



Consell
Comarcal
d'Osona



Edifici El Sucre - C/ Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3a planta - 08500 Vic

EDICTE

Es fan públiques les bases del procés selectiu per la provisió de la gerència de l'empresa mixta Aigües d'Osona, SA, aprovades per la Direcció Executiva de data 8 de maig de 2019, d'acord amb l'encàrrec del Consell d'Administració de data 29 de març de 2019.

Les bases es podran trobar també al tauler d'edictes electrònic de la web del Consell Comarcal d'Osona i a la web d'Aigües d'Osona, SA.

El termini per a presentar sol·licituds serà de 15 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'edicta al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

“BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DE LA GERÈNCIA DE L'EMPRESA MIXTA AIGÜES D'OSONA, SA”

1.- OBJECTE I CONDICIONS DEL LLOC

Es convoca per a la seva cobertura el lloc de la Gerència de l'empresa mixta Aigües d'Osona, SA. Les característiques del lloc són les que es detallen a continuació:

1.1. Denominació del lloc. Gerent de l'empresa mixta Aigües d'Osona, SA.

1.2. Règim de dedicació i responsabilitats especials. El lloc de treball a cobrir requereix dedicació exclusiva i està subjecte al règim d'incompatibilitats i declaracions d'activitats i béns dels càrrecs directius locals establert a la Disposició Addicional Quinzena de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Serà incompatible l'exercici del càrrec de Gerent de l'Empresa, amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió, activitat pública o privada, de conformitat amb el que determina l'art. 16.1. de la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats al servei de les Administracions públiques vigent, segons actualització del text pel R.D. Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre.

1.3. Règim de contractació o nomenament. Règim laboral especial d'alta direcció regulat pel Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial de personal d'alta direcció i per la Disposició Addicional vuitena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de Mesures Urgents per a la reforma del mercat laboral; per la Disposició Addicional dotzena de la Llei de bases de règim local 7/1985 de 2 d'abril, sobre retribucions en els contractes mercantils i d'alta direcció del sector públic local; en allò que sigui d'aplicació el R.D. 3/2012 de 10 de febrer de mesures, urgents per a la reforma laboral, disposició addicional vuitena.

1.4. Durada. Contracte indefinit, amb un període de prova de sis mesos.

1.5. Retribució bruta anual total: 38.000 € (més la possibilitat de fins a 5.000 €/anuals com a incentius).

1.6. Avaluació. Subjecte a avaluació segons criteris d'eficàcia i eficiència, responsabilitat per la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que els hagin estat fixats.



Consell
Comarcal
d'Osona



Edifici El Sucre - C/ Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3a planta - 08500 Vic

2.- MISSIÓ I FUNCIONS

La Gerència es un òrgan executiu. La missió o objectiu fonamental és dirigir, controlar, coordinar i organitzar les directrius i línies d'actuació que queden adscrites al seu àmbit, d'acord amb els objectius fixats per la direcció institucional i els òrgans de Govern, així com gestionar l'estructura organitzativa adscrita, per tal d'aconseguir una organització eficaç i eficient.

Les funcions que realitzarà la persona designada seran les pròpies de la direcció i gerència de l'empresa mixta, amb les facultats i obligacions corresponents al càrrec segons el que disposen els Estatuts i la vigent legislació del codi de comerç i mercantil, i la legislació de directius del sector públic i gerents d'empreses i societats en el sector públic, així com qualsevol altra facultat que se li pugui encomanar.

3.- REQUISITS MÍNIMS PER PRENDRE PART EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ

3.1. Nacionalitat. Tenir nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors/es.

També podran ésser admesos el/la cònjuge, els/les descendents i els/les descendents del cònjuge, tant dels/de les ciutadans/es espanyols/es com dels/de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per l'Estat espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es, qualsevol sigui la seva nacionalitat, sempre i quan els cònjuges no estiguin separats de dret i els/les descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors/es.

En qualsevol cas, els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

3.2. Edat. Tenir l'edat mínima establerta legalment i no haver assolit l'edat de jubilació.

3.3. No estar inhabilitat/da per sentència ferma per l'exercici de les funcions públiques ni estar o haver estat separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

3.4. Titulació. Estar en possessió d'un títol universitari de diplomatura, llicenciatura o grau. Les persones aspirants d'Estats membres de la Unió Europea i la resta hauran d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria. Caldrà estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació, expedida pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

Per prendre part en el procés selectiu, tots aquests requisits s'hauran de reunir en la data en que finalitzi el període de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data del nomenament o contractació.

3.5. Idioma Català. D'acord amb el Decret 161/2002, de 11 de juny, acreditar estar en possessió del certificat de coneixements del nivell de suficiència de català, certificat nivell C1. Els/les candidats/es que no acreditin adequadament aquest requisit hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell requerit. La no superació d'aquesta prova comportarà l'exclusió del procés.



Consell
Comarcal
d'Osona



Edifici El Sucre - C/ Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3a planta - 08500 Vic

Estaran exempts de la prova de coneixements de llengua catalana i d'acord amb el que estableix l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants que presentin un dels documents següents:

- Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de suficiència de llengua catalana certificat C1, (antic Nivell C) o superior de la Direcció General de Política Lingüística.

- Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'administració local o a l'administració de la Generalitat de Catalunya en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

- Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació que acrediti que la persona aspirant ha superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic.

De conformitat amb el que estableix l'article 6 del Decret 389/1998, de 2 de setembre, per al qual es regula l'accés dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea a la funció pública els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com a l'escrita. Els/les candidats/es que no acreditin adequadament aquest requisit hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua castellana equivalent al nivell requerit. La no superació d'aquesta prova comportarà l'exclusió del procés.

Resten exempts de fer aquesta prova les persones que hagin acreditat documentalment, i en el termini de presentació de sol·licituds d'aquesta convocatòria, estar en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera que estableix el Reial Decret 862/1988, de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992, de 10 de gener, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per l'escola oficial d'idiomes.

4.- PUBLICITAT I PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

A les sol·licituds, caldrà manifestar que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'estableixen a l'apartat tercer de la convocatòria.

Les presents bases es publicaran a la pàgina web d'Aigües d'Osona, SA i/o a la web del Consell Comarcal d'Osona, així com un extracte en 2 diaris de màxima difusió, un de local i un altre d'àmbit autonòmic i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Les sol·licituds s'hauran de presentar mitjançant instància, a través de l'apartat tràmits i gestions de la pàgina web del Consell Comarcal d'Osona o físicament al registre d'Aigües d'Osona, SA (oficines del Consell Comarcal d'Osona, 4a planta) en el termini de 15 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'edicta al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Les sol·licituds per a la participació en processos de selecció dels/les aspirants han d'anar acompanyades de:



Consell
Comarcal
d'Osona



Edifici El Sucre - C/ Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3a planta - 08500 Vic

1. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti els coneixements de nivell de català exigits, o superior, de la Junta permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents (Decret 161/2002, d'11 de juny).
2. En el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons s'indica en la base anterior.
3. Currículum vitae degudament actualitzat, datat i signat. Serà imprescindible que en el currículum vitae es detalli la següent informació:
 - 3.1.- La descripció dels cursos de formació especificant:
 - l'entitat organitzadora
 - denominació del curs
 - nombre d'hores de durada (o jornades si fos el cas)
 - període de realització
 - 3.2.- La descripció de l'experiència professional especificant:
 - Els serveis prestats a les administracions públiques s'han d'especificar amb indicació expressa del lloc de treball i el grup de classificació, data d'inici i de finalització, jornada desenvolupada i també cal indicar les funcions realitzades.
 - Els serveis prestats en empreses privades s'han d'especificar amb indicació de la categoria professional, lloc de treball, data d'inici i finalització, grup de cotització a la Seguretat Social i també cal indicar les funcions realitzades.
4. Còpia de la titulació acreditativa de l'acompliment del requisit de titulació exigida.
5. Certificació de l'experiència professional a l'àmbit públic: certificació de l'òrgan competent en la qual restin justificades l'escala, subescala, categoria professional i grup de classificació, la data d'inici i fi de la relació laboral, jornada desenvolupada i breu descripció de les funcions realitzades.
6. Certificació de l'experiència professional a l'àmbit privat: l'experiència obtinguda al sector privat s'acreditarà mitjançant el corresponent contracte de treball o documentació acreditativa de la relació laboral (certificat d'empresa,...), i l'informe de vida laboral de la Seguretat Social.
7. Certificació de l'òrgan competent pel que fa a la resta de mèrits al·legats.

Els mèrits insuficientment descrits o acreditats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

La no veracitat de les dades comportarà l'exclusió del procés selectiu.

5.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció del present procés serà estarà constituït per les següents persones:

Dos tècnics designats pel Consell Comarcal d'Osona.

Dos tècnics designats per les empreses privades que formen part de l'empresa mixta, un designat per cadascuna d'elles.



Consell
Comarcal
d'Osona



Edifici El Sucre - C/ Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3a planta - 08500 Vic

El gerent actual de l'empresa mixta.

La Secretària del Consell d'Administració de l'empresa mixta (amb veu però sense vot).

Les persones que integraran l'òrgan es publicaran a la pàgina web d'Aigües d'Osona, SA i/o a la web del Consell Comarcal d'Osona.

6.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Fase 1. Una vegada finalitzat el termini d'admissió de sol·licituds, l'òrgan de selecció examinarà i valorarà la documentació presentada, i aprovarà la llista d'admesos i exclosos. Es concedirà un termini de tres dies per a reclamacions a les persones excloses.

Fase 2. Valoració de mèrits.

Tota aquella documentació aportada serà valorada per part del Tribunal tenint en compte, a efectes de terminis, l'últim dia de presentació d'instàncies per participar en el procés selectiu. Aquesta fase es valorarà amb un màxim de 40 punts:

2.1.- Experiència laboral: es valorarà fins a un màxim de 25 punts.

2.1.a. Pels serveis prestats desenvolupant tasques de direcció d'equips humans, a raó de 2 punts per any treballat.

2.1.b. Pels serveis prestats al Sector Públic, desenvolupant tasques directament relacionades amb el lloc de treball a ocupar, a raó de 2 punts per any treballat.

2.1.c. Pels serveis prestats a l'empresa privada, desenvolupant tasques directament relacionades amb el lloc de treball a ocupar, a raó de 2 punts per any treballat.

2.2.- Formació: es valorarà fins a un màxim de 15 punts, (diferenciant l'apartat de cursos fins a un màxim de 9 punts i les titulacions fins a una màxim de 6 punts):

2.2.a. Cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament: es valoraran aquells que tinguin relació directa amb les funcions del lloc de treball a ocupar, diferenciant el bloc relacionat amb l'aigua amb un màxim de 5 punts i el bloc relacionat amb la gestió amb un màxim de 4 punts, fins a un màxim de 9 punts entre els dos apartats, segons els següents barems:

- Cursos amb certificat d'assistència: 0,05 punts per cada hora de curs fins a un màxim d'1 punt per cada un dels cursos realitzats.
- Cursos amb certificat d'aprofitament: 0,1 punts per cada hora de curs fins a un màxim de 2 punts per cada un dels cursos realitzats.

2.2.b. La possessió de titulacions relacionades amb el lloc de treball a ocupar, diferents a l'exigida per presentar-se al procés selectiu es valoraran fins a un màxim de 6 punts, segons el següent barem:

- Llicenciatures o graus universitaris: 4,5 punts.
- Màsters universitaris: 2 punts.
- Postgraus universitaris: 0,5 punts per cada 10 crèdits ECTS.



Consell
Comarcal
d'Osona



Edifici El Sucre - C/ Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3a planta - 08500 Vic

Fase 3. Psicotècnic.

Les persones aspirants seran convocades per part del Tribunal a una prova psicotècnica a la seu del Consell Comarcal d'Osona. En cas de no comparèixer en el dia i hora indicats se'ls tindrà per decaiguts en el seu dret a participar en el procés selectiu.

Aquesta prova psicotècnica consistirà en la realització de proves aptitudinals i de personalitat destinades a avaluar el potencial de les persones aspirants en les competències següents:

- Planificació i organització
- Responsabilitat
- Adaptació al canvi
- Orientació a resultats
- Anàlisi i presa de decisions

Per desenvolupar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Aquesta prova és obligatòria i té caràcter eliminatori. En el cas de no superar-la l'aspirant serà declarat EXCLÒS/A del procediment i si la supera serà declarat INCLÒS/A.

Fase 4. Entrevista.

Entrevista per competències: A les persones declarades INCLOSES en la qualificació de la prova psicotècnica se'ls realitzarà una entrevista personal a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. Aquesta prova serà puntuada amb un màxim de 20 punts i no tindrà caràcter eliminatori. Tot i això, la no presentació a l'entrevista comportarà l'exclusió del procés de selecció.

Els criteris de valoració de l'entrevista també podran ser els següents:

1. Coneixement de les institucions del sector
2. Coneixement dels mercats nacionals del sector
3. Coneixement de la legislació del cicle integral de l'aigua i normativa mediambiental
4. Capacitat de comunicació
5. Experiència en processos de subrogacions o absorcions d'empreses del sector de serveis
6. Coneixement parlat i escrit de la llengua anglesa i/o francesa, amb un nivell de coneixements mitjans.

En qualsevol moment del procés selectiu, els/les aspirants podran ser requerits per l'òrgan de selecció amb la finalitat que acreditin la seva personalitat o l'acompliment dels requisits exigits a la convocatòria. La negativa a identificar-se o la manca d'acreditació dels aspectes necessaris per participar en el procés selectiu, és causa per a què l'òrgan de selecció, prèvia audiència de l'interessat/da, en proposi l'exclusió a l'autoritat convocant amb trasllat de l'expedient i indicació de les inexactituds o falsedats formulades.

7.- RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

De la valoració dels mèrits i del resultat de les entrevistes, l'òrgan de selecció formularà proposta motivada de contractació a l'aspirant que consideri més adient per a dur a terme les funcions i tasques corresponents al lloc de treball, atenent a criteris de competència professional, que elevarà a l'òrgan de contractació de l'Entitat.



Consell
Comarcal
d'Osona



Edifici El Sucre - C/ Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3a planta - 08500 Vic

L'òrgan de selecció podrà declarar desert el procés de selecció si considera que cap aspirant assoleix el mínim necessari per al desenvolupament del lloc de treball.

Les resolucions de l'òrgan de selecció seran publicades a la pàgina web del d'Aigües d'Osona, SA i/o a la web del Consell Comarcal d'Osona.

8.- RESPONSABILITATS

Si dins el termini indicat i llevat dels casos de força major, els/les aspirants proposats/des no presentessin la seva documentació, o no reunissin els requisits exigits, no podran ser contractats/des i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat en la seva instància, on sol·licitaven prendre part en les proves selectives.

La persona seleccionada haurà de presentar una declaració jurada de que no té cap causa d'incompatibilitat a l'empara de la Llei 53/1984.

9. RÈGIM DE PROTECCIÓ DE DADES

S'informa que amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu per part d'Aigües d'Osona, SA d'acord amb la normativa vigent i, especialment, amb la Llei orgànica de protecció de dades.

10. IMPUGNACIÓ

Contra la convocatòria i les bases, es pot interposar recurs de reposició davant el president de la corporació d'acord amb el que estableix l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques. Contra els actes i resolucions del tribunal es pot interposar recurs d'alçada davant el president de la corporació, d'acord amb el que estableix l'article 121 de l'esmentada llei.

Vic (Osona), 15 de maig de 2019

El president del Consell d'Administració d'Aigües d'Osona, SA, Joan Roca Tió