



# Ajuntament de Pineda de Mar

Document	Expedient	Data	Segell
116867/2019	7203/2019	04-10-2019	

Recursos Humans C070

Procediment  
D110 Plantilla del personal

Codi de verificació



0F6Y3K0G196I5O6S0WDP

## EDICTE

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada en data 30 de setembre de 2019, va aprovar entre d'altres, un acord, relatiu a la modificació de la plantilla de personal per a l'exercici 2019, la qual és del següent tenor literal:

«Una vegada celebrades les eleccions locals el dia 26 de maig de 2019 i havent-se constituït la Corporació en dia 15 de juny de 2019, és necessari procedir a l'adopció dels acords que configuraran l'organització municipal en aquest mandat.

És en aquest àmbit que es considera necessari establir l'existència de personal eventual de confiança.

Per providència de l'Alcalde s'incoa expedient per tal de procedir a la creació d'una plaça de de personal eventual de confiança amb les següent escomeses:

**Càrrec:** Comissionat Gabinet d'Alcaldia

**Funcions:** Assistència i suport a l'Alcaldia en l'exercici de les seves funcions d'acció política i institucional, protocol·làries, de representació, comunicació, projecció, imatge i difusió de l'ajuntament.

- L'article 104, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, estableix que el número, característiques i retribucions del personal eventual, serà fixat pel plenari en començar el seu mandat i que el seu nomenament és lliure i correspon a l'alcalde, cessant automàticament aquests funcionaris d'ocupació quan finalitzi el seu mandat.

- L'article 304 i següents del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, regula el règim jurídic d'aquest personal, diferenciant el personal directiu del que és nomenat com a personal de confiança o assessorament especial.

- L'article 12 i 122 i 123 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

- L'article 9 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals, novament distingeix entre el personal eventual de confiança o assessorament especial i el personal directiu per a àrees o serveis complexos.



# Ajuntament de Pineda de Mar

Existeix una certa manca de concreció pel que fa a temes més específics reguladors d'aquest personal pel que fa a temes més operatius i per això cal fer remissió de conformitat amb l'article 2 del DL 1/1997 i 2.3 del Decret 214/1990, a la normativa pròpia de la Generalitat i de l'Estat, per aquest ordre i amb caràcter supletori i analitzar altres temes de gestió. En aquest sentit, cal fer esment del Decret 2/2005, d'11 de gener, sobre règim jurídic del personal eventual de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, cal tenir en compte de conformitat amb el que determina la jurisprudència, (STS) d'Extremadura de 22 de febrer de 2001, entre altres) que com a requisits formals en relació amb el seu nomenament, cal disposar de crèdit pressupostari suficient i nomenament i assignació de retribucions per òrgan competent. En aquest sentit, pel que fa la suficiència de crèdit pressupostari, s'ha tramitat la modificació de crèdit número 19 que, entre altres contempla la major dotació de crèdit de Capítol 1 per import de 12.402'48€ que serà suficient per fer front a les despeses en concepte de retribucions d'aquest personal per als mesos d'octubre a desembre de 2019.

Pel que fa el contingut dels llocs de treball del personal eventual de confiança, està vinculat a funcions no pròpiament administratives o de gestió sinó a funcions més lligades a la vessant política de l'Administració.

La Comissió Informativa Directorial ha dictaminat favorablement i proposa al Ple de la Corporació l'adopció de l'acord següent:

Primer.- Establir l'existència de personal eventual de confiança amb el càrrec de Comissionat Gabinet d'Alcaldia.

Segon.- Les funcions seran d'assistència i assessorament a l'Alcaldia en l'exercici de les seves funcions d'acció política i institucional, protocol·làries, de representació, comunicació, projecció, imatge i difusió de l'ajuntament.

Tercer.- Modificar la plantilla i la relació de llocs de treball en l'apartat de personal eventual d'acord amb la documentació que consta a l'expedient com annex 1.

Quart.- Les retribucions del lloc de treball esmentat seran de 39.000.- € anuals bruts.

Cinquè.- El nomenament de la persona que ocuparà el càrrec esmentat correspon a l'Alcalde.

Sisè.- Els efectes d'aquest acord seran de l'endemà de la seva aprovació en sessió plenària.

Setè.- Procedir a la publicació de la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Trametre còpia a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, Departament de Governació i Relacions Institucionals.»

Signat electrònicament per:  
Alcalde-President  
Xavier Amor Martín  
07-10-2019 08:30