



## ANUNCI

Per raó d'aquest anunci es fan públiques les Bases reguladores del Premi LISMIVO d'inserció laboral de persones amb diversitat funcional corresponent a l'any 2018 i llur convocatòria, aprovades el 25 de setembre de 2019 pel Ple del Consell Comarcal del Vallès Oriental, i que es transcriuen a continuació:

### **"Bases reguladores del Premi LISMIVO d'inserció laboral de persones amb diversitat funcional corresponent a l'any 2018.**

#### **Article 1** Objecte

L'objecte d'aquest premi és distingir a les empreses amb centre de treball a la comarca del Vallès Oriental que garanteixin el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte de les persones amb diversitat funcional a través de l'accés a l'ocupació.

#### **Article 2** Empreses beneficiàries

Poden ser beneficiàries d'aquest premi les societats de capital o les cooperatives amb centre de treball a la comarca del Vallès Oriental amb contractes de treball de persones amb diversitat funcional en l'esmentat centre de treball.

#### **Article 3** Criteris de concessió

1. Els criteris per a la concessió del premi són els següents:

- a) Pel que fa a les empreses obligades a complir la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb diversitat funcional, persones amb discapacitat, prevista al Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, nombre de contractes laborals amb persones amb diversitat funcional en el centre de treball ubicat al Vallès Oriental:

1. Un 2% sobre la plantilla total del centre de treball: 0 punts.
2. Més d'un 2% fins el 3% sobre la plantilla total del centre de treball: 2 punts.
3. Més del 3% sobre la plantilla total del centre de treball: 4 punts.

*Aquests punts no són acumulatius.*

- b) Pel que fa a les empreses que no resten obligades a complir la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb diversitat funcional, persones amb discapacitat, prevista al Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, nombre de contractes laborals amb persones amb discapacitat en el centre de treball ubicat al Vallès Oriental:

1. Entre un 1% i un 2% sobre la plantilla total del centre de treball: 2 punts.
2. Més d'un 2% sobre la plantilla total del centre de treball: 4 punts.

- c) Empreses titulars d'un o més contractes de treball amb dones amb un reconeixement del grau de discapacitat emès per l'òrgan competent igual o superior al 33% al centre de treball del Vallès Oriental: 1 punt.

- d) Empreses titulars d'un o més contractes de treball amb persones amb diversitat funcional en les franges d'edat al centre de treball del Vallès Oriental, següents:



1. Fins a 30 anys: 2 punts.
2. Entre 31 i 44 anys: 1 punt.
3. 45 anys o més: 2 punts.

*Aquests punts són acumulatius.*

- e) Empreses titulars d'un o més contractes de treball indefinits amb persones amb diversitat funcional al centre de treball del Vallès Oriental: 1 punt.
- f) Empreses titulars d'un o més contractes de treball a jornada completa amb persones amb diversitat funcional al centre de treball del Vallès Oriental: 1 punt.
- g) Empreses titulars d'un o més contractes de treball de 4 anys o més d'antiguitat amb persones amb diversitat funcional al centre de treball del Vallès Oriental: 1 punt.
- h) Empreses titulars d'un o més contractes de treball amb persones amb diversitat funcional amb especials dificultats al centre de treball del Vallès Oriental: 2 punts.

*Als efectes d'aquest premi, s'entén per persones amb diversitat funcional amb especials dificultats, aquelles amb una discapacitat mental, física o sensorial amb un reconeixement del grau de discapacitat emès per l'òrgan competent igual o superior al 33%, pel que fa a la discapacitat mental, i al 65% pel que fa a les discapacitats físiques o sensorials.*

- i) Empreses que adquireixin productes o serveis a centres especials d'ocupació per a la inclusió laboral de les persones amb diversitat funcional: 1 punt.
- j) Empreses que col·laborin amb entitats de la Xarxa LISMIVO als efectes d'afavorir la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional: 2 punts.
- k) Empreses que hagin acollit una o més persones amb diversitat funcional en règim de pràctiques al centre de treball del Vallès Oriental: 1 punt.
- l) Altres mesures que hagi adoptat l'empresa per a fomentar la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional: 1 punt.

2. Tots els criteris a valorar es tindran en compte amb relació a l'any 2018.

#### **Article 4** El premi

1. Les deu empreses que obtinguin major puntuació de la suma del conjunt dels criteris esmentats en l'article precedent obtindran el distintiu LISMIVO.
2. Així mateix, l'empresa que obtingui la major puntuació de la suma del conjunt dels criteris esmentats en l'article precedent obtindrà el guardó "La dona d'aigua".
3. Els premis no tenen dotació econòmica.

#### **Article 5** Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar des de l'endemà de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de la convocatòria del Premi i durant 10 dies naturals en el registre electrònic del Consell Comarcal del Vallès Oriental mitjançant el tràmit de la instància genèrica que trobareu en l'enllaç següent:

<http://www.vallesoriental.cat/el-consell/serveis-i-tramits/tramits-i-gestions/instancia-generica.html>



Per a poder valorar la sol·licitud, en la instància presentada s'hi haurà d'adjuntar el formulari pdf emplenat que us podeu descarregar del web <http://www.vallesoriental.cat/actuacions-destacades/lismivo/>, següent:

(nom i cognoms)....., com a (càrrec/condició per raó del qual actua)....., de l'entitat (nom de l'empresa)....., en endavant l'EMPRESA, amb domicili social al carrer, ..... número ..... del municipi de....., tel: .....  
E-mail:.....

Amb relació a les dades, corresponents a l'any 2018, de l'EMPRESA, DECLARO que :

- a) L'EMPRESA té centre de treball a la comarca del Vallès Oriental, ubicada al carrer, ..... número ..... del municipi de .....
- b) L'EMPRESA està obligada a complir la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat prevista al Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre:
  - Sí
  - No
- c) En el centre de treball ubicat al Vallès Oriental de l'EMPRESA, el nombre de contractes laborals amb persones amb discapacitat és de:
  - Entre un 1% i un 2% sobre la plantilla total del centre de treball
  - Un 2% sobre la plantilla total del centre de treball
  - Més d'un 2% fins el 3% sobre la plantilla total del centre de treball
  - Més del 3% sobre la plantilla total del centre de treball
- d) L'EMPRESA és titular d'un o més contractes de treball amb dones amb un reconeixement del grau de discapacitat emès per l'òrgan competent igual o superior al 33% al centre de treball del Vallès Oriental:
  - Sí
  - No
- e) L'EMPRESA és titular d'un o més contractes de treball amb persones amb discapacitat en les franges d'edat al centre de treball del Vallès Oriental, següents:
  - Fins a 30 anys
  - Entre 31 i 44 anys
  - 45 anys o més

(Es pot marcar més d'una casella, si és el cas)

- f) L'EMPRESA és titular d'un o més contractes de treball indefinits amb persones amb discapacitat al centre de treball del Vallès Oriental:
  - Sí
  - No



- g) L'EMPRESA és titular d'un o més contractes de treball a jornada de complerta amb persones amb discapacitat al centre de treball del Vallès Oriental:

- Sí  
 No

- h) L'EMPRESA és titular d'un o més contractes de treball de 4 anys o més d'antiguitat amb persones amb discapacitat al centre de treball del Vallès Oriental:

- Sí  
 No

- i) L'EMPRESA és titular d'un o més contractes de treball amb persones amb discapacitat amb especials dificultats al centre de treball del Vallès Oriental:

- Sí  
 No

*Als efectes d'aquest premi, s'entén per persones amb discapacitat amb especials dificultats, aquelles amb una discapacitat mental, física o sensorial amb un reconeixement del grau de discapacitat emès per l'òrgan competent igual o superior al 33%, pel que fa a la discapacitat mental, i al 65% pel que fa a les discapacitats físiques o sensorials.*

- j) L'EMPRESA adquireix productes o serveis a centres especials d'ocupació per a la inclusió laboral de les persones amb diversitat funcional (contractes o factures de serveis diversos com jardineria, neteja, etc.)

- Sí  
 No

- k) L'EMPRESA col·labora amb entitats de la Xarxa LISMIVO als efectes d'afavorir la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional (contracte o factures de serveis diversos com jardineria, neteja, etc.)

- Sí  
 No

- l) L'EMPRESA ha acollit una o més persones amb diversitat funcional en règim de pràctiques al centre de treball del Vallès Oriental:

- Sí  
 No

- m) L'EMPRESA adopta les mesures per a fomentar la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional, següents:

#### **Article 6** Procediment de valoració i atorgament

1. La valoració de les sol·licituds les du a terme un jurat del qual en formen part les persones següents:

- a) President/a: El/la conseller/a de l'Àrea en la qual estigui adscrit el premi.  
b) Vocal: El/la cap de l'Àrea de Desenvolupament Local del Consell Comarcal del Vallès Oriental.  
c) Vocal: Un/a membre de la Fundació Apadis Les Franqueses.  
d) Vocal: Un/a membre de la Fundació Viver de Bell-lloc.  
e) Vocal: Un/a membre d'Intress



f) Secretari/a: Un/a tècnic/a de l'Àrea de Desenvolupament Local del Consell Comarcal del Vallès Oriental.

2. Un cop feta la valoració de les sol·licituds per part del Jurat, es requerirà a les empreses proposades per a l'atorgament dels premis que acreditin les circumstàncies valorades en un termini màxim de 10 dies hàbils. En el cas que transcorregut aquest termini no s'aporti la documentació es considerarà que l'empresa ha desistit de la seva sol·licitud i es requerirà la documentació a la següent empresa per ordre de puntuació.
3. El jurat comprova la documentació aportada per les empreses sol·licitants i si aquesta correspon a les circumstàncies valorades proposa a la Presidència del Consell Comarcal del Vallès Oriental l'atorgament dels premis.
4. La Presidència del Consell Comarcal atorga els premis LISMIVO d'inserció laboral de persones amb discapacitat.

#### **Article 7** Incompatibilitats

Les entitats, empreses, fundacions, cooperatives o qualsevol altre membre de la xarxa LISMIVO no poden optar als premis regulats en aquestes Bases.

#### **Article 8** Definicions

1. Aquestes bases empen indistintament els conceptes de persones amb discapacitat i persones amb diversitat funcional.
2. Per persones amb diversitat funcional i persones amb discapacitat s'ha d'entendre la definició de persones amb discapacitat prevista al Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

#### **Article 9** Resolució de dubtes i llacunes

El president del Consell Comarcal resol els dubtes i les llacunes d'aquestes Bases.”

Francesc Colomé Tenas  
President

Granollers, 27 de setembre de 2019