, a comptar des del següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria i d'aquestes

bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), en el model normalitzat que es pot obtenir en la web del Consell Comarcal ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)).

També es pot presentar amb la corresponent signatura electrònica de la instància a través del Registre electrònic del Consell Comarcal (<https://www.seu-e.cat/web/ccbages/govern-obert-i-transparencia/serveis-i-tramits/tramits/instancia-generica>).

La sol·licitud de participació també podrà presentar-se en altres registres públics habilitats i a les oficines de correus, sempre que es compleixin els requisits que estableixen l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'art. 31 del Reglament estatal de serveis postals (RD 1829/99).

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents al propi del Consell Comarcal o a les oficines de correus, **s'haurà de trametre via correu electrònic ([gestiopersonal@ccbages.cat](mailto:gestiopersonal@ccbages.cat)), el mateix dia, còpia de la sol·licitud degudament registrada o segellada**. Sense la concurrència d'ambdós requisits la sol·licitud no serà admesa si és rebuda amb posterioritat a la finalització del termini assenyalat en l'anunci.

Les bases i la convocatòria també es publicaran en el eTAULER del Consell Comarcal del Bages i en la web ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)).

#### **A les sol·licituds s'hi haurà d'adjuntar:**

- Instància específica per aquest procés, en el cas que s'opti per presentar-ho al Registre electrònic.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia de la titulació exigida.
- Fotocòpia del certificat de nivell C de català de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com equivalents.
- Fotocòpia permís de conducció de classe B.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

#### **CINQUENA- ADMISSIÓ D'ASPIRANTS**

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i dins dels 5 dies hàbils següents, la presidència del Consell Comarcal dictarà resolució aprovant la relació d'admesos/es i exclosos/es amb indicació de si estan o no exempts de la prova de català, que es farà pública al eTAULER del Consell Comarcal del Bages i a la pàgina web ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)), concedint un termini de 5 dies hàbils per a que s'hi puguin fer al·legacions, l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

En la mateixa resolució es determinarà els membres que constituïran el Tribunal. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 5 dies hàbils establert no s'hi presenten reclamacions.

#### **SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El tribunal qualificador estarà constituït per un mínim de tres vocals titulars i tres vocals suplents. Els membres del Tribunal seran els que s'indicaran en la relació d'admesos/es i exclosos/es.

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per valorar les proves de coneixements de la llengua catalana, el tribunal qualificador disposarà d'una persona que l'assessorarà, amb veu i sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

#### **SETENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

Els aspirants seran convocats per a cada exercici en crida única, llevat dels casos de força major, degudament justificats i valorats pel Tribunal. Els aspirants que no compareguin seran exclosos de la prova, i conseqüentment de la selecció. A efectes de identificació els aspirants hauran de concórrer a cada exercici amb el DNI.



## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

### VUITENA.- SISTEMA DE SELECCIÓ I ORDRE D'ACTUACIÓ DELS/LES ASPIRANTS

El sistema de selecció és el de CONCURS - OPOSICIÓ.

La selecció per concurs-oposició consisteix d'una part, en la valoració dels mèrits dels/de les candidats/ates, d'acord amb el barem que estableixen les bases i, de l'altra, en la superació de la fase d'oposició, amb la puntuació mínima que estableixen les bases. La puntuació obtinguda a la fase de concurs en cap cas pot ser aplicada per superar la fase d'oposició.

El procés constarà de les fases següents:

#### **A.- FASE OPOSICIÓ- PROVES**

Constarà de quatre proves de caràcter obligatori i eliminatori: una prova d'idiomes, una prova teòrica de temari administratiu, una prova pràctica de temari específic, i una prova oral.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris i es qualificaran de forma separada, sobre un màxim de puntuació cadascun, llevat de la prova de català i/o castellà que es qualificarà com a apte o no apte.

L'aspirant que no obtingui un mínim de punts establerts en cadascuna de les proves en serà automàticament eliminat/da. La qualificació màxima total en la fase d'oposició serà **25 punts**.

#### **A. PROVA D'IDIOMES**

La prova de català i/o de castellà haurà de ser realitzada per totes aquelles persones **aspirants que no hagin acreditat el coneixement exigít en la llengua catalana i/o**

**castellana, en el cas dels estrangers.** La prova de català serà duta a terme pel Consorci de Normalització Lingüística amb les proves que facilita l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

Consisteix en un exercici de coneixements de català del nivell C. La qualificació d'aquest exercici és d'apte o no apte; els/les aspirants que siguin considerats/des no aptes restaran eliminats/des del procés.

#### **B. PROVA TEÒRICA – TEMARI ADMINISTRATIU GENERAL**

Consisteix a respondre per escrit un qüestionari tipus test en un temps màxim d'1 hora sobre el contingut del temari administratiu. Aquesta prova és eliminatòria i es qualificarà sobre un màxim de **10 punts**. L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en serà automàticament eliminat/da.



## TEMARI ADMINISTRATIU

1. L'organització municipal: òrgans necessaris i òrgans complementaris, règims de sessions i acords dels òrgans de govern local. La potestat normativa de les entitats locals: ordenances i reglaments. Les competències municipals. Els serveis mínims.
2. La comarca. Definició. Regulació Legal. Organització de la comarca i atribucions de cada òrgan. Competències de la comarca.
3. El procediment administratiu. Concepte. Disposicions generals sobre el procediment administratiu. Tramitació i resolució. La terminació convencional. La manca de resolució expressa: el règim del silenci administratiu.
4. L'acte administratiu a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques: requisits i eficàcia. Revocació, convalidació i rectificació dels actes administratius. Nul·litat i anul·labilitat.
5. Els contractes del sector públic. Tipologia i característiques essencials. L'expedient de contractació. La selecció del contractista. Adjudicació, formalització i execució del contracte.
6. Drets i deures del personal al servei de les administracions públiques.

## C. PROVA TEÒRICA – PRÀCTICA ESCRITA SOBRE EL TEMARI ESPECÍFIC

Aquesta prova tindrà una durada màxima d'una hora i mitjà, consistirà en respondre per escrit a dues preguntes, una d'ordre teòric i una d'ordre pràctic relacionades ambdues amb el contingut del temari específic i les funcions bàsiques a desenvolupar.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificaran sobre un màxim de **10 punts**. Es valorarà la concreció i la precisió de les respostes. L'aspirant que no obtingui un mínim de 5 punts en serà automàticament eliminat/da.

## TEMARI ESPECÍFIC

1. Llei 12/2007 reguladora del Sistema de Serveis Socials a Catalunya. Definició dels Serveis Socials. Exposició dels objectius i del dret a l'accés subjectiu de caràcter universal dels ciutadans i ciutadanes. principis, nivells en que s'estructura i competències de les diferents administracions.
2. Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya i el Decret 150/2014, de 18 de novembre, dels serveis d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya.
3. Fenòmens migratoris i característiques de la immigració a Catalunya i a la comarca del Bages: orígens, edats, causes o circumstàncies de la migració, característiques, aspectes legals, laborals, culturals i socials.
4. L'acollida a les persones estrangeres immigrades, sol·licitants d'asil o de protecció subsidiària, les refugiades, les apàtrides i les retornades. Serveis de recepció i acollida. Objectius i funcions. El Servei de Primera Acollida del Bages.
5. L'envelliment al Bages: situació sociodemogràfica de les persones grans de la comarca del Bages i recursos existents. Diagnosi La Gent Gran del Bages. El Pla





## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

d'Actuació de les Persones Grans del Bages: eixos, línies d'actuació i accions previstes. La participació de les persones grans.

6. El maltractament a les persones grans: tipologia, circuit i dispositius. El Protocol d'actuació contra els maltractaments a les persones grans del Bages. La campanya Tracta'm bé al Bages.

### D. PROVA ORAL SOBRE EL TEMARI ESPECÍFIC

El Tribunal preguntarà l'aspirant, en un període màxim de deu minuts, sobre qüestions relacionades amb el contingut del temari específic. Es valoraran els coneixements específics aportats, la claredat expositiva i la capacitat de comunicació.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificaran sobre un màxim de **5 punts**. L'aspirant que no obtingui un mínim de 2,5 punts en serà automàticament eliminat/da.

### B.- FASE DE CONCURS – VALORACIÓ DE MÈRITS

Finalitzada la fase d'oposició s'iniciarà la de concurs, en la qual el tribunal qualificador, valorarà els mèrits al·legats i degudament justificats pels/les opositors/es que han superat la fase anterior amb una puntuació màxima de **7,5 punts**, de conformitat amb el barem següent:

1. Experiència professional als llocs de treball relacionats amb les funcions bàsiques a cobrir (*la gestió de polítiques públiques i l'atenció a persones i col·lectius lectius amb situació d'especial vulnerabilitat (infància, joventut, persones grans, persones amb diversitat funcional, persones estrangeres immigrades, les sol·licitants d'asil o protecció subsidiària, les refugiades, les apàtrides i les retornades)*). (No es valoraran dedicacions totals inferiors a 25 hores setmanals; per arribar a aquest mínim podran sumar-se diferents contractacions simultànies).

Fins a un màxim de **4 punts** de conformitat amb l'escala següent:

- a) Per serveis prestats a l'Administració Pública: 1 punt per cada 6 mesos, fins a un màxim de 4 punts.
  - b) Per serveis prestats al sector privat: 0,50 punts per cada 6 mesos, fins a un màxim de 4 punts.
2. Altres titulacions acadèmiques, cursos de formació o perfeccionament, relacionats amb les funcions de la plaça:

Fins a un màxim de **3,5 punts** totals, de conformitat amb la puntuació següent:

- a) Altres titulacions universitàries: llicenciatures (o títols de grau equivalents), diplomatures (o títols de grau equivalents), doctorats, màsters i postgraus vinculats a les ciències socials, educació, mediació i/o l'atenció a persones i especialment a persones o col·lectius amb situació d'especial vulnerabilitat (infància, joventut, persones grans, persones amb diversitat funcional, persones estrangeres immigrades,

les sol·licitants d'asil o protecció subsidiària, les refugiades, les apàtrides i les retornades):

Grau o doctorat: 1 punt.

Màster: 0,75 punts.

Postgrau: 0,5 punts.

Màxim 2 punts
---------------

b) Cursos de formació o perfeccionament vinculats a les ciències socials, educació, mediació i/o l'atenció a persones i especialment a persones o col·lectius amb situació d'especial vulnerabilitat (infància, joventut, persones grans, persones amb diversitat funcional, persones estrangeres immigrades, les sol·licitants d'asil o protecció subsidiària, les refugiades, les apàtrides i les retornades):

- Per cada curs de 40 a 79 hores: 0,15 punts per curs
- Per cada curs de 80 a 119 hores: 0,25 punts per curs
- Per cada curs de més de 120 hores: 0,40 punts per curs

Màxim 1,5 punts
-----------------

## **PUNTUACIÓ TOTAL DEL CONCURS-OPOSICIÓ**

La puntuació total del concurs-oposició serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs.

### **NOVENA.- RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ**

Un cop finalitzada la selecció el Tribunal publicarà i remetrà la seva proposta a la Presidència del Consell. La publicació es realitzarà en el taulell d'anuncis del Consell Comarcal i en la pàgina web del Consell ([www.ccbages.cat](http://www.ccbages.cat)).

Els aspirants proposats es trobaran a l'espera de ser cridats pel Consell Comarcal per ordre de puntuació quan es produeixi la necessitat de contractació temporal. En el supòsit que algun dels aspirants cridats no complís amb un o més dels requisits o renunciés al seu nomenament, serà exclòs de la proposta i serà proposat el candidat que el segueixi per ordre de preferència.

### **DESENA.- CONTRACTACIONS LABORALS I/O NOMENAMENTS INTERINS**

Tots/es els/les aspirants aprovats/des, per ordre de puntuació, integraran la borsa de treball categoria de tècnic/a de grau mitjà d'Inclusió del Consell Comarcal del Bages, grup A2. La Corporació podrà utilitzar aquesta borsa per a altres contractacions laborals temporals, en el supòsit que no decideixi obrir un nou procés selectiu. Integrar la borsa de treball no constitueix cap dret ni cap mèrit. La durada màxima de la borsa de treball és de 2 anys.



## CONSELL COMARCAL DEL BAGES

La contractació dels/de les aspirants aprovats/es que integrin la borsa de treball es condiona a la presentació dels documents acreditatius dels requisits generals i específics, de conformitat amb el que disposa la base tercera, i els originals de les fotocòpies acreditatives, a fi de poder-les confrontar.

L'ordre de preferència per efectuar les substitucions o per cobrir places vacants vindrà determinat per l'ordre de puntuació. En el supòsit que alguns aspirants resultin amb la mateixa puntuació, els empats els resoldrà el tribunal.

Ens els supòsits en què es produeixin substitucions sense solució de continuïtat en un mateix lloc de treball que facin necessari la subscripció de diferents nomenaments o contractes temporals, tots ells s'oferiran al/la mateix/a empleat/da, llevat que es tracti de subscriure un contracte d'interinitat per vacant; en aquest cas, s'oferirà a la o al primer/a candidat/a de la llista d'acord amb els criteris establerts en aquestes bases (estigui o no treballant), sempre que reuneixi les condicions establertes.

La persona que no comparegui després de ser convocada en els telèfons que ens facilita, passades 24 hores, no mantindrà cap dret preferent i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa, es cridarà al següent candidat de la llista.

Si per segona vegada refusa una oferta de treball, quedarà exclosa de la llista. També quedarà exclosa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu.

### ONZENA.- INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de les funcions atribuïdes a aquesta contractació, serà aplicable al/a la treballador/a la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, en el moment d'incorporar-se al servei de la corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat mitjançant el formulari que li facilitarà la Secretaria del Consell Comarcal, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei catalana 21/87 de 26 de novembre i a l'article 337 del reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals de Catalunya (RPELC).

### DOTZENA.- INCIDÈNCIES

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots aquells actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats pels/per les interessats/des en els casos i en la forma establerta per la normativa vigent.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció, per qualificar el grau de suficiència de l'acreditació dels mèrits i per establir criteris de desempat.

El tribunal, en aquells casos que consideri pertinents, adaptarà els mitjans de realització dels exercicis dels/de les aspirants amb disminució, de manera que gaudeixin d'igualtat d'oportunitats respecte als/a les altres aspirants.

Si els terminis que estableixen aquestes bases finalitzen en dissabte, s'entendran prorrogats fins al dia hàbil següent.

### TRETZENA.- DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini la legislació aplicable al personal de les entitats locals de Catalunya.

Contra la resolució que aprova aquesta convocatòria i les seves bases, podrà interposar-se recurs de reposició en el termini d'un mes, davant l'òrgan del Consell Comarcal que l'ha dictat, o bé directament, recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant els Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona. Els terminis es computaran des del dia següent al de la publicació.

La presidenta,

Estefania Torrente i Guerrero  
Manresa, 28 d'octubre de 2019