

ANUNCI

Per acord del Ple d'aquest Ajuntament, en sessió plenària de 25 de juliol de 2019, es va acordar aprovar inicialment la modificació de la plantilla d'aquest Ajuntament per a la creació d'una plaça corresponent a personal eventual segons es detalla a continuació:

a) 1 Coordinador General, amb una tipologia de jornada de 35 hores setmanals, amb una retribució bruta anual de 58.000 euros.

De conformitat amb l'article 126 del Reial Decret Legislatiu 781/1986 de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions vigents en matèria de Règim Local, es va sotmetre a informació pública pel termini de 15 dies, a comptar des del dia següent al de publicació del present anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, que es va produir el dia 5 d'agost de 2019.

Durant aquest període no s'han presentat al·legacions a l'aprovació provisional de la modificació de plantilla, per la qual cosa, tant l'acord d'aprovació inicial i la modificació es considerarà aprovada definitivament.

Per aquest motiu i d'acord amb el punt 3 de l'acord de Ple de 25 de juliol de 2019, un cop aprovat definitivament, publicar el present acord en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

<< Modificació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball per a la creació d'un lloc de treball de personal eventual.

Fets:

1. El passat dia 26 de maig de 2019 van tenir lloc les Eleccions Locals per a la renovació de la totalitat dels membres de les Corporacions locals, convocades per Reial Decret 209/2019, d'1 d'abril (publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 2 d'abril de 2019).

2. El Ple de l'Ajuntament, en sessió del 15 de juny de 2019, de conformitat amb el que disposen els articles 195 i 196 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, va elegir a la Il·lm. Sr. Raül Garcia Ramírez, Alcalde-President d'aquest Ajuntament, el qual, prèvia acceptació i promesa del càrrec en la fórmula legalment establerta, va prendre possessió del seu càrrec.

Fonaments de dret:

1. L'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb l'article 304.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal al començament de cada mandat corporatiu, i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu dels pressupostos anuals.

Aquesta previsió es troba continguda així mateix en l'article 304 TRLMRLC i l'article 9 RPEL.

L'article 104 bis.1.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, estableix que els ajuntaments de municipis amb població superior a 10.000 i no superior a 20.000 habitants podran incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir de dos.

2. L'article 304.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que el nomenament i la separació del personal eventual són lliures i corresponen a l'Alcalde/ssa, així com, que els mateixos cessen automàticament quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat per a la qual presten la funció de confiança o d'assessorament.

L'article 304.3 del mateix text legal estableix que el nomenament del personal eventual, el règim de les seves retribucions i llur dedicació es publiqui al BOP, DOGC, i si s'escau en el Butlletí o Diari propi de la Corporació.

3. Per la seva part, l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquesta finalitat.

4. La creació d'una plaça i d'un lloc de treball reservat a personal eventual requerirà la prèvia modificació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball.

En quan a la modificació de la plantilla de personal, l'article 126.3 del Reial Decret Legislatiu 781/1986 pel qual s'aprova el text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local (TRRL) assenyala el següent:

"La modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per la modificació d'aquell."

En conseqüència, s'haurà d'estar a allò previst en els articles 168 i següents del Reial Decret 2/2004 pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

En quan al procediment per a la modificació de la relació de llocs de treball, l'article 29.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal de les entitats locals determina que la relació de llocs de treball inclou la totalitat dels llocs existents en l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral. Així mateix en el seu apartat segon s'indica que mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

L'article 31.3 de l'esmentat text preveu que es puguin modificar les relacions de llocs de treball.

L'aprovació d'aquesta modificació correspon al ple en tant que òrgan competent (article 22.2.i. de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim local).

Per tot això, aquesta Alcaldia proposa al Ple de prendre els següents acords:

1.- Aprovar inicialment la modificació de la plantilla d'aquest Ajuntament per a la creació d'una plaça corresponent a personal eventual segons es detalla a continuació:

a) 1 Coordinador General, amb una tipologia de jornada de 35 hores setmanals, amb una retribució bruta anual de 58.000 euros.

2.- Exposar al públic l'anterior acord durant un termini de 15 dies hàbils mitjançant publicació al Butlletí Oficial de la Província; una vegada transcorregut aquest temps, si no hi ha reclamacions, s'entendrà aprovat definitivament.

3.- Aprovat definitivament, publicar el present acord en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4.- Trametre còpia del present acord a l'Administració de l'Estat i al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

5.- Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament per a la creació del lloc de treball corresponent a personal eventual de Coordinador General d'acord amb les

característiques que s'estableixen en els apartats posteriors, publicant dita modificació en el Butlletí Oficial de la Província.

6.- Determinar les característiques i funcions d'aquest lloc de treball que es concreten en les següents:

- Coordinador General (Personal eventual d'especial confiança i assessorament de l'Alcaldia).*
- Les funcions del referit lloc de treball són: proposar la planificació de l'acció de govern de l'alcaldia d'acord amb les directrius generals emanades, proposar les directrius operatives i efectuar el seguiment de la totalitat dels assumptes que gestiona l'Àrea d'Alcaldia-Presidència, i aquelles altres actuacions que li encomani l'alcalde/ssa en matèria de relacions institucionals, estudis, seguiment de la gestió municipal, polítiques de promoció de la ciutat, relacions amb els mitjans de comunicació propis i aliens.*

La retribució d'aquest lloc de treball es determina en 58.000€ bruts anuals dividits en 14 pagues mensuals.

7.- Publicar aquest acord en el BOP i en el DOGC, en compliment del que disposa l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya. Així mateix, fer-ho públic al portal de la transparència municipal en compliment del que determina l'article 9.1.d) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya.

8.- Condicionar l'efectivitat dels acord anteriors a l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal. >>

De conformitat amb l'article 126 i següents del Reial Decret Legislatiu 781/1986 de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions vigents en matèria de Règim Local, resulta procedent la publicació del present anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i eb el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

L'Alcalde,
Raül Garcia Ramírez

Sant Celoni, a 3 de setembre de 2019