

## ANUNCI

Per acord de la Junta de Govern Local, en data 30 de juliol de 2019 s'ha aprovat les bases que regiran els ajuts a la contractació laboral del Programa Complementari de Diputació de Barcelona de Millora de l'Ocupabilitat 2019-2020. (expedient núm. 9685/2018).

### **BASES REGULADORES DE LES SUBVENCIONS PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT AL MUNICIPI D'ABRERA ANY 2019-2020**

#### **1. Introducció**

L'Ajuntament d'Abbrera, amb el suport tècnic i econòmic de la Diputació de Barcelona, en el marc del seu Programa complementari de millora de l'Ocupabilitat 2019-2020 en la modalitat C d'ajuts a la contractació laboral, aprovat per acord de Junta de Govern de 29 de novembre de 2018. Vol incentivar la contractació de persones desocupades, amb la voluntat d'establir una línia de subvencions públiques per al foment de l'ocupació de qualitat i la consolidació del teixit empresarial i comercial del municipi d'Abbrera.

#### **2. Objecte**

L'objecte d'aquestes bases és regular les subvencions destinades a fomentar la contractació, per part de les empreses, de persones aturades, d'acord amb la definició de persona aturada.

Per disposar d'oportunitats laborals en entorns productius a través d'ajuts a les empreses per a la contractació d'aquestes persones. A més d'ampliar les probabilitats de que persones en situació d'atur trobin un lloc de feina i el puguin mantenir en un entorn productiu, fomentant una major estabilitat laboral. D'aquesta manera també s'implica a les empreses compromeses en la lluita contra l'atur. I es promou un entorn de col·laboració i compromís per a la creació d'ocupació entre les administracions locals, les empreses i els agents del territori.

Les subvencions que regulen aquestes bases provenen del desenvolupament d'un projecte recollit al Pacte per a la reactivació econòmica i la creació d'ocupació de qualitat 2019-2020, anomenat "Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020, el seu règim regulador i la concessió d'ajuts, en el marc del Pla Xarxa de Governos Locals 2016-2019. Aprovat per la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en sessió de 29 de novembre de 2018.

En aquest es defineixen les línies de treball, programes i projectes que el consistori vol desenvolupar en el període 2019-2020. Aquestes eines d'intervenció municipal tenen com a objectiu, donar resposta a les necessitats socio laborals del territori, la generació de nous llocs de treball, el desenvolupament del teixit comercial i empresarial i la millora de la seva competitivitat.

#### **3. Procediment**

El procediment d'atorgament de les subvencions és el de concurrència no competitiva. Es tramitarà en atenció a la mera concurrència dels requisits exigits en la persona



beneficiària, sense que sigui necessari establir la comparació de les sol·licituds ni la relació entre les mateixes.

#### 4. Quantia i crèdit pressupostari

L'import total de l'ajut atorgat a l'Ajuntament d'Abbrera és de 82.348'40 € per l'any 2019 i 2020. Codi XGL: 18/X/262990.

Distribuïts de la següent manera:

Línia de suport a l'ocupació local (línia 1)

- a) Suports als Plans Locals d'Ocupació 22.233'27€ per l'any 2019
- b) Ajuts a la contractació laboral 18.940'93€ per l'any 2019.

Restarà pendent la quantia aprovada per l'any 2020 que s'incorporarà al remanent del 2019, d'un total de 41.174'2€.

Aquests ajuts s'emmarquen en l'àmbit de prestació de serveis públics i garantia de la cohesió social, previst a la clàusula 10 del Protocol general del Pla " Xarxa de Governos Locals 2016-2019"

#### 5. Limitació màxima de subvencions per beneficiari

La limitació màxima de subvencions per beneficiari, serà l'import econòmic igual al de contractar 2 treballadors com a màxim, amb un import de com a màxim 7.000€

#### 6. Compatibilitat amb altres subvencions i ajuts

1. Les subvencions que es concedeixin en aplicació d'aquestes bases són compatibles amb l'obtenció d'altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos, públics o privats, que financin les mateixes actuacions.
2. L'import de les subvencions obtingudes en aplicació d'aquestes bases en cap cas pot ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos, públics o privats, superi el cost de l'actuació subvencionada.

#### 7. Beneficiaris

Poden ser beneficiaris d'aquestes subvencions:

- Les empreses legalment constituïdes i inscrites en el registre corresponent, amb una plantilla no superior a 50 persones treballadores.
- Les persones físiques que exerceixen activitats empresarials o professionals.
- Les entitats sense ànim de lucre.
- Les empreses d'inserció i centres de treball amb l'objecte social d'inserció sociolaboral de persones en situació o en risc d'exclusió

#### 8. Requisits i obligacions dels beneficiaris

1. Per ser beneficiari d'aquesta subvenció han de tenir la seu social, delegació o centre de treball a Abbrera.



2. No podran realitzar acomiadaments ni incoar Expedients de Regulació d'Ocupació (ERO) durant la vigència del contracte.
3. No podran haver estat sancionades per infracció greu en matèria laboral i han de complir els principis d'igualtat de tracte i no discriminació en l'àmbit laboral. S'haurà d'acreditat mitjançant una declaració responsable signada per l'empresa.
4. Els beneficiaris han d'acreditar:
  - a. No ser dependents ni estar societàriament vinculats a administracions, ens o organismes públics
  - b. Estar al corrent de les obligacions tributàries, amb la Seguretat Social i amb l'Ajuntament d'Abrera.
  - c. Estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions. Redactat al article 13.2.g de la Llei General de Subvencions.
5. Els beneficiaris han d'haver obtingut les autoritzacions, les llicències o els permisos necessaris per a exercir la corresponent activitat, o, si s'escau, haver efectuat la preceptiva comunicació o declaració responsable a l'Ajuntament d'Abrera o de l'administració que li pertochi.
6. El beneficiari de la subvenció no pot, en cap cas, cedir a altres empreses el personal per a la contractació del qual hagi obtingut la subvenció
7. El beneficiari no pot desenvolupar cap activitat il·lícita ni que suposi discriminació. atempti contra la dignitat i igualtat de les persones, fomenti la violència o vagi contra els drets humans, ni dur a terme accions que puguin ferir la sensibilitat de les persones i/o empreses.
  - a. L'acreditació del compliment dels requisits per tenir la condició de beneficiari de la subvenció es realitzarà pels següents mitjans:
  - b. El compliment de les obligacions tributàries i amb la seguretat social s'acreditarà mitjançant la presentació pel sol·licitant davant l'òrgan concedent de la subvenció de les certificacions expedides per l'Agència d'Administració Tributària i per la Tresoreria General de la Seguretat Social mensualment.
  - c. L'acreditació del compliment de les obligacions per reintegrament de subvencions i de no estar incurs en cap de les causes prohibitives per ser beneficiari, es realitzarà mitjançant declaració responsable del beneficiari

## 9. Requisits de les persones desocupades a contractar

1. Han d'estar en situació prèvia d'atur, inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya, i no cotitzar a cap dels règims de la Seguretat Social. S'haurà d'acreditar mitjançant el document



en vigor d'inscripció al SOC i l'informe de la vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

2. No han d'haver treballat a l'empresa en els darrers 6 mesos. S'haurà d'acreditar mitjançant l'informe de la vida laboral.

## 10. Gestió de les ofertes de treball

1. Les ofertes de treball per les quals se sol·licita la subvenció s'han de publicar preferiblement a la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació de la Regidoria de Promoció Econòmica d'Abbrera i, opcionalment, a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Martorell, que col·laboraran en el procés de preselecció de les persones candidates, per bé que seran les empreses les que realitzin la selecció de les persones treballadores més adequades segons les seves necessitats.

## 11. Característiques dels contractes de treball

1. Es poden formalitzar contractes de durada determinada o indefinida i contractes a temps parcial o complet.
2. La durada dels contractes de treball que no siguin indefinits ha de ser com a mínim de 3 mesos i recomanable 6 mesos.
3. La jornada laboral fixada en el contracte ha de ser igual o superior al 50% de l'establerta per conveni com a jornada completa. En el cas que la jornada de treball sigui a temps parcial, la subvenció es calcularà en proporció a la jornada realitzada.
4. La contractació objecte de subvenció s'ha de realitzar d'acord amb les categories professionals i els salaris bruts anuals aprovats en el conveni laboral que correspongui.
5. No es poden acollir a les subvencions regulades en aquestes bases les següents contractacions:
  - a. Les contractacions que es realitzin per jornades inferiors al 50% de l'establerta per conveni com a jornada completa.
  - b. Les formalitzades amb persones que en els 6 mesos anteriors a la data de la contractació estiguessin prestant serveis en la mateixa empresa o en altra si existeixen socis comuns amb participació en ambdues empreses
  - c. Les subscrietes amb el cònjuge, parella de fet, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, dins al segon grau inclusiu de les persones que siguin membres dels òrgans d'administració de les empreses.
  - d. Les contractacions d'alts directius



- e. Les formalitzades amb alguna de les modalitats contractuals següents: contractes d'interinitat en totes les seves modalitats, contractes de relleu i contractes de treballadors amb reserva de lloc de treball.

6. Els contractes hauran d'incloure la clàusula següent: "El present contracte està finançat en tot/part amb càrrec a l'ajut atorgat en el marc del "Programa complementari de suport a les iniciatives locals en matèria d'ocupació i de millora de l'ocupabilitat 2019-2020 de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el corresponent règim".

## 12. Quantia de la subvenció

S'estableixen 2 modalitats:

### a) Contractació laboral per temps determinat:

- a. Per cada contractació laboral de 3 mesos de durada a temps complet de persones en situació d'atur, l'empresa beneficiària rebrà la quantitat de 500€.
- b. En cas d'una contractació laboral de 6 mesos de durada a temps complet de persones en situació d'atur, l'empresa beneficiària rebrà la quantitat de 1.500€.

En el cas de les contractacions laborals a temps parcial, la quantia a subvencionar es calcularà de forma proporcional al percentatge de la jornada laboral.

### b) Contractació per temps indefinit.

Per cada contractació laboral a temps indefinit (amb el 100% de la jornada) de persones en situació d'atur, l'empresa beneficiària rebrà la quantitat de 3.500€.

En cas de contractacions laborals a temps indefinit parcial, la quantia a subvencionar es calcularà de forma proporcional al percentatge de la jornada laboral.

-Quadre resum modalitats de contractació:

Durada del contracte	Quantia
3 mesos	500€
6 mesos	1.500€
Indefinit	3.500€

L'Ajuntament d'Abbrera podrà reclamar durant la vigència del Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020, documentació per a comprovar la situació objecte de la convocatòria.

## 13. Termini per a la presentació de les sol·licituds

El termini per a la presentació de sol·licituds de subvencions està dividit en 2 convocatòries:



- a. Primera convocatòria fins el 31/12/2019. O bé fins exhaurir la partida de 18.940'93€.
- b. Segona convocatòria fins el 30/09/2020, tenint en compte que el període subvencionable finalitza el 31/12/2020. I els contractes mínim han de ser de 3 mesos de durada. O bé fins exhaurir la partida de 18.940'93€.

#### 14. Sol·licitud i documentació a adjuntar

1. La sol·licitud s'ha de presentar mitjançant el model normalitzat acompanyada de la següent documentació
  - a. Còpia del DNI o NIE de la persona signant de la sol·licitud
  - b. En cas que sigui persona jurídica còpia del seu CIF, així com la documentació que acrediti la personalitat jurídica de l'entitat, inscrita al registre corresponent, si s'escau
  - c. Alta censal en cas d'empresaris i professionals individuals
  - d. Quan s'actui en nom d'altri còpia de la documentació acreditativa de la representació amb que s'actua, degudament inscrita al registre corresponent
  - e. Certificat acreditatiu d'estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries amb l'Estat i la Generalitat de Catalunya, així com les obligacions amb la Seguretat Social
  - f. Declaració responsable de no tenir contret cap deute en període executiu amb l'Ajuntament d'Abrera. Aquesta declaració ha de constar en el model normalitzat de sol·licitud i serà objecte de comprovació per part de l'Ajuntament d'Abrera.
  - g. Declaració responsable de no estar sotmès a cap dels supòsits de prohibició d'obtenir subvencions, de conformitat amb l'article 13 de la llei 38/2003 de 17 de novembre, General de Subvencions.
  - h. Declaració responsable de que l'empresa o entitat sol·licitant no es dependent ni esta societàriament vinculada a administracions, ens u organismes públics.
  - i. Full de dades bancàries segellat per l'entitat financera.
  - j. Certificat de vida laboral de l'empresa ( model A002)
  - k. Declaració responsable acreditativa de que no s'ha tramitat cap expedient de regulació d'ocupació dins dels 6 mesos anteriors a la data de publicació de les bases reguladores de les subvencions..
  - l. Formulari dels resultats del procés de selecció
  - m. Contracte de treball de la persona desocupada
  - n. DNI o NIE de la persona desocupada contractada
  - o. Certificat de vida laboral de la persona desocupada contractada
  - p. Documentació acreditativa de què la persona contractada:
    - a. Esta en situació legal de desocupació
    - b. Està inscrita a l'oficina de treball de la Generalitat de Catalunya com a demandat d'ocupació
2. Les sol·licituds es poden presentar al registre general de l'Ajuntament d'Abrera o a qualsevol dels llocs que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015 de 1 d'octubre de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.





3. Un cop presentada la sol·licitud, s'atorgarà un termini de 10 dies hàbils per a esmenar les deficiències detectades, i/o per aportar els documents preceptius que manquin, amb l'advertiment que si no es fa esmena o l'addició requerides es considerarà que es desisteix de la petició formulada.

## 15. Tramitació de les sol·licituds

La instrucció del procediment de concessió de pública concurrència no competitiva de les assignacions econòmiques correspon al Departament de Promoció Econòmica, Comerç i Turisme. La resolució es realitzarà mitjançant Acord de la Junta de Govern Local, a proposta motivada de la Comissió de Valoració.

## 16. Ordre de tramitació de les sol·licituds

Les sol·licituds rebudes es tramitaran per l'ordre de la seva presentació en el registre d'entrada de l'Ajuntament d'Abrera i les subvencions seran concedides si compleixen tots els requisits regulats a les presents bases o fins que s'esgoti el crèdit a l'aplicació pressupostària assignada.

## 17. Despeses subvencionables

Són despeses subvencionables els costos salarials i de Seguretat Social, sense que en cap cas siguin subvencionables els períodes de baixa laboral, retribucions per hores extraordinàries, pagaments en espècie, vacances no efectuades, dietes i indemnitzacions per mort, acomiadament, suspensió, cessament i percepcions per matrimoni.

## 18. Incidències relatives a les persones contractades

1. Qualsevol incidència relativa a les persones contractades s'ha de notificar a l'Ajuntament en el termini de quinze dies hàbils des que es produeixi.
2. En el supòsit de baixa voluntària d'una persona contractada amb anterioritat a la finalització del contracte subvencionat, es podrà contractar una nova persona desocupada d'entre els candidats preseleccionats. De no ser possible contractar a cap dels candidats preseleccionats, s'haurà de tornar a començar el procés de selecció de nou en en els termes previstos en aquestes bases.
3. Quan es redueixi la jornada laboral de la persona contractada, s'ha de renunciar parcialment a la subvenció atorgada. En aquest supòsit cal presentar la renúncia en un termini màxim de quinze dies hàbils a comptar des de la modificació de la jornada laboral, i es tornarà a calcular la subvenció atorgada de manera que aquesta sigui proporcional al salari modificat.

## 19. Pagament de la subvenció

El 100% de l'import de la subvenció concedida s'abonarà un cop hagi finalitzat el període contractat, en els casos de la contractació laboral de 3 o 6 mesos un cop es comprovi per l'Ajuntament d'Abrera la correcta justificació de la subvenció.



I en els casos de contractes indefinits s'abonarà el 100% al final del període d'execució, és a dir, 31/12/2020 del Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020.

## 20. Reintegrament de la subvenció

1. Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, l'Ajuntament d'Abbrera procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos següents:
  - Contractació de persones que no reuneixin els requisits exigits per aquestes bases.
  - Quan el beneficiari hagi efectuat un o varis acomiadaments improcedents amb posterioritat a la data de publicació d'aquestes bases.
  - Quan el beneficiari hagi realitzat algun expedient de regulació d'ocupació de qualsevol tipus dins dels 6 mesos anteriors a la data de publicació d'aquestes bases.
  - Acomiadament improcedent del treballador contractat.
  - Manca de justificació o justificació incompleta o fraudulenta dels fons rebuts.
  - Incompliment de la finalitat i/o de les condicions en base a les quals va ser concedida la subvenció.
  - Resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan municipal que gestiona la subvenció.
  - Qualsevol altre incompliment de les prescripcions d'aquestes bases i dels preceptes de la Lli 38/2003 de 17 de novembre general de subvencions i de les normes que la despleguen.

2. En cas de revocació de la subvenció el beneficiari haurà de reintegrar les quantitats percebudes més els interessos de demora meritats des del pagament de la subvenció fins la data en que s'acordi el reintegrament.

## 21. Seguiment, verificació i control

L'Ajuntament d'Abbrera establirà els mecanismes de seguiment, verificació i control que permetin comprovar el grau de compliment de l'acció subvencionada.

## 22. Justificació de les subvencions concedides

1. El termini per presentar la justificació de les subvencions concedides es d'un mes, comptat des de la finalització del contracte.
2. Els documents que s'han d'aportar per justificar les subvencions són
  - Nòmines i RNT (Relació Nominal de Treballadors) i RLC (Relació de liquidació de cotitzacions) corresponents als mesos contractats.
  - Justificant bancari del pagament de la nòmina i de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.





- Model 111 i/o 190 amb relació d'importos nominals de la retenció de l'IRPF on consti la persona contractada.

Aquest programa es regirà per aquestes bases i per la normativa aprovada per Diputació de Barcelona en sessió ordinària de 29 de novembre de 2018, "Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020", del seu règim regulador i la concessió d'ajuts, en el marc del Pla Xarxa de Governos Locals 2016-2019".

Abdera, a data de la signatura electrònica

Jesús Naharro Rodriguez

Alcalde



Codi Validació: AFM5FFQJLX2W5GPHQDD5TDSQW | Verificació: <http://ajuntamentabdera.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 9