



EDICTE

El Ple de l'Ajuntament, en sessió extraordinària d'organització, del dia 21 de juny de 2019, va adoptar l'acord que literalment diu:

ACORD RELATIU A LA DETERMINACIÓ DE LA NOVA PLANTILLA DE PERSONAL EVENTUAL: DENOMINACIÓ, CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL I RÈGIM DE LES SEVES RETRIBUCIONS.

“VIST que el Ple de l'Ajuntament, en sessió del 15 de juny de 2019, de conformitat amb el que disposen els articles 195 i 196 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, va elegir a la Il·lma. Sra. Nuria Marín Martínez, Alcaldessa-Presidenta d'aquest Ajuntament, la qual, prèvia acceptació i promesa del càrrec en la fórmula legalment establerta, va prendre possessió del seu càrrec.

ATÈS que l'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb l'article 304.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal al començament de cada mandat corporatiu, i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu dels pressupostos anuals.

ATÈS que l'article 104 bis.1.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, estableix que els ajuntaments de municipis amb població superior a 75.000 i no superior a 500.000 habitants podran incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir el nombre de regidors/es de la Corporació local, i essent la població de L'Hospitalet de Llobregat compresa entre 75.000 i 500.000 habitants, de conformitat amb l'establert en l'article 179 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general, el nombre de regidors/es és de 27.

ATÈS que l'article 304.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que el nomenament i la separació del personal eventual són lliures i corresponen a l'Alcalde/ssa, així com, que els mateixos cessen automàticament quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat per a la qual presten la funció de confiança o d'assessorament.

ATÈS que l'article 304.3 del mateix text legal estableix que el nomenament del personal eventual, el règim de les seves retribucions i llur dedicació es publiqui al BOP, DOGC, i si s'escau en el Butlletí o Diari propi de la Corporació.

ATÈS que l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, essent retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquesta finalitat.

VISTA la Providència de l'Alcaldia, mitjançant la qual s'insta a la Secretària General del Ple, per tal de que realitzi els actes administratius necessaris per a la redacció d'un dictamen referent a la determinació de la nova plantilla de personal eventual: denominació, característiques dels llocs de treball i règim de les seves retribucions.

VIST l'informe de l'Assessoria Jurídica de 18 de juny de 2019.



El Ple, a proposta de l'Alcaldessa-Presidenta, en exercici de les facultats que li confereix l'article 124.4.b) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb els articles 304 al 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local a Catalunya,

ACORDA:

PRIMER.- APROVAR la nova plantilla i la relació de llocs de treball del personal eventual d'aquest Ajuntament, que comprèn el número i la denominació que corresponen a llocs de treball de confiança i/o assessorament especial, que modifica l'actual vigent, segons es detalla a continuació:

- a) 2 llocs de treball d'Assessor/a de l'Alcaldia
- b) 2 llocs de treball d'Assessor/a nivell 1
- c) 8 llocs de treball d'Assessor/a nivell 2
- d) 7 llocs de treball d'Assessor/a nivell 3
- e) 5 llocs de treball d'Assessor/a de grups municipals

SEGON.- DETERMINAR les característiques i funcions d'aquests llocs de treball que es concreten per a cadascú d'ells en les següents:

A. ASSESSOR/A D'ALCALDIA

Personal eventual d'especial confiança i assessorament de l'Alcaldia,

Les funcions del referit lloc de treball són: proposar la planificació l'acció de govern de l'alcaldia d'acord amb les directrius generals emanades, proposar les directrius operatives i efectuar el seguiment de la totalitat dels assumptes que gestiona l'Àrea d'Alcaldia-Presidentència, i aquelles altres actuacions que li encomani l'alcalde/ssa en matèria de relacions institucionals, estudis, seguiment de la gestió municipal, polítiques de promoció de la ciutat, relacions amb els mitjans de comunicació propis i aliens.

La retribució d'aquest lloc de treball es determina en **70.000 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **5.000 €**, i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **5.000 €**, cadascuna d'elles.

B. ASSESSOR/A DE NIVELL 1

Personal eventual d'assessorament especial, a la Ponència de l'Àrea a la qual els hi adscriuï l'alcaldia en el decret del nomenament. Les funcions dels referits llocs de treball són d'assessorament i assistència a l'àrea a la qual es trobin adscrits, i compren les següents: l'elaboració d'informes, estudis, dictàmens, la recerca de la informació necessària per a l'establiment de propostes d'actuació, el seguiment de les actuacions que es portin a terme en l'Àrea i la resta de les tasques que li siguin encomanades.

Les retribucions d'aquests llocs de treball es determinen en **67.200 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **4.800 €** i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **4.800 €**, cadascuna d'elles.

C. ASSESSOR/A DE NIVELL 2

Personal eventual d'assessorament especial, a la Ponència de cada Àrea a la qual els hi adscriuï l'alcaldia en el decret del nomenament. Les funcions dels referits llocs de treball són d'assessorament i assistència a l'àrea a la qual es trobin adscrits, i compren les següents: l'elaboració d'informes, estudis, dictàmens, el seguiment d'actuacions i la resta



de les tasques que relacionades amb un àmbit concret de l'Àrea que es trobin adscrits li sigui encomanada.

*Les retribucions d'aquests llocs de treball es determinen en **56.000 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **4.000 €** i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **4.000 €**, cadascuna d'elles.*

D. ASSESSOR/A DE NIVELL 3

Personal eventual d'assessorament especial, en la matèria o funció concreta que li adscriuï l'alcaldia en el decret de nomenament . Les funcions dels referits llocs de treball són d'assessorament i assistència a l'àrea a la qual es trobin adscrits, i compren les següents: l'elaboració d'informes, estudis, dictàmens, preparació de documentació, recopilació de dades, manteniment i actualització de la informació i la resta de les tasques que relacionades amb un àmbit concret de l'Àrea que es trobin adscrits li sigui encomanada.

*Les retribucions d'aquests llocs de treball es determinen en **44.800 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **3.200 €**, i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **3.200 €**, cadascuna d'elles.*

E. ASSESSOR/A DE GRUPS MUNICIPALS

Personal eventual d'assessorament especial, la funció primordial de la qual és assessorar als grups polítics municipals. Seran nomenats per Decret de l'Alcaldia a proposta escrita del/de la portaveu del grup polític municipal. La seva dedicació és plena

*Les retribucions d'aquests llocs de treball, quan siguin de plena dedicació, es determinen en **39.200 €** bruts anuals dividits en 12 pagues mensuals per import de **2.800 €** i dues pagues mensuals corresponents als mesos de juny i desembre per un import de **2.800 €**, cadascuna d'elles.*

TERCER.- DISPOSAR que les despeses que es derivin del present acord aniran a càrrec de la partida 01.91200.110.00.00 "retribucions persona eventual" del pressupost municipal de l'ajuntament per a l'exercici de 2019, restant condicionada la seva efectivitat per a exercicis futurs a l'existència de dotació pressupostària adequada i suficient.

QUART.- PUBLICAR aquest acord en el BOP i en el DOGC, en compliment del que disposa l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya. Així com fer-ho públic al portal de la transparència municipal en compliment del que determina l'article 9.1.d) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya.

CINQUÈ.- COMUNICAR aquest acord al Gabinet de l'alcaldia, a la Secretaria General del Ple, a la Intervenció General Municipal, a la Tresoreria Municipal i al servei de recursos humans, per al seu coneixement i als efectes adients.

SISÈ.- NOTIFICAR aquest acord als grups polítics municipals per al seu coneixement i amb indicació dels recursos procedents."

El què es fa públic de conformitat amb el què determina l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya.

La Secretària General del Ple, M. Teresa Redondo del Pozo
L'Hospitalet, a 26 de juny de 2019