Consell Comarcal del Bages

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

ANUNCIO

CONVOCATORIA PARA EL OTORGAMIENTO DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA EL APOYO A LA CREACIÓN DE EMPELO RUBIK 6 2019.

BDNS (Identif.): 475604.

El Pleno del Consell Comarcal en sesión del día 23 de septiembre de 2019 ha aprobado Los acuerdos que literalmente se transcriben:

PRIMERO.- Abrir la convocatoria de las Bases reguladoras específicas para el otorgamiento de ayudas económicas para el apoyo a la creación de empleo, mediante la contratación por los ayuntamientos, de personas en situación de vulnerabilidad social de los municipios que configuran el área básica de servicios sociales de la comarca del Bages, ejercicio 2019 (RUBIK 6).

SEGUNDO.- Someter la convocatoria a información pública y publicarla en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona, en el tablero de anuncios y en la página web del Consell Comarcal.

BASES REGULADORAS ESPECÍFICAS PARA EL OTORGAMIENTO DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA EL APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO, MEDIANTE LA CONTRATACIÓN POR LOS AYUNTAMIENTOS, DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL DE LOS MUNICIPIOS QUE CONFIGURAN EL ÁREA BÁSICA DE SERVICIOS SOCIALES DE LA COMARCA DEL BAGES, EJERCICIO 2019 (RUBIK 6).

ÍNDICE

BASE 1. OBJETO Y FINALIDAD
BASE 2. TIPOS DE AYUDAS
BASE 3. RÉGIMEN JURÍDICO
BASE 4. COMPATIBILIDAD
BASE 5. CRÉDITO PRESUPUESTARIO
BASE 6. AYUNTAMIENTOS BENEFICIARIOS
BASE 7. REQUISITOS DE LOS AYUNTAMIENTOS BENEFICIARIOS
BASE 8. PERSONAS CONTRACTADAS
BASE 9. INFORMACIÓN PÚBLICA Y CONVOCATORIA
BASE 10. SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN A APORTAR
BASE 11. PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD
BASE 12. PROCEDIMIENTO DE OTORGAMIENTO
BASE 13. PAGO DE LAS AYUDAS Y JUSTIFICACIÓN
BASE 14. OBLIGACIONES DE LOS AYUNTAMIENTOS BENEFICIARIOS
BASE 15. RENUNCIA
BASE 16. REINTEGROS DE LAS AYUDAS
Anexo 1: SOLICITUD PROJECTO RUBIK 6
Anexo 2: CERTIFICADO DEL GASTO PROYECTO RUBIK 6, EJERCICIO 2019

ANTECEDENTES

Estas bases se fundamentan en el Proyecto RUBIK, por el empleo social en el Bages, y en las bases que lo regulan aprobadas en el Pleno del Consell Comarcal del Bages en fecha 28 de septiembre 2015.

El RUBIK pretende, mediante los incentivos, la contratación laboral de personas que presentan especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo.

El RUBIK se puso en marcha en el año 2016, y desde entonces se han publicado cinco convocatorias; la primera ofrecía incentivos a las empresas y las otras cuatro convocatorias dirigidas a los ayuntamientos. En total se ha insertado, laboralmente, 153 personas del Área Básica de Servicios Sociales de la comarca del Bages (ABSS comarcal).

Dado los buenos resultados obtenidos y la buena acogida por parte de las entidades locales, el Consell Comarcal del Bages apuesta, nuevamente, por ejecutar el proyecto RUBIK 6 para promover la inserción laboral a través de las ayudas económicas dirigidas a los ayuntamientos.

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 1-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

El RUBIK 6, igual que en la anterior edición, incorpora la perspectiva de género i generacional en los criterios de otorgamiento de las segundas ofertas que se someterán a un proceso de concurrencia competitiva de forma que aquellos ayuntamientos que presenten mayor número de personas en situación de desempleo con más dificultad de inserción, mujeres y personas mayores de 45 años, tendrán más posibilidades de obtener una segunda ayuda.

Los objetivos estratégicos del proyecto.

- Favorecer la inclusión social de las personas en situación de vulnerabilidad social.

- Colaborar en el crecimiento económico de la comarca.

- Promover políticas sociales transversales de crecimiento económico que aporten prestigio a los servicios sociales y que favorezcan un posicionamiento más digno de los servicios sociales hacia la ciudadanía.

- Impulsar políticas sociales innovadoras que ayuden a huir del asistencialismo de los últimos años de los servicios sociales básicos municipales.

Objetivos específicos.

- Colaborar en la corresponsabilidad interadministrativa (entidad comarcal y ayuntamientos) en la ejecución de las políticas activas de empleo.

- Insertar a las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social en el mundo laboral y evitar la exclusión social por falta de recursos.

- Incentivar económicamente a los ayuntamientos para la creación de nuevos puestos de trabajo y colaborar en minimizar las situaciones de riesgo de las personas en situación de vulnerabilidad social.

- Empoderar a las personas en su proceso de autonomía económica y autoestima personal que los posicione, nuevamente, en el mercado laboral.

- Favorecer el trabajo transversal e interdepartamental dentro de la propia administración.

- Hacer visible el papel de los servicios sociales más allá de la tramitación de ayudas de urgencia o prestaciones económicas.

BASE 1. OBJETO Y FINALIDAD

El objeto de estas bases es la regulación y definición del conjunto de condiciones y el procedimiento para el otorgamiento de ayudas económicas a los ayuntamientos del Área Básica de Servicios Sociales de la comarca del Bages para incentivar la contratación laboral por un periodo mínimo de seis meses de personas empleables en situación de vulnerabilidad.

Se entiende por personas en vulnerabilidad social aquellas que sean valoradas como tal por los profesionales de los servicios sociales básicos, teniendo preferencia los colectivos en riesgo de exclusión como:

- Personas en situación de desempleo de larga duración mayores de 45 años en situación de vulnerabilidad con cargas familiares.

- Personas destinatarias de la renta de garantía ciudadana y personas que no pueden acceder porque no cumplen los requisitos pero que se encuentran, según la valoración de los servicios sociales competentes, en situación de riesgo de exclusión.

- Jóvenes mayores de dieciséis años y menores de treinta provenientes de instituciones de protección de menores.

- Jóvenes mayores de dieciséis años y menores de veinticinco que han abandonado los estudios y que presentan muchas dificultades de empleabilidad.

- Personas con problemas de drogadicción o alcoholismo que se encuentren en proceso de rehabilitación y reinserción social.

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 2-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

- Personas con disminución física, psíquica o sensorial o con enfermedades mentales que tengan posibilidades de inserción en el mundo laboral.

- Mujeres víctimas de violencia machista.

- Unidades familiares monoparentales sin ingresos o ingresos precarios.

- Otros colectivos o situación que valoren los servicios sociales municipales.

La finalidad de estas ayudas es contribuir a incentivar la contratación de personas empleables que están en situación de vulnerabilidad social para evitar la exclusión social e incrementar la reinserción social y laboral.

BASE 2. TIPOS DE AYUDAS

La ayuda consiste en una aportación económica de 3.200,00 € para contratos con un mínimo de 25 h/semanales i un mínimo de 6 meses.

El cálculo relativo a las cifras de población de los municipios de la comarca se realizará de acuerdo con las fuentes publicadas por el IDESCAT del año 2018.

La retribución salarial de las personas contratadas será el fijado por el convenio colectivo. El ayuntamiento deberá aportar el importe no subvencionado por el Consell Comarcal hasta el 100% del gasto de la contratación, de acuerdo con la categoría profesional y la duración del contrato, entre otros conceptos.

En caso de baja voluntaria o de despido (siempre que no se trate de despido improcedente) de la persona contratada, el ayuntamiento puede sustituirla con una nueva contratación por el periodo restante para obtener la totalidad de la subvención otorgada. Esta sustitución deberá efectuarse como máximo 30 días después de la baja/resolución del contrato. Se deberá comunicar electrónicamente por la plataforma EACAT las causas de la baja y aportar la documentación correspondiente.

Si el ayuntamiento no sustituye, sólo percibirá la ayuda de la parte proporcional desde el inicio del contrato hasta su finalización.

Se podrán subvencionar hasta 10 contratos laborales priorizando una oferta por ayuntamiento hasta un máximo de 10.

En el supuesto de que un ayuntamiento no presente ninguna solicitud, la ayuda prevista se destinará a otra contratación presentada por otro ayuntamiento. Para dar respuesta a este apartado, las entidades locales podrán presentar como máximo 2 ofertas de trabajo que las tendrán que indicar por orden de prioridad de acuerdo con las condiciones establecidas en estas bases y rellenando la solicitud que se adjunta.

Se otorgaran ayudas hasta agotar la partida de presupuesto destinada al RUBIK. En caso de, una vez adjudicadas las ayudas de acuerdo con las solicitudes presentadas, darse un sobrante económico, este se redistribuirá entre los ayuntamientos beneficiarios de las ayudas.

Esta distribución será proporcional al coste de la redistribución bruta mensual que perciba el/la trabajador/a contratado/a (que deberá constar en el contrato presentado), referida a 6 meses de contrato.

BASE 3. RÉGIMEN JURÍDICO

a) El Estatuto de Autonomía de Cataluña, aprobado por Ley Orgánica 6/2006, de 19 de julio, en particular en aquello referido al régimen de los gobiernos locales de Cataluña.

b) Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

c) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

d) Ley 26/2010, de 3 de agosto de régimen jurídico y de procedimiento de las administraciones públicas de Cataluña.

e) Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 3-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

f) Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el cual se aprueba el Texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.

g) Decreto legislativo 2/2003, de 28 de abril, por el cual se aprueba el Texto refundido de la Ley municipal y de régimen local de Cataluña.

h) Decreto legislativo 4/2003, de 4 de noviembre, por el cual se aprueba el Texto refundido de la Ley de la organización comarcal de Cataluña.

i) Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el 2018.

j) Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera, modificada por la Ley orgánica 4/2012, de 28 de septiembre, por la que se modifica la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

k) Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el cual se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

l) Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Estatuto básico del empleado público.

En todo lo que no prevén expresamente estas bases es de aplicación la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y su Reglamento, aprobado por el Real decreto 887/2006, de 21 de julio.

Las ayudas a las cuales hacen referencia estas bases tienen carácter voluntario y eventual, son libremente revocables y reductibles en los supuestos previstos por la normativa general de subvenciones y las presentes bases reguladoras, no generan ningún derecho a la obtención otras ayudas en años posteriores y no se pueden a alegar como precedente.

El otorgamiento de las ayudas se condiciona al cumplimiento de la finalidad de interés general y carácter no devolutivo, sin perjuicio de su reintegro en los casos previstos en la base 16 de esta convocatoria.

La gestión de las ayudas se efectuará de acuerdo con los principios de: publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad, igualdad, no discriminación, eficacia y eficiencia.

BASE 4. COMPATIBILIDAD

Las ayudas serán compatibles, con las correspondientes limitaciones en cuanto a la suma de los importes, con cualquier otra concedida por otras administraciones o entidades públicas o privadas. No obstante, su importe no podrá ser de tal cuantía que, en concurrencia con otras subvenciones, bonificaciones o ayudas recibidas de otras administraciones o entidades públicas o privadas, nacionales o internacionales, supere el coste de la contratación a efectuar por el ayuntamiento.

BASE 5. CRÉDITO PRESUPUESTARIO

El importe total de estas ayudas irá a cargo de la partida del presupuesto comarcal 231.7.462.01 con un importe máximo de 32.000,00 €, que provienen de la financiación otorgada por la Diputación de Barcelona en el marco del Plan "Red de Gobiernos Locales 2016-2019", concretamente dentro del "Programa complementario de garantía de bienestar social 2019".

BASE 6. AYUNTAMIENTOS BENEFICIARIOS

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en estas bases los 29 ayuntamientos que configuran el Área Básica de Servicios Sociales de la comarca del Bages.

La contratación laboral podrá ser con cualquier modalidad contemplada por la normativa laboral vigente.

BASE 7. REQUISITOS DE LOS AYUNTAMIENTOS BENEFICIARIOS

Para obtener la condición de beneficiario de las ayudas a que se refieren estas bases, los ayuntamientos deben cumplir con las siguientes condiciones:

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 4-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

a) Dar ocupación, al menos, a un 2% de personas trabajadoras con discapacidad sobre el número total de personas trabajadoras de la entidad, o bien aplicar las medidas alternativas de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, el Real decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de trabajadores con discapacidad y el Decreto 86/2015, de 2 de junio, sobre la aplicación de la cuota de reserva del 2% a favor de personas con discapacidad en empresas de 50 o más personas trabajadoras y de las medidas alternativas de carácter excepcional a su cumplimiento. Este requisito sólo es aplicable en el caso de ayuntamientos con una plantilla igual o superior a cincuenta personas.

b) No tener deudas pendientes con el Estado, la Generalitat ni el Consell Comarcal del Bages. Este cumplimiento deberá mantenerse a lo largo de todo el procedimiento: en el momento de presentación de solicitud, previo a la resolución de otorgamiento y antes de recibir cualquier pago.

c) No encontrarse en ninguna de las circunstancias que impiden adquirir la condición de beneficiario previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

d) Indicar, de acuerdo con los agentes sociales, los medios que utilizan para prevenir y detectar casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo y de intervenir en sus centros de trabajo, de conformidad con la Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Este requisito sólo es aplicable en el caso de ayuntamientos con una plantilla igual o superior a 25 personas.

e) Cumplir los requisitos establecidos en los artículos 32.1, 32.3 y 36.4 de la Ley 1/1998, de 7 de enero, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 01.07.1998).

f) No haber sido sancionadas, en resolución firme, por la comisión de infracción grave en materia de integración laboral de discapacitados o muy grave en materia de relaciones laborales o en materia de seguridad y salud en el trabajo o, si han sido sancionadas, hayan aplicado las medidas correctoras previstas y abonado las cantidades requeridas por este concepto, de conformidad con el Texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social, aprobado por Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

g) Cumplir las obligaciones y no incurrir en los supuestos de prohibición establecidos en los artículos 90.bis y 92.bis del Decreto Legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña.

h) Disponer de un sistema de organización y de gestión de la prevención, de acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Real decreto 39/1997, de 17 de enero, por el cual se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención (BOE núm. 27, de 31.1.1997), así como de acuerdo con las modificaciones posteriores introducidas por la Ley 54 / 2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales (BOE núm. 298, de 12.13.2003).

i) Cumplir la obligación de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con este fin, adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres.

j) Cumplir cualquier otra obligación legal o reglamentaria que les pueda afectar a esta Orden.

El cumplimiento de estos requisitos deberá acreditarse mediante la firma de las declaraciones responsables que incluirá la solicitud de la ayuda.

BASE 8. PERSONAS CONTRACTADAS

Las personas contratadas serán personas en situación de desempleo procedentes de los servicios sociales básicos de los 29 municipios que configuran la ABSS de la comarca del Bages, que por diferentes circunstancias se encuentran en una situación de vulnerabilidad social provocada, exclusivamente, por la falta de trabajo.

Los contratos que se formalicen observarán las determinaciones previstas en el apartado 11 de las bases. Además, respetarán las previsiones que, en materia de personal, prevean la normativa general presupuestaria del año en curso.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 5-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

La selección de candidatos/as la realizará el propio ayuntamiento de acuerdo con la normativa vigente garantizando los principios de igualdad, mérito y capacidad. Será requisito estar en situación de vulnerabilidad social acreditada por los servicios sociales y no podrán ser seleccionadas ni contratadas las personas contratadas previamente por el ayuntamiento mediante las bases de convocatoria del RUBIK 5 ejercicio 2018/19 (última edición).

BASE 9. INFORMACIÓN PÚBLICA Y CONVOCATORIA

Estas bases se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona y en la web www.ccbages.cat para su información pública durante un periodo de 20 días hábiles. Este plazo de información pública podrá coincidir en tiempo con la presentación de solicitudes. Si se presentaran sugerencias o alegaciones se suspenderá el plazo de presentación de solicitudes hasta la resolución de estas.

BASE 10. SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN A APORTAR

Las solicitudes para concurrir a las subvenciones reguladas en estas bases se presentaran mediante impresos normalizados que se podrán obtener en la web www.ccbages.cat y que se adjuntan a estas bases.

La documentación a aportar es la siguiente:

1) Solicitud de las ofertas.

2) Declaración responsable.

Se debe rellenar el modelo de solicitud con la oferta u ofertas del/los lugar/es de trabajo propuesto/s por orden de prioridad y adjuntar la declaración responsable debidamente firmada.

La solicitud, así como la declaración responsable deberá rellenarla, firmarla y presentarla electrónicamente por la plataforma EACAT.

En el caso de ayuntamientos que quieran contratar más de un/a trabajador/a, deben rellenar los apartados que hacen referencia a las ofertas laborales con el límite de 2 ofertas por ayuntamiento.

BASE 11. PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD.

El plazo de presentación de las solicitudes se inicia desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia hasta pasado 25 días hábiles.

BASE 12. PROCEDIMIENTO DE OTORGAMIENTO

La concesión de las ayudas, reguladas en estas bases, se efectuará mediante informe propuesta emitido por la jefa del Área de Servicios Sociales Básicos, Mujeres y Políticas de Igualdad.

El procedimiento de otorgamiento de las ayudas será automático, en el supuesto que se presenten como máximo 10 solicitudes, priorizando la primera oferta. Y se someterán a concurso de concurrencia competitiva cuando se presenten más de 10 ofertas laborales. En este caso se aplicarán las siguientes variables:

- Criterios sociales con un valor máximo del 40% del total: Tasa de paro, tasa de paro femenino, número de personas en paro mayores de 45 años, número de personas preceptoras de la renta mínima de inserción y/o renta de garantía ciudadana, número de expedientes de infancia y adolescencia en riesgo social de cada municipio y número de habitantes por municipio.

- Mejoras contractuales con un valor máximo del 60% del total. Se puntuarán los contratos que superen los 6 meses y los de más de 25 h/semanales de acuerdo al siguiente cuadro:

Duración del contrato	Puntuación	Horas semanales	Puntuación
6 meses	0	25 h/semana	0
Más de 6 meses i hasta 7	1	Más de 25 i menos de 30 h/set	2
Más de 7 meses i hasta 8	2	Más de 30 i menos de 35h/set	4
Más de 8 meses i hasta 9	3	Más de 35 i hasta 37,5 h/set	5
Más de 9 meses i hasta 10	4		
Más de 10 meses i hasta 11	5		
Más de 11 meses	6		

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 6-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

La jefa del Área emitirá informe de valoración de las solicitudes y redactará la propuesta de resolución que trasladará al Presidente del Consell Comarcal del Bages para la emisión de la resolución.

Una vez comunicada la resolución, los ayuntamientos iniciarán la selección de los i las candidatos/as y presentarán electrónicamente por la plataforma EACAT, en el plazo máximo de 30 días naturales, los contratos formalizados. Si en este plazo no se presentara la documentación se procederá a la revocación de la ayuda otorgada.

La competencia para el otorgamiento y denegación de las subvenciones corresponderá a la Presidencia. La competencia para la aprobación de la obligación corresponderá a la Gerencia.

Las resoluciones serán notificadas por la plataforma EACAT y se podrán publicar en el BOPB.

BASE 13. PAGO DE LAS AYUDAS Y JUSTIFICACIÓN

El pago de la ayuda queda condicionado a la presentación del contrato que deberá presentar electrónicamente a través de la plataforma EACAT. En el contrato de trabajo se debe hacer constar el importe bruto mensual a percibir por el/la trabajador/a y el número de pagas extras así como la frase siguiente "contrato subvencionado por el Consell Comarcal del Bages en el marco del proyecto RUBIK 6, ejercicio 2019€.

Hechas las comprobaciones de la documentación presentada, se tramitará el pago del 100% del importe total de la ayuda concedida a los beneficiarios.

Los pagos se realizarán mediante transferencia bancaria a la cuenta corriente que consta en la tesorería del Consell Comarcal a nombre del ayuntamiento beneficiario.

Los beneficiarios de la subvención deberán entregar, en el plazo máximo de 2 meses desde la finalización del periodo de 6 meses de la contratación la siguiente documentación:

1) Certificado de intervención acreditativo del gasto de los 6 meses de contratación desglosando sueldo, cuota patronal, indemnización por finalización del contrato. De acuerdo con el modelo que se adjunta en el anexo 2.

2) IDC (Informe de Datos para la Cotización-trabajadores por cuenta ajena-) extraído del sistema RD de la Seguridad Social correspondiente a la persona contratada en el marco de este proyecto.

El Consell Comarcal se reserva la facultad de hacer todas las comprobaciones que se consideren necesarias para la garantía de la aplicación adecuada de la subvención.

BASE 14. OBLIGACIONES DE LOS AYUNTAMIENTOS BENEFICIARIOS

Son obligaciones generales de los ayuntamientos beneficiarios de estas ayudas:

a) Cumplir el objetivo y la finalidad, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de la subvención.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinen la concesión o disfrute de la subvención, mediante los justificantes de los gastos o la actividad que debe cubrir el importe financiado, o subvención.

c) Conservar los justificantes originales y electrónicos y la otra documentación relacionada con la subvención otorgada, durante un periodo mínimo de cinco años.

d) Proponer al órgano competente cualquier cambio que, de acuerdo con la normativa vigente, se pueda producir en el destino de la subvención, sin variar su finalidad. Este se notificará previamente y por escrito al órgano instructor con anterioridad a la finalización del plazo de ejecución, el cual debe valorar la propuesta de modificación y la puede aceptar, si no conlleva cambios sustanciales ni representa un incumplimiento de los requisitos y condiciones establecidos en estas bases. Los cambios no comunicados o que no hayan sido aceptados pueden dar lugar al reintegro total o parcial de la subvención.

e) Someterse a las actuaciones de comprobación que correspondan al Consell Comarcal del Bages, y en las de control de la actividad económica y financiera que correspondan a la Intervención.

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 7-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

f) Comunicar al órgano concedente de la subvención otras subvenciones solicitadas o concedidas para la misma finalidad, los contratos administrativos, laborales u otras formas de financiación pública o privada que recaigan sobre la misma actividad objeto de la subvención y cualquier otra alteración producida en las ya comunicadas, a fin de que se puedan evaluar su compatibilidad. Esta comunicación se efectuará tan pronto como se conozca y, en todo caso, antes de la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

g) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable a la entidad beneficiaria en cada caso, así como aquellos estados contables y registros específicos sean exigidos por estas bases reguladoras, con el fin de garantizar el adecuado ejercicio de las facultades de comprobación y control.

h) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en caso de revocación de la subvención en los términos que se indiquen en la correspondiente resolución.

i) Mantener la trazabilidad de toda la documentación técnica y económica que permita verificar, por un lado, la correcta realización de las actividades objeto de esta subvención, y por otro, la adecuación entre los registros contables y los documentos acreditativos de los gastos derivados de la realización de estas actividades.

j) Cumplir las obligaciones que regulen los artículos 90 bis y 92 bis del Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña, aprobado por el Decreto legislativo 3/2002, de 24 de diciembre.

BASE 15. RENUNCIA

Los beneficiarios deben renunciar de forma expresa, total o parcialmente, a la ayuda otorgada, comunicando al Consell Comarcal en un plazo máximo de quince días desde el momento en que se produzca el hecho que motive la renuncia y, a tal efecto, el órgano que concedió dictará la resolución correspondiente.

Renuncia por despido (procedente/improcedente):

- Presentar la renuncia en un máximo de 15 días desde la finalización del contrato.

- Cuando el despido sea por causas objetivas o disciplinarias se revocará parcialmente la subvención otorgada a partir de la fecha de resolución.

- En caso de despido improcedente, se revocará toda la subvención y el ayuntamiento deberá devolverla con los intereses generados desde la fecha del decreto de alcaldía.

Renuncia por baja voluntaria de la persona contratada:

- El ayuntamiento deberá presentar la solicitud de la renuncia voluntaria en un plazo máximo de 15 días desde la baja efectiva.

- El ayuntamiento podrá contratar a otra persona para cubrir el lugar de trabajo teniendo en cuenta los requisitos de vulnerabilidad que contemplen estas bases.

BASE 16. REINTEGROS DE LAS AYUDAS

Sin perjuicio de las responsabilidades que procedan, el Consell Comarcal procederá a la revocación total o parcial de la subvención otorgada en los casos de incumplimiento siguientes:

- La falta de justificación o la justificación incompleta de los fondos recibidos.

- El no cumplimiento de la finalidad y/o las condiciones en base a las que la ayuda fue concedida.

- El no cumplimiento de las obligaciones sociales, fiscales, contables, laborales o de conservación de documentos.

- La resistencia, excusa, obstrucción o negativa a las actuaciones de comprobación y control por parte del órgano que gestiona la subvención.

El pago inicial definido en la base 13 se considera un anticipo y como tal ésta puede derivar en un importe a devolver en caso que el ayuntamiento no cumpla los requerimientos previstos.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 8-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Consell Comarcal del Bages

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Las revocaciones comunicadas por este Consell Comarcal supondrán la devolución del importe revocado, que deberá ser ingresado en la cuenta corriente de este Consell Comarcal en el plazo previsto.

Si a la finalización del plazo no se hubiera efectuado el ingreso, el Consell Comarcal podrá compensarlo en el primer pago que deba efectuar en el ayuntamiento.

Manresa, 2019-09-30
La presidenta, Estefania Torrente i Guerrero

Anexo 1: SOLICITUD PROJECTO RUBIK 6

AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL POR PARTE DE LOS AYUNTAMIENTOS DE LA ABSS COMARCAL.

Entidad Local:
Dirección:
NIF:
Correo electrónico:
Persona de contacto: Cargo:
Teléfono:

Las ofertas se deben ordenar por prioridad:

1. OFERTA LABORAL

Denominación del lugar de trabajo:
Breve descripción de las tareas del lugar de trabajo:
Dependencia funcional del lugar de trabajo:
Fecha de inicio del contrato:
Fecha de finalización del contrato:
Duración del contrato:
Tipo de jornada en horas semanales:
Categoría laboral:
Sueldo bruto mensual:
Sí incluye pagas extras: - No incluye pagas extras: -

2. OFERTA LABORAL

Denominación del lugar de trabajo:
Breve descripción de las tareas del lugar de trabajo:
Dependencia funcional del lugar de trabajo:
Fecha de inicio del contrato:
Fecha de finalización del contrato:
Duración del contrato:
Tipo de jornada en horas semanales:
Categoría laboral:
Sueldo bruto mensual:
Sí incluye pagas extras: - No incluye pagas extras: -

DECLARACIÓN RESPONSABLE:

Declaro bajo mi responsabilidad:

a) Dar ocupación, al menos, a un 2% de personas trabajadoras con discapacidad sobre el número total de personas trabajadoras de la entidad, o bien aplicar las medidas alternativas de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el cual se aprueba el Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, el Real decreto 364/2005, de 8 de abril, por el cual se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de personas con discapacidad y el Decreto 86/2015, de 2 de junio, sobre la aplicación de la cuota de reserva del 2% a favor de personas con discapacidad en empresas de 50 o más personas trabajadoras y de las medidas alternativas de carácter excepcional a su cumplimiento. Este requisito sólo es aplicable en el caso de ayuntamientos con una plantilla igual o superior a cincuenta personas. Cumplir las obligaciones tributarias ante el Estado y la Generalitat y las obligaciones ante la Seguridad Social. Este cumplimiento deberá mantenerse a lo largo de todo el procedimiento: en el

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 9-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

momento de presentación de solicitud, previo a la resolución de otorgamiento y antes de recibir cualquier pago.

b) No encontrarse en ninguna de las circunstancias que impiden adquirir la condición de beneficiario previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

c) Indicar, de acuerdo con los agentes sociales, los medios que utilizan para prevenir y detectar casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo y de intervenir en sus centros de trabajo, de conformidad con la Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Este requisito sólo es aplicable en el caso de empresas con una plantilla igual o superior a 25 personas.

d) Cumplir los requisitos establecidos en los artículos 32.1, 32.3 y 36.4 de la Ley 1/1998, de 7 de enero, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 01.07.1998).

e) No haber sido sancionadas, en resolución firme, por la comisión de infracción grave en materia de integración laboral de discapacitados o muy grave en materia de relaciones laborales o en materia de seguridad y salud en el trabajo, o, si han sido sancionadas, hayan aplicado las medidas correctoras previstas y abonado las cantidades requeridas por este concepto, de conformidad con el Texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social, aprobado por Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

f) Cumplir las obligaciones y no incurrir en los supuestos de prohibición establecidos en los artículos 90.bis y 92.bis del Decreto Legislativo 3/2002, de 24 de diciembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley de finanzas públicas de Cataluña.

g) Disponer de un sistema de organización y de gestión de la prevención, de acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención (BOE núm. 27, de 31.1.1997), así como de acuerdo con las modificaciones posteriores introducidas por la Ley 54 / 2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales (BOE núm. 298, de 12.13.2003).

h) Que las personas contratadas en esta convocatoria percibirán como mínimo el salario correspondiente a su categoría profesional, de acuerdo al convenio colectivo de la entidad local.

i) Cumplir la obligación de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con este fin, adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres.

Cumplir cualquier otra obligación legal o reglamentaria que les pueda afectar a estas bases.

Lugar y fecha:
(Firma del alcalde o alcaldesa del ayuntamiento solicitante).

Anexo 2: CERTIFICADO DEL GASTO PROYECTO RUBIK 6, EJERCICIO 2019

Entidad local

CERTIFICADO DE LA JUSTIFICACIÓN DEL GASTO DE LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL SUBVENCIONADO POR EL CONSELL COMARCAL DEL BAGES EN EL MARCO DEL PROYECTO RUBIK 6, EJERCICIO 2019.

TRABAJADORES/AS

Nombre
1r Apellido
2º Apellido
Lugar de trabajo (1)
Tipo de jornada: H/semana
Fecha de inicio del contrato
Fecha de baja finalización del contrato
Coste total.
Retribución bruta
Otros

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 10-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Consell Comarcal del Bages

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Cuota patronal Seg. Social
Indemnización por finalización del contrato
Suma coste total (incluye cuota SS)

....., en calidad de interventor/a del Ayuntamiento de ……., CERTIFICA la veracidad de los datos mencionados.

....., a ..... de ..... de 2020.

Visto bueno,
Alcalde/esa

Manresa, 2019-09-30
La presidenta, Estefania Torrente i Guerrero

ANUNCI

CONVOCATÒRIA PER L'ATORGAMENT D'AJUTS ECONÒMIC PER AL SUPORT A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ RUBIK 6 2019.

BDNS (Identif.): 475604.

El Ple del Consell Comarcal, en sessió del dia 23 de setembre de 2019, ha aprovat els acords que literalment es transcriuen:

PRIMER.- Obrir la convocatòria de les Bases reguladores específiques per a l'atorgament d'ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació, mitjançant la contractació per part dels ajuntaments, de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages, exercici 2019 (RUBIK 6).

SEGON.- Sotmetre la convocatòria a informació pública i publicar-la en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al taulell d'anuncis i a la pàgina web del Consell Comarcal.

"BASES REGULADORES ESPECÍFIQUES PER A L'ATORGAMENT D'AJUTS ECONÒMICS PER AL SUPORT A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ, MITJANÇANT LA CONTRACTACIÓ PER PART DELS AJUNTAMENTS, DE PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT SOCIAL DELS MUNICIPIS QUE CONFIGUREN L'ÀREA BÀSICA DE SERVEIS SOCIALS DE LA COMARCA DEL BAGES, EXERCICI 2019 (RUBIK 6).

ÍNDEX

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT
BASE 2. TIPUS D'AJUTS
BASE 3. RÈGIM JURÍDIC
BASE 4. COMPATIBILITAT
BASE 5. CRÈDIT PRESSUPOSTARI
BASE 6. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS
BASE 7. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS
BASE 8. PERSONES CONTRACTADES
BASE 9. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA
BASE 10. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR
BASE 11. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD
BASE 12. PROCEDIMENT D'ATORGAMENT
BASE 13. PAGAMENT DELS AJUTS I JUSTIFICACIÓ
BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS
BASE 15. RENÚNCIA
BASE 16. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS
Annex 1: SOL·LICITUD PROJECTE RUBIK 6
Annex 2: CERTIFICAT DE LA DESPESA PROJECTE RUBIK 6, EXERCICI 2019

ANTECEDENTS

Aquestes bases es fonamenten en el Projecte RUBIK, per l'ocupació social al Bages, i en les bases que el regulen aprovades en el Ple del Consell Comarcal del Bages en data 28 de setembre 2015.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 11-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | BOPB

Consell Comarcal del Bages

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

El RUBIK pretén, mitjançant els incentius, la contractació laboral de persones que presenten especials dificultats per accedir al mercat de treball.

El RUBIK es va posar en marxa l'any 2016 i des d'aleshores s'han publicat cinc convocatòries, la primera oferia incentius a les empreses i les altres quatre convocatòries adreçades als ajuntaments. En total s'han inserit, laboralment, 153 persones de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages (ABSS comarcal).

Atès que s'han obtingut bons resultats i bona acollida per part dels ens locals, el Consell Comarcal del Bages aposta, novament, per executar el projecte RUBIK 6 per promoure la inserció laboral a través dels ajuts econòmics adreçats als ajuntaments.

El RUBIK 6, igual que a la darrera edició, incorpora la perspectiva de gènere i generacional en els criteris d'atorgament de les segones ofertes que es sotmetran a un procés de concurrència competitiva de manera que aquells ajuntaments que presentin major nombre de persones aturades amb més dificultats d'inserció, dones i persones majors de 45 anys, tindran més possibilitats d'obtenir un segon ajut.

Els objectius estratègics del projecte.

Afavorir la inclusió social de les persones en situació de vulnerabilitat social.

Col·laborar en el creixement econòmic de la comarca.

Promoure polítiques socials transversals de creixement econòmic que aportin prestigi als serveis socials i que afavoreixin un posicionament més digne dels serveis socials envers la ciutadania.

Impulsar polítiques socials innovadores que ajudin a fugir de l'assistencialisme dels últims anys dels serveis socials bàsics municipals.

Objectius específics.

Col·laborar en la corresponsabilitat interadministrativa (Ens comarcal i ajuntaments) en l'execució de les polítiques actives d'ocupació.

Inserir les persones que es troben en situació de vulnerabilitat social en el món laboral i evitar l'exclusió social per manca de recursos.

Incentivar econòmicament als ajuntaments per la creació de nous llocs de treball i col·laborar en minimitzar les situacions de risc de les persones en situació de vulnerabilitat social.

Apoderar a les persones en el seu procés d'autonomia econòmica i autoestima personal que els posicioni, novament, en el mercat laboral.

Afavorir el treball transversal i interdepartamental dins de la pròpia administració.

Fer visible el paper dels serveis socials més enllà de la tramitació d'ajudes d'urgència o prestacions econòmiques.

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT

L'objecte d'aquestes bases és la regulació i definició del conjunt de condicions i el procediment per a l'atorgament d'ajuts econòmics als ajuntaments de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages per incentivar la contractació laboral per un període mínim de sis mesos de persones ocupables en situació de vulnerabilitat.

S'entén per persones en vulnerabilitat social aquelles que siguin valorades com a tal pels professionals dels serveis socials bàsics, tenint preferència els col·lectius en risc d'exclusió com:

Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars.

Persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons la valoració dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 12-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.

Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.

Persones amb problemes de drogodependències o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.

Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.

Dones víctimes de violència masclista.

Unitats familiars monoparentals sense ingressos o ingressos precaris.

Altres col·lectius o situació que valorin els serveis socials municipals.

La finalitat d'aquests ajuts és contribuir a incentivar la contractació de persones ocupables que estan en situació de vulnerabilitat social per evitar l'exclusió social i incrementar la reinserció social i laboral.

BASE 2. TIPUS D'AJUTS

L'ajut consisteix en una aportació econòmica de 3.200,00 € per contractes mínim de 25 h/setmanals i mínim de 6 mesos.

El càlcul relatiu a les xifres de població dels municipis de la comarca es realitzarà d'acord a les fonts publicades per l'IDESCAT de l'any 2018.

La retribució salarial de les persones contractades es fixarà per conveni col·lectiu. L'ajuntament haurà d'aportar l'import no subvencionat pel Consell Comarcal fins al 100% de la despesa de la contractació, d'acord a la categoria professional i la durada del contracte, entre altres conceptes.

En cas de baixa voluntària o d'acomiadament (sempre que no es tracti d'acomiadament improcedent) de la persona contractada, l'ajuntament pot substituir-la amb una nova contractació pel període restant per tal d'obtenir la totalitat de la subvenció atorgada. Aquesta substitució s'haurà d'efectuar com a màxim 30 dies després de la baixa/resolució del contracte. Caldrà comunicar electrònicament per la plataforma EACAT les causes de la baixa i aportar la documentació corresponent.

Si l'ajuntament no substitueix, només percebrà l'ajut de la part proporcional des de l'inici del contracte fins a la seva finalització.

Es podran subvencionar fins a 10 contractes laborals prioritzant una oferta per ajuntament fins a un màxim de 10.

En el supòsit que un ajuntament no presenti cap sol·licitud, l'ajut previst es destinarà a una altra contractació presentada per un altre ajuntament. Per donar resposta aquest apartat, els ens locals podran presentar com a màxim 2 ofertes de treball que les hauran d'indicar per ordre de prioritat d'acord a les condicions establertes en aquestes bases i omplint la sol·licitud que s'adjunta.

S'atorgaran ajuts fins a esgotar l'aplicació pressupostària destinada al RUBIK. En el cas que, un cop adjudicats els ajuts d'acord amb les sol·licituds presentades, es produeixi un sobrant econòmic, aquest es redistribuirà entre els ajuntaments beneficiaris dels ajuts.

Aquesta distribució serà proporcional al cost de la redistribució bruta mensual que percebi el/la treballador/a contractat/da (que haurà de constar en el contracte presentat), referida a 6 mesos de contracte.

BASE 3. RÈGIM JURÍDIC

a) L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, en particular en allò referit al règim dels governs locals de Catalunya.

b) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

c) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 13-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

d) Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

e) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

f) Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

g) Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

h) Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

i) Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018.

j) Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, modificada per la Llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la que es modifica la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

k) Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

l) Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En tot el que no preveuen expressament aquestes bases és d'aplicació la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i el seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Els ajuts als quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, són lliurement revocables i reductibles en els supòsits previstos per la normativa general de subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres ajuts en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament dels ajuts es condiciona al compliment de la finalitat d'interès general i caràcter no devolutiu, sens perjudici del seu reintegrament en els casos previstos a la base 16 d'aquesta convocatòria.

La gestió dels ajuts s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

BASE 4. COMPATIBILITAT

Els ajuts seran compatibles, amb les corresponents limitacions pel que fa a la suma dels imports, amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats. No obstant això, el seu import no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb altres subvencions, bonificacions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de la contractació a efectuar per l'ajuntament.

BASE 5. CRÈDIT PRESSUPOSTARI

L'import total d'aquests ajuts anirà a càrrec de la partida del pressupost comarcal 231.7.462.01 amb un import màxim de 32.000,00 €, que provenen del finançament atorgat per la Diputació de Barcelona en el marc del Pla "Xarxa de Governs Locals 2016-2019", concretament dins del "Programa complementari de garantia de benestar social. 2019".

BASE 6. AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Podran ser beneficiaris dels ajuts que preveuen aquestes bases els 29 ajuntaments que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages.

La contractació laboral podrà ser amb qualsevol modalitat contemplada per la normativa laboral vigent.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 14-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

BASE 7. REQUISITS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Per obtenir la condició de beneficiari dels ajuts a què es refereixen aquestes bases, els ajuntaments han de complir amb les següents condicions:

Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones.

No tenir deutes pendents amb l'Estat, la Generalitat ni el Consell Comarcal del Bages. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).

Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

h) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

j) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquesta Ordre.

El compliment d'aquests requisits s'haurà d'acreditar mitjançant la signatura de les declaracions responsables que inclourà la sol·licitud de l'ajut.

BASE 8. PERSONES CONTRACTADES

Les persones contractades seran persones en situació d'atur procedents dels serveis socials bàsics dels 29 municipis que configuren l' ABSS de la comarca del Bages, que per diferents circumstàncies es troben en una situació de vulnerabilitat social provocada, exclusivament, per la manca de feina.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 15-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Els contractes que es formalitzin observaran les determinacions previstes a l'apartat 11 de les bases. A més, respectaran les previsions que, en matèria de personal, prevegin la normativa general pressupostària de l'any en curs.

La selecció de candidats/es la realitzarà el propi ajuntament d'acord a la normativa vigent garantint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Serà requisit estar en situació de vulnerabilitat social acreditada pels serveis socials i no podran ser seleccionades ni contractades les persones contractades prèviament per l'ajuntament mitjançant les bases de convocatòria del RUBIK 5 exercicis 2018/2019 (última edició).

BASE 9. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA

Aquestes bases es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i la web www.ccbages.cat per la seva informació pública durant un període de 20 dies hàbils. Aquest termini d'informació pública podrà coincidir en temps amb la presentació de sol·licituds. Si es presentessin suggeriments o al·legacions es suspendrà el termini de presentació de sol·licituds fins a la resolució d'aquelles.

BASE 10. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR

Les sol·licituds per concórrer a les subvencions regulades en aquestes bases s'han de presentar mitjançant impresos normalitzats que es podran obtenir a la web www.ccbages.cat i que s'adjunten a aquestes bases.

La documentació a aportar és la següent:

Sol·licitud de les ofertes.

Declaració responsable.

S'ha d'omplir el model de sol·licitud amb l'oferta o ofertes del/s lloc/s de treball proposat/des per ordre de prioritat i adjuntar la declaració responsable degudament signada.

La sol·licitud, així com la declaració responsable caldrà omplir-la, signar-la i presentar-la electrònicament per la plataforma EACAT.

En el cas d'ajuntaments que vulguin contractar més d'un/a treballador/a, han d'omplir els apartats que fan referència a les ofertes laborals amb el límit de 2 ofertes per ajuntament.

BASE 11. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD

El termini de presentació de les sol·licituds s'inicia l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província fins passat 25 dies hàbils.

BASE 12. PROCEDIMENT D'ATORGAMENT

La concessió dels ajuts, regulades en aquestes bases, s'efectuarà mitjançant informe proposta emès per la Cap de l'Àrea de Serveis Socials Bàsics, Dones i Polítiques d'Igualtat.

El procediment d'atorgament del ajuts serà automàtic, en el supòsit que es presentin com a màxim 10 sol·licituds, prioritzant la primera oferta. I es sotmetran a concurrència competitiva quan es presentin més de 10 ofertes laborals. En aquest cas s'aplicaran les següents variables:

Criteris socials amb un valor màxim del 40% del total: Taxa d'atur, taxa d'atur femení, nombre de persones aturades majors de 45 anys, nombre de persones preceptores de la renda mínima d'inserció i/o renda garantida de ciutadania, nombre d'expedients d'infància i adolescència en risc social de cada municipi i nombre d'habitants per municipi.

Millores contractuals amb un valor màxim del 60% del total: Es puntuaran els contractes que superin els 6 mesos i els de més de 25 h/setmanals d'acord al quadre següent:

Durada del contracte	Puntuació	Hores setmanals	Puntuació
6 mesos	0	25 h/set	0
Més 6 mesos i fins a 7	1	Més de 25 i fins a 30 h/set	2
Més 7 mesos i fins a 8	2	Més de 30 i menys de 35 h/set	4
Més de 8 mesos i fins a 9	3	De 35 i fins a 37,5 h/set	5

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 16-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | BOPB

Més de 9 mesos i fins a 10	4
Més de 10 mesos i fins a 11	5
Més d'11 mesos	6

La Cap d'Àrea emetrà l'informe de valoració de les sol·licituds i redactarà la proposta de resolució que traslladarà al President del Consell Comarcal del Bages per l'emissió de la resolució.

Un cop comunicada la resolució, els ajuntaments iniciaran la selecció dels i les candidates i presentaran electrònicament per la plataforma EACAT, en el termini màxim de 30 dies naturals, els contractes formalitzats. Si en aquest termini no es presentés la documentació es procedirà a la revocació de l'ajut atorgat.

La competència per a l'atorgament i denegació de les subvencions correspondrà a la Presidència. La competència per a l'aprovació de l'obligació correspondrà a la Gerència.

Les resolucions seran notificades per la plataforma EACAT i es podran publicar en el BOPB.

BASE 13. PAGAMENT DELS AJUTS I JUSTIFICACIÓ

El pagament de l'ajut resta condicionat a la presentació del contracte que s'haurà de presentar electrònicament a través de la plataforma EACAT. En el contracte de treball s'ha de fer constar l'import brut mensual a percebre pel treballador/a i el nombre de pagues extres així com la frase següent "contracte subvencionat pel Consell Comarcal del Bages en el marc del projecte RUBIK 6, exercici 2019".

Comprovada la documentació presentada, es tramitarà el pagament del 100% de l'import total de l'ajut concedit als beneficiaris.

Els pagaments es realitzaran mitjançant transferència bancària al compte corrent que consta a la tresoreria del Consell Comarcal a nom de l'ajuntament beneficiari.

Els beneficiaris de la subvenció hauran de lliurar, en el termini màxim de 2 mesos des de la finalització del període de 6 mesos de la contractació la següent documentació:

Certificat d'intervenció acreditatiu de la despesa dels 6 mesos de contractació desglossant sou, quota patronal, indemnització per finalització del contracte. D'acord amb el model que s'adjunta a l'annex 2.

IDC (Informe de Dades per a la Cotització-treballadors per compte aliè-) extret del sistema RD de la Seguretat Social corresponent a la persona contractada en el marc d'aquest projecte.

El Consell Comarcal es reserva la facultat de fer totes les comprovacions que es considerin necessàries per garantir l'aplicació adequada de la subvenció.

BASE 14. OBLIGACIONS DELS AJUNTAMENTS BENEFICIARIS

Són obligacions generals dels ajuntaments beneficiaris d'aquests ajuts:

Complir l'objectiu i la finalitat, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció.

Justificar davant l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, o subvenció.

Conservar els justificants originals i electrònics i l'altra documentació relacionada amb la subvenció atorgada, durant un període mínim de cinc anys.

Proposar a l'òrgan competent qualsevol canvi que, d'acord amb la normativa vigent, es pugui produir en la destinació de la subvenció, sense variar-ne la finalitat. Aquest s'ha de notificar prèviament i per escrit a l'òrgan instructor amb anterioritat a la finalització del termini d'execució, el qual ha de valorar la proposta de modificació i la pot acceptar, si no comporta canvis substancials ni representa un incompliment dels requisits i condicions establerts en aquestes bases. Els canvis no comunicats o que no hagin estat acceptats poden donar lloc al reintegrament total o parcial de la subvenció.

Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Consell Comarcal del Bages, i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 17-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Comunicar a l'òrgan concedent de la subvenció altres subvencions sol·licitades o concedides per a la mateixa finalitat, els contractes administratius, laborals o altres formes de finançament públic o privat que recaiguin sobre la mateixa activitat objecte de la subvenció i qualsevol altra alteració produïda en les ja comunicades, a fi i efecte que se'n puguin avaluar la seva compatibilitat. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar tan aviat com es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'entitat beneficiària en cada cas, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per aquestes bases reguladores, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.

Procedir al reintegrament dels fons percebuts en cas de revocació de la subvenció en els termes que s'indiquin en la corresponent resolució.

Mantenir la traçabilitat de tota la documentació tècnica i econòmica que permeti verificar, d'una banda, la correcta realització de les activitats objecte d'aquesta subvenció, i d'altra, l'adequació entre els registres comptables i els documents acreditatius de les despeses derivades de la realització d'aquestes activitats.

Complir les obligacions que regulen els articles 90 bis i 92 bis del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

BASE 15. RENÚNCIA

Els beneficiaris han de renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, a l'ajut atorgat, comunicant al Consell Comarcal en un termini màxim de quinze dies des del moment en què es produeixi el fet que motivi la renúncia i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

Renúncia per acomiadament: (procedent/improcedent).

Presentar la renúncia en un termini màxim de 15 dies, des de la finalització del contracte.

Quan l'acomiadament sigui per causes objectives o disciplinàries es revocarà parcialment la subvenció atorgada a partir de la data de resolució.

En cas d'acomiadament improcedent, es revocarà tota la subvenció i l'ajuntament haurà de tornar-la amb els interessos generats des de la data del decret d'alcaldia.

Renúncia per baixa voluntària de la persona contractada:

L'ajuntament haurà de presentar la sol·licitud de la renúncia voluntària en un termini màxim de 15 dies des de la baixa efectiva.

L'ajuntament podrà contractar a una altra persona per cobrir el lloc de treball tenint en compte els requisits de vulnerabilitat que contemplen aquestes bases.

BASE 16. REINTEGRAMENTS DELS AJUTS

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, el Consell Comarcal procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos d'incompliment següents:

La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.

El no compliment de la finalitat i/o les condicions en base a les quals l'ajut va ser concedit.

El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.

La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan que gestiona la subvenció.

El pagament inicial definit a la base 13 es considera una bestreta i com a tal aquesta pot derivar en un import a retornar en cas que l'ajuntament no compleixi els requeriments previstos.

Les revocacions comunicades per aquest Consell Comarcal suposaran la devolució de l'import revocat, que haurà de ser ingressat al compte corrent d'aquest Consell Comarcal en el termini previst.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 18-21 | CVE 2019033774 | Data 8-10-2019 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Consell Comarcal del Bages

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Si a la finalització del termini no s'hagués efectuat l'ingrés, el Consell Comarcal podrà compensar-lo en el primer pagament que hagi d'efectuar a l'ajuntament."

Manresa, 2019-09-30
La presidenta, Estefania Torrente i Guerrero

Annex 1: SOL·LICITUD PROJECTE RUBIK 6

AJUTS PER LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER PART DELS AJUNTAMENTS DE L'ABSS COMARCAL

Ens Local:
Adreça:
NIF:
Correu electrònic:
Persona de contacte: Càrrec:
Telèfon:

Les ofertes s'han d' ordenar per ordre de prioritat.

OFERTA LABORAL

Denominació del lloc de treball:
Breu descripció de les tasques del lloc de treball:
Dependència funcional del lloc de treball:
Data d'inici de contracte:
Data final de contracte:
Durada del contracte:
Tipus de jornada en hores setmanals:
Categoria laboral:
Sou brut/mensual:
SI inclou pagues extres: - No Inclou pagues extres: -

OFERTA LABORAL

Denominació del lloc de treball
Breu descripció de les tasques del lloc de treball:
Dependència funcional del lloc de treball:
Data d'inici de contracte:
Data final de contracte:
Durada del contracte:
Tipus de jornada en hores setmanals:
Categoria laboral:
Sou brut/mensual:
SI inclou pagues extres: - No inclou pagues extres: -

DECLARACIÓ RESPONSABLE:

Declaro sota la meva responsabilitat:

a) Donar ocupació, almenys, a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de persones treballadores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat i el Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'ajuntaments amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones. Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de sol·licitud, previ a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 8-10-2019 | CVE 2019033774 | Pàg. 19-21 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

b) No trobar-se en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiari previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

c) Indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008). Aquest requisit només és aplicable en el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones.

d) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

e) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de discapacitats o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, o, si han estat sancionades, hagin aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8.8.2000).

f) Complir les obligacions i no incórrer en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

g) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269, de 10.11.1995); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31.1.1997), així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE núm. 298, de 13.12.2003).

h) Que les persones contractades en aquesta convocatòria percebran una retribució salarial corresponent a la seva categoria professional, d'acord a allò establert al conveni col·lectiu de l'ens local.

i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar a aquestes bases.

Lloc i data:
(Signatura de l'alcalde/essa de l'ens sol·licitant)

Annex 2: CERTIFICAT DE LA DESPESA PROJECTE RUBIK 6, EXERCICI 2019

Ens local

CERTIFICAT DE LA JUSTIFICACIÓ DE LA DESPESA DE LA CONTRACTACIÓ DEL PERSONAL SUBVENCIONAT PEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES EN EL MARC DEL PROJECTE RUBIK 6, EXERCICI 2019.

TREBALLADORS/ES

Nom
1r Cognom
2n Cognom
Lloc de treball (1)
Tipus de jornada: Hores/set
Data inici del contracte
Data baixa finalització del contracte
Cost total
Retribució bruta
Altres
Quota patronal Seg. Social
Indemnització per finalització del contracte
Suma cost total (inclòs quota SS)

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 20-21
CVE 2019033774
Data 8-10-2019
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Consell Comarcal del Bages

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

....., en qualitat d'interventor/a de l'Ajuntament de ....., CERTIFICA la veracitat de les dades esmentades.

....., a ..... de ..... de 2020.

Vist i plau.

Manresa, 2019-09-30
La presidenta, Estefania Torrente i Guerrero

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 8-10-2019 | CVE 2019033774 | Pàg. 21-21 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona