

## EDICTE

El Ple ordinari del Consell Comarcal del Baix Llobregat, en sessió celebrada el dia 18 de febrer de 2019, va aprovar inicialment l'Acord relatiu a la implementació a l'entitat de les mesures de consolidació de l'ocupació temporal previstes a la *Ley 6/2018*, de 3 de juliol, de *Presupuestos Generales del Estado para el año 2018*, subscrit en data 29 de novembre de 2018 per la mesa general de negociació de matèries comunes al personal laboral i funcionari del Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Transcorregut el termini de 30 dies d'informació pública sense que hagi estat presentada cap reclamació o al·legació, l'acord de referència ha esdevingut definitiu; en conseqüència, es fa públic el seu contingut íntegre.

### **PREACORD RELATIU A LA IMPLEMENTACIÓ DE LES MESURES DE CONSOLIDACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL PREVISTES A LA LLEI 6/2018 DE 3 DE JULIOL DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT**

Sant Feliu de Llobregat, a 29 de novembre de 2018

**REUNIDA** la mesa general de negociació de matèries comunes al personal laboral i funcionari del Consell Comarcal del Baix Llobregat formada per:

la Corporació comarcal:

Eugènia García  
Rosa M. Pérez  
Rosa Ciruela  
Santiago Sáenz (assessor)

la part sindical:

Josep M. Camós  
Olga Martínez  
Maribel Mateo  
Higini Pi per CCOO  
Jordi Pedrol per CCOO  
Oscar Griño per UGT

Les parts signants es reconeixen plena legitimitat per a signar el present acord, per aplicació del Capítol IV del Títol III del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical i

### **MANIFESTEN**

**PRIMER.-** Que tant per circumstàncies històriques, com per les limitacions legals que la normativa imposava a l'increment de l'ocupació pública, com la pròpia naturalesa d'aquesta Administració, la plantilla de personal del Consell Comarcal té un nombre important de llocs o places de caràcter estructural corresponents a diversos cossos, escales o categories, dotades pressupostàriament i servides per personal que no ocupa una plaça de manera definitiva.

**SEGON.-** Que l'article 19.9 de la "Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018" determina que al final del període 2018-2020, la taxa de temporalitat en relació a les places de naturalesa estructural en les administracions públiques no ha de ser superior al 8%, pel que és necessari iniciar un procés per a la consolidació de les actualment existents en el Consell Comarcal, un procés que haurà de respectar les garanties de publicitat i d'igualtat de mèrits i de capacitat per a l'accés a l'ocupació pública.

**TERCER.-** Que, a més, és voluntat d'aquest Consell Comarcal procedir a la funcionarització de la seva plantilla laboral, dins els límits marcats per la normativa vigent i d'acord amb la representació sindical.

**QUART.-** Que per dur a terme els objectius anteriorment indicats, és convenient realitzar un Pla d'Ordenació dels Recursos Humans (PORH) tal i com determina l'article 69 del TREBEP; instrument que –a més– permetrà donar continuïtat i compliment a l'acord de la Mesa General de Negociació d'aquest Consell, de data 11 de juliol de 2016, relatiu al personal auxiliar administratiu que s'estima presta serveis i tasques de caràcter administratiu.

En conseqüència han mantingut diverses reunions i han arribat als següents

## **ACORDS**

### **PRIMER.- Consolidació de l'ocupació temporal**

El Consell Comarcal del Baix Llobregat aprovarà l'oferta pública d'ocupació (OPO) per l'any 2019 incloent-hi les places ocupades temporalment i que responguin a necessitats estructurals, indicades a l'Annex I d'aquest acord. A aquests efectes, si és necessari, inclourà a l'acord d'aprovació de la plantilla de personal pel 2019 les modificacions que correspongui.

La Comissió paritària d'aquest acord tindrà en consideració l'adaptació de la titulació dels empleats que interinament ocupen les places vacants a consolidar als requisits per ocupar-los definitivament, als efectes de valorar la temporalització de les proves a realitzar, dins els límits de l'obligació legal de reduir la temporalitat per sota del 8% en tres exercicis comptats incloent l'any 2018.

Tanmateix, dins la Comissió paritària d'aquest Acord es negociarà els canvis, si s'escau, necessaris a la Relació de Llocs de Treball (RLLT) del Consell.

Aquesta fase del procés haurà d'estar enllestida dins el segon semestre del 2020.

### **SEGON.- Actuacions en relació a l'acord de la Mesa general de matèries comunes, de data 11 de juliol de 2016**

- a) Es procedirà a adequar tant la plantilla com l'OPO de l'any 2019 per reconvertir les places en règim laboral relacionades a l'Annex II d'aquest acord a la categoria del subgrup C1 i ser ofertades mitjançant el torn de promoció interna al personal que actualment tingui la condició de laboral fix.

Un cop ocupades aquestes places amb caràcter definitiu, s'amortitzaran les referenciades del subgrup C2, per no incrementar efectius.

Tanmateix s'haurà de modificar la Relació de Llocs de Treball per incloure els nous llocs vinculats a les places del subgrup C1, i l'amortització dels llocs de treball de referència del subgrup C2, un cop es procedeixi a la seva provisió definitiva. Les característiques d'aquests nous llocs es relacionen a l'Annex III d'aquest acord.

El procés de provisió per a la seva cobertura definitiva haurà d'estar enllestit dins el segon semestre del 2019, una vegada acordades les bases que hauran de regir aquest procés.

- b) En relació al personal que ocupa una plaça interinament, un cop finalitzat el procés de consolidació de les mateixes com a subgrup C2, es procedirà a la seva reconversió a la categoria del subgrup C1 i a ser ofertades mitjançant el torn de promoció interna, efectuant-se els canvis necessaris a tal efecte tant en la plantilla de personal laboral com en l'oferta pública d'ocupació.

Tanmateix s'haurà de modificar la Relació de Llocs de Treball per incloure els nous llocs vinculats a les places del subgrup C1, i l'amortització dels llocs de treball de referència del subgrup C2, un cop es procedeixi a la seva provisió definitiva. Les característiques d'aquests nous llocs es relacionen a l'Annex IV d'aquest acord.

El procés de provisió per a la seva cobertura definitiva haurà d'estar enllestit el primer semestre de l'any 2021



- c) *En relació al personal que ocupa una plaça interinament, que efectivament està realitzant tasques de caràcter administratiu, reuneix els requisits de capacitació professional però NO els de titulació, un cop finalitzat el procés de consolidació de les mateixes com a subgrup C2, es procedirà a la seva reconversió a la categoria del subgrup C1 i a ser ofertades mitjançant el torn de promoció interna, efectuant-se els canvis necessaris a tal efecte tant en la plantilla de personal laboral com en l'oferta pública d'ocupació.*

*Al personal inclòs en aquest apartat els serà d'aplicació allò que disposa la disposició addicional novena del "Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo", en relació a la substitució del requisit de titulació per a la promoció del subgrup C2 al C1, sempre que s'acrediti haver realitzat, durant almenys deu anys, tasques corresponents al subgrup C1.*

*Tanmateix s'haurà de modificar la Relació de Llocs de Treball per incloure els nous llocs vinculats a les places del subgrup C1, i l'amortització dels llocs de treball de referència del subgrup C2, un cop es procedeixi a la seva provisió definitiva. Les característiques d'aquests nous llocs es relacionen a l'Annex V d'aquest acord.*

*El procés de provisió per a la seva cobertura definitiva haurà d'estar enllestit el primer semestre del 2021.*

- d) *Finalment, en relació al complement salarial personal i temporal aplicat per l'acord d'11 de juliol de 2016, aquest s'actualitzarà de tal manera que el salari final del lloc de treball en els seus conceptes fixos i periòdics es correspongui al nivell salarial –pels mateixos conceptes- del personal administratiu de menys dotació salarial. Aquest complement serà absorbit o compensat en el moment de l'ocupació -amb caràcter definitiu- del corresponent lloc de treball de categoria C1.*

*L'actualització es farà efectiva en la primera nòmina del mes posterior a la primera ocupació amb caràcter definitiu dels llocs de treball del subgrup C1 indicats en l'apartat a) d'aquest acord Segon.*

#### **TERCER.- Procés de funcionarització**

*Un cop conclusos els processos de consolidació i promoció detallats en el punt Primer i Segon d'aquest Acord, i de manera consecutiva, es procedirà a la funcionarització de les places en règim laboral que estiguin ocupades amb caràcter definitiu, considerant la voluntarietat del personal, a títol individual, de funcionaritzar-se i en el benentès que totes les places en règim laboral ocupades definitivament seran susceptibles de ser funcionaritzades.*

*Dins la normativa vigent, les bases específiques facilitaran al màxim el procés de funcionarització, atès que les persones que hi participaran ja han passat un procés objectiu i amb garanties constitucionals per accedir a l'ocupació pública.*

*La previsió d'inici del procés de funcionarització es situaria el primer semestre de l'any 2020 i amb l'objectiu d'estar enllestit durant el primer semestre del 2021.*

*Les places en règim laboral que s'hagin funcionaritzat s'amortitzaran una vegada finalitzada l'oposició i quan el funcionari/a hagi assolit el seu nomenament amb pressa de possessió.*

#### **QUART.- Formació**

*El Consell Comarcal es compromet a facilitar els empleats i empleades de la Corporació que participin en el processos de consolidació, promoció interna i/o funcionarització, la formació necessària –preferentment dins horari laboral- per poder afrontar-los amb garanties i per poder-se adaptar als nous llocs de treball. Cas que sigui fora de l'horari laboral, es negociarà amb la representació sindical possibles compensacions.*

#### **CINQUÈ.- Període de proves o pràctiques**

*L'exempció a la que fa referència l'article 48 del vigent Acord regulador de condicions de treball del personal d'aquest Consell Comarcal en relació al personal interí, serà d'aplicació al personal amb plaça en propietat que es funcionaritzin.*

#### **SISÈ.- Estructura salarial del personal laboral**

*Dins la vigència temporal d'aquest Acord, la Comissió paritària negociarà l'adequació de l'estructura salarial del personal laboral a la del personal funcionari d'aquesta Corporació.*

### **SETÈ.- Comissió paritària**

*Com a eina de seguiment i desenvolupament d'aquest Acord, es constitueix una Comissió Paritària formada per tres representants de cadascuna de les parts signants del mateix, que podran ésser assistits pels assessors/es que designin, amb funcions següents a més de les indicades anteriorment:*

1. *Actualitzar les bases generals existents que ha de regular les diferents convocatòries públiques d'ocupació.*
2. *Elaborar les bases dels concursos-oposició que han de regir els processos selectius fruit d'aquest Acord.*
3. *Cooperar en l'actualització dels currículum vitae de tots els empleats.*
4. *Mediar en els conflictes que puguin sorgir entre els empleats i el Consell Comarcal en l'aplicació d'aquest Acord.*
5. *Proposar al Consell Comarcal un pla de formació dels empleats que hagin de preparar oposicions.*
6. *Proposar al Consell una calendarització de les diferents fases d'aquest Acord.*
7. *Fer el seguiment i concreció dels acords d'aquest PORH.*
8. *Formular l'acord d'adequació retributiva a les normes de la Funció Pública en execució d'allò acordat en el pacte sisè.*

*Una vegada signat aquest Acord, la Comissió Paritària es reunirà durant el mes de desembre de 2018.*

Sant Feliu de Llobregat, 26 de juny de 2019

Sr. Josep Perpinyà i Palau  
President  
CONSELL COMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT